



**Universidad
Norbert Wiener**

**UNIVERSIDAD PRIVADA NORBERT WIENER
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DEL ENFERMERÍA**

**“CONOCIMIENTOS SOBRE FACTORES DE RIESGO Y LOS
ACCIDENTES LABORALES EN EL PERSONAL DE ENFERMERÍA
EN LA UCI CORONARIA DEL HOSPITAL GUILLERMO
ALMENARA IRIGOYEN, 2022”**

**TRABAJO ACADÉMICO PARA OPTAR EL TÍTULO DE
ESPECIALISTA EN ENFERMERÍA EN CUIDADOS INTENSIVOS**

**PRESENTADO POR:
RUDAS PAQUIYAURI, RONALD**

**ASESORA:
DRA. CÁRDENAS DE FERNÁNDEZ, MARÍA HILDA**

**LIMA – PERÚ
2022**

DEDICATORIA

El presente trabajo esta dedicado a un hermano que la vida me dio, un hermano no de sangre, pero sí de afecto, a Carlos Aruña Vergara, hoy se cumple un objetivo en mi crecimiento profesional, y recuerdo las conversaciones largas con él, donde me alentaba a continuar y culminar con aquello que inicié. Es hoy un día en el que se entremezclan sentimientos de felicidad y tristeza, hoy porque logré lo que me propuse en tu presencia, pero ya te encuentras en un lugar de paz, te fuiste y no estarás junto a mi celebrándolo. Amigo, hermano, solo fue un hasta luego, he de ir algún día a tu encuentro, mientras, seguiré tu ejemplar entrega en la atención de los pacientes.

AGRADECIMIENTO

Mi agradecimiento a:

Dios, por ser el creador de todo, por haberme permitido tener los padres que me dio y haber pasado las pruebas de la vida de forma victoriosa.

Mis padres, por haberme guiado en este largo camino, que muchas veces fue de obstáculos y perdidas, ellos con su ejemplo de vida me dieron fuerza para perseverar y no abandonar la meta trazada.

Mi hijo, pues fue un aliciente para mi crecimiento profesional, ser un ejemplo para él me ha motivado a continuar con mis objetivos.

Mi asesora, quién con su enseñanza y acompañamiento me ha permitido culminar con el presente trabajo.

ASESORA:
DRA. CÁRDENAS DE FERNÁNDEZ, MARÍA HILDA

JURADO

PRESIDENTE : Dra. Susan Haydee Gonzales Saldaña

SECRETARIO : Dra. Milagros Lisbeth Uturnco Vera

VOCAL : Mg. Werther Fernando Fernandez Rengifo

INDICE

Resumen	1
Abstract.....	2
1. EL PROBLEMA	3
1.1. Planteamiento del problema.....	3
1.2. Formulación del problema.....	6
1.3. Objetivos de la investigación.....	8
1.4. Justificación de la investigación.....	9
1.5. Delimitación de la investigación.....	11
2. MARCO TEÓRICO.....	12
2.1. Antecedentes.....	12
2.2. Bases teóricas.....	15
2.3. Formulación de Hipótesis.....	23
3. METODOLOGÍA	26
3.1. Método de la investigación.....	26
3.2. Enfoque de la investigación.....	26
3.3. Tipo de investigación.....	26
3.4. Diseño de la investigación.....	27
3.5. Población, muestra y muestreo.....	28
3.6. Variables y operacionalización de variables.....	29
3.7. Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	35

3.8. Plan de procesamiento y análisis de datos	37
3.9. Aspectos éticos	38
4. ASPECTOS ADMINISTRATIVOS	39
4.1. Cronograma de actividades.....	39
4.2. Presupuesto	40
5. REFERENCIAS	41
6.ANEXOS	48
6.1. Matriz de consistencia	49
6.2. Instrumentos.....	51
6.3. Consentimiento informado.....	57

Resumen

El presente estudio tendrá como objetivo: determinar la relación de los conocimientos sobre factores de riesgo y los accidentes laborales en el personal de enfermería en la UCI coronaria de un Hospital de EsSalud de Lima, 2022. El material: se trabajará con una población y muestra estará constituida por 30 enfermeros de la UCI – Coronaria del Hospital Almenara Irigoyen. Como método: deductivo, enfoque cuantitativo, de tipo Aplicada – correlacional y transversal, de diseño no experimental. Se empleará como técnica a la encuesta con dos cuestionarios como instrumentos. Y Para los resultados realizará el análisis estadístico con el programa SPSS, a través de la prueba de Chi Cuadrado. Con un nivel de confianza de 95%, error estadístico de 5%. La hipótesis será evaluada según el siguiente resultado: Si el valor de “p” es menor que el 5% ($p < 0.05$) entonces se acepta H_1 . Si el valor de “p” es mayor que el 5% ($p > 0.05$) entonces se acepta H_0 .

Palabras claves: conocimiento, factor de riesgo laboral, accidente laboral, enfermería

Abstract

The objective of this study will be: to determine the relationship of knowledge about risk factors and occupational accidents in the nursing staff in the coronary ICU of an EsSalud Hospital in Lima, 2022. The material: it will work with a population and sample It will be made up of 30 nurses from the Coronary ICU of the Almenara Irigoyen Hospital. As a method: deductive, quantitative approach, Applied type - correlational and transversal, non-experimental design. The survey technique will be used with two questionnaires as instruments. And for the results, the statistical analysis will be carried out with the SPSS program, through the Chi Square test. With a confidence level of 95%, statistical error of 5%. The hypothesis will be evaluated according to the following result: If the value of "p" is less than 5% ($p < 0.05$) then H1 is accepted. If the value of "p" is greater than 5% ($p > 0.05$) then H0 is accepted.

Keywords: knowledge, occupational risk factor, occupational accident, nursing

1. EL PROBLEMA

1.1. Planteamiento del problema.

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) toda persona que cumpla con un trabajo tiene todo el derecho de ser protegido en él, es decir, tiene derecho a que se le evite contraer alguna enfermedad o discapacidad en su ámbito laboral. Todo trabajador no debería desarrollar alguna enfermedad en general, o enfermedad ocupacional, o tener algún accidente laboral (1).

A nivel mundial, las estadísticas indican que de forma anual aproximadamente de 2,78 millones de habitantes mueren por alguna causa relacionada con el trabajo, de ellos 2,4 millones serían causados por alguna enfermedad ocupacional. Esto como es imaginable trae un costo emocional inconmensurable para la familia del trabajador, asimismo, acarrea un costo social económico para las organizaciones, empresas en todos los países en el mundo, pues pierden muchas jornadas laborales, se interrumpen sus procesos de producción, es necesario capacitar a personal nuevo, y costear la atención de los afectados, todo ello supone un gasto del 3.94% del producto bruto interno (PIB) mundial (1).

Todos estos problemas se podrían evitar si se establecen protocolos de prevención, notificación inmediata, monitoreo y evaluación de los diferentes procesos, estos instrumentos los proporciona la OIT con la finalidad de garantizar seguridad máxima en el trabajo.

Dentro de las enfermedades crónicas, se encuentran problemas relacionados con el trabajo, de ellos se puede mencionar a traumatismos, elementos carcinogénicos, factores sonoros, partículas suspendidas en el medio ambiente y riesgos ergonómicos. Se estima que

las enfermedades crónicas pueden ser dorsalgias con un 37%, hipoacusia con un 16%, enfermedad pulmonar obstructiva crónica (EPOC) con un 13%, asma con un 11%, cáncer de pulmón con un 9%, depresión con un 8%. Es en los países en desarrollo donde impacta más este problema, es ahí donde aproximadamente 12,2 millones de trabajadores en edad productiva fallecen por alguna enfermedad laboral. Existen factores de riesgo dentro del área de trabajo que pueden desencadenar diferentes enfermedades o agravar la ya preexistentes en el trabajador, estos factores pueden tener relación con el polvo, ruido, calor, químicos, maquinarias, las condiciones del empleo, el tipo de ocupación, el estrés psicosocial, etc. es por ello que si se realizan actividades preventivas en este ámbito se logrará reducir en un 27% el ausentismo laboral y en un 26% los costos en atención de salud (2).

A nivel latinoamericano, un estudio desarrollado en la unidad de Cuidados Intensivos (UCI) mostró la existencia de una sobrecarga laboral del profesional enfermero encargado de atender a los pacientes en esa unidad, lo que puede influir en el desmedro de la calidad en la atención hacia el paciente y desencadenar en un problema de salud ocupacional en el personal sanitario (3).

Otro estudio en Brasil sobre factores psíquicos y sociales en el trabajo de enfermeros intensivista mostró que la prevalencia de burnout fue de 55.3%, en cuanto a los aspectos de estrés: 30.8% laboraban en áreas de exigencia alta; el 24,6% pertenecían al área del trabajo activo; 20,8% en área de labor pasiva y un 23,8% en áreas de exigencia baja. Los trastornos psíquicos comunes se dieron en un 27.7%. Es decir, el tipo de trabajo que se desarrolla en las unidades de UCI favorecen al estrés, lo que conlleva a una alta incidencia de trastornos mentales comunes y burnout (4).

Asimismo, un estudio en Ecuador evidenció que el aumento en los accidentes laborales, algunos de mayor severidad que otros, se relacionan entre otras cosas, a los avances tecnológicos, la mínima capacitación de los trabajadores, al tratamiento de materiales e insumo de utilidad delicada, infraestructuras poco adecuadas y algunos errores humanos, incremento de presión en lo laboral y emocional, además de vivir episodios de urgencias en las UCI (5).

En Perú, un estudio en Lima (6), sobre Riesgos Psicosociales en el personal enfermero mostró que el riesgo psicosocial global, como parte de los riesgos del trabajo, al que está expuesto el equipo de salud oscila entre un medio y alto riesgo para el 67.3%; además en lo relacionado a características propias del trabajador están entre riesgo medio el 49.30% y riesgo bajo el 32,10 %. y aquello relacionado a las características propias del al servicio se hallan entre riesgo medio el 45.30% a riesgo alto el 28.60% (7). Otro estudio sobre el nivel de conocimiento en el personal sanitario sobre el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo (SG-SST) mostró que un 40% del personal está en inicio, asimismo un 39% está en proceso y un 21% está en logro nivel de conocimiento de SG-SST (8).

