



**Universidad
Norbert Wiener**

**UNIVERSIDAD PRIVADA NORBERT WIENER
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD**

**“FACTORES SOCIOCULTURALES Y SU RELACIÓN CON EL
RECONOCIMIENTO SOCIAL ENFERMERO POR PARTE DE LOS
PACIENTES HOSPITALIZADOS DEL SERVICIO DE CIRUGÍA,
HOSPITAL VICTOR LAZARTE ECHEGARAY, ESSALUD,
TRUJILLO”**

**TRABAJO ACADÉMICO PARA OPTAR EL TÍTULO DE
ESPECIALISTA EN CUIDADO ENFERMERO EN PACIENTE
CLÍNICO QUIRÚRGICO**

PRESENTADO POR:

Lic. BELTRÁN HUARAC, ROXANA MARTHA

ASESOR:

Mg. MORI CASTRO JAIME ALBERTO

LIMA – PERÚ

2022

DEDICATORIA:

Este presente trabajo de investigación se lo dedico a Dios por ser quien me acompaña siempre cada día de mi vida, me llena de bendiciones y me da fortaleza en mis momentos difíciles, a mi familia Beltrán Huarac por permanecer conmigo y enseñarme la importancia de la familia, a mis hijas Juliana y Valeria Nicole por ser ese combustible que necesito para seguir adelante; y a cada uno de mis docentes que me apoyaron en el camino de mi formación como especialista.

AGRADECIMIENTO:

Agradezco a la Universidad Privada Norbert Wiener por brindarme una formación profesional de calidad y a los docentes que me impartieron sus enseñanzas para el logro de mi objetivo.

ASESOR:
Mg. MORI CASTRO JAIME ALBERTO

JURADO

PRESIDENTE : Mg. Fernandez Rengifo, Werther Fernando
SECRETARIO : Mg. Uturunco Vera, Milagros Lisbeth
VOCAL : Mg. Rojas Ahumada, Magdalena Petronila

ÍNDICE

Resumen	1
Abstrac	2
1. EL PROBLEMA	3
1.1. Planteamiento del problema	3
1.2. Formulación del problema	4
1.2.1. Problema general	4
1.2.2. Problemas específicos	4
1.3. Objetivos de la investigación	5
1.3.1. Objetivo general	5
1.3.2. Objetivos específicos	5
1.4. Justificación de la investigación	6
1.4.1. Teórica	6
1.4.2. Metodológica	6
1.4.3. Práctica	6
1.5. Delimitaciones de la investigación	6
1.5.1. Temporal	6
1.5.2. Espacial	6
1.5.3. Recursos	6
2. MARCO TEÓRICO	7
2.1. Antecedentes	7
2.2. Base Teórica	9
2.3. Formulación de hipótesis	13
3. METODOLOGÍA	14
3.1. Método de la investigación	14
3.2. Enfoque de la investigación	15
3.3. Tipo de investigación	15
3.4. Diseño de la investigación	15
3.5. Población, muestra y muestreo	16
3.6. Variables y operacionalización	17
3.6.1. Variables de estudio	17
3.6.2. Operacionalización de variables	19
3.7. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	20

3.7.1. Técnica	20
3.7.2. Descripción de instrumentos	20
3.7.3. Validación	22
3.7.4. Confiabilidad	22
3.8. Plan de procesamiento y análisis de datos	22
3.9. Aspectos éticos	23
4. ASPECTOS ADMINISTRATIVOS	24
4.1. Cronograma de actividades	24
4.2. Presupuesto	25
5. REFERENCIAS	26
6. Anexos	34
Anexo 6.1 Matriz de consistencia	35
Anexo 6.2 Instrumentos	36
Anexo 6.3 Validez de los instrumentos	41
Anexo 6.4 Confiabilidad de los instrumentos	51
Anexo 6.5 Formato de consentimiento informado	55

Resumen

Objetivo: Analizar la relación de los factores socioculturales y el reconocimiento social enfermero por parte de los pacientes del servicio de cirugía del Hospital Víctor Lazarte Echeagaray Essalud, Trujillo 2021. **Material y método:** Investigación de diseño descriptiva-correlacional y de corte transversal, porque estudia la correlación entre dos variables para saber del grado de relación de las mismas, es descriptiva porque medirá o evaluará diversos aspectos, dimensiones o componentes del fenómeno o fenómenos a investigar, presenta un enfoque cuantitativo, pues emplea el acopio de datos para realizar la verificación de la hipótesis, que tiene su base en el análisis estadístico y medición numérica. Los resultados que se obtienen con este tipo de investigación suelen ser lógicos e imparciales y sobre todo su medición es sometida a criterios de confiabilidad y validez, además cuenta con categorías y respuestas bien estructuradas que explicaran el fenómeno a estudiar, las cuales están basadas en una base teórica.

Palabras claves: Factores socio culturales, reconocimiento social, enfermería.

Abstract

Objective: To analyze the relationship between sociocultural factors and the social recognition of nurses by patients in the surgical service of the Victor Lazarte Echegaray Essalud Hospital, Trujillo 2021. Material and method: Descriptive-correlational and cross-sectional research design, because it studies the correlation between two variables to know the degree of relationship between them, it is descriptive because it will measure or evaluate various aspects, dimensions or components of the phenomenon or phenomena to be investigated, it presents a quantitative approach, because it uses data collection to verify the hypothesis, which is based on statistical analysis and numerical measurement. The results obtained with this type of research are usually logical and impartial and above all their measurement is subjected to criteria of reliability and validity, it also has well-structured categories and answers that explain the phenomenon to be studied, which are based on a theoretical basis.

Key words: Socio-cultural factors, social recognition, nursing.

1. EL PROBLEMA

1.1. Planteamiento del problema

Para Virginia Henderson la enfermería es humanística pues asiste o supe aquellas actividades que el individuo no puede por un deterioro de su salud, también promueve la salud o su recuperación y apoya a una muerte digna; la relación entre quien cuida y quien es cuidado implica el reconocimiento del ser humano en la otra persona, además de estrechar una relación empática abierta y comunicativa entre ambos (1), el humanismo es propio de nuestra naturaleza ,la humanización del cuidado debe estar centrada en tratar al ser humano como persona con dignidad , es decir: "tratar al otro como te gustaría que te trataran" con sensibilidad, "Pensar con el corazón y sentir con el intelecto" (2).

El cuidar de otro pierde su sentido si no hay un interés real en la persona que cuida o el que recibe el cuidado; un ambiente hostil perjudica la calidad del cuidado, la enfermera muchas veces siente que su esfuerzo por mantener el funcionamiento de su área laboral no se vea valorado, debido a la falta de reconocimiento de sus colegas Jefas, pacientes e incluso los familiares (3).

Los cuidados de enfermería no han trascendido en la sociedad fundamentalmente por una escasa inserción, al poco tiempo que se ejerce como profesión y a la falta de una estrategia de venta de nuestra imagen a la población. La mayoría de los usuarios piensan que el cuidado es algo intuitivo que no tiene valor profesional, y ven a la enfermera como ayudante del médico, todo esto lleva a un escaso reconocimiento social de los cuidados (4).

La enfermería está evolucionando en estos últimos años, pues se están presentando cambios con repercusiones trascendentales tales como la incorporación de estudios universitarios para el grado, el postgrado (máster y doctorado) y las especialidades, estamos en un crecimiento profesional que permitirá formar nuestro propio cuerpo de conocimientos y formar nuestra imagen e identidad profesional para un reconocimiento por la sociedad (5).

La identidad de la enfermería aun es pobre, esto no permite visibilizar sus cuidados ocasionando una imagen social deteriorada ante la población y por ende el

reconocimiento queda aún más olvidado, el reconocimiento es más que un dato o indicador existe una razón más poderosa, esta es que las personas necesitamos ser reconocidas el hecho de que el trabajo sea reconocido es una de las necesidades más importantes en el sentir de las personas (6).

Mena y Gonzales (2018) en España, informan que a pesar que se hizo una gran campaña por visibilizar la imagen social de la enfermería en el año 2015, por medio de distintos medios incluidas muchas instituciones gremiales encontraron que el 60% de la población no conoce las funciones de la enfermera incluso el 48,58% no les consultan problemas de salud y el 93,03% informan que solo aplican inyectables, curan heridas o sondas 93,03% (7).

Otro estudio realizado en Lima (Perú) por Mauricio y Janjachi (2017), con la finalidad de conocer la percepción de los pacientes hacia la Imagen social de la enfermera según la percepción de los pacientes encontraron que el 55.4%, percibe una buena imagen social y el 44.4% una imagen regular (8).

Actualmente a pesar de la pandemia donde la enfermera hace una gran labor, incluso sacrificando su propio bienestar, su abnegada labor no es reconocida por los pacientes, compañeros e incluso la comunidad. He observado en la trayectoria de mi ejercicio profesional que no hay ningún tipo de incentivo, reconocimiento o algo que haga sentir a la profesión como importante en el sostenimiento de la salud.

1.2. Formulación del problema

1.2.1. Problema general

¿Cuál es la relación de los factores socioculturales con el reconocimiento social enfermero por parte de los pacientes hospitalizados en cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echeagaray Essalud , Trujillo 2021?

1.2.2. Problemas específicos

- ¿Cuál es la relación de los factores socioculturales en su dimensión sociodemográfica con el reconocimiento social enfermero por parte de los pacientes hospitalizados en cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echeagaray Essalud, Trujillo 2021?

- ¿Cuál es la relación de los factores socioculturales en su dimensión cognoscitiva con el reconocimiento social enfermero por parte de los pacientes hospitalizados en cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echeagaray Essalud, Trujillo 2021?
- ¿Cuál es la relación de los factores socioculturales en su dimensión cultural con el reconocimiento social enfermero por parte de los pacientes hospitalizados en cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echeagaray Essalud, Trujillo 2021?
- ¿Cuál es la relación de los factores socioculturales con el reconocimiento social enfermero en su dimensión afectiva por parte de los pacientes hospitalizados en cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echeagaray Essalud, Trujillo 2021?
- ¿Cuál es la relación de los factores socioculturales con el reconocimiento social enfermero en su dimensión de derecho por parte de los pacientes hospitalizados en cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echeagaray Essalud, Trujillo 2021?
- ¿Cuál es la relación de los factores socioculturales con el reconocimiento social enfermero en su dimensión valoración social por parte de los pacientes hospitalizados en cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echeagaray Essalud, Trujillo 2021?

1.3. Objetivos de la investigación

1.3.1. Objetivo general

Analizar la relación entre los factores socioculturales con el reconocimiento social enfermero por parte de los pacientes hospitalizados en cirugía del Hospital Víctor Lazarte Echeagaray Essalud, Trujillo 2021.

1.3.2. Objetivos específicos

- Determinar la relación entre los factores socioculturales en su dimensión sociodemográfica con el reconocimiento social enfermero por parte de los

pacientes hospitalizados en cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echegaray Essalud, Trujillo 2021.

