



**Universidad
Norbert Wiener**

**Facultad Derecho y Ciencia Política
Escuela Académico Profesional de Derecho**

La informalidad laboral dentro de una empresa
privada Lima, 2022

**Trabajo de Suficiencia Profesional para optar el título
profesional Abogado**

Presentado por:

Murrugarra Salazar, Carmen Alejandra

Código ORCID: 0000-003-3514-7718

Asesor: Dra. Ramírez Peña, Isabel

Código ORCID: 0000-0003-3248-6837

Línea de investigación: Sociedad Y Transformación Digital

Sub línea: Derecho Civil, Penal y Administrativo

Lima - Perú

2022

 Universidad Ncrbert Wiener	DECLARACIÓN JURADA DE AUTORIA Y DE ORIGINALIDAD DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN	
	CÓDIGO: UPNW-GRA-FOR-033	VERSIÓN: 01 REVISIÓN: 01

Yo, **MURRUGARRA SALAZAR CARMEN ALEJANDRA**, egresada de la Facultad de Derecho y Ciencia Política, declaro que el trabajo “LA INFORMALIDAD LABORAL DENTRO DE UNA EMPRESA PRIVADA LIMA, 2022” Asesorada por la docente: ISABEL RAMIREZ PEÑA DNI: 02445464 ORCID 0000-0003-1047-3410 tiene un índice de similitud de DIECIOCHO (18%) con código verificable oid:14912:203395461 en el reporte de originalidad delsoftware Turnitin.

Así mismo:

1. Se ha mencionado todas las fuentes utilizadas, identificando correctamente las citas textuales o paráfrasis provenientes de otras fuentes.
2. No he utilizado ninguna otra fuente distinta de aquella señalada en el trabajo.
3. Se autoriza que el trabajo puede ser revisado en búsqueda de plagios.
4. El porcentaje señalado es el mismo que arrojó al momento de indexar, grabar o hacer el depósito en el turnitin de la universidad y,
5. Asumimos la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión en la información aportada, por lo cual nos sometemos a lo dispuesto en las normas del reglamento vigente de la universidad.



.....
 Firma
 Carmen Alejandra Murrugarra Salazar
 DNI: 71937738



.....
 Firma
 Nombres y apellidos del docente Isabel Ramirez Peña
 DNI: 02445464

Lima, 28 de noviembre de 2022

Índice de Contenido

Índice de Contenido	2
Índice de Tabla y Figuras.....	3
Dedicatoria	4
Agradecimiento.....	5
Resumen	6
Abstract.....	6
I Introducción	7
II Presentación Del Caso Jurídico	9
2.1. Antecedentes	9
2.2.- Fundamento Del Tema Elegido	10
2.3.-Aporte y desarrollo de la experiencia	11
Presentación del reporte de caso jurídico	13
III Discusión.....	13
IV Conclusiones.....	14
Referencias Bibliográficas	16
Anexo Nro. 1 Matriz de consistencia.....	19
Anexo Nro. 2 Resolución judicial o administrativa	20
Anexo Nro. 3 Declaratoria de originalidad del autor	21
Anexo Nro. 4 Declaratoria de autenticidad del asesor	22
Anexo Nro. 5 Reporte del Informe de similitud.....	23

Índice de Tabla y Figuras

	Pág.
Matriz de Consistencia	20

Dedicatoria

Este trabajo va dedicado a mi hijito Liam que está en el cielo y desde ahí me da la fuerza para seguir adelante, guiando mi camino para lograr mis metas y luchar por mi familia.

Agradecimiento

En primer lugar, agradezco a Dios por permitirme estar aquí logrando uno de mis mayores anhelos, a mis padres, mi esposo y mi hija que siempre me han brindado su apoyo incondicional para poder cumplir todos mis objetivos personales y académicos.

A mi Universidad Privada Norbert Wiener S.A., que me brindo sus enseñanzas durante el periodo universitario, donde me brindaron las mejores enseñanzas educativas que me sirvieron para lograr este ansiado título.

A nuestra Decana la Dra. Delia Muñoz Muñoz, por habernos dado la oportunidad de presentar este trabajo de investigación.

Al Dr. Jaime Sánchez Ortega, por las recomendaciones y pautas brindadas para el desarrollo de este estudio de caso.

A nuestra asesora la Dra. Isabel Ramírez Peña por su paciencia, perseverancia y apoyo incondicional para la realización de este estudio de caso; y lograr así que se cumpla mi objetivo de ser una gran profesional.

A la empresa Nath Perú donde adquirir la experiencia laboral la cual me va a servir para mi carrera profesional.