Asimismo, estudio en Huancavelica indica que el riesgo laboral en el profesional enfermero en servicios como cirugía, se relacionan a la manipulación de fluidos corporales (sangre, orina, etc.), manipulación de carga física y la percepción de no sentirse reconocido por la institución, también se puede hallar una proporción menor de enfermeros que manifiestan riesgo alto pues no utilizan protección personal a la manipulación de sustancias, permanece de pie por más de 2 horas en el turno y realizan movimientos de prensión de forma frecuente (9).

Por otro lado, toda institución que cuente con trabajadores dentro de ella, tiene un área de SST, los cuales desempeñan funciones principalmente preventivas y son los responsables de fomentar una salud física y psíquica óptima estableciendo y manteniendo entornos laborales saludables y seguros permitiendo la adaptación del trabajador a su entorno (10). Entonces, parte muy importante de la Seguridad y Salud en el Trabajo es la parte preventiva, para lo cual todo trabajador independientemente del área donde laboré debe tener conocimiento suficiente sobre temas de riesgos laborales. Un estudio realizado en un Hospital con personal de enfermería de sala de operaciones mostró que los conocimientos de los riesgos laborales influyen significativamente en las prácticas del profesional enfermero del servicio (11).

Finalmente, en la revisión de estudios previos de los riesgos laborales en UCI Coronaria en Perú no se halló antecedentes de ello, siendo necesario que ello sea descrito y conocido por el profesional involucrado con la finalidad de prevenir todos los riesgos ocupacionales, por todo lo mencionado con anterioridad es que nace la idea de plantear la siguiente pregunta de estudio.

1.2. Formulación del problema.

1.2.1. Problema general

¿Cuál es la relación entre los conocimientos sobre factores de riesgo y los accidentes laborales en el personal de enfermería en la UCI Coronaria del Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, 2022?

1.2.2. Problemas específicos

¿Cuál es la relación entre los conocimientos sobre factores de riesgo biológico y los accidentes laborales en el personal de enfermería en la UCI Coronaria del Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, 2022?

¿Cuál es la relación entre los conocimientos sobre factores de riesgo físico y los accidentes laborales en el personal de enfermería en la UCI Coronaria del Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, 2022?

¿Cuál es la relación entre los conocimientos sobre factores de riesgo químico y los accidentes laborales en el personal de enfermería en la UCI Coronaria del Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, 2022?

¿Cuál es la relación entre los conocimientos sobre factores de riesgo ergonómico y los accidentes laborales en el personal de enfermería en la UCI Coronaria del Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, 2022?

¿Cuál es la relación entre los conocimientos sobre factores de riesgo psicosocial y los accidentes laborales en el personal de enfermería en la UCI Coronaria del Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, 2022?

1.3. Objetivos de la investigación

1.3.1. Objetivo general

Determinar la relación de los conocimientos sobre factores de riesgo y los accidentes laborales en el personal de enfermería en la UCI Coronaria del Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, 2022

1.3.2. Objetivos específicos

Identificar la relación entre los conocimientos sobre factores de riesgo biológico y los accidentes laborales en el personal de enfermería en la UCI Coronaria del Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, 2022.

Identificar la relación entre los conocimientos sobre factores de riesgo físico y los accidentes laborales en el personal de enfermería en la UCI Coronaria del Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, 2022.

Identificar la relación entre los conocimientos sobre factores de químico y los accidentes laborales en el personal de enfermería en la UCI Coronaria del Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, 2022.

Identificar la relación entre los conocimientos sobre factores de riesgo ergonómico y los accidentes laborales en el personal de enfermería en la UCI Coronaria del Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, 2022.

Identificar la relación entre los conocimientos sobre factores de riesgo psicosocial y los accidentes laborales en el personal de enfermería en la UCI Coronaria del Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, 2022.

1.4. Justificación de la investigación

1.4.1. Teórica

El estudio permitirá ampliar la información que se tiene sobre el nivel de conocimientos relacionados a los riesgos laborales en el desarrollo del trabajo del profesional de enfermería, en ese mismo sentido, también aportará con la reducción de las enfermedades ocupacionales, pues se tendrá más conocimiento sobre todas sus dimensiones y cuáles son las que tiene mayor incidencia.

Es así que los resultados que se obtengan permitirán llenar el vacío de conocimiento que se tienen en relación al nivel de conocimiento sobre factores de riesgo laboral y los accidentes laborales en el personal enfermero de la UCI Coronaria, esta información específica no ha sido hallada, durante la revisión bibliográfica.

1.4.2. Metodológica

El investigador pretende analizar la relación que existe entre los conocimientos y los accidentes laborales en el personal de enfermería de la UCI Coronaria, beneficiando a dicho grupo profesional y a la institución; es decir metodológicamente se ha optado por realizar un estudio de tipo analítico, correlacional y no solo descriptiva, pues se considera que se obtendrán resultados de posibles causas y efectos.

Asimismo, será una línea base sobre la cual se podrán desarrollar otros estudios con la misma temática, o con los resultados que se obtenga.

1.4.3. Práctica

Todo lo hallado en esta investigación permitirá a los involucrados, es decir al personal de enfermería, desempeñar sus labores de forma segura, evitando los riesgos para su salud. Serán sensibilizados en la importancia de contar con los conocimientos necesarios para ejecutar sus actividades durante la atención del paciente, y en todo momento de su vida.

Asimismo, con el presente estudio se pretende responder a una necesidad emergente que tiene que ver con los problemas de salud laboral del personal de salud.

Finalmente redundará en la mejora de la calidad de cuidado hacia el usuario externo que acuden a la institución prestadora de salud.

1.5. Delimitación de la investigación

1.5.1. Temporal.

El presente trabajo se realizará durante los meses de agosto a setiembre del año 2022.

1.5.2. Espacial.

El lugar espacial de la investigación será el servicio de UCI Coronaria del Hospital Guillermo Almenara. Ubicado en la provincia de Lima Av. Grau 800 del Distrito de la Victoria.

1.5.3. Recursos

Para el desarrollo se contará con un asesor permanente asignado por la universidad y la dedicación del investigador. La unidad de estudio estará conformada por cada profesional de enfermería que labore en la UCI Coronaria del Hospital Almenara Irigoyen.

2. MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes

A nivel Internacional

Abdi et. al. (12) 2022, Irán, en su estudio con el objetivo de “Determinar el nivel de riesgos laborales entre los enfermeros en las UCI”. Estudio descriptivo-analítico en un total de 281 enfermeras, se empleó un cuestionario de riesgos laborales. Encontrándose que el 75,1% eran mujeres y el 50,9% estaban en el rango de 26 a 35 años. La media total y la desviación estándar de los riesgos laborales fue de $3,20 \pm 0,66$. Además, los valores finales y las DE de los peligros químicos, ergonómicos, biológicos, psicosociales y organizativos, así como físicos, fueron $2,43 \pm 1,06$, $2,6 \pm 0,82$, $2,63 \pm 0,91$, $3,38 \pm 0,7$ y $3,38 \pm 0,86$, respectivamente. Logrando concluir que el nivel de riesgo laboral fue moderado entre los enfermeros y los daños predominaron en la dimensión física.

Eyi y Eyi (13) 2020, Turquía, en su estudio cuyo objetivo fue “Presentar las impresiones relacionadas con SSO y las experiencias de SSO de los estudiantes de enfermería en relación con el proceso de evaluación de riesgos y desde una perspectiva educativa”, estudio de tipo descriptivo-transversal, en 140 participantes, empleándose como instrumento a un cuestionario para medir los conocimientos y actitudes de los encuestados. Encontrándose que, el 90,7% estuvieron expuestos a sangre y fluidos, el 60% indico haber tenido agresión física y/o verbal asimismo el 40,7% tuvieron heridas cortantes, el 27,8% lesiones por objeto punzante. Lográndose concluir que, las condiciones que se relacionan a seguridad en el trabajo son poco conocidas y practicadas en el personal de salud en épocas de estudio.

Dita et. al. (14) 2019, Indonesia, en su estudio cuyo objetivo fue “Comprender la relación entre el conocimiento de los empleados sobre accidentes laborales y los comportamientos de trabajo seguros entre los empleados de la división de producción”, estudio de tipo observacional-transversal, en 46 participantes, empleándose instrumento cuestionario. Se halló que el 15,2% tenía un grado medio de conocimiento en relación a accidentes laboral y el 10,9% tenía un comportamiento seguro. Además, se encontraron una relación significativa entre conocimiento y comportamiento $r=0.824$. Logrando concluirse que esta relación debe ser investigada en otros grupos laborales.

Riz, (15) 2018, Guatemala, en su estudio cuyo objetivo fue “Determinar los factores de riesgo de accidentes laborales en el personal de enfermería”, estudio de tipo descriptivo transversal, con un total de nueve enfermeros y 31 auxiliares de enfermería; empleándose un cuestionario como instrumento. Se halló que el 72% era de sexo femenino, el 52% estaba casado. Además, se halló que el 22% en hospitalización, un 15% en área de emergencia, un 10% en el área de partos, un 70% programado turnos de 24 por 72 horas y un 30% cumple jornada normal, el 30% con tiempo laboral entre 1 - 6 años, un 35% entre 7 - 12 años, un 15% entre 13 - 18 años y un 12% entre 5 - 6 meses, el 77% de los participantes eran auxiliares de enfermería y el 23% profesionales de enfermeros. En relación a los factores de riesgo de accidente laboral se halló que un 90% son de tipo biológico, un 77% de tipo ergonómicos, un 45% de tipo psicosociales, un 42% de tipo químico y un 25% de tipo físico.