- Determinar la relación entre los factores socioculturales en su dimensión cognoscitiva con el reconocimiento social enfermero por parte de los pacientes hospitalizados en cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echegaray Essalud, Trujillo 2021.
- Determinar la relación entre los factores socioculturales en su dimensión cultural con el reconocimiento social enfermero por parte de los pacientes hospitalizados en cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echegaray Essalud, Trujillo 2021.
- Determinar la relación entre los factores socioculturales con el reconocimiento social enfermero en su dimensión afectiva por parte de los pacientes hospitalizados en cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echegaray Essalud, Trujillo 2021.
- Determinar la relación entre los factores socioculturales con el reconocimiento social enfermero en su dimensión de derecho por parte de los pacientes hospitalizados en cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echegaray Essalud, Trujillo 2021.
- Determinar la relación entre los factores socioculturales con el reconocimiento social de las enfermeras en su dimensión valoración social del Hospital Víctor Lazarte Echegaray Essalud, Trujillo 2021?

1.4. Justificación de la investigación

1.4.1. Teórica

El presente estudio permite ampliar la visión de la enfermería, en uno de los aspectos olvidados, que también es importante para el crecimiento de nuestra profesión; su reconocimiento y valor para la sociedad, además de incentivar a otros estudios en este campo que son muy pocos.

1.4.2. Metodológica

El estudio es viable, pues se cuenta con accesibilidad para el acopio de datos, tiene factibilidad por contar con disposición de elementos logísticos y financieros necesarios para el desarrollo y culminación del trabajo.

1.4.3. Práctica

Su importancia para la enfermería se basa en que nos proporcionara datos y hallazgos que nos permitan tomar decisiones para proyectar y consolidar nuestra imagen a la sociedad y hacernos más visibles para obtener un reconocimiento Social, que enaltezca nuestra profesión.

1.5. Delimitaciones de la investigación

1.5.1. Temporal

El periodo que comprenderá el estudio es el año 2021.

1.5.2. Espacial

El estudio se desarrollará en el servicio de Cirugía del Hospital Víctor Lazarte Echegaray, Es Salud Trujillo

1.5.3. Recursos

Se cuenta con disponibilidad de recursos materiales, económicos y humano, los cuales serán responsabilidad de la investigadora.

2. MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes

A nivel internacional:

De la Bastida (2016) en Ecuador realizó una investigación para “Identificar la percepción sobre la profesión de enfermería por parte de los estudiantes de pregrado y médicos docentes de la Facultad de Medicina de la Pontificia Universidad Católica del Ecuador”, estudio de tipo descriptivo y de corte transversal, encuestó a 280 alumnos y 51 docentes y encontró que 125 (44%) de los

entrevistados identifican a la enfermera por su uniforme, 30 (11%) por su trabajo y 10 (4%) por sus conocimientos. También hallaron que el 41% la distinguen por todos los parámetros mencionados, este estudio se realizó a alumnos y docentes de medicina (9).

García y col., (2015), en España, realizaron un estudio para “describir cómo se valoran diferentes aspectos de la disciplina enfermera desde dos perspectivas: el profesional y el usuario”, estudio analítico descriptivo, observacional, los usuarios encuestados con una escala de ponderación positiva del 1 al 10 usando medias de puntuación, encontraron que los factores mejor valorados son “Contribución a la Salud de la Población” (8,96 puntos), “Aspectos técnicos del cuidado” (8,91 puntos), “Empatía, Confianza y Cercanía” (8,78 puntos) y el factor peor considerado fue el “Prestigio social” (5,78 puntos) (10).

Encinas (2016) en España su estudio para “ Realizar una revisión narrativa sobre la imagen social de Enfermería para conocer que conocimientos, percepciones y opiniones tiene el público sobre esta profesión”, utilizo una búsqueda bibliográfica en bases de datos PudMed, CINAHL, Cuiden, SciELO Citation Index, PsycINFO, Science Direct y en el portal bibliográfico Dialnet y Google Scholar, encontró que existe un desconocimiento de la sociedad sobre las funciones, cualidades, formación académica y características de la profesión (11).

Hernández y col., (2016) en México en su investigación con el fin de “identificar la percepción del usuario sobre la imagen profesional de enfermería”. Investigación cualitativa y no probabilística, con un enfoque en las representaciones sociales, aplicado a la población con algún contacto con profesionales de enfermería, concluyeron que la percepción de la imagen de enfermería es trascendental para el reconocimiento de la profesión, así mismo la actitud positiva, la apariencia personal, el lenguaje corporal, el entorno, el nivel académico, y valores conllevan a mejorar la visión del usuario sobre el profesional de enfermería (12).

Mazón (2020), en Ecuador, estudio de tipo documental, descriptivo, comparativo y analítico examinando textos electrónicos, publicados en Repositorios universitarios, revistas, páginas de organismos nacionales e internacionales (OMS/OPS), donde encontró que hay estigmas que minimizan o distorsionan a la profesión, esto se ve

apoyado en los medios de comunicación quienes emiten una identidad distorsionada (sexista, malhumorada, sumisa, etc.) de una profesión que cuenta con base científica y tecnológica (13).

A nivel nacional:

Merino (2017) en Perú, realizó su investigación para “describir y analizar las representaciones sociales que tiene la población peruana sobre la imagen de la enfermera”. el abordaje fue cuali-cuantitativo, basado en la teoría de las representaciones sociales usando el instrumento escala diferencial semántico (DS) a tres grupos: público en general, usuario y equipo de salud, con un total de 60 participantes encontró que los tres grupos consideran a la enfermería como una profesión valiosa, importante, reconocida y trascendente. Sin embargo, los usuarios la consideran una profesión no autónoma; es decir, dependiente (14).

Morán (2017) en Perú, realizó un estudio con el objetivo de “ caracterizar, analizar y discutir los elementos que determinan la construcción de la imagen social de la profesión en enfermería”, estudio cualitativo que usó el análisis documental e iconográfico de 30 artículos periodísticos de la ciudad de Chiclayo, encontró que se evidencia que la representación social de la profesión de enfermería, se realiza desde una óptica tradicional e influenciada por este sector, concluyendo que la sociedad aún no reconoce al profesional en enfermería, relacionándola solo con la realización de tareas, mas no con el inmenso campo de actuar que tiene (15).

Mundaca y Oblitas (2017) en Perú, elaboraron una investigación para “caracterizar, analizar y comprender la imagen de la enfermera en la óptica de actores sociales”. Esta fue cualitativa con enfoque estudio de caso; para la recolección de datos se aplicó como técnica la entrevista abierta a profundidad a 30 actores sociales”, en la ciudad de Chiclayo, llegó a la conclusión de que la población desconoce que las enfermeras tienen un amplio campo competencial para su desempeño profesional; sólo algunos como los médicos, abogados, educadores, si conocen las funciones que esta realiza y expresan que su presencia es esencial en el equipo de salud (16).

Núñez (2018) en Perú, en su estudio realizado a usuarios hospitalizados para “determinar la Imagen social sobre la atención del Profesional Enfermero”,

investigación cuantitativo, descriptivo y transversal; se aplicó una encuesta a 132 personas, encontrando diferencias entre los profesionales enfermeros con respecto a las enfermeras, presentando los enfermeros mejores capacidades administrativas (50.8%), despeja las dudas sobre la salud (48.5%), mayor destreza y habilidad en procedimientos (52,3%) mientras que la enfermera muestra mejor empatía (54.5%) (17).

Burgos y Ruiz (2019) en Perú, en su investigación para "identificar la imagen social del profesional de enfermería basados en el estudio de las dimensiones: información, campo de representación y actitud de la Teoría de las Representaciones Sociales", estudio de tipo cuantitativo, descriptivo y de corte transversal, usaron una encuesta a 100 pobladores ,encontrando que el 68% de los encuestados percibe una imagen social adecuada, sin embargo, en la dimensión actitud, no fue adecuada, observándose falta de amabilidad, trato digno y delicadeza en el cuidado con respeto por la cultura y costumbres (18).

2.2. Base Teórica

2.2.1. Primera variable: Factores socioculturales

Los factores socioculturales son un conjunto de patrones que influyen consciente o inconscientemente en nuestros pensamientos, actitudes, valores, creencias y estilos de vida, estos determinan preferencias sobre bienes y servicios y está relacionada a la clase social a la que pertenecemos, la opinión o aceptación de nuestras familias o recomendaciones dadas por otros, es decir con el ambiente social en el que nos desenvolvemos (19).

Dimensión 1: Sociodemográfica

Edad: Tiempo que ha vivido una persona, contando desde su nacimiento. "la edad se suele expresar en años" **Sexo:** Es la condición orgánica que distingue al hombre de la mujer y puede ser femenino o masculino. **Residencia:** Lugar donde una persona tiene su domicilio, es decir permanencia o estancia en un lugar o país (20). **Grado de instrucción:** Nivel más alto de estudios alcanzados o en curso. **Ocupación:** Se refiere a la actividad que se efectúa con el fin de lograr una satisfacción económica o personal. **Estado civil:** Situación de convivencia

administrativamente reconocida. Puede ser: soltero, casado, viudo, separado y divorciado (21).

Dimensión 2: Cognoscitiva

Son motivadores psicológicos para satisfacer las necesidades humanas, tienen una carga afectiva y cognitiva, pues el cerebro capta la estimulación del medio ambiente y dará una respuesta sensitiva y motora inmediatamente. El proceso estímulo respuesta es controlado por la amígdala, que forma parte del sistema límbico y está ubicada en el lóbulo temporal (22).

La motivación: Es un proceso inferido y dinámico que surge por necesidad, esta direcciona nuestro comportamiento, actos y la toma de decisiones puede ser intrínseca o extrínseca
Percepción: Imagen mental que obtenemos por la información de nuestro entorno social, la cual formara un conocimiento que se organiza en términos de objetos con significado (atribuciones), que se comparten o aprenden (23)

El aprendizaje: Proceso cognitivo por medio del cual se adquiere información (hechos, conceptos, procedimientos, valores), está ligado directamente con la experiencia personal o de otros
Conocimiento: Es asimilar información, tener memorias y operar con ellas, realizar procesos que construyen nuevas representaciones mentales significativas y funcionales, que nos lleva a un juicio de acción asistida (24)

Dimensión 3: Cultural

Conjunto de valores, creencias, normas y estilos de vida aprendidos, compartidos y transmitidos, que orientan las decisiones y acciones de las personas, de forma positiva o negativa. **Costumbres:** Son conductas trasmitidas generacionalmente, gracias a la tradición subsisten al paso del tiempo pueden cambiar por la influencia social y el progreso sin perder rigor, ni esencia funcional (25).

Prejuicios: Juicio u opinión, por lo general negativo sobre un grupo o persona, es una valoración sin experiencia directa o real sin el conocimiento necesario. Es individual, es decir, propio de una persona. **Estereotipos:** Ideas, actitudes y creencias preestablecidas, acerca de un grupo o persona con ciertas cualidades y

características diferentes, las cuales son catalogadas por categorías, esto nos puede llevar a la discriminación (26).

Estratificación de la profesión, es el producto de la interacción y la valoración social, que se concede a la profesión por sus varios papeles y actividades sociales, ya que el ejercicio de la misma, está ligado a la evolución y desarrollo de las sociedades, la cual a lo largo de la historia les da un estatus económico y social, existen una serie de condicionamientos que contribuyen a generar determinado tipo de estratificación (mercado de trabajo, ingresos económicos, autonomía) (27).

