



**Universidad
Norbert Wiener**

Powered by **Arizona State University**

**FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ENFERMERÍA**

Trabajo Académico

“Condiciones laborales y los riesgos ocupacionales en los trabajadores de salud de un área de hospitalización nacional, Lima - 2023”

Para optar el título de

Especialista en Enfermería en salud ocupacional

Presentado por:

Autor: Lic. Yovera Martinez, Genara Jhuliana


Código Orcid: <https://orcid.org/0000-0001-9427-9070>

Asesora: Mg. Pretell Aguilar, Rosa Maria

Código Orcid: <https://orcid.org/0000-0001-9286-4225>

LIMA – PERÚ

2023

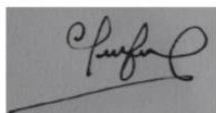
| | | |
|--|---|---|
|  Universidad Norbert Wiener | DECLARACIÓN JURADA DE AUTORIA Y DE ORIGINALIDAD DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN | |
| | CÓDIGO: UPNW-GRA-FOR-033 | VERSIÓN: 01 <small>REVISIÓN: 01</small> |

Yo,... **YOVERA MARTÍNEZ GENARA JHULIANA** egresado de la Facultad deCiencias de la Salud..... y Escuela Académica Profesional de ...Enfermería..... / Escuela de Posgrado de la Universidad privada Norbert Wiener declaro que el trabajo académico **“CONDICIONES LABORALES Y LOS RIESGOS OCUPACIONALES EN LOS TRABAJADORES DE SALUD DE UN AREA DE HOSPITALIZACION NACIONAL, LIMA - 2023”**

Asesorado por el docente: Mg. Rosa Maria Pretell Aguilar DNI ... 18150131 ORCID... <https://orcid.org/0000-0001-9286-4225> tiene un índice de similitud de (18) (dieciocho) % con código __oid:__ oid:14912:325971386_____ verificable en el reporte de originalidad del software Turnitin.

Así mismo:

1. Se ha mencionado todas las fuentes utilizadas, identificando correctamente las citas textuales o paráfrasis provenientes de otras fuentes.
2. No he utilizado ninguna otra fuente distinta de aquella señalada en el trabajo.
3. Se autoriza que el trabajo puede ser revisado en búsqueda de plagios.
4. El porcentaje señalado es el mismo que arrojó al momento de indexar, grabar o hacer el depósito en el turnitin de la universidad y,
5. Asumimos la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión en la información aportada, por lo cual nos sometemos a lo dispuesto en las normas del reglamento vigente de la universidad.



.....
 Firma de autor 1

YOVERA MARTÍNEZ GENARA JHULIANA Nombres y apellidos del Egresado

DNI:40496197

.....
 Firma de autor 2

DNI:

.....
 Firma

Mg. Rosa Maria Pretell Aguilar

DNI: 18150131

Lima, 07 de febrero de 2024

DEDICATORIA

A Dios por derramar sus bendiciones cada día en mi vida y haberme permitido alcanzar una meta más en mi profesión.

A mi familia por el apoyo y motivación que me brindan día a día.

A todos mis amigos por su apoyo y motivación incondicional alentándome siempre a seguir adelante para cumplir este objetivo.

AGRADECIMIENTO

A Dios por haberme permitido alcanzar una meta más en mi profesión.

A los docentes, por guiarme y brindarme sus conocimientos durante este proceso de formación de mi especialidad.

A toda mi familia y amigos por su apoyo incondicional brindado.

ASESORA:

MG. PRETELL AGUILAR, ROSA MARÍA

CÓDIGO ORCID: [HTTPS://ORCID.ORG/0000-0001-9286-4225](https://orcid.org/0000-0001-9286-4225)

JURADO

Presidente : Mg Werther Fernando Fernández Rengifo
Secretario : Dra. Milagros Lizbeth Uturunco Vera
Vocal : Mg. Yurik Anatoli Suarez Valderrama

INDICE

| | |
|---|----|
| RESUMEN..... | ix |
| 1. CAPITULO: EL PROBLEMA..... | 11 |
| 1.1. Planteamiento del Problema..... | 11 |
| 1.2. Formulación del Problema..... | 15 |
| 1.2.1. Problema General..... | 15 |
| 1.2.2. Problemas específicos..... | 15 |
| 1.3. Objetivo General..... | 15 |
| 1.4. Objetivo específico..... | 15 |
| 1.5. Justificación de la Investigación..... | 16 |
| 1.5.1. Justificación Teórica..... | 16 |
| 1.5.2. Justificación Metodológica..... | 16 |
| 1.5.3. Justificación Practica..... | 16 |
| 1.6. Delimitación de la Investigación..... | 17 |
| 1.6.1. Temporal..... | 17 |
| 1.6.2. Espacial..... | 17 |
| 1.6.3. Población o unidad de análisis..... | 17 |
| 2. CAPITULO: MARCO TEORICO..... | 18 |
| 2.1. Antecedentes..... | 18 |
| 2.2. Bases teóricas..... | 21 |
| 2.3. Hipótesis general..... | 32 |
| 2.4. Hipótesis Especifica..... | 32 |

| | |
|---|----|
| 3. CAPITULO: METODOLOGIA..... | 34 |
| 3.1. Método de investigación..... | 34 |
| 3.2. Enfoque de investigación..... | 34 |
| 3.3. Tipo de investigación..... | 34 |
| 3.4. Diseño de la investigación..... | 35 |
| 3.5. Población, muestra y muestreo..... | 37 |
| 3.6. Operacionalización de variables | 38 |
| 3.7. Técnicas e Instrumentos de recolección de datos..... | 41 |
| 3.8. Plan de procesamiento y análisis de datos..... | 44 |
| 3.9. Aspectos éticos..... | 46 |
| 4. ASPECTOS ADMINISTRATIVOS..... | 48 |
| 4.1. Cronogramas de actividades..... | 48 |
| 4.2. Presupuesto..... | 50 |
| 5. REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS..... | 51 |
| ANEXOS..... | 62 |
| Anexos 1: Matriz de consistencia..... | 63 |
| Anexo 2: Instrumentos..... | 64 |
| Anexo 3: Formato de consentimiento informado..... | 69 |

RESUMEN

Objetivo: “Determinar la relación que existe entre las condiciones laborales y los riesgos ocupacionales en los trabajadores de salud”. **Población** estará constituida por 30 trabajadores de salud que laboran en un área de hospitalización nacional. **Muestra:** el total de la población. **Diseño Metodológico:** El tipo de investigación será aplicada. Diseño será observacional, correlacional, descriptivo y transversal. **Instrumentos:** Para evaluar la variable “Condiciones Laborales” se utilizará el cuestionario adaptado por Juan Carlos García Ubaque y otros colaboradores en Bogotá, Colombia en el año 2011, tomado de la tesis de Pizarro, confiable mediante estadístico KR20, teniendo como resultado 0,92 y para evaluar la variable “Riesgos Ocupacionales” se aplicará el cuestionario elaborado por Vernikha Dionisio de la Cruz en el año 2017, tomado de la tesis de Ureta, confiable mediante el método del coeficiente de Kruder Richardson, obteniéndose el valor de 0.760. La **técnica** de recolección de datos será la encuesta. **Procesamiento** estadístico y análisis de datos: se realizará mediante técnicas descriptivas y frecuencias expresadas en porcentajes, el análisis estadístico será analizado mediante el análisis estadístico según sea su distribución a través de pruebas estadísticas paramétricas (Correlación de Pearson) o no paramétricas (Correlación Rho de Spearman).

Palabras claves: “Condiciones Laborales”, “Riesgos Ocupacionales”, “Trabajadores de salud”

ABSTRACT

Objective: "Determine the relationship that exists between working conditions and occupational risks in health workers." The population will consist of 30 health workers who work in a national hospitalization area. Sample: the total population. Methodological Design: The type of research will be applied. Design will be observational, correlational, descriptive and transversal. Instruments: To evaluate the variable "Working Conditions", the questionnaire adapted by Juan Carlos García Ubaque and other collaborators in Bogotá, Colombia in 2011, taken from Pizarro's thesis, reliable using KR20 statistics, will be used, resulting in 0.92. and to evaluate the variable "Occupational Risks" the questionnaire developed by Vernikha Dionisio de la Cruz in 2017, taken from Ureta's thesis, will be applied, reliable through the Kruder Richardson coefficient method, obtaining the value of 0.760. The data collection technique will be the survey. Statistical processing and data analysis: it will be carried out using descriptive techniques and frequencies expressed in percentages, the statistical analysis will be analyzed by statistical analysis depending on its distribution through parametric statistical tests (Pearson Correlation) or non-parametric tests (Spearman Rho Correlation).

Keywords: "Working Conditions", "Occupational Risks", "Health Workers"

1.- CAPITULO: EL PROBLEMA

1.1 Planteamiento del Problema:

A nivel mundial los trabajadores de salud conforman más o menos 35 000 000 personas, acercándose a un 12 % del personal de salud. Según la OMS considera que cada año cerca de 600.000 a 800.000 trabajadores de salud están expuestos a riesgos laborales presentes en el ambiente de trabajo, ocasionando múltiples contaminaciones, lo que conlleva a causar al bienestar una probabilidad de un accidente de trabajo. Así mismo en coordinación con el Consejo Internacional de Enfermería (CIE) estiman que estos trabajadores de la salud representan un alto porcentaje de riesgos laborales llegando a considerar un aproximado de más 2 millones de accidentes al año ⁽¹⁾.

Alrededor del 65,0 % de los habitantes de la región de las Américas conforman casi el total de la fuerza laboral y los trabajadores de la salud representan alrededor de los dos tercios de trabajo en lo que va de su vida. Las labores representan, además del rendimiento de las tareas y realización del trabajo, el cual contribuye una entrada financiera para los trabajadores de la salud, también implica la atención de las carencias de los individuos referidos a su bienestar. Las deficiencias o condiciones del ambiente de trabajo pueden conllevar a que el trabajador de la salud pueda sufrir algún accidente a causa de sus labores diarias que realizan ⁽²⁾.

Los trabajadores de la salud conforman más o menos el 60% del requerimiento de personal correspondiente a las prestaciones de salud, los cuales demuestran condiciones de trabajo características como llevar la administración de un ambiente en un turno de 24 horas y a la vez constante, sobre carga laboral, etc., y por ende el riesgo de sufrir algún accidente ocupacional. En la mayor parte de los territorios latinoamericanos y El Caribe se observan deficiencias en cuanto a las condiciones laborales de trabajo evidenciándose en el mal pago, horario excesivo, trabajo excesivo, áreas de labores inapropiadas, generando cansancio físico y mental, además de la probabilidad de que ocurra algún accidente laboral en el trabajador de salud ⁽³⁾.

Así mismo en el ámbito nacional, El Perú es uno de las naciones con más alto porcentaje de accidentes laborales, por lo que en el año 2019 conforme a los archivos del MTPE (Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo), nuestro país fue declarado como el lugar con más alta repercusión de eventos ocupacionales en América Latina, teniendo un 13.8% de fallecidos ⁽⁴⁾

De acuerdo con el Ministerio de trabajo y promoción del empleo, según sus estadísticas existe un porcentaje de 1,315 accidentes laborales originados en el sector de prestaciones sociales y de salud, el cual viene hacer el 5,84% de la suma de los accidentes informados en el 2020 ⁽⁵⁾.

Por otro lado, el MTPE en nuestro país el 2021, en conformidad con el Sistema Informático de Notificaciones de Accidentes de Trabajo, incidentes Peligroso y Enfermedades Ocupacionales _ SAT, en abril del 2021 se notificaron 2278 expedientes el cual se evidencia un incremento de 211,6% de accidentes de trabajo,

en relación al mes de abril del año pasado, y un descenso de 8,9% en relación a marzo del año 2021 ⁽⁶⁾.

Por lo tanto, un peligro y un riesgo, según OHSAS 18001 (2007), nos dice que el peligro es el “origen, ubicación o hecho y muy latente capaz de ocasionar alguna lesión o deterioro al bienestar del trabajador, así mismo Miguez y Bastos (2006) opinan que riesgo es el producto de la posibilidad de que se concrete el accidente, por consiguiente, si no hay las condiciones adecuadas en el ambiente de trabajo, estos peligros y riesgos pueden exponer o afectar la salud de los trabajadores sanitarios, entendiéndose por condición laboral al conjunto de circunstancias que originan la condición donde los trabajadores de salud llevan a cabo las labores ⁽⁷⁾.

