



Universidad
Norbert Wiener

Powered by **Arizona State University**

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ENFERMERÍA

Trabajo académico

“Conocimientos sobre la salud ocupacional y riesgos laborales de trabajadores de la empresa de seguridad V13 S.A.C - Lima, 2023”

Para optar el título de
Especialista en Enfermería en Salud Ocupacional

Presentado por:

Autora: Lic. Espinoza Cisneros, Yanina

Código ORCID: <https://orcid.org/0009-0009-0394-1934>

Asesor: Mg. Camarena Chamaya, Luis Miguel


Código ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-0147-5011>

Línea de Investigación:

Salud Ocupacional

Lima - Perú

2023

 Universidad Norbert Wiener	DECLARACIÓN JURADA DE AUTORIA Y DE ORIGINALIDAD DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN	
	CÓDIGO: UPNW-GRA-FOR-033	VERSIÓN: 01 <small>REVISIÓN: 01</small>

Yo, ... **ESPINOZA CISNEROS YANINA** egresado de la Facultad deCiencias de la Salud..... y Escuela Académica Profesional de ...Enfermería..... / Escuela de Posgrado de la Universidad privada Norbert Wiener declaro que el trabajo académico **“CONOCIMIENTOS SOBRE LA SALUD OCUPACIONAL Y RIESGOS LABORALES DE TRABAJADORES DE LA EMPRESA DE SEGURIDAD V13 S.A.C - LIMA, 2023”** Asesorado por el docente: Lic. Luis Miguel Camarena Chamaya.
 DNI ...**46992019** ORCID... <https://orcid.org/0000-0002-4147-5011>..... tiene un índice de similitud de (20) (veinte) % con código __oid:__ oid:14912:289638767 verificable en el reporte de originalidad del software Turnitin.

Así mismo:

1. Se ha mencionado todas las fuentes utilizadas, identificando correctamente las citas textuales o paráfrasis provenientes de otras fuentes.
2. No he utilizado ninguna otra fuente distinta de aquella señalada en el trabajo.
3. Se autoriza que el trabajo puede ser revisado en búsqueda de plagios.
4. El porcentaje señalado es el mismo que arrojó al momento de indexar, grabar o hacer el depósito en el turnitin de la universidad y,
5. Asumimos la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión en la información aportada, por lo cual nos sometemos a lo dispuesto en las normas del reglamento vigente de la universidad.



.....
 Firma de autor 1

ESPINOZA CISNEROS YANINA Nombres y apellidos del Egresado

DNI:44370082

.....
 Firma de autor 2

DNI:



Firma

Lic. Luis Miguel Camarena Chamaya.

DNI:**46992019**

Lima, ...19...de.....noviembre..... de.....2023...

**CONOCIMIENTOS SOBRE LA SALUD OCUPACIONAL Y RIESGOS
LABORALES DE TRABAJADORES DE LA EMPRESA DE
SEGURIDAD V13 S.A.C - LIMA, 2023**

ASESOR: Mg. Camarena Chamaya, Luis Miguel.

Código Orcid: <https://orcid.org/0000-0002-0147-5011>

DEDICATORIA

A Dios por darme la sabiduría y la fortaleza
para culminar con mis estudios con éxitos.

A mis padres por su apoyo incondicional

Y a mis hijas por ser mi soporte.

AGRADECIMIENTO

A Dios por haberme dado la vida, fortaleza y salud para culminar esta etapa profesional en mi vida y a mi asesor por guiarme en el transcurso de este proyecto.

JURADO

Presidente : Dra. Susan Haydee Gonzales Saldaña
Secretario : Dra. Milagros Lizbeth Uturunco Vera
Vocal : Mg. Berlina Del Rosario Morillo Acasio

ÍNDICE

DEDICATORIA	iv
AGRADECIMIENTO	v
JURADO	vi
ÍNDICE	vii
RESUMEN	ix
ABSTRACT	x
1. EL PROBLEMA	1
1.1. Planteamiento del problema	1
1.2. Formulación del problema	3
1.2.1. Problema general	3
1.2.2. Problemas específicos	3
1.3. Objetivos de la investigación	4
1.3.1. Objetivo general	4
1.3.2. Objetivos específicos.....	4
1.4. Justificación de la investigación.....	5
1.4.1. Teórica	5
1.4.2. Metodológica	5
1.4.3. Práctica	6
1.5. Delimitaciones de la investigación	6
1.5.1. Temporal	6
1.5.2. Espacial.....	6
1.5.3. Población o unidad de análisis	6
2. MARCO TEÓRICO	7
2.1. Antecedentes	7
2.2. Bases teóricas.....	14
2.3. Formulación de hipótesis	20
2.3.1. Hipótesis general	20
2.3.2. Hipótesis específicas	20
3. METODOLOGÍA	22
3.1. Método de investigación	22
3.2. Enfoque de investigación	22
3.3. Tipo de la investigación	22
3.4. Diseño de la investigación.....	22
3.5. Población, muestra y muestreo.....	23
3.6. Variables y Operacionalización.....	25
3.7. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	27

3.7.1. Técnicas	27
3.7.2. Descripción de los instrumentos.....	27
3.7.3. Validación.....	28
3.7.4. Confiabilidad.....	28
3.8. Plan de procesamiento y análisis de datos.....	29
3.9. Aspectos éticos.....	30
4. ASPECTOS ADMINISTRATIVOS	32
4.1. Cronograma de actividades	32
4.2. Presupuesto	33
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	34
ANEXOS	41

RESUMEN

La salud ocupacional representa un área de gran relevancia que pretende impulsar y mantener el más alto nivel de bienestar físico, mental y social de los trabajadores, de tal manera que se pueda excluir algún tipo de peligro en la salud y saber manejar los riesgos laborales para que no repercutan en el personal. Por ello se efectúa esta investigación, con la finalidad de determinar cómo se relaciona el conocimiento sobre salud ocupacional con los riesgos laborales de los trabajadores de la empresa de seguridad V13 S. A. C – Lima en el año 2023, pues se ha observado que un grupo de empleados han presentado ciertos problemas laborales, los cuales a pesar que no han sido graves, algunos de ellos requieren cierta atención médica frente a cortes en la piel, golpes, inflamaciones oculares, dolores musculares, etc., en base a lo mencionado es trascendente evaluar dicha situación, más aún que no se ha implementado estrategias que brinden o aporten mejoras en conocimiento de esta población respecto a la salud ocupacional. Se trata de un trabajo aplicado, no experimental, correlacional y de corte transversal, cuya muestra es de 132 trabajadores que pertenecen a la empresa de seguridad V13 S.A.C - Lima, 2023. La técnica será la encuesta y el instrumento abarca un cuestionario de conocimientos sobre salud ocupacional y otro cuestionario de riesgo laboral, con una confiabilidad de 0.80 y 0.985 respectivamente.

Palabras clave: conocimiento, salud ocupacional, riesgo laboral.

ABSTRACT

Occupational health represents an area of great relevance that aims to promote and maintain the highest level of physical, mental and social well-being of workers, in such a way that some type of health hazard can be excluded and know how to manage occupational risks that do not affect the staff. For this reason, this investigation is carried out, with the purpose of determining how knowledge about occupational health is related to the occupational risks of the workers of the security company V13 S. A. C - Lima in the year 2023, since it has been observed that a group of Employees have presented certain labor problems, which although they have not been serious, some of them require some medical attention against cuts to the skin, blows, eye inflammation, muscle pain, etc., based on the above, it is important to evaluate this situation, even more so that strategies that provide or contribute improvements in the knowledge of this population regarding occupational health have not been implemented. It is an applied, non-experimental, correlational and cross-sectional work, whose sample is 132 workers who belong to the security company V13 S.A.C - Lima, 2023. The technique will be the survey and the instrument includes a knowledge questionnaire on occupational health and another occupational risk questionnaire, with a reliability of 0.80 and 0.985 respectively.

Keywords: knowledge, occupational health, occupational risk.

1. EL PROBLEMA

1.1. Planteamiento del problema

Los eventos o incidentes que se generan en el ambiente laboral tienden a ser una situación que preocupa a nivel mundial, y a pesar de los esfuerzos realizados al implementar políticas públicas; distintas cifras muestran que aún se requiere mejorar los sistemas, esto con la finalidad de asegurar “la vida, salud e integridad de los trabajadores” (1).

Los traumatismos ocupacionales han causado a nivel mundial alrededor del 19% de muertes (360000 muertes), además que los accidentes cardiovasculares corresponden al 41% de los casos; esto indica un riesgo ocupacional y psicosocial latente (2).

Una parte significativa de la carga de morbilidad causada por el trabajo incluye riesgos ergonómicos, traumatismos, ruidos, agentes carcinogénicos y partículas transportadas por el aire, es así que los problemas graves en la población trabajadora incluyen 37% de todos los casos de dorsalgia; 16% de pérdida de audición; 13% de enfermedad pulmonar obstructiva crónica; 11% de asma; 8% de traumatismos. 9 % de cáncer de pulmón, 2 % de leucemia y 8 % de depresión. En países subdesarrollados, alrededor de 12,2 millones de personas mueren cada año en edad laboral a causa de enfermedades no contagiosas (3).

A nivel de América, se registran 11.1 accidentes mortales por cada 100 000 trabajadores; y según la Organización Panamericana de la Salud (OPS/OMS), solo se informa entre el 1% y el 5% de las enfermedades causadas en el trabajo, esto debido a que solo se considera relevante aquellas que ocasionan una incapacidad sujeta a indemnización (5), debido a la falta de conciencia, raíces débiles en un ámbito de trabajo seguro y sano,

frágiles normas para cumplir con las normas seguras en el trabajo, afectando al 50 al 70% de países (6), enfrentado riesgos biológicos, físicos, psicosociales en un 20% (7).

