



Facultad de Ciencias de la Salud

Escuela Académico Profesional de Enfermería

Condiciones de trabajo y medidas de bioseguridad
en el personal de enfermería de la central de
esterilización de un Hospital del Minsa – Lima, 2022

**Trabajo académico para optar el título de especialista de
Gestión en Central de Esterilización**

Presentado por:

Mamani Vargas, Maria Sonia

Código ORCID: 0000-0001-5655-318

Asesor: Dr. Rodolfo Amado, Arévalo Marcos

Código ORCID: 0000-0002-4633-2997

**Línea de Investigación General
Salud, Enfermedad y Ambiente**

Lima – Perú

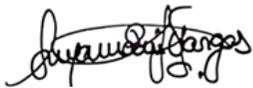
2022

 Universidad Norbert Wiener	DECLARACIÓN JURADA DE AUTORIA Y DE ORIGINALIDAD DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN	
	CÓDIGO: UPNW-GRA-FOR-033	VERSIÓN: 01 REVISIÓN: 01

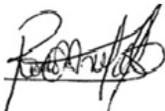
Yo, Mamani Vargas, Maria Sonia, Egresada de la Facultad de Ciencias de la Salud, Escuela Académica de Enfermería, Segunda Especialidad en Gestión de Central de Esterilización de la Universidad Privada Norbert Wiener; declaro que el trabajo académico titulado "Condiciones de trabajo y medidas de bioseguridad en el personal de enfermería de la central de esterilización de un Hospital del Minsa – Lima, 2022", Asesorado por El Docente Dr. Arevalo Marcos, Rodolfo Amado, DNI N° 46370194, ORCID <https://orcid.org/0000-0002-4633-2997>, tiene un índice de similitud de 13 (Trece) %, con código oid:14912:200495328, verificable en el reporte de originalidad del software Turnitin.

Así mismo:

1. Se ha mencionado todas las fuentes utilizadas, identificando correctamente las citas textuales o paráfrasis provenientes de otras fuentes.
2. No he utilizado ninguna otra fuente distinta de aquella señalada en el trabajo.
3. Se autoriza que el trabajo puede ser revisado en búsqueda de plagios.
4. El porcentaje señalado es el mismo que arrojó al momento de indexar, grabar o hacer el depósito en el turnitin de la universidad y,
5. Asumimos la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión en la información aportada, por lo cual nos sometemos a lo dispuesto en las normas del reglamento vigente de la universidad.



.....
 Firma de autor(a)
 Mamani Vargas, Maria Sonia
 DNI N° 04633367



.....
 Firma de Asesor(a)
 Dr. Arevalo Marcos, Rodolfo Amado
 DNI N° 46370194

Lima, 09 de Octubre de 2022

DEDICATORIA

A mis hijas y nietos, que son mi mejor aliciente para
cumplir mis sueños.

AGRADECIMIENTO

A Dios por la fortaleza que me ha brindado durante todo este tiempo para culminar mis estudios y a mis docentes de la especialidad por ofrecerme sus conocimientos.

Asesor: Dr. Rodolfo Amado, Arévalo Marcos
Código ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-4633-2997>

JURADO

PRESIDENTE : Dra. Gonzales Saldaña Susan Haydee
SECRETARIO : Dra. Uturnco Vera Milagros Lizbeth
VOCAL : Mg. Fernandez Rengifo Werther Fernando

ÍNDICE

Resumen	ix
Abstract.....	x
1. EL PROBLEMA	1
1.1. Planteamiento del problema.....	1
1.2. Formulación del problema	4
1.2.1. Problema general.....	4
1.2.2. Problemas específicos	4
1.3. Objetivos de la investigación.....	5
1.3.1. Objetivo general	5
1.3.2. Objetivos específicos.....	5
1.4. Justificación de la investigación	6
1.4.1. Teórica.....	6
1.4.2. Metodológica.....	6
1.4.3. Práctica.....	7
1.5. Delimitaciones de la investigación	7
1.5.1. Temporal	7
1.5.2. Espacial	7
1.5.3. Población o unidad de análisis	7
2. MARCO TEÓRICO	8
2.1. Antecedentes	8
2.2. Bases teóricas.....	10
2.3. Formulación de hipótesis	16
2.3.1. Hipótesis general	16
2.3.2. Hipótesis específicas	16
3. METODOLOGÍA.....	18
3.1. Método de la investigación	18
3.2. Enfoque de la investigación.....	18
3.3. Tipo de investigación.....	18
3.4. Diseño de la investigación	18
3.5. Población, muestra y muestreo	19
3.6. Variables y operacionalización	20
3.7. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	20
3.7.1. Técnica	20

3.7.2. Descripción de instrumentos	21
3.7.3. Validación	21
3.7.4. Confiabilidad.....	21
3.8. Plan de procesamiento y análisis de datos	22
3.9. Aspectos éticos	22
4. ASPECTOS ADMINISTRATIVOS	24
4.1. Cronograma de actividades.....	24
4.2. Presupuesto	25
5. REFERENCIAS	26
6. ANEXOS	33
6.1. Matriz de consistencia	34
6.2. Instrumentos.....	35
6.3. Consentimiento informado.....	37
6.4. Turnitin	38

Resumen

El presente estudio tiene como objetivo “Determinar cuál es la relación entre condiciones de trabajo y medidas de bioseguridad en el personal de enfermería de la central de esterilización de un hospital del MINSA – Lima, 2022”. El enfoque es cuantitativo, el alcance es correlacional, de corte transversal y diseño no experimental; la muestra estuvo conformada por 20 personas, la técnica que se utilizó fue la encuesta y se emplearon dos cuestionarios con 21 preguntas cada uno, a fin de medir las variables condiciones de trabajo y medidas de bioseguridad. Ambos instrumentos fueron validados por juicio de expertos y la confiabilidad se realizó mediante el Alfa de Cronbach; en el caso del cuestionario de condiciones de trabajo obtuvo un puntaje de 0.812 y el cuestionario para medidas de bioseguridad obtuvo un puntaje de 0.910, los cuales representan una fiabilidad alta.

Palabras clave: condiciones de trabajo; medidas de bioseguridad; enfermería.

Abstract

The objective of this study is to " Determine the relationship between working conditions and biosafety measures in the nursing staff of the sterilization center of a MINSA hospital - Lima, 2022". The approach is quantitative, the scope is correlational, cross-sectional and non-experimental design; The sample consisted of 20 people, the technique used was the survey and two questionnaires with 21 questions each were used, in order to measure the variables of working conditions and biosafety measures. Both instruments were validated by expert judgment and reliability was performed using Cronbach's Alpha; in the case of the working conditions questionnaire, it obtained a score of 0.812 and the biosafety measures questionnaire obtained a score of 0.910, which represent high reliability.

Keywords: working conditions; biosecurity measures; Nursing

1. EL PROBLEMA

1.1. Planteamiento del problema

En estos tiempos de pandemia, los profesionales de enfermería se han destacado por su vocación de servicio, lo cual ha ocasionado el incremento de la carga laboral, con turnos que se han extendido hasta por periodos de 24 horas (1). Según la Organización Mundial de la Salud (OMS), las condiciones de trabajo deben ser adecuadas para el trabajador, por lo cual es de importancia que se busque optimizar el entorno en el cual desarrollan sus responsabilidades (2,3).

En diferentes nosocomios, se aprecia la crisis sanitaria y esto es por el insuficiente presupuesto asignado por el Estado; los hospitales carecen de recursos, espacios e implementos para la atención y esto es un desencadenante de enfermedades intrahospitalarias (4); sin embargo, los enfermeros siempre están presentes en momentos de crisis y siguen en pie de lucha, situación que en ocasiones afecta su capacidad resolutive y, con ello, exponiéndolos a un incremento de accidentes laborales (5).

Asimismo, la crisis sanitaria por la Covid-19 también ha significado que los precios de los recursos de protección de bioseguridad se eleven y esto propicia que muchos de los trabajadores sufran de riesgo biológico al estar relacionado con pacientes de alta carga viral. Estudios demuestran que los profesionales de salud son los más expuestos porque presta asistencia directa a los enfermos, según marcadores de infección; se refieren a tasas de exposición a infección biológica y química que fluctúan entre el 25% y el 55%. Las condiciones de trabajo en sector sanitario han demostrado deficiencias en todos los aspectos (6).

Por otro lado, según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), las condiciones de trabajo deben ser seguras para que el trabajador desempeñe bien sus funciones; sin embargo, eso no se aprecia y el número de accidentes crece y afecta al trabajador, panorama que engloba no solo el conjunto de condiciones económicas y sociales sino también aspectos jurídicos, tecnológicos, ecológicos en el ámbito donde desarrolla la actividad laboral, las cuales repercuten en la dinámica organizacional (7).

Al respecto, es importante señalar que para prevenir la alta prevalencia de infección nosocomial es necesario tener los cuidados de protección adecuados, porque las deficiencias que existen en los nosocomios son parte de la inestabilidad sanitaria que ocasiona una respuesta social negativa aquejada por el miedo y la incertidumbre (8).

Cabe resaltar, un estudio realizado en Perú en el 2018, donde se encontró que el 11% realiza las medidas de bioseguridad de forma adecuada (9) y otro en el que se halló que el 50% del personal de enfermería presenta un nivel medio de conocimientos en las medidas de bioseguridad, asimismo, las condiciones laborales de todo trabajador generalmente se ven relacionadas con el estado de salud, el 30% sufrió de dolor lumbar y las condiciones de trabajo fue 45% deficiente; por lo que originó en el empleado molestias y enfermedades en su salud, afectando su desempeño laboral (10).

El Colegio de Enfermeros del Perú, manifestó que muchos de sus colegiados no cuentan con buenas condiciones laborales, incluso brinda el servicio a sus pacientes sin equipos o algún tipo de protección personal. De la misma manera, los horarios son extendidos y aunque debieran ser 150 horas, llegan a alcanzar 200 horas por mes, recibiendo el mismo salario y sin ningún tipo de beneficio (10). Por otro lado, el Consejo Federal de Enfermería (COFEN) de Brasil, manifestó el poderío que tiene esta profesión y su notable labor; asimismo, incentivó a las instituciones para darles apertura a sus

colegiaturas porque se necesitan bastantes enfermeras, pero muchas de ellas no cuentan con licencia (11).

En un Hospital del Minsa, se atiende gran cantidad de pacientes y es por eso que se necesita tener los materiales bien limpios y esterilizados para la atención de los pacientes. Se cuenta con un área de esterilización grande, en la que laboran aproximadamente 60 enfermeras que realizan trabajo rotativo y, en algunas ocasiones, el manejo no es el adecuado. Asimismo, la carga de las enfermeras se incrementa continuamente por la necesidad de atención y, a pesar de ello, no cuentan con un espacio de descanso.

A ello se suma un clima laboral estresante, pues existen diversos factores internos y externos que alteran su tranquilidad y las competencias laborales de las enfermeras, tales como la disfunción social y la pérdida de confianza. Asimismo, se añade el grado de complejidad de la condición de los pacientes debido a la actual situación sanitaria, que ha expuesto a muchos trabajadores del área de salud, puesto que no contaban con los equipos de protección de bioseguridad y, ante esa situación caótica, la situación de las enfermeras se debilitó. En la central de esterilización, el panorama también se volvió muy complicado debido a la falta de implementación y bajos recursos de un hospital del Minsa en Lima; a pesar de todo ello, se siguió laborando con normalidad.

De continuar así, se pone en riesgo la integridad de los profesionales de enfermería que laboran dentro de la central de esterilización, debido al contacto con diversos tipos de fluido o elementos contaminantes que pueden afectarlos de forma severa, generando enfermedades o afecciones de diverso tipo y, con ello provocar situaciones de ausentismo o abandono laboral. Por otro lado, los pacientes también pueden verse perjudicados, pues si no se siguen los procedimientos adecuados para la esterilización de los equipos,

materiales y recursos que se emplean para la atención, se les expone a adquirir infecciones nosocomiales que pueden complicar su condición.

De ahí la necesidad de realizar este trabajo de investigación, ya que permitirá profundizar en la problemática, de forma que los datos conseguidos contribuyan a mejorar las condiciones de trabajo de los profesionales de enfermería y optimizar las medidas de bioseguridad que se realizan dentro de la central de esterilización de un hospital del Ministerio de Salud (MINSA).

1.2. Formulación del problema

1.2.1. Problema general

¿Cuál es la relación entre condiciones de trabajo y medidas de bioseguridad en el personal de enfermería de la central de esterilización de un hospital del MINSA – Lima, 2022?

1.2.2. Problemas específicos

¿Cuál es la relación entre condiciones de trabajo en su dimensión entorno y medidas de bioseguridad en el personal de enfermería de la central de esterilización de un hospital del MINSA – Lima, 2022?

¿Cuál es la relación entre condiciones de trabajo en su dimensión físicas y medidas de bioseguridad en el personal de enfermería de la central de esterilización de un hospital del MINSA – Lima, 2022?

¿Cuál es la relación entre condiciones de trabajo en su dimensión servicios y medidas de bioseguridad en el personal de enfermería de la central de esterilización de un hospital del MINSA – Lima, 2022?

1.3. Objetivos de la investigación

1.3.1. Objetivo general

Determinar cuál es la relación entre condiciones de trabajo y medidas de bioseguridad en el personal de enfermería de la central de esterilización de un hospital del MINSA – Lima, 2022.

1.3.2. Objetivos específicos

Determinar cuál es la relación entre condiciones de trabajo en su dimensión entorno y medidas de bioseguridad en el personal de enfermería de la central de esterilización de un hospital del MINSA – Lima, 2022.

Determinar cuál es la relación entre condiciones de trabajo en su dimensión físicas y medidas de bioseguridad en el personal de enfermería de la central de esterilización de un hospital del MINSA – Lima, 2022.

Determinar cuál es la relación entre condiciones de trabajo en su dimensión servicios y medidas de bioseguridad en el personal de enfermería de la central de esterilización de un hospital del MINSA – Lima, 2022.

1.4. Justificación de la investigación

1.4.1. Teórica

Las condiciones de trabajo son un aspecto fundamental dentro de la labor que realiza el personal enfermero, especialmente por la naturaleza de su labor que es el cuidado humanizado. Para poder realizarlo de manera pertinente, asertiva e integral requieren de condiciones favorables que coadyuven a promover la recuperación de los pacientes, así como del cumplimiento de las medidas de bioseguridad correspondientes dentro del ámbito de central de esterilización, a fin de evitar cualquier riesgo o exposición a materiales nocivos o fluidos que pudieran transmitir enfermedades a los profesionales de la salud o a los pacientes. En ese sentido, este trabajo de investigación contribuirá para ampliar la literatura de estudio y llenar los vacíos del conocimiento respecto a la problemática que se aborda. Así también, se considera relevante el aporte que se recoge desde la teoría del déficit del autocuidado de Dorothea Orem y la teoría del entorno propuesta por Florence Nightingale.

1.4.2. Metodológica

Se resalta el valor que emerge del marco metodológico, pues este permitirá recolectar datos específicos que serán cuantificados y procesados para hallar el nivel de las variables y dimensiones, así como las probables relaciones a partir de la contrastación de hipótesis previamente formuladas. Por otro lado, se aseguró que los instrumentos se encuentren debidamente validados en el ámbito peruano, de forma que se garanticen los resultados obtenidos. Así también, servirá para futuras investigaciones que se deseen realizar sobre esta problemática (12).

1.4.3. Práctica

Los resultados encontrados, permitirán realizar estrategias de implementación para mejorar las condiciones laborales al personal de enfermería y evitar problemas de riesgo laboral en el campo de los factores biológicos y químicos, así como los riesgos físicos. Por otro lado, dar capacitaciones sobre las medidas de bioseguridad y eliminar el alto índice de enfermedades nosocomiales.

1.5. Delimitaciones de la investigación

1.5.1. Temporal

Se efectuará entre los meses de octubre - diciembre de 2022.

1.5.2. Espacial

El estudio se realizará en la central de esterilización de un Hospital del Minsa de la ciudad de Lima.

1.5.3. Población o unidad de análisis

Participarán 60 enfermeros.

2. MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes

A nivel nacional

Díaz (2019), en Lima, realizó su investigación con el objetivo de “Determinar los riesgos ocupacionales en el desempeño de las funciones de los trabajadores de un hospital de Lima”. El estudio fue cuantitativo, descriptivo y correlacional. Participaron 110 colaboradores. Se usó dos tipos de encuesta para la recolección de la información, obteniendo como resultado que los riesgos ocupacionales tienen nivel medio en 45 %, los más altos son los riesgos biológicos en 65%. Concluyó que a mayor riesgo de los colaboradores menor nivel de desempeño, esto es grave para la institución, la cual tiene que acomodar su manual de bioseguridad (13).