A nivel Nacional

García & Tacunan (16) 2018, Huancayo, en su estudio con el objetivo de “Establecer la relación entre el nivel de conocimiento sobre bioseguridad y su repercusión en la prevalencia

de accidentes laborales del personal de enfermería en los servicios del Hospital Regional Docente Clínico Quirúrgico Daniel Alcides Carrión -Huancayo 2018”. Estudio de tipo explicativo, transversal-correlacional, prospectivo, no se calculó muestra sino se trabajó con todo el personal de enfermera del área de hospitalización, aplicando una encuesta para la toma de datos. Lo hallado muestra que un 46,2% presento un grado de conocimientos bajo evidenciando una asociación altamente significativa entre el bajo nivel de conocimientos y una alta presentación de accidentes laborales.

Palacios & Valdiviezo, (17) 2017, Trujillo, en su investigación con el objetivo “Determinar el nivel de conocimiento sobre accidentes laborales en relación a las prácticas preventivas en enfermeros”, estudio de tipo descriptiva-correlacional, transversal. La muestra fue de 50 enfermeros. Se empleó como instrumento a un cuestionario para la medida del grado de conocimiento. Se obtuvo que un 64% son enfermeros cuya edad va de 36-59 años, un 98% son de sexo femenino, un 50% cuentan con estudios de especialización y un 36% tenía de 5 a 10 años de tiempo de trabajo. Además, un 54% de los participantes tuvo un grado de conocimiento medio y un 30% un grado bajo. Concluyéndose que existe una correlación de Pearson positiva de las variables nivel de conocimiento y prácticas para prevenir accidentes de trabajo.

Ollague, (11) 2017, Callao, En su investigación cuyo objetivo fue “Determinar la influencia del conocimiento en la práctica de riesgo ocupacional en el personal de enfermería de sala de operaciones”; estudio básico, descriptivo, no experimental y transversal; se empleó un cuestionario como instrumento y una guía de observación, a un total de 23 enfermeras. Se halló que los saberes sobre los riesgos laborales tienen influencia

significativa ($p=0,000 < 0,05$) sobre las prácticas del enfermero. Además, los saberes de los riesgos biológicos tienen influencia significativa ($p=0,001 < 0,05$) en las prácticas de los enfermeros. Y, por otro lado, los saberes de los riesgos físicos tienen influencia significativa ($p=0,011 < 0,05$) en las prácticas de los enfermeros profesionales. Logrando concluir que los saberes de los riesgos psíquicos y sociales no influyen en las prácticas de los profesionales enfermeros.

2.2. Bases teóricas

El apartado que a continuación se desarrollará está constituido por los conceptos de las variables de estudio, conocimiento y factores de riesgo para los accidentes laborales en el personal de enfermería que trabaja en el servicio de Unidad de Cuidados Intensivos Coronarios.

2.2.1. Conocimiento

2.2.1.1. Definición

Una de las capacidades más relevantes del ser humano es el conocimiento, pues le permite entender las características de las cosas que están a su alrededor, sus cualidades y relaciones por medio del razonamiento (18).

Kant, citado por Quispe & Ari, refiere que el conocimiento puro es desarrollado previamente a la experiencia y el saber empírico se desarrolla luego de una experiencia.

Asimismo, el conocimiento es una conjunción de ideas, el cual podría ser inexacto o vago, pero transforma en algo racional, que se puede comprobar mediante la experiencia por mecanismos formales o informales mediante el ejercicio del intelecto (19).

2.2.1.2. El conocimiento en la práctica de enfermería.

En su práctica diaria el personal de enfermería emplea una agrupación de saberes que recrean mientras realizan una acción, y al recrearse determinan nuevos procesos, nuevas soluciones, por ende, generan nuevos saberes. Estos tendrán una naturaleza diversa y para ser agrupados en patrones (saber empírico, saber factual, saber descriptivo y saber verificable con evidencias); también puede generar saberes éticos, conjunto de principios, normas y valores; y saberes estéticos que son el arte transmitido a través de la sensibilidad, intuición y técnica (20).

2.2.1.3. Conocimiento sobre riesgos laborales.

El conocimiento en un acumulo de información obtenida a través de la experiencia o luego de un proceso de enseñanza, con respecto al tema de los riesgos laborales en el personal enfermero. Entonces, para la presente investigación se relacionará con la temática específica que tiene la enfermera sobre los factores de riesgo para accidentes laborales, esta información deberá comprender las dimensiones de factores de riesgo biológicos, factores de riesgo ergonómicos, factores de riesgo físicos, factor de riesgo químicos, factor de riesgo psíquico sociales (21).

Esta información almacenada, da la capacidad de resolver alguna situación que signifique un problema, de forma efectiva logrando integrar reglas, conexiones e

interpretaciones en un contexto y de una experiencia vivida. El conocimiento solo puede morar dentro de un ser conocedor, quien lo puede interiorizar de manera racional o irracional (21).

Posteriormente estos conocimientos deben ser clasificados, organizados y difundidos para que puedan estar disponibles para el profesional en el ejercicio de su labor (22).

Medición del conocimiento

Según Mayorca, citado por Coronel, el conocimiento puede ser medurado de la siguiente forma: Cuantitativa, a través de grados (alto, medio y bajo) o según alguna escala de tipo numérica o gráfica. Asimismo, de forma cualitativa, a través de determinar si es correcto o incorrecto; verdadero y falso; completo e incompleto (21).

2.2.2. Salud ocupacional

Según la Organización Mundial de la Salud (OMS), citado por Benalcázar – Game, Castro – García y Vélez – Almea, la salud ocupacional se conceptualiza como un actuar multidisciplinario que debe controlar y realizar medidas preventivas para el cuidado de la salud de todos los que laboran en la institución, Estas medidas preventivas incluye evitar enfermedades, accidentes y los factores que se consideren un riesgo para la salud, la vida o la seguridad de los trabajadores en su entorno (23).

2.2.3. Factores de riesgo para accidentes laborales

Los factores de riesgo son considerados fenómenos o eventos de cualquier tipo a los cuales se expone una persona en su entorno trayendo como consecuencia una enfermedad o afección. El ambiente de la persona está compuesto por dos aspectos una externa (social) y otra interna (biológica y psíquico) (15).

Asimismo, estos factores de riesgo que determinan alguna ocurrencia de accidente laboral que el personal enfermero está expuesto se clasifica en: riesgos biológicos, riesgos ergonómicos, riesgos físicos, riesgos químicos, riesgos psicosociales (15).

2.2.4. Accidentes laborales

2.2.4.1. Definición

Los Accidente de Trabajo (AT) enmarcados en la Ley de SST se define como todo acontecimiento repentino que devenga por causa o con ocasión de una actividad laboral y que ocasione en el trabajador un daño orgánico, alguna perturbación de tipo funcional, alguna invalidez o hasta la muerte. Asimismo, accidente de trabajo también se puede producir en el momento de la ejecución de una orden del empleador, o en el momento de la ejecución de un trabajo bajo una autoridad, ello también puede suceder fuera del ámbito y fuera de la hora de trabajo (24).

2.2.4.2. Dimensiones

2.2.4.2.1. Riesgo biológico

Es la posibilidad de que ocurra de un evento adverso ocasionado con el uso de agente biológico (25) que pueda dañar al individuo, la familia, la comunidad y el entorno ambiental, siendo el más conocido cuando se entra al contacto de forma permanente con fluidos orgánicos corporales de usuarios (sangre, esputo, saliva, heces, etc.) Ello sin considerar las medidas para protegerse de forma adecuado y con dificultades para poder cumplir las prácticas de asepsia y antisepsia, por ende, permiten que los riesgos biológicos sean considerados uno de los principales a los cuales están expuestos el personal enfermero y en general todo el personal sanitario (26).

2.2.4.2.2. Riesgos físicos

Estos están relacionados con la contaminación física es decir los ruidos, la temperatura, la iluminación y la ventilación insuficiente, la vibración, la radiación infrarroja y ultravioleta. Estos riesgos se relacionan con un microclima, la radiación y la descarga de electricidad todo ello en el entorno laboral (27).

2.2.4.2.3. Riesgos químicos

Se relacionan con agentes de origen químico tóxico, que puede acarrear accidente laboral, también se puede dar por reacciones químicas que dañan la salud, a nivel local (piel) y a nivel sistémico ello depende de donde ingresa la sustancia toxica, y el origen del producto, afectando al trabajador que labore con él. Este factor se puede agravar cuando no

se tiene supervisión o capacitación en el uso de agentes químicos, conllevando a problemas agudos o crónicas, por ende, podría ocasionar una enfermedad ocupacional. (28).

2.2.4.2.4. Riesgos ergonómicos

Este aspecto se relaciona con la exposición a factores asociados a la postura, el movimiento, la fuerza, las herramientas y el entorno laboral además de las características del ambiente laboral que originan algún desequilibrio entre el requerimiento del desempeño y la capacidad del trabajador en la ejecución de las tareas. Un problema bastante frecuente es la lumbalgia, ella causa una alta tasa de morbilidad y ausentismo en el trabajo demandando compensaciones por accidentes o enfermedades de tipo profesional internacionalmente (29).

2.2.4.2.5. Riesgos psicosociales

Estos factores es toda condición experimentada por el individuo en su relación con el medio que le rodea y con las personas alrededor, convirtiéndose en un riesgo en el momento justo en el instante en que se vuelve nocivo para el bienestar del mismos y ponen en desequilibrio la relación con el trabajo y el entorno. Por otro lado, el estrés no es fácil de ser determinado por lo común de su presentación; con causas imposibles de medir. Aun cuando algún grado de estrés en la vida es hasta necesario, el problema es si esto se prolonga o se repite y es continuo, pues el organismo tiende a agotarse y pueden emerger enfermedades (29).

En ese sentido la sintomatología del estrés crónico esta dado por la presentación de indecisión, anorexia, disminución de peso, alteración de la función intestinal, cefalea,

lumbalgia, alergias dérmicas, alteraciones del sueño, nerviosismo, alteraciones de la memoria, temblores e irritabilidad. Asimismo, puede desencadenar problemas físicos es decir una enfermedad real. Entonces el estrés es una respuesta del proceso de adaptación del individuo frente a las diferentes demandas de su entorno (29).

2.2.4.3. Instrumentos para evaluar los accidentes laborales

Para la valoración de los riesgos de accidente laboral es necesario emplear la técnica de la encuesta aplicando un instrumento que contenga las dimensiones de riesgo biológico, riesgo físico, riesgo químico, ergonómico y riesgo psicosocial (30).

