



UNIVERSIDAD PRIVADA NORBERT WIENER
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL ADMINISTRACIÓN DE
NEGOCIOS Y COMPETITIVIDAD

TESIS

CLIMA ORGANIZACIONAL SEGÚN EL PERSONAL
OBRERO DE LA EMPRESA POLMER S. A. C., 2015

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE
LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN Y NEGOCIOS
INTERNACIONALES

AUTOR

Br. TUPAC YUPANQUI CARBAJAL CARLOS RODRIGO

ASESORA

Dra. CARHUANCHO MENDOZA IRMA MILAGROS

LIMA - PERÚ

2015

Resumen

La investigación titulada: “Clima organizacional según el personal obrero de la empresa Polmer S. A. C., 2015”, tuvo como objetivo general determinar el nivel del talento humano según el personal obrero de la empresa Polmer S.A.C., 2015.

La investigación se realizó bajo el diseño descriptivo simple, el método utilizado fue descriptivo, para la recopilación de datos se encuestó a la población de estudio que estuvo conformada por 18 trabajadores obreros en el área de producción, para la recopilación de datos se utilizó el cuestionario estandarizado del MINSA (2008).

Por lo tanto, se demostró de acuerdo a los resultados que se obtuvieron en las encuestas, que el clima organizacional que existe y se mantiene en la empresa textil Polmer S.A.C. es saludable, puesto que existe compañerismo, y ayuda mutua entre los mismos compañeros de área.

Palabras clave: Clima organizacional, talento humano, diseño organizacional y cultura organizacional.