



**UNIVERSIDAD PRIVADA NORBERT WIENER**  
**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES**  
**ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE**  
**ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS Y COMPETITIVIDAD**

**TESIS**

**ESTILO DE LIDERAZGO DEL SUPERVISOR DE**  
**PRODUCCION DE LA EMPRESA TEXTIL POLMER**  
**S.A.C., LIMA 2015**

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE**  
**LICENCIADA EN ADMINISTRACIÓN Y NEGOCIOS**  
**INTERNACIONALES**

**AUTORA**

**Br. GAMERO ARPITA ROSA EDITH**

**ASESORA**

**Dra. CARHUANCHO MENDOZA IRMA MILAGROS**

**LIMA - PERÚ**

**2015**

## **Resumen**

La investigación titulada: “Estilo de liderazgo del supervisor de producción de la empresa textil Polmer S.A.C., Lima 2015”, tuvo como objetivos de investigación: Determinar el nivel del estilo de liderazgo transformacional del supervisor de producción de la empresa textil Polmer S.A.C., Lima 2015; Determinar el nivel del estilo de liderazgo transaccional del supervisor de producción de la empresa textil Polmer S.A.C., Lima 2015 y Determinar el estilo de liderazgo predominante del supervisor de producción de la empresa textil Polmer S.A.C., Lima 2015

El estudio de investigación es de tipo descriptiva se realizó con el diseño descriptivo simple, el método utilizado fue descriptivo, el instrumento fue un cuestionario estandarizado denominado Adaptación del Cuestionario Multifactorial de Liderazgo (MLQ Forma 5X Corta) de B. Bass y Avolio, la población de estudio estuvo conformada por 18 operarios.

Los resultados obtenidos mediante la encuesta permiten afirmar que predomina el estilo de liderazgo transformacional con el 100%, a diferencia del estilo de liderazgo transaccional que predomina el nivel medio con un 89%.

Palabras claves.- Liderazgo transformacional y Liderazgo transaccional