Es así, que salvaguardar la salud en el ambiente laboral, es una situación de seguridad que puede prevenir enfermedades y traumatismos ocasionados por el trabajo, buscando mejorar la calidad de recurso humano durante horas laborales (8).

En el entorno empresarial actual, las gestiones de salud ocupacional deben crear entornos que brinden seguridad a los trabajadores en sus áreas de trabajo para que puedan alcanzar los objetivos organizacionales y cumplir con las obligaciones del Estado de proteger a sus ciudadanos (9). En el Perú, los riesgos laborales se intensifican día a día, es así que, entre las notificaciones de accidentes, la industria manufacturera se destacó con un 26,6% de casos, seguida de las actividades de alquiler e inmuebles, el comercio, el transporte, el almacén y la comunicación con un 12,1% y el comercio con un 12,1% (10).

La salud ocupacional viene a ser un aspecto fundamental que merece prioridad en la previsión del riesgo, y conocer a profundidad y analizar la exposición a peligros, que suelen ser causados por el incumplimiento de estrategias planificadas para su debido control, es fundamental para todos los trabajadores. Desde el contexto, de empresas de vigilancia los riesgos laborales no se evalúan ni mucho menos los conocimientos que se tiene hacia la salud ocupacional, esto porque los lugares de trabajo son tan variados y dispares; pese a ello, los vigilantes de seguridad están expuestos a riesgos como incidentes y agresiones, incidentes al operar armas de fuego, fatiga física e incluso riesgo biológico o accidentes de tráfico, los cuales no se les da la merecida importancia.

Desde el contexto de la empresa de seguridad V13 SAC, ubicada en Lima, se tiene que las operaciones de esta compañía es brindar seguridad física, vigilancia electrónica y resguardo ejecutivo, sin embargo, en el grupo de empleados se han presentado ciertos

problemas laborales los cuales a pesar que no han sido graves, algunos de ellos requieren cierta atención médica como cortes en la piel, golpes, inflamaciones oculares, dolores musculares, etc., situación que no ha sido estudiada de manera exhaustiva, y más aún que no se ha implementado estrategias que brinden o aportes mejoras en conocimiento de esta población respecto a la salud ocupacional, por lo tanto, este análisis tiene como objetivo evaluar el conocimiento sobre salud ocupacional en el trabajo desde la opinión de trabajadores de la empresa y analizar los riesgos laborales, buscando prevenir y minimizar los riesgos laborales en la empresa V13.

1.2. Formulación del problema

1.2.1. Problema general

¿Cómo se relaciona el conocimiento sobre salud ocupacional con los riesgos laborales de los trabajadores de la empresa de seguridad V13 S. A. C – Lima en el año 2023?

1.2.2. Problemas específicos

¿Cómo se relaciona la dimensión generalidades del conocimiento de la salud ocupacional con los riesgos laborales de los trabajadores de la empresa de seguridad V13 S. A. C – Lima?

¿Cómo se relaciona la dimensión factores de riesgo del conocimiento de la salud ocupacional con los riesgos laborales de los trabajadores de la empresa de seguridad V13 S. A. C – Lima?

¿Cómo se relaciona la dimensión desempeño laboral del conocimiento de la salud ocupacional con los riesgos laborales de los trabajadores de la empresa de seguridad V13 S. A. C – Lima?

¿Cómo se relaciona la dimensión medidas preventivas del conocimiento de la salud ocupacional con los riesgos laborales de los trabajadores de la empresa de seguridad V13 S. A. C – Lima?

1.3. Objetivos de la investigación

1.3.1. Objetivo general

Determinar cómo se relaciona el conocimiento sobre salud ocupacional con los riesgos laborales de los trabajadores de la empresa de seguridad V13 S. A. C – Lima en el año 2023.

1.3.2. Objetivos específicos

Identificar como se relaciona la dimensión generalidades del conocimiento de la salud ocupacional con los riesgos laborales de los trabajadores de la empresa de seguridad V13 S. A. C – Lima.

Identificar cómo se relaciona la dimensión factores de riesgo del conocimiento de la salud ocupacional con los riesgos laborales de los trabajadores de la empresa de seguridad V13 S. A. C – Lima.

Identificar cómo se relaciona la dimensión desempeño laboral del conocimiento de la salud ocupacional con los riesgos laborales de los trabajadores de la empresa de seguridad V13 S. A. C – Lima.

Identificar cómo se relaciona la dimensión medidas preventivas del conocimiento de la salud ocupacional con los riesgos laborales de los trabajadores de la empresa de seguridad V13 S. A. C – Lima.

1.4. Justificación de la investigación

1.4.1. Teórica

Los sistemas de salud ayudan a reducir los peligros y riesgos comunes, como los de la automatización industrial; sin embargo, a pesar de la contribución de este sistema¹¹, aún siguen presentándose riesgos como accidentes que son inaceptables en la sociedad. Por ello realizar el presente estudio implica la evaluación de la teoría de Nola Pender, quien promueve la salud a través del uso de guantes fomentando el comportamiento saludable en el profesional de enfermería (1, 33); así como la teoría de Dorothea Orem, buscando posibles problemas y analizando contextualmente el nivel de riesgo de los trabajadores en el área, por otro lado, se aplicarán teorías que permitan analizar los riesgos laborales permitiendo profundizar la realidad actual, de esta manera se podrá optimizar una mejora en el conocimiento sobre la salud ocupacional y evitar los riesgos laborales en la empresa V13.

1.4.2. Metodológica

Metodológicamente, la investigación es justificada en razón que se propone el uso de dos cuestionarios validados y confiables, analizados por expertos particulares que conocen sobre términos psicométricos, por ende, el análisis de la correlación entre el conocimiento acerca de la salud en el trabajo y el riesgo laboral del trabajador servirá

como insumo para futuras investigaciones, que aporten información trascendental sobre el tema, además de sugerir el uso de métodos y herramientas sugeridos en la institución.

1.4.3. Práctica

La investigación tiene implicaciones prácticas, ya que los resultados permitirán un realineamiento de la gestión, proponiendo así un régimen de gestión de seguridad y salud ocupacional que pueda aminorar los peligros laborales en las empresas. Asimismo, estas encuestas ayudarán a partir de los resultados, gestionar mejores programas de salud en el trabajo, empezando por mejorar los conocimientos de los trabajadores, reduciendo de esta forma los riesgos laborales que se manifiestan durante las actividades de la empresa, y así, se pueda garantizar buenas condiciones de trabajo y reducir los daños laborales.

1.5. Delimitaciones de la investigación

1.5.1. Temporal

Este proyecto de investigación se desarrollará en agosto del 2023

1.5.2. Espacial

Se tomará como lugar de estudio la agencia de seguridad V13 S. A. C. ubicado en el Cerro Colorido ubicado en el distrito de San Borja 15021.

1.5.3. Población o unidad de análisis

La población a evaluar serán los trabajadores de la empresa de seguridad en mención con quienes se trabajarán dos instrumentos de evaluación uno que evalúa el “conocimiento sobre salud ocupacional” y otro un cuestionario sobre “riesgos laborales”.

2. MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes

Antecedentes Internacionales

Minikumary et al. (12) en el 2023, India, tuvieron la finalidad de “Estudiar la seguridad y salud en el trabajo entre los trabajadores de un hospital de tercer nivel de atención”. Realizaron un tipo de estudio transversal descriptivo a 120 trabajadores que fueron sometidos a un cuestionario pre-testeado. Además, se efectuó una ronda de inspección y revisión del registro de incidentes con 32 informes de casos. Se encontró que la evaluación de riesgos mostró los peligros físicos 21% el trastorno musculoesquelético seguido por 13% quemaduras y 10% la tensión debido a posturas incómodas. Los peligros químicos identificados fueron 8% polvo, 7% químicos inhalación y 6% gases de esterilización. Los peligros biológicos fueron 12 % de lesiones por pinchazo de aguja, 11 % de salpicaduras y 5 % de objetos punzocortantes. Entre los peligros psicosociales, el estrés por turnos de trabajo fue más alto (17%). El registro de incidentes mostró resbalones y caídas (28 %), peligros del equipo (23 %) y lesiones por pinchazos de aguja (19 %) como peligros más comunes. Se concluye que el porcentaje de riesgos laborales en el ámbito de estudio fue menor en comparación con los nacionales y estándares internacionales disponibles.

Khoshakhlagh et al. (13) en el 2023, Irán, tuvieron como objetivo “Investigar la relación entre el clima de seguridad, el estrés laboral y el riesgo de accidentes utilizando una gran cantidad de encuestas”. El estudio utilizará el patrón de ecuaciones estructurales (SEM) para examinar la información recopilada de las encuestas para examinar el efecto del clima de seguridad en el riesgo de accidentes a través del estrés laboral. Realizaron un estudio transversal que se realizó en 1.530 trabajadores varones de una empresa petroquímica compañía. Se pidió a los sujetos que completaran varios cuestionarios

durante los períodos de descanso, que incluían información demográfica, el cuestionario de clima de seguridad nórdico (NOSACQ-50), y el estrés laboral genérico cuestionario (GJSQ). Además, se obtuvieron datos sobre la frecuencia e intensidad de los accidentes entre los participantes recogidos de la unidad de salud de la empresa. El análisis de ruta se efectuó a través del modelado de ecuaciones estructurales (SEM) en Software de Análisis de Estructuras de Momento (AMOS). Se encontró que la variable clima de seguridad con un coeficiente de efecto de -0.112 , no tiene un efecto directo sobre el riesgo de accidentes ($P=0,343$). Sin embargo, el clima de seguridad con un coeficiente de efecto de -0.633 tuvo un efecto indirecto sobre el riesgo de accidentes por estrés laboral ($P<0.001$). La puntuación total de estrés laboral tuvo un efecto directo significativo ($0,649$) sobre el riesgo de accidentes ($P<0,001$). Entre las dimensiones del clima de seguridad, las variables de seguridad de la gerencia prioridad, compromiso y competencia ($-0,108$) y el compromiso de seguridad de los trabajadores ($-0,107$) tuvieron la mayor indirecta coeficientes de efecto sobre el riesgo de accidentes. Entre las dimensiones del estrés laboral, los mayores efectos indirectos correspondieron a las variables de conflicto en el trabajo ($0,636$), ambiente físico ($0,631$), carga de trabajo y responsabilidad ($0,631$), respectivamente. Se concluyó que el estrés laboral media la relación entre el clima de seguridad y riesgo de accidente Este hallazgo sugiere que las organizaciones pueden disminuir potencialmente los accidentes en las industrias al abordar y la gestión del estrés laboral en el lugar de trabajo.