**LA INFORMALIDAD LABORAL DENTRO DE UNA EMPRESA PRIVADA LIMA,
2022**

LABOR INFORMALITY WITHIN A PRIVATE COMPANY LIMA, 2022

Línea de investigación: Sociedad y transformación Digital
Autor: Murrugarra Salazar, Carmen Alejandra
Correo: a2022802740@uwiener.edu.pe
Orcid: 0000-003-3514-7718
Facultad Derecho y Ciencias Políticas
Universidad Norbert Wiener

Resumen

La informalidad laboral se muestra más en entidades privadas que carecen de formalidades hacia los trabajadores. Teniendo como objetivo analizar cómo impacta la informalidad laboral dentro de una empresa privada en Lima, 2022, utilizando una metodología con enfoque cualitativo, con estudio fenomenológico, hermenéutico y estudio de caso con instrumento de análisis documental. Teniendo como resultados que las teorías si se identifican con el objetivo realizando con ello una triangulación entre sus componentes donde diferentes autores concuerdan que existen factores que aumentan la informalidad; por lo que, se concluye que se analizó el impacto de la informalidad laboral dentro de una empresa privada en Lima, 2022; comprendiendo que los trabajos constituyen o están relacionados con las condiciones de trabajo informal, donde algunos trabajadores tiene que aceptar cualquier puesto laboral aunque no cuenten con ningún tipo de beneficio; con esto se obtienen aportes importantes que pueden lograr disminuir la informalidad, recomendando que se implementen medidas como RIA que faciliten a los empresarios dar mayor seguridad y formalización a sus empleadores; se presentaron limitaciones en cuanto al tiempo para tener un desarrollo más amplio del estudio de caso por lo que, la información es limitada.

Palabras clave: Derecho laboral, Intensidad de mano de obra, Esfuerzo propio, Economía, mercado de trabajo,

Abstract:

Labor informality is shown more in private entities that lack formalities towards workers. With the objective of analyzing how labor informality impacts within a private company in Lima, 2022, using a methodology with a qualitative approach, with a phenomenological and hermeneutical study and a case study with a documentary analysis instrument. Having as

a result that the theories do identify with the objective, thus carrying out a triangulation between its components where different authors agree that there are factors that increase informality; Therefore, it is concluded that the impact of labor informality was analyzed within a private company in Lima, 2022; understanding that the jobs constitute or are related to informal working conditions, where some workers have to accept any job position even if they do not have any type of benefit; With this, important contributions are obtained that can reduce informality, recommending that measures such as RIA be implemented that make it easier for businessmen to provide greater security and formalization to their employers; There were limitations in terms of time to have a broader development of the case study, therefore, the information is limited.

Keywords: Labor law, Labor intensity, Own effort, Economy, labor market

I Introducción

A nivel Internacional, Sánchez (2018) menciona que la Comisión Europea indico que existen factores asociados al fenómeno del empleo no declarado; uno es el nivel de prosperidad, el segundo es la calidad del sistema y el tercero es el concepto de corrupción; si medimos la cantidad de empleo informal en términos de valor agregado bruto, encontramos que el promedio de desempleo de la Unidad Europea es el doble que el de Alemania, Luxemburgo, Gran Bretaña o Suecia. Sin embargo, la tasa de España es un 18% superior a la media nacional y unas décimas superior a la de Italia.

Asimismo para Fiess, Fugazza y Maloney (2010) analizan los vínculos de Actividad Económica/Informal en Argentina, Brasil, Colombia y México. En general, encontraron evidencia en apoyo de la hipótesis de la segmentación, lo que sugiere que el empleo formal opera de manera pro cíclica, mientras que el empleo informal opera de manera contra cíclica. Durante los auges económicos, un mayor empleo en el sector formal aumenta el movimiento de trabajadores del sector informal al formal y reduce el movimiento inverso; aunque hay periodos de movimiento concertado (consolidación). Sin embargo, la naturaleza de los choques puede estar correlacionada, y los choques de demanda en el sector no transable pueden conducir a la expansión de una creciente informalidad.

A nivel de Perú, Loayza (2008) realizó un análisis sobre el nivel de causas de la informalidad, y estimación sobre el mecanismo propuesto, de acuerdo a la situación del país. Es decir, existe niveles educativos, que se plasman sobre un orden cronológico, que

comprende estructuras productivas sobre la libertad económica y presión poblacional. El hecho de que cada variable explicativa conserve su significado después de controlar sus efectos, sugieren tomar indicadores viables para dicho fin, que no requieren ser explicados dada su naturaleza, debiendo tenerse en cuenta que la informalidad conlleva procesos determinantes para su comprensión integral.

La realidad problemática del tema se basa en que la mayoría de las empresas privadas debería contar con más empleados en nómina, pero para ellos esto crea problemas adicionales como quejas, reclamos de los empleados o costos de compensación u otros y no quieren enfrentar ni resolver problemas; obteniendo así que la mayoría de las empresas prefieren contratar empleados de manera informal.

De acuerdo a Gustavo y Pablo (2021) El diagnóstico sería implementar RÍA Como alternativa a los contratos formales para una mejor asignación del presupuesto anual. Para Susan (2010) La importancia es enfatizar la informalidad con un significado indirecto en las economías desarrolladas y que la complementariedad económica se da para algunos grupos de población. Como indica Risco (2020) tiene una Justificación Teórica, ya que debe describir las brechas existentes que la investigación intentara reducir, también es Práctica, porque describe los resultados que ayudarán a cambiar la dirección de la investigación y, finalmente, Metodológica, puesto que los factores que influyen deben determinar si hay trabajo informalidad en el sector privado.

Para ello nos, formulamos como problema general: ¿Cómo impacta la informalidad laboral dentro de una empresa privada en Lima - año 2022? Y como Problemas Específicos: ¿Cómo impacta la Actividad Económica en la informalidad laboral dentro de una empresa privada en Lima - año 2022?; ¿Cómo impacta el Marco Legal en la informalidad laboral dentro de una empresa privada en Lima - año 2022?

Como Objeto General: Analizar cómo impacta la informalidad laboral dentro de una empresa privada en Lima, 2022; y como Objetivos específicos Analizar cómo impacta el Marco Legal en la informalidad laboral dentro de una empresa privada en Lima, 2022; Analizar cómo impacta las Actividades Económicas en la informalidad laboral dentro de una empresa privada en Lima, 2022

II Presentación Del Caso Jurídico

2.1. Antecedentes

En Medellín, Ortiz y Muñoz (2017), en su tesis para obtener el título de máster en economía; utilizaron como metodología el análisis exploratorio de datos informativos, obteniendo como resultados las características socioeconómicas y ambientales que determinen las decisiones de los factores económicos sobre la informalidad encontrándose importantes aglomeraciones informales en los distritos sur y norte de la ciudad. Se concluye la identificación de patrones espaciales en ambas ciudades (Estos agentes viven en condiciones casi idénticas a su entorno, y la presencia de un fenómeno que afecta directamente la dinámica de los demás).

En Ecuador Rodríguez (2012), en su tesis para obtener el título de economista; utilizó una metodología teórica, descriptiva y deductiva; teniendo como resultado que las oportunidades de empleo de las mujeres, son esenciales y políticas dando medidas para apoyar a los trabajadores, especialmente las responsabilidades familiares no remuneradas de las mujeres; concluyendo que los beneficios de la economía de mercado llegan a quienes viven en el mundo informal y necesitan comprender las causas profundas de este para poder adoptar políticas integrales e inclusivas que demuestren que el sector informal no puede hacer que el mercado funcione bien porque está fragmentado, teniendo dentro de la informalidad a los grupos ocupacionales en los que no se pueden clasificar efectivamente los puestos de trabajo y que carecen de medios necesarios para definir, si se benefician o hacen valer sus derechos económicos.

En Cercado de Lima, Ballena, (2020) Para Optar El título de Contador Público; utilizo método cuantitativo, mediante un enfoque hipotético deductivo y un diseño descriptivo, obteniendo resultados que nos llevan a realizar un análisis en donde se demuestra la relación que existe entre la formalización empresarial y los incentivos fiscales que ofrecen los trabajadores que ocupan puestos en la galería “Jesús Nazareno” de Lima; teniendo como conclusión que los incentivos fiscales tienen una relación positiva con la formalización en los comerciantes de la galería “Jesús Nazareno” del Cercado de Lima, 2019.

En Huaraz Vega (2016), Para La Obtención Del Título Profesional De Contador Público; utilizando la metodología de investigación descriptiva; teniendo como resultado demostrar el sentido y la trascendencia de las aplicaciones del derecho laboral de las Mypes, ubicándolas

y correlacionándolas en un marco teórico. Concluyendo que el sistema de mano de obra Mypes tuvo un impacto significativo en el desarrollo empresarial, ya que benefició a los empleados al aumentar su productividad y la productividad de la empresa y de los empleadores al reducir la cantidad de trabajo que debían realizar.

2.2.- Fundamento Del Tema Elegido

De mis dos categorías derivadas del tema principal tenemos la Teoría Legalista de Hernández (1986) se centra en las condiciones laborales informales y la legislación nacional formal que ha dejado de lado en gran medida a los asalariados en empresas informales, los teóricos del derecho enfatizan que es precisamente para las sociedades formales, defendiendo sus intereses mercantilistas y que el gobierno debe establecer reglas claras para el funcionamiento de las sociedades anónimas, las cuales se caracterizan por un número cada vez mayor de actividades económicas simultáneas y el marco legal establecido; desde el punto de vista teórico.

Longhi (1998) define el trabajo informal como el incumplimiento parcial o absoluto de las normas laborales existentes; afirmando que se altera el equilibrio entre las actividades laborales y el marco legal, que tiene una vinculación entre el trabajo y la regulación estatal ocasionando una situación informal.

Dentro de las Subcategorías de la Informalidad Laboral tenemos a las Actividades Económicas, donde Fernández (2021) en su obra "Política" afirmó que el hombre es el único animal que "tiene palabras y dinero"; viendo la moneda como algo inventado por humanos para satisfacer necesidades comerciales generando el desarrollo humano. Por otro lado, Jiménez (2017) Muestra que en caso de una gran crisis, la intervención del gobierno en la regulación de la actividad económica conduce a una revolución social que acaba con el sistema capitalista, dando como resultado el establecimiento de un sistema comunista.

