



**Universidad  
Norbert Wiener**

Powered by **Arizona State University**

**FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD  
ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ENFERMERÍA**

**Trabajo Académico**

Salud ocupacional y desempeño laboral del equipo quirúrgico en salas  
de operaciones de un hospital de Lima, 2023

**Para optar el Título de  
Especialista en Enfermería en Centro Quirúrgico**

**Presentado Por:**

**Autora:** Cueva Caballero, Kemilly Jhazmin

**Código ORCID:** <https://orcid.org/0000-0002-5624-1861>

**Asesora:** Mg. Suárez Valderrama, Yurik Anatoli

**Código ORCID:** <https://orcid.org/0000-0001-9418-6632>

**Línea de Investigación General  
Salud, Enfermedad y Ambiente**

**Lima – Perú  
2023**

 Universidad Norbert Wiener	<b>DECLARACIÓN JURADA DE AUTORIA Y DE ORIGINALIDAD DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN</b>	
	<b>CÓDIGO: UPNW-GRA-FOR-033</b>	<b>VERSIÓN: 01</b> REVISIÓN: 01

Yo, Cueva Caballero, Kemilly Jhazmin, Egresada de la Facultad de Ciencias de la Salud, Escuela Académica de Enfermería, Segunda Especialidad en Enfermería en Centro Quirúrgico de la Universidad Privada Norbert Wiener; declaro que el trabajo académico titulado “Salud ocupacional y desempeño laboral del equipo quirúrgico en salas de operaciones de un hospital de Lima, 2023”, Asesorado por la Docente Mg. Suarez Valderrama, Yurik Anatoli, DNI N° 40704687, ORCID <https://orcid.org/0000-0001-9418-6632>, tiene un índice de similitud de 20 (Veinte) %, con código oid:14912:338211538, verificable en el reporte de originalidad del software Turnitin.

Así mismo:

1. Se ha mencionado todas las fuentes utilizadas, identificando correctamente las citas textuales o paráfrasis provenientes de otras fuentes.
2. No he utilizado ninguna otra fuente distinta de aquella señalada en el trabajo.
3. Se autoriza que el trabajo puede ser revisado en búsqueda de plagios.
4. El porcentaje señalado es el mismo que arrojó al momento de indexar, grabar o hacer el depósito en el turnitin de la universidad y,
5. Asumimos la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión en la información aportada, por lo cual nos sometemos a lo dispuesto en las normas del reglamento vigente de la universidad.



.....  
 Firma de autor(a)  
 Cueva Caballero, Kemilly Jhazmin  
 DNI N° 76298982



.....  
 Firma de la Asesora  
 Mg. Suarez Valderrama, Yurik Anatoli  
 DNI N° 40704687

Lima, 29 de Junio de 2023

## **DEDICATORIA**

Dedico en primer lugar este proyecto de investigación a Dios todopoderoso creador de todas las cosas, el que me ha dado la inteligencia, fuerzas, habilidad, capacidad y fortaleza para continuar ante cualquier obstáculo que se me presente, creando nuevas cosas e innovando nuevas ideas.

De igual manera dedico también a mis padres por el apoyo fraternal y esmero que ponen hacia mi persona, de verme crecer y desarrollarme como una persona profesional en mi carrera de enfermería cumpliendo las metas y objetivos.

Y a todas las personas que de una y otra forma me apoyaron en la realización de este trabajo.

## **AGRADECIMIENTO**

A mis padres por haberme forjado como la persona que soy en la actualidad, muchos de mis logros se los debo a ustedes entre los que se incluye este. Me formaron con reglas y con algunas libertades, pero al final de cuentas, me motivaron constantemente para alcanzar mis anhelos.

**Asesora: Mg. Suarez Valderrama, Yurik Anatoli**  
**Código ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-9418-6632>**

**JURADO**

**Presidente** : Dr. Arevalo Marcos, Rodolfo Amado

**Secretario** : Dr. Molina Torres, Jose Gregorio

**Vocal** : Mg. Morillo Acasio, Berlina Del Rosario

## ÍNDICE

	<b>Pág.</b>
<b>DEDICATORIA</b>	iii
<b>AGRADECIMIENTO</b>	iv
<b>RESUMEN</b>	vii
<b>ABSTRACT</b>	viii
<b>1. EL PROBLEMA</b>	1
1.1. Planteamiento del problema	1
1.2. Formulación del problema	3
1.2.1. Problema general	3
1.2.2. Problemas específicos	3
1.3. Objetivos de la investigación	4
1.3.1. Objetivo general	4
1.3.2. Objetivos específicos	4
1.4. Justificación de la investigación	5
1.4.1. Teórica	5
1.4.2. Metodológica	5
1.4.3. Práctica	6
1.5. Delimitaciones de la investigación	6
1.5.1. Temporal	6
1.5.2. Espacial	6
1.5.3. Población o unidad de análisis	6
<b>2. MARCO TEÓRICO</b>	7
2.1. Antecedentes	7

2.2.	Bases teóricas	11
2.3.	Formulación de hipótesis	17
2.3.1.	Hipótesis general	17
2.3.2.	Hipótesis Especifica	17
<b>3.</b>	<b>METODOLOGÍA</b>	<b>19</b>
3.1.	Método de la investigación	19
3.2.	Enfoque de la investigación	19
3.3.	Tipo de investigación	19
3.4.	Diseño de la investigación	19
3.5.	Población, muestra y muestreo	20
3.6.	Variables y Operacionalización	21
3.7.	Técnicas e instrumentos de recolección de datos	23
3.7.1.	Técnica	23
3.7.2.	Descripción de instrumentos	23
3.7.3.	Validación	24
3.7.4.	Confiabilidad	24
3.8.	Plan de procesamiento y análisis de datos	25
3.9.	Aspectos éticos	26
<b>4.</b>	<b>ASPECTOS ADMINISTRATIVOS</b>	<b>27</b>
4.1.	Cronograma de actividades	27
4.2.	Presupuesto	29
<b>5.</b>	<b>REFERENCIAS</b>	<b>30</b>
	Anexo 1: Matriz de consistencia	40
	Anexo 2: Instrumentos	42
	Anexo 3: Consentimiento informado	45

## RESUMEN

El presente estudio tiene como **Objetivo:** Determinar la relación que existe entre la salud ocupacional y el desempeño laboral del equipo quirúrgico en salas de operaciones, en un Hospital de Lima 2023. **Metodología:** La investigación cuantitativa y un método hipotético-deductivo, transversal, correlacional, aplicada y no experimental. **Población:** Se tomará en cuenta a 65 profesionales del equipo quirúrgico. La encuesta será la técnica y 2 cuestionarios serán los instrumentos del estudio. Validados por el juicio de expertos con alta confiabilidad. Se tabularán los datos para elaborar las estadísticas necesarias y, en caso necesario, se interpretarán mediante tablas y gráficos. Finalmente, se evaluará el grado de relación entre ambas variables mediante el coeficiente de Spearman, que dará respuesta al objetivo planteado.

**Palabras clave:** Salud ocupacional, desempeño laboral, equipo quirúrgico.

## ABSTRACT

The objective of this study is: To determine the relationship between occupational health and the work performance of the surgical team in operating rooms in a hospital in Lima 2023

Methodology: Quantitative research and a hypothetical-deductive, cross-sectional, correlational, applied and non-experimental method. Population: 65 professionals from the surgical team will be taken into account. The survey will be the technique and 2 questionnaires will be the instruments of the study. Validated by expert judgment with high reliability. The data will be tabulated to produce the necessary statistics and, if necessary, interpreted using tables and graphs. Finally, the degree of relationship between both variables will be evaluated using Spearman's coefficient, which will respond to the proposed objective.

**Key words:** Occupational health, job performance, surgical equipment.

## **1. EL PROBLEMA**

### **1.1. Planteamiento del problema**

A nivel mundial el portal de noticias France en una emisión del presente año 2022, refirió que diferentes grupos de profesionales de la salud se pronunciaron en contra del gobierno, para pedir mejoras de calidad laboral, promoviendo al aumento de sueldo y profesionales. En donde se observó que existe una falta de personal, por lo que 120 servicios se han visto en la obligación de disminuir sus actividades, referido por la asociación Samu-Urgencias de Francia. En donde se tendrá una mayor repercusión en las zonas rurales(1).

Por otro lado, en una encuesta realizada por Nursing Times en el 2022, se halló que de 955 médicos perioperatorios en el Reino Unido, en su mayoría tienen una preocupación por la exposición a la columna de humo en el trabajo del área quirúrgica. En su gran parte, médicos perioperatorios, dijeron que su lugar de trabajo cuenta con equipos de evacuación de columnas de humo, pero los encuestados agregaron que solo se usaban en la minoría de los procedimientos quirúrgicos(2).

En Latinoamérica en cuanto a los riesgos químicos en un estudio colombiano del 2022 se evidenció que los vapores de gases incoloros(benceno), las fracciones de células hematopoyéticas (bacteria, virus) que se evaporan por este método, cierta manera daña a la persona. Se evidencia la prevención insuficiente en los diseños, esto a causa de costos, comodidad y profesionalismo. Son pocos los estudios que permiten reconocer la invalidez de la normativa, es por ello, que existe una dificultad para idear medidas de control efectivas. (3).

En una investigación en Ecuador 2021, menciona que el personal de salud se encuentra expuesto a una variedad de bacterias, hongos y virus, entre otros agentes biológicos, producidos

en cultivos celulares, así como otros componentes infecciosos. Los virus como las diferentes formas de hepatitis afectan al personal de enfermería, entre las causas están la disfunción inmunológica, la tuberculosis y el covid-19 entre otros por desacato a las normas de bioseguridad. (4).

Por otro lado, un estudio en Colombia 2020, encontró que los accidentes a nivel biológico, era una exposición más común al cual se encontraba expuesto el personal, y se daba por una lesión por punción percutánea a causa de una aguja hueca, debido a una falta de material o equipos de protección para el personal principalmente de enfermería (5). Asimismo, los riesgos relacionados con la ocupación ocasionalmente han hecho que el virus COVID-19 sea más contagioso, según un estudio de 2020 realizado en Brasil, en donde la falta de protección del personal incrementa el riesgo dentro de los trabajos (6).

En nuestro país, la Dirección General de Epidemiología (DGE) del Ministerios de Salud (MINSA) en el 2018 se pronunció sobre los profesionales de la salud y el riesgo de sufrir eventos adversos a causa de la exposición o por el continuo contacto con residuos sólidos, en su gran parte personal de enfermería. La cantidad de accidentes de trabajo, aproximadamente 180 por cada 1.000 profesionales médicos cada año, lo que está relacionado con la naturaleza, por falta de capacitación, de trabajo e insuficiente manejo de residuos sólidos (7).

Es por ello que la gestión de la salud ocupacional implica un trabajo pesado, donde el empleador y trabajador, por los periodos cíclicos de exposición al riesgo, condiciones y eventos que tienen un impacto en la vida de las personas, más aún en áreas como el centro quirúrgico(8), como en un estudio en esa área en el 2022, en donde se halló riesgos relacionados al estrés, sobrecarga de trabajo y clima organizacional poco saludable, además de un control y

supervisión de tareas, así como un ritmo de trabajo acelerado, entre otros, lo que se asoció con una deficiencia en el desempeño del personal(9).

De igual manera en un Hospital de Pisco en el 2021 se observó una situación de salud de enfermedades infectocontagiosas, a las cuales el personal de la salud está expuesto, ya que gran parte de las atenciones fueron por enfermedades del sistema respiratorio y de otras enfermedad infectocontagiosas como el Sida y el TBC (10).

Lo que también se observa en la en salas de operaciones, en un hospital de Lima, donde el personal está expuesta tanto a riesgos químico como el humo quirúrgico como biológicos por la manipulación de fluidos, lo cual puede afectar su salud y por ende su nivel de desempeño, por otro lado el personal tienen que afrontar la carga de trabajo alta muy presente en el ambiente del servicio de salud donde supera las capacidades humanas del personal, dentro de otras condiciones poco ideales, es por ello importante medir constantemente como se desarrolla la salud ocupacional y como ello puede repercutir en su desempeño laboral, por consiguiente se formulan las siguientes interrogantes:

## **1.2. Formulación del problema**

### **1.2.1. Problema general**

¿Cuál es la relación que existe entre la salud ocupacional y el desempeño laboral del equipo quirúrgico en salas de operaciones?

### **1.2.2. Problemas específicos**

¿Cuál es la relación que existe entre la salud ocupacional en su dimensión biológica y el desempeño laboral del equipo quirúrgico en salas de operaciones?

¿Cuál es la relación que existe entre la salud ocupacional en su dimensión químico y el desempeño laboral del equipo quirúrgico en salas de operaciones?

¿Cuál es la relación que existe entre la salud ocupacional en su dimensión ergonómico y el desempeño laboral del equipo quirúrgico en salas de operaciones?

¿Cuál es la relación que existe entre la salud ocupacional en su dimensión físico y el desempeño laboral del equipo quirúrgico en salas de operaciones?

¿Cuál es la relación que existe entre la salud ocupacional en su dimensión psicosocial y el desempeño laboral del equipo quirúrgico en salas de operaciones?

### **1.3. Objetivos de la investigación**

#### **1.3.1 Objetivo general**

Determinar la relación que existe entre la salud ocupacional y el desempeño laboral del equipo quirúrgico en salas de operaciones, en un Hospital de Lima 2023.

#### **1.3.2 Objetivos específicos**

Identificar la relación que existe entre la salud ocupacional en su dimensión biológico y el desempeño laboral del equipo quirúrgico en salas de operaciones.

Identificar la relación que existe entre la salud ocupacional en su dimensión químico y el desempeño laboral del equipo quirúrgico en salas de operaciones.

Identificar la relación que existe entre la salud ocupacional en su dimensión ergonómico y el desempeño laboral del equipo quirúrgico en salas de operaciones.

Identificar la relación que existe entre la salud ocupacional en su dimensión físico y el desempeño laboral del equipo quirúrgico en salas de operaciones.

Identificar la relación que existe entre la salud ocupacional en su dimensión psicosocial y el desempeño laboral del equipo quirúrgico en salas de operaciones.

#### **1.4. Justificación de la investigación**

##### **1.4.1 Teórica**

Una estudio de investigación acerca de las teorías del autocuidado de Dorothea Orem, , permitirá entender la salud ocupacional del personal de salud y como ello puede estar relacionado con su desempeño laboral, además de fundamentar dicha relación con conceptos y estudios al respecto, con el fin de aportar en el conocimiento sobre estas variables sirviendo de fundamento para otros estudios de mayor complejidad.

##### **1.4.2 Metodológica**

El estudio actual es cuantitativo; para medir las variables de estudio se utilizarán estadísticas e instrumentos confiables y validados. Como resultado, el estudio servirá como modelo y, a su vez, ayudará a informar futuros estudios que se centren en el mismo contexto.

### **1.4.3 Práctica**

La investigación presentara resultados que demostrarán como la salud ocupacional se enlaza con el desempeño laboral del profesional de salud, y la afección de su salud y bienestar lo cual es muy perjudicial para el servicio, por ello con dicho informe se pretende concientizar a las autoridades pertinentes para que desarrollen estrategias, para lo cual en base a esos resultados en el presente estudio se realizaran sugerencias de mejora para poder aportar esencialmente en la integridad del personal.

## **1.5. Delimitaciones de la investigación**

### **1.5.1 Temporal**

El estudio se desarrollará en los meses de agosto a diciembre 2023.

### **1.5.2 Espacial**

La investigación se llevará a cabo en sala de operaciones, de un hospital de Lima.

### **1.5.3 Población o unidad de análisis**

La población será constituida por el personal de sala de operaciones, de un Hospital de Lima, 2023

## 2. MARCO TEÓRICO

### 2.1. Antecedentes

#### **Internacionales:**

Escobar (2021) presentó en Ecuador su estudio con el objetivo de “determinar la calidad de vida y desempeño laboral del personal de enfermería” un estudio con enfoque cuantitativo de tipo descriptivo, correlacional y transversal, la muestra fue constituida por 118 enfermeros, como instrumento de recolección de datos se aplicó el cuestionario de calidad de vida de Whoqol Bref validado por la Organización Mundial de la Salud y la evaluación de competencias. Entre los principales resultados se obtuvo que la mayoría afirman que tienen buena calidad de vida con el 63.6%, un problema notable es la percepción de un poco de dolor físico en un 44.1%, con dependencia a fármacos y un factor protector la libertad y seguridad personal en un 48.3%; mientras que en el desempeño laboral existe buen profesionalismo, siendo un factor de riesgo el compromiso moderado con la carga horaria del 18.6%, con una limitación del desarrollo profesional enmarca la inestabilidad laboral del 44.9% y la falta de preparación académica de cuarto nivel del 79.7%. El balance de estabilidad laboral y personal facilitan el cumplimiento de manera eficaz y oportuna el rol de cuidado directo (11).

Fuentes y Guambo (2020) presentaron en Ecuador su restudio con el objetivo de “Determinar los factores ambientales que influyen en el rendimiento laboral de enfermería en el Área Clínico Quirúrgico” Estudio descriptivo de enfoque mixto, con una población de 68 personal de salud, y dos cuestionarios, donde se halló en cuanto a los resultados de la investigación de campo, que hacen referencia a los factores ambientales, se estableció que el 87% del personal de enfermería considera que existen dificultades en el sistema de ventilación, 73% estima que el sistema de iluminación es

inadecuado, 83% señala que existe mala organización del puesto de trabajo, 93% destaca que existen cambios bruscos de temperatura, etc., con base a estos resultados la investigación propone el fortalecimiento del Sistema de salud Ocupacional, con la finalidad de prevenir enfermedades y mejorar el rendimiento laboral del personal de Enfermería (12).

Konadu et al, (2020) presentaron en Ghana su estudio con el objetivo de “determinar el efecto de la comunicación de riesgos en la tarea de las enfermeras y el desempeño contextual”, Este estudio implica un enfoque cuantitativo complementado con datos cualitativos. Se llevó a cabo en tres hospitales de Ghana, de los cuales se seleccionó una muestra de 398 enfermeras. El resultado muestra que la comunicación de riesgos tiene un efecto significativo y positivo en el desempeño de la tarea ( $\beta = .65; P < .001$ ) y el desempeño contextual ( $\beta = .55; P < .001$ ). se concluyó que la confianza es el predictor más fuerte de la comunicación de riesgos al influir en la tarea y el desempeño contextual. Sin embargo, la comunicación de riesgos en general mejora la tarea de las enfermeras y el desempeño contextual(13).

Dyrbye et al. (2019) en Estados Unidos el objetivo de su investigación “Evaluar la relación de riesgos psicosocial y el desempeño laboral.” Utilizando una metodología descriptiva, se encontró que de las 812 enfermeras de la muestra, el 35.3% tenía condiciones de burnout, el 30.7% estrés laboral, el 8,3 había faltado uno o más días al trabajo y el 43.8% tenía otros problemas de salud e insatisfacción de las actividades laborales. El personal de salud que presentaba síntomas de burnout aumentaban las probabilidades de haber estado ausentes 1 o más días en el último mes (OR 1,85, IC 95% 1,25-2,72) y tener un desempeño en sus actividades ineficaz (referente: alto

desempeño; desempeño en promedio, el OR es de 2.68 y el margen de maniobra es de 1.82 a 3.99, los de bajo desempeño tienen un OR de 5.01, IC 95% 3.09–8.14). se concluyó que el cansancio es frecuente en el personal de enfermería y como ello afecta en el desempeño de sus actividades (14).

Chen et al. (2019) en su estudio realizado en China “Explorar la relación entre la factores de riesgo biológicos , los factores personales, las características laborales y el desempeño laboral entre las enfermeras del departamento de emergencias en el norte de Taiwán.”, un estudio de tipo descriptivo y una muestra de 222 con la aplicación de cuestionarios, donde se evidencio que el modelo GEE, riesgo biológicos ( $\beta = 0,17$ , valor de  $P = 0,002$ ) y dominio de seguridad ( $\beta = 0,24$ , valor de  $P < 0,001$ ) están relacionados con el rendimiento de la actividad. El ámbito de seguridad ( $\beta = 0.15$ , valor  $P < .001$ ). tiene un impacto en esto. En consecuencia, se puede decir que el ambiente de trabajo y sus características tienen un gran impacto en el desempeño de las enfermeras en el trabajo(15).

## **Nacionales**

Clara (2023) presentó su estudio con el objetivo “determinar la relación que existe entre los riesgos ocupacionales y el desempeño laboral de las enfermeras” El estudio fue de tipo cuantitativo, diseño no experimental, transeccional, correlacional. La población y la muestra estuvieron constituidas por 110 enfermeras. La técnica empleada fue la encuesta y el instrumento utilizado fueron cuestionarios. Los resultados fueron determinados mediante el coeficiente de Rho de Spearman, siendo los siguientes: El nivel de riesgos ocupacionales de las enfermeras (os) es de nivel medio, con un 61% para riesgos químicos, 57% para riesgos biológicos y un 69% para riesgos ergonómicos,

y el nivel de desempeño laboral es también nivel medio, con un 62% para productividad laboral, 49% para eficacia laboral y 65% para eficiencia laboral. Concluyendo que existe relación negativa débil ( $r_s = -,011$ ) no estadísticamente significativa ( $p = 0,911$ ) entre ambas variables riesgos ocupacionales y desempeño laboral. (16).

Chambi et al. (2020) presentaron su estudio con el objetivo de “determinar la relación de los factores de riesgo psicosocial y el desempeño laboral del profesional de enfermería del Hospital Honorio Delgado Arequipa 2019” de investigación descriptiva, tipo cuantitativo correlacional, de corte transversal. El grupo de estudio constaba de 128 enfermeras. Bajo el método de encuesta y la entrevista haciendo uso de cuestionarios. Como resultado se descubrió que el 68% del personal de enfermería mantiene un riesgo psicosocial medio y un 64.1% de regularidad en su desempeño laboral por parte del personal de enfermería. Según una prueba estadística, los factores de riesgo psicosocial, están significativamente relacionados al desempeño laboral, demostrando que a mayor riesgo psicosocial bajo nivel de rendimiento en el trabajo (17).

Luna (2020) presento su estudio con el objetivo “Determinar la relación entre riesgos ocupacionales y desempeño laboral en personal de enfermería del Hospital II Essalud Moquegua”, se abordó el estudio de campo, relacional de tipo prospectivo, por medio de cuestionario al personal de salud. En consecuencia, había una conexión entre los riesgos químicos y el desempeño laboral. Cuando se aplicó el chi cuadrado ( $\chi^2 = 70.00$ ), se determinó que existía una correlación entre los riesgos biológicos y el desempeño laboral, y que las discrepancias eran estadísticamente significativas ( $p = 0.00$ ). Se determinó que el desempeño laboral del personal de enfermería y los riesgos laborales estaban relacionados (18).

Díaz (2019) presentaron su estudio con el objetivo “determinar la relación que existe entre los riesgos ocupacionales y el desempeño laboral de las enfermeras(os) que laboran en los servicios de hospitalización y áreas críticas del Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón – Nuevo Chimbote, 2019” Estudio de tipo cuantitativo. La muestra fue de 110 enfermeras y el uso de cuestionarios. Tanto el desempeño de las tareas del personal de enfermería como los niveles de riesgo ocupacional resultaron moderados. El principal hallazgo fue que los riesgos laborales y el desempeño laboral tienen una relación negativa débil, no estadísticamente significativa ( $r_s = -.011$ ), ( $p = .911 > 0,05$ ) (19).

Mitma et al. (2018) presentaron su estudio con el objetivo “Determinar la relación entre el riesgo ocupacional y el desempeño del profesional de Enfermería, que laboran en Sala de Operaciones del Hospital San Miguel la Mar - Ayacucho, 2018” Estudio de tipo aplicada. La muestra fue de 25 enfermeras y el uso de cuestionarios. El 68%, manifiesta riesgo a nivel ocupacional medio y 32% manifiesta un riesgo general alto; el 64% del personal de salud evidencian un desempeño medio. En conclusión , existe fuerte evidencia de una correlación entre el riesgo ocupacional y el desempeño laboral (Rho de coeficiente de Spearman :0.71)(20).

## **2.2. Bases teóricas**

### **2.2.1 Salud ocupacional**

El riesgo es la probabilidad de que un objeto, sustancia o fenómeno físico comprometa la seguridad física, la salud o la integridad del personal, los materiales o el equipo. Todos estos se conocen como factores de riesgo, y cada uno tiene un origen distinto(21).

De manera similar, la probabilidad de que un trabajador sufra una lesión como resultado de su trabajo puede caracterizarse como salud ocupacional, es decir, en determinadas circunstancias existe el riesgo de que una persona sufra una lesión profesional (22). Asimismo es cualquier aspecto del trabajo que pueda causar lesiones o este considerada dentro de ello (23).

Los riesgos laborales se entienden generalmente como los riesgos presentes en ocupaciones particulares y tareas profesionales, así como el entorno o lugar de trabajo, que podría ser la causa, de estos percances de cualquier tipo que pudiera causar daño físico, problemas con la mente o el cuerpo. (24).

#### **2.1.1.1. Teoría del déficit de autocuidado de Dorothea Orem**

La teoría del autocuidado, que explica porque y como las personas se cuidan a sí mismas, la teoría del déficit de autocuidado, que explica y describe como la enfermería puede ayudar a las personas, y la teoría de los sistemas de enfermería, que explica y describe las conexiones que deben establecerse, asimismo dentro de la teoría se menciona al autocuidado que está presente en las circunstancias del mundo real, dirigido por los individuos hacia si mismos o hacia su entorno, para controlar los elementos que afectan su propio crecimiento, trabajando para mantener su vida, salud y bienestar. Es una habilidad que aprenden las personas que está enfocada a lograr una meta y se aprende debido a una deficiencia. Cuando una persona tiene la capacidad de hacerlo, se involucra en el autocuidado, ejerciendo el cuidado necesario y estos son menores que los requeridos para satisfacer, por ende un requisito bien conocido para el autocuidado(25).

Igual manera la teoría maneja los siguientes sistemas (26):

El paciente es reemplazado por el personal médico en sus rutinas de autocuidado.

-Sistemas de enfermería con compensación parcial: El individuo realiza las tareas de autocuidado que están dentro de sus capacidades mientras que los profesionales de la salud, deberes de autocuidado que el paciente no puede realizar por su condición física o por otras razones.

Apoyar los sistemas educativos: Se hacen esfuerzos para ayudar a las personas a que mantengan condiciones de cuidar de ellos mismos.

### **2.2.1.2 Dimensiones de la salud ocupacional**

**A) Riesgo biológico:** La posibilidad de que un trabajador sufra lesiones debido a la exposición o el contacto con agentes biológicos durante el trabajo se conoce como riesgo biológico, o ejercicio de su función profesional (27).

De igual manera cuando microorganismos patógenos como virus, hongos y parásitos ingresan al cuerpo de un trabajador y causan una infección, la ruta de entrada es a través del tracto respiratorio, por la inhalación de gotas de Flugge. La vía intradérmica, en la que los patógenos requieren un portador para atravesar la piel y depositar en ella microorganismos potencialmente infecciosos. La vía dérmica, cuando los microorganismos infecciosos tienen la capacidad de atravesar la barrera dérmica. A través de la mucosa se absorbe ampliamente el contenido biológico por tratarse de una zona vascularizada como los ojos, la boca, etc. La vía digestiva, que es por donde entran los microorganismos por vía oral y se dirigen a la zona digestiva, facilitando su absorción y entrada al organismo. Las infecciones pueden propagarse al personal de enfermería, punción o lesión causada por contacto con sangre, fluidos corporales,

secreciones infecciosas, inhalación o contaminación con virus como VIH, hepatitis B, hepatitis C o tuberculosis (28).

**B) Riesgo químico:** Un riesgo por el uso o la presencia de productos químicos es el que resulta de las mismas sustancias nocivas. Tener uno o más hace que una sustancia sea peligrosa, representa una amenaza para la salud y tiene las siguientes características, a su vez puede generar incendios y explosiones. Pone en riesgo el medio ambiente (29). En los hospitales se utilizan muchos productos químicos, algunos a sabiendas y otros sin saberlo. Muchos de estos químicos pueden irritar la piel, desencadenar reacciones de sensibilidad, dañar diferentes órganos, provocar mutaciones e incluso cáncer (30).

**Riesgo ergonómico:** Los trastornos musculoesquelético puede desarrollarse como resultado o ser más probable debido al tipo e intensidad de la actividad física realizada en el trabajo, que es lo que se entiende por riesgos ergonómicos (también conocidos como riesgos disergonómicos o riesgos derivados de la ausencia de una adecuada ergonomía de trabajo) (31).

**C) Riesgo físico:** Esta originado en las diversas manifestaciones de la energía presentes en el entorno, donde se realiza la actividad. Se pueden dividir en varios tipos (32):

- Riesgos de tipo mecánico: son aquellas producidos por el uso o manipulación de los equipos como pueden ser ruido, trauma, vibraciones.
- Riesgos de tipo luminoso: es el resultado de una exposición a la iluminación de una intensidad particular, con diferentes temperaturas.
- Riesgos relacionados a los distintos tipos de energía de energía: es la situación de ondas de radiación o ultrasonido.

- **D) Riesgo psicosocial:** Están conectados con la forma en que se organiza el trabajo, que trabajo se realiza y como se realiza, y pueden tener un impacto en el progreso del trabajo y en el desempeño de los empleados (33).

### **2.2.2 Desempeño laboral**

Es un conjunto de habilidades y destrezas conductuales que se espera que el trabajador desarrolle siendo este el sentido de su selección (29). De manera similar, esta actuación es más específicamente la realización de acciones que se realizan voluntariamente y con la intención de alcanzar metas y objetivos tanto personales como organizacionales (34). En el mismo contexto se menciona que el desempeño laboral, es el comportamiento real del trabajador, tanto técnica como profesionalmente, incluida la gestión de las relaciones con sus compañeros, lo cual es importante para mantener su integridad mental, creando así un mejor lugar de trabajo (35). Igualmente se considera que el desempeño del trabajo es el desarrollo de habilidades, conocimientos y destrezas además de la experiencia que el trabajador desarrollar para cumplir de manera eficiente sus labores y el logro de los objetivos y requerimientos de la empresa (36).

En el mismo sentido este desempeño se refiere a lo que el trabajador realiza no solo el hecho de ejecutar la acción o saberla, sino también de la forma en la que la realiza, demostrando aspectos como las aptitudes que reflejan la eficiencia y nivel productivo del trabajador para realizar las actividades asignadas, de sus disciplina además del comportamiento ante las normativas de la organización y el cumplimiento de sus funciones(37).

### **2.2.2.1 Teoría Modelo teórico de Campbell sobre el desempeño laboral**

Se discuten ocho aspectos del desempeño del trabajo, comenzando con los dominios de tareas específicas y pasando a la capacidad del trabajador para completar una tarea que se le ha asignado. Otro punto son las habilidades de tareas no específicas, que están conectadas a tareas que no están relacionadas con el trabajo pero que el empleador espera que se completen. Otro aspecto es la comunicación, tanto oral como escrita, que el trabajador debe desarrollar para desenvolverse en cualquier entorno o para escribir o hablar ante una audiencia de cualquier tamaño (38).

Junto a otros comportamientos relacionados con el desempeño laboral, también se tiene en cuenta el mantenimiento de la disciplina. Se desarrollan habilidades de manejo de conflictos, así como la capacidad de controlar comportamientos indeseables (39)

### **2.2.2.2 Dimensiones del desempeño laboral**

**Pre operatorio inmediato:** Una vez que se toma la decisión de realizar la intervención quirúrgica al paciente, comienza la etapa preoperatoria. La enfermera determina las necesidades fisiológicas, psicosociales y espirituales del paciente, así como los posibles conflictos, brindándole atención individualizada. Para esto, ella necesita expertos, capaz de mantener la estabilidad del paciente a lo largo de cada etapa de la cirugía con habilidades interpersonales, administrativas y clínicas expertas (40).

**Intra operatorio:** El paciente es llevado al quirófano y trasladado a la mesa de operaciones, marcando el inicio de la etapa intraoperatoria, posterior a ello a la unidad de recuperación posanestésico. El enfermero ejerce funciones de circulador y/o

mínimamente invasivos durante esta etapa de la operación, lo que implica una intervención continua y alentadora. Como está capacitado para coordinar las unidades quirúrgicas, así como desempeñar funciones propias del trabajo quirúrgico, brindar una adecuada atención al paciente, y ampliar el manejo de los insumos y equipos médicos a su cargo, el enfermero, no solo es responsable del cuidado del paciente durante la intervención, sino que también realiza otras actividades cruciales dentro del proceso de curación. Usando la bioética como modelo de conducta, la cirugía tiene juicio microbiológico (41).

**Post anestésico:** Comienza con la restauración paulatina de las funciones orgánicas y puede acabar eliminándose tras cualquier acto anestésico. Esto variara según la duración del procedimiento y su dificultad (42).

## **2.3. Formulación de hipótesis**

### **2.3.1. Hipótesis general**

Hi: Existe una relación estadísticamente significativa entre la salud ocupacional y el desempeño laboral del equipo quirúrgico en salas de operaciones, en un Hospital de Lima 2023.

Ho: No existe una relación estadísticamente significativa entre la salud ocupacional y el desempeño laboral del equipo quirúrgico en salas de operaciones, en un Hospital de Lima 2023.

### **2.3.2. Hipótesis Especifica**

Hi: Existe una relación estadísticamente significativa entre la salud ocupacional en su dimensión biológico y el desempeño laboral del equipo quirúrgico en salas de operaciones.

Hi: Existe una relación estadísticamente significativa entre la salud ocupacional en su dimensión químico y el desempeño laboral del equipo quirúrgico en salas de operaciones.

Hi: Existe una relación estadísticamente significativa entre la salud ocupacional en su dimensión ergonómico y el desempeño laboral del equipo quirúrgico en salas de operaciones.

Hi: Existe una relación estadísticamente significativa entre la salud ocupacional en su dimensión físico y el desempeño laboral del equipo quirúrgico en salas de operaciones.

Hi: Existe una relación estadísticamente significativa entre la salud ocupacional en su dimensión psicosocial y el desempeño laboral del equipo quirúrgico en salas de operaciones.

### **3. METODOLOGÍA**

#### **3.1. Método de investigación**

Hipotético-Deductivo, según teorías se genera como supuestas especulaciones que el razonamiento produce en su afán de solucionar problemas y de brindar una justificación coherente del comportamiento. Seguido a ello ha de ser comprobada mediante la rigurosa observación o experimentación. (43).

#### **3.2. Enfoque investigativo**

El enfoque es cuantitativo metodológicamente, se representa por favorecer la lógica empírico-deductiva, a causa de intervenciones de aspecto riguroso y el desempeño de técnicas de recolección de datos en estadística. (44).

#### **3.3. Tipo de investigación**

Dado que el objetivo de la investigación es mejorar nuestra comprensión de lo que se observa y analizar variables en el entorno natural, es un tipo de investigación observacional y básica. (45).

#### **3.4. Diseño de la investigación**

No experimental y correlacional, porque se realizó sin la manipulación de las variables (46). Por su ejecución en un marco y periodo de tiempo determinados, la investigación también es transversal (47)

### **3.5. Población, muestra y muestreo**

#### **Población**

La selección de la muestra que satisfaga una serie de criterios predeterminados se basará en un conjunto de casos definidos y de fácil acceso (48). La población estará constituida por 65 profesionales del equipo quirúrgico en salas de operaciones, de un Hospital de Lima.

#### **Criterios de inclusión**

- Profesionales que estén interesados en participar en la investigación.
- Profesionales del equipo quirúrgico.
- Profesionales con más de un año de experiencia en la institución.

#### **Criterios de exclusión**

- Profesionales que no deseen ser parte de la investigación.
- Profesionales del equipo quirúrgico.
- Profesionales que estén menos de un año de antigüedad en el servicio.

#### **Muestreo**

Las muestras se manipulan según un método de muestreo censal.

### 3.6. Variables y operacionalización

Variables	Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición	Escala valorativa (niveles o rangos)
<b>Salud ocupacional</b>	Es todo aquello que puede generar un riesgo en el ámbito del desarrollo del trabajo. Es todo aquello que ocasiona un accidente como resultado de heridas o daños psicológico. (50)	Se utilizara un cuestionario de 36 ítems para evaluar el autocuidado, teniendo en cuenta las dimensiones riesgo biológico, riesgo químico, riesgo ergonómico, riesgo físico y riesgo psicosocial(51)	Riesgo biológico	Exposición a microorganismos como: Bacterias Hongos Parásitos	Cuantitativa  Ordinal Si (1) No (0)	Alto (24-36) Medio (12-23) Bajo (0-11)
			Riesgo químico	Desinfectantes. Gases Aerosol		
			Riesgo ergonómico	Posturas inadecuadas Sobreesfuerzo Movimientos bruscos Trabajos prolongados de pie.		
			Riesgo físico	Ruido Ventilación Iluminación Temperatura Vibraciones		
			Riesgo Psicosocial	Relaciones entre el equipo de salud Carga trabajo mental		
<b>Desempeño laboral</b>	Acciones y conductas ejecutadas por los trabajadores que se fijan objetivos para el éxito de la empresa (52)	Para medir la adherencia al tratamiento se utilizara un cuestionario de 25 ítems que tiene en cuenta las dimensiones; pre operatorio inmediato, intra operatorio, post anestésico(53).	Pre operatorio inmediato	Programación Desinfección de sala quirúrgica Disponibilidad y funcionamiento de los equipos verifica la ropa quirúrgica e insumos Confirmación de los miembros del equipo Identificación del paciente Verificación de procedimientos Preparación del paciente	Cuantitativa  Ordinal Si (1) No (0)	Bueno (20-30) Regular (10-19) Malo (0-9)
			Intra operatorio	Procedimientos intraoperatorios Lavados de manos Tiempos operatorios		

				Comodidad al paciente Verificación de materiales Traslado del paciente		
			Post anestésico	Aspectos críticos de recuperación y tratamiento Monitorización de funciones vitales Escalas anestesiológicas Verificación dispositivos Evaluación sangrado y/o drenajes del paciente. Revisión zona operatoria. Valoración del dolor. Verificación de las condiciones del paciente para brindarle el alta post operatorio.		

### **3.7. Técnicas e instrumentos de recolección de datos**

#### **3.7.1. Técnica**

La encuesta se empleó como técnica de recopilación de datos, y debe entenderse que su objetivo principal es recopilar sistemáticamente datos sobre conceptos derivados de un problema de investigación construido a priori a través de la interrogación del sujeto (54).

#### **3.7.2. Descripción**

##### **a) Instrumento para medir la variable salud ocupacional:**

Consta de 36 ítems, distribuido en 5 dimensiones: riesgo biológico (9 ítems), riesgo químico (6 ítems) riesgo ergonómico (8 ítems) riesgo físico (7 ítems) y riesgo psicosocial (6 ítems).

Para calificar las respuestas se utilizará la escala dicotómica con las alternativas de respuesta Si (1) y No (0). Para categorización de la variable se utilizaran las escalas de evaluación que se relacionan a continuación:

Alto (24-36)

Medio (12-23)

Bajo (0-11)

##### **b) Instrumento para medir la variable práctica desempeño laboral:**

El instrumento que se utilizará para medir la “**desempeño laboral**”, será un cuestionario de 30 ítems que considera las dimensiones de; pre operatorio inmediato (11 ítems), intra operatorio (7 ítems) y post anestésico (12 ítems) de los autores Córdova y Jara.

Para la calificación de las respuestas, se utilizará escala dicotómica; Si (1); no (0). Para la categorización de la variable, se utilizará las siguientes escalas de evaluación:

Bueno (20-30)

Regular (10-19)

Malo (0-9)

### **3.7.3. Validación**

#### **a) Validación de la variable salud ocupacional:**

Escobar y Vargas, 2018. Se evaluó la validez de contenido utilizando las opiniones de cinco expertos. La validez de contenido del instrumento fue del 87.6%, la cual se considera buena (51).

#### **b) Validación de la variable desempeño laboral:**

Sepúlveda y León ,2020. Seis jueces expertos evaluaron la validez del instrumento y los resultados mostraron que la concordancia es significativa, en cuanto a valores inferiores a  $p=0.05$ .

### **3.7.4. Confiabilidad**

#### **a) Confiabilidad de la variable salud ocupacional:**

La confiabilidad del instrumento fue comprobada a través de una prueba piloto con 20 personas, arrojando un puntaje de 0.816 de Kuder Richardson (51).

**b) Confiabilidad de la variable Adherencia al tratamiento:**

La confiabilidad del instrumento fue comprobada a través de una prueba piloto con 20 personas, arrojando un puntaje de 0.895 de Kuder – Richardson (53).

**3.8. Procesamiento y análisis de datos****a) Plan de procesamiento de datos:**

Para el vaciado de datos de este estudio se seguirá los siguientes procedimientos:

- La carta de presentación se requerirá después de que el proyecto haya sido aprobado por el comité de ética de la Unidad de post grado de la universidad Norbert Wiener.
- El siguiente paso es pedir permiso enviando una solicitud al director de la Unidad de apoyo a la Docencia y a la Investigación de la institución investigada, para que podamos trabajar con el departamento de enfermería.
- Para asegurar que tengan los recursos para dar acceso a la investigación, se programara una reunión con el jefe de enfermería y el servicio del Centro Quirúrgico.
- Los criterios de selección ya establecidos se tendrán en cuenta a la hora de aplicar los instrumentos.
- Antes de utilizar los instrumentos, cada participante debe firmar un formulario de consentimiento informado.
- La encuesta se realizara a cada funcionario seleccionado durante 30 a 35 minutos para aplicar los instrumentos.
- Después de recopilar los datos, se creara una matriz de Microsoft Excel 2021, luego de lo cual se procesaran los datos en el paquete estadísticos

SPSS 25.0 y se crearan tablas graficas en función de los valores descubiertos.

**a) Análisis de datos:**

El sistema estadístico procesara y analizara los datos una vez obtenidos. Las estadísticas inferenciales para evaluar la hipótesis desarrollada en el estudio de investigación, utilizando la prueba paramétrica Rho de Spearman, se presentan en la descripción estadística que se presentara según los niveles de resultado.

### **3.9. Aspectos éticos**

**El principio de la justicia:** Trataremos a todos los profesionales por igual, independientemente de sus antecedentes. Como resultado, toda la información obtenida será precisa y utilizada únicamente para necesidades prácticas de investigación.

**El principio de la autonomía:** Se utilizará el consentimiento informado y se respetaran las decisiones de los participantes sobre su participación o no en el estudio.

**principio de la beneficencia:** Cada participante recibirá información sobre los objetivos del estudio, los cuales, cuando se alcancen, ayudaran significativamente a mejorar el servicio.

**El principio de la no maleficencia:** El estudio no tendrá impacto en los participantes, y dado que se realizó por razones académicas, no habrá ningún descuido que pueda poner en peligro su integridad. Como resultado, toda la información proporcionada está protegida por su anonimato y confidencialidad.

## 4. ASPECTOS ADMINISTRATIVOS

### 4.1. Cronograma de actividades

ACTIVIDADES	2023																			
	Agosto				Setiembre				Octubre				Noviembre				Diciembre			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Identificación del Problema			X	X																
Búsqueda bibliográfica			X	X	X	X	X	X												
Elaboración de la sección introducción: Situación problemática, marco teórico referencial y antecedentes			X	X	X	X	X	X												
Elaboración de la sección introducción: Importancia y justificación de la investigación			X	X	X	X	X	X												
Elaboración de la sección introducción: Objetivos de la investigación			X	X	X	X	X	X	X											
Elaboración de la sección material y métodos: Enfoque y diseño de investigación			X	X	X	X	X	X	X	X										
Elaboración de la sección material y métodos: Población, muestra y muestreo				X	X	X	X	X	X	X										
Elaboración de la sección material y métodos: Técnicas e instrumentos de recolección de datos					X	X	X	X	X	X										
Elaboración de la sección material y					X	X	X	X	X	X										



## 4.2. Presupuesto

RECURSOS	2023					TOTAL
	Mayo	Mayo	Junio	Junio	Julio	
<b>Internet</b>	S/. 105	S/. 105	S/. 105	S/. 105	S/. 105	S/. 525.00
<b>Computadora personal</b>	S/. 2000.00					S/. 2000.00
<b>USB</b>						S/. 20.00
<b>Lapiceros</b>	S/. 4		S/. 3		S/. 7	S/. 14.00
<b>Hoja bond A4</b>					S/. 5	S/. 5.00
<b>Fotocopias</b>					S/. 10	S/. 10.00
<b>Impresiones</b>					S/. 50	S/. 50.00
<b>Espiralado</b>					S/. 10	S/. 10.00
<b>Movilidad</b>	S/. 10	S/. 50	S/. 20	S/. 20	S/. 30	S/. 130.00
<b>Alimentos</b>	S/. 50	S/. 60	S/. 60	S/. 60	S/. 120	S/. 350.00
<b>Llamadas</b>	S/. 10	S/. 20	S/. 30	S/. 20	S/. 30	S/. 110.00
<b>TOTAL</b>						<b>S/. 3224.00</b>

## 5. REFERENCIAS

1. Herrera D. El sector sanitario francés protesta por la crisis en los hospitales públicos [Internet]. France 24. 2022 [citado el 29 de agosto de 2022]. Disponible en: <https://www.france24.com/es/francia/20220607-protestas-sector-sanitario-frances-macron>
2. Devereux E. Nurses concerned about surgical smoke plume health risks [Internet]. Nursing Times. 2022 [citado el 22 de julio de 2022]. Disponible en: <https://www.nursingtimes.net/news/hospital/nurses-concerned-about-surgical-smoke-plume-health-risks-30-06-2022/>
3. Villa Perea JA. Humo quirúrgico y sus implicaciones en el personal de quirófano. Rev Colomb Salud Ocup [Internet]. 2022 [citado el 22 de julio de 2022];12(1):7498. Disponible en: [https://revistas.unilibre.edu.co/index.php/rc\\_salud\\_ocupa/article/view/7498](https://revistas.unilibre.edu.co/index.php/rc_salud_ocupa/article/view/7498)
4. Figueroa C, Castillo S, Carranza F, Cerezo B, Montenegro C. Riesgos psicosociales ante la amenaza infecciosa en personal de enfermería en un centro de salud de Ecuador 2020. Boletín de Malariología y salud ambiental. [Internet]. 2021 [citado el 22 de julio de 2022]; 56(1) Disponible en: <https://docs.bvsalud.org/biblioref/2021/04/1177562/art-4-i-2021.pdf>
5. García L. Riesgos biológicos en los trabajadores de la salud. una revisión documental. Colombia. [Tesis] 2020 [citado el 22 de julio de 2022] Disponible en: [https://repository.ces.edu.co/bitstream/10946/4908/6/52621643\\_2020.pdf](https://repository.ces.edu.co/bitstream/10946/4908/6/52621643_2020.pdf)
6. Silva J, Batista de Carvalho A, Leite H, Oliveira E. Reflexiones sobre los riesgos ocupacionales en trabajadores de salud en tiempos pandémicos por COVID-19. Rev. cuba. enferm. [Internet]. 2020 [citado el 22 de julio de 2022]; 36(2): Disponible en: <http://www.revenfermeria.sld.cu/index.php/enf/article/view/3738>

7. Minsa. Norma técnica de manejo de residuos sólidos hospitalarios. Ministerio de salud, Perú. [Internet]. 2018. [Citado el 2 de julio del 2022] Disponible de: <ftp://ftp2.minsa.gob.pe/descargas/Transparencia/11Proyectos/marco/OrganizacionServicios/NormaResiduosSolidos2.pdf>
8. Calderón G, Rivas L. Factores ocupacionales y nivel de estrés en enfermeras quirúrgicas. Rev. Cubana Enfermer [Internet]. 2021 Dic [citado el 2022 Jul 22]; 37 (4): e4143. Disponible en: [http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0864-03192021000400013&lng=en](http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0864-03192021000400013&lng=en).
9. Gobierno Regional de Ica. Plan anual de seguridad y salud en el trabajo 2022 U.E. 404 hospital San Juan de Dios de Pisco [Internet]. 2022 [citado el 2022 Jul 22]. Disponible en: <http://www.hsjpgisco.gob.pe/archivos/seguridad/plananual.pdf>
10. Jurado Y. Gestión de riesgos laborales y bioseguridad ante el Covid-19 de centro quirúrgico en una clínica de Lima ,2021. Universidad César Vallejo; 2021. Disponible en: <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/73623>
11. Baldeón E, Andrés C. Calidad de vida y desempeño laboral personal de enfermería Hospital San Vicente de Paúl Ibarra, 2021. [citado el 2022 Jul 22]. Disponible en: <http://repositorio.utn.edu.ec/handle/123456789/11479>
12. Fuentes DS, Guambo MD. Factores ambientales que influyen en el rendimiento laboral de enfermería en el Área Clínico Quirúrgico del Hospital de Especialidades FF. AA No1 Quito, octubre 2019-marzo 2020. Babahoyo: UTB-FCS, 2020; 2020. [citado el 2022 Jul 22]. Disponible en: <http://dspace.utb.edu.ec/handle/49000/8045>
13. Konadu A, Dai B, Bakpa E. The effect of risk communication on the nurses' task and contextual performance in disease outbreak control in Ghana: Application of the cause model. Int J Health Plann Manage [Internet]. 2020;35(4):922–38. Disponible en: <http://dx.doi.org/10.1002/hpm.2978>

14. Dyrbye L, Shanafelt T, Johnson P, Johnson L, Satele D, West C. A cross-sectional study exploring the relationship between burnout, absenteeism, and job performance among American nurses. *BMC Nurs* [Internet]. 2019;18(1):57. Disponible en: <http://dx.doi.org/10.1186/s12912-019-0382-7>
15. Chen F, Chen K, Chiou S, Chen P, Du M, Tung T. The longitudinal study for the work-related factors to job performance among nurses in emergency department. *Medicine (Baltimore)* [Internet]. 2019 [citado el 22 de julio de 2022];98(12):e14950. Disponible en: <http://dx.doi.org/10.1097/MD.00000000000014950>
16. Díaz C. Riesgos ocupacionales y desempeño laboral de las(os) enfermeras(os) en el Hospital Regional - Nuevo Chimbote, 2019. *Ciencia Latina* [Internet]. 2023 [citado el 20 de enero de 2024];7(2):10544–59. Disponible en: <https://www.ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/6136>
17. Chambi P, Tito N. Factores de riesgo psicosocial relacionado con desempeño laboral en el personal profesional de enfermería. Hospital Honorio Delgado, Arequipa – 2019. Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa; 2020. Disponible en: <http://repositorio.unsa.edu.pe/handle/UNSA/10437>
18. Luna P. relación entre riesgos ocupacionales y desempeño laboral en personal de enfermería del Hospital II Essalud Moquegua 2019. Universidad Católica de Santa María; 2020. Disponible en: <http://tesis.ucsm.edu.pe/repositorio/bitstream/handle/UCSM/9924/K4.2042.MG.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
19. Díaz C. Riesgos ocupacionales y desempeño laboral de las(os) enfermeras(os) en el Hospital Regional Eleazar Guzmán Barrón- Nuevo Chimbote, 2019. Universidad César Vallejo; 2019. Disponible

en:[https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/39705/D%  
LCL.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/39705/D%c3%adaz_LCL.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

20. Mitma M, Robles R. Riesgo ocupacional y desempeño del profesional de enfermería que laboran en sala de operaciones del Hospital San Miguel La Mar - Ayacucho, 2017. Universidad Nacional del Callao; 2018. Disponible en:[http://repositorio.unac.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12952/3363/MITMA%20Y%20ROBLES\\_TESIS2DA\\_2018.pdf?sequence=1&isAllowed=y](http://repositorio.unac.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12952/3363/MITMA%20Y%20ROBLES_TESIS2DA_2018.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
21. Mori N. Riesgo laboral al que se encuentra expuesto el profesional de enfermería, Hospital Regional Virgen de Fátima, Chachapoyas-2015. Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas [Tesis de titulación] 2015 Disponible en: <http://repositorio.untrm.edu.pe/handle/UNTRM/1041>
22. Mesones V. Exposición a riesgos laborales en el personal de enfermería durante el cuidado a pacientes en los servicios de internamiento de un Hospital Público Jaén 2017. Universidad Nacional de Cajamarca [Tesis de titulación] 2017 Disponible en: <http://repositorio.unc.edu.pe/handle/UNC/1057>
23. Carbajal N, Paredes G. Los Factores de Riesgos Laborales de la Universidad Andina “Néstor Cáceres Velásquez” Filial Arequipa 2017 – 2018. Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa [Tesis] 2019 Disponible en: <http://bibliotecas.unsa.edu.pe/bitstream/handle/UNSA/9925/RIcaconr.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
24. IsoTools. Riesgo laboral y la norma OHSAS 18001. [Internet] 2015 Disponible en: <https://www.isotools.org/2015/09/10/riesgo-laboral-definicion-y-conceptos-basicos/>
25. Navarro Y, Castro M . Modelo de Dorothea Orem aplicado a un grupo comunitario a través del proceso de enfermería. Enfermo. globo [Internet]. junio de 2010 [citado el 21 de julio de 2022]; (19). Disponible en:

[http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1695-61412010000200004&lng=es](http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1695-61412010000200004&lng=es).

26. Zuñiga J. Modelos y teorías en enfermería 7ed medilibros. 2015 [citado el 21 de julio de 2022]; Disponible en: [https://www.academia.edu/11289973/Modelos\\_y\\_teorias\\_en\\_enfermeria\\_7ed\\_medilibros](https://www.academia.edu/11289973/Modelos_y_teorias_en_enfermeria_7ed_medilibros)
27. Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo. ¿Qué es el riesgo biológico? [Internet]. INSST; 2018. [citado el 31 de julio de 2022]. Disponible en: <https://www.insst.es/-/que-es-el-riesgo-biologico->
28. Musto A. Manual de Microbiología y Parasitología. [Internet]. INSST; 2018. [citado el 31 de julio de 2022]. Disponible en: <https://www.unaj.edu.ar/wp-content/uploads/2018/06/Manual-de-Microbiologia-y-Parasitologia-2013.pdf>
29. Comunidad de Madrid. Riesgo Químico Bajo Control [Internet]. 2014 [citado el 31 de julio de 2022]. Disponible en: <https://www.upm.es/sfs/Rectorado/Gerencia/Prevencion%20de%20Riesgos%20Laborales/Informacion%20sobre%20Prevencion%20de%20Riesgos%20Laborales/Manuales/folleto%20LABORATORIOS%20QUIMICA%2014nov2006.pdf>
30. Messite J, Warshaw L. Protección y promoción de la salud: visión general [Internet]. Enciclopedia de salud y seguridad en el trabajo; 2018 [citado el 31 de julio de 2022]. Disponible en: <https://www.insst.es/documents/94886/161958/Cap%C3%ADtulo+15.+Protecci%C3%B3n+y+promoci%C3%B3n+de+la+salud>
31. Centro de Ergonomía Aplicada. ¿Qué son los riesgos ergonómicos? - Guía definitiva [Internet]. Cenea; 2022 [citado el 31 de julio de 2022]. Disponible en: <https://www.cenea.eu/riesgos-ergonomicos/>

32. Escobar D, Vargas R. Riesgos laborales en profesionales de enfermería del hospital regional Zacarías Correa Valdivia de Huancavelica – 2017. Universidad Nacional de Huancavelica; 2017. Disponible en: <https://repositorio.unh.edu.pe/handle/UNH/1104>
33. Ministerio de Salud. ¿Qué son los riesgos psicosociales? [Internet]. MINSA; 2018 [citado el 31 de julio de 2022]. Disponible en: <http://www.digesa.minsa.gob.pe/DSO/SALUD%20OCUPACIONAL%20TRIPTICOS/TRIPTICO%20PREVENCION%20R%20PSICOSOCIALES.pdf>
34. Muñoz M. Gestión de recursos humanos y el desempeño laboral de los trabajadores de la Oficina Nacional de Procesos Electorales, Lima, 2016. Lima: Universidad Cesar Vallejo; 2017. [citado el 31 de julio de 2022]. Disponible en: [https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/6674/Mu%C3%B1oz\\_AME.pdf?sequence=1](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/6674/Mu%C3%B1oz_AME.pdf?sequence=1)
35. Chumpitaz J. Evaluación del desempeño laboral según características demográficas del personal de enfermería del servicio Gineco Obstetricia del Hospital de Ventanilla 2017. Lima: Universidad Cesar Vallejo; 2017. [citado el 31 de julio de 2022]. Disponible en: [https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/14272/Chump%20itaz\\_IJL.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/14272/Chump%20itaz_IJL.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
36. Soria S. Determinantes del trabajo en el desempeño laboral de los licenciados de enfermería en el Hospital I Essalud - Tingo María 2014. Huánuco: Universidad de Huánuco; 2016 [citado el 31 de julio de 2022]. Disponible en: <http://repositorio.udh.edu.pe/bitstream/handle/123456789/280/SORIA%20M%20ACHUCA%20SAMUEL.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
37. Rivera D, Martínez M. Síndrome de burnout y desempeño laboral del personal de enfermería, Hospital María Auxiliadora – 2021. Chíncha: Universidad Autónoma de Ica; 2021 [citado el 31 de julio de 2022]. Disponible en:

<http://repositorio.autonmadeica.edu.pe/bitstream/autonmadeica/1068/1/TESIS%20RIVERA%20-%20MARTINEZ.pdf>

38. Campbell J, McCloy R, Oppler S, Sager C. A Theory of Performance. In N. Schmitt y W. Borman (Eds.), *Personnel selection in organization* [Internet]. 1993 [citado el 31 de julio de 2022] 43(5). 33-70 Disponible en: [https://www.scirp.org/\(S\(i43dyn45teexjx455qlt3d2q\)\)/reference/ReferencesPapers.aspx?ReferenceID=1222840](https://www.scirp.org/(S(i43dyn45teexjx455qlt3d2q))/reference/ReferencesPapers.aspx?ReferenceID=1222840)
39. Bautista R, Cienfuegos R, Aquilar J. El desempeño laboral desde una perspectiva teórica. *Revista de Investigación Valor Agregado* [Internet]. 2020[citado el 31 de julio de 2022] 7(1):54–60. Disponible en: <http://dx.doi.org/10.17162/riva.v7i1.1417>
40. Loayza M, Idrogo . Efectividad de una guía de intervención educativa en la disminución de la ansiedad del paciente quirúrgico en una clínica privada Lima 2017. 2017 [citado el 31 de julio de 2022]; Disponible en: <https://repositorio.upch.edu.pe/handle/20.500.12866/953>
41. Zúñiga D, Segura D, Solano M. *Manual de Procedimientos y Protocolos de Enfermería en la etapa intraoperatoria*. Hospital San Vicente de Paúl, Heredia. 2019 [citado el 31 de julio de 2022]; Disponible en: <http://repositorio.ucr.ac.cr/handle/10669/81068>
42. Cano S, Bombilla J. *Cuidados emocionales que brindan los enfermeros a los pacientes que serán sometidos a una intervención quirúrgica en un Clínica de Lima*. 2016 [citado el 31 de julio de 2022]; Disponible en: <https://repositorio.upch.edu.pe/handle/20.500.12866/556>
43. Ñaupas H, Mejía E, Novoa E, Villagómez A. *Metodología de la investigación científica y la elaboración de tesis*. 3era edición. Perú. 2013.
44. Arias F. *El Proyecto de Investigación Introducción a la metodología científica*. 6ª Edición. Editorial Episteme, C.A. Caracas - República 2012.

45. Hernández, R., Fernández, C., y Baptista, M. Metodología de Investigación. Sexta edición. México D.F.: Mc Graw-Hill Interamericana. 2014.
46. Dzul Escamilla M. Diseño No-Experimental. [Internet]. 2013 [citado el 13 de julio de 2022]; Disponible en: <http://repository.uaeh.edu.mx/bitstream/handle/123456789/14902>
47. Rodríguez M, Mendivelso F. Diseño de investigación de Corte Transversal. Rev medica Sanitas [Internet]. 2018;21(3):141–6. Disponible en: <https://revistas.unisanitas.edu.co/index.php/rms/article/download/368/289/646>
48. Carrasco Diaz S. Metodología de La Investigación Científica. [Internet]. 2016 [citado el 13 de julio de 2022]; Disponible en: [https://www.academia.edu/26909781/Metodologia\\_de\\_La\\_Investigacion\\_Cientifica\\_Carrasco\\_Diaz\\_1\\_](https://www.academia.edu/26909781/Metodologia_de_La_Investigacion_Cientifica_Carrasco_Diaz_1_)
49. Hernández R, Mendoza, C Metodología de la investigación. Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta. Ciudad de México, México: Editorial Mc Graw Hill Education, Año de edición: 2018, ISBN: 978-1-4562-6096-5, 714 p.
50. BeeDIGITAL. Riesgo laboral en el trabajo: definición y cómo evitarlo. [Internet]. 2015 [citado el 13 de julio de 2022]; Disponible en: <https://www.beedigital.es/prevencion-riesgos/que-es-el-riesgo-laboral-definicion-y-como-evitarlo/>
51. Escobar D, Vargas R. Riesgos laborales en profesionales de enfermería del hospital regional Zacarías Correa Valdivia de Huancavelica – 2017. Universidad Nacional de Huancavelica; 2017. Disponible en: <https://repositorio.unh.edu.pe/handle/UNH/1104>
52. Bautista R, Cienfuegos R, Aquilar J. El desempeño laboral desde una perspectiva teórica. RIVA [Internet]. 31 de diciembre de 2020 [citado 31 de julio de 2022];7(1):54-60. Disponible en: [https://revistas.upeu.edu.pe/index.php/ri\\_va/article/view/1417](https://revistas.upeu.edu.pe/index.php/ri_va/article/view/1417)

53. Córdova M, Jara S. Satisfacción laboral del enfermero y desempeño en el cuidado al paciente de centro quirúrgico hospital Víctor Lazarte Echegaray Trujillo 2020. Universidad Privada Antenor Orrego; 2021. Disponible en: <https://repositorio.upao.edu.pe/handle/20.500.12759/7909#:~:text=Finalmente%2C%20los%20resultados%20basados%20en,V%C3%ADctor%20Lazarte%20Echegaray%20D%20Trujillo%202020>.
54. López P, Fachelli S. Metodología de la investigación social cuantitativa [Internet]. 2016 [citado 31 de julio de 2022]. Disponible en: [https://ddd.uab.cat/pub/caplli/2016/163567/metinvsocua\\_a2016\\_cap2-3.pdf](https://ddd.uab.cat/pub/caplli/2016/163567/metinvsocua_a2016_cap2-3.pdf)
55. Colegio de Enfermeros del Perú. Código de Ética y Deontología. [Online].; 2009 [citado 31 de julio de 2022]. Disponible en: [https://www.cep.org.pe/download/codigo\\_etica\\_deontologia.pdf](https://www.cep.org.pe/download/codigo_etica_deontologia.pdf).

## **ANEXOS**

## Anexo 1. Matriz de consistencia

**Título:** “Salud ocupacional y desempeño laboral del equipo quirúrgico en salas de operaciones, Hospital Mogrovejo, 2022”

PROBLEMAS	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLES	METODOLOGÍA
<p><b>Problema general</b></p> <p>¿Cuál es la relación que existe entre la salud ocupacional y el desempeño laboral del equipo quirúrgico en salas de operaciones, Hospital de Lima, 2023?</p> <p><b>Problemas específicos</b></p> <p>1. ¿Cuál es la relación que existe entre la salud ocupacional en su dimensión biológico y el desempeño laboral del equipo quirúrgico en salas de operaciones, Hospital de Lima, 2023?</p> <p>2. ¿Cuál es la relación que existe entre la salud ocupacional en su dimensión químico y el desempeño laboral del equipo quirúrgico en salas de operaciones, Hospital de Lima, 2023?</p> <p>3. ¿Cuál es la relación que existe entre la salud ocupacional en su dimensión ergonómico y el desempeño laboral del equipo quirúrgico en salas de operaciones, Hospital de Lima, 2023?</p>	<p><b>Objetivo general</b></p> <p>Determinar la relación que existe entre la salud ocupacional y el desempeño laboral del equipo quirúrgico en salas de operaciones, Hospital de Lima, 2023.</p> <p><b>Objetivos específicos</b></p> <p>1. Identificar la relación que existe entre la salud ocupacional en su dimensión biológico y el desempeño laboral del equipo quirúrgico en salas de operaciones, Hospital Mogrovejo, 2022. Hospital de Lima, 2023</p> <p>2. Identificar la relación que existe entre la salud ocupacional en su dimensión químico y el desempeño laboral del equipo quirúrgico en salas de operaciones, Hospital de Lima, 2023</p> <p>3. Identificar la relación que existe entre la salud ocupacional en su dimensión ergonómico y el desempeño laboral del equipo quirúrgico en salas de</p>	<p><b>Hipótesis general</b></p> <p>Hi: Existe una relación estadísticamente significativa entre la salud ocupacional y el desempeño laboral del equipo quirúrgico en salas de operaciones, Hospital de Lima, 2023</p> <p>Ho: No existe una relación estadísticamente significativa entre la salud ocupacional y el desempeño laboral del equipo quirúrgico en salas de operaciones, Hospital de Lima, 2023</p> <p><b>Hipótesis específicas</b></p> <p>Hi: Existe una relación estadísticamente significativa entre la salud ocupacional en su dimensión biológico y el desempeño laboral del equipo quirúrgico en salas de operaciones, Hospital de Lima, 2023</p> <p>Hi: Existe una relación estadísticamente significativa entre la salud ocupacional en su dimensión químico y el desempeño laboral del equipo quirúrgico en salas de operaciones, Hospital de Lima, 2023</p> <p>Hi: Existe una relación estadísticamente significativa entre la salud ocupacional en su dimensión ergonómico y el desempeño laboral del equipo quirúrgico en salas de operaciones, Hospital de Lima, 2023</p> <p>Hi: Existe una relación estadísticamente significativa entre la salud ocupacional en su dimensión físico y el desempeño laboral del equipo quirúrgico en salas de operaciones, Hospital de Lima, 2023</p>	<p><b>Variable 1</b> Salud ocupacional</p> <p><b>Dimensiones:</b> Riesgo biológico Riesgo químico Riesgo ergonómico Riesgo físico Riesgo psicosocial</p> <p><b>Variable 2</b> Desempeño laboral</p> <p><b>Dimensiones:</b> Pre operatorio Intra operatorio Post anestésico</p>	<p><b>Método de la investigación</b></p> <p><b>Método:</b> Hipotético deductivo <b>Enfoque:</b> Cuantitativo <b>Tipo de estudio:</b> Básica <b>Diseño:</b> no experimental de corte transversal</p> <p><b>Población, muestra y muestreo</b></p> <p><b>Muestreo</b> Censal</p> <p><b>Técnicas:</b> Encuesta <b>Instrumentos:</b> Cuestionario</p>

<p>4. ¿Cuál es la relación que existe entre la salud ocupacional en su dimensión físico y el desempeño laboral del equipo quirúrgico en salas de operaciones, Hospital de Lima, 2023?</p> <p>5. ¿Cuál es la relación que existe entre la salud ocupacional en su dimensión psicosocial y el desempeño laboral del equipo quirúrgico en salas de operaciones, Hospital de Lima, 2023?</p>	<p>operaciones, Hospital de Lima, 2023</p> <p>4. Identificar la relación que existe entre la salud ocupacional en su dimensión físico y el desempeño laboral del equipo quirúrgico en salas de operaciones, H Hospital de Lima, 2023</p> <p>5. Identificar la relación que existe entre la salud ocupacional en su dimensión psicosocial y el desempeño laboral del equipo quirúrgico en salas de operaciones, Hospital de Lima, 2023</p>	<p>Hi: Existe una relación estadísticamente significativa entre la salud ocupacional en su dimensión psicosocial y el desempeño laboral del equipo quirúrgico en salas de operaciones, Hospital de Lima, 2023.</p>		
--	---	--	--	--

## Anexo 2. Instrumentos

### CUESTIONARIO DE LA SALUD OCUPACIONAL

**Instrucciones:** A continuación usted encontrará una serie de preguntas que deberá marcar un aspa x la respuesta que considere correspondiente.

#### DATOS GENERALES:

**Edad:**

20 -24            ()

25 -54            ()

55 – más         ()

**Sexo:**

Femenino ()

Masculino()

Nº	Ítems	Si	No
	<b>BIOLÓGICO</b>		
1	¿En el desarrollo de sus actividades laborales, utiliza equipo de protección personal, ante la probabilidad de riesgos de pinchazos, salpicaduras, cortes, y otros?		
2	¿Está expuesto a infectarse con enfermedades infectocontagiosas como SIDA, hepatitis, tuberculosis, meningitis?		
3	¿En sus actividades laborales está en contacto con fluidos corporales como sangre, orina, secreciones, o desechos peligrosos?		
4	¿Está expuesto a manipulación y contacto con microorganismos patógenos, ejemplo: bacterias, virus, protozoos, hongos, otros?		
5	¿En su área laboral, los desechos sólidos se almacenan y depositan en bolsas y contenedores adecuados?		
6	¿En el desarrollo de sus actividades laborales, ha padecido de enfermedades virales?		
7	¿En el desarrollo de sus actividades laborales, ha padecido de enfermedades bacterianas?		
8	¿En el desarrollo de sus actividades laborales, ha padecido de enfermedades parasitarias?		
9	¿En el desarrollo de sus actividades laborales, ha padecido de enfermedades fúngicas?		
	<b>QUÍMICO</b>		
10	En el desempeño de sus actividades laborales está expuesto a detergentes, productos de limpieza, antisépticos, cloro, medicamentos, yodo y otros. Especifique		
11	En el desempeño de sus actividades usted se expone a sustancias químicas como el Látex por tiempos prolongados		
12	En el desempeño de sus actividades está en riesgo de sufrir intoxicaciones por gases tóxicos, vapores, quemaduras por manipulación de sustancias químicas, y otros.		
13	En el desempeño de sus actividades laborales ha padecido algún accidente o enfermedad causada por manipulación o exposición a sustancias químicas		
14	En el desempeño de sus actividades usted se encuentra expuesto a los desinfectantes como glutaraldehído, formaldehído u otros		
15	En el desempeño de sus actividades usted se encuentra expuesto ante anestésicos.		
	<b>ERGONÓMICO</b>		
16	¿En el desarrollo de sus actividades, tiene que realizar movimientos y adoptar posturas forzadas que le puedan provocar lesiones?		
17	¿En su área de trabajo, existe posibilidad de realizar movimientos bruscos e inesperados que produzcan lesiones lumbares?		
18	¿En el desarrollo de sus actividades, está expuesto a permanecer de pie por largos períodos?		

19	¿En el desarrollo de sus actividades, está expuesto a permanecer sentado por largos períodos?		
20	¿En el desarrollo de sus actividades laborales, está expuesto a permanecer frente al computador por largos períodos?		
21	El mobiliario con el que labora en el área de su trabajo es adecuado para su persona.		
22	¿En el desempeño de sus actividades, está expuesto a tareas o posturas prolongadas que le genere problemas musculares?		
23	Durante su jornada laboral, levanta objetos de aprox.20Kg a más.		
	<b>FÍSICO</b>		
24	¿En el desempeño de sus actividades está expuesto a ruidos que perturben su tranquilidad?		
25	¿Considera que las condiciones de circulación del aire del departamento o servicio donde usted labora son adecuadas?		
26	¿En su área laboral, está expuesto a altos niveles de humedad?		
27	¿La iluminación del área o servicio donde usted labora, es adecuada para las actividades que realiza?		
28	¿En su área laboral, está expuesto a bajos o altos niveles de temperatura?		
29	¿Durante su trabajo está usted expuesto a vibraciones?		
30	¿Durante la jornada laboral está expuesto a corrientes de aire?		
	<b>PSICOSOCIAL</b>		
31	¿El proceso de su trabajo genera en usted estrés laboral?		
32	¿En el desempeño de sus labores existen buenas relaciones con sus compañeros de trabajo?		
33	¿Considera que tiene sobrecarga laboral físico o mental que le produzca fatiga, u otros síntomas?		
34	¿En el desarrollo de sus actividades laborales existe riesgo de agresión o amenazas por parte del jefe hacia subalternos?		
35	¿En el desarrollo de sus actividades existe riesgo de agresión verbal por parte del paciente o su familia?		
36	¿Se siente emocionalmente agotado por su trabajo?		

Fuente: <http://repositorio.unh.edu.pe/bitstream/handle/UNH/1104/TP%20-%20UNH.%20ENF.%200086.pdf?sequence=1>

## GUÍA DE OBSERVACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL

N		SI	No
<b>Dimensión 1: PRE OPERATORIO INMEDIATO</b>			
1	La enfermera revisa programación de centro quirúrgico.		
2	La enfermera realiza la desinfección de sala quirúrgica.		
3	La enfermera ha comprobado la disponibilidad y funcionamiento de los equipos que serán usados		
4	La enfermera verifica la ropa quirúrgica e insumos para la intervención quirúrgica.		
5	La enfermera confirma que todos los miembros del equipo quirúrgico se encuentren.		
6	La enfermera identifica al paciente.		
7	La enfermera confirma verbalmente el nombre del procedimiento conjuntamente con el equipo de cirugía y anestesiólogo		
8	La enfermera verifica el procedimiento a realizar		
9	La enfermera constata en el paciente el ayuno, si tiene alergias, y otras comorbilidades		
10	La enfermera verifica el retiro de prótesis dental, lentes de contacto, objetos de metal, retiro de maquillaje o esmalte		
11	La enfermera traslada al paciente al quirófano brindándole seguridad		
<b>Dimensión 2: INTRA OPERATORIO</b>			
12	La enfermera conjuntamente con el anestesiólogo y cirujano coloca al paciente según posición requerida		
13	La enfermera instrumentista realiza el lavado de manos quirúrgico		
14	La enfermera circulante participa en la inducción de la anestesia.		
15	La enfermera instrumentista respeta tiempos operatorios, y al mismo tiempo los principios de asepsia		
16	La enfermera brinda abrigo, confort y comodidad al paciente		
17	La enfermera realiza el recuento de instrumentos, gasas y agujas		
18	La enfermera conjuntamente con el anestesiólogo traslada al paciente de la mesa quirúrgica a la camilla		
<b>Dimensión 3: POST ANESTESICO</b>			
19	La enfermera conjuntamente con el anestesiólogo traslada al paciente a Unidad de Recuperación Post Anestesia.		
20	La enfermera revisa los aspectos críticos de la recuperación y el tratamiento del paciente		
21	La enfermera procede a la monitorización de funciones vitales, estado de conciencia y administración de medicamentos prescritos.		
22	La enfermera evalúa en el paciente las escalas anestesiológicas según anestesia recibida		
23	La enfermera verifica los dispositivos con los que viene el paciente de quirófano.		
24	La enfermera evalúa sangrado y/o drenajes del paciente.		
25	La enfermera revisa zona operatoria.		
26	La enfermera valora escala del dolor según EVA.		
27	La enfermera verifica la respuesta diurética del paciente.		
28	La enfermera verifica líquidos, medicamentos e infusiones.		
29	La enfermera evalúa las condiciones de alta del paciente junto con el anestesiólogo		
30	La enfermera coordina traslado del paciente, previa alta según anestesiología		

Fuente:

[https://repositorio.upao.edu.pe/bitstream/20.500.12759/7909/1/REP\\_MILAGROS.C%  
c3%93RDOVA\\_SOLANGHE.JARA\\_SATISFACCI%  
c3%93N.LABORAL.DEL.ENFERMERO.pdf](https://repositorio.upao.edu.pe/bitstream/20.500.12759/7909/1/REP_MILAGROS.C%c3%93RDOVA_SOLANGHE.JARA_SATISFACCI%c3%93N.LABORAL.DEL.ENFERMERO.pdf)

### Anexo 3. Consentimiento Informado

#### CONSENTIMIENTO INFORMADO

Este documento de consentimiento informado tiene información que lo ayudará a decidir si desea participar en este estudio de investigación en salud. Antes de decidir si participa o no, debe conocer y comprender cada uno de los siguientes apartados, tómese el tiempo necesario y lea con detenimiento la información proporcionada líneas abajo, si a pesar de ello persisten sus dudas, comuníquese con la investigadora al teléfono celular o correo electrónico que figuran en el documento. No debe dar su consentimiento hasta que entienda la información y todas sus dudas hubiesen sido resueltas.

**Título del proyecto:** “Salud ocupacional y desempeño laboral del equipo quirúrgico en Salas de Operaciones, Hospital Mogrovejo, 2022”.

**Nombre del investigador principal:** Cueva Caballero, Kemilly Jhazmin

**Propósito del estudio:** Determinar la relación que existe entre la salud ocupacional y el desempeño laboral del equipo quirúrgico en salas de operaciones, Hospital Mogrovejo, 2022.

**Participantes:** Equipo quirúrgico en salas de operaciones, Hospital Mogrovejo, 2022.

**Participación voluntaria:** Su participación en este estudio es completamente voluntaria y puede retirarse en cualquier momento.

**Beneficios por participar:** Los participantes del estudio podrán acceder a los resultados de la investigación.

**Inconvenientes y riesgos:** Ninguno, solo se le pedirá responder el cuestionario.

**Costo por participar:** Usted no hará gasto alguno durante el estudio.

**Remuneración por participar:** Ninguna es voluntaria.

**Confidencialidad:** La información que usted proporcione estará protegido, solo los investigadores pueden conocer. Fuera de esta información confidencial, usted no será identificado cuando los resultados sean publicados.

**Renuncia:** Usted puede retirarse del estudio en cualquier momento, sin sanción o pérdida de los beneficios a los que tiene derecho.

**Consultas posteriores:** Si tuviese preguntas adicionales durante el desarrollo de este estudio o acerca del estudio, puede dirigirse a la coordinadora de equipo.

**Contacto con el Comité de Ética:** Si usted tuviese preguntas sobre sus derechos como voluntario, o si piensa que sus derechos han sido vulnerados, puede dirigirse al Presidente del Comité de Ética de la ..... ubicada en ....., correo

electrónico: .....

### **DECLARACIÓN DE CONSENTIMIENTO**

Declaro que he leído y comprendido la información proporcionada, se me ofreció la oportunidad de hacer pregunta; y responderlas satisfactoriamente, no he percibido coacción ni he sido influido indebidamente a participar o continuar participando en el estudio y que finalmente el hecho de responder la encuesta expresa su aceptación de participar voluntariamente en el estudio. En mérito a ello proporciono la información siguiente:

Documento Nacional de Identidad: .....

Correo electrónico personal o institucional: .....

---

Firma

## Reporte de Similitud Turnitin

### ● 20% de similitud general

Principales fuentes encontradas en las siguientes bases de datos:

- 15% Base de datos de Internet
- Base de datos de Crossref
- 18% Base de datos de trabajos entregados
- 0% Base de datos de publicaciones
- Base de datos de contenido publicado de Crossref

#### FUENTES PRINCIPALES

Las fuentes con el mayor número de coincidencias dentro de la entrega. Las fuentes superpuestas no se mostrarán.

1	<b>Universidad Wiener on 2023-03-11</b> Submitted works	2%
2	<b>repositorio.uwiener.edu.pe</b> Internet	2%
3	<b>uwiener on 2023-05-10</b> Submitted works	2%
4	<b>uwiener on 2023-12-29</b> Submitted works	1%
5	<b>Universidad Wiener on 2023-10-14</b> Submitted works	1%
6	<b>uwiener on 2024-02-25</b> Submitted works	1%
7	<b>repositorio.unac.edu.pe</b> Internet	1%
8	<b>uwiener on 2023-09-24</b> Submitted works	<1%