2.2.2. Segunda variable: Reconocimiento social

Reconocimiento es la acción de distinguir de forma efectiva por sus características o rasgos, a algo o alguien. El reconocimiento social es un factor que produce una alta motivación, autoestima y mayor desempeño laboral. Una persona que siente que la sociedad valora sus características positivas, mejorará su bienestar psicológico y hará sentir su gratitud al identificarlo, dándole de esta manera una mayor Valía en la sociedad (28).

Según Hegel el reconocimiento es la garantía de la individualidad, pues sólo se es sujeto en la medida que exista otro igual que reconozca tal condición de manera libre para que existe un reconocimiento es necesario una interacción social, que otorgue derechos, que lleven a la autorrealización, esto se da cuando el individuo se reconoce como singular y, como parte del pueblo que, al transitar, se convierte en el Estado o realización de la eticidad (29).

Para Axel Honneth , el reconocimiento implica que el sujeto necesita del otro para poder construir una identidad estable y plena, esta se desarrollara con esfuerzo y afrontamiento a dificultades , siendo importante en esto el principio de justicia esto llevara a la persona a desprenderse de la tradicionalidad y hacerse visible en la sociedad, el autor reconoce tres esferas del reconocimiento : el afectivo , el derecho y la solidaridad o de valoración social (30).

Dimensión 1: Afectiva

Genera fuertes lazos afectivos, está muy relacionada con la moral, es la esencia para las otras esferas, pues impulsa el sentimiento de afecto; Es fundamental tener

en cuenta que entre enfermera y paciente también se establece una relación de amor o afecto, este vínculo favorece el proceso salud enfermedad además formar una relación de empatía que llevara al reconocimiento recíproco del amor (31).

Dimensión 2: Derecho

El derecho asegurara los tipos de reconocimiento y garantiza los pilares para la interrelación y funcionamiento entre las esferas, el desarrollo del derecho se da a medida en que la persona es aceptada como miembro de una comunidad convirtiéndose en un portador de derechos el cual lo lleva a un respeto social, como elemento fundamental para la identidad de la persona, porque le permite respetarse y por ende respetar a los que hacen parte de su vida social (32).

Dimensión 3: Valoración social

Es la distinción que recibe una persona por el aporte que hace a su comunidad gracias a sus cualidades y capacidades, esto es muy fundamental en el trabajo. Este reconocimiento se desarrolla de acuerdo al contexto social y a la labor que se desarrolle, todos necesitamos un reconocimiento intersubjetivo de nuestras capacidades y obras, para lograr una relación satisfactoria con uno mismo y lograr una aprobación social (33).

Maslow, afirma que las acciones del ser humano nacen de una motivación innata para satisfacer sus necesidades, estas se ordenan jerárquicamente dependiendo la importancia que tienen para bienestar, el sentirse reconocidos se ubica en la cima, para ello es necesario un equilibrio entre el auto reconocimiento, sentirse competente y la valoración que los demás hacen de lo que somos y hacemos (34).

Para Honneth, el reconocimiento no es una acción cognitiva ni una creencia sino una actitud moral que surge por un proceso intersubjetivo dinámico en el que los sujetos se sienten valorados desde la perspectiva de los otros; cuando la identidad no es reconocida, ocasiona: vergüenza, ira y menosprecio produciéndose el “desprecio”, que genera sentimientos y heridas morales que llevan a luchas por el reconocimiento (35).

El reconocimiento es un tendón psíquico que permitirá obtener la aprobación de nuestros pares, aumenta nuestra dignidad, dar reconocimiento es dar visibilidad, es

darle existencia, es permitir a la persona “ser”, “estar” y legitimarse, genera autoaceptación mejorando la autoestima, es la base de toda sociedad porque favorece la inclusión disponibilidad y la humildad (36).

El reconocimiento también puede ser de tipo: Escolar que distingue una persona o institución para enaltecer sus talentos o capacidades, Laboral, cuando una persona recibe por su trabajo, una valoración o reconocimiento al desempeño de sus funciones, por parte de sus jefes, compañeros y la sociedad Cultural por medio de la cual una profesión recibe respeto y valoración para construir su identidad, memoria e historia en la sociedad (37).

2.2.3. Rol de la enfermera sobre el tema

La enfermera tiene un rol muy importante en la salud de las personas, este Rol se basa en el cuidado que se brinda al ser humano en todas las etapas de su vida, pero en la actualidad poco o nada se está realizando para que este rol sea reconocido por los usuarios, al tener un reconocimiento social la profesión de enfermería podrá crecer y ser valorada.

2.3. Formulación de hipótesis

2.3.1 Hipótesis General:

Hipótesis de trabajo (Hi)

Hi: Existe una relación significativa entre los factores socioculturales y el reconocimiento social enfermero por parte de los pacientes hospitalizados en el servicio de cirugía del Hospital Víctor Lazarte Echegaray, 2021.

Hipótesis nula (Ho)

Ho: No Existe una relación significativa entre los factores socioculturales y el reconocimiento social enfermero por parte de los pacientes hospitalizados en el servicio de cirugía del Hospital Víctor Lazarte Echegaray, 2021.

2.3.2 Hipótesis específicas:

Hi1: Existe una relación significativa entre los factores socioculturales en su dimensión demográfica y el reconocimiento social enfermero por parte de los pacientes hospitalizados del servicio de cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echeagaray EsSalud, Trujillo, 2021.

Ho1: No Existe una relación significativa entre los factores socioculturales en su dimensión demográfica y el reconocimiento social enfermero por parte de los pacientes hospitalizados del servicio de cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echeagaray EsSalud, Trujillo, 2021.

Hi2: Existe una relación significativa entre los factores socioculturales en su dimensión cognitiva y el reconocimiento social enfermero por parte de los pacientes hospitalizados del servicio de cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echeagaray EsSalud, Trujillo, 2021.

Ho2: No Existe una relación significativa entre los factores socioculturales en su dimensión cognitiva y el reconocimiento social enfermero por parte de los pacientes hospitalizados del servicio de cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echeagaray EsSalud, Trujillo, 2021

Hi3 Existe una relación significativa entre los factores socioculturales en su dimensión cultural y el reconocimiento social enfermero por parte de los pacientes hospitalizados del servicio de cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echeagaray EsSalud, Trujillo, 2021.

Ho3: No existe una relación significativa entre los factores socioculturales en su dimensión cultural y el reconocimiento social enfermero por parte de los pacientes hospitalizados del servicio de cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echeagaray EsSalud, Trujillo, 2021.

Hi4: Existe una relación significativa entre los factores socioculturales y el reconocimiento social enfermero en su dimensión afectiva por parte de los pacientes hospitalizados del servicio de cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echeagaray EsSalud, Trujillo, 2021.

Ho4: No existe una relación significativa entre los factores socioculturales y el reconocimiento social enfermero en su dimensión afectiva por parte de los pacientes hospitalizados del servicio de cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echegaray EsSalud, Trujillo, 2021.

Hi5: Existe una relación significativa entre los factores socioculturales y el reconocimiento social enfermero en su dimensión de derecho por parte de los pacientes hospitalizados del servicio de cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echegaray EsSalud, Trujillo, 2021.

Ho5: No existe una relación significativa entre los factores socioculturales y el reconocimiento social enfermero en su dimensión de derecho por parte de los pacientes hospitalizados del servicio de cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echegaray EsSalud, Trujillo, 2021.

Hi6: Existen una relación significativa entre los factores socioculturales y el reconocimiento social enfermero en su dimensión valoración por parte de los pacientes hospitalizados del servicio de cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echegaray EsSalud, Trujillo, 2021.

Ho6: Existen una relación significativa entre los factores socioculturales y el reconocimiento social enfermero en su dimensión valoración por parte de los pacientes hospitalizados del servicio de cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echegaray EsSalud, Trujillo, 2021.

3. METODOLOGÍA

3.1. Método de la investigación

La presente investigación usará el método hipotético – deductivo pues partirá de una hipótesis formulada por una inferencia empírica (observación), para luego llegar a conclusiones particulares que serán sometidas a comprobación científica por un análisis estadístico (38).

3.2. Enfoque de la investigación

El presente estudio es de enfoque cuantitativo porque sigue un proceso sistemático y ordenado, con medida y cuantificación de los datos para obtener objetividad a través de análisis de datos (39).

3.3. Tipo de investigación

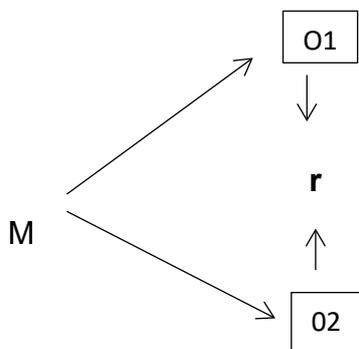
La presente investigación es de tipo aplicada por que se enlaza de manera importante entre ciencia y sociedad, además durante su desarrollo busca la aplicación o utilización de los conocimientos adquiridos, a la vez que se adquiere otros, adapta los saberes teóricos a una situación determinada y los resultados son aplicados en provecho de los grupos que participan en esos procesos y en la sociedad en general; es descriptiva porque medirá o evaluará diversos aspectos, dimensiones o componentes del fenómeno o fenómenos a investigar tal como son observados (40,41).

3.4. Diseño de la investigación

Es de diseño correlacional porque estudiará la correlación entre dos variables para saber del grado de influencia de las mismas, este tipo de diseño se caracteriza porque primero se miden las variables y luego, mediante pruebas de hipótesis y la aplicación de técnicas estadísticas se comprueba su nivel de correlación (42).

Es transversal porque ambas variables serán medidas en un determinado momento, haciendo un corte en el tiempo (43).

En este sentido se plantea el siguiente esquema:



Dónde:

M = Muestra.

O1 = variable: Factores socioculturales

O2 = variable: Reconocimiento social de la enfermera

r = relación entre ambas variables

3.5. Población, muestra y muestreo

Población

La población es de 1440 pacientes que fueron hospitalizados en el servicio de cirugía del Hospital Víctor Lazarte Echeagaray, durante el año 2020.

Muestra

Conformada por 136 pacientes hospitalizados en el servicio de cirugía del Hospital Víctor Lazarte Echeagaray Essalud, Trujillo 2021.

Tamaño de la Muestra

La muestra se obtuvo mediante el muestreo aleatorio simple con un nivel de significancia del 5% y error de muestreo del 8%

Para obtener el tamaño de muestra en la presente investigación se utilizó el muestro aleatorio simple, cuya fórmula

es:

$$n = \frac{N * Z_{\alpha/2}^2 * p * q}{(N - 1) * E^2 + Z_{\alpha/2}^2 * p * q}$$

Donde:

$Z_{\alpha/2}$: Valor tabulado de la Distribución Normal Estandarizada ($Z_{\alpha/2} = Z_{0.975} = 1.96$)

α : Nivel de significancia del 5% ($\alpha=0.05$)

E : Precisión o error de muestreo del $\pm 8\%$ ($d= \pm 0.08$)

p : Proporción de pacientes con adecuado reconocimiento social enfermero del 50% (p=0.50)

q : Proporción de pacientes con inadecuado reconocimiento social enfermero del 50% (q=0.50)

pq : Varianza máxima del 25% (p*q=0.25)

N : Población de 1440 pacientes (N=1440)

n : Tamaño de muestra

Reemplazando valores, obtenemos el tamaño de muestra:

$$n = \frac{1440 * 1.96^2 * 0.50 * 0.50}{(1440 - 1) * 0.08^2 + 1.96^2 * 0.50 * 0.50} = 136$$

por lo tanto, el tamaño de muestra será de 136 pacientes.

Muestreo

Para la obtención de la muestra se realizó el muestreo aleatorio simple.

Unidad de análisis

Constituida por cada paciente hospitalizado del servicio de Cirugía

Criterios de inclusión y exclusión

Criterios de inclusión

- Pacientes Hospitalizados con más de 24 horas
- Pacientes mayores de 18 años.
- Pacientes en preoperatorio y post operatorio mediato.
- Pacientes sin déficit neurológicos.

Criterios de exclusión

- Pacientes con menos de 24 horas de hospitalización.
- Pacientes menores de 18 años.

- Pacientes en post operatorio inmediato.
- Pacientes con déficit neurológicos.

3.6. Variables y operacionalización

3.6.1. Variables de estudio

Primera variable: Factores socio culturales

Definición conceptual: Son elementos que afectan nuestro pensamiento y comportamiento, están relacionados con el conjunto de valores, creencias y costumbres que se van desarrollando en nuestro entorno social (44).

Definición operacional:

Esta variable tiene tres dimensiones: sociodemográfica, cognoscitiva y cultural, será medido con el valor final de bajo, medio o alto.

Segunda variable: Reconocimiento social de la enfermera Reconocimiento social

Definición conceptual: Es un comportamiento de reacción que surge por un proceso intersubjetivo dinámico, donde se responde de manera positiva a las características de valor y bondades de una persona o grupo, estas son percibidas y motivan nuestra conducta de manera intrínseca, alejándonos de un comportamiento ególatra, llevándonos a uno adecuado a las demandas y expectativas de los demás (45)

Definición operacional:

Esta variable que mide el reconocimiento social de la enfermera tiene tres dimensiones: afectivo, derecho y valoración social, tendrá un valor final de bajo, medio o alto.

3.6.2. Operacionalización de variables

Variables	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores Escala de medición	Escala valorativa (Niveles o rangos)
Primera variable: Factores socio culturales	conjunto de características socioculturales que influyen en el juicio, pensamientos y comportamiento de los pacientes del servicio de Cirugía del Hospital Víctor Lazarte Echeagaray Trujillo, que será medido a través de tres dimensiones: sociodemográficos, cognoscitivo, cultural	Sociodemográfica Ítems 1,2,3,4,5 ,6	➤ Categórica Ordinal	Factor sociocultural bajo 0 a 6 puntos Factor sociocultural medio 7- 10 puntos Factor sociocultural alto 11-14 puntos
		Cognoscitiva Ítems 7,8,9,10,11,12,13	➤ Categórica ordinal	
		Cultural Ítems 14,15,16,17,18,19,20	➤ Categórica ordinal	
Segunda variable: Reconocimiento social de la enfermera	Son los atributos de valor que da el paciente a las enfermeras del servicio de Cirugía del Hospital Víctor Lazarte Echeagaray Trujillo, estos atributos dan un nivel de reconocimiento social que será medido a través de tres dimensiones: afectiva, derecho y valoración social.	Afectiva (ítems 1,2,3,4,5)	➤ Categórica ordinal	Reconocimiento social bajo 25- 58 puntos Reconocimiento social medio 59- 92 puntos Reconocimiento social alto 93-125 puntos
		Derecho (ítems 6,7,8,9,10,11,12,13)	➤ Categórica ordinal	
		Valoración social (ítems 14,15,16,17,18,19,20,21,22,23,24,	➤ Categórica ordinal	

3.7. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

3.7.1. Técnica

La técnica de recolección de datos será a través de la entrevista que se aplicará a pacientes hospitalizados en el servicio de cirugía y especialidades del Hospital Víctor Lazarte Echegaray de la Red Asistencial la Libertad de EsSalud.

3.7.2. Descripción de instrumentos

Se empleará para la recolección de datos dos cuestionarios elaborados por la autora del presente trabajo de investigación, que serán aplicados a los pacientes; Hernández (2006), precisa que estos son “un conjunto de preguntas respecto a una o más variables a medir”, estos se elaboraran con interrogantes que tienen opciones donde marcaran su respuesta; estos se darán con el método de auto aplicación, donde al participante se le brindara el instrumento en forma directa.

- **Cuestionarios**

Cuestionario 1: Su propósito es determinar los factores socioculturales que tienen los pacientes del servicio de cirugía del hospital Víctor Lazarte Echegaray

Consta de tres partes: Dimensión demográfica, dimensión cognoscitiva y dimensión cultural:

- Primera parte estará conformada por 6 preguntas que son datos sociodemográficos de los pacientes. Por lo tanto, no se le asigno puntaje.
- Segunda parte se evaluarán los factores cognoscitivos, consta de 7 preguntas cerradas, dicotómicas con respuesta (si) y (no)

Preguntas 7, 8,10 y 12 respuesta (si) = 1 punto cada una

(No)= 0 puntos

Preguntas 9,11 y 13 respuesta (no) = 1 punto cada una

(Si) = 0 puntos

- Tercera parte que evaluara los factores culturales consta de 7 preguntas cerradas y dicotómicas con respuestas (si) y (no)

Preguntas 14, 17,18 y19 (si) = 1 punto cada una.

(No)= 0 puntos.

Pregunta 15,16 y 20 (no)=1 punto

(Si) = 0 puntos

Puntaje total:

Nivel bajo: 0 a 6 puntos

Nivel medio: 7- 10 puntos

Nivel alto: 11 - 14 puntos

Cuestionario 2: el instrumento tiene 25 ítems con respuestas tipo likert que miden las 3 dimensiones del nivel reconocimiento de la enfermera.

- Dimensión Afectivo: ítems 1,2,3,4,5
- Dimensión Derecho: ítems 6,7,8,9,10,11,12,13
- Dimensión Valoración social: ítems 14,15,16,17,18,19,20,21,22,23,24,25

Totalmente en desacuerdo (TED): tiene un valor de un 1 punto. En desacuerdo (ED): tiene un valor de un 2 punto. Ni de acuerdo ni en desacuerdo (NEDNDA): tiene un valor de un 3 punto. De acuerdo (Da): tiene un valor de un 4 punto: Totalmente de acuerdo (TA): tiene un valor de un 5 punto.

Baremo de rangos:

Alto: 93-125

Medio: 59- 92

Bajo: 25- 58

3.7.3. Validación

Para la validación de los instrumentos se pidió la opinión de tres expertos con grado de magister y doctores especialistas en el área técnica y metodológica, así como conocedores del tema:

- Instrumento factores socio culturales: Coeficiente “v” de Aiken = 0.810
Validez fuerte
- Instrumento 2 reconocimiento social: Coeficiente “v” de Aiken = 0.857
Validez fuerte

Por lo que se concluye que los instrumentos son válidos (Anexo 6.3).

3.7.4. Confiabilidad

Para la confiabilidad del instrumento se aplicó una prueba piloto a 18 pacientes

Factores socio culturales:

Coeficiente KR-20 (Kuder Richardson) = 0.96522 con 14 ítems, el instrumento es confiable cuando $KR-20 \geq 0.8$

Reconocimiento Social:

Alpha de Cronbach= 0.839 con 25 preguntas, el instrumento es confiable ($\alpha \geq 0.8$)

Se concluye que ambos instrumentos son válidos(anexo 6.4).

3.8. Plan de procesamiento y análisis de datos

La información recolectada a través de los instrumentos descritos será ingresada y procesadas en el programa estadístico IBM SPSS STATISTICS Versión 25. Los resultados se presentarán en tablas de una y doble entrada, de forma numérica y porcentual. Para determinar si existe relación entre variables se hará uso de la prueba de independencia de criterios “Chi - cuadrado” que mide la relación entre dos variables; considerando que existen evidencias suficientes de significación

estadística si la probabilidad de equivocarse es menor o igual al 5 por ciento ($p \leq 0.05$)

3.9. Aspectos éticos

El presente estudio de investigación considerará los siguientes criterios:

Principio de autonomía

Se respetará la libre voluntad y decisión de participación de los pacientes, recibirán información y los detalles de la investigación y después será solicitado un consentimiento informado de su contribución.

Principio de beneficencia

Cada participante recibirá información del gran aporte y bien que se logrará para la ciencia y la comunidad con los hallazgos de la investigación.

Principio de no maleficencia Los participantes del estudio no serán sometidos a ningún riesgo de su integridad y salud.

Principio de justicia

Los participantes serán tratados indistintamente con cordialidad, respeto y sin preferencias.

4. ASPECTOS ADMINISTRATIVOS

4.1. Cronograma de actividades

ACTIVIDADES	2021																			
	Agosto				Setiembre				Octubre				Noviembre				Diciembre			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Identificación de título																				
Elaboración del problema de estudio: planteamiento del problema, formulación del problema, objetivos de la investigación, justificación de la investigación y las delimitaciones de la investigación.				X																
Elaboración del marco teórico del estudio: antecedentes, base teórica y formulación de hipótesis.					X															
Elaboración de la metodología del estudio: método de investigación, enfoque de investigación, tipo de investigación, diseño de investigación, población, variables y Operacionalización, técnica e instrumentos de recolección de datos, plan de procesamiento y análisis de datos y aspectos técnicos.								X												
Elaboración de aspectos administrativos del estudio: cronograma de actividades y presupuesto.											X									
Elaboración de las referencias del estudio: revisión bibliográfica, anexos, matriz de consistencia.														X						
Aprobación del proyecto																		X		
Sustentación de proyecto																				X

4.2. Presupuesto

POTENCIALES HUMANOS	REC. HUMANOS		
	Asesorías	1	250.00
	Técnicos en digitaciones	1	0
	Encuestador	2	250.00
	Estadísticos	1	200.00
RECURSOS MATERIALES	MATERIAL BIBLIOGRÁFICO		
	Textos	Estimado	200.00
	Internet	Estimado	200.00
	Otros	Estimado	
	MATERIAL DE IMPRESIÓN		
	Impresión y copia	Estimado	200.00
	Empastados de la Tesis	3 ejemplares	250.00
	USB	Unidad	60.00
	CD,	2 unidades	20.00
	MATERIAL DE ESCRITORIO		
	Papel bond A4 80 gramos	2 millar	50.00
	Papelote cuadriculado	10 unidades	0
	Cartulinas	10 unidades	0
	Cintas Adhesivas	2 unidades	0
	Plumones	6 unidades	0
SERVICIOS	SERVICIOS		
	Comunicaciones	Estimado	100.00
	Movilidad y Viáticos	Estimado	200.00
	Imprevistos	Estimado	200.00
	Total, costo		2180.00
RECURSOS FINANCIEROS	EL PROYECTO SERA AUTOFINANCIADO		
RECURSOS FINANCIEROS	El proyecto será autofinanciado		

5. REFERENCIAS

1. Jardón M., Tovar C. El valor del reconocimiento humano y ético de ser enfermera, .Rev. Enferm .Instituto Mexicano Seguro Soc. 2016;24(3):163-4 [internet] [citado el 2 de noviembre de 2020] disponible en: <https://www.medigraphic.com/pdfs/enfermeriaimss/eim-2016/eim163b.pdf>
2. Cárdenas L. El humanismo en la formación y práctica de enfermería: una esperanza transformadora, Revista enfermería Florianópolis vol.25 no.1 publicado abril 01, 2016 [citado el 2 de Noviembre de 2020] disponible en : https://www.scielo.br/scielo.php?pid=S010407072016000100201&script=sci_arttext&lng=es
3. De Arco O., Suarez Z. Rol de los profesionales de enfermería en el sistema de salud colombiano, Univ. Salud. 2018;20(2):171-182. De Arco-[citado el 2 de Noviembre de 2020] disponible en :<http://www.scielo.org.co/pdf/reus/v20n2/0124-7107-reus-20-02-00171.pdf>
4. Miguélez A., Amedo C. La enfermera familiar y comunitaria: referente del paciente crónico en la comunidad volumen 24 Nro 1, España ,2015 [citado el 4 de Noviembre de 2020] disponible en: <https://www.elsevier.es/es-revista-enfermeria-clinica-35-articulo-la-enfermera-familiar-comunitaria-referente-S1130862113001915>
5. Errasti B., Arantzamendi M., Canga N. La imagen social de la enfermería: una profesión a conocer; vol.35 no.2, Pamplona May./Ago. 2015 Navarra España [citado el 4 de Noviembre de 2020] disponible en : http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1137-66272012000200009
6. Franco J. Percepción social de la profesión de enfermería Rev. Enfermería Actual de Costa Rica n.38 San José, Jan./Jun. 2020, [citado el 4 de Noviembre de 2020], disponible en: https://www.scielo.sa.cr/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1409-45682020000100272&lng=en&nrm=iso

7. Mena D.; González V. Imagen social de la enfermería, ¿estamos donde queremos? Index Enferm vol.27 no.1-2 Granada ene./jun. 2018 [citado 4 de Noviembre de 2020] disponible en :
http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1132-12962018000100001
8. Mauricio C., Janjachi B. Imagen social del profesional de Enfermería según la percepción de los pacientes del Hospital Huaycán, Lima 2016 [tesis de pregrado] universidad peruana unión Lima [citado 4 de Noviembre de 2020] disponible en
https://repositorio.upeu.edu.pe/bitstream/handle/UPEU/407/Celeste_Tesis_bachiller_2017.pdf?sequence=1&isAllowed=y
9. De la Bastida F. Percepción de la profesión de enfermería por parte de los estudiantes y docentes de pregrado de la carrera de medicina de la pontificia universidad católica del ecuador de la ciudad de quito, febrero/julio 2016; [tesis de grado] [citado 6 de Noviembre de 2020] disponible en:
<http://repositorio.puce.edu.ec/bitstream/handle/22000/12386/DISERTACION%20FRANKLIN%20ALEJANDRO%20DE%20LA%20BASTIDA%20OBENAVIDES.pdf?sequence>
10. García V., Brito P., Fernández D., Reyero B., Ruiznavarro C. ¿Cómo crees que te ven? Imagen de la enfermería percibida por profesionales y usuarios; Santa Cruz de La Palma vol.9 nro.3 Ene./dic. 2015 [citado 14 de Noviembre de 2020] disponible en :
http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1988-348X2015000300017
11. Encinas L. La Imagen Social de la Enfermería [trabajo de fin de grado] Revisión Narrativa universidad autónoma de Madrid España, 2015-2016 [citado 14 de Noviembre de 2020], disponible en:
https://repositorio.uam.es/bitstream/handle/10486/675302/encinas_prieto_auratfg.pdf

12. Hernández C., Salazar D., Venta I., Percepción del usuario sobre la imagen profesional de enfermería, [Tesis para obtener título de enfermería] Universidad autónoma del estado de México; 2016 [citado 13 de Diciembre de 2020] disponible en:

<http://ri.uaemex.mx/bitstream/handle/20.500.11799/58152/IMAGEN+PROFESIONAL+DE+ENFERMER%C3%A1.pdf;jsessionid=8CEA3B59F772C67037FB1E3AFA02C304?sequence>

13. Mazón A. Reconocimiento social de enfermería: opinión de la profesión en la actualidad, [Tesis de grado], Universidad de Chimborazo Ecuador, 2020 [citado 9 de Marzo de 2021] disponible en

<http://dspace.unach.edu.ec/handle/51000/7141>

14. Merino A. Representación social de la imagen de la enfermera peruana. Rev enferm Herediana. 2017; 10 (2):89-96. [citado 10 de Noviembre de 2020] disponible en

<file:///C:/Users/HP/Downloads/3363-Texto%20del%20art%C3%ADculo-9135-1-10-20180817.pdf>

15. Morán R. La imagen social de la profesión de enfermería a través de la prensa escrita, Chimbote – Perú [Tesis para optar el grado académico de maestra en enfermería], Perú, 2017 Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo escuela de postgrado [citado 17 de Noviembre de 2020]; disponible en

http://tesis.usat.edu.pe/bitstream/20.500.12423/1075/3/tm_moransilvarosa.pdf

16. Mundaca N., Oblitas A. La imagen de la enfermera en la óptica de actores sociales. distrito de Lambayeque, 2017 [Tesis de bachiller] universidad Nacional Pedro Ruíz Gallo [citado 17 de Noviembre de 2020] disponible en :<http://repositorio.unprg.edu.pe/bitstream/handle/UNPRG/3263/BC-TES-TMP-2085.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

17. Núñez E. Imagen social sobre la Atención del Profesional Enfermero que poseen los usuarios del Servicio de Cirugía del Hospital Santa Rosa II-2 en el

- período de Setiembre-Diciembre 2018, Piura, Perú [Tesis de pregrado] Universidad Cesar Vallejo [citado 13 de Diciembre de 2020],disponible en :[http://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/25793/N%
a%
c3%
b1ez_BES.pdf?sequence=1&isAllowed=y](http://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/25793/N%c3%ba%c3%b1ez_BES.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
18. Burgos E., Ruiz J. Imagen social del profesional de enfermería según percepción de los moradores de Huamachuco,2019, [Tesis para optar el Título de licenciada en enfermería] ,Universidad Nacional de Trujillo, [Citado 05 de Marzo de 2021], disponible en :[https://dspace.unitru.edu.pe/bitstream/handle/UNITRU/15637/1905.pdf?sequ
ence=1&isAllowed=y](https://dspace.unitru.edu.pe/bitstream/handle/UNITRU/15637/1905.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
19. Dongo A. Significado de los factores sociales y culturales en el desarrollo cognitivo, Universidad Estadual Paulista, Brasil ,2009 [citado 10 de Marzo de 2021], disponible en [https://sisbib.unmsm.edu.pe/bvrevistas/investigacion_psicologia/v12_n2/pdf
/a16v12n2.pdf](https://sisbib.unmsm.edu.pe/bvrevistas/investigacion_psicologia/v12_n2/pdf/a16v12n2.pdf)
20. Enciclopedia Jurídica, [citado 11 de Marzo de 2021] disponible en: <http://www.encyclopedia-juridica.com/d/residencia/residencia.htm>
21. Definiciones utilizadas en el censo del mercado de trabajo [citado 11 de Marzo de 2021] disponible en [https://www.euskadi.eus/contenidos/informacion/5873/es_2266/adjuntos/CMT
Oferta2002Doc.4.Definiciones.pdf](https://www.euskadi.eus/contenidos/informacion/5873/es_2266/adjuntos/CMTOferta2002Doc.4.Definiciones.pdf)
22. Blog universidad tecnológica del Perú, 5 factores psicológicos que influyen en la decisión de compra,2020 [citado 11 de Marzo de 2021] disponible en [https://www.postgradoutp.edu.pe/blog/a/5-factores-psicologicos-que-influyen-
en-la-decision-de-compra/](https://www.postgradoutp.edu.pe/blog/a/5-factores-psicologicos-que-influyen-en-la-decision-de-compra/)
23. Catala A. Dimensión Social de la Persona: PERCEPCIÓN SOCIAL,2016 [citado 15 de Marzo de 2021] disponible en :[https://ddd.uab.cat/pub/recdoc/2016/157967/PERCEPCION_SOCIAL_CC.pd
f](https://ddd.uab.cat/pub/recdoc/2016/157967/PERCEPCION_SOCIAL_CC.pdf)

24. Morath N. Conocimiento y Aprendizaje ¿Qué ocurre primero?, 15 Abril ,2020; [citado 15 de Marzo de 2021], disponible en [:https://www.youtube.com/watch?v=VyxvYBnuwBA](https://www.youtube.com/watch?v=VyxvYBnuwBA)
25. Macias R. Factores culturales y desarrollo cultural comunitario,[citado 5 de Marzo de 2021] disponible en <https://www.eumed.net/libros-gratis/2011c/985/factores%20culturales%20y%20desarrollo%20cultural.html#:~:text=Los%20factores%20culturales%20facilitan%20no,sus%20tendencias%20m%C3%A1s%20significativas%2C%20ello>
26. Sopena E. Estereotipo, prejuicio y discriminación, blogs amnistía internacional, comunidad Valenciana ,4de julio 2019, [citado 15 de Marzo de 2021) disponible en : <https://blogs.es.amnesty.org/comunidad-valenciana/2019/07/04/estereotipo-prejuicio-discriminacion/>
27. Fernández J. Elementos que consolidan el concepto profesión, México Revista Electrónica de Investigación Educativa Vol. 3, Núm. 2, 2001 [citado 30 de Marzo de 2021] disponible en <https://redie.uabc.mx/redie/article/view/40/1180>
28. Montagud N. Reconocimiento social: qué es y cómo influye en nuestra autoestima y mente ¿Rev., Psicología17, 2020 España[citado 12 de Diciembre de 2020] disponible en : <https://psicologiymente.com/social/reconocimiento-social>
29. Ágredo A. De la lucha hacia la eticidad: volviendo sobre la intuición hegeliana del reconocimiento, [Trabajo de grado para optar al título de Filósofo] Pontificia Universidad Javeriana Cali, Colombia, 2019; [citado 12 de Diciembre de 2020] disponible en http://vitela.javerianacali.edu.co/bitstream/handle/11522/12142/Lucha_hacia_eticidad%3A.pdf?sequence=4&isAllowed=y

30. Roballo F. La teoría del reconocimiento de Axel Honneth, Uruguay, 2019 [citado 12 de Diciembre de 2020] disponible en :
<https://lamenteesmaravillosa.com/la-teoria-del-reconocimiento-de-axel-honneth/>
31. Revuelta B., Hernandez R. La teoría de Axel Honneth sobre justicia social, reconocimiento y experiencias del sujeto en las sociedades contemporáneas, Cinta Moebio no.66, Chile, 2019 [citado 12 de Diciembre de 2020] disponible en https://scielo.conicyt.cl/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0717-554X2019000300333
32. Tello F. Las esferas del reconocimiento en la teoría de Axel Honneth ,artículo revista sociológica, Chile, Enero 2011, revista de sociología, N° 26 (2011) pp. 45-57 [citado 21 de Marzo de 2021], disponible en : [file:///C:/Users/LENOVO/Downloads/Las esferas de reconocimiento en la teoría de Axel.pdf](file:///C:/Users/LENOVO/Downloads/Las%20esferas%20de%20reconocimiento%20en%20la%20teoria%20de%20Axel.pdf)
33. Amat M., Axel Honneth: Reformulación de la teoría crítica de la sociedad como teoría del reconocimiento, [Trabajo de Grado para obtener título de Magister en Filosofía], Pontificia Universidad Javeriana , Facultad de Filosofía Bogotá, septiembre de 2016, [citado 21 de Marzo de 2021] disponible en :<https://repository.javeriana.edu.co/bitstream/handle/10554/38396/AmatAvilesMarcoAntonio2016.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
34. Espinosa R. Pirámide de Maslow ¿Qué es? niveles y ejemplos, 2019 [citado 13 de Diciembre de 2020] disponible en <https://robertoespinosa.es/2019/06/09/piramide-de-maslow>
35. Sánchez J. El concepto de reconocimiento en Charles Taylor, [Tesis Para optar el Título Profesional de Licenciado en Filosofía], Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Perú ,2016, [citado 09 de Marzo de 2021] disponible en https://cybertesis.unmsm.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12672/5355/Sanchez_bj.pdf?sequence=1&isAllowed=y
36. Sabater V. El reconocimiento, la clave de la dignidad y la autoestima, España ,2018 [citado 13 de Diciembre de 2020] disponible en

<https://lamenteesmaravillosa.com/el-reconocimiento-la-clave-de-la-dignidad-y-la-autoestima/>

37. Fernández D., Gamboa C., Reconocimiento social, 2016 [citado 13 de Diciembre de 2020] disponible en <https://es.slideshare.net/informaticacamiydani/reconocimiento-social-69601380>
38. Equipo editorial, Etecé de Argentina “Métodos de investigación”, última edición 5 de agosto 2021 [Citado 09 de diciembre 2021], disponible en: <https://concepto.de/metodos-de-investigacion/>
39. Monje C. Metodología de la investigación cuantitativa y cualitativa, guía didáctica , Colombia 2011, [citado 13 de Diciembre de 2020] disponible en <https://www.uv.mx/rmipe/files/2017/02/Guia-didactica-metodologia-de-la-investigacion.pdf>
40. Vargas Z. La investigación aplicada: una forma de conocer las realidades con evidencia científica, 2009;33(1):155–165. [citado 16 de Marzo de 2021] disponible en <https://www.redalyc.org/pdf/440/44015082010.pdf>
41. Hernández R., Fernández C., Baptista M. Metodología de la Investigación 5ta edición. México: MCGRAW-HILL / Interamericana Editores, S.A. de C.V., 2010. [citado 13 de Diciembre de 2020] disponible en https://www.esup.edu.pe/descargas/dep_investigacion/Metodologia%20de%20la%20investigaci%C3%B3n%205ta%20Edici%C3%B3n.pdf
42. Canales F, Alvarado E, Pineda E. Metodología de la investigación [Internet] Washington. EUA; 2da edición, 1994 [citado 16 de Marzo de 2021] disponible en <http://187.191.86.244/rceis/registro/Metodologia%20de%20la%20Investigacion%20Manual%20para%20el%20Desarrollo%20de%20Personal%20de%20Salud.pdf>

43. Cancela R., Cea N., Galindo G., Valilla S., Metodología de la investigación educativa: Investigación Ex Post Facto, España, 2010 [citado 16 de Marzo de 2021] disponible en : <https://es.slideshare.net/cristobalherrera92/investigacion-educativa-42694347>
44. Becerra R. Factores socioculturales que influyen en el estigma y discriminación en pacientes con VIH/SIDA del Hospital Regional docente las Mercedes [Tesis de pregrado] Universidad Señor se Sipan, Peru, Pimentel, 2018 [citado 16 de Abril de 2021] disponible en:
- <https://core.ac.uk/download/pdf/270313309.pdf>
45. Honneth A. El reconocimiento como ideología Rev. ISEGORÍA, Nº 35 Julio-Diciembre, 2006 129-150, ISSN: 1130-2097, [citado 16 de Abril de 2021] disponible en:
- <http://isegoria.revistas.csic.es/index.php/isegoria/article/view/33/33>

6.- Anexos

Anexo 6.1. Matriz de consistencia

FORMULACION DE PROBLEMAS	OBJETIVOS	HIPOTESIS	VARIABLES	DISEÑO METODOLOGICO
<p>Problema general</p> <p>¿Cuál es la relación de los factores socioculturales con el reconocimiento social enfermero por parte de los pacientes hospitalizados del servicio de cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echegaray Essalud, Trujillo 2021?</p> <p>Problemas específicos</p> <p>¿Cuál es la relación de los factores socioculturales en su dimensión sociodemográfica con el reconocimiento social enfermero por parte de los pacientes hospitalizados del servicio de cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echegaray Essalud, Trujillo 2021?</p> <p>¿Cuál es la relación de los factores socioculturales en su dimensión cognoscitiva con el reconocimiento social enfermero por parte de los pacientes hospitalizados del servicio de cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echegaray Essalud, Trujillo, 2021?</p> <p>¿Cuál es la relación de los factores socioculturales en su dimensión cultural con el reconocimiento social enfermero por parte de los pacientes hospitalizados del servicio de cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echegaray, Essalud, Trujillo 2021?</p> <p>¿Cuál es la relación de los factores socioculturales con el reconocimiento social enfermero en su dimensión afectiva por parte de los pacientes hospitalizados del servicio de cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echegaray Essalud, Trujillo 2021?</p> <p>¿Cuál es la relación de los factores socioculturales con el reconocimiento social enfermero en su dimensión de derecho por parte de los pacientes hospitalizados del servicio de cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echegaray Essalud, Trujillo 2021?</p>	<p>Objetivo general</p> <p>Analizar la relación entre los factores socioculturales con el reconocimiento social enfermero por parte de los pacientes hospitalizados del servicio de cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echegaray Essalud, Trujillo 2021.</p> <p>Objetivos específicos:</p> <p>Determinar la relación entre los factores socioculturales en su dimensión sociodemográfica con el reconocimiento social enfermero por parte de los pacientes hospitalizados del servicio de cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echegaray Essalud, Trujillo 2021.</p> <p>Determinar la relación entre los factores socioculturales en su dimensión cognoscitiva con el reconocimiento social enfermero por parte de los pacientes hospitalizados del servicio de cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echegaray, Hospital Víctor Lazarte Echegaray Essalud, Trujillo 2021.</p> <p>Determinar la relación entre los factores socioculturales en su dimensión cultural con el reconocimiento social enfermero por parte de los pacientes hospitalizados del servicio de cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echegaray, Hospital Víctor Lazarte Echegaray Essalud, Trujillo 2021.</p> <p>Determinar la relación entre los factores socioculturales con el reconocimiento social enfermero en su dimensión afectiva por parte de los pacientes hospitalizados del servicio de cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echegaray Essalud, Trujillo 2021.</p> <p>Determinar la relación entre los factores socioculturales con el reconocimiento social enfermero en su dimensión de derecho por parte de los pacientes hospitalizados del servicio de cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echegaray Essalud, Trujillo 2021.</p>	<p>Hipótesis General</p> <p>Hi: Existe una relación significativa entre los factores socioculturales y el reconocimiento social enfermero por parte de los pacientes hospitalizados del servicio de cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echegaray, 2021.</p> <p>Ho: No Existe una relación significativa entre los factores socioculturales y el reconocimiento social enfermero por parte de los pacientes hospitalizados del servicio de cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echegaray, 2021.</p> <p>Hipótesis específicas:</p> <p>Hi1: Existe una relación significativa entre los factores socioculturales en su dimensión demográfica y el reconocimiento social enfermero por parte de los pacientes hospitalizados del servicio de cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echegaray EsSalud, Trujillo, 2021.</p> <p>Hi2: Existe una relación significativa entre los factores socioculturales en su dimensión cognitiva y el reconocimiento social enfermero por parte de los pacientes hospitalizados del servicio de cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echegaray EsSalud, Trujillo, 2021.</p> <p>Hi3 Existe una relación significativa entre los factores socioculturales en su dimensión cultural y el reconocimiento social enfermero por parte de los pacientes hospitalizados del servicio de cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echegaray EsSalud, Trujillo, 2021.</p>	<p>Variable independiente Factores culturales Consta de tres dimensiones:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sociodemográficas. 2.-Cognoscitivo 3.-Cultural <p>Variable dependiente Reconocimiento social de la enfermera Consta de tres dimensiones:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.-Afectiva 2.-Derecho 3.-Valoración social 	<p>Tipo de Investigación</p> <p>Aplicada Descriptiva</p> <p>Método: hipotético – deductivo</p> <p>Diseño de la investigación: Correlacional de corte transversal</p> <p>Población Muestra</p> <p>La población es de 1440 pacientes atendidos muestra estará conformada por 136 pacientes según la formula muestra</p>

<p>¿Cuál es la relación de los factores socioculturales con el reconocimiento social enfermero en su dimensión valoración social por parte de los pacientes hospitalizados en el servicio de cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echegaray Essalud, Trujillo 2021?</p>	<p>social enfermero en su dimensión de derecho por parte de los pacientes hospitalizados del servicio cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echegaray Essalud, Trujillo 2021.</p> <p>Determinar la relación entre los factores socioculturales con el reconocimiento social enfermero en su dimensión valoración social por parte de los pacientes hospitalizados del servicio de cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echegaray Essalud, Trujillo 2021?</p>	<p>Hi4: Existe una relación significativa entre los factores socioculturales y el reconocimiento social enfermero en su dimensión afectiva por parte de los pacientes hospitalizados del servicio de cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echegaray EsSalud, Trujillo, 2021.</p> <p>Hi5: Existe una relación significativa entre los factores socioculturales y el reconocimiento social enfermero en su dimensión de derecho por parte de los pacientes hospitalizados del servicio de cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echegaray EsSalud, Trujillo, 2021.</p> <p>Hi6: Existen una relación significativa entre los factores socioculturales y el reconocimiento social enfermero en su dimensión valoración por parte de los pacientes hospitalizados del servicio de cirugía, Hospital Víctor Lazarte Echegaray EsSalud, Trujillo, 2021.</p>		
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

Anexo 6. 2. Instrumentos de recolección de datos



CUESTIONARIO NRO.1

FACTORES SOCIOCULTURALES DE LOS PACIENTES DEL SERVICIO DE CIRUGA DEL HOSPITAL VICTOR LAZARTE ECHEGARY, TRUJILLO, 2021”

Autora: Beltrán, 2021

INSTRUCCIONES:

Estimados señores (ra)(ita) a continuación, se le presenta una serie de preguntas que debe responder con sinceridad marcando una (X) la respuesta que crea conveniente, es anónimo, y los resultados serán manejados en forma confidencial.

I.- DATOS SOCIODEMOGRAFICOS:

1. Edad:

- () 18 a 24
- () 25 a 35
- () 36 a 45
- () 46 a 55
- () 56 a 65
- () Mayor de 65

2.- sexo:

- () Masculino
- () Femenino

3. Grado de instrucción:

- () Sin instrucción
- () Primaria
- () Secundaria
- () Técnico

() Universitario

4. Estado civil:

- a. Soltera(o)
- b. Casada(o)
- c. Conviviente
- d. Viuda(o)
- e. Divorciada(o)

5. Procedencia

- a. Costa
- b. Sierra
- c. Selva

6. Ocupación:

- a. Ama de casa
- b. Independiente
- c. Dependiente

II. FACTORES COGNOSCITIVOS:

Ítem	Descripción	si	no
7	¿Ha estado hospitalizado anteriormente?		
8	¿Considera que la atención que recibió por parte de la enfermera, fue importante para su recuperación?		
9	¿Piensa que la enfermera es una profesión sencilla y de poco estudio?		
10	¿Identifica a la enfermera/o por el color turquesa de su uniforme?		
11	¿Cree que la enfermera, solo administra ampollas y pastillas?		
12	¿La enfermera resolvió sus dudas?		
13	¿La enfermera solo trabaja en hospitales y postas?		

III.- FACTORES CULTURALES:

Ítem	Descripción	si	no
14	¿La enfermera le brinda consejería sobre su salud?		
15	¿La enfermería es una profesión solo para mujeres?		
16	¿Considera que las enfermeras solo reciben órdenes del médico?		
17	¿Considera que la profesión de enfermería está bien posicionada socialmente?		
18	¿Considera que la profesión de Enfermería es una carrera lucrativa?		
19	¿Recomendaría a sus familiares o amigos que acudan con la enfermera, cuando necesitan ayuda para el cuidado de su salud?		
20	¿Considera que la enfermera está bien remunerada?		

CUESTIONARIO Nro.2

RECONOCIMIENTO SOCIAL DE LA ENFERMERA

Autor: Beltran,2021

Estimado participante a continuación se presenta una encuesta sobre el reconocimiento social hacia la enfermera, cada una tiene cinco opciones para responder, lea cuidadosamente y marque solo una alternativa.

Cada ítem tiene cinco posibles alternativas con un puntaje que va del 1 al 5 donde:

Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Indiferente indeciso	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
1	2	3	4	5

Marque con una (X) la respuesta que más se acerca a su criterio

Nro	Ítems	1	2	3	4	5
	AFECTIVO					
1	Durante su atención la enfermera se identifico					
2	Se sintió satisfecho con la atención que recibió de la enfermera					
3	El trato que le dio la enfermera le permitió sentirse cómodo y seguro					
4	Considera que las enfermeras son amables y atentas en su trabajo					
5	Durante su hospitalización la enfermera ha resuelto sus preguntas y preocupaciones					
	DERECHO					
6	El profesional de enfermería se caracteriza por brindar cuidados, sin hacer distinción de raza, credo y condición Social.					
7	La enfermera debe recibir incentivos económicos, sociales por su labor					

8	La profesión de enfermería trabaja con personas, basa su atención en el ser humano y en el cuidado que se le brinda a este.					
9	Enfermería es una profesión que también realiza estudios de especialización y postgrado					
10	Considera que la enfermera realiza correctamente los procedimientos en su trabajo					
11	Podría afirmar que el trabajo que realiza la enfermera es diferente al que realiza el personal técnico					
12	Observa que la enfermera realiza su trabajo con responsabilidad y entusiasmo.					
13	La imagen de la enfermera le produce un sentimiento de respeto y admiración.					
	VALORACION SOCIAL					
14	Podría faltar la enfermera en el equipo de salud					
15	Considera que en su recuperación también es importante los cuidados que le dio la enfermera.					
16	Considera que la atención que recibió de la enfermera fue servicial, adecuada					
17	Considera necesario que la sociedad o comunidad reconozca la labor de la enfermera					
18	Piensa que la enfermera trabaja mucho y es poco valorada.					
19	Considera que la enfermera puede ser jefe de un centro hospitalario					
20	La enfermera puede trabajar en otras áreas que no sea el hospital					
21	Recomendaría a un familiar estudiar la carrera de enfermería					
22	La enfermera debe recibir felicitaciones y recomendaciones por su trabajo					
23	Ser enfermera es relevante respecto a otras profesiones.					
24	Considera que la carrera de enfermería es debidamente reconocida por las autoridades.					
25	Los medios de comunicación deben considerar en sus notas de prensa la importancia de enfermería en la salud.					

Anexo 6.3 Validación de los instrumentos

Validez del instrumento

Formato de juicio de expertos

Nombre del juez experto (a): _____

Con los criterios que se detallan a continuación, se le solicita brindar su

Opinión sobre el instrumento Factores socioculturales:

Ítems	Criterios	Si	No	Observaciones
1	Proporciona la información necesaria para responder al problema de investigación.			
2	Brinda respuesta a los objetivos planteados en el estudio.			
3	Cuenta con una estructura adecuada.			
4	El planteamiento de los ítems es claro y comprensible.			
5	Los ítems responden a la operacionalización de las variables.			
6	La secuencia de los ítems proporciona facilidad para desarrollar el instrumento.			
7	El número de ítems es adecuado para su aplicación			

Sugerencias

.....
.....
.....
.....

Firma

Formato de juicio de expertos

Nombre del juez experto (a): _____

Con los criterios que se detallan a continuación, se le solicita brindar su Opinión sobre el instrumento Reconocimiento social de las enfermeras:

Ítems	Criterios	Si	No	Observaciones
1	Proporciona la información necesaria para responder al problema de investigación.			
2	Brinda respuesta a los objetivos planteados en el estudio.			
3	Cuenta con una estructura adecuada.			
4	El planteamiento de los ítems es claro y comprensible.			
5	Los ítems responden a la operacionalización de las variables.			
6	La secuencia de los ítems proporciona facilidad para desarrollar el instrumento.			
7	El número de ítems es adecuado para su aplicación			

Sugerencias

.....
.....
.....
.....

Firma

Validez del instrumento

Formato de juicio de expertos

Nombre del juez experto (a) 1: Dra. Delly Sagastegui Lescano

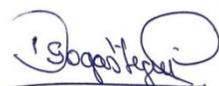
Con los criterios que se detallan a continuación, se le solicita brindar su

Opinión sobre el instrumento Factores socioculturales:

Ítems	Criterios	Si	No	Observaciones
1	Proporciona la información necesaria para responder al problema de investigación.	X		
2	Brinda respuesta a los objetivos planteados en el estudio.	X		
3	Cuenta con una estructura adecuada.	X		
4	El planteamiento de los ítems es claro y comprensible.			
5	Los ítems responden a la operacionalización de las variables.	X		
6	La secuencia de los ítems proporciona facilidad para desarrollar el instrumento.	X		
7	El número de ítems es adecuado para su aplicación	X		

Sugerencias

.....
.....



Firma

Formato de juicio de expertos

Nombre del juez experto (a) 1: **Dra. Delly Sagastegui Lescano**

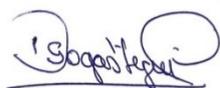
Con los criterios que se detallan a continuación, se le solicita brindar su

Opinión sobre el instrumento Reconocimiento social de las enfermeras:

Ítems	Criterios	Si	No	Observaciones
1	Proporciona la información necesaria para responder al problema de investigación.	X		
2	Brinda respuesta a los objetivos planteados en el estudio.	X		
3	Cuenta con una estructura adecuada.	X		
4	El planteamiento de los ítems es claro y comprensible.			
5	Los ítems responden a la operacionalización de las variables.	X		
6	La secuencia de los ítems proporciona facilidad para desarrollar el instrumento.	X		
7	El número de ítems es adecuado para su aplicación	X		

Sugerencias

.....
.....



Firma

Validez del instrumento

Formato de juicio de expertos

Nombre del juez experto (a) 2 : Mg. Mariela Baca Sánchez

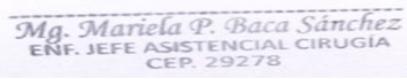
Con los criterios que se detallan a continuación, se le solicita brindar su

Opinión sobre el instrumento Factores socioculturales:

Ítems	Criterios	Si	No	Observaciones
1	Proporciona la información necesaria para responder al problema de investigación.	X		
2	Brinda respuesta a los objetivos planteados en el estudio.	X		
3	Cuenta con una estructura adecuada.	X		
4	El planteamiento de los ítems es claro y comprensible.			
5	Los ítems responden a la operacionalización de las variables.	X		
6	La secuencia de los ítems proporciona facilidad para desarrollar el instrumento.	X		
7	El número de ítems es adecuado para su aplicación	X		

Sugerencias

.....
.....

Firma

Formato de juicio de expertos

Nombre del juez experto 2 (a): **Mg. Mariela Baca Sánchez**

Con los criterios que se detallan a continuación, se le solicita brindar su

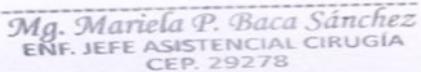
Opinión sobre el instrumento Reconocimiento social de las enfermeras:

Ítems	Criterios	Si	No	Observaciones
1	Proporciona la información necesaria para responder al problema de investigación.	X		
2	Brinda respuesta a los objetivos planteados en el estudio.	X		
3	Cuenta con una estructura adecuada.	X		
4	El planteamiento de los ítems es claro y comprensible.			
5	Los ítems responden a la operacionalización de las variables.	X		
6	La secuencia de los ítems proporciona facilidad para desarrollar el instrumento.	X		
7	El número de ítems es adecuado para su aplicación	X		

Sugerencias

.....

.....

Firma

Formato de juicio de expertos

Nombre del juez experto 3 (a): Mg. Patricia Liliana Bolaños Grau

Con los criterios que se detallan a continuación, se le solicita brindar su

Opinión sobre el instrumento Factores socioculturales

Ítems	Criterios	Si	No	Observaciones
1	Proporciona la información necesaria para responder al problema de investigación.	X		
2	Brinda respuesta a los objetivos planteados en el estudio.		X	Incompleta
3	Cuenta con una estructura adecuada.		X	Reestructurar redacción
4	El planteamiento de los ítems es claro y comprensible.		X	Los ítems sombreados deben ser reformulados
5	Los ítems responden a la operacionalización de las variables.		X	Los ítems deben incluir la información específica que se desea obtener.
6	La secuencia de los ítems proporciona facilidad para desarrollar el instrumento.	X		
7	El número de ítems es adecuado para su aplicación	X		

Debería incluirse en la matriz, la definición de las dimensiones para poder entender mejor si los ítems propuestos, responden a lo que se quiere medir



Firma

Formato de juicio de expertos

Nombre del juez experto 3 (a): Mg. Patricia Liliana Bolaños Grau

Con los criterios que se detallan a continuación, se le solicita brindar su

Opinión sobre el instrumento Reconocimiento social de las enfermeras:

Ítems	Criterios	Si	No	Observaciones
1	Proporciona la información necesaria para responder al problema de investigación.	X		
2	Brinda respuesta a los objetivos planteados en el estudio.	X		
3	Cuenta con una estructura adecuada.		X	Reestructurar la redacción
4	El planteamiento de los ítems es claro y comprensible.		X	Los ítems sombreados deben ser reformulados
5	Los ítems responden a la operacionalización de las variables.		X	Los ítems deben incluir la información específica que se desea obtener.
6	La secuencia de los ítems proporciona facilidad para desarrollar el instrumento.	X		
7	El número de ítems es adecuado para su aplicación	X		

Debería incluirse en la matriz, la definición de las dimensiones para poder entender mejor si los ítems propuestos, responden a lo que se quiere medir



Firma

Anexo 4

Validación del instrumento: Factores socioculturales

Items	Juez 1	Juez 2	Juez 3	Total (S) sumatoria de acuerdos	V Aiken: s/ (n (c-1))	ESCALA
Item 1	1	1	1	3	1.00	validez fuerte
Item 2	1	1	0	2	0.67	validez fuerte
Item 3	1	1	0	2	0.67	validez fuerte
Item 4	1	1	0	2	0.67	validez fuerte
Item 5	1	1	0	2	0.67	validez fuerte
Item 6	1	1	1	3	1.00	validez fuerte
Item 7	1	1	1	3	1.00	validez fuerte

N=7

5.67

0.810

Validez fuerte

Coefficiente “v” de Aiken = 0.810 Validez fuerte

$$V = \frac{S}{n(c-1)}$$

S = la sumatoria de si

Si = Valor asignado por el juez i,

n = Número de jueces

c = Número de valores de la escala de valoración:

Si (1) No (0)

Decisión: Para que el Item sea aceptado o válido debe alcanzar un coeficiente “V” igual o superior a 0.81. el instrumento de factores socioculturales obtuvo un puntaje de 0.810 por lo que se concluye que el instrumento es válido.