En ese sentido, Escobar & Vargas, en su estudio riesgos laboral en Profesionales enfermeros, planteo un cuestionario con esas características (9). Asimismo, Aldaba, citado y aplicado por Maylle, aplicaron el cuestionario sobre accidentes laborales donde se mencionan los tipos de eventos ocupacionales según la dimensión a la que pertenecen, accidente laboral de tipo biológico (lesión en la piel, fluidos de materia orgánica, etc.), accidente de tipo físico - mecánico y químico (30).

2.2.5. Equipo multidisciplinario

Es un grupo de profesionales de distintas disciplinas, donde puede haber un jefe, pero los objetivos no se cumplirán si todos los miembros no realizan el trabajo que les corresponde. Es decir, este equipo requerirá que todos sus miembros aporten en bien del logro un objetivo común (31).

Este conjunto de profesionales está conformado por médicos (generales, especialistas), enfermeras (generales, especialistas), psicólogo, nutricionista, fisioterapeuta, odontólogo, etc. Ellos pueden estar en los diferentes niveles de atención, desde la primaria hasta los institutos especializados, según sus competencias.

2.2.5.1. Profesional de enfermería en la Unidad de Cuidados

El concepto de Unidad de Cuidados Intensivos, son áreas de hospitalización, cuyo paciente es grave, es decir sus funciones vitales están deterioradas, a tal punto que requieren de un tratamiento y soporte mecánico. El nombre de estas unidades puede variar según la patología que tratan, por ejemplo, Unidades Coronarias o Unidades de Cuidados Intensivos Cardiológicos, Unidad de reanimación Cardíaca, etc. (32).

El personal enfermero que labora en estas unidades debe de haber sido preparadas con un nivel alto de conocimientos y habilidades. Este trabajo supone una alta presión pues las decisiones o conductas que siga están relacionadas con la vida o la muerte del paciente. Estas competencias se enmarcan en tener conocimientos avanzados sobre cardiopatías, soporte vital avanzado, manejo de equipos electromecánicos, ecografías, ergometría, atención de paciente quirúrgico, procedimiento (colocación de vías centrales y radiales, cuidados de catéteres, etc.) (32).

2.3. Formulación de Hipótesis

2.3.1. Hipótesis general

Hipótesis nula (H₀)

H₀: No existe relación estadísticamente significativa entre el conocimiento sobre factores de riesgo y los accidentes laborales en el personal de enfermería en la UCI Coronaria del Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, 2022.

Hipótesis de trabajo (H₁)

H₁: Existe relación estadísticamente significativa entre el conocimiento sobre factores de riesgo y los accidentes laborales en el personal de enfermería en la UCI Coronaria del Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, 2022.

2.3.2. Hipótesis específicas

H₁₁: Existe relación estadísticamente significativa entre los conocimientos sobre factores de riesgo biológico y los accidentes laborales en el personal de enfermería en la UCI Coronaria del Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, 2022.

Ho1: No existe relación estadísticamente significativa entre los conocimientos sobre factores de riesgo biológico y los accidentes laborales en el personal de enfermería en la UCI Coronaria del Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, 2022.

Hi2: Existe relación estadísticamente significativa entre los conocimientos sobre factores de riesgo físico y los accidentes laborales en el personal de enfermería en la UCI Coronaria del Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, 2022.

Ho2: No existe relación estadísticamente significativa entre los conocimientos sobre factores de riesgo físico y los accidentes laborales en el personal de enfermería en la UCI Coronaria del Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, 2022.

Hi3: Existe relación estadísticamente significativa entre los conocimientos sobre factores de químico y los accidentes laborales en el personal de enfermería en la UCI Coronaria del Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, 2022.

Ho3: No existe relación estadísticamente significativa entre los conocimientos sobre factores de químico y los accidentes laborales en el personal de enfermería en la UCI Coronaria del Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, 2022.

Hi4: Existe relación estadísticamente significativa entre los conocimientos sobre factores de riesgo ergonómico y los accidentes laborales en el personal de enfermería en la UCI Coronaria del Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, 2022.

H04: No existe relación estadísticamente significativa entre los conocimientos sobre factores de riesgo ergonómico y los accidentes laborales en el personal de enfermería en la UCI Coronaria del Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, 2022.

Hi5: Existe relación estadísticamente significativa entre los conocimientos sobre factores de riesgo psicosocial y los accidentes laborales en el personal de enfermería en la UCI Coronaria del Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, 2022.

H05: No existe relación estadísticamente significativa entre los conocimientos sobre factores de riesgo psicosocial y los accidentes laborales en el personal de enfermería en la UCI Coronaria del Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, 2022.

3. METODOLOGÍA

3.1. Método de la investigación

Se empleará el método deductivo, puesto que, se extraerán conclusiones en base a determinados hallazgos. Este método según Rodríguez y Pérez (33) se pasa de los conocimientos generales a otros de menor nivel, por ello se realiza unas inferencias para casos particulares.

3.2. Enfoque de la investigación

Será cuantitativo, pues se planea obtener datos a los cuales se les asignará un valor para luego ser analizados y entendidos, lo cual permitirá generar conocimientos nuevos y dar más detalles a los ya existentes. Sumado a ello el presente estudio busca predecir un determinado hecho, en base a la observación de un evento, asimismo, podrá ser reproducible en otras poblaciones y contextos (34).

3.3. Tipo de investigación

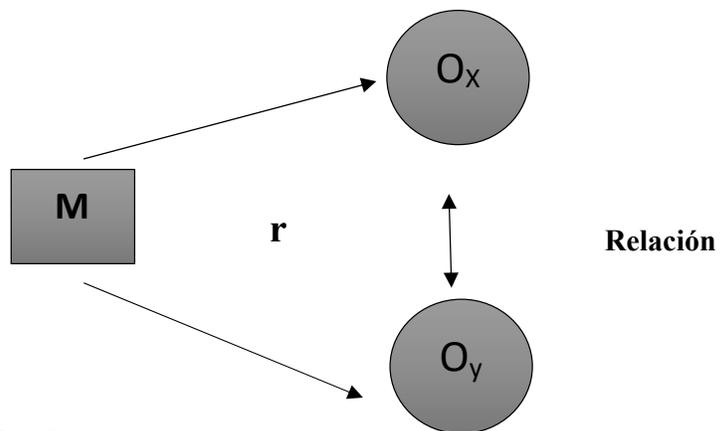
Aplicado, pues la meta al desarrollar esta tesis es resolver un fenómeno específico, con lo que se busca obtener un mayor conocimiento del mismo, en este caso de las variables conocimiento sobre factores de riesgo laboral y los accidentes laborales en el personal de enfermería (35).

3.4. Diseño de la investigación

Será correlacional, pues se pretende medir la relación de dos variables, en este caso es la variable conocimientos sobre factores de riesgo laboral y los accidentes laborales en el personal de enfermería.

No experimental, en el desarrollo del estudio no se manipulará ninguna de las variables, se procederá a la descripción del evento tal cual se presente, sin intervención del investigador (36).

Transversal, pues la información será tomada en un determinado momento, para lo cual se procederá a hacer un corte en el tiempo.



Donde:

M: Muestra de enfermeras del servicio de UCI Coronaria

O_x: Conocimientos sobre factores de riesgo laboral

O_y: Accidentes laborales

r: Si existe relación entre los conocimientos de los factores de riesgo y los accidentes laborales en el personal de enfermería del servicio de UCI Coronaria.

3.5. Población, muestra y muestreo

Población:

En concordancia con Hernández et. al. (37), define la población como el conjunto de individuos con características similares, en quienes se desarrollará una investigación. En el presente estudio la población para el presente estudio estará constituida por todo el personal profesional enfermero que desarrolla actividad asistencial en el servicio de Unidad de Cuidados Intensivos Coronarios del Hospital Almenara Irigoyen. Los cuales son el total 30 enfermeras.

Muestra

La muestra, definida por Hernández (38) como un subconjunto de la población que representa sus características, que se obtiene de un muestreo, además indica que existe ocasiones en las que la muestra puede ser censal, ello cuando es un número reducido. Por tanto, para la presente tesis al contar con una población pequeña, el investigador considera que se debe de trabajar con la totalidad de ella.

Muestreo

Al no existir una muestra tampoco se desarrollará una técnica de muestreo. Pues toda la población será estudiada.

Criterios de inclusión

- Profesional de enfermería que realice actividades asistenciales en el servicio de UCI Coronaria.
- Profesional de enfermería que labore más de 6 meses en el servicio de UCI Coronaria.
- Personal de enfermería que de su consentimiento informado de participar en el estudio.

Criterios de Exclusión

- Profesional de enfermería que no realice actividades asistenciales en el servicio de UCI Coronaria.
- Profesional de enfermería que labore menos de 6 meses en el servicio de UCI Coronaria.
- Personal de enfermería que no de su consentimiento informado de participar en el estudio.

3.6. Variables y operacionalización de variables

V1: Conocimiento sobre factores de riesgo laboral (CFRL)

V2: Accidente laboral (AL)

3.6.1. Variable conocimiento sobre factores de riesgo laboral

Definición conceptual:

El conocimiento en un acumulo de información obtenida a través de la experiencia o luego de un proceso de enseñanza, con respecto al tema de los riesgos laborales en el personal enfermero (21).

Definición operacional:

El conocimiento sobre riesgo laboral será cuantificado a través de un cuestionario de saberes que consta de 14 preguntas, divididas en conocimientos generales sobre accidentes laborales (8 ítems), conocimiento específico sobre cada tipo de accidente laboral (6 ítems).

3.6.2. Variable Accidente laboral

Definición conceptual:

Los Accidente de Trabajo (AT) enmarcados en la Ley de SST se define como todo acontecimiento repentino que devenga por causa o con ocasión de una actividad laboral y que ocasione en el trabajador un daño orgánico, alguna perturbación de tipo funcional, alguna invalidez o hasta la muerte. Asimismo, accidente de trabajo también se puede producir en el momento de la ejecución de una orden del empleador, o en el momento de la ejecución de un trabajo bajo una autoridad, ello también puede suceder fuera del ámbito y fuera de la hora de trabajo (24).