Gravel et al. (14) en el 2023, Canadá, tuvieron como objetivo objetivo de “Describir las prácticas de seguridad y salud ocupacional y la exposición de los trabajadores a los metales en la industria canadiense de reciclaje electrónico formal y estimar el riesgo para la salud asociado con exposiciones múltiples”. Se trató de un estudio transversal documentó las prácticas a través de observaciones y cuestionarios y evaluó las

exposiciones a metales utilizando muestras de aire personales y biomarcadores. Los riesgos para la salud se estimaron en relación con las pautas de exposición ocupacional reconocidas y utilizando un enfoque aditivo para la consideración de exposiciones múltiples. Se investigaron seis instalaciones de reciclaje electrónico y una de reciclaje comercial, y se midió la exposición a metales de 99 trabajadores (23 mujeres). Los resultados mostraron que, en la mayoría de las instalaciones, el control del polvo era inadecuado y el equipo de protección personal no se usaba correctamente. En el reciclaje electrónico, se detectó plomo en todas las muestras de aire y en la mayoría de las muestras de sangre, hasta 48 $\mu\text{g}/\text{m}^3$ y 136 $\mu\text{g}/\text{l}$, respectivamente. Otros metales cuantificados incluyeron berilio, mercurio, arsénico, bario, cadmio, cromo, cobalto, cobre, indio, manganeso, níquel e itrio. Al manipular pantallas de tubos de rayos catódicos, los trabajadores tenían 4,9 y 8,5 veces más probabilidades de estar expuestos al plomo y al itrio, respectivamente, que los trabajadores que no estaban asignados a un tipo específico de electrónica. En general, las exposiciones se asociaron en gran medida con el tamaño de las instalaciones y la concentración de polvo en el aire. Los índices de peligro aditivos para las exposiciones en el aire generaron preocupación por los trastornos renales, por los sistemas nerviosos central y periférico, y por el sistema reproductivo masculino. Se concluyó que minimizar el polvo en el aire a través de métodos de control colectivo y usar adecuadamente la protección personal debería reducir la exposición a metales y los riesgos para la salud asociados en esta industria en crecimiento.

Degavi et al. (15) en el 2021, Etiopía, tuvieron como objetivo “Evaluar conocimientos, actitudes, prácticas y factores asociados sobre la prevención de riesgos laborales y peligros para la salud en trabajadores sanitarios en el sur de Etiopía”. Realizaron un estudio transversal cuantitativo. Se encontró que la tasa de respuesta de las muestras en el presente estudio fue de alrededor del 91,2 %, de las cuales la mayoría eran

mujeres, las que representaron alrededor del 80%. La edad mediana de las muestras de la investigación fue de casi 30 años. Se halló que casi las 3/4 partes de los participantes declararon un buen conocimiento sobre la prevención de accidentes laborales. En cuanto a los riesgos de salud, la mayoría de los participantes del estudio tuvo una buena actitud y menos del 10% mostró una buena práctica en la precaución de los peligros para la salud en el trabajo. Se encontró que la insatisfacción laboral es un factor estadísticamente significativo junto con el uso de EPP en la implementación de buenas prácticas y patrones de trabajo entre los trabajadores sanitarios, incluso después de contar con el equipo básico de protección personal. Se concluyó que se debe adoptar un procedimiento de preparación para la implementación de los servicios fundamentales de salud ocupacional, incluida la obligatoriedad del empleo de equipo de protección personal y la regulación de los recolectores de desechos sólidos.

Liu et al. (16) en el 2020, Ghana, tuvieron como objetivo “Establecer la correlación entre los cuadros legales de la GSSO con el grado de cumplimiento de las medidas de seguridad en el ámbito laboral”. Fue una investigación correlacional y transversal, cuya muestra se conformó por 699 colaboradores. Los resultados reportan que el 24,65% consideran que es bueno los marcos normativos de la gestión y el 17,65% considera que la salud ocupacional está en un nivel medio. Concluye que hay una correlación baja y no significativa (rho de Spearman: 0,23 p = 0,34) entre ambas variables por lo cual es ineludible referir con un método de seguridad para controlar alguna situación de riesgo para los colaboradores.

Antecedentes Nacionales:

Milla (17) en el 2022, Trujillo, tuvo el objetivo de “Determinar la relación entre la gestión de seguridad y salud ocupacional y los riesgos laborales en la Empresa

Constructora MARQUEZZAR S.R.L, Huaraz, 2021”. El estudio cuantitativo con diseño descriptivo correlacional. Con la finalidad de recoger de información se empleó la Escala de Likert consiguiéndose datos acerca del nivel de seguridad ocupacional y los peligros en el trabajo. Se trabajó con una población y muestra no probabilística conformada por 60 colaboradores de la empresa estudiada. Considerando la Correlación de variables y la prueba de hipótesis, se determinó que teniendo el valor calculado menor que el valor teórico ($X_{2c} = 2,52 < X_{2t} = 3,84$) y un $p\text{-valor} = 0.112 > 0.05$, se rechaza la hipótesis nula, lo que implica que hay una relación moderada entre las variables estudiadas.

Loayza (18) en el 2022, Lima, tuvo como objetivo “Establecer que la intervención educativa sobre la salud ocupacional mejora el nivel de conocimientos en trabajadores de una empresa de construcción. Realizó un estudio de enfoque cuantitativo, con diseño de intervención cuasi experimental, que se efectuó en 100 trabajadores de una empresa de construcción entre noviembre y diciembre del año 2016. Para esto, se usó la encuesta de Nivel de Conocimientos de Salud Ocupacional tanto para el pre test como para el pos test. Según las características sociodemográficas, se encontró que los grupos experimental y control fueron muy parecidos; en el 1er grupo prevaleció el sexo masculino (62.50 %), el estado civil soltero (39.58 %); el nivel de instrucción técnico (50 %), la ocupación administrativa (58.33 %); los que pasaron el examen médico ocupacional (91.67 %); los que han sido informados de su SCTR (68.75 %); los que fueron capacitados en salud ocupacional (62.50 %); nadie tuvo accidentes en el último año (100 %); y los que fueron informados acerca de los riesgos y/ o peligros de salud en el trabajo (79.17 %). Después de la intervención, el nivel de conocimiento del grupo experimental aumentó en todos los ítems; el nivel de conocimiento en todas las características sociodemográficas aumentadas; el estado civil de los convivientes aumentó del 41 % al 91 %; el nivel de instrucción secundaria se incrementó de 0 % a 83 %; y el porcentaje de personas que no fueron

informadas de los riesgos o peligros de salud en el trabajo aumentó del 30 % al 100 %. La asociación fue estadísticamente significativa ($p < 0.001$) porque la aprobación del grupo experimental aumentó de 60.42 % a 97.92 % mientras que la aprobación del grupo control perdió de 50 % a 39.58 %. Concluyó que, en comparación con los trabajadores que no recibieron una intervención educativa, se encontró que el nivel de conocimientos en salud ocupacional mejoró después de la intervención educativa.

Pozo (19) en el 2021, Lima, tuvo como objetivo “Determinar el nivel de conocimiento sobre salud ocupacional en los trabajadores de la empresa M&G Consulting”. Realizó un estudio de enfoque cuantitativo, básico, método no experimental y de diseño no experimental, de corte transversal y tipo descriptivo simple efectuado en 33 empleados de la entidad mencionada seleccionados por muestreo no probabilístico, a los que se les aplicó un cuestionario acerca de la salud ocupacional que tenía de 24 preguntas dispuestas en 4 dimensiones: generalidades, factores de riesgo, desempeño laboral y medidas preventivas. Se descubrió que el 75,8% de los empleados tenía un conocimiento promedio sobre salud ocupacional; mientras que el 51,5% tenía un conocimiento promedio en la dimensión generalidades, el 75,8% en la dimensión factores de riesgo, el 75,6% en la dimensión desempeño laboral y el 69,7% en la dimensión medidas preventivas. Se concluye que los trabajadores de la empresa estudiada, en su mayoría, tenía un nivel de conocimiento medio en relación a la salud ocupacional.

Mamani (20) en el 2021, Juliaca, tuvo como objetivo “Determinar la relación entre conocimiento y práctica sobre seguridad y salud ocupacional por parte del personal de producción frente al COVID-19 de la empresa consorcio industrial Sur Perú S.A.C. Realizó una investigación no experimental, de tipo correlacional y con enfoque cuantitativo. Se tomó el instrumento a 100 operarios de producción de la empresa referida. Se encontró que, en cuanto al conocimiento en salud ocupacional, el 21% de los

trabajadores tiene un conocimiento regular y el 79% bueno. El 3% tiene prácticas protectoras regulares y el 97%, prácticas buenas. El corolario de la prueba inferencial entre conocimientos y prácticas en salud ocupacional consiguió un valor de $Rho=.018$ con un nivel de significancia $p=.858$; estos corolarios señalan que no hay relación de significancia entre ambas variables, es decir, no es un indicador de buenas prácticas de salud en el trabajo tener conocimientos regulares o malos; además, la coincidencia (no significativa) es positiva. Por lo tanto, la lógica de que un alto nivel de conocimiento implica un alto nivel de prácticas no se aplica a este grupo poblacional.