Como segunda subcategoría tenemos el Marco Legal, donde Bartoli (2001) indica que la genealogía legal no se ve aquí como un orden jerárquico, donde Kelsen muestra el marco de existencia de los fenómenos jurídicos más allá del sentido del formalismo normativo; dando origen a las leyes, que no eran permitidas usar libremente. Por otro lado, Sánchez; Duque y Ruiz (2009) mencionan que la regulación laboral es un factor importante, siendo su rigidez la principal causa del excedente de mano de obra, pues la evasión de impuestos proporciona a la informalidad una desventaja de costos compensando la baja productividad de labores informales.

La segunda Categoría se basa en Empresas Privadas donde invocamos la Teoría Voluntarista, por lo que Chen (2012) precisa mayor interés en los empresarios informales, indicando que la propuesta teórica comprende al sector empresarial en su situación informal; por lo mismo, deliberadamente tratan de eludir la regulación estatal, tales como pagos de contribuciones y fisco nacional, no teniendo ningún interés en contribuir con las recaudación del estado.

De acuerdo a Suárez (2019), Una empresa está formada por un conjunto de personas que aportan su trabajo para la obtención de beneficios donde cuyo fin es brindar bienes y servicios, siendo el directorio el responsable de llevar a cabo el rumbo de dicha sociedad.

Dentro de las subcategorías de las empresas privadas tenemos primero el Pago de Contribuciones, donde Lobato (2014) Señala que “la organización y funcionamiento del estado prevé la realización de gastos y busca los recursos económicos necesarios para cubrir estos gastos”. Para Álvarez (2020) es un impuesto que grava a los contribuyentes o perceptores de beneficios económicos derivados de las mejoras pagadas por obras públicas, creación o ampliación de servicios públicos, aunque el importe pagado no es necesariamente proporcional al beneficio recibido.

Como segunda Subcategoría tenemos Fisco nacional, para Peralta (2015) el origen de la palabra Fisco remonta a la antigua Roma; en esa época los impuestos recaudados en las provincias del imperio servían como tesorería imperial, denominada "fiscus" es distinto de "aerarium" (tesorería), que es el capital del senado utilizado para el gasto público.

2.3.-Aporte y desarrollo de la experiencia

El propósito del presente caso jurídico es describir y analizar cómo impacta la informalidad laboral dentro de una empresa privada en Lima, 2022, El método utilizado es un enfoque cualitativo, descriptivo donde los datos serán recopilados y analizados para aclarar la pregunta de investigación; Hernández (2014). Siendo una investigación Básica, ya que no tiene un fin comercial directo sino un análisis en profundidad de que factores inciden en la informalidad del trabajo en las empresas privadas; Carrasco (2006). Teniendo un estudio de caso donde Yin (2009) señala que es un estudio empírico de los fenómenos contemporáneos en un contexto de la vida real. Utilizando la técnica de Investigación documental, que es un

estudio bibliográfico, con un enfoque fenomenológico basándonos en la experiencia de los trabajadores analizando los aspectos más complejos del tema; Hernández (2014).

La investigación se conformó por tres etapas. En la etapa uno se estudió y analizó las teorías, aportes de los autores que se han citado; con el objetivo de elaborar la matriz de categorización. En la etapa dos se realizó un análisis documental, bibliográfico que nos ayudó con el entendimiento de caso; finalmente, en la etapa tres se aplicó el método de triangulación y contrastación de información ya obtenida para elaborar nuestras propias conclusiones. Cabe señalar que al realizar la triangulación se recurrió a cuatro tipos de este método; Siendo el primero el análisis que sustenta la categoría Informalidad Laboral y su relación con empresas privadas; en la segunda se realizó un análisis documental bibliográfico; en la tercera se obtuvo conocimientos de las posiciones teóricas y su experiencia; y finalmente, se formuló el planteamiento del problema, objetivos, categorías e instrumentos a través de la matriz apriorística

Se propone simplificar las normas laborales donde la legislación laboral vigente es tan completa (136 normas, 1.400 páginas y 2.000 artículos) que no es razonable esperar que las micro o pequeñas empresas la cumplan a cabalidad, siendo necesaria una evaluación de impacto legislativo que simplifique muchos trámites innecesarios y elimine otros. Es importante recalcar que esta simplificación no significa reducir los derechos laborales de los trabajadores, sino eliminar normas que afectan a las empresas, colaboradores y así garantizar una mejor dinámica entre las empresas y el estado, así como empresas y los trabajadores. CIUP (2021)