Definición operacional:

Los accidentes laborales serán valorados a través de la aplicación del instrumento que consta El cual consta de 26 preguntas, divididas en accidentes biológicos (6 preguntas), accidente físico (6 ítems), accidente psicosocial (6 ítems) y accidente ergonómico (8 ítems). Con tres alternativas de respuesta nunca, a veces y siempre.

Tabla 1. Variables y operacionalización

Variable 1: conocimiento sobre factores de riesgo laboral

Definición operacional: El conocimiento sobre riesgo laboral será cuantificado a través de un cuestionario de saberes que consta de 14 preguntas, divididas en conocimientos generales sobre accidentes laborales (8 ítems), conocimiento específico sobre cada tipo de accidente laboral (6 ítems).

Dimensiones	Indicadores.	Escala de Medición	Escala valorativa
Conocimiento sobre generalidades de accidente laboral	<ul style="list-style-type: none"> - El personal define que es un accidente laboral - El personal conoce la conducta a seguir frente a un accidente laboral - El personal define que es el equipo de protección personal - El personal define que es protección inmunológica - El personal define el objetivo de usar EPP - El personal indica los elementos de EPP más usados en su trabajo - El personal de salud indica algunas enfermedades ocupacionales 	Ordinal	Alto: 28 puntos
Conocimiento sobre riesgos biológicos	<ul style="list-style-type: none"> - El personal define que es un accidente laboral biológico - El personal identifica como agente biológico a los fluidos corporales, microorganismos patógenos y los desechos biocontaminados 	Valor de puntuación: Respuesta correcta: 2 puntos	Medio: de 16 a 27 puntos
Conocimiento sobre riesgos físicos	<ul style="list-style-type: none"> - El personal define que es un accidente laboral físico - El personal identifica como agente físico al ruido, la luz, el aire, la temperatura y la humedad 	Respuesta incorrecta: 0 punto	Bajo: de 0 a 15 puntos
Conocimiento sobre riesgo Químico	<ul style="list-style-type: none"> - El personal define que es un accidente laboral Químico - El personal identifica como agente químico al antiséptico, al látex y a los medicamentos 		
Conocimiento sobre riesgo ergonómicos	<ul style="list-style-type: none"> - El personal define que es un accidente laboral ergonómico - El personal identifica como agente ergonómico a las posturas forzadas, posturas prolongadas, cargar peso, movimientos bruscos y el mobiliario 		
Conocimiento sobre riesgo psicosociales	<ul style="list-style-type: none"> - El personal define que es un accidente laboral psicosocial - El personal identifica como agente psicosocial al estrés, relaciones laborales, sobrecarga laboral, agresión del jefe 		

Variable 2: accidente laboral

Definición operacional: Los accidentes laborales serán valorados a través de la aplicación del instrumento que consta El cual consta de 26 preguntas, divididas en accidentes biológicos (6 preguntas), accidente físico (6 ítems), accidente psicosocial (6 ítems) y accidente ergonómico (8 ítems). Con tres alternativas de respuesta nunca, a veces y siempre.

Dimensiones	Indicadores	Escala de Medición	Escala valorativa
Accidentes biológicos	<ul style="list-style-type: none"> – El personal indica si ha tenido algún pinchazo, salpicadura, corte u otro – El personal indica si en el desarrollo de sus actividades se infección con: SIDA, hepatitis, tuberculosis, meningitis, IRAS – El personal indica si en el desarrollo de sus actividades manipulo y se expuso a sangre, orina, secreciones o desechos peligrosos. – El personal indica si en el desarrollo de sus actividades los desechos sólidos se almacenan y depositan en bolsas y contenedores adecuados – El personal indica si en el desarrollo de sus actividades ha padecido alguna enfermedad viral, parasitaria, bacteriana, fúngica o ninguna. 	Ordinal Valor de puntuación: Nunca: 1 punto A veces: 2 puntos Siempre: 3 puntos	Ausencia: menor o igual a 26 puntos Presencia: de 27 a 78 puntos
Accidentes físicos	<ul style="list-style-type: none"> – El personal indica presencia de ruidos. – El personal indica una inadecuada circulación de aire – El personal indica estar expuesto a elevados niveles de humedad – El personal indica iluminación inadecuada – El personal indica alteraciones de la temperatura 		
Accidentes químicos	<ul style="list-style-type: none"> – El personal indica si ha presentado alergias al gel antiséptico – El personal indica si ha presentado alergias por el uso de látex – El personal indica si exposición de medicamento en la cara 		
Accidentes ergonómicos	<ul style="list-style-type: none"> – El personal indica si tiene que realizar movimientos y adoptar posturas forzadas que le puedan provocar lesiones – El personal indica si al realizar movimientos bruscos e inesperados le produjeron lesiones lumbares – El personal indica si permanece de pie por largos periodos – El personal indica si permanece sentado pro largos periodos 		

	<ul style="list-style-type: none"> - El personal indica si permanece frente al computador por largos periodos - El personal indica si el mobiliario con el que labora es adecuado - El personal indica si realiza tareas o posturas prolongadas que generan problemas musculares - El personal indica si levanta objetos de aproximadamente 20Kg a más 		
Accidentes psicosociales	<ul style="list-style-type: none"> - El personal indica si su trabajo le genera estrés laboral - El personal indica si existen buenas relaciones con sus compañeros de trabajo - El personal indica si ha sufrido sobrecarga laboral físico o mental - El personal indica si existe agresión o amenazas por parte del jefe - El personal indica si existe agresión verbal por parte del paciente o su familia - El personal indica si se siente emocionalmente agotado por su trabajo 		

3.7. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

3.7.1. Técnica

Para la variable conocimiento sobre factores de riesgo y los accidentes laborales se usará la técnica de la encuesta, aplicándose al personal de enfermería de la UCI Coronaria del Hospital Guillermo Almenara Irigoyen.

3.7.2. Descripción del instrumento

Se empleará dos instrumentos, uno para cada variable, los cuales con:

Cuestionario sobre conocimientos de accidentes laborales

El cuál consta de 14 preguntas, divididas en conocimientos generales sobre accidentes laborales (8 ítems), conocimiento específico sobre cada tipo de accidente laboral (6 ítems), este instrumento es una modificación del que se empleó en el estudio titulado nivel de conocimiento sobre accidentes laborales en relación a prácticas preventivas en enfermeros del Hospital regional docente de Trujillo (17), (ver anexo N° 4)

Cada respuesta correcta equivale a 2 punto y la respuesta incorrecta equivale 0 puntos.

Para la valoración del puntaje se utilizará una escala ordinal de la siguiente manera:

- Alto: 28 puntos
- Medio: de 16 a 27 puntos
- Bajo: de 0 a 15 puntos

Los instrumentos no requieren que se coloque los nombres de los participantes por ende son anónimos. Asimismo, el tiempo estimado para responder es de 30 minutos.

Cuestionario de accidentes laborales

El cual consta de 26 preguntas, divididas en accidentes biológicos (6 preguntas), accidente físico (6 ítems), accidente psicosocial (6 ítems) y accidente ergonómico (8 ítems). Con tres alternativas de respuesta nunca, a veces y siempre (29) (ver anexo N° 3).

Se aplica la escala tipo Likert la cual tiene una puntuación que es:

- Nunca: 1 punto
- A veces: 2 puntos
- Siempre: 3 puntos

La valoración es de la siguiente manera:

- Ausencia de accidente laboral: menor o igual a 26 puntos
- Presencia de accidente laboral: de 27 a 78 puntos

3.7.3. Validación

Cuestionario sobre conocimientos de accidentes laborales

La validación fue a través del juicio de expertos quienes luego de la revisión exhaustiva dieron observaciones y sugerencias contribuyendo a la mejoría para obtener una adecuada información.

Por tanto, los dos instrumentos fueron validados a través del método de jueces expertos valorando la claridad, suficiencia, coherencia y relevancia de sus ítems.

Cuestionario de accidentes laborales

Instrumento elaborado y aplicado en el estudio titulado accidentes laborales en enfermeras asistenciales que trabajan en el Hospital Regional Núñez de Butrón (29).

El instrumento fue sometido a juicio de expertos, conformados por 3 profesionales sanitarios (dos profesionales enfermeros que trabajan en el área de pediatría del Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, un profesional enfermero que trabaja en el servicio de emergencia del Hospital Regional Manuel Núñez Butrón) quienes revisaron el instrumento verificando la claridad de redacción y el grado de representatividad dando certificado al instrumento como adecuado para su administración.

3.7.4. Confiabilidad

Cuestionario sobre conocimientos de accidentes laborales

La confiabilidad fue evaluada través de la prueba estadística de alfa de Cronbach con valor de 0.710.

Cuestionario de accidentes laborales

La confiabilidad fue dada por la aplicación de una prueba piloto con el 10% de la muestra, siendo un total de diez profesionales enfermeros, se analizó con el software SPSS. Los ítems del instrumento fueron 26 ítems, llegando a obtenerse el coeficiente del Alfa de Cronbach de ($\alpha = 0.823$), siendo una fiabilidad buena (29).

3.8. Plan de procesamiento y análisis de datos

El proyecto considerará las siguientes acciones para procesar la información: contando con los datos en los instrumentos impresos, se procederá a codificarlos para ser ingresados a una base de datos en el programa Microsoft Excel, donde se realizará el control de calidad del mismo, con ello se dará paso al ingreso al programa SPSS. En este último se procederá a cursar pruebas estadísticas de correlación y a tomar estadísticas descriptivas inferenciales. Finalmente, también se plasmará lo hallado en tablas y gráficos.

El análisis de la información considerará lo siguiente: luego de obtener los datos se procederán a organizarlos e ingresarlos a una base del programa Microsoft Excel y así poder procesarlo. Asimismo, se utilizará estadística descriptiva y se elaborará cuadros y gráficos de frecuencias, considerando los objetivos y variables. Finalmente, se realizará el análisis estadístico con el programa SPSS, a través de la prueba de Chi Cuadrado. Con un nivel de confianza de 95%, error estadístico de 5%. La hipótesis será evaluada según el siguiente resultado: Si el valor de “p” es menor que el 5% ($p < 0.05$) entonces se acepta H_1 y si el valor de “p” es mayor que el 5% ($p > 0.05$) entonces se acepta H_0 .