Las exposiciones al ambiente de trabajo son un grupo de riesgos presentes que se dan en cierto espacio o ámbito laboral, pudiendo ocasionar lesiones, accidentes químicos, físicos biológicos, etc., traumas, ruidos, partículas presentes en el aire y riesgos ergonómicos. Principalmente, pueden ser graves o inminentes representando para los trabajadores de la salud índices considerables de morbilidad a causa de enfermedades crónicas como: problemas auditivos, enfermedad pulmonar, dorsalgia, asma, traumatismos, Leucemia, cáncer de pulmón, etc. ⁽⁸⁾.

Un evento o incidente de trabajo surge como resultado de un conjunto de sucesos o hechos no organizados que suceden en el transcurso de las labores que realizan los trabajadores de la salud, teniendo como consecuencia poner en peligro la integridad física y psicológica de los trabajadores y sus familias, afectando así su economía y su salud psicológica, llevándolos incluso hasta la incapacidad temporal o total, y hasta

la pérdida de la vida, repercutiendo en el establecimiento o la institución, debilitando sus competencias, producción, dañando así la reputación de esta (9).

En los espacios de hospitalización, se observa un ambiente emocionalmente estresante y arriesgado, debido a la monotonía, carga laboral y actividades pesadas, las exposiciones a las que se enfrentan los trabajadores de salud (médicos, licenciadas(os), técnicos y asistentes) son continuamente peligrosas (10).

Por todo lo anteriormente expuesto, el presente proyecto de investigación pretende aportar conocimientos y hallazgos obtenidos respecto a las condiciones laborales y sus consecuencia en los riesgos ocupacionales, lo que permitiera brindar evidencias y contribuir oportunamente como profesional de enfermería al sistema de gestión de seguridad y salud del trabajador de las entidades públicas y privadas para que implementen acciones de medidas preventivas y correctivas en la mejora de los ambientes laborales de los servicios de hospitalización y así lograr disminuir las estadísticas en los riesgos ocupacionales que sufre el trabajador de salud tanto a nivel nacional como internacional, para que así entre todos podamos buscar estrategias para resolver el problema en la población de estudio y por lo tanto dignifiquen y mejoren las condiciones de la profesión y la labor que realizan todos los trabajadores de la salud que están diariamente en constante riesgo y peligro de sufrir algún accidente ocupacional.

1.2. Formulación del Problema

1.2.1. Problema General

¿Cuál es la relación que existe entre las condiciones laborales y los riesgos ocupacionales en los trabajadores de salud de un área de hospitalización nacional, Lima- 2023?

1.2.2. Problemas específicos

1. ¿Cuál es la relación que existe entre las condiciones laborales según la dimensión ambiental y los riesgos ocupacionales en los trabajadores de salud?
2. ¿Cuál es la relación que existe entre las condiciones laborales según la dimensión carga física y mental y los riesgos ocupacionales en los trabajadores de salud?
3. ¿Cuál es la relación que existe entre las condiciones laborales según la dimensión seguridad y los riesgos ocupacionales en los trabajadores de salud?
4. ¿Cuál es la relación que existe entre las condiciones laborales según la dimensión organización y los riesgos ocupacionales en los trabajadores de salud?

1.3. Objetivo General

Determinar la relación que existe entre las condiciones laborales y los riesgos ocupacionales en los trabajadores de salud.

1.4. Objetivos Específicos

1. Determinar la relación que existe entre las condiciones laborales según la dimensión ambiental y los riesgos ocupacionales en los trabajadores de salud.
2. Determinar la relación que existe entre las condiciones laborales según la dimensión carga física y mental y los riesgos ocupacionales en los trabajadores de salud.

3. Determinar la relación que existe entre las condiciones laborales según la dimensión seguridad y los riesgos ocupacionales en los trabajadores de salud.
4. Determinar la relación que existe entre las condiciones laborales según la dimensión organización y los riesgos ocupacionales en los trabajadores de salud.

1.5. Justificación de la Investigación

1.5.1. Teórica:

Se respalda el fundamento teórico para la variable Condiciones Laborales con la teoría de Florence Nightingale y la teoría de Blanch sobre el entorno y condiciones laborales de las personas, así también la triada biopsicosocial basado en el crecimiento y desarrollo del trabajador en el interior de su ambiente de trabajo. Así mismo para mi variable Riesgos Ocupacionales se respalda con la teoría de Dorothea Orem, quien nos habla de la teoría del autocuidado, el cual nace de la experiencia propia y del continuo aprendizaje que los individuos aprenden para poder prevenir los riesgos laborales. Se describen tres puntos importantes que condicionan el autocuidado: universal, desarrollo, desviación de salud.

1.5.2. Metodológica:

Ayudará a evidenciar la relación que existe entre las condiciones laborales y los riesgos ocupacionales con la finalidad de reportar las ocurrencias de estos, y así lograr su identificación y favorecer de esta forma reducir la incidencia de las mismas y por lo consiguiente mejorar la calidad de vida de los trabajadores de la salud. Asimismo, facilitar referencias actualizadas e innovadoras al respecto, ya que se realizará en un área de hospitalización nacional.

1.5.3. Práctica:

las condiciones de trabajo propias de la organización hospitalaria y los riesgos laborales a las que se exponen los trabajadores de salud tiene consecuencias

tanto para el cómo en su familia afectando así su salud y por ende su calidad de vida, además de aplazar su reincorporación a sus labores habituales tanto en el ámbito familiar, personal y laboral; por lo tanto se justifica la realización del presente estudio, promover la gestión de seguridad y salud laboral en enfermeros/as en los servicios asistenciales y así mismo proporcionará información valiosa para la toma de decisiones e implementar acciones, estrategias y/ o proyectos de mejora para fortalecer las condiciones en el ambiente laboral y reducir los riesgos laborales en los trabajadores de la salud. Por lo tanto, el resultado del estudio beneficiará al personal de enfermería, la institución y el estado, a promover la salud laboral, que repercutirá en la calidad de atención que brinda el profesional de enfermería a los pacientes.

3.3. Delimitación de la Investigación

3.3.1. Temporal

Se desarrollará entre enero y abril del 2024

3.3.2. Espacial

Este proyecto de investigación se desarrollará en un área de hospitalización nacional, Lima-Perú.

3.3.3. Población o unidad de análisis. – estará conformada por los trabajadores de salud del servicio de hospitalización.

II. MARCO TEORICO

2.1. ANTECEDENTES:

NACIONALES:

Bolaños (11) en su estudio del año 2021 en Trujillo – Perú, tuvo como objetivo: “Determinar la relación existente entre las **condiciones laborales y los riesgos ocupacionales** durante el COVID 19 en las enfermeras de UCI de los hospitales de Trujillo en el 2021”. La investigación fue básica, de enfoque cuantitativo, diseño no experimental con un corte transversal, nivel correlacional, método hipotético deductivo, cuya población fueron 134 licenciadas y la muestra de 100, la técnica fue la encuesta y el método el cuestionario. Cuyos resultados fueron que el 65% de las licenciadas en enfermería tuvieron un nivel de riesgo ocupacional medio, mientras que el 34% tuvieron un nivel de riesgo ocupacional alto. El cual concluye que las condiciones laborales se relacionan significativamente con los riesgos ocupacionales de las enfermeras de UCI de los hospitales de Trujillo durante el COVID 19.

Alonzo (12) en su investigación en el año 2020 en Lima – Perú, con su objetivo: “Determinar la relación entre **condiciones de trabajo y riesgo laboral** en enfermeras del área de Intermedios Neonatal en un Instituto de Salud, Lima 2020”. El estudio fue cuantitativo, tipo básica, método hipotético deductiva, nivel correlacional, diseño no experimental y corte transversal, la muestra estuvo conformada por 70 licenciadas en enfermería del área de intermedios neonatal, se aplicó la encuesta, el instrumento fue el método del cuestionario de tipo escala Likert, los resultados fueron que el grado con alta incidencia de riesgo laboral en el personal de salud fue medio

con un 73%, un grado bajo de riesgo con el 6% y un alto grado de riesgo con un 21%. El autor concluye que existe relación entre las condiciones de trabajo y riesgo laborales y las dimensiones de las variables en enfermería en área de Intermedios Neonatales de Salud, Lima 2020.

Ludeñas (13) en su investigación en el año 2018 en Lima – Perú, cuyo objetivo fue: “Determinar la relación que existe entre las **condiciones laborales y el riesgo ocupacional** de las enfermeras(os) del departamento de Emergencias, Complejo Hospitalario Luis N. Sáenz, 2018”. Fue un estudio de enfoque cuantitativo, mediante un diseño correlacional descriptivo. Se utilizó una muestra a 70 licenciadas(os) de enfermería, se aplicó como técnica la encuesta y método el instrumento del cuestionario. Teniendo como resultados que el 65.71% de las licenciadas percibe que las condiciones laborales son regulares, el 20% nos dice que son buenas y el 14.29% refiere que son malas. Del mismo modo el 72.86% de licenciadas menciona que el riesgo ocupacional es de un grado medio, el 14.29% dice que es de grado alto y un 12.86% refiere que es de un grado bajo. Llegando a la conclusión de que si existe una relación directa entre las condiciones laborales y el riesgo ocupacional de las licenciadas(os) de enfermería del departamento de Emergencias.

INTERNACIONAL:

Lengua (14) en su estudio del año 2021 en Sucre – Colombia, cuyo objetivo fue: “Determinar la correlación entre **condiciones de trabajo y estrés laboral** en tiempos de covid-19 en trabajadores del área asistencial en una institución de salud

del Departamento de Sucre”. Fue un estudio cuantitativo, correlacional, transversa, una muestra de 163 colaboradores asistenciales. Se aplicó la encuesta como técnica y el método el cuestionario al trabajador de salud. Se tuvo como resultado que el nivel medio-bajo de estrés fue de 91,4%, solo un colaborador manifestó un nivel de estrés alto. En las condiciones laborales, se obtuvo un 72% bueno, además que se evidencio que a menor escala existen condiciones laborales inadecuadas debido al retraso de pago del sueldo, alteración de su salud, exceso trabajo, etc. **Conclusión.** Se concluyo que, existe estrés en la población, pero a medida que las condiciones laborales mejoran, el nivel del estrés disminuye o bajan; afirmando que la correlación entre condiciones laborales y los niveles de estrés es moderada y negativa (-0.55), y que a mejores condiciones menores niveles de estrés.

Palacios, et al (15) en su investigación en el año 2019 en México, el cual tuvo como objetivo: “Determinar la asociación de las **condiciones de trabajo** de residentes y médicos adjuntos (adscritos) con la **prevalencia de burnout** en hospitales en México 2019, el cual realizo un estudio de tipo observacional, transversal analítico con enfoque cuantitativo. Tuvo una muestra de 724 médicos, se aplicará la técnica de la encuesta y como instrumento el método del cuestionario. Como resultado se obtuvo que el predominio del burnout fue de 19% en residentes y 12% en médicos adjuntos, $p < 0,01$. El peligro de presentar burnout fue 70% más en residentes que en médicos, el doble para excesiva de trabajo y guardias. El agotamiento emocional fue el doble en los residentes, las mujeres residentes tuvieron 71% más riesgo de burnout. En cuanto se llegó a la conclusión que los residentes tuvieron peores condiciones de trabajo y mayor riesgo para la presencia de burnout que los médicos.

Paredes, et al (16) en su estudio en el año 2018 en España, el cual tuvo como objetivo: “Estimar la prevalencia sobre las **condiciones de trabajo y los trastornos musculo esqueléticos** (TME) en el personal de enfermería de la UCI Pediátrica y Neonatal (UCIP) del Hospital Clínico Universitario de Valladolid (HCUV)”. El cual fue un estudio de tipo descriptivo, con enfoque cuantitativo, observacional – transversal. La población fue de 17 trabajadoras de la salud entre 25 y 32 años, aplicando la técnica de la encuesta y el instrumento el cuestionario, el cual tuvo como resultado que el 100% de enfermeras ha presentado malestar musculo esqueléticos debido a la mala condición laboral, siendo así que el 94,1%, presenta molestias a nivel de cuello, un 64.7% a nivel de hombros, el 88.2% a nivel dorso lumbar, el 18.8% a nivel de codo o antebrazo y un 18.8% en manos y muñeca. Así pues, el 11,8% de las enfermeras desarrollan trabajos de riesgo “Alto” y el 88,2% desarrollan trabajos de riesgo “Medio”, en cual concluye que, si hay una alta predominancia entre las condiciones de trabajo y los trastornos musculo esqueléticos en el personal de enfermería de la UCIP del HCUV, siendo el cuello y la zona dorsal o lumbar las más afectadas.

2.2. BASES TEÓRICAS

2.2.1 CONDICIONES LABORALES:

Una condición es la naturaleza o conjunto de características propias y definitorias de un ser o de un conjunto de seres, por lo tanto las condiciones laborales son todas esas características que se encuentran presente en el área de labores y de su organización,

en cual deben ser evaluados, también son las condiciones de trabajo que influyen en la salud y bienestar del profesional de salud, en las cuales van a influir en las condiciones internas del ambiente laboral de manera directa o indirecta, afectando la vida y la salud física y mental de los trabajadores de salud introducidos en su grupo de trabajo, el cual va a depender en cada caso, de las respectivas capacidades de adaptación y de resistencia a los factores de riesgo ⁽¹⁷⁾.

Según La OMS y la Organización Internacional del Trabajo (OIT) conceptualizan a la condición laboral a las características o cualquier aspecto con posibles consecuencias negativas con la probabilidad de ocurrencia de algún riesgo para la seguridad y el bienestar del trabajador, además de los aspectos ambientales, tecnológicos, materiales, organización y orden en el trabajo. Es necesario saber sobre estas condiciones para estructurar normas y medidas preventivas para su vigilancia y condicionamiento de un área de labores que influya a lograr la más eficaz productividad al bajo coste social permisible. Para poder lograr este objetivo, con tantos cambios en la actualidad, en un ambiente tan rutinario y complejo en el mundo laboral, se ha visto en la necesidad de ejecutar una reforma legislativa para conseguir que el empleador asegure la seguridad y el bienestar de los trabajadores que están a su cargo en todo lo concerniente con la labor que realiza el trabajador de la salud ⁽¹⁸⁾.

Así mismo, la Organización Panamericana de la Salud (OPS), sostiene que la presión en el ambiente laboral es inevitable ya que está muy relacionado con las condiciones en las que se realizan las labores diarias, la carga de trabajo rutinario, plazos fijos que cumplir, expectativas de desempeño y la búsqueda de reconocimiento que son parte

del día a día en la vida del profesional, puede llevar a un ambiente peligroso u hostil generando un clima de tensión, impotencia y frustración constante. Por lo tanto, identifica a la carrera de enfermería como el colectivo más amplio de fuerza laboral considerándolo el trabajo de más elevado riesgo que existe. Estas condiciones laborales están asociadas con los riesgos ocupacionales: biológicos, físicos, químicos, psicológicos, ergonómicos y sociales, que al no ser los apropiados pueden perturbar el clima laboral. Por eso es que se necesita asegurar condiciones de laborales estables, sano, agradable en calidad de trabajo igualitario y justo ⁽¹⁹⁾.

Teoría:

Se estima la teoría de Florence Nightingale sobre el entorno ya que esta fundamenta el contexto del cuidado de las condiciones laborales de las personas y mantener su salud, así como los factores externos que condicionan la salud del profesional. Su objetivo es ubicar a la persona en un ambiente que disponga de condiciones adecuadas para que así realice sus actividades plenamente y disminuir la exposición a riesgos y enfermedades. Nightingale estima que la enfermería es más que una profesión, es amor, arte, y primordialmente es observación y experiencia, capaz de mejorar el entorno y condiciones laborales del profesional en forma individual y colectiva. Para esto plante cinco elementos importantes para que el entorno sea saludable: aire puro, luz solar agua potable, eliminación de residuos e higiene. Del mismo modo considera el entorno la principal herramienta terapéutica de Enfermería ⁽²⁰⁾.

Así también Blanch hace mención de la triada biopsicosocial basado en el crecimiento y desarrollo del trabajador en el interior de su ambiente de trabajo, por lo consiguiente menciona tres campos diferentes: el entorno o área de trabajo, las imposiciones de las labores, el ordenamiento de las labores. Por ende, en cada centro de labores se efectuarán distintas situaciones las cuales son determinantes para la realización de las tareas en el ambiente laboral, ya que este clima o entorno tendrá un rol importante como responsable y consecuente en el rendimiento y desarrollo del trabajador ⁽²¹⁾.

DIMENSIONES

Dimensión 1: Condiciones ambientales.

De acuerdo al Instituto nacional de salud e higiene en el trabajo (INSHT) de España, define a las Condiciones ambientales como el entorno natural que perjudica al área laboral, dichos aspectos del entorno no tienen que ocasionar un acto de injusticia o malestar para el profesional de la salud, por lo tanto, el establecimiento debe prevenir la presencia de estos factores como: el calor excesivo, aromas irritantes, demasiada irradiación, iluminación, ruido, etc. El ambiente físico significa para los empleados un factor de importancia, ya que es la manera que repercute en el rendimiento y la calidad de servicio o trabajo de la organización ⁽²²⁾.

Dimensión 2: Condiciones de la Carga física y mental.

Según la Organización Panamericana de la Salud (OPS) se refiere a la de trabajo como de las labores diarias del profesional. Así pues, nos dice que el trabajo es una actividad humana en la cual el individuo, con su fuerza e inteligencia realizan la

ejecución de su trabajo, implica las funciones motoras y cognitivas. El nivel de movilización que realice para ejecutar la tarea, los mecanismos físicos y mentales que use determinarán la carga de trabajo. Por lo tanto, el trabajo conlleva siempre exigencias físicas y mentales, la diferencia entre el trabajo físico del trabajo mental se dará según el tipo de actividad que se realice, por ejemplo, si el trabajo es predominantemente muscular se habla de "carga física", si, por el contrario, implica un mayor esfuerzo intelectual hablaremos de "carga mental". Estos procedimientos de trabajo interactúan activamente con y entre los trabajadores, produciendo cambios de procesos biológicos y psicológicos (23).

Dimensión 3: Condiciones de Seguridad

Se consideran condiciones de seguridad aquellas condiciones materiales y factores estresantes que pueden dar lugar a accidentes de trabajo y al que están expuesto el profesional de salud en los ambientes de labores, el cual les pueden causar lesiones y patologías como trastornos musculoesqueléticos, infecciones, cambios en la salud mental, enfermedades cardiovasculares, neoplásicas y metabólicas, influyendo así en su labor que realizan diariamente. Son factores de riesgo provenientes de las condiciones de seguridad los elementos que, estando presentes en las condiciones de trabajo, pueden producir daños a la salud del trabajador, como el contexto laboral, las características de la organización y sus cambios externos y todo lo referente al cuidado del bienestar. El personal de salud padece de esfuerzos físicos y psicológicos en el transcurso de su labor, como también un ambiente de seguridad en el trabajo que no

pueda ser el adecuado. El bienestar del personal sano y relajado es importante para brindar una atención integral y empática al paciente ⁽²⁴⁾.

Dimensión 4: Condiciones de la Organización

Es el conjunto de objetivos, normas, procedimientos, exigencias, elementos humanos, materiales, tecnología y características del trabajo y su organización de la entidad de salud y que influye en el proceso y desempeño de trabajo del personal de salud, al coincidir con las capacidades, necesidades y expectativas del trabajador repercutiendo en su salud si no están organizadas de forma adecuada para brindar una buena condición laboral, de tal manera que el trabajador y el paciente deben permanecer en condiciones óptimas garantizadas por el empleador el cual tendrá que estar dentro de una organización sanitaria superior e incluirá la formación de personal de salud, fomentar la investigación y desarrollo ⁽²⁵⁾.

De igual forma se origina un desequilibrio en el bienestar del profesional como consecuencia de la imposibilidad de responder adecuadamente a las demandas del trabajo, al ver frenada sus aspiraciones y expectativas. Esto debido a la constante carga laboral, organización de turnos excesivos, horas extras, reconocimientos, retribución y las relaciones con los demás ⁽²⁶⁾.

2.2.2. RIESGOS OCUPACIONALES

Es la posibilidad de que un peligro este próximo a causar un daño, y que ocurra un suceso o características negativas, aumentando la magnitud de las lesiones ante un evento peligroso, y admitiendo una determinada vulnerabilidad frente a cada clase

de peligro, así es que se debe diferenciar correctamente entre el peligro y la vulnerabilidad ⁽²⁷⁾.

Luhmann (1996), conceptualiza al riesgo laboral como la unión de la probabilidad de que ocurran un evento o lesiones posteriores, teniendo probables efectos perjudiciales que pongan en peligro el bienestar de los profesionales en el ambiente de trabajo. Los factores que lo componen son la amenaza y la vulnerabilidad. Así mismo Gestal (2001), nos dice que los peligros ocupacionales a los que están expuestos los trabajadores de la salud es la relación que existe entre la peligrosidad de un agente o condición física y la exposición de los trabajadores con la posibilidad de causar efectos adversos para su bienestar o vida, o perjudicar al centro laboral. Se clasifican desde el aspecto: etiológico, físico, químico, biológico, ergonómico y psicosociales ⁽²⁸⁾.

Según la Organización Mundial de la Salud los riesgos son ciertas circunstancias laborales capaces de alterar la estabilidad del estados físico, mental y social de los individuos. Posibilidad de dar origen a una respuesta negativa, o como causa de que incremente esa posibilidad. Así mismo refiere que un riesgo ocupacional es toda circunstancia que ocurre en el centro laboral capaz de causar un potencial daño al profesional de la salud. Para prevenir dichos riesgos tiene que primar un constante orden por la cual se pueda promocionar el bienestar y la protección de los profesionales mediante el reconocimiento, valoración y control de los peligros y riesgos vinculados directamente en promover la creación de medidas y actividades esenciales para evitar los riesgos provenientes de las diferentes labores realizadas por el trabajador en su ambiente laboral ⁽²⁹⁾.

Teoría:

De acuerdo a la teoría de los Sistemas Grey el cual se aplica cuando se va a evaluar un riesgo laboral, en el cual se distinguen dos clases de riesgos: uno constituye la amenaza medible equitativamente como por ejemplo el exponerse a distintas sustancias y artículos químicos empleados en el ambiente laboral. El otro grupo trata sobre las advertencias difíciles de medirse abiertamente teniendo como ejemplo el peligro de caída a partir del mismo nivel, así pues, según los criterios de gestión del sistema de seguridad y salud en el trabajo en una determinada área de labores se puede usar instrumentos que midan dichos riesgos ⁽³⁰⁾.

Según la teoría de Orem, define el autocuidado como una conducta existente en situaciones concretas de la vida de las personas hacia sí mismas y su entorno, identificando las causas internas y externas perjudiciales para su desarrollo y funcionamiento personal a favor de su vida, salud y bienestar. Estima tres teorías: Teoría del autocuidado el cual la define como una contribución constante del individuo a su propia existencia: "el auto cuidado es una actividad aprendida por los individuos, orientada hacia un objetivo; la teoría del déficit del autocuidado, donde describe y explica las causas que pueden provocar dicho déficit y determina cuándo y por qué se necesita de la intervención de la enfermera al cuidado del paciente; por último la teoría de sistemas enfermeros, en la que se explica los modos en que las enfermeras/os pueden atender a los individuos ⁽³¹⁾.

DIMENSIONES

Dimensión 1: Riesgo Biológico

Son eventos de exposición que se originan mediante ciertos contaminantes de origen biológico, como los microorganismos donde prevalecen seres vivos capaces de reproducirse y que pueden dar lugar a enfermedades, motivada por la actividad laboral. Estos microbios se encuentran hospedados en los ambientes laborales especiales pudiendo ocasionar patologías infectocontagiosas e hipersensibilidad. Existen varios tipos de estos microorganismos siendo los más importantes los virales como la Hepatitis B y C, el SIDA entre otros, así también tenemos los infecciosos siendo las bacterias, hongos, virus, parásitos que pueden entrar al organismo del profesional mediante lesiones causadas por objetos punzocortantes, exposición a sangre, secreciones contaminadas, fluidos corporales, por aerosoles, inadecuada eliminación de desechos el cual pueden causar patologías dérmicas, respiratorias, infecciosas y afectar otras partes del cuerpo poniendo así en riesgo la vida y salud del trabajador ⁽³²⁾.

Dimensión 2: Riesgo Químico

Este riesgo se define como aquellas condiciones donde existe la presencia de un elevado potencial de peligro ante cualquier artículo químico tóxico capaz de causar daño a la salud ocupacional del trabajador debido a la exposición indebida a estos agentes químicos en el lugar de trabajo, estos agentes pueden ingresar al cuerpo del trabajador por medio de la inhalación ya sea directa o indirectamente, si se ingiere o

se tiene roce puede causar intoxicación, quemaduras y otros daños de acuerdo a la cantidad de concentración y duración de la exposición a dichos agentes químicos, también es muy importante reconocer estos riesgos con el fin de establecer a qué clase de componente químico se está exponiendo el trabajador de salud a lo largo de su jornada laboral, debido al empleo inadecuado de estos agentes a causa de una mala ubicación en sitios inadecuados. Todos estos accidentes ocurren ya que estos trabajadores están directamente involucrados con la atención del paciente y constantemente están expuestos a estos riesgos ocupacionales en el entorno hospitalario (33).

Dimensión 3: Riesgo Físico

Son aquellos factores ambientales ligadas a las propiedades físicas de los cuerpos de las personas, como la carga física, ruido, humedad, iluminación, ventilación, radiación ionizante y no ionizante, temperatura alta y vibración, encontrándose en los ambientes laborales y que actúan sobre los tejidos y órganos del cuerpo del trabajador y que pueden producir efectos nocivos de acuerdo con la intensidad y tiempo de exposición de los mismos. El ruido es el sonido indeseado, fastidioso, molesto, de la percepción de las variaciones en la presión del aire por parte de nuestro oído capaz de causar alteraciones fisiológicas y psíquicas que puede causar daños auriculares como la hipoacusia, condicionado a la intensidad, frecuencia y duración. Las vibraciones es el movimiento oscilante de un cuerpo sólido respecto a un punto fijo, se transmiten al trabajador a través de las zonas de contacto con el objeto vibrante, pueden ser vibraciones transmitidas al sistema mano-brazo y las transmitidas al cuerpo entero. La

radiación es la energía proveniente de átomos inestables sometidos a la desintegración radiactiva o producida por máquinas que causan daños al bienestar del trabajador, pueden ser ionizantes y no ionizantes [34].

Dimensión 4: Riesgo Psicosocial

Son ciertas condiciones presentes que se derivan de las deficiencias de una situación laboral directamente relacionadas con el diseño, la organización, el contenido y la gestión del trabajo, la realización de las tareas, que se presentan con gran capacidad de exposición para afectar el desarrollo del trabajo y la salud del trabajador asistencial, produciendo efectos psicológicos, físicos y sociales perjudiciales para el bienestar del profesional como el estrés laboral, el agotamiento, carga y fatiga mental, insatisfacción laboral, desmotivación o la depresión que disminuyen el rendimiento laboral, el estrés causa angustia en el personal debido al continuo vínculo con la enfermedad, el padecimiento y el fallecimiento del paciente, así mismo la carga extrema se da por exceso de carga laboral y horas extras que realiza el personal (35).

Dimensión 4: Riesgo Ergonómico

son situaciones laborales que pueden dar lugar a trastornos musculoesqueléticos (TME) en el personal de salud y se ocasionan por posturas forzadas, posiciones estacionarias, presión directa, vibraciones, temperaturas extremas, ruido, estrés laboral, aplicación continua de fuerzas, movimientos repetitivos y con fuerza excesiva, manipulación manual de cargas en el puesto de trabajo, dando lugar a desgastes corporales pudiendo causar lesiones. También pueden ser causa de estos riesgos la

exposición a los medios inadecuados del trabajo, el entorno laboral, la característica del área laboral ocasionando una inestabilidad con el desempeño laboral y la capacidad de los profesionales para realizar su trabajo, teniendo a la lumbalgia como factor importante de la más alta tasa de enfermedad y ausencia de trabajo, demandas por compensación de accidentes o enfermedad profesional a nivel mundial. El trabajo que más realiza el profesional de salud es el manejo del paciente, grados de estrés postural, posturas incómodas y el caminar excesivo a lo largo del turno de trabajo dan lugar a exposiciones fisiológicas y de sobrecarga física en el trabajador de salud ⁽³⁶⁾.

2.3. Hipótesis general

H1 Existe relación estadísticamente significativa entre las condiciones laborales y los riesgos ocupacionales en los trabajadores de salud de un área de hospitalización nacional, Lima-2023

H0 No Existe relación estadísticamente significativa entre las condiciones laborales y los riesgos ocupacionales en los trabajadores de salud de un área de hospitalización nacional, Lima-2023.

Hipótesis específicas

HE1 Existe relación estadísticamente significativa entre las condiciones laborales según la dimensión ambiental y los riesgos ocupacionales en los trabajadores de salud.

- HE2 Existe relación estadísticamente significativa entre las condiciones laborales según la dimensión carga física y mental y los riesgos ocupacionales en los trabajadores de salud.
- HE3 Existe relación estadísticamente significativa entre las condiciones laborales según la dimensión seguridad y los riesgos ocupacionales en los trabajadores de salud.
- HE4 Existe relación estadísticamente significativa entre las condiciones laborales según la dimensión organización y los riesgos ocupacionales en los trabajadores de salud.

III. METODOLOGÍA

3.1. Método de la investigación:

Método hipotético deductivo:

Porque será el lugar de partida para nuevas formas de razonamiento lógico que se usan en el campo científico para comprobar la veracidad o no de ciertos datos empíricos, donde los resultados de las conclusiones son muy importantes, demostrando así la inconsistencia lógica de la hipótesis de partida siendo necesario reformularla ⁽³⁷⁾.

3.2. Enfoque de la investigación:

Cuantitativo:

Está dirigida a constatar o corroborar de forma deductiva las propuestas expuestas en la investigación, a través de la elaboración de hipótesis en base a la relación de variables para luego llevarlas a medición consiguiendo así su afirmación o negación. Es aquella que se fundamenta en las expresiones numéricas para investigar, analizar y comprobar información y datos. Según Landeau (2007) y Cruz, Olivares, & González (2014) “el estudio cuantitativo intenta instaurar el nivel de unión o correlación entre variables”. Así mismo Guerrero & Guerrero (2014) “se basa en comprobar hipótesis desde la perspectiva probabilística ⁽³⁸⁾”.

3.3. Tipo de la investigación:

Aplicada:

Según Murillo (2008), “denominada también “investigación práctica o empírica”, el cual se distingue porque busca el empleo o uso de los saberes adquiridos, al mismo tiempo

que se adquieren otros. El uso de los saberes y los resultados de investigación da como resultado una manera rigurosa, organizada y sistemática de conocer la realidad”⁽³⁹⁾.

3.4. Diseño de la investigación:

Es la forma como se desarrollará la recolección y análisis de los datos que se empleará en el estudio. Será de diseño observacional, correlacional, descriptivo y transversal.

Para Niño (2011) “Se habla de las estrategias, procedimientos y pasos a tener en cuenta cuando se aborda el estudio, abarca un grupo de acciones racionales y sistemáticas con el objeto de llegar a resolver el problema general.

Así mismo Sánchez, Reyes y Mejía (2018) mencionan que es el “modelo que adquiere el investigador para determinar un control de las variables del estudio”⁽⁴⁰⁾.

Observacional:

Porque no manipula los fenómenos se plasman tal como se presentan para ser analizados en el contexto original.

Joseph Bell (1837-1911) y el médico y oftalmólogo escocés, Sir Arthur Conan Doyle (1859-1930) refieren que en esta hipótesis el estudiador no manipula el estado actual del medio ambiente o entorno, no usa mecanismos aleatorios, simplemente observa, la analiza, la cuantifica y contribuye a las conclusiones científicas. Permitiendo determinar logros asociativos, y no causales⁽⁴¹⁾.

Correlacional:

Porque se busca conocer la relación o comportamiento de una variable en relación con la otra con los mismos participantes y en un determinado contexto.

Según Hernández, et al. (2014) tiene como objetivo saber el vínculo o nivel de asociación que existe entre dos o más ideas, categorías o variables en un modelo o entorno característico. Tiene la finalidad de demostrar o interpretar los hechos y fenómenos, relacionados a una determinada área de la realidad ⁽⁴²⁾.

Descriptivo:

Porque se identificará las características aplicando el cuestionario de escala de Likert a la muestra seleccionada y poder así recoger los datos.

Se encarga de puntualizar las características de la población que está estudiando. Según Mario Tamayo y Tamayo (1994) conceptualiza el estudio descriptivo como “registro, análisis e interpretación del medio ambiente actual y la constitución o desarrollo de los fenómenos. La orientación se hace sobre conclusiones prevaecientes o sobre una persona, grupo o cosa funcionando siempre en el presente”. ⁽⁴³⁾

Transversal:

También llamado método no experimental, ofreciendo resultados más descriptivos que experimentales. Para Manterola, Quiroz, Salazar, y García (2019) esta investigación recolecta la información en un solo tiempo y por única vez. Como si se fuera a tomar una fotografía o una radiografía para después explicarlas en el estudio, pudiendo tener relevancia explicativa, descriptiva y correlacional. Su característica o propósito primordial de estas investigaciones es describir variables y analizar su incidencia realizadas en un solo momento o tiempo único, por ello, no existe un seguimiento. ⁽⁴⁴⁾

3.5. Población, muestra y muestreo

Población. - Se considerará a 30 trabajadores de la salud que laboran en un área de hospitalización nacional, dado que la población es finita no se contara con muestra (se llama muestra a una porción o parte de la población o universo de interés, que refleja las mismas características de la población. ⁽⁴⁵⁾).

Muestreo: Se realizará el muestreo no probabilístico según conveniencia de criterios.

Criterios de Inclusión:

- Trabajadores de salud asistenciales que deseen participar en la investigación.
- Trabajadores de salud que firmen el consentimiento informado.
- Personal asistencial nombrado, contratado y terceros con más de 6 meses laborando en el área de hospitalización.

Criterios de Exclusión:

- Trabajadores de la salud asistenciales que no deseen participar en la investigación.
- Trabajadores asistenciales que no firmen el consentimiento informado.
- Trabajadores de la salud que se encuentren de licencia, en aislamiento, de vacaciones, descanso, medico, alumnas, practicantes, internas, o que realicen labor administrativa.
- Trabajadores de salud asistenciales que tengan menos de 6 meses laborando en el área de hospitalización.

3.6. Matriz de Operacionalización de variables

Variable Independiente: Condiciones Laborales

| Definición Conceptual | Definición Operacional | DIMENSIÓN | INDICADORES | Nº DE ÍTEMS | ESCALA DE MEDICIÓN | ESCALA VALORATIVA (Niveles) |
|--|---|---------------------------|---|-------------------------------------|--------------------|---|
| Son aquellos factores que determinan el ambiente donde se realiza el trabajo, así mismo la situación del área laboral, entorno y estructura del trabajo. Dichos factores pueden llevar a producir un riesgo para el bienestar del trabajador cuando no son prevenidos a tiempo. (46) | aquellos factores que determinan el ambiente donde se realiza el trabajo, la situación del área laboral, entorno y estructura del trabajo de los trabajadores de salud que laboran en un área de hospitalización, el que será medido a través de un instrumento que identifique las dimensiones: "ambiental", "carga física y mental", "seguridad", y "organización" (47) | - "Ambiental" | - Ventilación. - Iluminación. - Temperatura. | (6 ítems) 1,2,3,4, 5,6. | | |
| | | - "Carga física y mental" | - Carga laboral. - Postura. | (4 ítems) 7,8,9,10. | Ordinal | inadecuadas = 21-28 medianamente adecuadas = 29-36 |
| | | - "Seguridad" | - Protección. - Capacitación. - Vigilancia. | (5 ítems) 11,12,13,14, 15. | | adecuadas = 37-42. |
| | | - "Organización" | - Horas laborales. - Estabilidad. - Relación laboral. | (6 ítems) 16,17,18,19, 20,21. | | |



Variable Dependiente: Riesgo ocupacional

| Definición Conceptual | Definición Operacional | DIMENSIÓN | INDICADORES | Nº DE ITEMS | ESCALA DE MEDICIÓN | ESCALA VALORATIVA (Niveles) |
|--|---|------------------|--|--|--------------------|--|
| <p>Probabilidad de que un trabajador de la salud sufra un determinado daño derivado del trabajo. El riesgo laboral se denominará grave o inminente cuando la posibilidad de que se materialice en un accidente de trabajo es alta y las consecuencias presumiblemente severas o importantes ⁽⁴⁸⁾.</p> | <p>Probabilidad de que los trabajadores de la salud sufran un determinado daño derivado del trabajo, en un área de hospitalización, el cual será medido a través de un instrumento que evalúe las dimensiones: "químico", "físico", "biológico", "ergonómico" y "psicosocial" ⁽⁴⁹⁾</p> | - "Biológico". | <ul style="list-style-type: none"> - Protección personal. - Infección. - Contacto. - Enfermedad. | <p>(6 ítems)</p> <p>1,2,3,4, 5,6.</p> | Ordinal | <p>Alto (28-32)</p> <p>Medio (24-27)</p> <p>Bajo (20-23)</p> |
| | | - "Químico". | <ul style="list-style-type: none"> - Exposición química. - Capacitación. - Intoxicación. - Accidente o Enfermedad. | <p>(4 ítems)</p> <p>7,8,9,10.</p> | | |
| | | - "Físico". | <ul style="list-style-type: none"> - Ruido. - Aire. - Humedad. - Iluminación. - Temperatura. - Vibración | <p>(7 ítems)</p> <p>11,12,13,14, 15,16,17.</p> | | |
| | | - "Psicosocial". | <ul style="list-style-type: none"> - Objetos peligrosos. - Agresiones. - Lesiones. - Enfermedad. - Sobre carga laboral. - Drogadicción y alcoholismo. - Estrés laboral. | <p>(13 ítems)</p> <p>18,19,20,21,22,23, 24,25, 26,27,28,29,30.</p> | | |
| | | - "Ergonómico". | <ul style="list-style-type: none"> - Capacitación. - Postura Forzada. - Movimientos bruscos. - Posturas prolongadas. | <p>(7 ítems)</p> <p>31,32,33,34, 35,36,37.</p> | | |

3.7. Técnicas e Instrumentos

3.7.1. Técnicas

Variable 1: Se empleará como técnica la encuesta, cuyo instrumento es un cuestionario, debidamente elaborado y validado respectivamente.

Variable 2: Se aplicará la Técnica de Encuesta, cuyo instrumento es un cuestionario

3.7.2. Descripción de Instrumentos

3.7.2.1. Instrumento 1:

EL instrumento que se utilizara fue elaborado por Juan Carlos García Ubaque y otros colaboradores en Bogotá, Colombia en el año 2011, pero fue tomado de la tesis de Pizarro ⁽⁴⁷⁾.

El Cuestionario contiene un total de 21 ítems, distribuido en 4 dimensiones: “Ambiental” (6 ítems), “Carga física y mental” (4 ítems), “Seguridad” (5 ítems), y “Organización” (6 ítems).

Para la calificación de las respuestas, se empelará la escala de Likert con la siguiente escala e índice como alternativa de respuesta: si existe riesgo (1 punto) y no existe riesgo (2 puntos).

Para la categorización de la variable, se utilizará las siguientes escalas de evaluación:

Condiciones laborales inadecuadas = (21-28 puntos).

Condiciones laborales medianamente adecuadas = (29-36 puntos).

Condiciones laborales adecuadas = (37-42 puntos).

3.7.2.2. Instrumento 2:

Para la medición de la presente variable, se utilizará el instrumento elaborado por Vernikha Dionisio de la Cruz en el año 2017, pero fue tomado de la tesis de Ureta ⁽⁴⁹⁾.

La variable riesgo laboral se medirá con un cuestionario de 37 ítems, distribuido en 6 dimensiones; “Riesgo biológico” con (6 ítems), “riesgo químico” con (4 ítems), “riesgo físico” con (7 ítems), “riesgo psicosocial” con (13 ítems) y “riesgo ergonómico” con (7 ítems).

Para la calificación de las respuestas se empleará la escala de Likert con la siguiente escala e índice como alternativa de respuesta el cual asumirán los valores: si (1), no (0).

Para la categorización de la variable, se utilizará las siguientes escalas de evaluación:

Riesgo Alto = (28-32)

Riesgo Medio = (24-27)

Riesgo Bajo = (20-23)

3.7.3. Validación

3.7.3.1. Instrumento 1:

El cuestionario fue validado mediante juicio de expertos, los cuales fueron 03: los investigadores Juan Carlos García Ubaque, Alejandra Husley Beltrán Lizarazo y Magna Liliana Daza López. Fue sometida a prueba binomial para su validez, cuyo resultado fue significativo ($p = 0.01$), quienes calificaron el instrumento válido para su aplicación ⁽⁴⁷⁾.

3.7.3.2. Instrumento 2:

El cuestionario fue validado mediante juicio de expertos, por 3 jueces expertos magísteres en el área de investigación y salud neurológica. Además, se aplicó la fórmula R de Pearson a cada uno de los ítems de los resultados de la prueba piloto obteniendo un valor de: $R > 0,20$, por lo tanto, este instrumento es válido cada uno de los ítems ⁽⁴⁹⁾.

3.7.4. Confiabilidad

a) Confiabilidad de instrumento 1

La confiabilidad se determinó por estadístico KR20, teniendo como resultado 0,92; determinando así que el instrumento es confiable. definiéndolo como confiabilidad alta ⁽⁴⁷⁾.

b) Confiabilidad de instrumento 2

La confiabilidad del instrumento de medición se estableció por medio del método del coeficiente de Kruder Richardson, obteniéndose el valor de 0.760, indicando una confiabilidad alta, pues supera el 60% ⁽⁴⁹⁾.

3.8. Plan de procesamiento y análisis de datos

a) Plan de procesamiento de datos:

Para el procesamiento de datos de la presente investigación, se considerará previamente los siguientes pasos:

- Una vez que sea aprobado el proyecto por el comité de ética de la unidad de posgrado de la universidad Norbert Wiener, se solicitará el permiso, obtenido éste se procederá a solicitar el permiso mediante una solicitud dirigida a la Unidad de Docencia y Capacitación del Hospital Edgardo Rebagliati Martins, para así poder coordinar con la jefatura de enfermería.
- Se agendará una cita con la jefatura del departamento de enfermería y nos pueda brindar los roles de los enfermeros de todos los servicios asistenciales de hospitalización y las facilidades para tener el acceso al campo clínico asistencial.

- La aplicación de los instrumentos se efectuará considerando los criterios de selección planteados.
- Una vez obtenido los datos de los profesionales de enfermería y el permiso, se coordinará con la jefatura de enfermería de los servicios de hospitalización para acudir interdiario en los diferentes turnos de labores.
- Antes de aplicar los instrumentos se procederá a hacer firmar los consentimientos informados a los participantes seleccionados.
- Para la aplicación del cuestionario que medirá la condición laboral, se tomara un tiempo promedio que oscilará entre 20 a 30 minutos para que puedan responder los ítems formulados.
- Para la aplicación del instrumento que medirá el riesgo ocupacional se tomara un tiempo promedio que oscilará entre 20 a 25 minutos para que puedan responder los ítems formulados.
- con la jefa aplicar la ficha de observación a cada participante seleccionado en un periodo de 25 a 30 minutos.
- Una vez obtenido la información, se trabajará en una tabla matriz en el Microsoft Excel 2021, en el cual luego serán procesadas mediante el paquete estadístico SPSS v27.0, según los valores obtenidos se elaborarán las tablas y/o figuras según correspondan.

b) Análisis de datos:

Cuando se tengan los datos se procesarán y serán analizados mediante el análisis estadístico. La descripción estadística que presentará según niveles los resultados y la estadística inferencial para comprobar la hipótesis planteada en el estudio mediante la aplicación de la prueba Rho de Spearman.

3.9. Aspectos éticos

Para la realización del presente proyecto se tomarán en cuenta los 4 principios bioéticos principales del Código de ética de enfermería ⁽⁵⁰⁾, los cuales son:

- ❖ **Autonomía:** Se respetará a través de este principio ético las decisiones de participar de cada trabajador de la salud que laboren en el área de hospitalización, así como el respeto a cada uno de ellos. Además, que se mantendrá la confidencialidad absoluta de los datos.
- ❖ **Beneficencia:** favorecerá en conocer la percepción de los trabajadores de la salud sobre las condiciones laborales y peligros ocupacionales en su ambiente de trabajo, para así establecer estrategias, medidas de prevención y control, garantizando así su potencial y su salud.
- ❖ **No maleficencia:** Al aplicar los cuestionarios no se divulgará las respuestas o datos brindados ni confidencias dadas por los trabajadores de la salud. Así

mismo, se actuará evitando cualquier daño físico, mental y/o moral al que se le aplicó el instrumento.

- ❖ **Justicia:** todos los trabajadores de la salud a los que se les aplicara el instrumento se les considerara por igual, como persona merecen un buen trato, consideración y respeto antes, durante y después de alcanzar las respuestas en el instrumento.

4. ASPECTOS ADMINISTRATIVOS

1.6. CRONOGRAMAS DE ACTIVIDADES

| ACTIVIDADES | 2022 | | | 2023 | | | | | | | | 2024 | | | |
|--|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | OCT. | NOV. | DIC. | ENE. | FEB. | MAR. | AGO. | SET. | OCT. | NOV. | DIC. | ENE. | FEB. | MAR. | ABR. |
| Identificación de problema | | | | | | | | | | | | | | | |
| Revisión bibliográfica | | | | | | | | | | | | | | | |
| Elaboración de la situación problemática. Formulación del problema. | | | | | | | | | | | | | | | |
| Elaboración de los objetivos (General y específicos) | | | | | | | | | | | | | | | |
| Elaboración de la justificación (Teórica, metodológica y práctica) | | | | | | | | | | | | | | | |
| Elaboración de la limitación de la investigación (Temporal, espacial y recursos) | | | | | | | | | | | | | | | |
| Elaboración del marco teórico (Antecedentes, bases teóricas de las variables) | | | | | | | | | | | | | | | |
| Elaboración de la hipótesis (General y específicos) | | | | | | | | | | | | | | | |
| Elaboración de la metodología (Método, enfoque, tipo y diseño de la investigación) | | | | | | | | | | | | | | | |
| Elaboración de la población, muestra y muestreo. | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Definición conceptual y operacional de las variables de estudio. | | | | | | | | | | | | | | | |
| Elaboración de las técnicas e instrumentos de recolección de datos (Validación y confiabilidad) | | | | | | | | | | | | | | | |
| Elaboración del plan de procesamiento y análisis de datos. | | | | | | | | | | | | | | | |
| Elaboración de los aspectos éticos. | | | | | | | | | | | | | | | |
| Elaboración de los aspectos administrativos (Cronograma y presupuesto) | | | | | | | | | | | | | | | |
| Elaboración de las referencias según normas Vancouver. | | | | | | | | | | | | | | | |
| Elaboración de los anexos. | | | | | | | | | | | | | | | |
| Revisión Final de proyecto. | | | | | | | | | | | | | | | |
| Aprobación del proyecto. | | | | | | | | | | | | | | | |
| Aplicación del trabajo de campo. | | | | | | | | | | | | | | | |
| Redacción del informe. | | | | | | | | | | | | | | | |

LEYENDA:

Actividades Cumplidas



Actividades por cumplir



1.7. PRESUPUESTO

TABLA DE PRESUPUESTO DETALLADO

| | Rubros | Unidad | Cantidad | Costo (S/.) | |
|------------------|-----------------------|-----------------|----------|-------------|-------|
| | | | | Unitario | Total |
| Servicios | Computación | Hoja | 400 | 1.50 | 600 |
| | Tipeo | | | | |
| | Internet | Horas | 450 | 1.50 | 675 |
| | Encuadernación | Unidad | 06 | 30.00 | 180 |
| | Viáticos | Unidad | 80 | 9.00 | 720 |
| | Movilidad | Unidad | 150 | 3.50 | 525 |
| | Otros | | | | 200 |
| | Subtotal | | | | 2900 |
| Material | Papel bond | Millar | 01 | 30.00 | 30 |
| | Lapiceros | Unidad | 05 | 3.50 | 17.5 |
| | Archivadores | Docena | 04 | 20.00 | 80 |
| | Memoria USB | 1 | 01 | 40.00 | 40 |
| | Otros | | | | 150 |
| | | Subtotal | | | |

TOTAL, PRESUPUESTO GLOBAL

| N° | ÍTEM | Costo (S/.) |
|----|---------------------------|-------------|
| 1 | Servicios | 2900 |
| 2 | Materiales | 317.5 |
| | Total, presupuesto | 3217.5 |

5.- REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS:

1. Palomares R. Riesgos laborales con mayor incidencia para el profesional de enfermería en hospitalización del hospital regional de Huacho 2019 – 2020 [Tesis de pregrado]. Huacho: Universidad nacional José Faustino Sánchez Carrión; 2020. Disponible en: <https://repositorio.unifsc.edu.pe/bitstream/handle/20.500.14067/3957/tesis-de-riesgo-laboral-2019-2020-ULTIMO-convertido.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
2. Organización Panamericana de la Salud y Ministerio de Salud Pública. Panorama Nacional de salud de los trabajadores, Encuesta de Condiciones de Trabajo y Salud 2021-2022. [Consultado el 20 de febrero de 2023]. Versión 1. Disponible en: <https://www.salud.gob.ec/wp-content/uploads/2022/05/Panorama-Nacional-de-Salud-de-los-Trabajadores-Encuesta-de-Condiciones-de-Trabajo-y-Salud-2021-2022.pdf>
3. Alvarado D. Huamán L. Palacios k. Condiciones de trabajo relacionado con el desempeño laboral de los profesionales asistenciales de enfermería de una clínica [Trabajo académico para optar el título de especialista en enfermería en salud ocupacional]. Lima: Universidad Cayetano Heredia; 2018. Disponible en: https://repositorio.upch.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12866/6362/Condiciones_AlvaradoC amones_Deysi.pdf?sequence=1&isAllowed=y#:~:text=Son%20condiciones%20internas%20y%20propias,cada%20individuo%2C%20las%20relaciones%20interpersonales%2C
4. Mafaldo R. Riesgos ocupacionales y su relación con el estrés laboral en trabajadores de mantenimiento de una universidad privada de lima, 2022 [Trabajo académico para optar el título de especialista en enfermería en salud ocupacional]. Lima: Universidad Privad Norbert Wiener; 2022. Disponible en: https://repositorio.uwiener.edu.pe/bitstream/handle/20.500.13053/6352/T061_46414840_S.pdf?sequence=1&isAllowed=y
5. Huerta N. Tendencias de los riesgos ocupacionales del profesional de enfermería en la producción científica [Trabajo académico para optar por el título de especialista en enfermería en salud ocupacional]. Lima: universidad Cayetano Heredia; 2021. Disponible en: https://repositorio.upch.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12866/11619/Tendencias_HuertaHua man_Nohely.pdf?sequence=1&isAllowed=y

6. Cárdenas M. Riesgo ocupacional y salud del personal de centro quirúrgico en un hospital Essalud de Huancavelica, 2021 [Trabajo académico para optar el título de especialista en enfermería en centro quirúrgico]. Lima: Universidad María Auxiliadora; 2022. Disponible en: <https://repositorio.uma.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12970/957/CARDENAS%20ANCCAS%20MARIANELA%20-%20TRABAJO%20ACAD%20c3%29MICO.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
7. Perea J. Valdivia L. Identificación de peligros y la evaluación de riesgos ocupacionales en los trabajadores asistenciales del Hospital María Auxiliadora, 2021 [Para optar el grado académico de: Maestro en Investigación y Docencia Universitaria]. Lima: Universidad Peruana de Ciencias e Informática; 2022. Disponible en: <https://repositorio.upci.edu.pe/bitstream/handle/upci/604/Perea%20%20Valdivia%20%20%20%20Tesis%20Oficial.%20OK.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
8. Valverde G. Factores de riesgo laboral en el profesional de enfermería del centro quirúrgico del hospital II-I Moyobamba 2022 [Tesis para optar el título de segunda especialidad profesional de enfermería con mención en centro quirúrgico]. Trujillo: Universidad Privada Antenor Orrego; 2022. Disponible en: https://repositorio.upao.edu.pe/bitstream/20.500.12759/9890/1/REP_GUINA.VALVERDE_FACTORES.DE.RIESGO.LABORAL.pdf
9. Ruiz R. Riesgo ocupacional en la salud del personal del centro quirúrgico en una institución de salud, 2022 [Trabajo académico para optar el título de segunda especialidad en enfermería en centro quirúrgico]. Lima: Universidad inca Garcilaso de la vega; 2022. Disponible en: <http://repositorio.uigv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.11818/6817/4.-TA%20Ruiz.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
10. Maylle T. Factores de riesgo y accidentes laborales en enfermería en un hospital público, cercado de lima, 2018 [Tesis para optar el grado académico de: Maestra en Gestión de los Servicios de la Salud]. Lima: Universidad Cesar Vallejo; 2019.

Disponible en:
https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/31985/Maylle_AT..pdf?sequence=1&isAllowed=y

11. Bolaños P. Condiciones laborales y riesgos ocupacionales durante el Covid -19 en las enfermeras de UCI de los hospitales de Trujillo 2021 [Tesis para obtener el grado académico de: Maestra en Gestión de los Servicios de la Salud]. Lima: Universidad Cesar Vallejo; 2021. Disponible en:
https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/69754/Bola%C3%B1os_GPL-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y
12. Alonzo D. Condición de trabajo y riesgo laborales en Enfermería en área de Intermedios Neonatal en un Instituto de salud Lima 2020 [Tesis para obtener el grado académico de: Maestra en Gestión de los Servicios de la Salud]. Lima: Universidad Cesar Vallejo; 2020. Disponible en:
https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/52041/Alonzo_RDM-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y
13. Ludeñas N. Condiciones laborales y riesgo ocupacional de las enfermeras(os) del departamento de emergencia, complejo hospitalario Luis N. Sáenz, 2018 [Para optar el título profesional de: Licenciado en enfermería]. Lima: Universidad Inca Garcilaso de la vega; 2018. Disponible en:
http://repositorio.uigv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.11818/3740/TESIS_NEYDI%20LISVETHS%20LUDE%c3%91AS%20CASTILLO.pdf?sequence=2&isAllowed=y
14. Lengua M. Relación entre condiciones de trabajo y estrés laboral en tiempos de covid-19 en trabajadores del área asistencial en una institución de salud en el departamento de sucre 2021 [Trabajo de grado para optar por el título de Magister en Salud Pública]. Sucre, Colombia: Universidad de córdoba, 2021. Disponible en:
<https://repositorio.unicordoba.edu.co/server/api/core/bitstreams/ab899dfc-86bc-4f6b-a7e8-827336ee0586/content>

15. Palacios M, Paz M. Asociación de las condiciones de trabajo de residentes y médicos adjuntos (adscritos) con la prevalencia de burnout en hospitales en México. Revista Medicina y seguridad del trabajo. [Internet]. 2019; 65 (255): 76-86. [Consultado el 03 de noviembre de 2023]. Disponible en: <https://scielo.isciii.es/pdf/mesetra/v65n255/0465-546X-mesetra-65-255-76.pdf>
16. Paredes L, Vázquez M. Condiciones de trabajo y los trastornos musculo esqueléticos en el personal de enfermería (enfermeras y AAEE) de la Unidad de Cuidados Intensivos Pediátricos y Neonatales en el Hospital Clínico Universitario de Valladolid. Revista Medicina y seguridad del trabajo. [Internet]. 2018; 64 (251): 161-199. [Consultado el 22 de febrero de 2023]. Disponible en: <https://scielo.isciii.es/pdf/mesetra/v64n251/0465-546X-mesetra-64-251-00161.pdf>
17. Berrospi F, Martínez K. Condiciones de trabajo y fatiga en enfermeras del hospital regional Ramiro Priale Essalud– Huancayo – 2017 [Tesis para optar el título profesional de Enfermería]. Huancayo: Universidad Peruana los Andes, 2018. Disponible en: <https://repositorio.upla.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12848/359/BERROSPI%20F%2c%20MARTINEZ%20K..pdf?sequence=1&isAllowed=y>
18. Arce M, Giraldo A, Román K. Relación entre las condiciones de trabajo y fatiga en Las enfermeras(os) de las unidades críticas de un Hospital Nacional – 2017 [Trabajo Académico para optar el Título de Segunda Especialidad en Enfermería en Salud Ocupacional]. Lima: Universidad Cayetano Heredia, 2017. Disponible en: https://repositorio.upch.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12866/783/Relacion_ArceFlores_Margarita.pdf?sequence=3&isAllowed=y
19. Asencios L, Peñalva M. Condiciones laborales y estado de salud de los enfermeros(as) del servicio de urgencias-Padomi Essalud, Lima 2018 [Tesis para optar el título de segunda especialidad profesional en emergencias y desastres].

- Callao: Universidad nacional del Callao, 2018. Disponible en: http://repositorio.unac.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12952/3157/ASENCIOS%20Y%20PE%c3%91ALVA_TESIS2DA_2018.pdf?sequence=1&isAllowed=y
20. Morán D, Medina C. Condiciones laborales y riesgo biológico en enfermeras de la Central de Esterilización, Hospital Nacional Arzobispo Loayza, Lima 2020 [Tesis para obtener el título profesional de: Licenciada en enfermería]. Lima: Universidad Cesar Vallejo, 2021. Disponible en: https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/59838/Mor%c3%a1n_CDHDM-Medina_PCJ-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y
21. Espinoza M, Idme E. Condiciones laborales y ansiedad en personal de salud que labora en contexto sars-cov-2 en el primer nivel de atención. Arequipa, 2020 [Tesis para optar el título profesional de: Licenciada en enfermera]. Arequipa: Universidad Nacional de San Agustín, 2021. Disponible en: <http://repositorio.unsa.edu.pe/handle/20.500.12773/12756>.
22. Alvarado F, Ramírez L. Condiciones de trabajo y manifestaciones clínicas ocupacionales en el profesional de enfermería que labora en un hospital nacional de emergencia [Trabajo Académico para optar por el Título de Especialista en enfermería en Salud Ocupacional]. Lima: Universidad Peruana Cayetano Heredia, 2019. Disponible en: https://repositorio.upch.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12866/6510/Condiciones_AlvaradoCepeda_Fatima.pdf?sequence=1&isAllowed=y
23. Montoya M. Condiciones laborales y calidad de vida profesional en enfermeras de unidad de cuidados intensivos, HNCASE ESSALUD - Arequipa 2021 [Tesis para optar el Grado Académico de Maestra en Ciencias: Administración y Gerencia en Organizaciones de Salud]. Arequipa: Universidad Nacional de San Agustín, 2021. Disponible en: <http://hdl.handle.net/20.500.12773/14191>
24. Barzola L, Huamán M. Condiciones de trabajo y rendimiento laboral en enfermeras de una red de salud [Tesis para optar el título profesional de licenciada en enfermería]. Huancayo:

- Universidad Peruana Los Andes, 2020. Disponible en:
<https://repositorio.upla.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12848/2326/TESIS%20FINAL.pdf?sequence=1&isAllowed=yv>
25. Ibáñez M. Condiciones de trabajo y desempeño laboral del personal del Hospital II Essalud, Tarapoto – 2020 [Tesis para obtener el grado académico de: Maestra en Gestión Pública]. Tarapoto: Universidad Cesar Vallejo, 2020. Disponible en:
https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/48317/lb%c3%a1%c3%b1ez_GMY-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y
26. Luengo C, Montoya P. Condiciones de Trabajo en profesionales sanitarios de hospitales públicos en Chile. Revista Medicina y seguridad del trabajo. [Internet]. 2020;66(259):69-80. [Consultado el 24 de febrero de 2023]. Disponible en:
<https://scielo.isciii.es/pdf/mesetra/v66n259/0465-546X-mesetra-66-259-69.pdf>
27. Alarcón S, Maguiña k. Implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional para disminuir los riesgos laborales en el centro médico villa [Tesis para obtener el título profesional de ingeniera industrial]. Huaraz: Universidad Cesar Vallejo, 2018. Disponible en: <https://hdl.handle.net/20.500.12692/26121>
28. Dionisio V. Riesgo laboral y estrés laboral en profesional de enfermería del instituto nacional de ciencias neurológicas, Lima 2017 [Tesis para optar el grado académico de: Maestra en Gestión de los Servicios de Salud]. Lima: universidad Cesar Vallejo, 2018. Disponible en:
https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/12860/Dionisio_DLCVM.pdf?sequence=1&isAllowed=y
29. Carbajal J, Poma E, Riesgos ocupacionales que influyen en la accidentabilidad del personal de salud que labora en el centro quirúrgico del hospital regional clínico quirúrgico Daniel Alcides Carrión Huancayo 2018 [Tesis para optar el título de segunda especialidad profesional de enfermería en centro quirúrgico]. Callao: Universidad Nacional del Callao, 2018. Disponible en:
http://repositorio.unac.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12952/3279/CARBAJAL%20Y%20POMA_tesis2da_2018.pdf?sequence=4&isAllowed=y

30. Arrieta L. Riesgos laborales y provisión de equipos de protección personal en un servicio de atención oncológico de un hospital, Lima, 2022 [Tesis para obtener el grado académico de: Maestra en Gestión de los Servicios de la Salud]. Lima: Universidad Cesar Vallejo, 2022. Disponible en: https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/106682/Arrieta_CLG-SD.pdf?sequence=1
31. Carbonel A, Vásquez Z. Riesgo laboral en los enfermeros que trabajan en sala de operaciones del hospital regional docente "Las Mercedes"- Chiclayo, 2017 [Tesis para optar el título de especialista de enfermería en Centro quirúrgico]. Lambayeque: Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo, 2017. Disponible en: <https://repositorio.unprg.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12893/1961/BC-TES-TMP-816.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
32. Canales D. Factores de riesgo y accidentes laborales en Obstetras del Hospital de Apoyo II Sullana, Piura, 2020 [Tesis para obtener el grado académico de: Maestra en gestión de los servicios de la salud]. Piura: Universidad Cesar Vallejo, 2020. Disponible en: https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/67073/Canales_ZDF-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y
33. Díaz C. Riesgos ocupacionales y desempeño laboral de las(os) enfermeras(os) en el Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón- Nuevo Chimbote, 2019 [Tesis para obtener el grado académico de: Maestra en Gestión de los Servicios de la Salud]. Chimbote: Universidad Cesar Vallejo 2019. Disponible en: https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/39705/D%c3%adaz_LCL.pdf?sequence=1&isAllowed=y
34. Centeno E. Factores de riesgo laboral del profesional de enfermería en el servicio de emergencia [Trabajo académico para optar por el título de especialista en enfermería en Emergencias y desastres]. Lima: Universidad Nacional Cayetano Heredia, 2021. Disponible en: https://repositorio.upch.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12866/11531/Factores_CentenoSaenz_Edith.pdf?sequence=1&isAllowed=y

35. García O. Factores de riesgos ocupacionales y el desempeño profesional en el personal de salud de un laboratorio clínico privado de Lima, 2022 [Tesis para optar el grado académico de: Maestra en Gestión de los Servicios de la Salud]. Lima: Universidad Cesar Vallejo, 2022. Disponible en: https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/97151/Garcia_POE-SD.pdf?sequence=4&isAllowed=y
36. Marcelo E, Mayta J. Riesgos ocupacionales en el profesional de enfermería que labora en la unidad de cuidados intensivos de un hospital nacional de lima. [Proyecto de investigación para optar el título de Especialista en cuidados intensivos]. Lima: Universidad Nacional Cayetano Heredia, 2015. Disponible en: <https://repositorio.upch.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12866/568/Riesgos%20ocupacionales%20en%20el%20profesional%20de%20enfermer%20c3%ada%20que%20labora%20en%20la%20Unidad%20de%20Cuidados%20Intensivos%20de%20un%20Hospital%20Nacional%20de%20Lima.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
37. Rodríguez A, Pérez A. O. Métodos científicos de indagación y de construcción del conocimiento. Revista Escuela de Administración de Negocios [Internet]. 2017; (82):1-26. [Consultado el 24 de febrero de 2023]. Disponible en: <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=20652069006/https://www.redalyc.org/pdf/206/20652069006.pdf>
38. Alan D, Cortez L. Procesos y Fundamentos de la Investigación Científica. Gestión de proyectos editoriales universitarios [Internet]. 2018; (125):22-26. [Consultado el 24 de febrero de 2023]. Disponible en: <http://repositorio.utmachala.edu.ec/bitstream/48000/14232/1/Cap.4-Investigaci%C3%B3n%20cuantitativa%20y%20cualitativa.pdf>
39. Vargas Z. La investigación aplicada: una forma de conocer las realidades con evidencia científica. Revista Educación. 2019; 33(1), 155-165, ISSN: 0379-7082. [Consultado el 24 de febrero de 2023]. Disponible en: [file:///C:/Users/MYM/Downloads/538-Texto%20del%20art%C3%ADculo-848-2-10-20120803%20\(7\).pdf](file:///C:/Users/MYM/Downloads/538-Texto%20del%20art%C3%ADculo-848-2-10-20120803%20(7).pdf)

40. Arias J. Covinos Gallardo M. Diseño y Metodología de la Investigación. Hecho el Depósito Legal en la Biblioteca Nacional del Perú N° 2021-05553. [internet]. Primera edición digital, Arequipa- Perú: Enfoques consulting eirl; Junio del 2021. [Consultado el 24 de febrero de 2023]. Disponible en: [file:///C:/Users/MYM/Downloads/Arias-Covinos-Dise%C3%B1o_y_metodologia_de_la_investigacion%20\(1\).pdf](file:///C:/Users/MYM/Downloads/Arias-Covinos-Dise%C3%B1o_y_metodologia_de_la_investigacion%20(1).pdf)
41. Ortega M, Martínez C, Castiñeiras J. El diseño observacional en investigación clínica. [internet]. España. Real academia de medicina y cirugía de Sevilla.13 de junio de 2021. [Consultado el 24 de febrero de 2023]. Disponible en: <https://ramse.es/wordpress/wp-content/uploads/2021/07/Recepcio%CC%81n-Dr.-Ortega-Discursos..pdf>
42. Gómez E. Análisis correlacional de la formación académico profesional y cultura tributaria de los estudiantes de Marketing y Dirección de Empresas. Revista Universidad y Sociedad. [internet]. 2020. 12(6), 478-483. [Consultado el 25 de febrero de 2023]. Disponible en: <http://scielo.sld.cu/pdf/rus/v12n6/2218-3620-rus-12-06-478.pdf>
43. Guevara G, Verdesoto A, Castro N. Metodologías de investigación educativa (descriptivas, experimentales, participativas, y de investigación-acción). Revista Recimundo de la Investigación y el conocimiento. [internet]. 2020;4(3), 163-173. [Consultado el 25 de febrero de 2023]. Disponible en: <file:///C:/Users/MYM/Downloads/Dialnet/MetodologiasDeInvestigacionEducativaDescriptivasEx-7591592.pdf>
44. Arias J. Proyecto de tesis. Guía para la elaboración. Hecho el Depósito Legal en la Biblioteca Nacional del Perú N° 2020-05577. [internet]. Primera edición digital, setiembre 2020. [Consultado el 25 de febrero de 2023]. Disponible en: http://repositorio.concytec.gob.pe/bitstream/20.500.12390/2236/1/AriasGonzales_Proyecto_DeTesis_libro.pdf
45. Sucasaire J. Orientaciones para la selección y el cálculo del tamaño de la muestra en investigación. [internet]. Primera edición digital – marzo 2022. [Consultado el 25 de febrero de 2023]. Libro electrónico disponible en:

https://repositorio.concytec.gob.pe/bitstream/20.500.12390/3096/1/Orientaciones_para_seleccion_y_calculo_del_tamano_de_muestra_de_investigacion.pdf

46. Cueva P. Condiciones de trabajo y calidad de vida relacionada a la salud en trabajadores de un hospital público de lima [tesis para optar por el grado de maestro en medicina ocupacional y del medio ambiente]. Lima: Universidad Peruana Cayetano Heredia, 2019. Disponible en: https://repositorio.upch.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12866/7347/Condiciones_CuevaZambrano_Patricia.pdf?sequence=1&isAllowed=y
47. Pizarro J. Riesgos y condiciones laborales asociados a calidad de vida en profesionales de la salud en un contexto de pandemia covid-19, en lima metropolitana. 2021 [Tesis para obtener el grado de maestra en medicina con mención en medicina ocupacional y del medio ambiente]. Trujillo: Universidad privada Antenor Orrego, 2022. Disponible en: https://repositorio.upao.edu.pe/bitstream/20.500.12759/9982/1/9REP_JUANA.PIZARRO%200_RIESGOS.LABORALES.EN.CONDICIONES.DE.COVID19.pdf
48. Limaylla D. Riesgos ocupacionales en los profesionales de enfermería del servicio de emergencia de la clínica internacional. Lima – 2017 [Para optar el título de segunda especialidad en enfermería en emergencia y desastres]. Lima: Universidad San Martín de Porras, 2018. Disponible en: https://repositorio.usmp.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12727/4076/limaylla_ndj.pdf?sequence=1&isAllowed=y
49. Ureta R. Condiciones de trabajo hospitalario y riesgos laborales en profesionales de enfermería en el hospital regional “Zacarías Correa Valdivia” – Huancavelica [Tesis Para optar el grado académico de: Doctor en ciencias de la salud]. Huancavelica: Universidad nacional de Huancavelica, 2018. Disponible en: <file:///C:/Users/MYM/Documents/II%20PARTEPROYECTO%20INVESTIGACION/CUESTIONARIOS/1%20Raul%20Ureta.%20Cuestionario%20Riesgos%20ocupacionales.pdf>
50. Escalante L, Zapatel N. Desempeño laboral y condiciones de trabajo del profesional de enfermería en el servicio de neonatología del Hospital Regional de Cajamarca – 2018 [Tesis para obtener el grado académico de: Maestro en Gestión de los Servicios de la Salud].

Cajamarca: Universidad Cesar Vallejo, 2018. Disponible en:
https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/27813/escalante_ml.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Anexos:

Anexo 1: Matriz de Consistencia

Anexo 2: Instrumento 1 e instrumento 2

Anexo 3: Formato de consentimiento informado

Anexo I: Matriz de consistencia

| PROBLEMA | OBJETIVO | HIPÓTESIS | VARIABLES | DISEÑO METODOLÓGICO |
|---|---|---|---|--|
| <p>GENERAL</p> <p>¿Cuál es la relación que existe entre las condiciones laborales y los riesgos ocupacionales en los trabajadores de salud de un área de hospitalización nacional, Lima-2023?</p> | <p>GENERAL</p> <p>Determinar la relación que existe entre las condiciones laborales y los riesgos ocupacionales en los trabajadores de salud.</p> | <p>GENERAL</p> <p>H1 Existe relación estadísticamente significativa entre las condiciones laborales y los riesgos ocupacionales en los trabajadores de salud de un área de hospitalización nacional, Lima-2023.</p> <p>H0 No Existe relación estadísticamente significativa entre las condiciones laborales y los riesgos ocupacionales en los trabajadores de salud de un área de hospitalización nacional, Lima-2023.</p> | <p>VI: Condiciones Laborales</p> <p>Dimensiones:</p> <p>D1: condiciones ambientales</p> <p>D2: condiciones de la carga física y mental.</p> <p>D3: condiciones de seguridad</p> <p>D4: condiciones de la organización</p> | <p>Método: Hipotético, Deductivo</p> <p>Enfoque: Cuantitativo</p> <p>Tipo: Aplicada</p> <p>Diseño: observacional, descriptivo, transversal, Correlacional.</p> <p>Población: 30 trabajadores de la salud que laboran en un área de hospitalización nacional.</p> <p>Técnica: Encuestas</p> <p>Instrumentos:</p> |
| <p>ESPECÍFICO</p> <p>1. ¿Cuál es la relación que existe entre las condiciones laborales según su dimensión ambiental y los riesgos ocupacionales en los trabajadores de salud?</p> <p>2. ¿Cuál es la relación que existe entre las condiciones laborales según su dimensión carga física y mental y los riesgos ocupacionales en los trabajadores de salud?</p> <p>3. ¿Cuál es la relación que existe entre las condiciones laborales según su dimensión seguridad y los riesgos ocupacionales en los trabajadores de salud?</p> <p>4. ¿Cuál es la relación que existe entre las condiciones laborales según su dimensión organización y los riesgos ocupacionales en los trabajadores de salud?</p> | <p>ESPECÍFICO</p> <p>1. Determinar la relación que existe entre las condiciones laborales según su dimensión ambiental y los riesgos ocupacionales en los trabajadores de salud.</p> <p>2. Determinar la relación que existe entre las condiciones laborales según su dimensión carga física y mental y los riesgos ocupacionales en los trabajadores de salud.</p> <p>3. Determinar la relación que existe entre las condiciones laborales según su dimensión seguridad y los riesgos ocupacionales en los trabajadores de salud.</p> <p>4. Determinar la relación que existe entre las condiciones laborales según su dimensión organización y los riesgos ocupacionales en los trabajadores de salud.</p> | <p>ESPECÍFICO</p> <p>HE1 Existe relación estadísticamente significativa entre las condiciones laborales según su dimensión ambiental y los riesgos ocupacionales en los trabajadores de salud.</p> <p>HE2 Existe relación estadísticamente significativa entre las condiciones laborales según su dimensión carga física y mental y los riesgos ocupacionales en los trabajadores de salud.</p> <p>HE3 Existe relación estadísticamente significativa entre las condiciones laborales según su dimensión seguridad y los riesgos ocupacionales en los trabajadores de salud.</p> <p>HE4 Existe relación estadísticamente significativa entre las condiciones laborales según su dimensión organización y los riesgos ocupacionales en los trabajadores de salud.</p> | <p>VD: Riesgos Ocupacionales.</p> <p>Dimensiones:</p> <p>D1: Riesgo Biológico.</p> <p>D2: Riesgo Químico.</p> <p>D3: Riesgo Físico.</p> <p>D4: Riesgo Psicosocial.</p> <p>D5: Riesgo Ergonómico.</p> | <p>1. Cuestionario de Autoevaluación de condiciones laborales de los trabajadores de salud.</p> <p>2. Cuestionario sobre Riesgos Laborales.</p> |

ANEXO 2: INSTRUMENTOS DE INVESTIGACION
INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS DE LA VARIABLE
INDEPENDIENTE:

CUESTIONARIO DE LA VARIABLE CONDICIONES LABORALES ⁽⁴⁷⁾

Este cuestionario se trata de un instrumento de investigación. Todos los puntos de vista expresados en él serán válidos e interesantes. El cuestionario Autoevaluación de condiciones laborales de los trabajadores de salud que labora en un área de hospitalización, es un constructo de 21 preguntas categorizadas de la siguiente manera: condiciones ambientales 6 preguntas, condiciones de la carga física y mental 4 preguntas, condiciones de seguridad 5 preguntas y condiciones de la organización 6 preguntas, todas ellas con respuestas dicotómicas, considerando marcar solo una opción, la que considere se ajuste a su juicio.

Características sociodemográficas

Sexo..... Edad:
 Periodo ejerciendo labores en el hospital:
 Unidad o área en que labora:
 Profesión.....

Ítems del Instrumento

| | Condiciones ambientales | SÍ | NO |
|---|--|-----------|-----------|
| 1 | ¿Cree que la ventilación en su puesto de trabajo es la adecuada? | | |
| 2 | ¿La iluminación de su lugar de trabajo es la adecuada? | | |
| 3 | ¿Su puesto de trabajo está orientado de manera que se eviten los reflejos o sombras? | | |
| 4 | ¿Durante el turno de trabajo experimenta cambios bruscos de temperatura? | | |
| 5 | ¿Le proporciona las sustancias adecuadas para la desinfección de equipos, materiales médicos y el lavado de manos? | | |
| 6 | ¿Los recipientes con sustancias químicas están debidamente etiquetados? | | |

| | Condiciones de la carga física y mental | SÍ | NO |
|---|---|-----------|-----------|
| 7 | ¿Considera que su trabajo es monótono? | | |
| 8 | ¿Considera que su carga de trabajo es adecuada? | | |

| | | | |
|----|--|--|--|
| 9 | ¿El cumplimiento de sus funciones de trabajo le permite experimentar posturas incómodas? | | |
| 10 | ¿Usted tiene que realizar levantamiento de algún tipo de carga mayor a sus capacidades? | | |

| | Condiciones de seguridad | SÍ | NO |
|----|---|----|----|
| 11 | ¿Existen suficientes equipos adecuados de protección personal (EPP) durante el turno de trabajo? | | |
| 12 | ¿La institución implementa y promueve los estándares para la ejecución de los procedimientos de enfermería? | | |
| 13 | ¿Existen contenedores de desecho cercanos a los lugares donde desarrolla sus actividades? | | |
| 14 | ¿El espacio de trabajo está limpio, ordenado, libre de obstáculos y con el equipamiento necesario? | | |
| 15 | ¿La institución brinda vigilancia en su lugar de trabajo? | | |

| | Condiciones de la organización | SÍ | NO |
|----|--|----|----|
| 16 | ¿Realiza turnos de más de 12 horas seguidas, programadas? | | |
| 17 | ¿Realiza horas de trabajo o actividades adicionales a las programadas? | | |
| 18 | ¿Considera que su trabajo es reconocido por los representantes de la entidad de salud? | | |
| 19 | ¿Es estable la vinculación laboral actual con la entidad prestadora de servicios de salud? | | |
| 20 | Para usted: ¿Es justo su ingreso laboral actual? | | |
| 21 | Las relaciones con compañeros y superiores pueden ser consideradas como: Cordiales y constructivas | | |

INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS DE LA VARIABLE DEPENDIENTE:

CUESTIONARIO DE LA VARIABLE RIESGOS LABORALES (49)

INDICACION: Sr. profesional de la salud se le pide su colaboración para que luego de un riguroso análisis de los ítems del cuestionario sobre “Riesgos Laborales”, que le mostramos, marque en el casillero que cree conveniente de acuerdo a su criterio y profesionalismo, denotando si cuenta o no con los requisitos mínimos de para su posterior aplicación.

Características sociodemográficas

Sexo..... Edad:
Periodo ejerciendo labores en el hospital:
Unidad o área en que labora:
Profesión.....

Ítems del Instrumento

| Dimensión: Riesgo Biológico | | | |
|-----------------------------|---|----|----|
| Ítems | | SI | NO |
| 1 | ¿En el desarrollo de sus actividades laborales, utiliza equipo de protección personal, ante la probabilidad de riesgo de pinchazos, salpicaduras, cortes y otros? | | |
| 2 | ¿Está expuesto a infectarse con enfermedades infectocontagiosas como SIDA, hepatitis, tuberculosis, meningitis? | | |
| 3 | ¿En sus actividades laborales está en contacto con fluidos corporales como sangre, orina, secreciones o desechos peligrosos? | | |
| 4 | ¿Está expuesto a manipulación y contacto con microorganismos patógenos, ejemplo: bacterias, virus, protozoos, hongos, ¿otros? | | |
| 5 | ¿En su área laboral, los desechos sólidos se almacenan y depositan en bolsas y contenedores adecuados? | | |
| 6 | ¿En el desarrollo de sus actividades laborales, ha padecido alguno de los siguientes tipos de enfermedades como virales, bacterianas, parasitosis, otros? Especifique..... | | |
| Dimensión: Riesgo Químico | | | |
| 7 | ¿En el desempeño de sus actividades laborales está expuesto a detergentes, productos de limpieza, antisépticos, cloro, medicamentos, yodo y otros? | | |

| | | | |
|--------------------------------------|---|--|--|
| | Especifique..... | | |
| 8 | ¿En su área laboral, ha recibido capacitación o información sobre el riesgo de contaminantes químicos? | | |
| 9 | ¿En el desempeño de sus actividades está en riesgo de sufrir intoxicaciones por gases tóxicos, vapores, quemaduras por manipulación de sustancias químicas y otros? | | |
| 10 | ¿En el desempeño de sus actividades laborales ha padecido algún accidente o enfermedad causada por manipulación o exposición a sustancias químicas? | | |
| Dimensión: Riesgo Físico | | | |
| 11 | ¿En el desempeño de sus actividades está expuesto a altos niveles de ruido que le genere molestias? | | |
| 12 | ¿Considera que las condiciones de circulación del aire del departamento o servicio donde usted labora son adecuadas? | | |
| 13 | ¿En su área laboral, está expuesto a altos niveles de humedad? | | |
| 14 | ¿La iluminación del área o servicio donde usted labora, es adecuada para las actividades que realiza? | | |
| 15 | ¿En su área laboral, está expuesto a bajos o altos niveles de temperatura? | | |
| 16 | ¿En su puesto de trabajo, está expuesto a altos niveles de vibraciones? | | |
| 17 | ¿Al finalizar su jornada laboral, siente usted cansancio mental o físico? | | |
| Dimensión: Riesgo psicosocial | | | |
| 18 | ¿En el desarrollo de sus actividades percibe el riesgo de sufrir golpes o contacto con objetos o herramientas (filos, puntas, otros)? | | |
| 19 | ¿En el desempeño de sus labores está expuesto a situaciones que impliquen agresión verbal como insultos, amenazas, intimidación y otros? | | |
| 20 | ¿En su puesto de trabajo, está expuesto a agresión física por parte del paciente como: patadas, arañazos, bofetadas, puñetazos, estirón de cabellos y otros? | | |
| 21 | ¿En el desempeño de sus labores, ha sufrido alguna lesión física como cortes contusiones pequeñas, irritación de los ojos y otros? | | |
| 22 | ¿En su área laboral ha sufrido alguna enfermedad o lesión como: heridas, quemaduras, luxaciones trastornos musculoesquelético, que implique suspensión laboral? | | |
| 23 | ¿En su área laboral, ha sufrido alguna enfermedad o lesión que le ocasiono secuelas o invalidez? | | |

| | | | |
|-------------------------------------|---|--|--|
| 24 | ¿En su puesto de trabajo existe riesgo de sobrecarga de trabajo físico o mental que le produzca fatiga, u otros síntomas? | | |
| 25 | ¿En el desarrollo de sus actividades laborales existe riesgo de agresión o amenazas por parte del jefe hacia sus subalternos? | | |
| 26 | ¿En el desarrollo de sus actividades existe riesgo de agresión verbal por parte del paciente o su familia? | | |
| 27 | ¿Está usted en riesgo de sufrir drogadicción o alcoholismo? | | |
| 28 | ¿El cumplimiento de las demandas laborales lo predispone a desarrollar estrés laboral? | | |
| 29 | ¿Ha sufrido cuadros de ansiedad o depresión, por las demandas laborales? | | |
| 30 | ¿El desempeño de sus actividades laborales implica realizar un esfuerzo físico o mental de forma frecuente? | | |
| Dimensión: Riesgo Ergonómico | | | |
| 31 | ¿Ha recibido capacitación e información adecuada sobre la forma correcta de manipular cargas o pacientes? | | |
| 32 | ¿En el desarrollo de sus actividades, tiene que realizar movimientos y adoptar posturas forzadas que le puedan provocar lesiones? | | |
| 33 | ¿En su área de trabajo, existe posibilidad de realizar movimientos bruscos e inesperados que produzcan lesiones lumbares? | | |
| 34 | ¿En el desarrollo de sus actividades, está expuesto a permanecer de pie por largos periodos? | | |
| 35 | ¿En el desarrollo de sus actividades está expuesto a permanecer sentado por largos periodos? | | |
| 36 | ¿En el desarrollo de sus actividades laborales, está expuesto a permanecer frente al computador por largos periodos? Si la respuesta es afirmativa, tiene suficiente espacio para su movilidad y distribución del equipo necesario. | | |
| 37 | ¿En el desempeño de sus actividades, está expuesto a tareas o posturas prolongadas que le genere problemas musculares? | | |

ANEXO 3: FORMATO DE CONSENTIMIENTO INFORMADO PARA PARTICIPAR DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN.

El presente documento contiene toda la información necesaria para poder decidir si usted es participe o no del proyecto de investigación titulado “Condiciones Laborales y los Riesgos Ocupacionales en los trabajadores de salud de un área de hospitalización nacional” además usted debe de comprender cual es el propósito de este estudio, caso contrario podría comunicarse con el investigador por vía telefónica o correo electrónico que figura en este documento hasta que sus dudas sean resueltas.

Institución: Universidad Privada Norbert Wiener.

Nombre del investigador principal: Lic. Enf. Jhuliana Yovera Martínez

Título del proyecto: condiciones laborales y los riesgos ocupacionales en los trabajadores de salud de un área de hospitalización nacional.

Propósito del estudio: Determinar la relación que existe entre las condiciones laborales y los riesgos ocupacionales en los trabajadores de salud de un área de hospitalización nacional.

Participantes: Trabajadores de salud de un área de hospitalización nacional.

Participación: Si

Participación voluntaria: Si

Beneficios por participar: Ninguna

Inconvenientes y riesgos: Ninguna

Costo por participar: Ninguno

Remuneración por participar: Ninguno

Confidencialidad: Si

Renuncia: No aplica

Consultas posteriores: Si

Contacto con el investigador: celular 985795695. Email: juyoma140280@gmail.com

DECLARACIÓN DE CONSENTIMIENTO

Yo declaro haber leído y comprendido la información proporcionada, así mismo tengo conocimiento del propósito del proyecto de investigación, así como la confidencialidad de mi identidad. Por tal motivo doy mi consentimiento a la participación del presente proyecto de investigación, en merito a ello firmo mi participación:

Nombre y apellidos:.....

D.N.I:.....

Turnitin

● 18% de similitud general

Principales fuentes encontradas en las siguientes bases de datos:

- 5% Base de datos de Internet
- 2% Base de datos de publicaciones
- Base de datos de Crossref
- Base de datos de contenido publicado de Crossref
- 16% Base de datos de trabajos entregados

FUENTES PRINCIPALES

Las fuentes con el mayor número de coincidencias dentro de la entrega. Las fuentes superpuestas no se mostrarán.

| | | |
|---|---|-----|
| 1 | uwiener on 2023-10-08 Submitted works | 2% |
| 2 | uwiener on 2023-10-08 Submitted works | 2% |
| 3 | uwiener on 2023-11-12 Submitted works | 1% |
| 4 | uwiener on 2023-10-08 Submitted works | 1% |
| 5 | uwiener on 2023-02-26 Submitted works | 1% |
| 6 | uwiener on 2023-11-22 Submitted works | 1% |
| 7 | uwiener on 2023-09-14 Submitted works | 1% |
| 8 | uwiener on 2023-09-14 Submitted works | <1% |