Vásquez (2018), en Lima, planteó la finalidad de “Determinar el riesgo patológico de la enfermera en seguridad ambiental y las medidas de bioseguridad en un Hospital de Lima”. La investigación fue de tipo aplicada, con enfoque cuantitativo y descriptivo. Se aplicó la entrevista en 130 enfermeras. Se evidenció que el 90% de enfermeras están expuestas a riesgo biológico y riesgo ergonómico, el 56% a las malas posturas, mientras que el uso de las medidas de bioseguridad eran deficientes en el 45% de la muestra, concluyendo que esta situación ocasionaba enfermedades en las enfermeras (14).

Ureta (2018), en Huancavelica, realizó su investigación con el objetivo de “Evaluar el grado de riesgo ocupacional de las enfermeras en un hospital de Huancavelica”. El estudio fue correlacional y descriptivo. La muestra fue de 50 enfermeras. El instrumento fue el cuestionario. Se encontró que el riesgo biológico alcanzó nivel moderado en el 67% de enfermeras, el riesgo por el manejo de las

deposiciones fue 91% y por la orina el 81.9%. El 82% evidenció un alto riesgo debido a la postura y los malos movimientos. Por otro lado, se tiene que el 54,6% refiere que no se tiene mobiliario que les permita realizar adecuadamente su trabajo. El 90,9% estuvo expuesto a riesgo biológico y el 60% a molestias generadas por el ruido. Se concluyó que estas condiciones laborales perjudican la salud de los profesionales de enfermería (15).

Morán y Medina (2018) en su investigación tuvieron el objetivo de “Determinar la relación entre condiciones de trabajo y riesgo biológico en enfermeras de la central de esterilización”. El estudio fue básico, correlacional, no experimental. Participaron 30 enfermeras de central de esterilización. El instrumento fue el cuestionario. Se halló que las medidas de bioseguridad en lo que respecta a los residuos sólidos, alcanzó un $r=0,380$ y un $p=0.038$ con las condiciones de trabajo; asimismo un $r=0.420$ y un $p=0.021$ entre variables, concluyendo que existe relación débil y significativa entre condiciones de trabajo y medidas de bioseguridad - residuos sólidos, mientras que la relación entre variables condiciones de trabajo y riesgo biológico fue significativa y débil (16).

A nivel internacional:

Ebeluku, et al. (2018), en África Occidental, plantearon el objetivo de “Determinar los efectos de los riesgos laborales en el desempeño de los trabajadores de Nigeria”. El enfoque fue cuantitativo, descriptivo. La muestra fue de 183 participantes. El instrumento fue un cuestionario con 83 preguntas. Se halló un nivel regular de riesgos laborales en el 45% de la muestra, concluyendo que los accidentes laborales producidos afectaron directamente el desempeño de sus responsabilidades y que es necesario reflexionar respecto a la relevancia del bienestar y la seguridad de los trabajadores para el compromiso con la empresa (17).

Cacua (2017), en España, su objetivo fue “Lograr estrategias de salubridad y mejorar las condiciones laborales, que ayudaran a prevenir las enfermedades y accidentes

de los trabajadores españoles”, el estudio fue no experimental, descriptivo y con una población de 1628 personas, como instrumento el cuestionario. Según los resultados las condiciones laborales fueron regular en un 55% y las estrategias de salubridad 60 %. Concluyó que las estrategias de salubridad es regular con un 55 % y se recomienda mejorar algunos aspectos de su infraestructura para dar mejor condición de trabajo (18).

Canales, et al. (2017), en Chile, identificaron como objetivo “Las condiciones laborales y las causas que se ausentan los trabajadores chilenos”, el estudio fue descriptivo y retrospectivo. Se encontró que las condiciones tienen un nivel bajo en el 70% de la muestra y esto provoca la ausencia, estrés, fatiga. Se concluyó que las principales causas de las condiciones de trabajo producen estrés, fatiga y burnout en los trabajadores (19).

Bravo y Espinoza (2017), en Chile, plantearon como objetivo “Determinar los riesgos y deficiencias en los hospitales chilenos”. El estudio fue descriptivo, de tipo básico, no experimental. La muestra estuvo integrada por 120 participantes. El instrumento fue el cuestionario. Los resultados mostraron los principales riesgos fueron el ergonómico con 18%, los movimientos repetitivos con 14% y los turnos rotativos con 23%, Se concluyó que estos riesgos conllevan a incrementar la carga mental y psicosocial y se recomendó que los directivos realicen cambios para mejorar la situación con la finalidad de mejorar la situación del personal sanitario (20).

2.2. Bases teóricas

2.2.1. Las condiciones de trabajo

Las condiciones laborales, son el conjunto de factores que el empleador ofrece a su trabajador para el buen desempeño de sus funciones y lograr su satisfacción dentro del

entorno de trabajo, evitando la presencia de situaciones de riesgo ocupacional como el inadecuado entorno físico, los riesgos biológicos y químicos, la seguridad del entorno laboral, la carga mental y física de trabajo, así como la organización de su ámbito de trabajo (22). Así también se encuentran las situaciones a las que se encuentran expuestos los trabajadores debido a la deficiente infraestructura de la institución (21). De ahí, que una de las condiciones laborales es el lugar donde están los trabajadores, el cual debe conservar las medidas de bioseguridad correspondientes para evitar una situación lesiva fortuita o una enfermedad producida por la exposición al riesgo (22).

Las condiciones y el medio ambiente de trabajo integra la realización del ser humano a la sociedad, se da por su medio ambiente físico, cultural y calidad de vida en todo su contexto, (23). Son los factores internos que rodean al trabajador al desempeñar sus actividades (24).

En las condiciones de trabajo también debe incluirse los factores físicos, psicológicos y sociales a los que está expuesto el trabajador (25). Por otro lado, las condiciones de trabajo, también se encuentran constituidas por las instalaciones, tipo de suelo, tipo de maquinarias, exposición a riesgos propios del trabajo (26).

Otros autores, también señalan que las condiciones laborales son las características físicas y psicosociales en las cuales los trabajadores se desarrollan (24). El trabajador pasa más tiempo en el trabajo que en su casa y la gran mayoría de actividades que realiza implican esfuerzo, por lo cual tienden a sufrir problemas ergonómicos, estrés u otras enfermedades (28).

Las tareas y/o funciones que realiza el operador, van a depender del tiempo y de las funciones que realiza de manera diaria o en algunas circunstancias, esto trae consigo aburrimiento si es que no cambia de actividad (29). Las condiciones laborales deben dar seguridad e integridad a los trabajadores dentro de la empresa (30). También se considera

como el espacio, lugar, infraestructura en el que se encuentra el trabajador durante su jornada laboral (31). Por otro lado, la Ley N° 29783, indica que todo trabajador debe estar en un entorno seguro y saludable; sin alterar su salud físico o psicológico (32).

Se establece que los encargados o dueños deben verificar que todas las instalaciones estén bien, debe realizar revisiones eléctricas, fuga de algún químico que ponga en peligro la vida de los trabajadores, así como contar de toda su protección de seguridad (33).

Los factores que intervienen son: la organización, función o cargo, tiempo de trabajo, remuneración, gestión de la empresa y seguridad laboral (34). La violencia y amenaza laboral es el abuso o ataque que se relacionan con el ambiente laboral, que pongan en riesgo o peligro, la seguridad, el bienestar o la salud tanto física como psicológica del trabajador (34). Las condiciones intralaborales, son condiciones que deben ser evaluados y corregidas por la empresa (35). También es importante el clima donde se encuentra el trabajador, trabajo en equipo, tipo de jefe (36).

2.2.1.1. Dimensiones

Dimensión 1: condiciones del entorno.

Son las condiciones ambientales de trabajo, señalización, lugar de exposición para llegar a laborar (34). Si el lugar donde desempeña sus funciones no cuenta con áreas adecuadas es mejor retirarse, porque pone en juego su salud y su vida (30). Debe contar con buena iluminación, ventilación, contar con un servicio donde pueda ingerir sus alimentos (37).

Dimensión 2: condiciones físicas

Los factores de riesgo pueden ser del entorno del lugar al trabajo o interno donde se desenvuelve (30), la exposición a químicos, olores fuertes, salubridad, servicios (35). Se debe realizar señalizaciones de lugares donde hay cables de alta tensión o de peligro (34).

Dimensión 3: Condiciones de los servicios. Son las áreas divididas que hay en el establecimiento donde brinda usted su trabajo (34). No está permitido que los trabajadores estén encerrados, es por eso que debe contar con puerta accesible la calle (35).

2.2.2. Medidas de bioseguridad

Es el grupo de medidas orientadas a preservar al personal que labora en las instituciones de salud, pacientes, visitantes y al medio ambiente que tienen la posibilidad de verse dañados a efecto de la actividad asistencial, y que tienen que ser adoptadas con el fin de reducir o borrar los peligros para trabajador, la sociedad y medio ambiente, los cuales son realizados por agentes infecciosos, físicos, químicos y mecánicos (37).

Por consiguiente, se entiende que son normativas y se realzan medidas para la defensa de la salud de profesional, frente a distintos peligro biológicos, químicos y físicos a los que aquel profesional está expuesto a lo largo de la ejecución de su funcionalidad, hacia los pacientes y hacia el medio ambiente. Se entiende que la bioseguridad es un procedimiento de comportamiento dirigido a conseguir las reacciones y conductas que eliminen el peligro hacia el profesional de la salud para que no ocurran accidentes por las infecciones en aquel medio gremial (38).

El objetivo de las medidas de la bioseguridad es defender tanto al paciente y al profesional de la salud, poseen la obligación de someterse la regla de bioseguridad según se norme en la entidad responsable. Los principios básicos de bioseguridad hospitalaria son indicados por el Ministerio de Salud, acerca de la eliminación de residuos, universalidad, entre otros aspectos (39).

Las medidas de bioseguridad son: universalidad, uso de barreras, y funcionamiento de supresión de residuos orgánicos (40). Los expertos asistenciales deben cumplir las precauciones estandarizadas por la entidad para prevenir aquella exposición innecesaria que pueden ofrecer los principios a la patología o al infortunio. La utilización de barreras tiene por objeto evadir la exposición directa en la sangre y en otros fluidos orgánicos que son potencialmente contaminantes (41).

Existen ciertas reglas para mantener el material limpio y sin contaminación, como lavarse las manos antes de usarlo, para no trasladar microbios o patógenos que puedan infectar otros recipientes (42). La técnica del lavado de manos es importante para realizar cualquier contacto con el paciente, antes, durante y después; por eso es necesario aplicar los 5 tiempos y respetar la normativa de los 15 segundos (43).

Para cada proceso de atención existen los tiempos del lavado de manos, que duran aproximado 30 segundos. Como indicación se debería realizar el lavado de manos de forma previa a ingerir alimentos, luego de usar los sanitarios, de forma previa al proceso de atención al paciente y luego de ella, con el fin de evitar contaminación que pueda afectar tanto a profesionales enfermeros como a las personas que se encuentran a su cargo. El lavado de manos clínico debe realizarse con jabón sanitizante, para eliminar los microorganismos y evitar daños mayores (44,45).

2.2.2.1. Dimensiones de la variable medidas de bioseguridad

Dimensión 1: medidas universales

Es aquella variable descrita sobre las reglas de bioseguridad, tiene el fin de prevenir accidentes ocupacionales, por los cuales distintas empresas las normalizan para que las entidades tengan una forma de evadir riesgo y evitar costos innecesarios (38).

Dimensión 2: medidas de barreras protectoras

Su trascendencia radica en conocer cómo eludir las contaminaciones directas con la sangre u otro tipo de fluidos. Se debería realizar la utilización de los materiales adecuados, a fin de evadir aquellas eventualidades que son un riesgo para la salud, como son los gérmenes y bacterias.

Es un método que permite eliminar los agentes patógenos, mediante la aplicación de sustancias o agentes químicos, como antisépticos que se utilizan sobre la dermis y en otros tejidos vivos con el objetivo de inhibir el aumento de los microorganismos o además para eliminarlos (39,40).

Dimensión 3: eliminación de materiales

Se encuentra contaminado, es necesario conocer los elementos biocontaminados y cuál es la forma de desechar, evitando el contagio de los demás y previniendo los riesgos biológicos y químicos. Por tal motivo, conocer la distribución de los elementos incontaminados (40).

2.2.2.2. Teorías que sustentan el estudio

La teoría de Dorothea Orem "Déficit de autocuidado " cumple un papel muy importante dentro de la labor que realizan los profesionales de enfermería, pues lo que se busca es responder a las necesidades que tienen para el ejercicio de sus funciones y mejorar la calidad del servicio que brindan a los pacientes (41). En ese sentido, debe promoverse el cuidado del ámbito en el cual se desarrollan las acciones de esterilización de los recursos, materiales y equipos correspondientes, de manera que se reduzca el riesgo de infecciones en el personal y en los pacientes (42).

La teoría del entorno que propuso Florence Nightingale se centra en las condiciones y fuerzas externas que influyen en la atención de enfermería. Su objetivo era colocar al ser

humano en las mejores condiciones posibles para que la naturaleza actúe sobre él y consiga evitar la enfermedad, o alcanzar la recuperación. La actividad de la enfermera está orientada hacia la modificación del entorno como instrumento de mejora en las condiciones de vida personales y de la comunidad (43).

2.3. Formulación de hipótesis

2.3.1. Hipótesis general

Hipótesis de trabajo (Hi)

Hi: Existe relación estadísticamente significativa entre condiciones de trabajo y medidas de bioseguridad en el personal de enfermería de la central de esterilización de un hospital del MINSA – Lima, 2022.

Hipótesis nula (Ho)

Ho: No existe relación estadísticamente significativa entre condiciones de trabajo y medidas de bioseguridad en el personal de enfermería de la central de esterilización de un hospital del MINSA – Lima, 2022.

2.3.2. Hipótesis específicas

Hi1: Existe relación estadísticamente significativa entre condiciones de trabajo en su dimensión entorno y medidas de bioseguridad en el personal de enfermería de la central de esterilización de un hospital del MINSA – Lima, 2022.

Ho1: No existe relación estadísticamente significativa entre condiciones de trabajo en su dimensión entorno y medidas de bioseguridad en el personal de enfermería de la central de esterilización de un hospital del MINSA – Lima, 2022.

Hi2: Existe relación estadísticamente significativa entre condiciones de trabajo en su dimensión físicas y medidas de bioseguridad en el personal de enfermería de la central de esterilización de un hospital del MINSA – Lima, 2022.

Ho2: No existe relación estadísticamente significativa entre condiciones de trabajo en su dimensión físicas y medidas de bioseguridad en el personal de enfermería de la central de esterilización de un hospital del MINSA – Lima, 2022.

Hi3: Existe relación estadísticamente significativa entre condiciones de trabajo en su dimensión servicios y medidas de bioseguridad en el personal de enfermería de la central de esterilización de un hospital del MINSA – Lima, 2022.

Ho3: No existe relación estadísticamente significativa entre condiciones de trabajo en su dimensión servicios y medidas de bioseguridad en el personal de enfermería de la central de esterilización de un hospital del MINSA – Lima, 2022.

3. METODOLOGÍA

3.1. Método de la investigación

El método es hipotético deductivo, que parte desde la teoría general para contextualizar las variables hacia un contexto específico, estableciendo hipótesis que posteriormente serán contrastadas (44).

3.2. Enfoque de la investigación

El enfoque será cuantitativo, pues a partir de la recolección de datos se realizará el análisis estadístico para contestar a las preguntas de investigación y probar hipótesis establecidas previamente. Es necesario sacar datos numéricos que proporcionen ciertos niveles y frecuencias para establecer con exactitud patrones de comportamiento en una población (44).

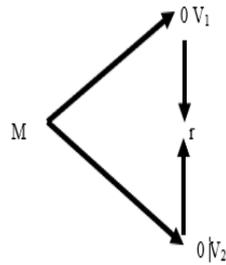
3.3. Tipo de investigación

Será básica porque los resultados permitirán contribuir a enriquecer la literatura existente respecto a la problemática detectada, con el afán de contar con información que permita tomar acciones dentro de la institución donde se realizará el estudio (45).

3.4. Diseño de la investigación

El diseño es no experimental, en la investigación se respeta los resultados y no se manipula la investigación, también es transversal, puesto que la información se recaba en un momento dado (45).

El alcance es correlacional, porque mide el grado de relación entre las variables condiciones de trabajo y medidas de bioseguridad (45).



M: enfermeras de la central de esterilización

V_1 : Condiciones de trabajo

V_2 : Medidas de bioseguridad

R: indicar el grado de correlación

3.5. Población, muestra y muestreo

Población: es el componente total del lugar de estudio que tienen las mismas características (46), la población de un hospital del Minsa de la ciudad de Lima, cuenta con 60 enfermeras distribuidas en diferentes áreas.

Muestra: es una parte de toda la población. La muestra estará conformada por las enfermeras de la central de esterilización (60 enfermeras).

Muestreo: es una herramienta para hallar la cantidad de muestra necesaria para el estudio, el muestreo seleccionado para la investigación será no probabilístico.

Criterios de inclusión

- Todas las enfermeras del central esterilización
- Enfermeras nombradas, CAS y terceros que tengan más de tres meses de trabajo.

Criterios de exclusión

- Las enfermeras que no pertenezcan a la central de esterilización.

- Enfermeras que estén de vacaciones o con descanso médico.

3.6. Variables y operacionalización

Tabla 1

Variables y operacionalización

Variables	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición	Escala valorativa (niveles o rangos)
Condiciones de trabajo	Lugar donde el empleado realiza las funciones para las cuales fue contratado (19).	Lugar donde las enfermeras de la central de esterilización de un hospital del MINSA realizan sus funciones considerando las dimensiones entorno, físicas y servicios, las cuales se medirán a través de un cuestionario que contiene 21 ítems.	Entorno	Espacios para realizar su trabajo	Ordinal 1: no 2: más o menos 3: sí	Mala (21-35)
			Físicas	<ul style="list-style-type: none"> • Equipamiento • Iluminación • Equipos informáticos • Protección contra incendios y riesgos de sismo. 		Regular (36-40)
			Servicios	<ul style="list-style-type: none"> • Comedor • Servicios higiénicos • Lavandería • Farmacia 		Buena (41-63)
Medidas de bioseguridad	Medidas orientadas a preservar al personal que labora en las instituciones de salud (37).	Medidas orientadas a preservar las enfermeras de la central de esterilización de un hospital del MINSA, considerando las dimensiones medidas universales, barreras protectoras y medios de eliminación del material contaminado, las cuales serán medidas con un cuestionario que cuenta con 21 preguntas.	Medidas universales	Infraestructura Limpieza Presentación del personal	Ordinal 1. No 2. A veces 3. Sí	Inadecuada (21-35)
			Barreras protectoras	Uso de guantes quirúrgicos Uso de EPP estéril Manipulación de material punzocortante		Regular (36-40)
			Medios de eliminación de material contaminado	Clasificación del material punzocortante		Adecuada (41-63)

3.7. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

3.7.1. Técnica

Se empleará la encuesta a fin de recoger la información respecto a las variables de estudio. Se utilizarán dos cuestionarios.

3.7.2. Descripción de instrumentos

El cuestionario para medir la variable condiciones de trabajo se encuentra conformado por 21 ítem, organizados en 3 dimensiones: entorno = 8 ítem; físicas=6 ítem y servicio = 7 ítem. La escala de medición es: si (3); a veces (2) y No (1). Las escalas valorativas son: malo (21- 28) regular (29- 40) bueno (41- 63).

El cuestionario que medirá la variable medidas de bioseguridad, considera 21 ítem, los cuales se han organizado en 3 dimensiones: medidas universales = 13 ítems; barreras protectoras de bioseguridad = 4 ítems; medios de eliminación de material contaminado = 4 ítem. La calificación es: sí (3); a veces (2) y No (1). La escala valorativa será: inadecuada (21- 28) regular (29- 40) adecuada (41- 63).

3.7.3. Validación

Validez: Es la eficacia con que un instrumento mide lo que se pretende medir (44), el instrumento se encuentra validado por juicio de expertos de catedráticos de diferentes universidades y la validación que se dio fue el de contenido.

3.7.4. Confiabilidad

Es el grado en el que la aplicación repetida al mismo sujeto o diferente población puede producir los mismos resultados (43). En esta investigación el instrumento de condiciones de trabajo tiene una confiabilidad de 0.812 en el Alfa de Cronbach y el de medidas de bioseguridad con 21 ítems 0.910, según el método Alfa de Cronbach, este instrumento fue aplicado en una muestra de 20 personas para verificar su grado de fiabilidad.

3.8. Plan de procesamiento y análisis de datos

Los datos obtenidos durante la aplicación de instrumentos serán registrados en una tabla de Excel 2021, que permitirá trasladar los datos al software SPSS versión 27. Se empleará el Rho de Spearman, considerando la naturaleza cualitativa de las variables de investigación. Con estos procedimientos se podrán elaborar las estadísticas descriptivas cuyos resultados serán presentados a través de tablas y figuras. Así también se realizarán las estadísticas inferenciales, a través de la contrastación de hipótesis que permitirá determinar si existe relación entre variables.

3.9. Aspectos éticos

Principio de autonomía. Este principio indica que el personal de enfermería tiene la absoluta voluntad de participar o no en el estudio lo cual será respetado sin objetar (47).

Principio de beneficencia. Este principio indica que la investigación social en este caso dirigida a la central de esterilización, enfocado en el conocimiento y manejo del equipo de esterilización que se utilizan en las diferentes áreas, donde el estudio permitirá conocer las falencias o aquellos elementos que faltan y poder reforzarlos o replantearlos dependiendo del caso (47).

Principio de no maleficencia. Es dado para todos, lo cual es no hacer daño o tratar de perjudicar a los demás, en este caso no se busca perjudicar al personal de enfermería, por lo que todo se da de manera anónima y los resultados de manera general y no particular (47).

Principio de justicia. Está relacionado a la igualdad y equidad que se debe de tratar a la otra persona y a los demás en este caso a la enfermera, sin existir ningún acto de

discriminación ya sea por raza, etnia, social o nivel educativo. Por lo que en la investigación se tratará con el mayor respeto y cuidado al personal de enfermería, integrantes de la muestra de estudio (47).

4. ASPECTOS ADMINISTRATIVOS

4.1. Cronograma de actividades

Descripción 2022	Oct				Nov				Dic			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1.Elaborar proyecto												
2.Presentar proyecto												
3. Validar instrumentos												
4. Recolectar data												
5. Presentar informe												
6. Sustentar la tesis												

4.2. Presupuesto

MATERIALES	2022				TOTAL
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	S/.
Equipos					
1 laptop	1000				1000
USB	30				30
Útiles de escritorio					
Lapiceros	3				3
Hojas bond A4		10			10
Material Bibliográfico					
Libros	60	60			120
Fotocopias	30	30		10	70
Impresiones	50	10		30	90
Espiralado	7	10		10	27
Otros					
Movilidad	50	20	20	20	110
Alimentos	50	10			60
Llamadas	50	20	10		80
Internet	70	70	70	70	280
Recursos Humanos					
Digitadora	100				100
Imprevistos*		100		100	200
TOTAL	1430	270	30	170	2080

5. REFERENCIAS

1. Organización Mundial de la Salud. Centro de Prensa. [Internet].; 2017. [consultado el 10 de enero 2022] Disponible en: <https://www.who.int/es/news-room/factsheets/detail/protecting-workers'-health>.
2. Acevedo G, Farias A, Sánchez J, Asturiano C, Fernández A. Condiciones de trabajo del equipo de salud en centros de atención primaria desde la perspectiva del trabajo decente. *Rev Argent Salud Pública*. 2012; 3(12): 15- 22. [consultado el 9 de enero 2022] URL:<http://www.rasp.msal.gov.ar/rasp/articulos/volumen12/15-22.pdf>
3. Sagastizabal I, Astete J, Benavides F. Condiciones de trabajo, seguridad y salud en la población económicamente activa y ocupada en áreas urbanas del Perú. *Rev Peru Med Exp Salud Publica*. 2020; 37(1): [Consultado el 15 mayo 2022] 32-41.URL: <http://dx.doi.org/10.17843/rpmesp.2020.371.4592>
4. Luengo C, Sanhueza O. Condiciones de trabajo y su relación con la calidad del cuidado y salud del profesional de enfermería. *Med Secur Trab*. 2016; 62(245): 368-380. URL: [Consultado el 8 febrero 2022] http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_abstract&pid=S0465-
5. Berrospi Dionisio F, Martínez Hernández K. Condiciones de Trabajo y Fatiga en Enfermeras del Hospital Regional Ramiro Priale- ESSALUD [Tesis de Especialista]. Huancayo – Perú: Universidad Peruana Los Andes; 2018. [Consultado el 10 marzo 2022] Disponible en: <http://repositorio.upla.edu.pe/handle/UPLA/359>
6. Merino-de la Hoz F, Durá-Ros MJ, Rodríguez-Martín E, González-Gómez S, Mariano López-López L, Abajas-Bustillo R, de la Horra-Gutiérrez I. Conocimiento y cumplimiento de las medidas de bioseguridad y accidentes biológicos de los estudiantes de enfermería en las prácticas clínicas. Spanish. doi:

- 10.1016/j.enfcli.2009.10.007. Epub 2010 Feb 8. PMID: 20116309.[Consultado el 1 abril 2022]
7. Rivera C. Competencias de bioseguridad en personal y practicantes de enfermería técnica del Hospital San Juan de Lurigancho, 2016 [Consultado el 15 enero 2022] Recuperado desde URL: <http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/22439>
 8. Cutland, L. Epidemiology and prevention of sepsis in young infants and the potential impact of maternal HIV infection on neonatal sepsis Recuperado desde URL [Consultado el 20 marzo 2022] <http://hdl.handle.net/10539/22516>
 9. Janampa, E. Infecciones intrahospitalarias en las Unidades de Cuidados Intensivos de neonatología y pediatría del Hospital Manuel Núñez Butron de Puno, año 2018. Repositorio Institucional – UNAP. [Consultado el 5 febrero 2022] Recuperado desde URL: <http://repositorio.unap.edu.pe/handle/UNAP/10385>
 10. Solórzano. K . Conocimientos de factores de riesgo en infecciones intrahospitalarias en profesionales de la salud de los servicios de Gineco-Obstetricia y de Emergencia. Clínica San Gabriel. San Miguel, Lima.2017. [Consultado el 20 enero 2022] Tesis de maestría- UCV.
 11. Reymundez, E. Factores de Riesgo Laboral en las enfermeras del servicio de emergencia en la Microred Vinchos, Red de salud Huamanga, Ayacucho, Universidad de San Marcos; 2015, pp 20-21. [Consultado el 18 mayo 2022]
 12. Bernardo, S. Metodología de la investigación: Guía instruccional. [consultado el 17 marzo 2022]
 13. Diaz, S. Identificación de los riesgos laborales y sus efectos en la salud ocupacional en los trabajadores administrativos de la caja Arequipa, 2019. [Consultado el 17 de marzo 2022]

14. Vásquez, L. Condiciones de trabajo hospitalario y riesgos laborales en profesionales de enfermería en el hospital de Lima, 2018. [Consultado el 17 febrero 2022]
15. Ureta, R. Condiciones de trabajo hospitalario y riesgos laborales en profesionales de enfermería en el hospital regional [Consultado el 10 abril 2022] “Zacarias Correa Valdivia” – Huancavelica,2018
16. Morán D, Medina C. Condiciones laborales y riesgo biológico en enfermeras de la Central de Esterilización, Hospital Nacional Arzobispo Loayza, Lima 2020. [Consultado el 14 enero 2022].
17. Ebeluku, Y. Conocimiento y cumplimiento de las medidas de bioseguridad y accidentes biológicos de los estudiantes de enfermería en las prácticas clínicas. [Consultado el 7 febrero 2022]
18. Cacia, P. Condiciones de trabajo y su repercusión en la salud de los trabajadores de la plaza de mercado la Nueva Sexta, Cúcuta. [Consultado el 7 febrero 2022]
19. Canales-Vergara M, Valenzuela-Suazo S, Paravic-Klijn T. Artículo de revisión: Condiciones de trabajo de los profesionales de enfermería en Chile. [Consultado el 22 marzo 2022] Work Cond Nurs Prof Chile Engl. 1 de julio de 2017;13:178-86.
20. Bravo, P. Conocimientos de factores de riesgo en infecciones intrahospitalarias en profesionales de la salud de los servicios de Gineco-Obstetricia y de Emergencia. Clínica de Lima.2017. [Consultado el 166 abril 2022]
21. Organización Mundial de la salud. Manual de bioseguridad en el laboratorio. Ginebra, Suiza. [Consultado el 5 mayo 2022]
22. Organización Panamericana de la salud. Curso de Gestión de Calidad y buenas prácticas de laboratorio. [Consultado el 27 marzo 2022]

23. Rodriguez, M., Valdez, M., Rayo, M., y Alarcón, K. Riesgos biológicos en instituciones de salud. *Medwave*, 9(7), 1-6. doi: 105867/medwave2009.07.4040 [Consultado el 22 abril 2022].
24. Matuschek C, Fischer JC, Combs SE, Fietkau R, Corradini S, Zänker K, Bölke E, Djiepmo-Njanang FJ, Tamaskovics B, Fischer JE, Stuschke M, Pöttgen C, Förster R, Zwahlen DR, Papachristofilou A, Ganswindt U, Pelka R, Schneider EM, Feldt T, Jensen BEO, Häussinger D, Knoefel WT, Kindgen-Milles D, Pedoto A, Grebe O, van Griensven M, Budach W, Haussmann J. Measures of infection prevention and incidence of SARS-CoV-2 infections in cancer patients undergoing radiotherapy in Germany, Austria and Switzerland. *Strahlenther Onkol.* 2020 [Consultado el 28 enero 2022]. Dec;196(12):1068-1079. doi: 10.1007/s00066-020-01681-1.
25. Landoas A, Cazzorla F, Gallouche M, Larrat S, Nemoz B, Giner C, Le Maréchal M, Pavese P, Epaulard O, Morand P, Mallaret MR, Landelle C. SARS-CoV-2 nosocomial infection acquired in a French university hospital during the 1st wave of the Covid-19 pandemic, a prospective study. *Antimicrob Resist Infect Control.* 2021 Aug 5;10(1):114. doi: 10.1186/s13756-021-00984-x. PMID: 34353356; PMCID: PMC8339707. [Consultado el 3 enero 2022].
26. Mohamet, Robalo Nunes T, Martischang R, Zingg W, Iten A, Pittet D, Harbarth S. Nosocomial transmission and outbreaks of coronavirus disease. T the need to protect both patients and healthcare workers.[Consultado el 25 febrero 2022] *Antimicrob Resist Infect Control.* 2021 Jan 6;10(1):7. doi: 1186/s13756-020-00875-7. PMID: 33407833; PMCID: PMC7787623.
27. Wang X, Liu C, Hong L, Yuan C, Ding J, Jia Q, et al. CT findings of patients infected with SARS-CoV-2. *BMC Med Imaging.* 2020 Jun 23;20(1). [Consultado el 18 abril 2022]. Available from: <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/32576224/>

28. Liu M, Cheng SZ, Xu KW, Yang Y, Zhu QT, Zhang H, et al. Use of personal protective equipment against coronavirus disease 2019 by 29 healthcare professionals in Wuhan, China: Cross sectional study. *BMJ*. 2020 Jun 10;369. Available from: [Consultado el 25 enero 2022]. <http://dx.doi.org/10.1136/bmj.m2195>
29. Venegas Romero LA. ▷ Aplicación y conocimientos sobre medidas de bioseguridad por el personal de Enfermería quirúrgico - Ocronos - Editorial Científico-Técnica. *Rev Ocronos*. 2020; III:7-98. Available from: [Consultado el 30 enero 2022]. <https://revistamedica.com/aplicacion-conocimientos-medidas-bioseguridadenfermeria/>
30. Gutiérrez, J. Nivel de conocimiento en las buenas prácticas de bioseguridad del personal Tecnólogos Médicos en Radiología del Hospital Militar Central y Hospital Luis Negreiros. Tesis de Título Licenciatura en Tecnología Médica en Radiología. Universidad Nacional mayor de San Marcos. Disponible en: [Consultado el 5 mayo 2022]. <http://cybertesis.unmsm.edu.pe/handle/cybertesis/4814>
31. Figueroa Santisteban L, del Pilar Lic. Suárez Mayanga J, Sujey Lic. Becerra Pérez K, Isabel ASESORA F, Rosa Celis Esqueche M. Conocimiento y aplicación de las medidas de bioseguridad en el personal de salud de una clínica privada de hemodiálisis - Chiclayo 2016. Available from: [Consultado el 26 mayo 2022]. <https://cybertesis.unmsm.edu.pe/handle/20.500.12672/4814>
32. Quispe K. Conocimiento de principios de bioseguridad y riesgos biológicos en trabajadores del servicio de oncología del Hospital Regional del Cusco-2020 S. [Consultado el 15 marzo 2022]. Disponible en <https://hdl.handle.net/20.500.12692/57043>.

33. Perea, Z. Factores de riesgo asociados a infección intrahospitalaria en pacientes oncológicos del Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas del Sur – Arequipa. [Consultado el 13 febrero 2022]. <http://repositorio.unsa.edu.pe/handle/UNSA/8629>
34. Luna, M. Relación entre la gestión administrativa y la percepción en el cumplimiento de los indicadores sanitarios en la Red de Salud Picota, 2017. [Consultado el 8 abril 2022].
35. Madigan, M. Biología de los microorganismos. Mexico: Printice Hall. [Consultado el 6 febrero 2022].
36. Merlo, D. Conocimientos, actitudes y prácticas de la norma de bioseguridad por el personal de atención de partos, Clínica Materno Infantil de Guayape, Olancho, Honduras, enero a febrero, 2018. Managua, Nicaragua: Tesis para obtener el grado académico de master en salud pública de la Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua. [Consultado el 31 mayo 2022].
37. . Montero, M; Torres, C; Vilchez, G. Nivel de conocimiento y aplicación de las medidas de bioseguridad de la enfermera(o) del Servicio de Emergencia del Hospital Cayetano Heredia 2017. Tesis de especialidad de la Universidad Cayetano Heredia. [Consultado el 6 enero 2022]. Disponible en <https://hdl.handle.net/20.500.12866/3725>
38. MINSA. Sistema de Gestión de la Calidad. Manual de bioseguridad. NT N° 015MINSA/DGSP: Universidad Hipólito Unanue.
39. MINSA. Manual de Bioseguridad. Peru: Hospital Nacional Hipólito Unanue. [Consultado el 22 febrero 2022].
40. Monje, C. A. Metodología de la investigación cuantitativa y cualitativa. Colombia: Universidad Sur Colombia. [Consultado el 7 mayo 2022].

41. Morillas, A. Nivel de conocimiento y prácticas en la prevención de riesgos biológicos del equipo de enfermería del Centro Quirúrgico, Hospital Leoncio Prado de Huamachuco. [Tesis de segunda especialidad- Universidad Nacional de Trujillo]. Trujillo- Peru: Universidad Nacional de Trujillo. [Consultado el 8 mayo 2022]. <http://dspace.unitru.edu.pe/bitstream/handle/UNITRU/14462/2E%20455.pdf?sequence=1&isAllowed>
42. Núñez, Z. y Ramírez, D. (2011). Características epidemiológicas de los accidentes laborales punzocortantes y de exposición mucocutánea en el personal asistencial de enfermería del hospital Alberto Sabogal Sologuren. Lima, Perú: CEP. [Consultado el 5 marzo 2022].
43. Mohammad, N. Metodología de la Investigación. México, D.F.: Limusa. [Consultado el 7 mayo 2022].
44. Mejía, E. Metodología de la investigación. Centro de Producción Editorial e Imprenta de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos. [Consultado el 30 abril 2022].
45. Hernández, R., Fernández, C. y Baptista, P. (2010). Metodología de la Investigación (5ta edición ed.). México DF., México: MC Graw-Hill. [Consultado el 12 enero 2022].
46. Arias, F. El Proyecto de Investigación. Cuarta Edición. Caracas: Editorial Episteme. [Consultado el 7 abril 2022].
47. Roqué M, Macpherson I. Análisis de la ética de principios, 40 años después. Rev. Bioét. [Internet] 2018; 26(2):189-197. Disponible en: <https://doi.org/10.1590/1983-80422018262239>

6. ANEXOS

6.1. Matriz de consistencia

FORMULACION DE PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPOTESIS	VARIABLES	DISEÑO METODOLOGICO
<p>PROBLEMA GENERAL ¿Cuál es la relación entre condiciones de trabajo y medidas de bioseguridad en el personal de enfermería de la central de esterilización de un hospital del MINSA – Lima, 2022?</p> <p>PROBLEMAS ESPECIFICOS ¿Cuál es la relación entre condiciones de trabajo en su dimensión entorno y medidas de bioseguridad en el personal de enfermería de la central de esterilización de un hospital del MINSA – Lima, 2022? ¿Cuál es la relación entre condiciones de trabajo en su dimensión físicas y medidas de bioseguridad en el personal de enfermería de la central de esterilización de un hospital del MINSA – Lima, 2022? ¿Cuál es la relación entre condiciones de trabajo en su dimensión servicios y medidas de bioseguridad en el personal de enfermería de la central de esterilización de un hospital del MINSA – Lima, 2022?</p>	<p>OBJETIVO GENERAL Determinar cuál es la relación entre condiciones de trabajo y medidas de bioseguridad en el personal de enfermería de la central de esterilización de un hospital del MINSA – Lima, 2022.</p> <p>OBJETIVOS ESPECIFICOS Determinar cuál es la relación entre condiciones de trabajo en su dimensión entorno y medidas de bioseguridad en el personal de enfermería de la central de esterilización de un hospital del MINSA – Lima, 2022. Determinar cuál es la relación entre condiciones de trabajo en su dimensión físicas y medidas de bioseguridad en el personal de enfermería de la central de esterilización de un hospital del MINSA – Lima, 2022. Determinar cuál es la relación entre condiciones de trabajo en su dimensión servicios y medidas de bioseguridad en el personal de enfermería de la central de esterilización de un hospital del MINSA – Lima, 2022.</p>	<p>HIPOTESIS GENERAL: Hi: Existe relación estadísticamente significativa entre condiciones de trabajo y medidas de bioseguridad en el personal de enfermería de la central de esterilización de un hospital del MINSA – Lima, 2022. Ho: No existe relación estadísticamente significativa entre condiciones de trabajo y medidas de bioseguridad en el personal de enfermería de la central de esterilización de un hospital del MINSA – Lima, 2022.</p> <p>HIPÓTESIS ESPECIFICAS: Hi1: Existe relación estadísticamente significativa entre condiciones de trabajo en su dimensión entorno y medidas de bioseguridad en el personal de enfermería de la central de esterilización de un hospital del MINSA – Lima, 2022. Ho1: No existe relación estadísticamente significativa entre condiciones de trabajo en su dimensión entorno y medidas de bioseguridad en el personal de enfermería de la central de esterilización de un hospital del MINSA – Lima, 2022. Hi2: Existe relación estadísticamente significativa entre condiciones de trabajo en su dimensión físicas y medidas de bioseguridad en el personal de enfermería de la central de esterilización de un hospital del MINSA – Lima, 2022. Ho2: No existe relación estadísticamente significativa entre condiciones de trabajo en su dimensión físicas y medidas de bioseguridad en el personal de enfermería de la central de esterilización de un hospital del MINSA – Lima, 2022. Hi3: Existe relación estadísticamente significativa entre condiciones de trabajo en su dimensión servicios y medidas de bioseguridad en el personal de enfermería de la central de esterilización de un hospital del MINSA – Lima, 2022. Ho3: No existe relación estadísticamente significativa entre condiciones de trabajo en su dimensión servicios y medidas de bioseguridad en el personal de enfermería de la central de esterilización de un hospital del MINSA – Lima, 2022.</p>	<p>VARIABLE 1: Condiciones de trabajo</p> <p>DIMENSIONES: 1. Entorno 2. Físicas 3. Servicios</p> <p>VARIABLE 2: Medidas de bioseguridad</p> <p>DIMENSIONES 1. Medidas universales 2. Barreras protectoras 3. Medios de eliminación de material contaminado</p>	<p>ENFOQUE DE INVESTIGACIÓN: Cuantitativo</p> <p>METODO Y DISEÑO DE INVESTIGACIÓN: Método: hipotético deductivo Tipo: básica Alcance: correlacional Diseño: No experimental - transversal</p> <p>POBLACIÓN/MUESTRA: 60 profesionales de enfermería que laboran en central de esterilización de un hospital del MINSA.</p>

6.2. Instrumentos

CUESTIONARIO PARA MEDIR LA VARIABLE CONDICIONES DE TRABAJO

Estimado (a) profesional de enfermería, con el presente cuestionario pretendemos obtener información respecto a las condiciones laborales donde usted trabaja, para lo cual le solicitamos su colaboración, respondiendo todas las preguntas. Marque con una (X) la alternativa que considera pertinente en cada caso.

ESCALA VALORATIVA

1 No	2 A veces	3 Sí
---------	--------------	---------

		1	2	3
Condiciones del entorno				
1	Mi lugar de trabajo se encuentra preparado para que pueda trabajar cómodamente			
2	Mi lugar de trabajo se encuentra bien ventilado			
3	Mi lugar de trabajo dispone siempre de una temperatura adecuada			
4	No existen riesgos físicos ni psicológicos en mi puesto de trabajo			
5	Cuento con los recursos suficientes (materiales, equipos, etc.) para desarrollar mi trabajo			
6	Cumple con sus actividades en el tiempo establecido			
7	Su centro de salud cuenta con extintores			
8	En su centro de salud hacen la verificación de los cables eléctricos			
Condiciones físicas				
09	El ruido en general interfiere en mis actividades académicas			
10	La iluminación es la adecuada para realizar sus actividades			
11	Existe mala higiene en su área de trabajo y otros ambientes del puesto de salud.			
12	Está expuesto (a) a polvos, gases, solventes o vapores en el aula donde imparte sus clases			
13	Está expuesto (a) a microbios, hongos, insectos o roedores en el área donde trabaja			
14	Alguna vez ha tenido una caída a causa de los pisos en malas condiciones			
Condiciones sobre los servicios				
15	En su centro de salud cuenta con un área para que pueda comer.			
16	El lugar destinado para comer es el adecuado y ventilado			
17	En su centro de salud cuenta con agua potable			
18	El centro de salud cuenta con baños separados para el público y personal			
19	En su centro de salud, existe un lugar específico de lavandería			
20	El área de farmacia cuenta con el espacio adecuado			
21	El área de farmacia se encuentra abastecido con los medicamentos destinado para los pacientes.			

CUESTIONARIO PARA MEDIR LA VARIABLE MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD

Estimada(o) profesional de enfermería el presente instrumento es anónimo; tiene como objetivo conocer las medidas de bioseguridad de su centro de trabajos. Agradeciéndole atentamente su colaboración. Sus respuestas tienen la siguiente escala de valoración.

ESCALA VALORATIVA

1 No	2 A veces	3 Sí
---------	--------------	---------

	Medidas de Bioseguridad	1	2	3
D1. Medidas universales				
1	Conoce las medidas de bioseguridad que se realiza en el servicio			
2	Sabe del lavado de manos después de realizar procedimiento.			
3	Sabe del lavado de manos antes de atender a cada paciente.			
4	Realiza el lavado de manos después de atender a cada paciente.			
5	Sabe de los procedimientos invasivos en contacto con fluidos corporales.			
6	Conoce los 5 momentos del lavado de manos			
7	Conoce los 11 lavado de manos para la sala quirúrgica			
8	Sabe del uso de mandilón quirúrgico			
9	Conoce de las barreras de protección			
10	Al terminar el turno, deja el mandil en el Servicio antes de retirarse.			
11	Si tiene que manipular algún tipo de muestra, usa guantes.			
12	Es importante procesar los materiales y equipos después de su uso.			
13	Sabe sobre las prácticas de desinfección y esterilización			
D2. Barreras protectoras de bioseguridad				
14	Conoce las barreras de protección de bioseguridad			
15	Conoce el lugar de depósito de las agujas			
16	Sabe que después de realizar algún procedimiento, debe desechar los guantes.			
17	Sabe que debe descartar todo material contaminado Descarta material, según el tipo de contaminación.			
D3. Medios de eliminación de material contaminado				
18	Sabe que debe cambiarse de ropa si es salpicado accidentalmente con sangre y otros fluidos.			
19	En caso de accidente como salpicadura o pinchazo realiza lo recomendado por la Oficina de Epidemiología.			
20	Diferencia los ambientes limpios de los contaminados, haciendo el uso adecuado de estos en cada caso.			
21	Utiliza indicadores para comprobar la eficiencia de la esterilización (físicos, químicos, biológicos)			

6.3. Consentimiento informado

CONSENTIMIENTO INFORMADO EN UN ESTUDIO DE INVESTIGACIÓN DEL CIE-VRI

Instituciones : Universidad Privada Norbert Wiener
 Investigadores : Mamani Vargas, Maria Sonia
 Título : “Condiciones de trabajo y medidas de bioseguridad en el personal de enfermería de central de esterilización de un hospital del MINSA – Lima, 2022”

Propósito del estudio: Estamos invitando a usted a participar en un estudio llamado: “Condiciones de trabajo y medidas de bioseguridad en el personal de enfermería de central de esterilización de un hospital del MINSA – Lima, 2022”. Este es un estudio desarrollado por la investigadora de la Universidad Privada Norbert Wiener *Mamani Vargas, Maria Sonia*. El propósito es: Determinar cuál es la relación entre condiciones de trabajo y medidas de bioseguridad en el personal de enfermería de la central de esterilización de un hospital del MINSA – Lima, 2022.

Procedimientos:

Si usted decide participar en este estudio se le solicitará lo siguiente:

- Leer detenidamente todo el documento y participar voluntariamente
- Responder todas las preguntas formuladas en la encuesta
- Firmar el consentimiento informado

La encuesta puede demorar unos 20 a 30 minutos y los resultados se le entregarán a usted en forma individual o almacenarán respetando la confidencialidad y el anonimato.

Riesgos: Ninguno, solo se le pedirá responder el cuestionario.

Su participación en el estudio es completamente voluntaria y puede retirarse en cualquier momento.

Beneficios: Usted se beneficiará con conocer los resultados de la investigación por los medios más adecuados (de manera individual o grupal) que le puede ser de mucha utilidad en su actividad profesional.

Costos e incentivos

Usted no deberá pagar nada por la participación. Igualmente, no recibirá ningún incentivo económico ni medicamentos a cambio de su participación.

Confidencialidad:

Nosotros guardaremos la información con códigos y no con nombres. Si los resultados de este estudio son publicados, no se mostrará ninguna información que permita la identificación de usted. Sus archivos no serán mostrados a ninguna persona ajena al estudio.

Derechos del participante:

Si usted se siente incómodo durante el llenado del cuestionario, podrá retirarse de este en cualquier momento, o no participar en una parte del estudio sin perjuicio alguno. Si tiene alguna inquietud y/o molestia, no dude en preguntar al personal del estudio. Puede comunicarse con el Lic. *Mamani Vargas, Maria Sonia* al 996 941 295 y/o al Comité que validó el presente estudio, Dra. Yenny M. Bellido Fuentes, presidenta del Comité de Ética de la Universidad Norbert Wiener, para la investigación de la Universidad Norbert Wiener, telf. 7065555 anexo 3285. comité.etica@uwiener.edu.pe

CONSENTIMIENTO

Acepto voluntariamente participar en este estudio, comprendo qué cosas pueden pasar si participo en el proyecto, también entiendo que puedo decidir no participar, aunque yo haya aceptado y que puedo retirarme del estudio en cualquier momento. Recibiré una copia firmada de este consentimiento.

Participante

Nombres:

DNI:

Investigadora

Nombre:

DNI:

6.4. Turnitin

← MAMANI VARGAS 9-10-22.docx

MAMANI VARGAS 9-10-22.docx

RECuento DE PALABRAS

9005 Words

RECuento DE CARACTERES

49904 Characters

RECuento DE PÁGINAS

40 Pages

TAMAÑO DEL ARCHIVO

124.8KB

FECHA DE ENTREGA

Oct 10, 2022 4:38 PM GMT-5

FECHA DEL INFORME

Oct 10, 2022 4:38 PM GMT-5

● 20% de similitud general

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para cada base de datos

- 16% Base de datos de Internet
- Base de datos de Crossref
- 17% Base de datos de trabajos entregados
- 4% Base de datos de publicaciones
- Base de datos de contenido publicado de Crossref

● Excluir del Reporte de Similitud

- Material bibliográfico
- Material citado
- Fuentes excluidas manualmente
- Material citado
- Coincidencia baja (menos de 10 palabras)