3.9. Aspectos éticos

El autor no tiene ningún conflicto de interés con el tema que se desarrolla en la presente investigación. En relación a la autoría, el autor ha revisado trabajos de grado, artículos, páginas web que hacen referencia a las variables de estudio, los autores de estos trabajos están siendo citados en la parte de referencias bibliográficas. Finalmente, los resultados que se obtenga serán mostrados tal cual, sin alterar ningún dato en beneficio de nadie.

El presente estudio de investigación plantea el respeto de todas las consideraciones éticas, se tomará en cuenta los principios bioéticos, la declaración de Helsinki, además de ello al ser un estudio con seres humanos se les informó de los objetivos del estudio y se les solicito la firma de un consentimiento informado. Además, se garantizará el respeto y confidencialidad de los datos proporcionado por los participantes. Es decir, se basa en:

- Autonomía, el personal de salud que participará lo hará de forma enteramente voluntaria, luego de ser informado decidirá si participa o no en la investigación.
- Justicia, todos los profesionales de enfermería que laboran en el servicio de UCI Coronaria, tendrán la misma oportunidad de participar en el estudio.
- No maleficencia, el estudio no contempla ningún procedimiento que pueda suponer algún daño al participante.
- Beneficencia, los resultados serna utilizados por parte de los decisores del servicio para mejorar el trabajo del personal de enfermería.
- Privacidad, para el estudio no se necesitará el uso de los nombres y apellidos del personal, los instrumentos serán llenados de forma anónima. Y los datos serán almacenados y tratados solo para los fines del estudio.

4. ASPECTOS ADMINISTRATIVOS

4.1. Cronograma de actividades

ACTIVIDADES	2021				2022				
	J	J	A	S	J	J	A	S	O
INICIO									
Redacción del título	■								
Esquema del proyecto de investigación	■	■							
Elementos del proyecto		■	■						
Objetivos de la investigación			■						
Justificación e importancia			■						
DESARROLLO									
Revisión bibliográfica			■	■					
Elaboración del marco teórico			■	■					
Elaboración de instrumentos			■	■					
Prueba de instrumentos					■	■			
Recolección de datos							■	■	
Procesamiento de datos								■	
Análisis de datos								■	
Presentación del avance de investigación									■
CIERRE									
Redacción del borrador del trabajo final									■
Revisión y corrección del borrador del trabajo final									■
Transcripción y entrega de trabajo final									■
Defensa del trabajo final									■

4.2. Presupuesto

El presupuesto estará enfocado en cubrir los gastos de los recursos humanos y materiales, todo ello será subvencionado por el investigador.

	ITEMS	VALOR	VALOR TOTAL
1	Servicios profesionales		S/. 400.00
	• Estadístico	S/. 400.00	
2	Equipos - servicios		S/. 400.00
	• Internet	S/. 400.00	
3	Trasporte (trabajo de campo)		S/. 200.00
4	Materiales		S/ 200.00
	• Útiles de escritorio	S/ 200.00	
5	Fotocopias e impresiones		S/. 100.00
6	Varios		S/. 200.00
	VALOR TOTAL	S/. 1 500.00	

5. REFERENCIAS

1. Organización Internacional del Trabajo. Seguridad y salud en el trabajo. [Internet].; 2018 [consultado 2021 Junio 15. Disponible en: <https://www.ilo.org/global/standards/subjects-covered-by-international-labour-standards/occupational-safety-and-health/lang--es/index.htm> .
2. Organización Mundial de la Salud. Protección de la salud de los trabajadores. [Internet].; 2017 [consultado 2021 Junio 15. Disponible en: <https://www.who.int/es/news-room/fact-sheets/detail/protecting-workers'-health> .
3. Saltos Rivas M, Pérez Cardoso N, Suárez Mella R, Linares Giler S. Análisis de la carga laboral del personal de enfermería, según gravedad del paciente. Revista Cubana de Enfermería. 2018; 34(2).
4. Lima da Silva J, Reis Teixeira L, Da Silva Soares R, Dos Santos Costa F, Dos Santos Aranha , Rangel Teixeira E. Estrés y factores psicosociales en el trabajo de enfermeros intensivistas. Enferm. glob.. 2017 Octubre; 16(48).
5. Espinoza Lainez M, Chiliguano Arichavala E. Cumplimiento en el manejo de cortopunzantes por el personal de enfermería en la Unidad de Cuidados Intensivos de un hospital de especialidades de la ciudad de Guayaquil en el periodo de octubre 2017 a enero 2018. Tesis apra la obtencion del título de Liccenciada en Enfermería. Guayaquil, Ecuador: Universidad Católica de Santiago de Guayaquil; 2018.
6. Diaz JR, Suarez SL, Santiago RN, Bizarro EM. Accidentes laborales en el Perú: Análisis de la realidad a partir de datos estadísticos. Revista Venezolana de Gerencia. 2020; 25(89): p. 312-329.

7. Lopez Lapa. Riesgos psicosociales en el equipo de enfermería de cuidados intensivos del Hospital San Juan de Lurigancho. Tesis para optar el título de Especialista en Enfermería Intensiva. Lima: Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Perú; 2017.
8. Neyra Alegre G. Nivel de Conocimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo del Centro Materno Infantil Santa Luzmila II – 2018. Tesis para optar el Grado Académico de Maestra en Gestión de los Servicios de Salud. Lima, Perú: Universidad César Vallejo; 2018.
9. Escobar Gonzales M, Vargas Vargas R. Riesgos Laborales en profesionales de Enfermería del Hospital Regional Zacarias Correa Valdivia de Huancavelica - 2017. Tesis para optar el título profesional de Licenciado en Enfermería. Huancavelica, Perú: Universidad Nacional de Huancavelica; 2017.
10. Oficina Internacional del Trabajo. Seguridad y Salud en el Centro del Futuro Trabajo. [Internet].; 2019 [consultado 2021 Junio 21. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_686762.pdf .
11. Ollague Huamán. Conocimientos y Prácticas de Riesgos Ocupacionales en las Licenciadas de Enfermería en el servicio de Centro Quirúrgico del Hospital Ventanilla-2016. Tesis para optar el Grado Académico de Maestra en Gestión de Servicios de Salud. Calla, Perú: Universidad César Vallejo; 2017.

12. Abdi Zarrini K, Sanagoo A, Jouybari L, Ali Vakili M, Kavosi A. Evaluation of occupational hazards for nurses in intensive care units of tertiary care centers. *Journal of Nursing and Midwifery Sciences*. 2021 Julio; 5(4): p. 153-158.
13. Eyi S, Eyi I. Nursing students' occupational health and safety problems in surgical clinical practice. *SAGE Open*. 2020; 10(1): p. 2158244020901801.
14. Dita M, Atmojo TB, Sari Y, Susilawati TN. The correlation between knowledge about occupational accidents and safe work behaviors among employees at the production division of Pt X Indonesia. *KnE Life Sciences*. 2019; 1(1): p. 123-131.
15. Riz García S. Factores de riesgo de accidentes laborales en el personal de Enfermería del Hospital de Joyobaj, Quiché, Guatemala. Año 2018. Tesis de grado académico de Licenciada en Enfermería. Santa Cruz de Quiché, Guatemala: Universidad Rafael Landívar; 2018.
16. García Suárez J, Tacunan Llacua MY. Nivel de conocimientos sobre bioseguridad y su repercusión en la prevalencia de accidentes laborales del personal de enfermería de sala de opegzaciones del hospital regional Docente clinico quirurgico Daniel Alcides Carrion Huancayo. Tesis para optar el Título de Segunda Especialidad Enfermería en centros quirúrgicos. Huancayo, Perú: Universidad Nacional del Callao; 2018.
17. Palacios Esquivel MY, Valdiezo Gutiérrez AF. Nivel de conocimiento sobre accidentes laborales en relación a prácticas preventivas en Enfermeros del Hospital Regional Docente de Trujillo. Tesis para optar el Título Profesional de Licenciada en Enfermería. Trujillo, Perú: Universidad Privada Antenor Orrego; 2017.

18. Alan Neill D, Cortez Suárez D. Procesos y fundamentos de la investigación científica Machala - Ecuador: Editorial UTMACH; 2017.
19. Quispe Geroma NE, Ari Melendez AS. Conocimiento y Práctica sobre las medidas de Bioseguridad en el cuidado del Catéter Venoso Central, por el profesional de Enfermería del Servicio de Emergencia del Hospital Hipólito Unanue Tacna. Tesis para optar el título de Segunda Especialidad profesional en Cuidado Enfermero en Emergencias y Desastres. Tacna, Perú: Universidad Jorge Basadre Grohmann - tacna; 2020.
20. Pina Queirós. El conocimiento en enfermería y la naturaleza de sus saberes. Esc Anna Nery. 2016; 20(3).
21. Coronel Arenas JD. Nivel de conocimiento y su relación con las prácticas de medidas de Bioseguridad del personal que trabaja en el Centro de Salud Segunda de Jerusalén. Tesis para optar el Título académico de Licenciado en Enfermería. Cajamarca, Perú: Universidad Católica Sede Sapientiae; 2017.
22. Arribas Cachá A. El saber de la enfermería patrimonio de todos los profesionales. CODEM. 2019; 2(4).
23. Benalcázar-Game JG, Castro-García RG, Vélez-Almeida MD. Algunas circunspecciones acerca de la salud ocupacional. Pol. Con. 2017 Abril; 2(4).
24. Ministerio de Salud. Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo. [Internet].; 2017 [consultado 2021 Julio 14. Disponible en: <https://busquedas.elperuano.pe/normaslegales/decreto-supremo-que-aprueba-el-plan-nacional-de-seguridad-y-decreto-supremo-n-005-2017-tr-1509246-3/> .

25. Dominguez MR. Accidentes laborales con riesgo biológico en licenciadas de Enfermería del Hospital Sergio E. Bernal. [Tesis para optar el título de Licenciada en Enfermería]. Lima, Perú: Universidad Nacional Federico Villareal; 2020.
26. Vera-Nicola RJ, Gualdes-Dumes^t IM, Navas-Montes Y. Principales factores de riesgo laborales que afectan a los trabajadores de la salud. Revista científica Dominio de las Ciencias. 2017 Marzo; 3(2).
27. Capa Benítez , Flores Mayorga A, Sarango Ortega Y. Evaluación de los factores de riesgo que ocasionan accidentes laborales En las Empresas de Machala - Ecuador. Revista Científica de la Universidad de Cienfuegos. 2018 Febrero; 10(2).
28. Casafranca Zumaeta A, Huaylla Castro L, Parodi Carro AF. Factores de Riesgo Químico en los trbajadores del Área de limpieza de una Universidad Privada en el periodo de enero - abri, 2018. Trabajo académico para optar el Título de Especialista en Enfermería en Salud Ocupacional. Lima, Perú: Universidad Peruana Cayetano Heredia; 2018.
29. Palomino Carhuaz AB. Accidentes Laborales en Enfermeras asistenciales que trabajan en el Hospital Regional Manuel Nuñez Butrón. Tesis apra optar el título profesional en Enfermería. Puno, Perú: Universidad Nacional del Altiplano - Puno; 2019.
30. Maylle Antaurco C. Factores de riesgo y accidentes laborales en Enfermería en un Hospital Público, Cercado de Lima. Tesis para optar el Grado de Maestra en Gestión de los Servicios de Salud. Lima, Perú: Universidad César Vallejo; 2019.

31. Tamayo , Besoain-Saldaña A, Aguirre M, Leiva. Trabajo en equipo: relevancia e interdependencia de la educación interprofesional. Revista de Saude Pública. 2016 Marzo; 51(39).
32. Ayala Guerrero M, Gámez Matos KJ, Arévalo Fonseca DR. Programa de enfermería Universidad Cooperativa de Colombia campus Santa. [Internet].; 2020 [consultado 15/ Julio 2021. Disponible en: https://repository.ucc.edu.co/bitstream/20.500.12494/20217/1/2020_cuidados_enfermedades_coronarias.pdf .
33. Rodríguez A, Pérez AO. Métodos científicos de indagación y de construcción del conocimiento. Revista EAN. 2018;(82): p. 179-200.
34. Fernandez Collado C, Baptista Lucio P. Metodología de la Investigación. 6th ed. México: Mc Graw Hill; 2014.
35. Arias JL. Proyecto de tesis. Guía para la elaboración Arias JL, editor. Lima, Perú; 2020.
36. Manterola C, Quiroz G, Salaza P, García N. Metodología de los tipos y diseños de estudio más frecuentemente utilizados en investigación clínica. Revista Médica Clínica Las Condes. 2019 Febrero; 30(1): p. 36-39.
37. Hernández R, Fernández C, Baptista P. Metodología de la Investigación México: MacGraw, Hill, Interamericana Editorial S.A.; 2014.
38. Hernández CE. Introducción a los tipos de muestra. [Internet].; 2019 [consultado 2022 Mayo 23. Disponible en: <https://alerta.salud.gob.sv/wp->

[content/uploads/2019/04/Revista-ALERTA-An%CC%83o-2019-Vol.-2-N-1-vf-75-79.pdf](#) .

6.ANEXOS

6.1. Matriz de consistencia

Formulación del problema	Objetivos	Hipótesis	Variables	Diseño metodológico
<p>Problema General</p> <p>¿Cuál es la relación entre los conocimientos sobre factores de riesgo y los accidentes laborales en el personal de enfermería en la UCI Coronaria del Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, 2022?</p> <p>Problemas Específicos</p> <p>- ¿Cuál es la relación entre los conocimientos sobre factores de riesgo biológico y los accidentes laborales en el personal de enfermería en la UCI Coronaria del Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, 2022?</p> <p>- ¿Cuál es la relación entre los conocimientos sobre factores de riesgo físico y los accidentes laborales en el personal de enfermería en la UCI Coronaria del Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, 2022?</p> <p>- ¿Cuál es la relación entre los conocimientos sobre factores de riesgo químico y los accidentes laborales en el personal de enfermería en la UCI Coronaria</p>	<p>Objetivo General</p> <p>Determinar la relación de los conocimientos sobre factores de riesgo y los accidentes laborales en el personal de enfermería en la UCI Coronaria del Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, 2022</p> <p>Objetivos Específicos</p> <p>- Identificar la relación entre los conocimientos sobre factores de riesgo biológico y los accidentes laborales en el personal de enfermería en la UCI Coronaria del Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, 2022</p> <p>- Identificar la relación entre los conocimientos sobre factores de riesgo físico y los accidentes laborales en el personal de enfermería en la UCI Coronaria del Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, 2022</p> <p>- Identificar la relación entre los conocimientos sobre factores de riesgo químico y los</p>	<p>Hipótesis General</p> <p>H0: No existe relación estadísticamente significativa entre el conocimiento sobre factores de riesgo y los accidentes laborales en el personal de enfermería en la UCI Coronaria del Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, 2022</p> <p>H1: Existe relación estadísticamente significativa entre el conocimiento sobre factores de riesgo y los accidentes laborales en el personal de enfermería en la UCI Coronaria del Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, 2022</p> <p>Hipótesis Específicas</p> <p>H1: Existe relación estadísticamente significativa entre los conocimientos sobre factores de riesgo biológico y los accidentes laborales en el personal de enfermería en la UCI Coronaria del Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, 2022</p> <p>H1: Existe relación estadísticamente significativa entre los conocimientos sobre factores de riesgo físico y los accidentes laborales en el personal de enfermería en la UCI Coronaria del Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, 2022</p> <p>H1: Existe relación estadísticamente significativa entre los conocimientos sobre factores de riesgo químico y los accidentes laborales en el personal de enfermería en la UCI Coronaria del Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, 2022</p> <p>H1: Existe relación estadísticamente significativa entre los conocimientos sobre factores de riesgo ergonómico y los accidentes laborales en el personal de enfermería en</p>	<p>Variable 1</p> <p>Conocimiento sobre factores de riesgo laboral</p> <p>Dimensiones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conocimiento sobre aspectos generales de accidente laboral - Conocimiento sobre riesgos biológicos - Conocimiento sobre riesgos físicos - Conocimiento sobre riesgo Químico - Conocimiento sobre riesgo ergonómicos - Conocimiento sobre riesgo psicosociales <p>Variable 2</p> <p>Accidentes laborales</p> <p>Dimensiones</p> <ul style="list-style-type: none"> - Accidentes 	<p>Tipo de Investigación:</p> <p>Aplicada</p> <p>Método y diseño de la investigación:</p> <p>Deductivo Correlacional No experimental Transversal</p> <p>Población y Muestra:</p> <p>Constituida por 30 enfermeras del servicio de Unidad de Cuidados Intensivos del Hospital Almenara Irigoyen</p>

<p>del Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, 2022?</p> <p>- ¿Cuál es la relación entre los conocimientos sobre factores de riesgo ergonómico y los accidentes laborales en el personal de enfermería en la UCI coronaria del Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, 2022?</p> <p>- ¿Cuál es la relación entre los conocimientos sobre factores de riesgo psicosocial y los accidentes laborales en el personal de enfermería en la UCI Coronaria del Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, 2022?</p>	<p>accidentes laborales en el personal de enfermería en la UCI Coronaria del Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, 2022</p> <p>- Identificar la relación entre los conocimientos sobre factores de riesgo ergonómico y los accidentes laborales en el personal de enfermería en la UCI Coronaria del Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, 2022</p> <p>- Identificar la relación entre los conocimientos sobre factores de riesgo psicosocial y los accidentes laborales en el personal de enfermería en la UCI Coronaria del Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, 2022</p>	<p>la UCI Coronaria del Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, 2022</p> <p>H1: Existe relación estadísticamente significativa entre los conocimientos sobre factores de riesgo psicosocial y los accidentes laborales en el personal de enfermería en la UCI Coronaria del Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, 2022</p>	<p>Biológicos</p> <ul style="list-style-type: none"> - Accidentes físicos - Accidentes químicos - Accidentes ergonómicos - Accidentes psicosociales 	
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

6.2. Instrumentos

I. CUESTIONARIO DE ACCIDENTES LABORALES

I.PRESENTACION: Señor(a) profesional de Enfermería, este instrumento tiene como objetivo Determinar los Accidentes laborales de las enfermeras asistenciales que trabajan en el Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, servicio de UCI Coronaria.

II.INSTRUCCIONES: Lee detenidamente cada pregunta y analiza antes de contestar, marca con un aspa la alternativa que consideres según tú opinión, no existe respuestas correctas o incorrectas. Agradezco tu sinceridad en cada respuesta.

III. DATOS SOBRE ACCIDENTE LABORAL

ACCIDENTE BIOLÓGICOS				
Nº	Ítems	NUNCA	A VECES	SIEMPRE
1	¿En el desarrollo de sus actividades laborales, padeció de pinchazos, salpicaduras, cortes, y otros?			
2	¿Se infectó durante sus actividades labores con: SIDA, hepatitis, tuberculosis, meningitis, IRAS?			
3	¿En sus actividades laborales está en contacto con fluidos corporales como sangre, orina, secreciones, o desechos peligrosos?			
4	¿Está expuesto a manipulación y contacto con microorganismos patógenos, ejemplo: bacterias, virus, protozoos, hongos, otros?			
5	¿En su área laboral, los desechos sólidos se almacenan y depositan en bolsas y contenedores adecuados?			
6	En el desarrollo de sus actividades laborales, cuál de los siguientes tipos de enfermedades ha padecido. Puede marcar varias si fuera necesario.	Virales		
		Parasitarias		
		Bacterianas		
		Fúngicas		
		Ninguno		
ACCIDENTE FÍSICOS				
Nº	Ítems	NUNCA	A VECES	SIEMPRE
7	¿En el desempeño de las guardias diurnas los ruidos perturban su tranquilidad?			
8	¿En el desempeño de las guardias nocturnas los ruidos perturban su tranquilidad?			
9	¿Ha tenido usted incomodidad por la circulación del aire del departamento o servicio donde usted labora?			
10	¿En su área laboral, está expuesto a altos niveles de humedad?			
11	¿La iluminación del área o servicio donde usted labora, le ha traído problemas visuales?			