Ortega et al. (21) en el 2021, Lima, tuvieron el objetivo de “Determinar la relación entre la gestión de seguridad y salud ocupacional y los riesgos laborales en la empresa constructora Cobra Perú, San Isidro, 2020”. Efectuaron una investigación del tipo básico, diseño correlacional, transversal. La muestra poblacional estuvo conformada por 82 empleados que trabajan en la entidad. La utilización de encuestas como medio de recopilación de información les permitió conocer las perspectivas y puntos de vista de todos los miembros del equipo. Además, se llevó a cabo la validación de contenido mediante la validación de juicios de expertos y la confiabilidad para la variable Gestión de la seguridad y salud ocupacional. La variable Riesgos Laborales obtuvo un alfa de Cronbach de 0,947 y la variable Gestión de la seguridad y salud ocupacional un alfa de Cronbach de 0,941, lo que indica que la solidez interna se aplicó. Los resultados mostraron una relación moderada entre la gestión de la seguridad y salud ocupacional y los riesgos laborales ($Rho 0,472$ y p -valor 0,000).

2.2. Bases teóricas

2.2.1. Variable 1: Conocimiento de Salud ocupacional

Definición

El conocimiento es la información y las habilidades que las personas aprenden utilizando sus habilidades mentales. Se obtiene a través de la capacidad de las personas para identificar, observar y analizar los hechos y la información que los rodean. Lo obtiene y usa para su beneficio utilizando sus habilidades cognoscitivas (22).

Su origen se encuentra en la percepción sensorial, luego en el entendimiento y finalmente en la razón. Se dice que el conocimiento es una relación entre un sujeto y un objeto.

La Seguridad laboral es la colectividad de técnicas y procesos que pretenden excluir o reducir el riesgo que desencadene un accidente laboral. Para saber y aplicar la seguridad del trabajo es fundamental poseer sapiencias que abarquen a distintas materias (24).

La salud ocupacional es la disciplina de la Salud Pública que posee el fin impulsar y preservar el más alto nivel de bienestar física, mental y social de los empleados en la totalidad de las faenas; impedir todo peligro a la salud originado por las circunstancias laborales y por los elementos de riesgo; y ajustar el trabajo al personal, prestando atención a sus competencias y capacidades (25).

Un régimen de seguridad y salud ocupacional está compuesto por instrumentos lógicos, distinguido por su maleabilidad, que puede adecuarse al tamaño y la actividad de la estructura, además de direccionarse a las eventualidades y peligros relacionados con dicha actividad (26).

Por ello, es importante aclarar que la salud puede abarcar consecuencias a largo plazo de la exposición cotidiana a los posibles riesgos inherentes a las actividades laborales, mientras que la seguridad se relaciona con las consecuencias peligrosas. Si bien estos dos términos se refieren a situaciones diferentes, están íntimamente relacionados y su propósito es velar por la integridad de los empleados (27).

Disposiciones:

Las empresas que dispongan de trabajadores estables y que puedan estar expuestos a riesgos continuamente, deberán contar con una Unidad de Seguridad y Salud Ocupacional que es un organismo transcendental para preservar el bienestar de los empleados previniendo y notificando los posibles daños a la salud producidos por el trabajo para reducir los peligros inherentes a su labor brindando un medio de trabajo apropiado, donde los trabajadores puedan desarrollar sus actividades con dignidad y seguridad (28).

Ventajas

Entre ellos destaca: la probabilidad de que los requisitos de seguridad y salud ocupacional se incorporen en los sistemas de las empresas y se equilibren los objetivos; la optimización y mejora de los mecanismos de comunicación, las políticas, las operaciones, los programas y los propósitos de conformidad; la creación de un entorno que fomente la prevención otras y el diálogo social, entre otros (26).

Dimensiones:

Generalidades: Abarca los conocimientos fundamentales o esenciales sobre la salud ocupacional; es decir, de cómo garantizar la salud de los trabajadores y fortalecer las economías nacionales a través de una mejor productividad, motivación y calidad de

productos. Por lo tanto, la seguridad y la salud en el trabajo tienen una fuerte capacidad para reducir las disparidades económicas en todo el mundo. (29).

Factores de riesgo ocupacional: Son los elementos y la colectividad de indicadores que se encuentran presentes en las circunstancias laborales y pueden desencadenar una reducción en el nivel de salud del trabajador (30).

Desempeño laboral: Es el rendimiento que tiene cada sujeto que trabaja al momento de llevar a cabo las diligencias establecidas, el desarrollo con el que proviene; por esta razón, muchas organizaciones valoran el desempeño para determinar la eficacia y eficiencia de sus operaciones (31).

Medidas preventivas: Son todas aquellas pautas para evitar accidentes en las empresas o lugares de trabajo, tales como el empleo de instrumentos de protección personal, colocación correcta de materiales, orden y limpieza, entre otros (32).

Teoría de Nola pender:

En los últimos diez años, los profesionales de enfermería han utilizado el Modelo de Promoción de la Salud de Nola Pender en una variedad de situaciones, incluida la práctica segura del uso de guantes por parte de las enfermeras y las percepciones de la salud de los pacientes. El enfoque principal del modelo es fomentar el comportamiento saludable en las personas, que es un componente esencial del cuidado enfermero y el mejoramiento de la salud (33).

2.2.2. Variable 2: Riesgos laborales

Definición:

Se trata de una serie de peculiaridades físicas, ambientales, químicas, sociales y culturales que intervienen acerca del sujeto; la interacción y las repercusiones que generan dichos componentes ocasionan un padecimiento ocupacional. Se ha evidenciado que hay algunos riesgos laborales vinculados con el trabajo en general, y otros riesgos específicos de algunos medios de producción (34).

También, se atribuye como la relación entre la posibilidad de que un personal adquiera algún daño procedente del trabajo con rasgos nocivos y la magnitud de dicho detrimento (35).

Se estipula como importante o imperioso cuando la alternativa de que se concrete en un incidente de trabajo es elevada y las derivaciones previsiblemente estrictas o distinguidas (36).

Evaluación

La valoración de los peligros del trabajo abarca un proceso conducente a apreciar la capacidad de los peligros que no puedan impedirse, alcanzando la información indispensable para que los equipos de prevención se encuentren en aptos de decidir de manera adecuada sobre el requerimiento de adoptar alternativas de precaución y en tal caso, sobre las acciones que deben admitirse.

Además, es un proceso dinámico, en el cual, la examinación preliminar debe efectuarse cuando así lo instituya una disposición concreta y cuando se hayan descubierto deterioros a la salud del personal que labora o bien cuando las acciones de prevención pudiesen ser inapropiadas o escasas. Para esto, se deberán contemplar los corolarios de: Indagación acerca de los motivos de los detrimentos para la salud del personal que labora;

las diligencias para la reducción y la inspección de los riesgos; el análisis del contexto epidemiológico (37).

Prevención:

Generalmente las empresas que cursan bastante tiempo direccionando de manera apropiada la salud y la seguridad, además de destacarse por sus altos indicadores de calidad en cualquier particularidad, procuran tener sus riesgos bajo control y revelan mejoras crecientes en la aparición de accidentes y padecimientos procedentes del trabajo, así como de las cuantías de absentismo, aminorando sus costes (38).

Entre los beneficios destacan:

Se debe propiciar las óptimas prácticas de salud laboral, evadiendo cualquier perjuicio a la salud o sufrimiento alguno a los trabajadores de la institución, y asegurándose que la propia diligencia no ocasiona daños a otras personas (38).

Los sistemas de gestión preventiva si se unen con otros sistemas ya determinados, bien para la calidad o el entorno, forman un bloque que avalan los principios de calidad total en la imagen de la compañía (38).

Se encamina como componente de gestión que debe añadirse en la administración fundamental de la compañía, por un asunto de coherencia y de protección de la eficiencia de todos los sistemas (38).

Dimensiones:

Entre los principales se encuentran:

Riesgo físico: Son elementos que provienen de distintas maneras de energía que se encuentran en el medio de trabajo y que surgen del mismo modo o transformados por el procedimiento de producción y actúan de forma negativa en la salud. En su

mayoría no generan un detrimento para la salud siempre que estén dentro de ciertos valores adecuados y que ocasionen una situación de bienestar en el trabajo. Entre ellos se encuentran: el ruido, las vibraciones, iluminación, calor, frío, humedad, ventilación, entre otros (39).

Riesgos Químicos: Son aquellos indicadores provocados por procesos químicos y por el entorno. Los padecimientos como las alergias, la asfixia o algún virus son desencadenados por la inhalación, absorción, o ingestión⁴⁰.

Riesgos Biológicos: Son aquellos derivados por la posible exposición a microorganismos como bacterias, virus, parásitos o hongos, que puede causar diversas enfermedades (40).

Riesgos ergonómicos: Se trata de todos aquellos indicadores vinculados al lugar de trabajo y al hombre, como las posturas inadecuadas, el levantamiento de peso, movimiento repetitivo, entre otros, los cuales puede originar detrimentos físicos y molestos (40).

Riesgos Psicosociales: Se trata de aquellos elementos de naturaleza psicológica y social, que pueden impactar a todas las personas en algún momento de la vida laboral, tales como el estrés, procedente de una regularidad de trabajo alto, la fatiga laboral, la monotonía, entre otros (40).

Teoría de Autocuidado de Dorothea Orem:

La Teoría del autocuidado de Dorothea Orem despertó un interés especial en las necesidades, acciones y tratamientos del individuo para preservar la vida y la salud, recuperarse de enfermedades o lesiones y enfrentar sus consecuencias. Sostiene que la enfermera enlaza sus labores a las de los individuos que está asistiendo, promoviendo en ellas su colaboración en actividades de autocuidado (41).

Según esta teoría, las personas están sujetas a restricciones de salud que les impiden el autocuidado continua o parcialmente. La pérdida de autocuidado ocurre cuando el requerimiento de acción es mayor que la capacidad del individuo para actuar, o cuando el sujeto no puede o no desea realizar las acciones solicitadas para proteger sus necesidades de autocuidado. Un déficit de autocuidado es una condición que requiere cuidados de enfermería (42).

2.3. Formulación de hipótesis

2.3.1. Hipótesis general

Hi: Existe relación significativa entre el conocimiento sobre salud ocupacional y los riesgos laborales de los trabajadores de la empresa de seguridad V13 S. A. C – Lima en el año 2023.

Ho: No existe relación significativa entre el conocimiento sobre salud ocupacional y los riesgos laborales de los trabajadores de la empresa de seguridad V13 S. A. C – Lima en el año 2023.

2.3.2. Hipótesis específicas

Existe relación significativa entre la dimensión generalidades del conocimiento de la salud ocupacional con los riesgos laborales de los trabajadores de la empresa de seguridad V13 S. A. C – Lima.

Existe relación significativa entre la dimensión factores de riesgo del conocimiento de la salud ocupacional con los riesgos laborales de los trabajadores de la empresa de seguridad V13 S. A. C – Lima.

Existe relación significativa entre la dimensión desempeño laboral del conocimiento de la salud ocupacional con los riesgos laborales de los trabajadores de la

empresa de seguridad V13 S. A. C – Lima.

Existe relación significativa entre la dimensión medidas preventivas del conocimiento de la salud ocupacional con los riesgos laborales de los trabajadores de la empresa de seguridad V13 S. A. C – Lima.

3. METODOLOGÍA

3.1. Método de investigación

Estudio con método hipotético – deductivo, el cual consiste en la presentación de un juicio anticipado el cual está generado por la teoría y la experiencia; así como por la recabación de datos empíricos que diseñarán una hipótesis y luego contrastadas para culminar con las conclusiones del estudio (43).

3.2. Enfoque de investigación

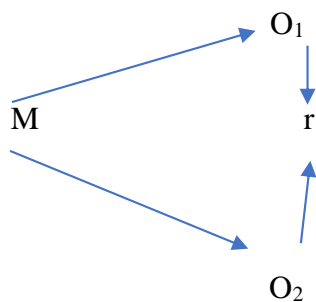
Enfoque cuantitativo, que permitirá tratar hechos los cuales se calcularán mediante métodos estadísticos, examinando detalles recogidos con el fin de disentrir la hipótesis (44).

3.3. Tipo de la investigación

Estudio de tipo aplicado, ya que se trata de resolver problemas, a través de conocimientos generados con anterioridad aplicando la solución directa a los problemas de la sociedad, y de nivel relacional, buscando establecer la relación entre ambas variables de estudio (conocimiento sobre salud ocupacional y riesgo laboral) (45).

3.4. Diseño de la investigación

Estudio de diseño, no experimental, ya que las variables estudiadas serán medidas y estimadas, sin que haya la necesidad de modificarlas. Según Hernández, el análisis se considerará cuando no hay intervención en las variables (46), transversal, puesto a que este estudio se basará en el control del objeto de estudio de un modo completo y en un tiempo único y determinado, y correlacional; dado que, tratando de evaluar la relación entre ambas variables, tanteando a cada una de ellas, ponderándolas y examinando la vinculación entre uno y otro.



Donde:

M= muestra

O1: Observación de la variable conocimiento sobre salud ocupacional

O2: Observación de la variable riesgo laboral

3.5. Población, muestra y muestreo

3.5.1. Población:

132 trabajadores que pertenecen a la empresa de seguridad V13 S.A.C – Lima en el 2023

3.5.2. Muestra

Se trabajará con la totalidad de la población el cual consta de 132 trabajadores que pertenecen a la empresa de seguridad V13 S.A.C - Lima, 2023.

Criterios de selección:

Criterios de inclusión:

- a) Trabajadores de ambos sexos de más de 19 años

- b) Trabajadores que se encuentre laborando o que tenga vínculo laboral en la empresa V13
- c) Trabajadores que hayan aceptado participar del estudio firmando el consentimiento informado.

Criterios de exclusión:

- a) Trabajadores que estén de permiso o de vacaciones
- b) Trabajadores que tengan menos de seis meses laborando en la entidad.

3.5.3. Muestreo

No se aplicará muestreo, será registro censal dado que se trabajará con la totalidad de la población.

3.6. Variables y Operacionalización

Variable 1: conocimiento sobre salud ocupacional

Tabla 1

Operacionalización de la variable conocimiento sobre salud ocupacional

Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición	Valor final	
Información que se tiene sobre la forma de impulsar y preservar el más alto nivel de bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las faenas	Conocimiento sobre salud ocupacional entre los trabajadores de la empresa de seguridad evaluado a través del cuestionario de nivel de conocimiento en salud ocupacional, que consta de 24 preguntas cerradas con respuestas dicotómicas.	Generalidades	Definición de salud ocupacional	Verdadero Falso	Nivel bajo (0-2)	
			Objetivo de la salud de los trabajadores		Nivel medio (3-4)	
			Accidentes laborales en el mundo		Nivel alto (5)	
			Ley del Trabajo			
		Factores de riesgo	Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo			
			Accidente de trabajo como consecuencia de un riesgo en el trabajo		Nivel bajo (0-4)	
			Dolencias en el personal de limpieza		Nivel medio (5-6)	
			Factores de riesgo químicos	Verdadero	Nivel alto (7)	
			Factores de riesgo físicos	Falso		
			Factores de riesgo psicológicos			
		Desempeño laboral	Factores de riesgo biológicos			
			Factores de riesgo ergonómicos			
			Condiciones de trabajo y su influencia en la aparición de enfermedades			
			Buena salud del trabajador y su influencia en su capacidad productiva	Verdadero	Nivel bajo (0-3)	
			Salud en el trabajo y entornos laborales	Falso	Nivel medio (4-5)	
			Ley laboral del trabajador: tiempo de refrigerio		Nivel alto (6)	
			Entorno físico de trabajo			
			Clima laboral y la salud de los trabajadores			

Medidas preventivas	Protección personal Elementos de protección personal Contaminantes en el ambiente de trabajo	Verdadero Falso	Nivel bajo (0-2) Nivel medio (3-4) Nivel alto (5-6)
---------------------	--	--------------------	---

Variable 2: riesgo laboral

Tabla 2

Operacionalización de la variable riesgo laboral

Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición	Valor final
Relación entre la posibilidad de que un personal adquiera algún daño procedente del trabajo con rasgos nocivos y la magnitud de dicho detrimento	Características físicas, ambientales, químicas, sociales y psicosociales que intervienen sobre el sujeto; la interacción y generan un padecimiento ocupacional medidos en bajo medio y alto	Físico	Ambiente e iluminación Exposición y alteraciones	Nunca (1) Casi nunca (2) A veces (3) Casi siempre (4) Siempre (5)	Bajo [24 – 55] Medio [56– 87] Alto [88 –120]
		Químico	Ocurrencias químicas Agentes químicos		
		Ergonómico	Espacios Sobrecarga laboral		
		Biológico	Riesgos biológicos Agentes biológicos		
		Psicosocial	Trabajo prolongado Estrés laboral Fatiga y cansancio		

3.7. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

3.7.1. Técnicas

La técnica a utilizar será la encuesta, permitiendo conseguir información de parte de los trabajadores de la empresa sobre los conocimientos acerca de la salud ocupacional, así como del riesgo laboral, cabe mencionar que la técnica es conceptualizada como un procedimiento que permite conseguir información a gran escala dirigido a los sujetos en estudio (44).

3.7.2. Descripción de los instrumentos

Serán dos:

En el estudio se hará uso de dos escalas de evaluación.

Para la variable 1: conocimientos sobre salud ocupacional

Para valorar la salud ocupacional, se trabajará con un cuestionario que fue creado por Pozo en el año 2021; este instrumento conta de 24 preguntas divididas en cuatro dimensiones: generalidades (cinco ítems), factores de riesgo (siete ítems), desempeño laboral (seis ítems) y medidas preventivas (seis ítems). Las respuestas de las preguntas son dicotómicas (dos alternativas de respuesta):

Verdadero= 1 y falso= 0.

El tiempo de aplicación será de 25 minutos.

Para la variable 2: riesgo laboral

En el caso de la evaluación del riesgo laboral la seguridad y salud ocupacional, se trabajó con un cuestionario que fue adaptado por Milla en el año 2022; este instrumento consta de 24 preguntas divididas en cinco dimensiones: físico (seis ítems),

químico (siete ítems), ergonómica (tres ítems), biológico (tres ítems), psicosocial (cinco ítems). Las respuestas de las preguntas son tipo Likert de cinco:

Nunca = 1, casi nunca= 2, a veces= 3, casi siempre =4, siempre = 5.

El tiempo de aplicación será de 15 minutos.

3.7.3. Validación

La validez se representa a la categoría en que una herramienta valora efectivamente la variable que intenta calcular cumpliendo debidamente los objetivos a estudiar (46).

Validación para la variable 1: Conocimiento sobre salud ocupacional

El instrumento de conocimiento sobre salud ocupacional fue sometido a una validación en el estudio de Pozo en el año 2021 en Perú, obteniéndose concordancia significativa dado que todos los expertos lo aprobaron por unanimidad (100%) (19).

Validación para la variable2: Riesgos laborales

La validez del instrumento de riesgos laborales fue altamente significativa al encontrarse concordancia entre los jueces al 100% tal como se indica el estudio de Milla (17) en el año 2022.

3.7.4. Confiabilidad

La confiabilidad de un instrumento es conceptualizada al valor en que su aplicación continua al mismo participante ocasiona resultados similares (46).

Confiabilidad para la variable 1: Conocimiento sobre salud ocupacional

La confiabilidad del instrumento de la primera variable “conocimiento sobre salud ocupacional” alcanzó un puntaje 0.80, valorado mediante el análisis estadístico Kuder Richardson indicando una excelente confiabilidad.

Confiabilidad para la variable 2: Riesgos laborales

El puntaje de riesgo laboral fue de 0.985, analizado por el estadístico alfa de Cronbach, indicando una excelente confiabilidad.

3.8. Plan de procesamiento y análisis de datos

3.8.1. Plan de procesamiento

Para ejecutar el presente estudio, primero deberá el protocolo ser enviado a la universidad y aprobada por la misma a través de un documento de aprobación otorgado por esta institución, luego se enviará una solicitud de permiso dirigido al director o jefe de la empresa de seguridad para acceder a la población objetivo de estudio, es menester indicar que para ubicar a los trabajadores se tendrá en cuenta los criterios de selección, y luego deberán evaluar y firmar el consentimiento informado.

Para medir ambas variables se aplicará el instrumento en un tiempo aproximado de 30 minutos por encuestado, luego de recolectados los datos, han de ser ingresados a una base de datos en Excel y analizados por el investigador.

3.8.2. Análisis de datos

• Los datos serán ingresados en el programa Excel y tabulados en el programa estadístico SPSS v.25 con el propósito de analizar estadísticamente la información recolectada.

Al realizar el análisis descriptivo de las variables cualitativas se estimarán las frecuencias absolutas y relativas (%) y en el análisis de las variables cuantitativas se estimaron medidas de tendencia central (promedio) y de dispersión (desviación estándar).

Para efectuar el análisis inferencial, se tendrá en cuenta el coeficiente de correlación de Spearman, ideal para relacionar dos variables ordinales. Los resultados de la correlación (r) indican el grado de relación (entre valores de -1 a 1, incluyendo el 0); en caso que se obtuviera un resultado de correlación con el signo negativo (-) significaría que la relación es inversa, y si se obtuviese un resultado con signo positivo (+) indicaría el sentido de la relación es directa, también se tendrá en cuenta el valor de $p < 0.05$ que evidenciaría una relación estadísticamente significativa.

3.9. Aspectos éticos

En la investigación se resguardará la identificación de todo trabajador; para esta sección se tendrá en cuenta el consentimiento informado, entidad, libre colaboración y anonimato de los datos.

Consentimiento del profesional. Se solicitará a los empleados que participen libremente en el estudio, solicitando un consentimiento informado para su ejecución y solicitando su ayuda voluntaria.

Confidencialidad. Los datos de los participantes no serán revelados ni divulgados para otra finalidad.

Libre participación. Los sujetos colaborarán sin presión, aunque se les indicará la relevancia de la investigación.

Anonimidad. El instrumento se aplicará manteniendo el anonimato de los empleados para proteger los derechos de los contribuyentes y proteger la privacidad.

Asimismo, se tendrá en cuenta las normas éticas especificadas en la Declaración de Helsinki de la Asociación Médica Mundial (AMM) como: principio de beneficencia, hacer el bien a los participantes de una investigación y buscar siempre tomar acción para lograr el máximo beneficio de los participantes en la investigación; no maleficencia, no infringir daño intencional a la población en estudio; autonomía, respeto a la privacidad y autodeterminación, mediante un consentimiento informado (47).

4.2. Presupuesto

Presupuesto desembolsable (Estudiante)			
Categoría	Base	% o Numero	Total (S/.)
Suministros (*)			
Impresiones	0.5	180	90
Fotocopias	0.3	180	54
Papel bond A-4 (500 hojas)	0.15	600	90
Rotafolio	3	20	60
Servicios			294
Sub total			
Gastos de viaje	3.00	20	60
Recurso Humano			
Asesor estadístico	5	150	750.00
Validador	5	150	750.00
Servicios			1500.00
Sub total			
Total, de presupuesto desembolsable			1854.00
Presupuesto no desembolsable (Universidad)			
Categoría	Base	% o Numero	Total (S/.)
Servicios			
Uso de internet	30.00	4	120.00
Búsqueda de información en base de datos	35.00	2	70.00
Soporte informático (Modulo de investigación)	40.00	4	160.00
Publicación del artículo en repositorio institucional	50.00	1	50.00
Sub total			400.00
Recurso humano	Base	% o Numero	Total (S/.)
Asesoría personalizada (5 horas por semana)	63.00	4	252.00
Sub total			252.00
Total (presupuesto no desembolsable)			652.00
Total			2506.00

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. Díaz J, Suárez Sh, Santiago R, Bizarro E. Accidentes laborales en el Perú: Análisis de la realidad a partir de datos estadísticos. Revista Venezolana de Gerencia. 2020. 25(89): 312-329. Disponible en: <https://www.redalyc.org/journal/290/29062641021/html/>
2. Organización Internacional del trabajo. OMS/OIT: Casi 2 millones de personas mueren cada año por causas relacionadas con el trabajo. Ginebra: OIT, 2021. Disponible en: https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_819802/lang--es/index.htm.
3. Organización Mundial de la Salud. Protección de la salud de los trabajadores. OMS: 2018. Disponible en: <https://www.who.int/es/news-room/fact-sheets/detail/protecting-workers'-health>.
4. Organización Internacional del Trabajo. Salud y seguridad en trabajo en América Latina y el Caribe. OIT: 2023. Disponible en: <https://www.ilo.org/americas/temas/salud-y-seguridad-en-trabajo/lang--es/index.htm>
5. Garay G. Gestión de la prevención de riesgos en el trabajo y el estado de salud autopercebida. Gaceta Científica. 2020; 6(1). Disponible en: <http://portal.amelica.org/ameli/jatsRepo/472/4722193004/html/index.html>
6. Fontes R. Seguridad y Salud en el Trabajo en América Latina y el Caribe: Análisis, temas y recomendaciones de política. Banco Interamericano de Desarrollo. Disponible en: <https://publications.iadb.org/publications/spanish/document/Seguridad-y-salud-en-el-trabajo-en-Am%C3%A9rica-Latina-y-el-Caribe-An%C3%A1lisis-temas-y-recomendaciones-de-pol%C3%ADtica.pdf>

7. Medina L., Quintanilla G., Juárez I., Shafick J. Exposición Ocupacional al COVID – 19 en trabajadores sanitarios de América Latina, mayo 2020. *Revista Científica Ciencia Médica*. 2020, 23(2): 214 – 220.
8. Organización Mundial de la Salud. Salud ocupacional: los trabajadores de la salud. OMS: Ginebra, 2022. Disponible en: <https://www.who.int/es/news-room/fact-sheets/detail/occupational-health--health-workers>
9. Zambrano J. Gestión de seguridad industrial y salud ocupacional: reducción de riesgos laborales. *Revista del Instituto de investigación de la Facultad de minas, metalurgia y ciencias geográficas*. 2022. 25(49): 229-235.
10. Ayrampo Espinoza, E. M. Modelo de gestión de seguridad total en una institución de enseñanza técnica superior para reducir la accidentabilidad. *Revista Del Instituto de Investigación de La Facultad de Minas, Metalurgia y Ciencias Geográficas*. 2021; 24(47): 29–39. Disponible en: <https://doi.org/10.15381/iigeo.v24i47.20641>
11. Mutua intercomarcal. Medidas de prevención en riesgos laborales para los vigilantes de seguridad. 2022. Disponible en: <https://www.mutua-intercomarcal.com/portal/noticia/2344/Medidas-de-prevencion-en-riesgos-laborales-para-los-vigilantes-de-seguridad>
12. Minikumary C, Pillai J, Mondal R. A study on occupational safety and health among workers at a tertiary care hospital at south India. *International Journal of Community Medicine and Public Health* [Internet]. 2023; 10(1). Disponible en: <https://doi.org/10.18203/2394-6040.ijcmph20223553>
13. Khoshakhlagh A, Sulaie S, Yazdanirad S, Park J. Examining the effect of safety climate on accident risk through job stress: a path analysis. *BMC Psychol* [Internet]. 2023; 11(89). Disponible en: <https://doi.org/10.1186/s40359-023-01133-2>

14. Gravel S, Roberge B, Calosso M, Gagné S, Lavoie J, Labrèche F. Occupational health and safety, metal exposures and multi-exposures health risk in Canadian electronic waste recycling facilities. *Waste Manag* [Internet]. 2023; 165:140-149. Disponible en: doi: 10.1016/j.wasman.2023.04.026.
15. Degavi G, Debbarma S, Gelchu S, Loka B, Gameda U, Utura T. Occupational hazards and its relation with health-seeking and practicing behaviors among sanitary workers in Southern, Ethiopia. *International Journal of Africa Nursing Sciences* [Internet]. 2021; 15. Disponible en: <https://doi.org/10.1016/j.ijans.2021.100339>
16. Liu S, Kwame E, Serwah L, Gyabeng E, Nkrumah E. The state of occupational health and safety management frameworks (OHSMf) and occupational injuries and accidents in the Ghanaian oil and gas industry: assessing the mediating role of safety knowledge. *BioMed Research International*. 2020; 2020: 1-14. <https://doi.org/10.1155/2020/6354895>
17. Milla C. Seguridad y salud ocupacional y su relación con los riesgos laborales en la Empresa Constructora MARQUEZZAR S.R.L., Huaraz, 2021. [Tesis para optar el grado de Magíster en Ingeniería Civil con mención en Dirección de Empresas de la Construcción]. Trujillo: Universidad César Vallejo; 2022. Disponible en: https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/86591/Milla_HCA-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y
18. Loayza N. Nivel de conocimientos en salud ocupacional después de una intervención educativa en trabajadores de una empresa de construcción 2016. [Tesis de maestría]. Lima-Perú: Universidad Nacional Mayor de San Marcos; 2022.
19. Pozo S. Nivel de conocimiento sobre salud ocupacional en los trabajadores de la Empresa M&G Consulting, Lima 2021. [Tesis]. Lima-Perú: Universidad Ricardo Palma. Escuela de Enfermería Padre Luis Tezza; 2021.

20. Mamani E. Conocimiento y practica sobre seguridad y salud ocupacional por parte del personal de producción frente al COVID-19, de la empresa consorcio industrial Sur Perú S.A.C, Tacna 2020. [Tesis]. Juliaca: Universidad Peruana Unión. Facultad de Ciencias de la Salud; 2021.
21. Ortega J, Mauricio R, Macedo J, Yumpo C. Gestión de seguridad y salud ocupacional y riesgos laborales en una empresa constructora del Perú. South Florida Journal of Development. 2021; 2(4): 5195-5207.
22. Marín A, Coll F. Conocimiento. 2021. [Acceso el 07 de junio del 2023]. Disponible en: <https://economipedia.com/definiciones/conocimiento.html>
23. Pérez J, Gardey A. Definición de conocimiento. 2021. [Acceso el 07 de junio del 2023]. Disponible en: <https://definicion.de/conocimiento/>
24. Bestratén M, Guardino X, Iranzo Y, Piqué T, Pujol L, Solórzano M, et al. Seguridad en el trabajo. España: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo; 2011.
25. Ministerio de Salud. Manual de Salud Ocupacional. Lima: Dirección General de Salud Ambiental; 2005.
26. Editorial Cero Accidentes. Ventajas de un sistema de gestión en seguridad. 2018. Disponible en: <https://www.ceroaccidentes.pe/ventajas-de-un-sistema-de-gestion-en-seguridad/>
27. Asfahl R. Seguridad Industrial y Salud. 4ª ed. México; 2000.
28. Carrera E, Rivadeneira C, Navarrete E, Paredes A. Seguridad y salud ocupacional. Guayaquil-Ecuador: Grupo Compás; 2019.
29. Organización Panamericana de la Salud. Salud de los Trabajadores: Recursos - Preguntas Frecuentes. Washington: Organización Panamericana de la Salud. Salud; 2009. Disponible en:

https://www3.paho.org/hq/index.php?option=com_content&view=article&id=1527:workers-health-resources&Itemid=1349&limitstart=2&lang=es#gsc.tab=0

30. Eco Global Consultores. Factores de riesgo ocupacional-Parte I. 2015. [Acceso el 07 de junio del 2023]. Disponible en: <https://egcperu.com/seguridad-calidad-medio-ambiente/factores-de-riesgo-ocupacional-parte-i/>
31. Bohórquez E, Pérez M, Caiche W, Benavides A. La motivación y el desempeño laboral: el capital humano como factor clave en una organización. Universidad y Sociedad [Revista en Internet]. 2020 [Acceso el 07 de junio del 2023]; 12(3): 385-390. Disponible en: <https://rus.ucf.edu.cu/index.php/rus/article/view/1599/1606>
32. Instituto Mexicano del Seguro Social. Prevención de Accidentes en el Trabajo. México: Instituto Mexicano del Seguro Social; 2023. Disponible en: <http://www.imss.gob.mx/salud-en-linea/prevencion-accidentestrabajo>
33. Aristizábal G, Blanco D, Sánchez A, Ostiguín R. El modelo de promoción de la salud de Nola Pender. Una reflexión en torno a su comprensión. Enferm. Univ. 2011; 8(4).
34. Badía R. Salud ocupacional y riesgos laborales. Bol. Of. Sanif. Panam 1985; 98(1).
35. Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. Aportes para una cultura de la prevención. Buenos Aires: Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social; 2014.
36. Cabo J. 3. Riesgos laborales: conceptos básicos. Gestión Sanitaria. 2022. [Acceso el 10 de marzo del 2022]. Disponible en: <https://www.gestion-sanitaria.com/3-riesgos-laborales-conceptos-basicos.html>
37. Instituto Nacional de Seguros. Evaluación de riesgos laborales. San José-Costa Rica: Instituto Nacional de Seguros; 2012.
38. Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales. Herramienta de Apoyo a la Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales para la Pyme Jiennense. 2014. [Acceso

el 17 de mayo del 2023]. Disponible en:

<https://www.cej.es/portal/prl/implementat3/pdf/guia-buenas-practicas.pdf>

39. Solórzano O. Manual de conceptos de Riesgos y Factores de Riesgo Para Análisis de Peligrosidad. Costa Rica: Ministerio de Agricultura y Ganadería; 2014. Disponible en: <https://www.mag.go.cr/sgmag/6E60.pdf>
40. Romero S. Tipos de riesgos laborales. 2020. [Acceso el 17 de mayo del 2023]. Disponible en: <https://www.coordinacionempresarial.com/tipos-de-riesgos-laborales/>
41. Naranjo Y, Rodríguez M, Concepción J. Reflexiones conceptuales sobre algunas teorías de enfermería y su validez en la práctica cubana. Revista cubana de Enfermería. 2016; 32(4).
42. Prado L, González M, Paz N, Romero K. La teoría Déficit de autocuidado: Dorothea Orem punto de partida para calidad en la atención. Rev. Med. Electron. 2014; 36(6).
43. Rodríguez Jiménez, Andrés, & Pérez Jacinto, Alipio Omar. Métodos científicos de indagación y de construcción del conocimiento. Revista Escuela de Administración de Negocios. 2017; (82): 1-26. Disponible en: <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=20652069006>
44. Sánchez FA. Fundamentos epistémicos de la investigación cualitativa y cuantitativa: consensos y disensos. Revista Digital de Investigación en Docencia Universitaria. 2019; 13(1): 102-122. Disponible en: <http://www.scielo.org.pe/pdf/ridu/v13n1/a08v13n1.pdf>
45. Arias J. Diseño y metodología de la investigación. Primera edición. 2021.
46. Hernández R. & Mendoza C. Metodología de la investigación: Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta. 2018, Mcgraw - Hill Interamericana.
47. Asociación Médica Mundial. Declaración de Helsinki de la AMM – Principios Éticos para las Investigaciones Médicas en Seres Humanos. 2017. [Consultado el 20 de julio

del 2020]. Disponible en: <https://www.wma.net/es/policies-post/declaracion-de-helsinki-de-la-amm-principios-eticos-para-las-investigaciones-medicas-en-seres-humanos/>

ANEXOS

Anexo N°1: Matriz de Consistencia

Título de Investigación: CONOCIMIENTOS SOBRE LA SALUD OCUPACIONAL Y RIESGOS LABORALES DE TRABAJADORES DE LA EMPRESA DE SEGURIDAD V13 S.A.C - LIMA, 2023.

Formulación del Problema	Objetivos	Hipótesis	Variables	Diseño metodológico
<p>Problema general ¿Cómo se relaciona el conocimiento sobre salud ocupacional con los riesgos laborales de los trabajadores de la empresa de seguridad V13 S. A. C – Lima en el año 2023?</p> <p>Problemas específicos ¿Como se relaciona la dimensión generalidades del conocimiento de la salud ocupacional con los riegos laborales de los trabajadores de la empresa de seguridad V13 S. A. C – Lima? ¿Como se relaciona la dimensión factores de riesgo del conocimiento de la salud ocupacional con los riegos laborales de los trabajadores de la empresa de seguridad V13 S. A. C – Lima?</p>	<p>Objetivo general Determinar cómo se relaciona el conocimiento sobre salud ocupacional con los riesgos laborales de los trabajadores de la empresa de seguridad V13 S. A. C – Lima en el año 2023.</p> <p>Objetivos específicos Identificar como se relaciona la dimensión generalidades del conocimiento de la salud ocupacional con los riegos laborales de los trabajadores de la empresa de seguridad V13 S. A. C – Lima. Determinar cómo se relaciona la dimensión factores de riesgo del conocimiento de la salud ocupacional con los riegos laborales de los trabajadores de la empresa de</p>	<p>Hipótesis general Hi: Existe relación significativa entre el conocimiento sobre salud ocupacional y los riesgos laborales de los trabajadores de la empresa de seguridad V13 S. A. C – Lima en el año 2023. Ho: No existe relación significativa entre el conocimiento sobre salud ocupacional y los riesgos laborales de los trabajadores de la empresa de seguridad V13 S. A. C – Lima en el año 2023.</p> <p>Hipótesis específicas Existe relación significativa entre la dimensión generalidades del conocimiento de la salud ocupacional con los riegos laborales de los trabajadores de la empresa de seguridad V13 S. A. C – Lima. Existe relación significativa entre la dimensión factores de riesgo del</p>	<p>Variable 1: Conocimiento sobre salud ocupacional Dimensiones: Generalidades Factores de riesgo Desempeño laboral Medidas preventivas</p> <p>Variable 2: Riesgo laboral Dimensiones: Físico Químico Ergonómico</p>	<p>Tipo de investigación: Aplicada.</p> <p>Método y diseño de la investigación: Hipotético-deductivo y diseño nos experimental, transversal y correlacional.</p> <p>Población y muestra: La población estará conformada por 132 trabajadores que pertenecen a la empresa de seguridad V13 S.A.C – Lima en el 2023; y para la muestra se trabajará con la totalidad de trabajadores de la empresa.</p>

<p>¿Como se relaciona la dimensión desempeño laboral del conocimiento de la salud ocupacional con los riesgos laborales de los trabajadores de la empresa de seguridad V13 S. A. C – Lima?</p> <p>¿Como se relaciona la dimensión medidas preventivas del conocimiento de la salud ocupacional con los riesgos laborales de los trabajadores de la empresa de seguridad V13 S. A. C – Lima?</p>	<p>seguridad V13 S. A. C – Lima.</p> <p>Determinar cómo se relaciona la dimensión desempeño laboral del conocimiento de la salud ocupacional con los riesgos laborales de los trabajadores de la empresa de seguridad V13 S. A. C – Lima.</p> <p>Determinar cómo se relaciona la dimensión medidas preventivas del conocimiento de la salud ocupacional con los riesgos laborales de los trabajadores de la empresa de seguridad V13 S. A. C – Lima.</p>	<p>conocimiento de la salud ocupacional con los riesgos laborales de los trabajadores de la empresa de seguridad V13 S. A. C – Lima.</p> <p>Existe relación significativa entre la dimensión desempeño laboral del conocimiento de la salud ocupacional con los riesgos laborales de los trabajadores de la empresa de seguridad V13 S. A. C – Lima.</p> <p>Existe relación significativa entre la dimensión medidas preventivas del conocimiento de la salud ocupacional con los riesgos laborales de los trabajadores de la empresa de seguridad V13 S. A. C – Lima.</p>	<p>Biológico</p> <p>Psicosocial</p>	
---	--	--	-------------------------------------	--

Anexo N°2: Instrumento

Cuestionario sobre conocimiento acerca de salud ocupacional**INSTRUCCIONES:**

Leer detenidamente y con atención respondiendo todas las preguntas marcando con una equis (X) si el enunciado es Verdadero o Falso, según lo que usted considere adecuada. En caso de tener alguna duda, preguntar a la persona que entregó el cuestionario.

I. DATOS GENERALES

1. Edad : _____ años
2. Sexo : () Masculino () Femenino
3. Distrito de procedencia : _____
4. Estado Civil :
() Soltera/o () Conviviente () Divorciada/o () Casada/o () Viuda/o
5. Cargo en el trabajo : _____
6. Tiempo que labora : _____ años

II. CONOCIMIENTO SOBRE SALUD OCUPACIONAL

ÍTEMS	Verdadero	Falso
GENERALIDADES		
1. La salud ocupacional es una actividad dirigida a promover y proteger la salud de los trabajadores mediante la prevención y el control de enfermedades y accidentes de trabajo.	1	0
2. La salud de los trabajadores en un objetivo de la organización internacional del trabajo.	1	0
3. Son millones de personas que sufren accidentes durante el trabajo en todo el mundo.	1	0
4. La Ley del Trabajo determina como obligatorio mantener instalaciones y condiciones de trabajo que garanticen la salud y seguridad de sus trabajadores.	1	0
5. Ley N° 29783 es la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo en el Perú.	1	0
FACTORES DE RIESGO		
6. Cuando un trabajador sufre daño a su salud progresivamente, como consecuencia de un riesgo en el trabajo corresponde a un accidente de trabajo.	0	1

7. Las dolencias más frecuentes entre los trabajadores de limpieza son las alteraciones en los músculos y huesos.	1	0
8. Los riesgos químicos laborales en el trabajo son: polvo, vapores, gases.	1	0
9. Los factores de riesgo físicos en el trabajo son: polvo, vapores, temperatura, etc.	0	1
10. Los factores de riesgo psicológicos en el trabajo son: movimientos repetitivos, posturas forzadas, etc.	0	1
11. Los factores de riesgo biológico en el trabajo son: polvo, virus, bacterias, hongos, etc.	0	1
12. Factores de riesgo ergonómico es aquel que puede provocar sobreesfuerzo, posturas y movimientos inadecuados, ocasionando fatiga física, lesiones de los huesos y músculos.	1	0
DESEMPEÑO LABORAL		
13. Las condiciones de trabajo influye en la aparición de enfermedades ocupacionales como alergias, enfermedades respiratorias, enfermedades mentales entre otras.	1	0
14. La buena salud del trabajador no influye directamente en su capacidad productiva en la institución.	0	1
15. La salud en el trabajo y los entornos laborales saludables son los bienes más preciados de las personas.	1	0
16. Considerando la ley laboral el trabajador tiene derecho a un tiempo no mayor de 45 minutos para su refrigerio.	1	0
17. El entorno físico del lugar de trabajo influye en la salud y seguridad de los trabajadores.	1	0
18. Los ambientes con clima laboral “amigable” reducen consecuencias negativas en la salud de los trabajadores.	1	0
MEDIDAS PREVENTIVAS		

19. Todo trabajador tiene derecho a recibir elementos de protección personal para la ejecución de su jornada laboral.	1	0
20. Los elementos de protección personal son elementos reales que dañan directa o indirectamente la salud de los trabajadores.	0	1
21. La protección personal es cumplir con las normas de la institución para proteger y mantener el puesto de trabajo.	1	0
22. Los elementos de protección que los trabajadores de limpieza deben tener básicamente son los guantes.	1	0
23. Los elementos de protección personal favorecen una buena ergonomía en el trabajador.	1	0
24. Las vías de entrada de los contaminantes presentes en el ambiente de trabajo, al organismo básico es la digestiva.	0	1

Cuestionario sobre el riesgo laboral

Indicaciones: Estimado trabajador te solicitamos marca la alternativa que consideres la respuesta correcta.

Escalas:

Siempre	Casi siempre	A veces	Casi nunca	Nunca
5	4	3	2	1

N o	Ítems	S	C/ S	A/ V	C/ N	N
Dimensión: Físico						
01	En el ambiente de trabajo hay exposición a ruidos que interfieren tu actividad laboral.					
02	Cuenta con buena iluminación que sirve para efectivizar tus actividades laborales					
03	Presenta exposición a radiaciones ionizantes					
04	Presenta exposición a vibraciones					
05	Presenta exposición a altas temperaturas que afectan tu salud.					
06	Presenta ocurrencias por accidentes ambientales.					
Dimensión: Químico						
07	Presenta ocurrencias de incendios					
08	Presenta ocurrencias de explosión por sustancias químicas					
09	Presenta exposición por agentes químicos					
10	Presenta ocurrencias por accidentes químicos.					
11	Presenta ocurrencias por derrumbes.					
12	Presenta ocurrencias por polvo y humo.					
13	Presenta ocurrencias por gas y vapores					
Dimensión: Ergonómica						
14	Presenta espacios inadecuados de trabajo					
15	Presenta desviaciones en su estructura corporal por el sobrepeso que carga.					
16	Realiza sobre esfuerzo en su actividad laboral diaria.					

Dimensión: Biológico						
17	Tiene contacto con riesgos biológicos					
18	Sufre de alguna enfermedad contagiosa.					
19	Presenta ocurrencias por agentes biológicos					
Dimensión: Psicosociales						
20	Presenta cansancio debido alexceso de trabajo					
21	Realiza jornadas de trabajo prolongado					
22	Ha sufrido de estrés laboral					
23	Ha sentido fatiga por el excesivo trabajo					
24	Realiza sobrecarga laboral					

Anexo N°3: Consentimiento informado

CONSENTIMIENTO INFORMADO

CONSENTIMIENTO INFORMADO PARA PARTICIPAR EN UN ESTUDIO DE INVESTIGACIÓN

Título del estudio :	CONOCIMIENTOS SOBRE LA SALUD OCUPACIONAL Y RIESGOS LABORALES DE TRABAJADORES DE LA EMPRESA DE SEGURIDAD V13 S.A.C - LIMA, 2023
Investigador (a) :	AUTOR: YANINA ESPINOZA CISNEROS

Propósito del estudio:

Lo estamos invitando a participar en una investigación para determinar la relación entre el conocimiento sobre salud ocupacional y los riesgos laborales de los trabajadores de la empresa de seguridad V13 S. A. C – Lima en el año 2023.

Procedimientos:

Si decide participar en este estudio se realizará lo siguiente:

1. Se le aplicará un cuestionario para evaluar el conocimiento sobre salud ocupacional.
2. Se le aplicará una escala para identificar el riesgo laboral.

Riesgos:

Los riesgos o inconvenientes que pudiesen acontecer, tras la participación son mínimos, ya que no se afectará la integridad física, psicológica o moral del personal; sin embargo, alguna de las preguntas puede causar incomodidad por investigar acontecimientos del desarrollo profesional, lo cual será resguardado, no consignando sus nombres y apellidos.

Beneficios:

No habrá ningún beneficio para los participantes, solo aportará información sobre la forma de trabajo que generan alteraciones en su labor.

Costos y compensación

No deberá pagar nada por participar en el estudio. Igualmente, no recibirá ningún incentivo económico ni de otra índole, solo una compensación por gastos de transporte y/o un refrigerio por el tiempo brindado.

Confidencialidad:

Se guardará su información con códigos y no con nombres. Si los resultados de este seguimiento son publicados, no se mostrará ninguna información que permita la identificación de las personas que participaron en este estudio.

Derechos del participante:

Si decide participar en el estudio, puede retirarse de éste en cualquier momento, o no participar en una parte del estudio sin daño alguno. Si tiene alguna duda adicional, por favor pregunte al investigador responsable Yanina Espinoza, al teléfono 982 213 623.

Una copia de este consentimiento informado le será entregada.

DECLARACIÓN Y/O CONSENTIMIENTO

Acepto voluntariamente participar en este estudio, comprendo de las actividades en las que participaré si decido ingresar al estudio, también entiendo que puedo decidir no participar y que puedo retirarme del estudio en cualquier momento.

**Nombres y Apellidos
Participante**

Fecha y Hora

**Nombres y Apellidos
Investigador**

Fecha y Hora

● 20% de similitud general

Principales fuentes encontradas en las siguientes bases de datos:

- 13% Base de datos de Internet
- 2% Base de datos de publicaciones
- Base de datos de Crossref
- Base de datos de contenido publicado de Crossr
- 14% Base de datos de trabajos entregados

FUENTES PRINCIPALES

Las fuentes con el mayor número de coincidencias dentro de la entrega. Las fuentes superpuestas no se mostrarán.

1	repositorio.urp.edu.pe Internet	2%
2	uwiener on 2023-09-24 Submitted works	1%
3	uwiener on 2023-10-08 Submitted works	1%
4	uwiener on 2023-02-27 Submitted works	1%
5	uwiener on 2023-04-14 Submitted works	<1%
6	Submitted on 1690819193093 Submitted works	<1%
7	uwiener on 2023-11-06 Submitted works	<1%
8	renati.sunedu.gob.pe Internet	<1%