También se debe considerar la implementación de la Remuneración Integral Anual (RIA) como una alternativa a los contratos formales para una mejor asignación de los presupuestos anuales, incluyendo CTS, bonos y tiempo de vacaciones, además del salario; Brindando así protección a los desempleados dependientes, recomendando optimizar el uso de CTS como mecanismo de apoyo a los mismos. Debiéndose incentivar el retiro parcial de los depósitos de la CTS de libre disposición y de los intereses devengados, fijando un porcentaje máximo de retiro igual a 6 a 8 excedentes de salario de los trabajadores, teniendo una renta básica garantizada para los autónomos, que actuará como una medida temporal de protección por desempleo hacia los trabajadores que recibirán por un período de tiempo limitado. CIUP (2021)

Presentación del reporte de caso jurídico

La experiencia que se obtuvo en el tiempo que labore en la empresa privada, fue muy importante en el ámbito laboral; pero si nos basamos en el origen de la elección del tema se debió a que en la empresa no existía ni existe una formalidad; todo el personal que laboraba no cuenta con los beneficios sociales que debería tener un trabajador, solamente tienen personal de manera informal que cumple con sus labores encomendadas. El personal con el que cuenta la empresa en las diferentes áreas, no mantiene ningún tipo de contrato, tampoco cuenta con lo establecido por ley debido a que prefieren evadir diferentes pagos; cancelando a cada trabajador por medio de cheque de gerencia.

En algunos casos el personal tiene que realizar diferentes funciones que no competen a su área y tampoco son consideradas como horas extras, perjudicando así a los trabajadores; puesto que no se brinda seguridad, pero en el Perú existe una alta demanda de personas desempleadas que tienen que aceptar la primera oportunidad laboral que se presente, aunque sea de manera informal. A ello se suma la crisis económica que presenta el país; donde el peruano trabaja por la misma necesidad de sobrevivencia, arriesgando en algunas oportunidades hasta su salud con tal de generar ingresos y lograr cubrir sus necesidades básicas.

Cabe señalar que en el Perú el mayor porcentaje de población no cuentan con estudios completos, eso también influye a que exista mayor informalidad y desigualdad, por ese motivo existen más personas que aceptan y trabajan en cualquier área que esté disponible, sumándose a ello la falta de incorporación de beneficios sociales que corresponde acorde a ley, corriendo por cuenta del trabajador cualquier gasto de enfermedad entre otros. Sin tener derecho a algún reembolso por parte de la empresa.

III Discusión

En relación con el objetivo general que es analizar cómo impacta la informalidad laboral dentro de una empresa privada, Lima, 2022; la posición teórica Legalista de Hernández (1986) referida a la primera categoría centra su atención en la informalidad laboral y en el marco regulatorio formal estatal, teniendo una incidencia en la segunda categoría denominada Empresas Privadas sustentada en la teoría Voluntarista de Chen (2012) que comprende al sector empresarial en su situación informal, evidenciando que es necesario analizar los factores que influyen a que exista mayor incidencia de informalidad Laboral

Álvarez (2020). Por lo que se recomienda, implementar nuevos métodos como el RIA que nos permita bajar la tasa de informalidad.

De acuerdo a lo establecido en el primer objetivo de esta investigación, es analizar cómo impacta las actividades económicas en la informalidad laboral dentro de una empresa privada Lima, 2022, en relación con la primera categoría Informalidad Laboral y en especial a la primera subcategoría Actividades Económicas; la posición Fernández (2021), indica que ve la moneda como algo inventado por humanos para satisfacer necesidades comerciales y una ayuda hecha por el hombre para el desarrollo humano; la posición de Crespo (2015); indica que lo que se está presentando en el caso jurídico va de acuerdo con los criterios apropiados, desarrollados en el análisis económico para distinguir entre los diferentes tipos de empleo informal que hay en las empresas; Por lo indicado podemos expresar que las formas de contratación determinan las condiciones particulares y propias de cada modalidad, siendo percibidas de manera diferente, como sostiene la posición de Reyes (2017).

Por lo que impacta con la segunda categoría de empresas privadas; Sugiriendo que las empresas tengan una mejor administración en la contratación de personal.

Como se menciona en el segundo objetivo de esta investigación, analizar cómo impacta el Marco Legal en la informalidad laboral dentro de una empresa privada Lima, 2022, en relación con la primera categoría Informalidad Laboral y en especial a la segunda subcategoría Marco Legal; la posición de Bartoli (2001), indica que la genealogía legal aquí no se ve como un orden jerárquico a la manera de Kelsen, respaldado por un estudio de caso de estatus informal, que es donde los costos están limitados por leyes y reglamentos nacionales; la posición de Tello (2015); indica que los beneficios de la formalidad superan los costos siendo más rentable que permanezcan fuera de un marco legal; Por lo indicado podemos decir que la estabilidad laboral es un factor importante para brindar a los empleados una sensación de seguridad con respecto a la permanencia en el trabajo. como sostiene la posición de Valdivieso (2019).

Por lo que impacta en la segunda categoría empresas privadas, sugiriendo mayor interés del estado en la formalización del colaborador.

IV Conclusiones

Primera. Hemos determinado que si existe el impacto de la informalidad laboral dentro del marco regulatorio estatal de acuerdo a Hernández (1986) basados en la teoría Legalista y la

posición de Chen (2012), lo que permite corroborar el objetivo general de esta investigación porque ayuda a analizar los factores que impactan en la informalidad dentro de una empresa privada.

Segunda. Hemos determinado que si existe el impacto de actividades económicas dentro de las necesidades financieras de cada trabajador de acuerdo a Fernández (2021) y la posición de Crespo (2015), lo que nos permite corroborar el primer objetivo de esta investigación porque nos da a entender las necesidades de cada trabajador dentro de la informalidad.

Tercera. Hemos determinado que, si existe un impacto del marco legal dentro de la regulación laboral siendo el factor importante y la causa principal del excedente de mano de obra de acuerdo a Sánchez; Duque y Ruiz (2009) y la posición de Bartoli (2001), lo que nos permite corroborar el segundo objetivo de esta investigación porque proporciona a la informalidad una desventaja de costos compensando la baja productividad de labores informales.

Cuarto. Finalmente, lo más importante fue analizar el impacto de la informalidad laboral dentro de una empresa privada, que nos ayudó a comprender algunos de los trabajos que constituyen o están relacionados con las condiciones de trabajo informal, siendo que el grupo más grande de trabajadores tiene que aceptar trabajos que no están respaldados por ningún tipo de contrato, donde se sugiere que se realice la implementación de la Remuneración Integral Anual que nos va a permitir brindar mayor protección al personal, Asimismo señalamos que la mayor dificultad para el desarrollo del estudio de caso fue el corto tiempo que se tuvo obtener la información.

Referencias Bibliográficas

- Aldo, A. R. (2020). *Justificación de la Investigación*. Lima: Universidad de Lima.
- Alvarez Estrella, E., & Vanessa, G. A. (2020). *La Informalidad Laboral y el Regimen Laboral Especial en las Empresas Textiles de la Urbanización Zarate, San Juan de Lurigancho - Lima, 2018*. Universidad Privada Telesup, Lima. Obtenido de <https://repositorio.utelesup.edu.pe/bitstream/UTELESUP/1210/1/ALVAREZ%20ESTRELLA%20ELIZA-G%c3%93MEZ%20ACERO%20VANESSA%20ELIZABETH.pdf>
- Ballena Quintana, Z. (2020). *Beneficios Tributarios Y Su Relación Con La Formalización Empresarial En Comerciantes De La Galería "Jesús Nazareno", Del Cercado De Lima 2019*. Universidad Privada Telesup, Lima. Obtenido de <https://repositorio.utelesup.edu.pe/bitstream/UTELESUP/1403/1/BALLENA%20QUINTANA%20ZUHEY.pdf>
- Bartoli, G. (2001). La filosofía del diritto in Pierre Legendre*. *Diritto questioni pubbliche*, 2.
- Chen, M. A. (agosto de 2012). *google*. Obtenido de La economía informal: definiciones,: <https://www.wiego.org/sites/default/files/migrated/publications/files/Chen-Informal-Economy-Definitions-WIEGO-WP1-Espanol.pdf>
- CIUP, C. (2021). Diez medidas para disminuir la informalidad laboral en el Perú. *Universidad del Pacifico*. Obtenido de <https://ciup.up.edu.pe/analisis/diez-medidas-para-disminuir-la-informalidad-laboral-en-el-peru/>
- Crespo, R. (2015). Filosofía de la economía. *Universidad Austral - Conicet*. Obtenido de http://dia.austral.edu.ar/Filosof%C3%ADa_de_la_econom%C3%ADa
- diaz, C. (2006). Metodología de la Investigación Científica. En C. diaz, *Metodología de la Investigación Científica* (pág. 43). San Marcos.
- Fernandez, P. (2021). ¿Qué es la filosofía de la Economía? *Muy Negocios y Economía*, 1. Obtenido de <https://www.muynegociosyeconomia.es/economia-y-finanzas/articulo/que-es-la-filosofia-de-la-economia-201611925224>
- Fiess, N. M., Fugazza, M., & Maloney, W. F. (2010). Informal Self-Employment and Macroeconomic Fluctuations. Obtenido de https://www.academia.edu/15598756/Informal_self_employment_and_macroeconomic_fluctuations
- Hernandez Sampieri, R. (2014). Metodología de la Investigación. En H. S. Roberto, *Metodología de la Investigación* (pág. 154). McGraw-Hill / Interamericana Editores, S.A. DE C.V.
- Jimenez, A. (2017). Estas son las teorías económicas imperantes en el mundo. *El Blog de Salmon*. Obtenido de <https://www.elblogsalmon.com/historia-de-la-economia/estas-son-las-teorias-economicas-imperantes-en-el-mundo>

- Julian, G. O. (2017). *Análisis Espacial de la Informalidad Laboral a Nivel Intra-urbano . El Caso de Medellín, Colombia*. Medellín. Obtenido de https://repository.eafit.edu.co/bitstream/handle/10784/11990/Stefany_GallegoOrtiz_EdgarJulian_MunozGonzalez_2017.pdf?sequence=2&isAllowed=y
- Longhi, A. (1998). *El trabajo y la economía informal, discusión de enfoques teóricos*. Universidad de la República. Obtenido de <https://www.colibri.udelar.edu.uy/jspui/handle/20.500.12008/4581>
- McDonald, S. P. (2010). *Redacción Académica Profesional en Humanidades y Ciencias Sociales*. Prensa de la Universidad del Sur de Illinois.
- Norman, L. (2008). Causas y consecuencias de la informalidad en el Perú. *Estudios Economicos*. Obtenido de <https://www.bcrp.gob.pe/docs/Publicaciones/Revista-Estudios-Economicos/15/Estudios-Economicos-15-3.pdf>
- Pablo, Y. G. (2021). Diez medidas para disminuir la informalidad laboral en el Perú. *Universidad Del Pacifico*. Obtenido de <https://ciup.up.edu.pe/analisis/diez-medidas-para-disminuir-la-informalidad-laboral-en-el-peru/>
- Peralta, C. E. (2015). Reflexiones A Partir De Los Ordenamientos. *Revista de Ciencias Jurídicas*, 45. Obtenido de google: <https://economipedia.com/definiciones/fisco.html>
- Raul, R. L. (2014). *Derecho Fiscal*. Mexico: Universidad de Texas.
- Reyes Mejia, S. N. (2017). La influencia de la estabilidad laboral en el desempeño de los servidores públicos en el Ministerio de Salud Pública. *La influencia de la estabilidad laboral en el desempeño de los servidores públicos en el Ministerio de Salud Pública*. Universidad Andina Simón Bolívar, Quito . Obtenido de <https://repositorio.uasb.edu.ec/bitstream/10644/6155/1/T2585-MDTH-Reyes-La%20influencia.pdf>
- Rodriguez Sandoval, S. (2012). *Análisis de los negocios informales en la economía ecuatoriana y su transición a la formalidad. 2011*. Pontifica Universidad Catolica del Ecuador, Quito. Obtenido de <http://repositorio.puce.edu.ec/bitstream/handle/22000/6878/7.36.001479.pdf?sequence=4&isAllowed=y>
- Sanchez de la Cruz, D. (2018). El 8,8% del trabajo desarrollado en España no se declara formalmente España no se declara formalmente. *libre mercado*. Obtenido de <https://www.libremercado.com/2018-08-05/el-88-del-trabajo-desarrollado-en-espana-no-se-declara-formalmente-1276622973/>
- Sanchez Torres, F., Duque Londoño, V., & Ruiz Valdivieso, M. (2009). *Costos laborales y no laborales y su impacto sobre el desempleo, la duración del desempleo y la informalidad en Colombia, 1980-2007*. Universidad de Los Andes Colombia. Obtenido de <https://repositorio.uniandes.edu.co/handle/1992/8101>


- Soto, H. d. (1986). *El Otro Sendero - La Revolucion Informal*. Peru: Editorial El Barranco.
- Suarez Ramirez, Y. E. (2019). Caracterización Del Financiamiento De Las Micro Y Pequeñas Empresas Del Sector Comercio Del Perú Caso: Empresa “Compumas D&D E.I.R.L” Chimbote, 2018. *Facultad de Ciencias Contables, Financieras y Administrativas*. Universidad Catolica de los Angeles de Chimbote, Chimbote. Obtenido de https://repositorio.uladech.edu.pe/bitstream/handle/20.500.13032/19949/FINANCIAMIENTO_MICRO_Y_PEQUENAS_EMPRESAS_SUAREZ_RAMIREZ_YUDITH_ELIZABETH.pdf?sequence=1
- Tello, M. (2015). ¿Es la informalidad laboral una decisión voluntaria en el Perú? *CIES*. Obtenido de https://cies.org.pe/wp-content/uploads/2016/07/03-tello_ok.pdf
- Valdiviezo Balcázar, M. A. (2019). La regulacion del periodo de prueba laboral y su influencia en el derecho a la estabilidad laboral en el Peru. *La regulacion del periodo de prueba laboral y su influencia en el derecho a la estabilidad laboral en el Peru*. Universidad Nacional de Pirura, Piura. Obtenido de <https://repositorio.unp.edu.pe/bitstream/handle/UNP/2059/DCP-VAL-BAL-2019.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Vega Torres, G. Y. (2016). *Incidencia del régimen laboral de las Mypes en el crecimiento empresarial en el distrito de Huaraz periodo 2013 – 2014*. Huaraz: Universidad Nacional Santiago Antunes de Mayolo.
- Yin, R. K. (2009). Case study research: Design and methods (4th Ed.). Thousand Oaks, CA: Sage. *CJAR*. Obtenido de <https://journals.nipissingu.ca/index.php/cjar/article/view/73>

Anexo Nro. 1 Matriz de consistencia

Título: La Informalidad Laboral Dentro De Una Empresa Privada Lima, 2022

Ámbito temático	Problema general	Problemas específicos	Objetivo general	Objetivos específicos	Categoría	Subcategoría	Técnica	Instrumentos
Perú	¿Cómo impacta informalidad laboral dentro de una empresa privada Lima, 2022?	<p>¿Cómo impacta las actividades económicas en la informalidad laboral dentro de una empresa privada Lima,2022?</p> <p>¿Cómo impacta el marco legal en la informalidad laboral dentro de una empresa privada Lima,2022?</p>	<p>Analizar cómo impacta la informalidad laboral dentro de una empresa privada Lima, 2022</p> <p>Analizar cómo impacta el Marco Legal en la informalidad laboral dentro de una empresa privada Lima,2022</p>	<p>Analizar cómo impacta las Actividades Económicas en la informalidad laboral dentro de una empresa privada Lima, 2022</p> <p>Analizar cómo impacta el Marco Legal en la informalidad laboral dentro de una empresa privada Lima,2022</p>	Informalidad laboral	<p>Actividades Económicas</p> <p>Marco legal</p>	Análisis Documental	Guía documental
					Empresas Privadas	<p>Pago de contribuciones</p> <p>Fisco Nacional</p>		

Anexo Nro. 3 Declaratoria de originalidad del autor

 Universidad Norbert Wiener	DECLARACIÓN DE AUTORIA		
	CÓDIGO: UPNW-EES-FOR-017	VERSION: 02 REVISIÓN: 02	FECHA: 19/04/2021

Yo, Murrugarra Salazar Carmen Alejandra estudiante de la x Escuela Académica de Derecho y Ciencia Política / Escuela de Posgrado de la universidad privada Norbert Wiener, declaro que el trabajo académico titulado: "LA INFORMALIDAD LABORAL DENTRO DE UNA EMPRESA PRIVADA LIMA, 2022." para la obtención del grado académico / x título profesional de: ABOGADO es de mi autoría y declaro lo siguiente:

1. He mencionado todas las fuentes utilizadas, identificando correctamente las citas textuales o paráfrasis provenientes de otras fuentes.
2. No he utilizado ninguna otra fuente distinta de aquella señalada en el trabajo.
3. Autorizo a que mi trabajo puede ser revisado en búsqueda de plagios.
4. De encontrarse uso de material intelectual ajeno sin el debido reconocimiento de su fuente y/o autor, me someto a las sanciones que determina los procedimientos establecidos por la UPNW.




.....
Firma

Carmen Alejandra Murrugarra Salazar

DNI: 71937738

Lima, 30 de noviembre del 2022

Anexo Nro. 4 Declaratoria de autenticidad del asesor

 Universidad Norbert Wiener	INFORME DE APROBACIÓN DE ORIGINALIDAD DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN		
	CÓDIGO: UPNW-EES-FOR-	VERSIÓN: 02	FECHA: 19/04/2021
	016	REVISIÓN: 02	

Yo, Ramírez Peña Isabel docente de la Facultad de Derecho y Ciencia Política Escuela Académica Profesional de Derecho y Ciencia Política / Escuela de Posgrado de la Universidad privada Norbert Wiener declaro que el trabajo académico “LA INFORMALIDAD LABORAL DENTRO DE UNA EMPRESA PRIVADA EN LIMA, 2022.” presentado por el o la estudiante: Murrugarra Salazar Carmen Alejandra tiene un índice de similitud de 18% verificable en el reporte de originalidad del software Turnitin.

He analizado el reporte y doy fe que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio y cumple con todas las normas del uso de citas y referencias establecidas por la UPNW.



.....
Firma

Isabel Ramírez Peña

DNI: 02445464

Lima, 30 de noviembre del 2022

Anexo Nro. 5 Reporte del Informe de similitud

Reporte de similitud	
NOMBRE DEL TRABAJO	AUTOR
UNIVERSIDAD PRIVADA NORBERT WIEN - ER INFORMLIDAD LABORAL-d50a778b-0 cf6-4a0a-9a94-48e8f76a6f7a.docx	-
RECuento DE PALABRAS	RECuento DE CARACTERES
5169 Words	30554 Characters
RECuento DE PÁGINAS	TAMAÑO DEL ARCHIVO
24 Pages	431.0KB
FECHA DE ENTREGA	FECHA DEL INFORME
Nov 30, 2022 7:23 PM GMT-5	Nov 30, 2022 7:23 PM GMT-5
<p>● 18% de similitud general</p> <p>El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para cada base de datos</p> <ul style="list-style-type: none"> • 8% Base de datos de Internet • 0% Base de datos de publicaciones • Base de datos de Crossref • Base de datos de contenido publicado de Crossref • 13% Base de datos de trabajos entregados <p>● Excluir del Reporte de Similitud</p> <ul style="list-style-type: none"> • Material bibliográfico • Coincidencia baja (menos de 8 palabras) 	