12	¿Las bajas temperaturas del ambiente laboral, influye en la eficiencia de sus actividades?			
ACCIDENTE PSICOSOCIAL				
Nº	Ítems	NUNCA	A VECES	SIEMPRE
13	¿El proceso de su trabajo genera en usted estrés laboral?			
14	¿En el desempeño de sus labores existen buenas relaciones con sus compañeros de trabajo?			
15	¿Ha sufrido usted sobrecarga laboral físico o mental que le produzca fatiga, u otros síntomas?			
16	¿En el desarrollo de sus actividades laborales existe agresión o amenazas por parte del jefe hacia subalternos?			
17	¿En el desarrollo de sus actividades existe agresión verbal por parte del paciente o su familia?			
18	¿Se siente emocionalmente agotado por su trabajo?			
ACCIDENTE ERGONÓMICO				
Nº	Ítems	NUNCA	A VECES	SIEMPRE
19	¿En el desarrollo de sus actividades, tiene que realizar movimientos y adoptar posturas forzadas que le puedan provocar lesiones?			
20	¿En su área de trabajo, al realizar movimientos bruscos e inesperados le produjeron lesiones lumbares?			
21	¿En el desarrollo de sus actividades, permanece de pie por largos períodos?			
22	¿En el desarrollo de sus actividades, permanece sentado por largos períodos?			
23	¿En el desarrollo de sus actividades laborales, permanece frente al computador por largos períodos?			
24	El mobiliario con el que labora en el área de su trabajo es adecuado para su persona.			
25	¿En el desempeño de sus actividades, realiza tareas o posturas prolongadas que le generen problemas musculares?			
26	Durante su jornada laboral, levanta objetos de aprox.20Kg a más.			

II. CUESTIONARIO SOBRE CONOCIMIENTO DE ACCIDENTES LABORALES

- I. PRESENTACION: Señor(a) profesional de Enfermería, este instrumento tiene como objetivo Determinar los conocimientos sobre los Accidentes laborales de las enfermeras asistenciales que trabajan en el Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, servicio de UCI Coronaria.
- II. INSTRUCCIONES: Lee detenidamente cada pregunta y analiza antes de contestar, marca con un aspa la alternativa que consideres según tú opinión, no existe respuestas correctas o incorrectas. Agradezco tu sinceridad en cada respuesta.
- III. CARACTERÍSTICAS GENERALES:
 1. ¿Cuál es su edad en años?
 - a) Menos de 35 años
 - b) 36 a 59 años
 - c) Mayor de 60 años
 2. ¿Cuál es género al que pertenece?
 - a) Masculino
 - b) Femenino
 3. ¿Tipo de estudios realizados posteriores a licenciatura?
 - a) Especialidad
 - b) Maestría
 - c) Doctorado
 - d) Ninguno
 4. ¿Cuál es el tiempo en años que labora en el servicio?
 - a) Menos de 5 años
 - b) De 5 a menos de 10 años
 - c) De 10 a menos de 15 años
 - d) Más de 15 años

I. NIVEL DE CONOCIMIENTOS SOBRE ACCIDENTES LABORALES:

1. ¿Cómo define un accidente laboral?
 - a) Suceso repentino por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el empleado una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte
 - b) Evento adverso que ocurre al realizar una labor determinada
 - c) Suceso que ocurre cuando el empleador no brinda las medidas adecuadas para realizar una labor.

2. ¿Cuál sería su actuar si durante el desarrollo de su trabajo le ocurriera un accidente laboral?
 - a) Notificación inmediata a sus superiores.
 - b) No lo informa y continua con sus labores
 - c) Notifica y acude al servicio de emergencia

3. ¿Qué es el equipo de protección personal?
 - a) Es el uniforme habitual
 - b) Son implemento que protegen al personal de salud mientras atienden a los pacientes
 - c) Son implementos que solo lo utiliza el personal que no está en contacto directo con los pacientes

4. ¿Qué es la protección inmunológica?
 - a) Es la respuesta del sistema inmunitario frente a agentes extraños o noxas, es un mecanismo de defensa frente a infecciones
 - b) Es una reacción del sistema musculoesquelético
 - c) Es la explosión de una persona a agentes agresores

5. ¿Cuál es la función de un EPP?
 - a) Proteger las distintas zonas del cuerpo con la finalidad de evitar el contacto directo con algún factor de riesgo, que puede generar alguna lesión o enfermedad
 - b) Disminuir los costos de los uniformes
 - c) Garantizar la transmisión de algún patógeno del paciente al personal de salud o viceversa.

6. ¿Cuáles son los equipos de protección personal que se utiliza con mayor frecuencia en su servicio?

- a) Casco con careta, lentes herméticos, mascarillas, mandilón
- b) Guantes, mandilón, Respirador, zapatos
- c) Casco protector, protector auditivo

7. ¿Cuáles son las enfermedades ocupacionales?

- a) Diabetes Mellitus, VIH/SIDA, HTA
- b) VIH/SIDA, Hepatitis, lumbalgia
- c) Hipertensión arterial, estrés, Alzheimer

8. ¿Qué institución en nuestro país es el principal responsable del reporte e implementación de acciones preventivas de accidentes laborales?

- a) Ministerio de Salud.
- b) Ministerio de Trabajo
- c) Ministerio de Trabajo y de Salud

9. ¿Qué es un accidente laboral biológico?

- a) Suceso en el que el causante del accidente es una bacteria.
- b) Suceso en el que hay contacto con sangre u otros fluidos a través de la inoculación de un agente que desencadena enfermedad en el receptor
- c) Suceso en el cual el causante del accidente que se considera laboral es un virus.

10. ¿Qué es un accidente laboral físico?

- a) Suceso en el que el causante del accidente puede ser el ruido, la iluminación la humedad, la circulación de aire, la temperatura, etc.
- b) Suceso en el que hay contacto un objeto que ha sido utilizado por el paciente
- c) Suceso en el cual el causante del accidente que se considera laboral es un virus.

11. ¿Qué es un accidente laboral químico?

- a) Suceso en el que hay exposición a sustancias irritantes
- b) Suceso en el cual el trabajador ha estado expuesto a una serie de agentes químicos los que desencadena afecciones en su organismo, como por ejemplo losa antisépticos, el látex o las medicinas

- c) Suceso en el que el personal de salud ha estado expuesto a fluidos corporales de pacientes infectados

12. ¿Qué es un accidente laboral ergonómico?

- a) Suceso en el que por falta de iluminación se puede presentar un accidente de trabajo.
- b) Suceso en el que el personal ha estado expuesto a factores que si persisten por un tiempo prolongado desencadena en el trabajador problemas osteomusculares.
- d) Evento el cual el trabajador estuvo expuesto a sustancias irradiantes

13. ¿Cuáles son los agentes ergonómicos que pueden desencadenar un problema de salud ocupacional?

- a) Sustancias irritantes e irradiaciones.
- b) Posturas forzadas, posturas prolongadas, cargar peso, movimientos bruscos y el mobiliario
- c) Suceso en el cual el causante del accidente que se considera laboral es un virus.

14. ¿Qué es un accidente laboral psicosocial?

- a) Suceso en el que el personal no cuenta con suficientes medios económicos
- b) Suceso en el que el personal está expuesto a estrés, sobrecarga laboral, relaciones laborales inadecuadas.
- c) Suceso en el que el personal de salud se encuentra bien en su salud mental

6.3. Consentimiento informado

CONSENTIMIENTO INFORMADO PARA PARTICIPAR EN PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Este documento de consentimiento informado tiene información que lo ayudara a decidir si desea participar en este estudio de investigación en salud: **“CONOCIMIENTOS SOBRE FACTORES DE RIESGO Y LOS ACCIDENTES LABORALES EN EL PERSONAL DE ENFERMERÍA EN LA UCI CORONARIA DEL HOSPITAL GUILLERMO ALMENARA IRIGOYEN, 2022”**. Antes de decidir si participa o no, debe conocer y comprender cada uno de los siguientes apartados, tómese el tiempo necesario y lea con detenimiento la información proporcionada líneas abajo, si a pesar de ello persisten sus dudas, comuníquese con la investigadora al teléfono celular o correo electrónico que figuran en el documento. No debe dar su consentimiento hasta que entienda la información y todas sus dudas hubiesen sido resueltas.

Título del proyecto: “Conocimientos sobre factores de riesgo y los accidentes laborales en el personal de enfermería en la UCI coronaria del Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, 2022”

Nombre del investigador principal: Lic. Rudas Paquiyauri, Ronald

Propósito del estudio: Determinar la relación de los conocimientos sobre factores de riesgo y los accidentes laborales en el personal de enfermería en la UCI coronaria del Hospital Guillermo Almenara Irigoyen, 2022”

Participantes: personal de enfermería de la UCI Coronaria

Participación voluntaria: Si

Beneficios por participar: Contribuir en la salud del personal asistencial de enfermería.

Inconvenientes y riesgos: No se realizará ninguna exposición que suponga peligro para el participante

Costo por participar: Ninguno

Remuneración por participar: Ninguno

Confidencialidad: la información no será dada con nombre ni apellidos.

Consultas posteriores: Si

Contacto con el Comité de Ética: Si, fue aprobado

DECLARACIÓN DE CONSENTIMIENTO

Declaro que he leído y comprendido la información proporcionada, se me ofreció la oportunidad de hacer preguntas y responderlas satisfactoriamente, no he percibido coacción ni he sido influido indebidamente a participar o continuar participando en el estudio y que finalmente el hecho de responder la encuesta expresa mi aceptación a participar voluntariamente en el estudio. En merito a ello proporciono la información siguiente:

Documento Nacional de Identidad.....

Correo electrónico personal o institucional: