



**Universidad
Norbert Wiener**

**UNIVERSIDAD PRIVADA NORBERT WIENER
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD**

**CONDICIONES DE TRABAJO Y SALUD DEL PERSONAL DE
ENFERMERÍA DE LA CENTRAL DE ESTERILIZACIÓN DEL
HOSPITAL NACIONAL ARZOBISPO LOAYZA, 2020**

**TRABAJO ACADÉMICO PARA OPTAR EL TÍTULO DE
ESPECIALISTA DE GESTIÓN EN CENTRAL DE ESTERILIZACIÓN**

PRESENTADO POR:

LIC. MEDRANO LANAZCA VIVIANA AMALIA

ASESOR:

MG. BASTIDAS SOLÍS, MIRIAM CECILIA

LIMA – PERÚ

2021

DEDICATORIA

A la memoria de mi madre Sra. Fabiana Amalia Lanazca de Medrano por su ejemplo de esposa, Madre y mujer; quién me inculco valores de honestidad, constancia y responsabilidad. A Dios por ser mi gran apoyo espiritual y a quién le debo una vez más oportunidad de vida. A mi familia en especial a mi Sr. padre Alberto Medrano. A mi esposo Gilberto y a mis hijos Ariana y Mateo quienes son mi motor de vida.

AGRADECIMIENTO

A Dios por haberme permitido culminar otro reto propuesto. A la plana docente por su experticia en el campo sumando a nuestros conocimientos. A mi esposo por su apoyo constante y comprensión.

ASESOR:

MG. BASTIDAS SOLÍS, MIRIAM CECILIA

JURADO

Presidente: Dra. Susan Haydee Gonzales Saldaña

Secretario: Dra. Milagros Lizbeth Uturnco Vera

Vocal: Mg. Rodolfo Amado Arévalo Marcos

ÍNDICE GENERAL

DEDICATORIA	III
AGRADECIMIENTO	IV
JURADO	V
ÍNDICE GENERAL	VI
ÍNDICE DE ANEXOS	VII
RESUMEN	VIII
ABSTRACT	IX
I. INTRODUCCIÓN	10
II. MATERIAL Y MÉTODO	18
III. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	22
IV. RECURSOS A UTILIZARSE PARA EL DESARROLLO DEL ESTUDIO	23
V. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	24
VI. ANEXOS	27

ÍNDICE DE ANEXOS

Anexo A. Operacionalización de la variable o variables	28
Anexo B. Instrumentos de recolección de datos.....	29
Anexo C. Consentimiento informado y/o Asentimiento informado	34

RESUMEN

OBJETIVO: Determinar las Condiciones de Trabajo y Salud del Personal de Enfermería de la Central de Esterilización del Hospital Nacional Arzobispo Loayza, 2020. **Material y Método:** Tiene un enfoque cuantitativo, de tipo descriptivo y de corte transversal. El resultado del estudio contribuirá en dar a conocer a la institución de salud como se encuentra y qué condiciones labora su personal de enfermería en un área de alta complejidad como es la central de esterilización. Proponiendo de este modo políticas de mejora con el fin de conservar el recurso humano. El estudio contará con una población de 40 trabajadores de salud compuesto por enfermeras y técnicos de enfermería que laboran en la central de esterilización planteando criterios de inclusión y exclusión. El instrumento a utilizar es un cuestionario validado sobre condiciones de trabajo, seguridad y salud PERU - CENSOPAS/INS. Del cual se utilizará las preguntas correspondientes a las dimensiones de condiciones de trabajo y salud teniendo en cuenta los principios éticos.

PALABRAS CLAVES: Condiciones de Trabajo – Enfermería – Central de Esterilización

ABSTRACT

OBJECTIVE: To determine the Work and Health Conditions of the Nursing Personnel of the Central Sterilization Center of the Arzobispo Loayza National Hospital, 2020. **Material and Method:** It has a quantitative, descriptive and cross-sectional approach. The result of the study will contribute to make known to the health institution how it is and what conditions its nursing staff work in a highly complex area such as the sterilization center. Proposing in this way improvement policies in order to conserve human resources. The study will have a population of 40 health workers composed of nurses and nursing technicians who work in the sterilization center, proposing inclusion and exclusion criteria. The instrument to be used is a validated questionnaire on working conditions, safety and health PERU - CENSOPAS / INS. From which the questions corresponding to the dimensions of working conditions and health will be used, taking into account the ethical principles.

KEY WORDS: Working Conditions - Nursing - Sterilization Center

I. INTRODUCCION

Tener un trabajo digno implica disfrutar de convivir en una actividad productiva, que tenga un lugar seguro para realizar sus labores y cuente con todos los beneficios sociales. Un ambiente que ofrezca oportunidades para que individualmente crezcan las personas y tengan una valoración en la comunidad, un espacio en el cual participe opinando y organizando los aspectos que afectan su desempeño y donde existan iguales oportunidades para ambos sexos, según la OIT (1), por lo que podemos asumir que las condiciones de trabajo deben permitir desarrollar el mismo en ambientes seguros.

La Organización Internacional del Trabajo reporta que diariamente dejan de existir miles de trabajadores por motivos laborales sea por enfermedad o por accidentes en función a su labor. Más de 2,78 millones fallecen al año, así como 374 millones son afecciones que se han originado en el lugar donde laboran, llevando muchas veces aun absentismo laboral (2). En Perú en el año 2016 la población trabajadora del sector salud fue de 256.157 (3).

La Salud del trabajador del Sector Salud se ve afectada por las diferentes condiciones de trabajo debido al entorno en el que se desenvuelven el día a día. Estas condiciones pueden ser adecuadas e inadecuadas de acuerdo a su entorno laboral y del área donde desarrolla su labor.

Las condiciones adecuadas de trabajo fortalecen la identificación del trabajador con su institución y predispone a una mejor producción y motivación más si hablamos de trabajos de servicio como es el del sector salud. Si el trabajador no cuenta con condiciones adecuadas de trabajo esto puede ocasionar problemas en su estado de salud por la exposición a factores de riesgos (4).

A nivel internacional se ha estudiado los factores de riesgo en diversos tipos de trabajo y en el sector salud analizando diversos componentes tales como componentes psicosociales, ergonómicos y de la organización.

La Central de Esterilización es uno de los servicios considerados con alto riesgo laboral, debido al tipo de trabajo que se realiza en dicho servicio, donde se observan los diferentes tipos de riesgos como son: físicos, químicos, biológicos, y ergonómicos.

En este servicio el personal de enfermería es quién constituye casi en un cien por ciento el personal que labora dentro de esta área. Donde al realizar la rutina diaria del trabajo se encuentra expuesto a estos factores de riesgo. Lamentablemente no se registran estos eventos con regularidad, por diferentes razones (tiempo, temor, recarga laboral, displicencia administrativa y otros), y si estos no son registrados formalmente no se evidencia problemas cuando realmente si los hay. Ya que este es un servicio de alta complejidad, donde existen diferentes áreas de trabajo como son: área roja; donde el trabajador se expone aún área contaminada porque aquí se realiza el lavado del material quirúrgico, donde se utiliza diferentes sustancias químicas, así como la recepción del material contaminado, y a la vez la selección del instrumental a lavar, sea manual o a lavadoras termodesinfectadoras, área azul donde se realiza la preparación del material limpio para ser esterilizado; dentro de esta área se realizan movimientos repetitivos de trabajo manual, además de ruidos causados por los diferentes equipos de esterilización como son: autoclaves, máquina de sterrad por peróxido de hidrogeno, máquina de gas por óxido de etileno; además de máquinas selladoras y cortadoras, se monta la carga para los diferentes métodos de esterilización y se utiliza controles biológicos, en el área verde se realiza la entrega del material estéril, en esta área se almacena (desmontar cargas) y entrega el material estéril donde se debe contar con una temperatura adecuada con sistema de recirculación de aire.

Es así que debemos considerar que el daño laboral independientemente al escollo que existe en el sitio de trabajo puede estimular a desarrollar en el personal de enfermería enfermedades ocupacionales y/o empeorar el estado de salud del trabajador. Además de los mencionados anteriormente están las condiciones psicosociales. Constituyendo esta última un gran factor de riesgo laboral que deben ser prevenidas por el empleador.

Los profesionales de enfermería son quienes constituyen la mayor fuerza laboral representada con un 60% dentro de las entidades que brindan servicios de salud sea estatal o privada, el profesional presenta condiciones que hacen particular su área de trabajo, así como horarios continuos de jornada laboral durante las 24 horas, las diferentes condiciones de riesgo presentes en las diferentes áreas de trabajo como ya mencionados anteriormente y en especial porque es una profesión con mayor afluencia de sexo femenino cuya particularidad es distintivo en el equipo de enfermería (5).

En una publicación revisada, diferentes organismos internacionales como: La Organización mundial de la Salud (OMS), resalta la importancia y el valor del trabajo de enfermería en todo el mundo, así mismo el Consejo Internacional de Enfermería (CIE), la Organización Internacional del Trabajo (OIT) valora el esfuerzo que hace el personal de salud ante la ardua labor que realiza durante la jornada de trabajo (6). Cabe destacar que hoy en día el profesional de enfermería se ve afectado por las diferentes carencias que ofrece su lugar de trabajo como son: la infraestructura, recarga laboral por la falta de recurso humano e incremento en su labor de desempeño ocasionando muchas veces fatiga laboral a esto se suma una baja escala salarial así como tener que laborar hasta en dos centros de trabajo, reportando así un déficit de profesionales de enfermería en todo el mundo por lo que recomiendan ofrecer mejoras laborales para contar con este profesional tan necesario en las instituciones de sanidad.

En todo el País no se cuenta con una línea base que permita obtener información sobre el sector salud en particular. Si se tienen en cuenta que las condiciones de trabajo precarias pueden afectar de manera temporal y hasta limitante el estado de salud de un trabajador causados por accidentes, aumentando los periodos de descanso médico, disminuyendo la productividad del personal de salud y elevando los costos.

Las condiciones de trabajo; son todas circunstancias que se dan en el entorno del centro de labor donde interactúan muchos factores como son: el medio ambiente, actitudes personales, insumos, herramientas, equipos de alta tecnología, infraestructura física y de organización institucional, todos estos eventos predisponen a que ocurran problemas de salud en un trabajador dependiendo al puesto de trabajo que realiza. Todas estas condiciones deben ser mejoradas por el empleador para así minimizar los daños que puedan presentar en el ejercicio de su función (7). Sí estas mejoras son percibidas por el trabajador este sentirá que es valorado por la organización o empresa que se preocupa por su bienestar originando en el empleado un mejor desempeño laboral.

Todas estas situaciones deterioran la salud de un trabajador sin tener en cuenta además de la condición de empleo que este tiene. En nuestro país actualmente existen muchas modalidades de empleo, en los cuales no se contemplan beneficios laborales incluyendo el seguro de salud siendo desventajoso este trabajo para una

persona en la cual no satisface sus expectativas personales y de desarrollo profesional,

El profesional de enfermería está sujeto a un elevado riesgo laboral por las funciones que realiza en su ejercicio profesional en las diferentes áreas hospitalarias y más aún en el servicio donde se realizará este estudio.

Diferentes Organizaciones Internacionales consideran que el enfermero está expuesto a constantes peligros de diferente índole desde un problema físico, químico, biológico, y psicosocial perjudicando la salud del profesional (6).

Según la Organización Mundial de la Salud (OMS), la labor que tienen que cumplir los trabajadores y los empleadores es encontrar una comunidad laboral que mejore constantemente la calidad de los procesos productivos para mejorar el bienestar de la salud del personal obteniendo mejores resultados para todos priorizando la salud y la seguridad (8)

Condiciones de seguridad y salud en el trabajo.- En nuestro país de acuerdo a la ley N° 29783 de seguridad y salud en el trabajo (LSST), esta ley favorece a todos los trabajadores ya que están basadas en una educación en el cuidado de los riesgos en el centro de trabajo. La exposición que tiene el personal de la salud a diferentes riesgos en el trabajo, da origen a través de esta ley a que nuestras entidades prestadoras de servicios de salud pública o privada garanticen y gestionen toda condición laboral sea interna o externa de su área de trabajo para preservar su vida, salud y bienestar, como es el caso del personal de enfermería que labora en la central de esterilización. Logrando obtener un mejor desempeño en el ejercicio de sus funciones (9).

Los factores de riesgo; son situaciones de peligro que se encuentran en el centro de trabajo que pueden ocasionar daño a la salud del trabajador, estos pueden ser atenuados tomando previsiones para proteger al trabajador durante la jornada laboral. En el ambiente hospitalario se perciben diferentes factores de riesgo como son: químicos, físicos, biológicos y psicológicos, ergonómicos, de infraestructura y equipamiento.

Los Directivos de las instituciones de salud para no ver mermado su producción debido a los riesgos que pueden tener sus trabajadores, no deben escatimar esfuerzos en la planeamiento y ejecución de programas de prevención para darles mejores condiciones de trabajo ya que minimizando los factores de riesgo podrían contar con trabajadores que desempeñan su labor a plenitud además de cumplir con la legislación laboral (10).

En el Manual de Esterilización-MINSA 2002, en el capítulo VII señala sobre los riesgos laborales del servicio de esterilización es un campo laboral donde se converge una alta inseguridad debido a las múltiples actividades que desempeñan (11).

Hay dos principios fundamentales que señala el INSST Español 2015-2020 como son la Prevención a través de la planificación, ejecución y monitoreo de normas con el fin de disminuir los accidentes y las enfermedades y la colaboración de las instituciones tanto privadas como públicas (12).

En España (2018) se realizó un estudio cuyo objetivo fue “estimar la prevalencia de TME del personal de enfermería de la UCI pediátrica y neonatal (UCIMP) del hospital clínico universitario de Valladolid (HCUV)”;

donde se realizó un estudio observacional transversal, cuyos resultados indican que el 100% de trabajadores ha presentado molestias musculo esqueléticas y que la gran mayoría hace tareas de riesgo “MEDIO” y solo la décima parte desempeña tareas de riesgo “ALTO” (13).

En Chile (2016) se realizó un estudio cuyo objetivo fue “identificar las condiciones de trabajo y su relación con la calidad del cuidado y la salud física y mental del profesional de enfermería”. Donde se realizó un estudio de carácter cualitativo; donde señala que existen condiciones de trabajo inadecuados que están relacionados a problemas de sobrecarga laboral, carencia de insumos, bajos salarios y que estos se relacionan con la calidad de atención provocando un bajo rendimiento laboral debido a no poder desarrollar sus actividades en toda su capacidad causando problemas de salud en el trabajador (14).

En Chile (2016) se realizó un estudio cuyo objetivo fue “identificar las condiciones de trabajo y las razones por las cuales enferman los profesionales de enfermería”. Este estudio fue de tipo descriptivo y retrospectivo. Cuyos resultados indican que el

profesional de enfermería presenta problemas de salud originados por el trabajo debido a las condiciones laborales existentes como alta demanda laboral y escasos recursos. Siendo los daños psicosociales los más resaltados, entre ellos el estrés, fatiga y burnout (15).

En Chile (2013) se realizó un estudio cuyo objetivo fue “evaluar la calidad de vida en el trabajo y condiciones de trabajo en las auxiliares de esterilización”. Este estudio es transversal y analítico. Cuyos resultados obtenidos evidencian en las condiciones de trabajo postural, el riesgo inmediato de fatiga que va a suceder por la manipulación excesiva de materiales y equipo. En este estudio también se observó problemas en el trabajador auxiliar en la dimensión de soporte institucional debido a las desventajas de nunca poder escalar de puesto. Así mismo se observó los primeros daños en la salud física y mental en una escala del bienestar en el trabajo que se desempeña (16).

Acerca de investigaciones nacionales encontramos; a Arana y colaboradores (17); en su estudio encontraron que casi el total de la población enfermero identifica situaciones de potencial daño en su centro laboral y que la gran mayoría sostiene una buena calidad de vida laboral y que estas condiciones laborales no interfieren en sus actividades donde se desempeñan.

Cuevaz, Patricia (18); en sus hallazgos encontraron que las condiciones de trabajo identificados en este grupo de trabajadores se caracterizaron principalmente por exposición a riesgos psicosociales, biológicos, ergonómicos y químicos. Y que estas condiciones de trabajo no intervienen en el deterioro de la calidad de vida del personal sanitario y que esta sigue siendo buena.

Berrospi y colaboradores (19); según sus hallazgos sostiene que un tercio de las enfermeras indican que sus condiciones laborales son malas y que la mitad de la población estudiada menciona que sus labores le causan fatiga. A estos resultados se le adiciona que cuando se deterioran las situaciones de trabajo de las enfermeras su fatiga se incrementó.

López y Moscoso (20), realizaron un estudio cuyos resultados registrados reportan que los dos tercios de la población en estudio tuvo condiciones de trabajo adecuadas, mientras que un tercio menciona que son aceptables y que ninguna persona percibió que no hay condiciones inadecuadas encontrándose entonces que las condiciones de

trabajo no afectan el grado de intensidad de fatiga; porque el 60% presento fatiga baja y que el 40% presento fatiga alta regular.

Rodas y Quispe (21); cuyos resultados muestran que el (17.5%) tiene un bajo factor condicionante esto en factores individuales, el (54.5%) tiene un factor alto en la dimensión de factores en lugar de trabajo y el (64.5%) tiene un factor condicionante medio de contenido de trabajo, concluyendo que el factor de lugar de trabajo y contenido de trabajo son condicionantes del ausentismo laboral.

Es importante que dentro de las instituciones de salud, se pueda identificar las condiciones a las que el profesional enfermero se expone en la jornada diaria, para dar soluciones en el momento oportuno y así prevenir problemas que puedan generar un mal estado de salud y de esta manera garantizar su bienestar. Por lo tanto los datos que se consigan en la reciente investigación serán sustanciales en diferentes niveles: para el estado ya que se podrá apreciar las situaciones en las que los trabajadores del sector salud desarrollan sus funciones y proponer de este modo políticas de mejora; para los empleadores (que en este caso es el mismo estado al ser una institución del sector publico donde se va a desarrollar el estudio)para la institución directamente ya que se estará realizando en un área (como es la central de esterilización) donde las situaciones adecuadas de salud y seguridad en el trabajo se debe conocerse y aplicar según normatividad vigente y todo debe partir de una línea base que es el conocimiento en la realidad de las condiciones de trabajo actual. Se revisó bibliografías existentes tanto internacionales como nacionales, en el transcurso del desarrollo de la investigación. Se observó escasos estudios en relación al área de trabajo, ya que este es un servicio de alta complejidad, de esta manera este estudio pueda servir como base de referencia para nuevos estudios. Los beneficiados en el estudio serán los profesionales de enfermería que desempeñan sus funciones en la central de esterilización por ser un servicio complejo y contar con características propias de lugar de trabajo cuya necesidad es de conocer los riesgos a los cuales están expuestos y es obligación de nuestros gestores minimizar estos riesgos creando condiciones de trabajo dignos, saludables y estimulantes. El valor social-político que tiene el tema, es la socialización de los resultados entre la jefatura de servicio, la comisión de seguridad y salud del trabajador y la organización institucional con el fin de conservar el recurso humano y poder implementar estrategias de mejora en este servicio y así la empresa brinde condiciones adecuadas de trabajo en este sector. En

lo metodológico, el trabajo servirá para abordar la problemática que existe en el sector salud para con sus trabajadores actualmente poco revisadas a pesar de contar con una Ley vigente, evidenciando de esta forma la poca importancia al tema por parte de las directivas del servicio de salud. Se utilizó el cuestionario de condiciones de trabajo, seguridad y salud PERU-CENSOPAS/INS, basado en el CTESLAC. El cual fue adaptado a nuestra realidad, de los cuales se empleará las preguntas correspondientes a condiciones de trabajo y salud. Los resultados del estudio contribuirán en dar a conocer a la institución de salud como se encuentra y en qué condiciones labora su personal de salud en esta área como es la central de esterilización. El objetivo del estudio es Determinar las condiciones de trabajo y salud del personal de enfermería de la central de esterilización en el Hospital Nacional Arzobispo Loayza.

II. MATERIALES Y METODOS

2.1 ENFOQUE Y DISEÑO DE INVESTIGACIÓN

El estudio de investigación tiene un enfoque cuantitativo, según la investigación es de tipo descriptivo y de corte transversal (22).

2.2 POBLACION, MUESTRA Y MUESTREO

El estudio contará con una población de 40 trabajadores de salud compuesto por enfermeras y técnicos de enfermería que se encuentran laborando en el servicio de la central de esterilización del hospital nacional arzobispo Loayza. Para el presente estudio de investigación se plantearon criterios de inclusión y exclusión, un criterio de inclusión es que participarán enfermeras y técnicos de enfermería que se encuentran laborando en central de esterilización bajo cualquier modalidad de trabajo; segundo criterio, participaran enfermeras y técnicos en enfermería con un tiempo de antigüedad igual o mayor a un año; tercer criterio, participaran enfermeras y técnicos en enfermería que dan su consentimiento para la aplicación de las encuestas. Criterios de exclusión: primer criterio, enfermeras y técnicos en enfermería que se encuentra de rotación por prácticas o de manera temporal; segundo criterio, enfermeras y técnicos en enfermería que se encuentran de vacaciones; tercer criterio, enfermeras y técnicos en enfermería que no dan su consentimiento para la aplicación de la encuesta.

2.3 VARIABLE DE ESTUDIO

En esta investigación la variable de estudio es condiciones de trabajo y salud. Es una variable de tipo cualitativa y de escala ordinal.

Definición conceptual de variables: Condiciones de trabajo: cualquier aspecto, elementos, agentes o factores con posibles consecuencias negativas y positivas o que influyen significativamente en la generación de riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores, incluyendo además los aspectos ambientales y las tecnológicas, los aspectos de la organización y orden del trabajo, incluido los factores ergonómicos y

psicosociales (23). Salud; es un estado de completo bienestar físico, mental y social, y no solamente la ausencia de afecciones o enfermedades.

Definición operacional de variable principal: Es todo aquello que se encuentra en el lugar de trabajo que pueda producir daño afectando en la labor diaria de la enfermera y/o técnicos de enfermería de la central de esterilización en sus dimensiones de las condiciones de seguridad, higiénicas, ergonómicas, psicosociales y salud. El cual será medido con el Cuestionario de Condiciones de Trabajo, Seguridad y Salud-PERU-CENSOPAS/INS.

2.4 TECNICA E INSTRUMENTO DE MEDICIÓN

Para la realización del trabajo de campo se empleará cómo técnica la encuesta, como instrumento el cuestionario, este nos proporcionara los datos relevantes en cantidad y calidad.

Para evaluar las condiciones de trabajo y salud se utilizará el instrumento de recolección de datos “cuestionario de condiciones de trabajo, seguridad y salud -Perú-CENSOPAS/INS”, basado en el cuestionario condiciones de trabajo, empleo y salud en América Latina y el Caribe (CTESLAC). El instrumento comprende de 49 ítems, agrupados en 6 dimensiones como son: características sociodemográficas, condiciones de empleo, condiciones de trabajo, estado de salud, recursos y actividades preventivas y familiares, de los cuales se empleará las preguntas correspondientes a las dimensiones de salud y condiciones de trabajo, estas preguntas están categorizadas de la siguiente forma: 3 preguntas para las condiciones de seguridad, 5 preguntas para las condiciones higiénicas, 3 preguntas para las condiciones ergonómicas, 9 preguntas para las condiciones psicosociales, y 12 preguntas para las condiciones de salud; así como las preguntas concernientes a recabar información básica sociodemográfica. Las preguntas están calificadas en una escala del 0 al 4, donde 0 es la menor frecuencia o intensidad y 4 es la mayor frecuencia o intensidad, donde se asignaron valores: 0=nunca, 1=casi nunca, 2=algunas veces, 3=muchas veces, y 4=siempre.

La confiabilidad del instrumento sobre condiciones de trabajo, seguridad y salud-PERU-CENSOPAS/INS. Basado en el CTESLAC. Se calculó a través de la Correlación de Spearman (ρ), entre preguntas de cada grupo. Las matrices de correlación alcanzaron coeficientes entre 0.3 y 0.7 (24).

Para el cuestionario de la prueba piloto se aplicó en 20 sujetos de estudio del Hospital Nacional Dos de Mayo. La medida de adecuación muestral arrojó un coeficiente mayor a 0.7, según Alfa de Cronbach; lo que confirma la consistencia interna del instrumento y su confiabilidad.

2.5 PROCEDIMIENTO PARA RECOLECCION DE DATOS

2.5.1 Autorización y coordinaciones previas para la recolección de datos

Los trámites administrativos se realizaron ante la identidad pública que es la dirección del Hospital Nacional Arzobispo Loayza a fin de obtener la autorización del estudio, una vez tramitado esto se coordinó con la jefa de la central de esterilización a fin de obtener la relación del horario de trabajo de los trabajadores, y poder determinar las fechas en las cuales se llevara la encuesta en los diferentes turnos como horario fijo y horario rotativo a fin de coberturar al 100 por ciento de la muestra.

2.5.2 Aplicación de instrumento(s) de recolección de datos

De acuerdo a la programación mensual de los diferentes turnos del servicio, incluyendo sábados y domingos se hizo la recolección de datos en el mes de abril. La aplicación de la encuesta está estimada en un tiempo promedio de 25 minutos, previo al cual se solicitó el consentimiento informado con las explicaciones del estudio y se motivó a la participación voluntaria, al finalizar la encuesta se procedió a la revisión y numeración de las encuestas y se verificó el completo llenado de la misma.

2.6 METODOS DE ANALISIS ESTADÍSTICO

En el estudio se contó con la participación de enfermeras y técnicas de enfermería que trabajan en la central de esterilización bajo los criterios inclusión y exclusión del estudio. Los datos serán anotados en la tabla matriz elaborada en el software estadístico SPSS 24.0.

Lo datos generales básicos y de contenido sociodemográfico serán presentados en tablas de frecuencias y grafico de barras.

Para el análisis de los datos se utilizará la estadística descriptiva, para el análisis de los datos en base a las frecuencias acumuladas para cada dimensión de la variable de estudio.

2.7 ASPECTOS ÉTICOS

Este estudio reserva la identidad de las personas que participan en la investigación como parte de nuestro compromiso ético (25), También se proporcionara información al personal de salud que será parte del estudio para poder contar con su consentimiento (26). La información que se obtenga de los profesionales de salud será confidencial y utilizada con responsabilidad solo para el estudio. En seguida se describe como se aplican los principios bioéticos:

Principio de autonomía

Se considerara como participantes a los profesionales de enfermería que accedieran libremente a la participación, para lo cual se le proporcionara información del proyecto. Además del uso del consentimiento informado.

Principio de beneficencia

Al personal profesional de enfermería se le explicará sobre lo provechoso que sería los resultados que se obtendrán para aplicar medidas orientadas a la prevención, corrección y mejoras dentro del servicio al cual laboran, el cual nos permitirá reducir los riesgos presentes.

Principio de no maleficencia

EL instrumento que se aplicará no causará daño ni perjudicará al trabajador pues no se revelará las identidades de los encuestados para evitar represalias de sus superiores por sus declaraciones brindadas.

Principio de justicia

Dentro de este principio a todo el personal profesional de enfermería involucrado en el presente estudio será tratado con respeto e igualdad sin preferencias de ninguna índole.

III. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

ACTIVIDADES	2020																			
	Abril				Mayo				Junio				Julio				Agosto			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Identificación del Problema	■																			
Búsqueda bibliografía	■	■	■																	
Elaboración de la sección introducción: Situación problemática, marco teórico referencial y antecedentes	■	■	■																	
Elaboración de la sección introducción: Importancia y justificación de la investigación	■	■	■	■																
Elaboración de la sección introducción: Objetivos de la investigación	■	■	■	■																
Elaboración de la sección material y métodos: Enfoque y diseño de investigación					■															
Elaboración de la sección material y métodos: Población, muestra y muestreo					■	■														
Elaboración de la sección material y métodos: Técnicas e instrumentos de recolección de datos						■	■	■												
Elaboración de la sección material y métodos: Aspectos bioéticos						■	■	■												
Elaboración de la sección material y métodos: Métodos de análisis de información								■	■	■										
Elaboración de aspectos administrativos del estudio								■	■	■	■									
Elaboración de los anexos								■	■	■	■									
Aprobación del proyecto												■	■	■						
Trabajo de campo																■	■	■	■	
Redacción del informe final: Versión 1																			■	
Sustentación de informe final																				

IV. RECURSOS A UTILIZARSE PARA EL DESARROLLO DEL ESTUDIO

(Presupuesto y Recursos Humanos)

MATERIALES	2020				TOTAL
	Abril	Mayo	Junio	Julio	S/.
Equipos					
1 laptop	1800				1800
Uso de internet	100	100	100	100	400
Útiles de escritorio					
Lapiceros	3				3
Hojas bond A4		20			20
Material Bibliográfico					
Libros	80				80
Fotocopias		30		100	130
Impresiones	20	10		30	60
Espiralado	4		5	5	14
Otros					
Movilidad	40	30	30	40	140
Alimentos	30	10	20	100	160
Telefonía	30	20	20	30	100
Recursos Humanos					
Digitadora				100	100
Imprevistos*		100		200	300
TOTAL	2107	320	175	705	3307

V. REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

1. Levaggi, V. ¿Qué es el trabajo decente? Organización Internacional del Trabajo. Noticia 9 de agosto de 2004. Disponible en: http://www.ilo.org/americas/sala-de-prensa/WCMS_LIM_653_SP/lang--es/index.htm
2. Organización Internacional del Trabajo (1996-2020). Seguridad y Salud En El Trabajo [Internet]. Disponible en: <http://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/lang--es/index.htm>
3. Chilca M, Pérez W, Loayza J. Registro Nacional del Personal de la Salud- Información de recursos humanos en el sector salud, Perú 2016. 24th ed. Lima: Ministerio de Salud-Dirección General del Personal de Salud; 2016.P 8,11. <http://bvs.minsa.gob.pe/local/MINSA/4041.pdf>
4. Organización Mundial de la Salud-Protección de la Salud de los Trabajadores. Centro de prensa [30 noviembre de 2017]. [Internet] Disponible en: who.int/es/news-room/fact-sheets/detail/protecting-workers'-health.
5. Carvallo S. B. Riesgos laborales del Ejercicio Profesional: Una Responsabilidad Compartida. Actual. Enferm. [Internet]. 2003; 06(3):25-30. Disponible en: encolombia.com/medicina/revistas-medicas/enfermeria/ve-63/enfermeria6303-memorias/
6. Gonzales S, Pineda F, Moctezuma P, Acevedo M. Satisfacción laboral de enfermería en tres instituciones de Salud. Desarrollo Cientif. Enferm. 2010; 18(4): 159-163.
7. Organización Internacional de Trabajo-Educación Obrera para el Trabajo Decente, Módulo Condiciones de Trabajo por: Mauro Posada, Marita Gonzáles. Argentina 2014.P 16-20- I edición.<https://scc.pj.gob.pe/wps/wcm/connect/aecc1e004618d2a18f7affca390e0080/Condiciones-Trabajo.pdf?MOD=AJPERES&CACHEID=aecc1e004618d2a18f7affca390e0080>
8. Organización Mundial de la Salud. Ambientes de trabajo saludable [sede Web]. <http://www.fespugtpv.org/es-ES/categoria-salud-laboral-medio-ambiente/1917-oms-ambientes-de-trabajo-saludables#:~:text=Seg%C3%BAn%20la%20OMS%2C%20%E2%80%9Cun%20entorno,A%20SALUD%20Y%20LA%20SEGURIDAD>

9. Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo. Ley 29783 del 20 de agosto del 2011. Diario oficial El Peruano.2011; 1-13p.
10. Las condiciones de trabajo y factores de riesgo en el trabajo - Gestion.org Disponible en: <https://www.gestion.org/las-condiciones-de-trabajo-y-factores-de-riesgo-en-el-trabajo/>
11. Ministerio de Salud. Manual de Desinfección y Esterilización Hospitalaria. PERU [Internet]. 2002. Disponible en: bvs.minsa.gob.pe
12. Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo. Estrategia Española de Seguridad y Salud en el trabajo 2015-2020. España: INSST; 2019. Disponible en: <https://www.insst.es/documentación/catalogo-de-publicaciones/estrategia-española-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo-2015-2020>
13. Paredes R, Vásquez U. Condiciones de Trabajo y los Transtornos Musculo esqueléticos en el personal de enfermería de la Unidad de Cuidados Intensivos Pediátricos y Neonatales. Rev. Med. Seg. Trab. [revista en internet] 2018. Vol64 n°251 Madrid. Disponible en: http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0465-546X2018000200161
14. Luengo-Martínez C, Sanhuesa O. Condiciones de trabajo y su relación con la calidad del cuidado y la salud física y mental del profesional de enfermería. Rev. Med. Segur. Trab. [revista en internet] 2016, 62(245)368-380.
15. M. Canales-Vergara, S. Valenzuela-Suazo, T. Paravic-Klijn. Condiciones de trabajo de los profesionales de enfermería en Chile. Rev. Enfermería universitaria.2016; 13(3):178-186. Disponible en: <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1665706316300215>.
16. Diemen Delgado, María de los Ángeles Aguilera, Fabián Delgado, Irma Cano, Óscar Ramírez. Calidad de Vida en el Trabajo y Condiciones de Trabajo, en Auxiliares de Esterilización. Rev. Ciencia y Trabajo.[revista en internet] 2013, 15(48)
17. Arana Alfaro Y, Valencia Yucra, F. Condiciones de Trabajo y Calidad de Vida Laboral en Enfermeras. Hospital Regional Honorio Delgado Espinoza Arequipa 2015 [tesis de licenciatura]. Arequipa – Perú: Universidad Nacional de San Agustín; 2016.

18. Cueva Zambrano P. Condiciones de Trabajo y Calidad de Vida relacionada a la Salud en Trabajadores de un Hospital Público de Lima. [Tesis de Maestría]. Lima: Universidad Peruana Cayetano Heredia; 2019.
19. Berrospi Dionisio F, Martínez Hernández K. Condiciones de Trabajo y Fatiga en Enfermeras del Hospital Regional Ramiro Priale- ESSALUD [Tesis de Especialista]. Huancayo – Perú: Universidad Peruana Los Andes; 2018. Disponible en: <http://repositorio.upla.edu.pe/handle/UPLA/359>
20. López Gil C, Moscoso Gaspar I. Condiciones de Trabajo relacionado al Nivel de Fatiga en el Personal de Enfermería del Servicio de Emergencia. Hospital Leopoldo Barton- ESSALUD [tesis de licenciatura]. Lima: Universidad Norbert Wiener; 2019.
21. Rodas Pérez J, Quispe Chumpe L. Factores Condicionantes del Ausentismo Laboral en el Profesional de Enfermería en el Hospital Nacional Emergencias Grau. [tesis de licenciatura]. Lima: Universidad Norbert Wiener; 2018. Disponible en: <http://repositorio.uwiener.edu.pe/handle/123456789/2505>
22. E.B. Pineda, E.L. de Alvarado, F.H. Canales. Metodología de la Investigación. 2.ed. Organización Panamericana de la Salud. Washington, D.C.20037. 1997
23. Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS). Condiciones de Trabajo y Salud. España.
24. Sabastizagal I, Vives A, Astete J, Burgos M, Ruiz de Porras G, Benavides F. Fiabilidad y cumplimiento de las preguntas sobre condiciones de trabajo incluidas en el cuestionario Condiciones de Trabajo, Empleo y Salud en América Latina y el Caribe: Resultados del Estudio sobre Condiciones de trabajo, Seguridad y Salud en Perú. Prev Riesgos Labor. 2018; 21(4):196-202. Disponible en: https://archivosdeprevencion.eu/view_document.php?tpd=2&i=10993
25. Siurana Aparisi J. Los Principios de la Bioética y el Surgimiento de una Bioética Intercultural. Rev. Veritas N°22.2010.p 121-157. Disponible en: scielo.conicyt.cl/pdf/veritas/n_22/art06.pdf
26. Carreño Dueñas J.A. Consentimiento Informado en Investigación Clínica: Un Proceso Dinámico. Pers.bioet. [revista en internet] 2016; 20 (2): p 232-243. Disponible en: scielo.org.co/pdf/v20n2/0123-3122-pebi-20-02-00232.pdf

ANEXOS

Anexo A. Operacionalización de la variable o variables

OPERACIONALIZACIÓN DE LA VARIABLE

TÍTULO: Condiciones de trabajo y salud en el personal de enfermería de la central de esterilización del Hospital Nacional Arzobispo Loayza.

VARIABLE	Tipo de variable según su naturaleza y escala de medición	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	N° DE ITEMS	VALOR FINAL	CRITERIOS PARA ASIGNAR VALORES
Condiciones de trabajo y Salud	Tipo de variable según su naturaleza: Cualitativa. Escala de Medición: Ordinal	Se entiende por condiciones de trabajo cualquier aspecto, elementos, agentes o factores con posibles consecuencias negativas y positivas o que influyen significativamente en la generación de riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores, incluyendo además los aspectos ambientales y los tecnológicos, los aspectos de organización y orden del trabajo, incluido los factores ergonómicos y psicosociales(22)	Es todo aquello que se encuentra en el lugar de trabajo que pueda producir daño afectando en la labor diaria de la enfermera y/o técnicos de enfermería de la central de esterilización del hospital nacional arzobispo Loayza, en sus dimensiones de las condiciones de seguridad, higiénicas, ergonómicas, psicosociales y salud, aplicándose un cuestionario de condiciones de trabajo, seguridad y salud-PERU	Condiciones de seguridad	Trabajador expuesto a suelos inestables, a huecos y escaleras y a equipo e instrumentos peligrosos (cada uno desglosado en sus porcentajes).	3 (1,2,3)	0-9 Adecuadas 10-12 Inadecuadas	Puntaje de 0 -96 será considerado como condiciones adecuadas. Puntaje de 97 – 128 será considerado como condiciones inadecuadas.
				Condiciones higiénicas	Trabajador expuesto a ruido, a químicos, a polvo y humo a material biológico infeccioso y a radiación solar (cada uno desglosado en sus porcentajes respectivos).	6 (4,5,6,7,8,9)	0-15 Adecuados 16-20 Inadecuados	
				Condiciones ergonómicas	Trabajador expuesto a posturas incómodas, carga y movimientos repetitivos (cada uno desglosado en sus respectivos porcentajes)	3 (10,11,12)	0-9 Adecuadas 10-12 Inadecuadas	
				Condiciones psicosociales	Trabajadores expuestos a exigencias cognitivas, emocionales, habilidades y destrezas, desarrollo profesional, autonomía, apoyo de superiores y compañeros, recompensa y estabilidad en el empleo.	10 (13,14,15,16,17,18,19,20,21,22)	0-27 Adecuadas 28-36 Inadecuadas	
				Condiciones de salud	Trabajador expuesto a lesiones, enfermedad, incapacidad, discapacidad, toma de decisiones, depresión, emociones y sentimientos, vida útil, pérdida de sueño, sensación de estar bajo presión y enfrentar problemas.	18 (23,24,25,26,27,28,29,30,31,32,33,34,35,36,37,38,39,40)	0-36 Adecuadas 37-48 Inadecuadas	

ANEXO B

Anexo B. Instrumentos de recolección de datos

CUESTIONARIO DE CONDICIONES DE TRABAJO Y SALUD (CENSOPAS / INS)

I. PRESENTACIÓN

Estimada Sr(a) o Srta, estamos realizando un estudio, cuyo objetivo es conocer las condiciones de trabajo y salud del personal de enfermería de la central de esterilización del Hospital Nacional Arzobispo Loayza.

Pedimos su colaboración para que nos facilite ciertos datos que nos permitirán llegar al objetivo de estudio ya mencionado.

II. INSTRUCCIONES GENERALES

Este cuestionario no contiene preguntas correctas ni incorrectas. Por favor responda con total sinceridad, además mencionarle que sus datos serán tratados de forma anónima y confidencial. Si Ud. tuviera alguna duda, pregúntele a la persona a cargo.

Datos generales:

Edad: años

Sexo del entrevistado:

a. Femenino () b. Masculino ()

Estado Civil

() Soltero(a) () Casado(a) () Conviviente () Divorciad(a) () Viudo(a)

Grado de instrucción

() Auxiliar () Técnico () Universitario

Condición Laboral:

() Trabajador Nombrado () CAS () PPR

A. Condiciones de trabajo (variables)

A.1 Condiciones de seguridad

	Siempre	Muchas veces	Algunas veces	Casi nunca	Nunca	No sabe	No responde
1.- En su ocupación principal y en sus jornadas de trabajo habitual Usted, ¿con qué frecuencia trabaja en ambientes con suelos y pisos irregulares, irregulares y/o resbaladizos, que pueden provocarle una caída?							
2.- En su ocupación principal y en sus jornadas de trabajo habitual Usted, ¿con qué frecuencia trabaja en ambientes con superficies con huecos, escalones y/o desniveles, que pueden provocarle una caída?							
3.- En su ocupación principal y en sus jornadas de trabajo habitual Usted, ¿con qué frecuencia utiliza equipos, instrumentos, herramientas y/o máquina de trabajo que pueden provocarle daños o lesiones como: cortes, golpes, raspones o raspaduras, pinchaos, amputaciones, etc.?							

A.2 Condiciones higiénicas

+

	Siempre	Muchas veces	Algunas veces	Casi nunca	Nunca	No sabe	No responde
1.- En su ocupación principal y en sus jornadas laborales habituales, usted ¿con qué frecuencia está expuesto a un nivel de ruido que le obliga a elevar el volumen de la voz para conversar con sus compañeros?							
2.- En su ocupación principal y en sus jornadas laborales habituales, usted ¿con qué frecuencia aplica o manipula e inhala algún tipo de polvo o sustancias químicas nocivas/dañinas como asbestos, pesticidas, herbicidas, óxido, calientes, grasa, entre otros?							
3.- En su ocupación principal y en sus jornadas laborales habituales, usted ¿con qué frecuencia respira sustancias químicas en forma de gases, vapores, neblinas, aerosoles, gases y/o líquidos sin haber usado protección?							
4.- En su ocupación principal y en sus jornadas laborales habituales, usted ¿con qué frecuencia manipula o está en contacto con asbestos o productos que pueden estar relacionados a enfermedades respiratorias como: asbesto, fibras, fibras de vidrio, etc.?							
5.- En su ocupación principal y en sus jornadas laborales habituales, usted ¿con qué frecuencia está expuesto a temperaturas altas o bajas del sol o ambiente por un periodo prolongado de una hora diaria? ¿En caso de							

10.- En su ocupación principal, en una jornada laboral habitual, usted, ¿con qué frecuencia realiza tareas que le obliguen a mantener posturas (posiciones) incomodas o forzadas?

¿ En qué frecuencia realiza esas tareas? (0= nunca)

¿ Qué frecuencia tiene (1-5) una o 2 veces

¿ Qué frecuencia tiene (3-5) una o 2 veces

A.3 Condiciones ergonómicas



	Siempre	Muchas Veces	Algunas veces	Casi nunca	Nunca	No sabe	No responde
10.- En su ocupación principal, en una jornada laboral habitual, usted, ¿con qué frecuencia realiza tareas que le obliguen a mantener posturas (posiciones) incomodas o forzadas?							
11.- En su ocupación principal, en una jornada laboral habitual, usted, ¿con qué frecuencia realiza trabajos que requieren estar de pie por largos períodos de tiempo?							
12.- En su ocupación principal, en una jornada laboral habitual, usted, ¿con qué frecuencia realiza trabajos que le obligan a levantar o mover objetos pesados?							

A.4 Condiciones psicosociales

	Siempre	Muchas veces	Algunas veces	Casi nunca	Nunca	No sabe	No responde
13.- En su ocupación principal, en una jornada laboral habitual, usted, ¿con qué frecuencia tiene que trabajar muy rápido?							
14.- En su ocupación principal, en una jornada laboral habitual, usted, ¿con qué frecuencia su trabajo exige que tenga que trabajar tanto como a lo mejor?							
15.- En su ocupación principal, en una jornada laboral habitual, usted, ¿con qué frecuencia su trabajo exige que trabaje en estas condiciones o circunstancias?							
16.- En su ocupación principal, en una jornada laboral habitual, usted, ¿con qué frecuencia su trabajo le permite aprender cosas nuevas?							
17.- En su ocupación principal, en una jornada laboral habitual, usted, ¿con qué frecuencia su trabajo le permite aprender cosas nuevas?							
18.- En su ocupación principal, en una jornada laboral habitual, usted, ¿con qué frecuencia puede influir sobre la cantidad de trabajo que le dan?							
19.- En su ocupación principal, en una jornada laboral habitual, usted, ¿con qué frecuencia recibe ayuda de sus superiores o jefes inmediatos para realizar su trabajo?							

25.- En su ocupación principal, en una jornada normal (diaria), ¿cómo se describe la presión que sus directores para realizar sus tareas?							
26.- En su ocupación principal, en una jornada normal (diaria), ¿cómo se describen las tareas en todo el trabajo y momento que requiere el reconocimiento que recibe en su trabajo (si percibe algún pago)?							

27.- ¿Está preocupado por la oferta que existe en el sector de trabajo en caso de que se quedara desempleado?		
<input type="checkbox"/> Sí mucho preocupado	<input type="checkbox"/> Sí poco preocupado	<input type="checkbox"/> No tiene ninguna preocupación
<input type="checkbox"/> Sí bastante preocupado	<input type="checkbox"/> Sí muy preocupado	
<input type="checkbox"/> Sí no sabe	<input type="checkbox"/> Sí no responde	

A. 5 Condiciones de Salud

28.- En los últimos dos semanas, ¿cuántos días se sintió con problemas de salud que le impidieron en alguna de las cosas?		
<input type="checkbox"/> Sí muy buena	<input type="checkbox"/> Sí buena	<input type="checkbox"/> Sí regular
<input type="checkbox"/> Sí mala	<input type="checkbox"/> Sí muy mala	
<input type="checkbox"/> Sí no sabe	<input type="checkbox"/> Sí no responde	

	Siempre que se sintió	Algunas veces se sintió	Nunca que se sintió	Nunca cuando se sintió	En otros
29.- En el último mes ¿cuántos días se sintió que está cansado en todo el día en su trabajo?					
30.- En el último mes ¿cuántos días se sintió que no puede hacer su trabajo normalmente?					
31.- En el último mes ¿cuántos días se sintió que no puede hacer su trabajo normalmente?					
32.- En el último mes ¿cuántos días se sintió que no puede hacer su trabajo normalmente?					
33.- En el último mes ¿cuántos días se sintió que no puede hacer su trabajo normalmente?					
34.- En el último mes ¿cuántos días se sintió que no puede hacer su trabajo normalmente?					

	Siempre que se sintió	Algunas veces que se sintió	Nunca que se sintió	Nunca cuando se sintió	En otros
35.- En el último mes ¿cuántos días se sintió que no puede hacer su trabajo normalmente?					
36.- En el último mes ¿cuántos días se sintió que no puede hacer su trabajo normalmente?					
37.- En el último mes ¿cuántos días se sintió que no puede hacer su trabajo normalmente?					
38.- En el último mes ¿cuántos días se sintió que no puede hacer su trabajo normalmente?					
39.- En el último mes ¿cuántos días se sintió que no puede hacer su trabajo normalmente?					

ha perdido confianza en si mismo/a?					
34.- En el último mes Agosto, ¿Con que frecuencia Usted ha estado pensando que Usted no vale nada?					
35.- En el último mes Agosto, ¿Con que frecuencia Usted ha podido concentrarse bien en lo que hace?					

	Si	No	No sabe	No responde
36.- Durante los últimos 12 meses, Usted ¿ha sufrido alguna lesión o daño debido a un accidente de trabajo?				
37.- Durante los últimos 12 meses, Usted ¿ha sufrido una o más enfermedades diagnosticadas por un médico que han sido causadas por el trabajo?				

38.- En los últimos 12 meses, Usted ¿Cuántos días ha perdido por estar con descanso médico a causa de un accidente o una enfermedad relacionada o no con el trabajo?
..... días

39.- ¿Tiene Usted alguna discapacidad permanente registrada al CONADIS
 SI NO (pasar a la pregunta 41) NO SABE NO RESPONDE

40.- ¿Qué tipo de discapacidad?
.....

Anexo B. Consentimiento informado

CONSENTIMIENTO INFORMADO PARA PARTICIPAR EN UN PROYECTO DE INVESTIGACIÓN MÉDICA

A usted se le está invitando a participar en este estudio de investigación en salud. Antes de decidir si participa o no, debe conocer y comprender cada uno de los siguientes apartados.

Título del proyecto: Condiciones de trabajo y salud en el personal de enfermería de la central de esterilización del Hospital Nacional Arzobispo Loayza.

Nombre de la investigadora:
VIVIANA AMALIA MEDRANO LANAZCA

Propósito del estudio: Conocer las condiciones de trabajo y salud en el personal de enfermería de la central de esterilización del Hospital Nacional Arzobispo Loayza.

Beneficios por participar: Tiene la posibilidad de conocer los resultados de la investigación por los medios más adecuados (de manera individual o grupal) que le puede ser de mucha utilidad en su actividad profesional.

Inconvenientes y riesgos: Ninguno, solo se le pedirá responder el cuestionario.

Costo por participar: Usted no hará gasto alguno durante el estudio.

Confidencialidad: La información que usted proporcione estará protegido, solo los investigadores pueden conocer. Fuera de esta información confidencial, usted no será identificado cuando los resultados sean publicados.

Renuncia: Usted puede retirarse del estudio en cualquier momento, sin sanción o pérdida de los beneficios a los que tiene derecho.

Consultas posteriores: Si usted tuviese preguntas adicionales durante el desarrollo de este estudio o acerca de la investigación, puede dirigirse a..... coordinadora de equipo.

Contacto con el Comité de Ética: Si usted tuviese preguntas sobre sus derechos como voluntario, o si piensa que sus derechos han sido vulnerados, puede dirigirse al..._ Presidente del Comité de Ética de la..., ubicada en la 4, correo electrónico: ...

Participación voluntaria:

Su participación en este estudio es completamente voluntaria y puede retirarse en cualquier momento.

DECLARACIÓN DE CONSENTIMIENTO

Declaro que he leído y comprendido, tuve tiempo y oportunidad de hacer preguntas, las cuales fueron respondidas satisfactoriamente, no he percibido coacción ni he sido influido indebidamente a participar o continuar participando en el estudio y que finalmente acepto participar voluntariamente en el estudio.

Nombres y apellidos del participante o apoderado	Firma o huella digital
Nº de DNI:	
Nº de teléfono: fijo o móvil o WhatsApp	
Correo electrónico	
Nombre y apellidos del investigador	Firma
Nº de DNI	
Nº teléfono móvil	
Nombre y apellidos del responsable de encuestadores	Firma
Nº de DNI	
Nº teléfono	
Datos del testigo para los casos de participantes iletrados	Firma o huella digital
Nombre y apellido:	
DNI:	
Teléfono:	

Lima, 03 de agosto de 2020

***Certifico que he recibido una copia del consentimiento informado.**

.....

Firma del participante