Validación del instrumento: Reconocimiento Social

Items	Juez 1	Juez 2	Juez 3	Total (S) sumatoria de acuerdos	V Aiken: s/ (n (c-1))	ESCALA
Item 1	1	1	1	3	1.00	validez fuerte
Item 2	1	1	1	3	1.00	validez fuerte
Item 3	1	1	0	2	0.67	validez fuerte
Item 4	1	1	0	2	0.67	validez fuerte
Item 5	1	1	0	2	0.67	validez fuerte
Item 6	1	1	1	3	1.00	validez fuerte
Item 7	1	1	1	3	1.00	validez fuerte

N=7

6.00

0.857

Validez fuerte

Coefficiente “v” de Aiken = 0.857 Validez fuerte

$$V = \frac{S}{(n(c-1))}$$

S = la sumatoria de si

Si = Valor asignado por el juez i,

n = Número de jueces

c = Número de valores de la escala de valoración:

Si (1) No (0)

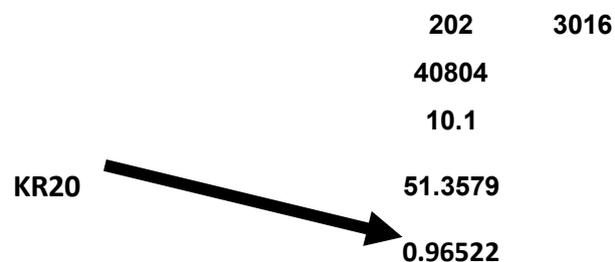
Decisión: Para que el Item sea aceptado o válido debe alcanzar un coeficiente “V” igual o superior a 0.81. El instrumento reconocimiento social obtuvo 0.857 por lo que se concluye que el instrumento es válido.

6.4 Confiabilidad del Instrumento

Instrumento Factores Socio culturales:

KR-20 (Kuder Richardson) = 0.96522 con 14 items, el instrumento es confiable (KR-20 \geq 0.8)

pcte	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	p = % correct	q=% incorrect	p*q	Σ
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0.65	0.35	0.2275	13
2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0.7	0.3	0.21	14
3	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0.55	0.45	0.2475	11
4	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0.6	0.4	0.24	12
5	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	0.55	0.45	0.2475	11
6	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0.7	0.3	0.21	14
7	0	0	1	1	0	0	1	1	1	0	1	1	1	1	0.45	0.55	0.2475	9
8	1	1	0	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	1	0.55	0.45	0.2475	11
9	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0.65	0.35	0.2275	13
10	0	1	1	0	1	1	0	0	1	1	0	0	1	1	0.4	0.6	0.24	8
11	0	0	1	1	0	0	1	1	1	0	1	1	1	1	0.45	0.55	0.2475	9
12	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0.6	0.4	0.24	12
13	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	0.6	0.4	0.24	12
14	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0.6	0.4	0.24	12
15	0	0	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0.5	0.5	0.25	10
16	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0.55	0.45	0.2475	11
17	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0.65	0.35	0.2275	13
18	1	1	0	1	0	1	0	1	0	0	1	1	0	0	0.35	0.65	0.2275	7
total	10	14	15	17	15	15	14	17	16	10	9	17	17	16			4.265	202



Definición:

Técnica para el cálculo de la confiabilidad de un instrumento aplicable sólo a investigaciones en las que las respuestas a cada ítem sean dicotómicas o binarias, es decir, puedan codificarse como 1 ó 0 (Correcto – incorrecto, presente – ausente, a favor – en contra, etc.)

La fórmula para calcular la confiabilidad de un instrumento de n ítems o KR_{20} será:

$$r_{tt} = \frac{k}{k-1} * \frac{st^2 - \sum p.q}{st^2}$$

$$st^2 = \frac{\sum (x_i - \bar{x})^2}{n}$$

- K=número de ítems del instrumento.
- p=personas que responden afirmativamente a cada ítem.
- q=personas que responden negativamente a cada ítem.
- st^2 = varianza total del instrumento
- x_i =Puntaje total de cada encuestado.

Instrumento Reconocimiento Social

Alpha de cronbach: 0.839 con 25 preguntas, el instrumento es confiable (alpha ≥ 0.8)

Resultados en SPSS 25

Alfa de Cronbach	N de elementos
0.839	25

Estadísticas de total de elemento

Items	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
Item 1	101.5000	66.853	0.174	0.840
Item 2	101.4444	64.144	0.617	0.828
Item 3	101.4444	64.614	0.556	0.829
Item 4	101.5000	61.441	0.671	0.822
Item 5	101.5556	62.850	0.624	0.825
Item 6	101.3889	64.958	0.532	0.830
Item 7	101.8333	63.559	0.450	0.830
Item 8	101.5000	62.147	0.703	0.823
Item 9	103.1111	61.752	0.223	0.854
Item 10	101.5000	61.088	0.819	0.819
Item 11	101.7778	68.183	0.048	0.845
Item 12	101.4444	63.085	0.755	0.824
Item 13	101.3889	64.369	0.610	0.828
Item 14	104.6111	66.369	0.185	0.841
Item 15	101.3889	66.958	0.272	0.837
Item 16	101.6111	62.722	0.641	0.825
Item 17	101.3889	64.487	0.594	0.829
Item 18	102.0000	62.941	0.408	0.832
Item 19	102.2778	60.918	0.474	0.829
Item 20	101.8889	63.869	0.346	0.835
Item 21	101.5556	63.203	0.719	0.825
Item 22	101.5556	65.203	0.467	0.831
Item 23	102.2222	71.830	-0.202	0.863
Item 24	102.0556	66.408	0.126	0.846
Item 25	101.3889	64.605	0.578	0.829

Definición

Se trata de un índice de consistencia interna que toma valores entre 0 y 1 y que sirve para comprobar si el instrumento que se está evaluando recopila información defectuosa y por tanto nos llevaría a conclusiones equivocadas o si se trata de un instrumento fiable que hace mediciones estables y consistentes.

Alfa es por tanto un coeficiente de correlación al cuadrado que, a grandes rasgos, mide la homogeneidad de las preguntas promediando todas las correlaciones entre todos los ítems para ver que, efectivamente, se parecen.

Su interpretación será que, cuanto más se acerque el índice al extremo 1, mejor es la fiabilidad, considerando una fiabilidad respetable a partir de 0,70

Su fórmula estadística es la siguiente:

$$\alpha = \frac{K}{K-1} \left[1 - \frac{\sum S_i^2}{S_T^2} \right]$$

K: El número de ítems

Si²: Sumatoria de Varianzas de los Items

ST²: Varianza de la suma de los Items

α: Coeficiente de Alfa de Cronbach

Anexo 6.5 Consentimiento informado

CONSENTIMIENTO INFORMADO EN UN ESTUDIO DE INVESTIGACIÓN DEL CIE-VRI

Instituciones : Universidad Privada Norbert Wiener
Investigadores : Beltrán Huarac Roxana Martha
Título : **FACTORES SOCIOCULTURALES Y SU RELACION CON EL RECONOCIMIENTO SOCIAL DE LAS ENFERMERAS DEL HOSPITAL VICTOR LAZARTE ECHEGARAY ESSALUD, TRUJILLO.**

Propósito del Estudio: Estamos invitando a usted a participar en un estudio llamado: **FACTORES SOCIOCULTURALES Y SU RELACION CON EL RECONOCIMIENTO SOCIAL DE LAS ENFERMERAS DEL HOSPITAL VICTOR LAZARTE ECHEGARAY ESSALUD, TRUJILLO.** Este es un estudio desarrollado por la investigadora de la Universidad Privada Norbert Wiener, Beltrán Huarac Roxana Martha. El propósito de este estudio es: Establecer la relación entre los factores socioculturales y reconocimiento social de las enfermeras que laboran Hospital III Víctor Lazarte Echeagaray EsSalud, Trujillo , 2021. Su ejecución ayudará/permitirá que otras personas puedan seguir investigando y realizando más estudios.

Procedimientos:

Si Usted decide participar en este estudio se le realizará lo siguiente:

- Leer detenidamente todo el documento y participar voluntariamente
- Responder todas las preguntas formuladas en la encuesta
- Firmar el consentimiento informado

La entrevista/encuesta puede demorar unos 20 a 30 minutos y los resultados de la/la encuesta se le entregaran a Usted en forma individual o almacenaran respetando la confidencialidad y el anonimato.

Riesgos: Ninguno, solo se le pedirá responder el cuestionario.

Su participación en el estudio es completamente voluntaria y puede retirarse en cualquier momento.

Beneficios: Usted se beneficiará con conocer los resultados de la investigación por los medios más adecuados (de manera individual o grupal) que le puede ser de mucha utilidad en su actividad profesional.

Costos e incentivos

Usted no deberá pagar nada por la participación. Igualmente, no recibirá ningún incentivo económico ni medicamentos a cambio de su participación.

Confidencialidad:

Nosotros guardaremos la información con códigos y no con nombres. Si los resultados de este estudio son publicados, no se mostrará ninguna información que permita la identificación de Usted. Sus archivos no serán mostrados a ninguna persona ajena al estudio.

Derechos del participante:

Si usted se siente incómodo durante el llenado del cuestionario, podrá retirarse de éste en cualquier momento, o no participar en una parte del estudio sin perjuicio alguno. Si tiene alguna inquietud y/o molestia, no dude en preguntar al personal del estudio. Puede comunicarse con el *investigador Beltrán Huarac Roxana Martha al 947936758 y/o al Comité que validó el presente estudio, Dra. Yenny M. Bellido Fuentes, presidenta del Comité de Ética de la Universidad Norbert Wiener, para la investigación de la Universidad Norbert Wiener, telf. 7065555 anexo 3285. comité.etica@uwiener.edu.pe*

CONSENTIMIENTO

Acepto voluntariamente participar en este estudio, comprendo que cosas pueden pasar si participo en el proyecto, también entiendo que puedo decidir no participar, aunque yo haya aceptado y que puedo retirarme del estudio en cualquier momento. Recibiré una copia firmada de este consentimiento.

Participante

Nombres:

DNI:

Investigador

Nombre:

DNI:

