



**Universidad  
Norbert Wiener**

**Facultad de Ciencias de la Salud**

**Escuela Académico Profesional de Enfermería**

Enfermedad ocupacional del profesional de  
enfermería y su relación con tiempo de servicios en  
el Hospital Nacional Docente Madre – Niño San  
Bartolomé Lima, 2022

**Trabajo académico para optar el título de especialista  
de Gestión en Central de Esterilización**

**Presentado por:**

Carrasco Olivera Rosa María

**Asesor:** Mg. Mori Castro, Jaime Alberto

**Código ORCID:** [0000-0003-2570-0401](https://orcid.org/0000-0003-2570-0401)

**Lima – Perú  
2022**

## **DEDICATORIA**

Agradezco a Dios por ser mi guía en este arduo camino, y me ha permitido las oportunidades de día a día ser mejor ser humano, profesional; a mi madre quien siempre me brindó su apoyo incondicional y hacer de mí una gran persona; a mis hijos por su gran amor y ser mi inspiración para superarme cada día más, a mi esposo por sus palabras de aliento a todos mis compañeros y personas que contribuyen en el logro de mis objetivos.

## **AGRADECIMIENTO**

A la Universidad Privada Norbert Wiener por su enorme y valioso apoyo en darme la oportunidad de poder desarrollarme a nivel personal y profesional.

A mi asesor Mg. Jaime Mori, quien con sus asesoría y orientación permite encaminar la elaboración del presente Proyecto de Investigación que paso a paso lo pude ir desarrollando.

**ASESOR:**

**MG. MORI CASTRO, JAIME ALBERTO**

**JURADOS:**

Presidente : Dra. Susan Haydee Gonzales Saldaña

Secretario : Dra. Milagros Lizbeth Uturunco Vera

Vocal :Mg. Werther Fernando Fernandez Rengifo

# INDICE

|  |    |
|--|----|
| Resumen.....                                 | 1  |
| Abstract .....                               | 2  |
| 1. EL PROBLEMA .....                         | 3  |
| 1.1. Planteamiento del problema .....        | 3  |
| 1.2. Formulación del problema .....          | 5  |
| 1.2.1. Problema general.....                 | 5  |
| 1.2.2. Problemas específicos .....           | 5  |
| 1.3. Objetivos de la investigación .....     | 6  |
| 1.3.1. Objetivo general.....                 | 6  |
| 1.3.2. Objetivos específicos.....            | 6  |
| 1.4. Justificación de la investigación.....  | 7  |
| 1.4.1. Teórica.....                          | 7  |
| 1.4.2. Metodológica.....                     | 7  |
| 1.4.3. Práctica .....                        | 7  |
| 1.5. Delimitaciones de la investigación..... | 8  |
| 1.5.1. Temporal .....                        | 8  |
| 1.5.2. Espacial .....                        | 8  |
| 1.5.3. Recursos .....                        | 8  |
| 2. MARCO TEÓRICO.....                        | 9  |
| 2.1. Antecedentes .....                      | 9  |
| 2.2. Bases teóricas .....                    | 12 |
| 2.2.1. Calidad de vida.....                  | 12 |

|   |                                      |
|---|--------------------------------------|
| 2.2.2. Capacidad Funcional.....                           | 16                                   |
| 2.2.3. Adulto Mayor .....                                 | <b>¡Error! Marcador no definido.</b> |
| 2.2.4. Teoría de Enfermería.....                          | <b>¡Error! Marcador no definido.</b> |
| 2.3. Formulación de hipótesis .....                       | 17                                   |
| 2.3.1. Hipótesis general.....                             | 17                                   |
| 2.3.2. Hipótesis específicas .....                        | 18                                   |
| 3. METODOLOGÍA .....                                      | 19                                   |
| 3.1. Método de la investigación .....                     | 19                                   |
| 3.2. Enfoque de la investigación .....                    | 19                                   |
| 3.3. Tipo de investigación .....                          | 19                                   |
| 3.4. Diseño de la investigación.....                      | 19                                   |
| 3.5. Población, muestra y muestreo.....                   | 20                                   |
| 3.6. Variables y operacionalización .....                 | 21                                   |
| 3.7. Técnicas e instrumentos de recolección de datos..... | 24                                   |
| 3.7.1. Técnica .....                                      | 24                                   |
| 3.7.2. Descripción de instrumentos .....                  | 24                                   |
| 3.7.3. Validación .....                                   | 25                                   |
| 3.7.4. Confiabilidad.....                                 | 25                                   |
| 3.8. Plan de procesamiento y análisis de datos.....       | 26                                   |
| 3.9. Aspectos éticos.....                                 | 27                                   |
| 4. ASPECTOS ADMINISTRATIVOS .....                         | 29                                   |
| 4.1. Cronograma de actividades .....                      | 29                                   |
| 4.2. Presupuesto .....                                    | 30                                   |

|                                    |                                      |
|------------------------------------|--------------------------------------|
| 5. REFERENCIAS.....                | <b>¡Error! Marcador no definido.</b> |
| 6. ANEXOS.....                     | 37                                   |
| 6.1. Matriz de consistencia.....   | 38                                   |
| 6.2. Instrumentos.....             | 39                                   |
| 6.3. Consentimiento Informado..... | 43                                   |



## Resumen

Objetivo: Determinar la relación entre la enfermedad ocupacional del profesional de enfermería y el tiempo de servicios en el Hospital Nacional Docente Madre – Niño San Bartolomé – 2021. Material y método: Enfoque cuantitativo, método deductivo de corte transversal y prospectivo. La población estará conformada por 238 profesionales de enfermería del Dpto. de Enfermería del Hospital Nacional Docente Madre-Niño “San Bartolomé”, de donde se obtuvo una muestra de 147 profesionales de enfermería distribuidos por afijación proporcional en estratos según Servicio y Condición Laboral. La Técnica de recolección de datos será la encuesta y el instrumento un cuestionario, conteniendo preguntas cerradas y abiertas. La validez de contenido será evaluada por juicios de expertos. Se aplicará análisis estadístico univariado para hallar porcentajes en variables cualitativas y medidas de tendencia central para variables cuantitativas, para el análisis bivariado se aplicará la prueba chi cuadrado para medir la asociación entre las variables cualitativas, para determinar la media entre las categorías de una variable cualitativa y una variable cuantitativa se aplicará la prueba t independiente y el análisis de varianza de una vía, con significancia estadística  $p < 0,05$ .

Palabras claves: Enfermedad ocupacional, Tiempo de servicio.

## **Abstract**

Objective: To determine the relationship between the occupational disease of the nursing professional and the time of services in the Nacional Docente Madre - Niño San Bartolomé Hospital – 2021. Material and method: Quantitative approach, prospective cross-sectional deductive method. The population will be made up of 238 nursing professionals from the nursing department from the Nacional Docente Madre - Niño San Bartolomé Hospital, from which a sample of 147 nursing professionals was obtained, distributed by proportional allocation in strata according to service and work condition. The data collection technique will be the survey and the instrument a questionnaire, containing closed and open questions. Content validity will be expert judgment. Univariate statistical analysis will be applied to find percentages in qualitative variables and measures of central tendency for quantitative variables, for the bivariate analysis the chi-square test will be applied to measure the association between qualitative variables. To determine the mean between the categories of a qualitative variable, the independent t test and the one-way analysis of variance will be applied, with statistical significance  $p < 0,05$ .

Keywords: Occupational disease, service time.

# 1. EL PROBLEMA

## 1.1. Planteamiento del problema

La Ley No. 29783 de Seguridad y Salud del Trabajo promueve cultura de prevención de riesgos laborales; tiene el deber de prevención de empleadores, rol de fiscalización y control del Estado con participación de los trabajadores y organizaciones sindicales, que a través del dialogo social, velan por promoción, difusión y cumplimiento de normativa de la materia. La prevención son herramientas para fortalecer cultura de riesgos laborales en salud (1).

Antes de la promulgación de la ley en 2011, no había directivas específicas para la protección de la salud en los trabajadores y por tanto estudios respecto a las enfermedades ocupacionales no eran tratadas como un área de investigación relevante, por esa razón se publicaron escasos estudios al respecto enfocados al contenido de la Ley de Seguridad y Salud en Trabajo (2). La forma de conocer más sobre salud ocupacional se relaciona con información de EsSalud de trabajadores con enfermedades ocupacionales, para efectos administrativos de Licencias por enfermedad, los respectivos subsidios y ausentismo laboral por enfermedad (3).

Ahora no hay registros de enfermedad ocupacional del trabajador de salud, cada registro de datos no está integrado en unidades orgánicas de oficina de personal, bienestar, seguridad y salud en el trabajo, sin estimación de costos por enfermedad profesional en instituciones de salud del Ministerio de Salud, solo hay publicación de consultoría y estudios esporádicos sobre este tema (4). Los profesionales, al estar expuestos a riesgos laborales, con daños en salud física y psicológica, enfermedades músculo-esqueléticas, trastornos gastrointestinales, sentimientos de impotencia, frustración, tristeza, falta de sueño, dificultad en percepciones, ansiedad, cansancio, fatiga, irritabilidad, falta de concentración, depresión, pesimismo, falta de comunicación, baja productividad, falta de creatividad y Síndrome de Burnout (5).

El trabajo en turnos genera situaciones que se van en riesgos de actividades en exceso en el sistema se han manifestado mucho cuando las enfermeras retornan a sus hogares, en especial aquellas que conducen, pues han reportado momentos de somnolencia, que ponen en riesgo sus vidas y las de los transeúntes (6).

Cada año mueren 2,78 millones de personas por accidentes o enfermedades relacionadas con el trabajo. Al año hay 374 millones de lesiones no mortales, con más de 4 días de ausentismo laboral. El coste diario es alto y la carga económica de malas prácticas de seguridad y salud es 3,94% del Producto Interior Bruto global al año. El ausentismo laboral es problema de las organizaciones que influye negativamente en el cumplimiento de objetivos y misión (7).

La OMS (Organización Mundial de la salud), en 2017, dice que 37 millones de trabajadores en salud en el mundo se exponen a riesgos biológicos; al año 3.5 millones por exposiciones percutáneas a agentes transmitidos por sangre, el cual 1,700 por hepatitis C, 6,700 de hepatitis B y 250 a 7000 casos de infecciones por VIH (virus de inmunodeficiencia humana); más de 91% de infecciones ocurren en países en desarrollo donde gran parte son prevenibles (8).

La OIT (Organización Internacional del Trabajo) en 2017, dice que accidentes en el trabajo y enfermedad ocupacional genera más de 2,7 millones de muertes al año, más de 35,000 se dan por accidentes en el trabajo y 2.2 millones por enfermedad profesional. Las cifras, son alarmantes y sorprendentes, no expresan todo el dolor ni los sufrimientos del trabajador de salud y de la familia; no indican el total de daño económico de las instituciones de salud (9).

Más de 170 mil trabajadores de salud en el Perú, están con riesgo de contagio por hepatitis C, hepatitis B, VIH-SIDA, por malas condiciones en uso de jeringas, agujas y bisturís. En el 2017, en un estudio del hospital Almenara se registraron 370 accidentes laborales, donde 120 eran punzocortantes: En el país, el 55% de accidentes punzocortantes no son reportados por la falta de culturas de seguridad en la salud, 29% de lesiones por pinchazos se da por

agujas de aspiración, el 20% por agujas de suturas y 8% por bisturís. El 45% de accidentes por agujas y demás punzocortantes se dieron en enfermería y 28% en los médicos (10).

En el Hospital Nacional Docente Madre – Niño San Bartolomé la Clínica Internacional, la demanda de usuarios es de prioridad, el cual saturan el trabajo de la enfermería, donde la atención necesita de tomar decisión rápida, ello tiene consecuencia de riesgo psicosocial debido al estrés por el estado del usuario, que lleva a tener incorrecta postura en moverlos. El profesional de enfermería brinda el cuidado holístico, de atención de forma directa al usuario y está en contacto con las secreciones, sangre, fluidos, materiales punzocortantes, medicinas, mercurios, desinfectantes, se exponen a alarmas sonoras, radiaciones, situaciones visuales, es por ello la necesidad de realizar este trabajo de investigación.

## **1.2. Formulación del problema**

### **1.2.1. Problema general**

¿Cuál es la relación de la enfermedad ocupacional del profesional de enfermería con el tiempo de servicios en el Hospital Nacional Docente Madre – Niño San Bartolomé Lima 2022?

### **1.2.2. Problemas específicos**

- ¿Cuál es la relación de la enfermedad ocupacional del profesional de enfermería en su dimensión accidentes biológicos con el tiempo de servicios en el Hospital Nacional Docente Madre – Niño San Bartolomé Lima 2022?
- ¿Cuál es la relación de la enfermedad ocupacional del profesional de enfermería en su dimensión accidentes físicos con el tiempo de servicios en el Hospital Nacional Docente Madre – Niño San Bartolomé Lima 2022?

- ¿Cuál es la relación de la enfermedad ocupacional del profesional de enfermería en su dimensión accidentes psicosociales con el tiempo de servicios en el Hospital Nacional Docente Madre – Niño San Bartolomé Lima 2022?
- ¿Cuál es la relación de la enfermedad ocupacional del profesional de enfermería en su dimensión accidentes ergonómicos con el tiempo de servicios en el Hospital Nacional Docente Madre – Niño San Bartolomé Lima 2022?

### **1.3. Objetivos de la investigación**

#### **1.3.1. Objetivo general**

Determinar la relación de la enfermedad ocupacional del profesional de enfermería con el tiempo de servicios en el Hospital Nacional Docente Madre – Niño San Bartolomé Lima 2022

#### **1.3.2. Objetivos específicos**

- Conocer la relación de la enfermedad ocupacional del profesional de enfermería en su dimensión accidentes biológicos con el tiempo de servicios en el Hospital Nacional Docente Madre – Niño San Bartolomé Lima 2022
- Identificar la relación de la enfermedad ocupacional del profesional de enfermería en su dimensión accidentes físicos con el tiempo de servicios en el Hospital Nacional Docente Madre – Niño San Bartolomé Lima 2022
- Determinar la relación de la enfermedad ocupacional del profesional de enfermería en su dimensión accidentes psicosociales con el tiempo de servicios en el Hospital Nacional Docente Madre – Niño San Bartolomé Lima 2022

- Identificar la relación de la enfermedad ocupacional del profesional de enfermería en su dimensión accidentes ergonómicos con el tiempo de servicios en el Hospital Nacional Docente Madre – Niño San Bartolomé Lima 2022

#### **1.4. Justificación de la investigación**

##### **1.4.1. Teórica**

El presente estudio de investigación tendrá como instrumento operativo el reglamento de la Ley 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, que establece que una enfermedad laboral u ocupacional es una enfermedad contraída como resultado de la exposición a factores de riesgos relacionadas al trabajo. La definición de enfermedad ocupacional será considerada de la Ley 29783 y el de tiempo de servicios de las guías operativas de la Oficina de Personal. Así mismo tiene como objetivo incrementar el conocimiento de estas variables.

##### **1.4.2. Metodológica**

El presente estudio utilizará instrumentos validados y confiables, con el propósito de aplicar encuestas cuyos datos se recolectarán mediante un cuestionario. El estudio de corte transversal para determinar la relación entre la enfermedad profesional u ocupacional y el tiempo de servicios permitirá desarrollar una mejor estrategia para a través de los resultados elaborar políticas laborales preventivas.

##### **1.4.3. Práctica**

El desarrollo de esta investigación será en beneficio de los profesionales de enfermería porque permitirá mayores conocimientos las enfermedades ocupacionales que se presentan en la actividad diaria. El personal de enfermería constituye un importante grupo laboral, que representa aproximadamente entre el 50% y 60% del recurso humano que laboran en las

instituciones hospitalarias, y por tanto representa el pilar de los servicios asistenciales. Este grupo ocupacional presenta trabajan en todos los turnos programados y mantiene una continuidad de servicio durante las 24 horas, donde se exponen diariamente a múltiples riesgos ocupacionales. Por ello, es importante el estudio para conocer la salud de los profesionales de Enfermería. El análisis del tiempo de servicio representa un indicador importante para determinar las enfermedades ocupacionales en aquellos profesionales de enfermería con muchos años de servicio acumulados que permita enfocarnos en estrategias preventivas para reducir la incidencia de morbilidad ocupacional.

## **1.5. Delimitaciones de la investigación**

### **1.5.1. Temporal**

El presente proyecto de investigación relaciona la enfermedad ocupacional del profesional de enfermería el cual se realizará en los meses de abril a mayo del 2022.

### **1.5.2. Espacial**

El lugar donde se desarrollará la investigación será en el Departamento de Enfermería del Hospital Nacional Docente Madre-Niño “San Bartolomé” Lima

### **1.5.3. Población o unidad de análisis**

El presente estudio se realizará con los profesionales de enfermería del Hospital Nacional Docente Madre – Niño San Bartolomé Lima 2022.



## 2. MARCO TEÓRICO

### 2.1. Antecedentes

#### A nivel internacional:

Bordignon y Monteiro (11) en el 2018 en Brasil, en su objetivo conocer problemas de salud que afectan al profesional de enfermería en un hospital público y factor relacionado; estudio transversal. el 60% tienen lesión o enfermedad, el 59% tenían dos o más problemas en salud. Hay lesión en espalda, gastritis, hipertensión arterial. Los técnicos tenían mayor lesión o enfermedad que los profesionales; el personal está cansado o desanimado luego del trabajo y que sufrieron violencia laboral.

Soto y Melara (12) en el 2018 en el Salvador, describen los riesgos en el personal de enfermería según las condiciones de trabajo, donde el 87% tienen asignados de 7 a 10 pacientes de alto riesgo, los riesgos están presentes en áreas de trabajo, con riesgos físicos, 67% es media en iluminación del área, el 53% hay humedad ambiente, hay falta de delantales de plomo, hay riesgo químico, riesgos biológicos y no usan uniforme de aislamiento.

Ramírez y col., (13) en el 2017 en Colombia, cuyo objetivo fue analizar las lesiones osteomusculares asociadas al sobreesfuerzo en el personal de enfermería. El estudio fue de tipo observacional de corte descriptivo, desarrollado con 368 trabajadores. Los resultados fueron: el 34% entre auxiliares de enfermería como enfermeros jefes, refieren que la actividad que más genera lesión por sobreesfuerzo es el traslado de pacientes.

Silva y col., (14), en el 2018, en USA, cuyo objetivo fue analizar el efecto del trabajo de los enfermeros en la salud de los daños sociales, físicos y psicológicos que laboran en áreas quirúrgicas de cuatro hospitales. Estudio descriptivo, no experimental, transversal. El 57%

tienen daño en relación al trabajo y 43% tienen más de un daño, el 64% están enfermos y sus diagnósticos frecuentes son dolores de espaldas y piernas. En daños sociales, sobresalen la impaciencia y las ganas de estar solo. En los factores psicológicos, hay irritabilidad y mal humor. Hay enfermeros con enfermedades físicas, desgastes psicológicos relacionados al trabajo. Las guardias de noche, sobrepeso y falta de hacer ejercicios físicos afectan la salud. Los daños psicológicos tienen relación significativa en accidentes del trabajo.

Acevedo (15) en Argentina, con el objetivo de caracterizar la condición de empleo (formas de contrataciones y pluriempleos), las percepciones de riesgos laborales (biológico, químicos, físicos) y las frecuencias de los problemas de salud. Estudio no experimental, explicativo, descriptivo. En lo sociodemográfico fue 75% femenino, el 67% de 18 a 45 años, el 22% son médicos, 57% de enfermería y 20% otros. En condición de empleo el 65% son nombrados, el 37% son contratados, el 39% tiene más de un empleo y 7% trabajan más de 48 horas a la semana. Sobre riesgos en el trabajo, el 78% tiene más contactos con agentes biológicos, el 81% están expuestos al uso de antisépticos, el 51% administran medicamentos, el 79% tiene posturas que causan dolor y malestar, el 77% está en pie por tiempo prolongado, el 72% se desplazan mucho, el 50% tienen grandes cargas físicas. Los problemas de salud en el estudio fue gastritis 27%, dolores lumbares en 20%, obesidad en 25%, insomnio 15%.

#### **A nivel nacional:**

Espinola (16) en el 2018, en su objetivo determinar los riesgos laborales del profesional de enfermería en sala de operaciones del Hospital de Tingo María. Estudio cuantitativo, descriptivo, transversal y prospectivo. Del 100% el 62% dice que existe riesgos laborales y no lo hay en 38%. En lo biológico, hay riesgo 68% y no lo hay en 34%; en lo química, 62% si hay riesgo, 38% no hay; en lo físico, hay riesgo en 73% y no hay 27%; en lo ergonómica, 29% hay riesgo y 73% no hay; en sicosocial, hay riesgo 23%.

Escobar y Vargas (17) en el 2017, con el objetivo de determinar los riesgos laborales de los profesionales de Enfermería en el Servicio de Cirugía. Estudio descriptivo, cuantitativo, transversal. Del 100%, el 51% tiene riesgo laboral medio, el 32% con bajo riesgo, el 17% con alto riesgo. El 77% con medio riesgo biológico, 14% bajo riesgo y 11% alto riesgo. El 75% con bajo riesgo químico, 24% con medio riesgo. El 51% con medio riesgo físico, 41% con bajo riesgo y 9% alto riesgo.

Limaylla (18) en el 2018, cuyo objetivo fue determinó el nivel de riesgos ocupacionales que se encuentran expuestos los profesionales de enfermería del Servicio de Emergencia de la Clínica Internacional. Estudio cuantitativo, descriptivo, transversal y prospectivo. El riesgo ocupacional es 45% con medio riesgo, 33% bajo riesgo y 21% alto riesgo. En lo biológico el 52% medio riesgo; en lo físico 56% medio riesgo; en lo químico 61% bajo riesgo; en ergonómico 40% medio riesgo; psicosocial 35% medio riesgo.

Mejía y Murga (19) en el 2019, cuyo objetivo es determinar la relación entre la enfermedad laboral y la Calidad de Cuidado desde la perspectiva del usuario. Estudio cuantitativo, descriptivo, correlacional. En sobrecarga laboral, las enfermeras tienen 65% de sobrecarga sobrepasando la ratio paciente enfermera; 77% tienen regular calidad de cuidado, 15% tienen buena calidad y 9% con mala calidad; es decir que no hay relación entre ambas variables.

Becerra y Venturo (20) en el 2021, en el objetivo determinar la relación que existe entre las enfermedades laborales y la calidad de vida del personal de enfermería. Estudio descriptivo, trasversal. El 59% tienen sobrecarga laboral, 43% no lo tienen. En carga física el 53%, con carga mental, en organización hay carga laboral en 45%. El 50% con regular calidad de vida, 27% fue buena y 25% fue mala. En aspecto físico la calidad de vida 53% fue regular, en aspecto psicológico fue 43% (17).

## **2.2. Bases teóricas**

### **2.2.1. Primera variable: Enfermedad ocupacional**

#### **Enfermedad ocupacional**

Las enfermedades ocupacionales son conjuntos de actividades para promover el confort del trabajador, se previene enfermedad en relaciona con la actividad laboral. El personal de enfermería es importante del sector salud, por las condiciones laborales en el ejercicio de la profesión. En 2018, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) dice que la enfermedad ocupacional causa 2.4 millones de muertes al año, más de 350.000 mil tienen accidentes con lesiones. La Organización Panamericana de la Salud (OPS) dice que en América Latina las enfermedades ocupacionales son 2% al 6%, hay casos de incapacidad con indemnización o no se registran, sino que se clasifican como enfermedad común o accidente laboral (18).

En el contexto laboral, hay problemas relacionados con la condición de trabajo, recargos de trabajos, jornada prolongada, turno noche, cambio de servicio. Estudios en Chile indican que la forma de trabajo afecta la salud del personal de salud, con consecuencias en la calidad de la atención y las recuperaciones de los usuarios. La saturación del trabajo sometido al personal de enfermería durante las jornadas laborales, generan agotamientos musculares y dolor lumbar, que padecen el personal de enfermería. En España la enfermedad recurrente de la enfermera son enfermedades lumbares en 44%. En USA las lumbalgias son causas frecuentes del ausentismo laboral, en 27% (19).

Las labores del personal de salud son diferentes a otras profesiones por las atenciones brindadas, de altas resonancias sociales y de tener recursos humanos competentes. Los personales de enfermería estando propensos a las enfermedades ocupacionales, tienen deterioros en su salud física como enfermedades gastrointestinales, musculares, sentirse con impotencia, decepciones, tristezas, insomnios (20).

En nuestro país, la ley N<sup>o</sup> 29783, ley de Seguridad y Salud del Trabajo, va a proteger a los trabajadores que tienen alguna enfermedad ocupacional y se encargan de tener el reglamento de prevención para las empresas. La normativa no contempla los indicadores para el trabajador de salud. La normativa indica que los sindicatos, se encargan de las promociones, difusiones y cumplimientos de ellos. La norma establecería que en el hospital se tendrán registros de enfermedades ocupacionales, Los investigadores al tener que recopilar la información sobre las casuísticas que preceden al tema, determinan que no cuentan con registros fidedignos y con menor registros para evidenciar los monitoreos subsecuentes del resultado obtenido en el examen físico anual practicado al personal de enfermería (21).

Las estadísticas del 2015 al 2019, indican que las enfermedades ocupacionales comunes son gastritis, lumbalgias, migrañas, dermatitis, artrosis, tendinitis, faringoamigdalitis, síndrome de hombro doloroso e infecciones urinarias. Se determinó promedio de sobrecarga laboral en enfermería. En los hospitales se persuaden las carencias de políticas en salud ocupacional, causando la falta del personal idóneo en temas de bioseguridad y salud ocupacional, por poco presupuesto, viendo daños en infraestructuras, hay equipos malogrados, hay limpiezas y desinfección malas del ambiente (22).

Condición de trabajo y bajo sueldo obliga a la enfermera a buscar otros trabajos, ello condiciona para fraccionar su vacación quincenal evitando dejar de percibir pagos extraordinarios de guardias al tomar vacaciones en un mes teniendo menos oportunidad de capacitación de servicios y relaciones interpersonales (23).

### **Dimensión 1: Accidentes biológicos**

Son las exposiciones del sujeto a los agentes vivos o inertes que producen enfermedades infecciosas, que se producen por contacto directo de sujetos con fuentes infecciosas. El mecanismo de transmisión se realiza mediante lesiones percutáneas (pinchazos) o por

contacto con sangres o de fluidos corporales, secreción infectante y de vías respiratorias, siendo el principal agente viral contaminante de la enfermera: hepatitis C y B, VIH y bacterias de tétanos, tuberculosis etc. La principal medida de control de riesgos biológicos se asocia con programas de promociones de salud y prevención de patologías profesionales por el riesgo relacionada con precaución universal, los mismos que son las aplicaciones del protocolo adecuado y oportuna en atender accidentes por riesgo biológico (24).

### **Dimensión 2: Accidentes físicos**

Los accidentes físicos, son los manejos manuales de las cargas, los cortes, toda postura forzada, las caídas, las exposiciones a las radiaciones no ionizantes como los rayos ultravioletas, rayos láser, las radiofrecuencias) y los trabajos con pantallas de la computadora que se asocian al problema visual, problemas osteomusculares y el estrés. Los riesgos son las radiaciones ionizantes. Los riesgos se regulan por la Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardia, Los servicios de Cirugía Ortopédica y Traumatología, Medicina Nuclear, Hemodinámicas o radio copistas que tienen más riesgos por cercanía del trabajador a las fuentes, también se tienen al ruido en trabajo que causa pérdida de audición, problemas cardiovasculares, falta de del sueño, cansancio e irritabilidad, falta de atención (25).

### **Dimensión 3: Accidentes psicosociales**

Son exposiciones a fenómenos, situación producida por interacción humana con la sociedad, cultural, laboral, etc., que afectan la salud mental y física de los trabajadores, que inciden en la calidad de vida y en producción del trabajo. El factor de riesgo psicosocial que se relaciona con la labor de enfermería es: La falta de organización del trabajo, los multiempleos y flexibilización laboral, trabajos nocturnos y de los turnos causando desequilibrio en la salud mental, física y social y sobrecargas laborales (26).

Los análisis del efecto en la salud del riesgo psicosocial se tienen: Primero, fatigas musculares que disminuyen del rendimiento laboral, baja fuerza y velocidad del movimiento, enfermedad cardiovascular, problema lumbar. Segundo, fatigas mentales que causan estrés, malestar general, bajas autoestimas, irritabilidad y preocupaciones, insomnios, depresión y ansiedad, alteración psicósomática (problema digestivo, dolor de cabeza, mareos, problema cardiovascular, ausencia laboral, adicciones de drogas y alcohol, baja función mental en memoria, concentración, percepción y atención) (27).

Tercero, trabajos por turnos, horas extras, sin descanso causa accidentes en el trabajo, por bajo nivel de alertas, falta de sueño, fatigas, limitación de vida social y familiar, error frecuente en procesos sencillos, problema nerviosos y psicósomáticos. Estilos de mando, mala comunicación y desanimo laboral, indiferencia por el trabajo, apatía, rabia y agresividad reprimida, ausencias laborales, rotación laboral seguido, conflicto personal (28).

#### **Dimensión 4: Accidentes ergonómicos**

Son las exposiciones de los sujetos frente a los factores de riesgo relacionadas con la fuerza, posturas, herramientas, fuerzas, movimientos, medios de trabajo y el trabajo, también de características del lugar de trabajo con desequilibrios entre requerimientos de desempeños y capacidades del trabajador en las tareas donde las lumbalgias, causan altas tasas de morbilidad y falta en trabajo y demandas en compensación de enfermedades o accidentes profesionales en el mundo. Las actividades de muchas manipulaciones de usuarios y del nivel de estrés postural por posiciones de los pies, posturas incómodas: flexión o torsión del tronco, marcha en exceso en la jornada laboral son los riesgos fisiológicos o sobrecargas físicas de los trabajadores de enfermería (29).

## **2.2.2. Segunda variable: Tiempo de servicio**

### **Tiempo de servicio**

Son las capacidades funcionales con aptitudes para hacer de forma satisfactoria las actividades básicas durante la vida. Son las actividades básicas del comportamiento de los individuos para auto cuidarse y vivir de forma autónoma y autovalentes. Algunas de ellas, son los aseos personales, el vestirse, la alimentación, el movilizarse, los controles de los esfínteres, etc. (30).

El tiempo de servicio en el empleo son medidas rotacionales en lo laboral o de movilidad para el empleo porque los cambios del trabajo de las personas pueden estar relacionado a situaciones voluntarias como las separaciones que fueron producto de las renunciaciones, el retiro de los mercados laborales, etc., las involuntarias como los despidos. Hay autores que dicen que la antigüedad en los empleos son indicadores de las flexibilidades de los mercados de trabajo (mercados flexibles se dan en mayores rotaciones y crecimientos en el trabajo temporal que se reducen las antigüedades laborales) o de protecciones, en las seguridades laborales (aumentos en la antigüedad son signos de las mejoras en las seguridades de los empleos) (31).

Hay argumentos que indican relaciones a largo plazo de la empresa con los trabajadores son deseables en ambas partes: los trabajos de largos plazos incentivan a los profesionales de la salud a tener que capacitarse para así mejorar sus habilidades; el cual, incentiva a las instituciones de salud a tener que invertir en las capacitaciones de sus trabajadores, el cual va a aumentar la productividad laboral permitiendo a los profesionales de salud a acceder a mayores sueldos o para ser promovidos (32).



Ello se debate por los argumentos de que tener antigüedad del trabajo pueden ser indicadores de la rigidez en el mercado laboral, el cual sería muy complicado para hacer cambios en los volúmenes y de la composición de las fuerzas laborales para dar lugar a la baja productividad por la incapacidad de adaptación a los ciclos económicos. La variable tiempo de servicio en el puesto de trabajo, puede ser agravantes para las enfermedades laborales (33).

### **2.2.3. Rol de la enfermera sobre el tema**

Ser profesional de enfermería va a tener que abarcar los cuidados de las sociedades y su relación sobre ella con todo el entorno donde están las condiciones que están para formular estrategias según las necesidades que son identificadas. La profesión de enfermería es evidenciada por los enfoques de los cuidados y los bienestar que se han logrado diferentes impactos positivos de la vida de los usuarios, ello se reconoció en el cumplimiento de sus deberes como prevenir las enfermedades, promoción de la salud, en tener que restaurar la salud para el alivio del sufrimiento, haciendo que la vida tenga valores esenciales humanizada con gestión de la calidad en las prestaciones del servicio.

## **2.3. Formulación de hipótesis**

### **2.3.1. Hipótesis general**

Hi: Existe una relación positiva estadísticamente significativa de la enfermedad ocupacional del profesional de enfermería con el tiempo de servicios en el Hospital Nacional Docente Madre – Niño San Bartolomé Lima 2022

H0: No hay relación de la enfermedad ocupacional del profesional de enfermería con el tiempo de servicios en el Hospital Nacional Docente Madre – Niño San Bartolomé Lima 2022

### **2.3.2. Hipótesis específicas**

H1: Existe una relación positiva significativa de la enfermedad ocupacional del profesional de enfermería en su dimensión accidentes biológicos con el tiempo de servicios en el Hospital Nacional Docente Madre – Niño San Bartolomé Lima 2022

H2: Existe una relación positiva significativa de la enfermedad ocupacional del profesional de enfermería en su dimensión accidentes físicos con el tiempo de servicios en el Hospital Nacional Docente Madre – Niño San Bartolomé Lima 2022

H3: Existe una relación positiva significativa de la enfermedad ocupacional del profesional de enfermería en su dimensión accidentes psicosociales con el tiempo de servicios en el Hospital Nacional Docente Madre – Niño San Bartolomé Lima 2022

H2: Existe una relación positiva significativa de la enfermedad ocupacional del profesional de enfermería en su dimensión accidentes ergonómicos con el tiempo de servicios en el Hospital Nacional Docente Madre – Niño San Bartolomé Lima 2022

## **3. METODOLOGÍA**

### **3.1. Método de la investigación**

Es de método inductivo – deductivo, siendo que el inductivo utiliza premisas particulares para llegar a una conclusión general, y el deductivo usa principios generales para llegar a una conclusión específica (34).

### **3.2. Enfoque de la investigación**

El estudio tiene enfoques cuantitativos, al hablar de dicho enfoque se dan por aludidos los parámetros estadísticos, siendo así su fundamento, cuando se analiza realidades objetivas por medición numérica y de análisis estadístico en la determinación de patrones o predicciones del comportamiento de los fenómenos o problemas planteadas (35).

### **3.3. Tipo de investigación**

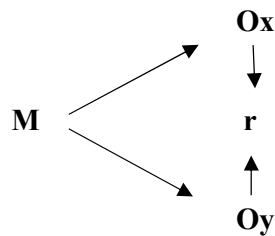
La investigación realizada será: de tipo descriptiva correlacional de corte transversal, observacional. Descriptiva porque de describirá y definirá las variables de estudio, y se obtendrán datos de manera directa, el mismo que serán observados, registrados, analizados y clasificados sin tener que manipularlos. Correlacional pues se asociarán la variable enfermedad ocupacional y tiempo de servicios del profesional de enfermería, para analizar si existe relación entre ambas variables. Y de corte transversal por que los datos serán recolectados en un solo momento y en una única vez. Observacional, los investigadores se ceñirán a examinar los datos tal como aparecen en la realidad (36).

### **3.4. Diseño de la investigación**

El diseño de la investigación es no experimental puesto que no se manipularán variables y solo se trabajará con los profesionales de enfermería del departamento de Enfermería del

Hospital Nacional Docente “San Bartolomé”, con el objetivo que el análisis sea más acertado. De corte transversal ya que se recogerá datos en un solo momento. El diseño no es construido en situaciones específicas, se observan las existentes (37).

En este sentido se sigue el siguiente esquema:



**Dónde:**

**M** = Muestra.

**Ox** = Enfermedad ocupacional

**Oy** = Tiempo de servicio

**R** = Relación entre las variables.

### 3.5. Población, muestra y muestreo

**Población:**

Está conformada por 238 profesionales de enfermería del departamento de Enfermería del Hospital Nacional Docente “San Bartolomé”, por lo tanto, se tomará una muestra de la totalidad de la población en estudio, por ser una población finita. A continuación, se muestra el desgajado del personal del departamento de Enfermería del Hospital Nacional Docente Madre – Niño “San Bartolomé” por servicio y condición laboral. Hospitalización CAS 22, Nombrado 66, total 88. Consulta Externa CAS 14, Nombrado 80, total 94. Emergencia CAS

30, Nombrado 26, total 56. Para la muestra se utilizará el tipo no probabilístico con criterios de inclusión y exclusión:

**Criterio de Inclusión.**

- Profesionales de enfermería que laboran en el Servicio de Emergencia de la Clínica Internacional, de ambos sexos.
- Que aceptaron participar en el estudio.
- Profesionales que acepten firmar el consentimiento informado por lo tanto participan de forma voluntaria en el trabajo presente.

**Criterio de exclusión.**

- Profesionales de enfermería con cargo administrativo.
- Profesionales de enfermería que estén de vacaciones.
- Profesionales de enfermería que se nieguen firmar el consentimiento informado por lo tanto niegan estar de forma voluntaria en el estudio.

**3.6. Variables y operacionalización**

**Primera variable: Enfermedad ocupacional**

**Segunda variable: Tiempo de servicios**

**Tabla 1.** Variables y operacionalización

**Variable 1. Enfermedad ocupacional**

| Variables                  | Definición conceptual  | Definición operacional  | Dimensiones           | Indicadores   | Escala de medición | Escala valorativa (Niveles y rangos) |
|----------------------------|--|---|-----------------------|---|--------------------|--------------------------------------|
| V1: Enfermedad ocupacional | Son los riesgos ocupacionales con las posibilidades de que un personal va a padecer daño alguno o de pérdidas, alterando los procesos de trabajo de los profesionales de la salud, en especial de la enfermera, mediante accidentes por una enfermedad ocupacional el cual va a comprometer, la salud física o también psicológica (38). | Este instrumento tiene 26 preguntas de enfermedad ocupacional distribuida por cuatro dimensiones:<br>Accidentes biológicos, accidentes psicológicos, accidentes ambientales, accidentes ergonómicos. Puntuaciones mayores indican mayor enfermedad ocupacional. En la Dimensión accidentes biológicos son las preguntas p1, p2, p3, p4, p5, p6; para la dimensión accidentes físicos son las preguntas p7, p8, p9, p10, p11, p12; para la dimensión accidentes psicosocial son las preguntas p13, p14, p15, p16, p17, p18; para la dimensión accidentes ergonómicos son las preguntas p19, p20, p21, p22, p23, p24, p25, p26, con alternativas de nuca, a veces, siempre. | Accidentes biológicos | Padeció de pinchazos, salpicaduras, cortes y otros.<br>Se infectó en sus labores con: SIDA, hepatitis, tuberculosis, IRAS.<br>La labor está en contacto con fluidos corporales sangre, orina, secreciones.<br>Está expuesto a contacto con microorganismos patógenos.                     | Ordinal            | Siempre<br>A veces<br>Nunca          |
|                            |  |   | Psicológico           | En el desempeño de guardias diurnas los ruidos perturban su tranquilidad.<br>En desempeño de guardias nocturnas los ruidos perturban su tranquilidad.<br>Incomodidad por circulación del aire del servicio donde labora.<br>En su área laboral, está expuesto a altos niveles de humedad. |                    |                                      |
|                            |  |   | Relaciones Sociales   | En su trabajo tiene estrés laboral.<br>Hay buenas relaciones con compañeros de trabajo.<br>Sufrió sobrecarga laboral físico o mental con fatiga, otros síntomas.<br>Existe agresión por el jefe hacia subalternos.<br>En su trabajo hay agresión verbal por el paciente o su familia.     |                    |                                      |
|                            |  |   | Ambiente              | Hace movimientos con posturas forzadas que provoca lesiones.<br>En movimientos bruscos produjeron lesiones lumbares.<br>Permanece de pie por largos períodos.<br>Permanece sentado por largos períodos.<br>El mobiliario del trabajo es adecuado en su persona.                           |                    |                                      |

## Variable 2. Tiempo de servicios de los profesionales de enfermería

| Variables  | Definición conceptual   | Definición operacional   | Dimensiones  | Indicadores   | Escala de medición | Escala valorativa (Niveles y rangos)                            |
|--|---|--|--|---|--------------------|---|
| V1: Tiempo de servicios de los profesionales de enfermería | Es lo que tiene un individuo para hacer sus actividades cotidianas sin vigilancia, o monitorización o asistencia, en conclusión, es la capacidad de ejecutar tareas y realizar roles sociales en la vida diaria, en un amplio rango de complejidades (39) | Este instrumento tiene 7 preguntas de enfermedad ocupacional distribuida por cuatro dimensiones: Tiempo de servicios de los profesionales de enfermería en sus cargos, Traslado silla/cama, Edad, Área de Trabajo, Otro Trabajo, Grado académico alcanzado y cada uno con sus respectivos indicadores. | Tiempo de servicios de los profesionales de enfermería en sus cargos | Periodo de tiempo desde el ingreso al puesto de trabajo hasta la fecha del pedido de vacaciones. Se categorizará en quinquenios   | Ordinal            | 5 – 10 años<br>11 – 15 años<br>16 – 20 años<br>> 20 años        |
|  |   |  | Traslado silla/cama  | Incapaz, no se mantiene sentado Necesita ayuda importante (una persona entrenada o dos personas), puede estar sentado Necesita de ayuda (una pequeña ayuda física o ayuda verbal) |                    | < 30 años<br>30 – 40 años<br>40 – 50 años<br>> 50 años          |
|  |   |  | Edad   | Tiempo de vida del profesional de enfermería  |                    | Área de Hospitalización<br>Área de Emergencia<br>Áreas Críticas |
|  |   |  | Área de Trabajo  | Servicio asignado por la Oficina de Personal, según cargo y nivel alcanzado   |                    | Clínica Privada<br>Consultorio Médico<br>Policlínico            |
|  |   |  | Otro Trabajo   | Lugar o empleo distinto donde desarrolla funciones de enfermería distinto al Hospital lugar de estudio  |                    | Especialidad<br>Maestría<br>Doctorado<br>Pos doctorado          |
|  |   |  | Grado académico alcanzado  | Nivel de formación profesional alcanzado  |                    | Nombrado<br>Contratado<br>(CAS)                                 |

### **3.7. Técnicas e instrumentos de recolección de datos**

#### **3.7.1. Técnica**

Se utilizará la técnica de la encuesta a través de un cuestionario, para medir la enfermedad ocupacional, se utilizará la observación y encuesta como técnica para la segunda variable, y el tiempo de servicio. Se elaborará una ficha de datos conteniendo de forma sistemáticas las variables de estudio, para el registro de datos obtenidos de la Historia clínica Ocupacional de las variables de estudio.

#### **3.7.2. Descripción de instrumentos**

La ficha de recolección de datos constara de preguntas abiertas y cerradas de acuerdo a la Operacionalización de las variables. Para la recolección de datos se aplicó el cuestionario de Accidentes Laborales elaborado por la tesista, el cual se les presento a los profesionales de enfermería, previa presentación del tema de investigación, los objetivos a lograr y firma del consentimiento informado.

Descripción: El instrumento es elaborado por la investigadora, en la cual consta de cuatro dimensiones y 26 ítems. Accidentes Biológicos: 6 ítems 1 al 6 Accidentes Físicos: 6 ítems del 7 al 12 Accidentes Psicosocial: 6 ítems del 13 al 18 Accidentes Ergonómicos: 8 ítems del 19 al 26. El instrumento obtiene resultados mediante una escala tipo Likert con tres opciones de respuesta: Las puntuaciones para todos los ítems son: Nunca: con un valor de 1 puntos A veces: con un valor de 2 puntos Siempre: con un valor de 3 puntos

El instrumento para **Tiempo de servicio** es el cuestionario es instrumento muy utilizado para estos propósitos y encuentra el tiempo de servicio sobre la realización de 7 actividades básicas de la vida cotidiana, encontrando estimaciones cuantitativas de Tiempo de servicios de los profesionales de enfermería en sus cargos, Tiempo en el Hospital 5 – 10 años, 11 –



15 años 16 – 20 años > 20 años, Tiempo en el Servicio de mayor permanencia 5 – 10 años 11 – 15 años 16 – 20 años > 20 años, Edad Tiempo de vida < 30 años 30 – 40 años 40 – 50 años > 50 años, Área de Trabajo, Servicio de trabajo Área de Hospitalización Área de Emergencia Áreas Críticas Otro Trabajo, Otra institución Clínica Privada Consultorio Médico Policlínico, Grado académico alcanzado Especialidad Maestría Doctorado Pos doctorado Condición de Trabajo Vinculación Laboral Nombrado Contratado (CAS).

### **3.7.3. Validación**

La validez es el grado donde los instrumentos miden las variables que se quiere medir. Para validar el instrumento se aplicó la prueba de confiabilidad alfa de Crombach, se hizo una prueba piloto con el 10% de la muestra, equivalente a 10 profesionales de enfermería, los datos fueron tabulados y posteriormente procesados utilizando el software estadístico SPSS V.21.0.0.0. Se determinó la confiabilidad del cuestionario de accidentes laborales y del tiempo de servicio con la suma de puntajes obtenidos haciendo del análisis un total de 26 ítems, obteniéndose como resultado del coeficiente del Alfa de Cronbach con un valor de ( $\alpha = 0.823$ ), y del tiempo de servicio un valor de ( $\alpha = 0.897$ ) catalogado como una fiabilidad buena según criterio general de George y Mallery.

### **3.7.4. Confiabilidad**

En la investigación que se va a realizar se utilizó como instrumento el cuestionario de accidentes laborales y tiempo de servicio; el cual se sometieron de manera imparcial a las pruebas de confiabilidad por el Coeficiente de Alfa de Crombach, para obtener valores respecto a las varianzas de las preguntas y puntajes acumulados de las varianzas, con la siguiente formula:

$$\alpha = \left[ \frac{K}{K-1} \right] \left[ 1 - \frac{\sum_{i=1}^K S_i^2}{S_t^2} \right]$$

Dónde:

$\sum_{i=1}^K S_i^2$ : Es la suma de varianzas de cada ítem

$S_t^2$ : Es la varianza total de filas (puntaje total de enfermeros)

$K$ : Es el número de ítems o preguntas.

Las herramientas fueron preparadas por los autores e instituciones reconocidas y validados a través de juicio de expertos, adjuntando en los anexos las respectivas fichas técnicas en el trabajo original. El valor obtenido por la prueba estadística Alfa de Crombach fue de 0.90, brindando seguridad y haciendo que el instrumento sea confiable.

El segundo instrumento fue el instrumento **del tiempo de servicio**, se obtuvo un Alfa de Crombach de 0.92, también nos indica que es confiable.

### **3.8. Plan de procesamiento y análisis de datos**

#### **Autorización y coordinación previa para la recolección de datos**

Para la recolección de datos se solicitará permiso a la Dirección General del Hospital Nacional Docente Madre – Niño San Bartolomé Lima. Posterior a ello se procederá a realizar las coordinaciones con la jefatura de servicio para la ejecución del proyecto.

#### **Aplicación del instrumento de recolección de datos**

Se realizará en el mes de abril y mayo del año 2022, se programará turnos al investigador para la aplicación de instrumentos. Antes de la recolección de datos se explicará de manera

verbal los objetivos de la investigación y se procederá a solicitar su consentimiento para participar en la investigación. La ejecución se usará la técnica de la entrevista para la aplicación del primer instrumento que se realizará de manera individual con una duración aproximada de 30 minutos, se prestará ayuda en la lectura en caso se requiera, a partir del mes de abril y mayo del 2022.

### **Plan de análisis**

Finalizada la obtención de datos, se procederán a vaciar la información en programa IBM SPSS versiones 25.0. y ejecutara el control de calidad de dato obtenidos por cada ítem. Posterior a ello se procederá aplicar las fórmulas para sacar los resultados y la comprobación de hipótesis planteadas, además ejecutará prueba paramétrica de correlaciones de Rho de Serman, necesaria esta aplicación de la prueba para obtener relaciones entre variables.

### **3.9. Aspectos éticos**

Se protegerán a los que participan en el estudio mediante los principios bioéticos por autonomía, no se habrán ningún tipo de maleficencia, solo se tendrán beneficencia y justicia, con el consentimiento informado de manera precisa y clara brindada a los participantes.

#### **Principios bioéticos.**

Las consideraciones éticas que se tendrán en cuenta en el desarrollo serán:

**Autonomía:** Se tendrán principios de autonomía de forma adecuada en este trabajo, al abordar al entrevistado el cual se respetará las voluntades y decisiones. Se les brindaran explicaciones concretas y seguras del estudio, se les solicitara su consentimiento por teléfono para que su intervención sea adecuada.

**Justicia:** A los entrevistados se les trataran con todo respeto y amabilidad, también se les brindaran todas las atenciones como persona importante en esta investigación y con toda justicia por igual, sin preferencias ni discriminaciones.

**Beneficencia:** La presente investigación será de gran beneficio para los entrevistados, ya que con los resultados se procederá a sugerir formar de mejora en la atención de los pacientes, realizando una acción de bien.

**Principio de no maleficencia.** A los entrevistados se les explicaran que su participación en esta investigación no tiene ningún riesgo a la salud en su integridad como persona tampoco de quienes lo conforman.

## 4. ASPECTOS ADMINISTRATIVOS

### 4.1. Cronograma de actividades

| ACTIVIDADES                            | 2022 |   |   |   |     |   |   |   |     |   |   |   |     |   |   |   |      |   |   |   |  |
|--|------|---|---|---|-----|---|---|---|-----|---|---|---|-----|---|---|---|------|---|---|---|--|
|  | Oct  |   |   |   | Nov |   |   |   | Dic |   |   |   | Ene |   |   |   | Febr |   |   |   |  |
|  | 1    | 2 | 3 | 4 | 1   | 2 | 3 | 4 | 1   | 2 | 3 | 4 | 1   | 2 | 3 | 4 | 1    | 2 | 3 | 4 |  |
| Aprobación del Anteproyecto            |      | X | X |   |     |   |   |   |     |   |   |   |     |   |   |   |      |   |   |   |  |
| Revisión del Proyecto                  |      |   |   | X |     |   |   |   |     |   |   |   |     |   |   |   |      |   |   |   |  |
| Búsqueda de información                |      |   |   |   | X   | X |   |   |     |   |   |   |     |   |   |   |      |   |   |   |  |
| Primera presentación para correcciones |      |   |   |   |     |   |   | X | X   |   |   |   |     | X | X |   |      |   |   |   |  |
| Sustentación del Proyecto              |      |   |   |   |     |   |   |   |     |   |   |   |     |   | X |   |      |   |   |   |  |
| Levantamiento de observaciones         |      |   |   |   |     |   |   |   |     |   |   |   |     |   | X |   |      |   |   |   |  |
| Presentación final del proyecto        |      |   |   |   |     |   |   |   |     |   |   |   |     |   |   | X | X    |   |   |   |  |

#### 4.2. Presupuesto

|                      |                                 |        |          |
|----------------------|---------------------------------|--------|----------|
| POTENCIALES HUMANOS  | REC. HUMANOS                    | Unidad | Total    |
|                      | Asesorías                       | 3      | 500      |
|                      | Técnicos en digitaciones        | 1      | 150      |
|                      | Encuestador                     | 1      | 100      |
|                      | Estadísticos                    | 1      | 150      |
| RECURSOS MATERIALES  | MATERIAL BIBLIOGRÁFICO          |        |          |
|                      | Textos                          |        |          |
|                      | Internet                        |        |          |
|                      | Otros                           |        |          |
|                      | MATERIAL DE IMPRESIÓN           |        |          |
|                      | Impresión y copia               | 3      | 200      |
|                      | Empastados de la Tesis          | 3      | 150      |
|                      | USB                             | 1      | 40       |
|                      | CD,                             | 3      | 30       |
|                      | MATERIAL DE ESCRITORIO          |        |          |
|                      | Papel bond A4 80 gramos         |        | 12       |
|                      | Papelote cuadriculado           |        |          |
|                      | Cartulinas                      |        |          |
|                      | Cintas Adhesivas                |        |          |
|                      | Plumones                        |        | 20       |
| SERVICIOS            | SERVICIOS                       |        |          |
|                      | Comunicaciones                  |        | 100      |
|                      | Movilidad y Viáticos            | 3      | 200      |
|                      | Imprevistos                     | 1      | 500      |
|                      | Total, costo                    |        | 2,151.00 |
| RECURSOS FINANCIEROS | El proyecto será autofinanciado |        |          |

## 5. REFERENCIAS

1. Suárez E. Enfermedad profesional y Ausentismo laboral en los trabajadores de un hospital de Lima – Perú. 2018. URP.
2. Seguel F., Valenzuela F., Sanhueza O. El trabajo del profesional de Enfermería: Revisión de la literatura Ciencia y Enfermería.2015.
3. Marion R., Gollner R. Efectos del trabajo en la salud de enfermeros que actúan en clínica quirúrgica de hospitales universitarios 2013. Revista Latino-Americana de Enfermagem RLAE.
4. Espinola E. Riesgos laborales del profesional de Enfermería en Sala de Operaciones del Hospital Tingo María – Noviembre 2018. Repositorio Académico USMP.
5. Escobar D., Vargas R. Riesgos laborales en profesionales de Enfermería del Hospital Regional Zacarías Correa Valdivia de Huancavelica – 2017. Repositorio Académico USMP.
6. Limaylla S. Riesgos ocupacionales en los profesionales de Enfermería del Servicio de Emergencia de la Clínica Internacional – Lima 2018. Repositorio Académico USMP
7. Mejía P, Murga S. Sobrecarga laboral y calidad de cuidado del profesional de enfermería desde la perspectiva del usuario – Trujillo 2019. UNT
8. Aburto S. Factores de Riesgo Asociados a las Manifestaciones Clínicas Ocupacionales en Docentes de Enfermería [Tesis]. Tacna: Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann. Escuela Académico Profesional de Enfermería; 2013
9. Flores C., Vela L., Ventura M. Relación entre condiciones de trabajo y enfermedades ocupacionales del enfermero(a) en el hospital amazónico y el hospital regional de Pucallpa [Tesis]. Pucallpa: Universidad Nacional de Ucayali. Escuela Profesional de Enfermería; 2013

10. Organización Internacional del Trabajo. Equipo Multidisciplinario del Trabajo Decente. Educación Obrera para el Trabajo decente: módulo 5. Buenos Aires: Oficina de País de la OIT para la Argentina.; 2014
11. Bordignon M., Monteiro M. Problemas de salud entre profesionales de enfermería y factores relacionados [Internet]. 2018. Enfermería Global; Disponible en: [www.um.es/eglobal/](http://www.um.es/eglobal/).
12. Soto L., Melara M. Riesgos laborales del personal de enfermería en el Servicio de Infectología del Hospital Nacional de Niños Benjamín Bloom de Mayo – septiembre de 2018. Universidad del Salvador.
13. Ramírez J., Rincón L., Chía M., Martínez, J. Lesiones por sobreesfuerzo en el personal de enfermería del hospital universitario San Ignacio (Husi) - Bogotá, 2017. 2017 [citado el 2 de setiembre del 2021]; available from: <http://repository.uniminuto.edu:8080/xmlui/handle/10656/5494>
14. Silva R., Zeitoune R., Beck C., De Martino M., Prestes F. The effects of work on the health of nurses who work in clinical surgery departments at university hospitals. Rev. Latino-Am. Enfermagem. 2016; 24: e2743. [Access 08 de enero del 2022]; Disponible en: [http://www.scielo.br/pdf/rlae/v24/es\\_0104-1169-rlae-24-02743.pdf](http://www.scielo.br/pdf/rlae/v24/es_0104-1169-rlae-24-02743.pdf)
15. Acevedo G. Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo en Hospitales Públicos Provinciales de la Ciudad de Córdoba, Argentina. Rev. Salud Pública. [revista en la Internet]. Dic 2013 [08-11-2018]; (XVII) 4: 8-20. Disponible en: <https://revistas.unc.edu.ar/index.php/RSD/article/viewFile/6847/7925>
16. Espinola E. Riesgos laborales del profesional de Enfermería en sala de operaciones del Hospital Tingo María – noviembre 2018. En internet <https://repositorio.usmp.edu.pe/handle/20.500.12727/5501> accedido el 14 de setiembre del 2021



17. Escobar D., Vargas R. Riesgos laborales en profesionales de enfermería del hospital regional Zacarías Correa Valdivia de Huancavelica – 2017. En internet <https://repositorio.unh.edu.pe/handle/UNH/1104> accedido el 15 de setiembre del 2021
18. Limaylla D. Riesgos ocupacionales en los profesionales de enfermería del servicio de emergencia de la Clínica Internacional. Lima – 2017. En internet <https://repositorio.usmp.edu.pe/handle/20.500.12727/4076> accedido el 15 de setiembre del 2021
19. Mejia M., Murga L. Sobrecarga laboral y calidad de cuidado del profesional de enfermería desde la perspectiva del usuario. 2019. En internet <https://dspace.unitru.edu.pe/bitstream/handle/UNITRU/11644/1864.pdf?sequence=1&isAllowed=y> accedido el 15 de setiembre del 2021
20. Becerra B., Venturo M. Sobrecarga laboral y calidad de vida del personal de enfermería, Servicio de Cirugía del Hospital Sergio E. Bernales, 2020. En internet <http://repositorio.autonmadeica.edu.pe/handle/autonmadeica/1141> accedido el 11 de setiembre del 2021
21. Organización Internacional Del Trabajo. Urge a una acción mundial para combatir las enfermedades profesionales. [cited 2022 enero 8]; available from: [http://www.ilo.org/global/about-theilo/newsroom/news/wcms\\_211645/lang--es/index.htm](http://www.ilo.org/global/about-theilo/newsroom/news/wcms_211645/lang--es/index.htm)
22. Organización Mundial de la Salud. Enfermedades Profesionales en las Américas [internet]. paho.org. [cited 2022 enero8]. p. 1. available from: [http://www.paho.org/per/index.php?option=com\\_content&view=article&id=2114:opsoms-estima-que-hay-770-nuevos-casosdiarios-personas-enfermedadesprofesionales-americas&itemid=900](http://www.paho.org/per/index.php?option=com_content&view=article&id=2114:opsoms-estima-que-hay-770-nuevos-casosdiarios-personas-enfermedadesprofesionales-americas&itemid=900)

23. Canales M., Valenzuela S. Condiciones de Trabajo de los profesionales de Enfermería en Chile. [internet]. 2016;13(3):178–86. Available from: <http://linkinghub.elsevier.com/retrieve/pii/S1665706316300215>
24. Rivera M., Sanmiguel M., Serrano L., Nava M, Factores Asociados a Lesiones MúsculoEsqueléticas por Carga en Trabajadores Hospitalarios de la ciudad de torreón, Coahuila, México. [internet]. 2015 aug [cited 2022 enero 5];17(53):144–9. available from: [http://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0718-24492015000200008&lng=en&nrm=iso&tlng=en](http://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0718-24492015000200008&lng=en&nrm=iso&tlng=en)
25. Universidad nacional de Santiago del estero. Facultad de Humanidades CS y de la S. trabajo y sociedad. Trab y Soc [internet]. 2017 [cited 2022 enero 5]; (28):11–35. available from: [http://www.scielo.org.ar/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1514-68712017000100002](http://www.scielo.org.ar/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1514-68712017000100002)
26. Ley de seguridad y salud en el trabajo del Perú [internet]. 2011 [cited 2022 enero 7]; 29783:1–13. Available from: [http://www.munlima.gob.pe/images/descargas/seguridad-salud-en-el-trabajo/ley29783\\_leydeseguridadysaludeneltrabajo.pdf](http://www.munlima.gob.pe/images/descargas/seguridad-salud-en-el-trabajo/ley29783_leydeseguridadysaludeneltrabajo.pdf)
27. Plan nacional gestión seguridad y salud ocupacional en hospitales del Minsa, 2018 gestión de la seguridad y salud [cited 2022 febrero 15]; available from: <http://www.digesa.minsa.gob.pe/dso/informes/propuestatécnicadelplannacionaldegestiónseguridadysaludocupacionalenhospitales>.
28. Mauro M., Pinheiro M., Silva G. Condições de trabalho da enfermagem nas enfermarias de um hospital universitário. Esc anna nery [internet]. 2010 jun [cited 2022 enero 18]; 14(2):244–52. Available from: [http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1414-81452010000200006&lng=pt&tlng=pt](http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1414-81452010000200006&lng=pt&tlng=pt)

29. Canales M. Condiciones de trabajo de los profesionales de enfermería en Chile. *Enfermería univ* [internet]. 2016 jul [cited 2022 enero 6];13(3):178–86. available from: <http://linkinghub.elsevier.com/retrieve/pii/S1665706316300215>
30. Hernández K. Enfermedades más frecuentes en el personal de enfermería de las unidades de salud del primer nivel del área 2 de Pastaza en el año 2013-2014. 2014 [cited 2022 enero 28]; available from: <http://dspace.unl.edu.ec/handle/123456789/12167>
31. Següel F., Valenzuela S., Sanhueza O. El trabajo del profesional de enfermería: revisión de la literatura. *Cienc y enfermería* [internet]. 2015 Aug. [cited 2022 enero 5];21(2):11–20. Available from: [http://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0717-95532015000200002&lng=en&nrm=iso&tlng=en](http://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0717-95532015000200002&lng=en&nrm=iso&tlng=en)
32. Lázaro A. Calidad de vida laboral de las enfermeras evaluación y propuestas de mejora. [cited 2022 enero 17]; available from: [https://www.tdx.cat/bitstream/handle/10803/404610/agl\\_tesis.pdf?sequence=1](https://www.tdx.cat/bitstream/handle/10803/404610/agl_tesis.pdf?sequence=1)
33. Fundamentos y Biomédica é. manual de bioética. [cited 2022 enero 20]; available from: [http://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4\\_uibd.nsf/2863c5229d0ae0cb05257d10005241b6/\\$file/resena\\_13543\\_mar091\\_-\\_indice.pdf](http://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4_uibd.nsf/2863c5229d0ae0cb05257d10005241b6/$file/resena_13543_mar091_-_indice.pdf)
34. Hernández R., Fernández C., y Baptista M. Metodología de Investigación. Sexta edición. México D.F.: Mc Graw-Hill Interamericana. 2014[citado 01 de febrero 2022]
35. Ñaupas H., Mejía E. Novoa E. y Villagómez A. Metodología de la investigación científica y la elaboración de tesis. 3era edición. Perú. 2013 [citado el 02 de febrero 2022]

36. Revista metodología de la investigación pag.8-9 2010 [citado el 02 de febrero 2022]
37. Hernández R., Fernández C., Baptista P. Metodología de la investigación [Internet]. 3º Edición. México: Mc Graw Hill; 2010 [citado el 20 de enero de 2022]. 656 p. Disponible en: [https://www.esup.edu.pe/descargas/dep\\_investigacion/Metodologia%20de%20la%20investigaci%C3%B3n%205ta%20Edici%C3%B3n.pdf](https://www.esup.edu.pe/descargas/dep_investigacion/Metodologia%20de%20la%20investigaci%C3%B3n%205ta%20Edici%C3%B3n.pdf)
38. Aular M. Factores asociados al ausentismo laboral del personal de enfermería en el área de quirófano de un hospital materno infantil ubicado en Guacara- estado Carabobo. 2016 [cited 2022 febrero 9]; Available from: <http://riuc.bc.uc.edu.ve/handle/123456789/4277>
39. Ramírez N., ParaviT V. Riesgo de los turnos nocturnos en la salud integral del profesional de enfermería. Índice de Enfermería [Internet]. [cited 2022 enero 5];22(3):152–5. Available from: [http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1132-12962013000200008&lng=en&nrm=iso&tlng=en](http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1132-12962013000200008&lng=en&nrm=iso&tlng=en)

## **6. ANEXOS**

## 6.1. Matriz de consistencia

| Formulación del Problema  | Objetivos  | Hipótesis   | Variables  | Diseño metodológico  |
|---|--|---|--|--|
| <p><b>Problema General</b><br/>¿Cuál es la relación de la enfermedad ocupacional del profesional de enfermería con el tiempo de servicios en el Hospital Nacional Docente Madre – Niño San Bartolomé Lima 2022?</p> <p><b>Problemas Específicos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•¿Cuál es la relación de la enfermedad ocupacional del profesional de enfermería en su dimensión accidentes biológicos con el tiempo de servicios en el Hospital Nacional Docente Madre – Niño San Bartolomé Lima 2022?</li> <li>•¿Cuál es la relación de la enfermedad ocupacional del profesional de enfermería en su dimensión accidentes físicos con el tiempo de servicios en el Hospital Nacional Docente Madre – Niño San Bartolomé Lima 2022?</li> <li>•¿Cuál es la relación de la enfermedad ocupacional del profesional de enfermería en su dimensión accidentes psicosociales con el tiempo de servicios en el Hospital Nacional Docente Madre – Niño San Bartolomé Lima 2022?</li> <li>•¿Cuál es la relación de la enfermedad ocupacional del profesional de enfermería en su dimensión accidentes ergonómicos con el tiempo de servicios en el Hospital Nacional Docente Madre – Niño San Bartolomé Lima 2022?</li> </ul> | <p><b>Objetivo General</b><br/>Analizar la relación de la enfermedad ocupacional del profesional de enfermería con el tiempo de servicios en el Hospital Nacional Docente Madre – Niño San Bartolomé Lima 2022</p> <p><b>Objetivos Específicos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Determinar la relación de la enfermedad ocupacional del profesional de enfermería en su dimensión accidentes biológicos con el tiempo de servicios en el Hospital Nacional Docente Madre – Niño San Bartolomé Lima 2022</li> <li>•Determinar la relación de la enfermedad ocupacional del profesional de enfermería en su dimensión accidentes físicos con el tiempo de servicios en el Hospital Nacional Docente Madre – Niño San Bartolomé Lima 2022</li> <li>•Determinar la relación de la enfermedad ocupacional del profesional de enfermería en su dimensión accidentes psicosociales con el tiempo de servicios en el Hospital Nacional Docente Madre – Niño San Bartolomé Lima 2022</li> <li>•Determinar la relación de la enfermedad ocupacional del profesional de enfermería en su dimensión accidentes ergonómicos con el tiempo de servicios en el Hospital Nacional Docente Madre – Niño San Bartolomé Lima 2022</li> </ul> | <p><b>Hipótesis General</b><br/>Hi: Existe una relación positiva estadísticamente significativa de la enfermedad ocupacional del profesional de enfermería con el tiempo de servicios en el Hospital Nacional Docente Madre – Niño San Bartolomé Lima 2022<br/>H0: No hay relación de la enfermedad ocupacional del profesional de enfermería con el tiempo de servicios en el Hospital Nacional Docente Madre – Niño San Bartolomé Lima 2022</p> | <p><b>Variable 1</b><br/>Enfermedad ocupacional</p> <p><b>Dimensiones</b><br/>Accidentes biológicos, accidentes psicológicos, accidentes ambientales, accidentes ergonómicos</p> <p><b>Variable 2</b><br/>Tiempo de servicio</p> <p><b>Dimensiones</b><br/>Tiempo de servicios de los profesionales de enfermería en sus cargos, Traslado silla/cama, Edad, Área de Trabajo, Otro Trabajo, Grado académico alcanzado</p> | <p><b>Tipo de Investigación</b><br/>Correlacional</p> <p><b>Método y diseño de la investigación</b><br/>Transversal</p> <p><b>Población Muestra Población:</b><br/>238 profesionales de enfermería</p> <p><b>Muestra:</b> No probabilística que cumplan criterios de inclusión y exclusión</p> |

## 6.2. Instrumentos

### Encuesta

#### Presentación:

El presente cuestionario forma parte de un estudio de investigación titulado “ENFERMEDAD OCUPACIONAL DEL PROFESIONAL DE ENFERMERÍA Y SU RELACIÓN CON TIEMPO DE SERVICIOS EN EL HOSPITAL NACIONAL DOCENTE MADRE – NIÑO SAN BARTOLOMÉ - 2021” siendo necesario obtener información a través de este instrumento de recolección de datos que permitirá identificar la posible relación entre las enfermedades ocupacionales con el tiempo de servicio en el personal profesional de enfermería, con la finalidad de elaborar estrategias efectivas de afrontamiento y prevención de las enfermedades profesionales contribuyendo a asegurar la calidad asistencial y calidad de vida del personal de enfermería. Por ello se le solicita responda las siguientes preguntas con veracidad.

#### Datos Personales:

A continuación, se presenta una serie de enunciados a los cuales usted deberá responder marcando con un aspa (X) de acuerdo a lo que considere conveniente.

1. Edad: \_\_\_\_\_ años
  
2. Sexo:            a) Femenino   b) Masculino
  
3. Estado Civil:    a) Soltera    b) Casada    c) Divorciada    d) Conviviente
  
4. Condición de Trabajo: a) Contratado (CAS) b) Nombrado
  
5. Tiempo de Servicio:  
a) En el hospital: \_\_\_\_\_ años    b) En el servicio \_\_\_\_\_ años
  
6. Además de laborar en esta institución labora en otro lugar:  
a) Clinica privada    b) Consultorio Médico    c) Policlínico    e) Ninguno

| N                         | ACCIDENTES BIOLÓGICOS  |              | NUNCA | A<br>VECES | SIEMPRE |
|---------------------------|--|--------------|-------|------------|---------|
| 1                         | ¿En el desarrollo de sus actividades laborales, padeció de pinchazos, salpicaduras, cortes, y otros?   |              |       |            |         |
| 2                         | ¿Se infectó durante sus actividades labores con: SIDA, hepatitis, tuberculosis, meningitis, IRAS?  |              |       |            |         |
| 3                         | ¿En sus actividades laborales está en contacto con fluidos corporales como sangre, orina, secreciones, o desechos peligrosos?                    |              |       |            |         |
| 4                         | ¿Está expuesto a manipulación y contacto con microorganismos patógenos, ejemplo: bacterias, virus, protozoos, hongos, otros?                     |              |       |            |         |
| 5                         | ¿En su área laboral, los desechos sólidos se almacenan y depositan en bolsas y contenedores adecuados?   |              |       |            |         |
| 6                         | En el desarrollo de sus actividades laborales, cuál de los siguientes tipos de enfermedades ha padecido. Puede marcar varias si fuera necesario. | Virales      |       |            |         |
|                           |  | Parasitarias |       |            |         |
|                           |  | Bacterianas  |       |            |         |
|                           |  | Fúngicas     |       |            |         |
|                           |  | Ninguno      |       |            |         |
| <b>ACCIDENTES FÍSICOS</b> |  |              |       |            |         |
| 7                         | ¿En el desempeño de las guardias diurnas los ruidos perturban su tranquilidad?   |              |       |            |         |
| 8                         | ¿En el desempeño de las guardias nocturnas los ruidos perturban su tranquilidad?   |              |       |            |         |
| 9                         | ¿Ha tenido usted incomodidad por la circulación del aire del departamento o servicio donde usted labora?   |              |       |            |         |
| 10                        | ¿En su área laboral, está expuesto a altos niveles de humedad?   |              |       |            |         |
| 11                        | ¿La iluminación del área o servicio donde usted labora, le ha traído problemas visuales?   |              |       |            |         |



|                              |   |  |  |  |
|------------------------------|---|--|--|--|
| 12                           | ¿Las bajas temperaturas del ambiente laboral, influye en la eficiencia de sus actividades?  |  |  |  |
| <b>ACCIDENTE PSICOSOCIAL</b> |   |  |  |  |
| 13                           | ¿El proceso de su trabajo genera en usted estrés laboral?   |  |  |  |
| 14                           | ¿En el desempeño de sus labores existen buenas relaciones con sus compañeros de trabajo?  |  |  |  |
| 15                           | ¿Ha sufrido usted sobrecarga laboral físico o mental que le produzca fatiga, u otros síntomas?                                    |  |  |  |
| 16                           | ¿En el desarrollo de sus actividades laborales existe agresión o amenazas por parte del jefe hacia subalternos?                   |  |  |  |
| 17                           | ¿En el desarrollo de sus actividades existe agresión verbal por parte del paciente o su familia?                                  |  |  |  |
| 18                           | ¿Se siente emocionalmente agotado por su trabajo?   |  |  |  |
| <b>ACCIDENTE ERGONOMICO</b>  |   |  |  |  |
| 19                           | ¿En el desarrollo de sus actividades, tiene que realizar movimientos y adoptar posturas forzadas que le puedan provocar lesiones? |  |  |  |
| 20                           | ¿En su área de trabajo, al realizar movimientos bruscos e inesperados le produjeron lesiones lumbares?                            |  |  |  |
| 21                           | ¿En el desarrollo de sus actividades, permanece de pie por largos períodos?   |  |  |  |
| 22                           | ¿En el desarrollo de sus actividades, permanece sentado por largos períodos?  |  |  |  |
| 23                           | ¿En el desarrollo de sus actividades laborales, permanece frente al computador por largos períodos?                               |  |  |  |
| 24                           | El mobiliario con el que labora en el área de su trabajo es adecuado para su persona.   |  |  |  |

|    |   |  |  |  |
|----|---|--|--|--|
| 25 | ¿En el desempeño de sus actividades, realiza tareas o posturas prolongadas que le generen problemas musculares? |  |  |  |
| 26 | Durante su jornada laboral, levanta objetos de aprox.20Kg a más.  |  |  |  |

## TIEMPO DE SERVICIO

| N | Tiempo de servicios de los profesionales de enfermería en sus cargos |                         |
|---|--|-------------------------|
| 1 | Tiempo en el Hospital  | 5 – 10 años             |
|   |  | 11 – 15 años            |
|   |  | 16 – 20 años            |
|   |  | > 20 años               |
| 2 | Tiempo en el Servicio de mayor permanencia                           | 5 – 10 años             |
|   |  | 11 – 15 años            |
|   |  | 16 – 20 años            |
|   |  | > 20 años               |
|   | Edad   |                         |
| 3 | Tiempo de vida   | < 30 años               |
|   |  | 30 – 40 años            |
|   |  | 40 – 50 años            |
|   |  | > 50 años               |
|   | Area de Trabajo  |                         |
| 4 | Servicio de trabajo  | Area de Hospitalización |
|   |  | Area de Emergencia      |
|   |  | Areas Críticas          |
|   | Otro Trabajo   |                         |
| 5 | Otra institución   | Clínica Privada         |
|   |  | Consultorio Medico      |
|   |  | Policlínico             |
|   | Grado académico alcanzado  |                         |
| 6 |  | Especialidad            |
|   |  | Maestria                |
|   |  | Doctorado               |
|   |  | Pos doctorado           |

|  |                      |                  |
|--|----------------------|------------------|
|  | Condición de Trabajo |                  |
|  | Vinculación Laboral  | Nombrado         |
|  |                      | Contratado (CAS) |

### 6.3. Consentimiento Informado

A usted se le está invitando a participar en este estudio de investigación en salud. Antes de decidir si participa o no, debe conocer y comprender cada uno de los siguientes apartados.

**Título del proyecto:** “ENFERMEDAD OCUPACIONAL DEL PROFESIONAL DE ENFERMERÍA Y SU RELACIÓN CON TIEMPO DE SERVICIOS EN EL HOSPITAL NACIONAL DOCENTE MADRE – NIÑO SAN BARTOLOMÉ - 2022”

**Nombre de la investigadora principal:** Lic. ROSA MARIA CARRASCO OLIVERA

**Propósito del estudio:** Analizar la relación entre las enfermedades ocupacionales del profesional de enfermería y su relación con tiempo de servicios en el Hospital Nacional Docente Madre-Niño San Bartolomé 2022

**Beneficios por participar:** Tiene la posibilidad de conocer los resultados de la investigación por los medios más adecuados (de manera individual o grupal) que le puede ser de mucha utilidad en su actividad profesional.

**Costo por participar:** Usted no hará gasto alguno durante el estudio.

**Confidencialidad:** La información que usted proporcione estará protegido, solo los investigadores pueden conocer. Fuera de esta información confidencial, usted no será identificado cuando los resultados sean publicados.

**Derechos del participante:**

Si usted se siente incómodo durante el llenado del cuestionario, podrá retirarse de éste en cualquier momento, o no participar en una parte del estudio sin perjuicio alguno. Si tiene alguna inquietud y/o molestia, no dude en preguntar al personal del estudio. Puede comunicarse con *ROSA MARIA CARRASCO OLIVERA* y/o al Comité que validó el presente estudio, Dra. Yenny M. Bellido Fuentes, presidenta del Comité de Ética de la Universidad Norbert Wiener, para la investigación de la Universidad Norbert Wiener, telf. 7065555 anexo 3285. [comité.etica@uwiener.edu.pe](mailto:comité.etica@uwiener.edu.pe)

**CONSENTIMIENTO**

Acepto voluntariamente participar en este estudio, comprendo que cosas pueden pasar si participo en el proyecto, también entiendo que puedo decidir no participar, aunque yo haya aceptado y que puedo retirarme del estudio en cualquier momento. Recibiré una copia firmada de este consentimiento.

---

**Investigador:**

**Nombre:**

**DNI:**

**Participante:**

**Nombres:**

**DNI:**