



Universidad  
Norbert Wiener

**Facultad de Ciencias de la Salud**

**Escuela Académico Profesional de Odontología**

Situación laboral de los egresados de la escuela  
académico profesional de odontología de la  
Universidad Privada Norbert Wiener. Lima, Perú  
2022

**Tesis para optar el título profesional de Cirujano  
Dentista**

**Presentado por:**

Silvestre Solis, Wendy Tatiana

**Asesor:** Dra. Aguirre Morales, Anita Kori

**Código ORCID:** 0000-0001-5597-5727

**Lima – Perú**

**2022**

 Universidad Norbert Wiener	<b>DECLARACIÓN JURADA DE AUTORIA Y DE ORIGINALIDAD DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN</b>		
	CÓDIGO: UPNW-GRA-FOR-033	<b>VERSIÓN: 01</b> REVISIÓN: 01	FECHA: 08/11/2022

Yo, **WENDY TATIANA SILVESTRE SOLIS** egresada de la Facultad de ciencias de la salud y Escuela Académica Profesional de Odontología de la Universidad privada Norbert Wiener declaro que el trabajo académico titulado: "SITUACIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS DE LA ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ODONTOLOGÍA DE LA UNIVERSIDAD PRIVADA NORBERT WIENER. LIMA, PERÚ 2022" Asesorado por el docente: Mg: CD. Anita kori Aguirre Morales, **DNI 09383550 ORCID: 0000-0001-5597-5727** tiene un índice de similitud de 13 (Trece) % con código verificable en el reporte de originalidad del software Turnitin.

Así mismo:

1. Se ha mencionado todas las fuentes utilizadas, identificando correctamente las citas textuales o paráfrasis provenientes de otras fuentes.
2. No he utilizado ninguna otra fuente distinta de aquella señalada en el trabajo.
3. Se autoriza que el trabajo puede ser revisado en búsqueda de plagios.
4. El porcentaje señalado es el mismo que arrojó al momento de indexar, grabar o hacer el depósito en el tumitin de la universidad y,
5. Asumimos la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión en la información aportada, por lo cual nos sometemos a lo dispuesto en las normas del reglamento vigente de la universidad.



Firma de autor  
 Nombres y apellidos del Egresado:  
**Wendy Tatiana Silvestre Solis**  
 DNI: 77226758



Huella



Anita K. Aguirre Morales  
 Cirujano - Dentista  
 Especialista en Periodoncia  
 C.O.P. 7727 R.N.E. 124

Firma  
 Nombres y apellidos del Asesor: **Mg: CD. Anita Kori Aguirre Morales**  
 DNI: 09383550

Lima, 13 de julio del 2022.

**TESIS**

“SITUACIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS DE LA ESCUELA ACADÉMICO  
PROFESIONAL DE ODONTOLOGÍA DE LA UNIVERSIDAD PRIVADA NORBERT  
WIENER. LIMA, PERÚ 2022”

**Línea de investigación**

Evaluación de servicios y políticas sanitarias

**Asesor**

DRA. ESP. CD. AGUIRRE MORALES, ANITA KORI

**Código Orcid**

0000-0001-5597-5727

LIMA- PERÚ

2022

## **DEDICATORIA**

Este trabajo se lo dedico a Dios por brindarme la vida, mi madre por enseñarme los valores y principios, a mi hermana Hilda que siempre ha sido mi ejemplo a seguir, por todo el apoyo incondicional que me ha brindado durante la carrera, por enseñarme a nunca rendirme y poner el empeño y perseverancia para conseguir mis objetivos.

A mi hermana Wilda por sus consejos, apoyo y la confianza depositada en mí.

A mi alma mater por haberme formado bajo los principios éticos, morales y académicos.

## **AGRADECIMIENTOS**

A mi asesora la Dra. Esp. CD. Aguirre Morales Anita Kori, quien me orientó en dicha investigación y me brindó todo su apoyo.

**ASESOR DE TESIS:**

DRA. ESP.CD. AGUIRRE MORALES, ANITA KORI



## **Jurado:**

Presidente:

Dr. Mg. CD. Rojas Ortega Raúl Antonio

Secretaria:

Mg. CD. Machco Pasmíño Heriberto

Vocal:

Mg. CD. Muñoz Reyes Miriam

## **ÍNDICE**

<b>1.</b>	<b>EL PROBLEMA.</b>	<b>1</b>
1.1.	Planteamiento del problema	2
1.2.	Formulación del problema	3
1.2.1.	Problema general	3
1.2.2.	Problemas específicos	3
1.3.	Objetivos de la investigación	4
1.3.1	Objetivo general	4
1.3.2	Objetivos específicos	4
1.4.	Justificación de la investigación	5
1.4.1	Teórica	5
1.4.2	Metodológica	6
1.4.3	Práctica	6
1.4.4	Social	6
1.5.	Limitación de la investigación	6
1.5.1	Temporal	6

1.5.2	Espacial	6
1.5.3	Recursos	6
<b>2.</b>	<b>MARCO TEÓRICO</b>	<b>7</b>
2.1.	Antecedentes de la investigación	8
2.2.	Base teórica	11
2.3.	Formulación de la Hipótesis	16
2.3.1.	Hipótesis general	16
<b>3.</b>	<b>METODOLOGÍA</b>	<b>17</b>
3.1.	Método de investigación	18
3.2.	Enfoque investigativo	18
3.3.	Tipo de investigación	18
3.4.	Diseño de la investigación	18
3.5.	Población y muestra	18
3.6.	Variables y Operacionalización	20
3.7.	Técnicas e instrumentos de recolección de datos	21
3.7.1.	Técnica	21
3.7.2.	Descripción de instrumentos	22
3.7.3.	Validación	22
3.7.4.	Confiabilidad	22
3.8	Procesamiento de datos y análisis estadísticos	22
3.9.	Aspectos éticos	22
<b>4.</b>	<b>PRESENTACIÓN Y DISCUSIÓN DE LOS RESULTADOS</b>	<b>23</b>
4.1.	Resultados	24
4.2.	Discusión	33
<b>5.</b>	<b>CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES</b>	<b>36</b>

5.1.	Conclusiones	37
5.2.	Recomendaciones	38
6.	<b>REFERENCIAS</b>	39
	<b>ANEXOS</b>	43

	<b>Índice Tablas/figuras.</b>	<b>Pág.</b>
TABLA N° 1: Situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según la especialidad odontológica que ejerce.		24
FIGURA N° 1: Situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según la especialidad odontológica que ejerce.		24
TABLA N° 2: Situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según desempeño actual de la profesión.		25
FIGURA N° 2: Situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según desempeño actual de la profesión.		25
TABLA N° 3: Situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según condición laboral.		26

FIGURA N° 3: Situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según condición laboral.	26
TABLA N° 4: Situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según sector de desempeño laboral.	27
FIGURA N° 4: Situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según sector de desempeño laboral.	27
TABLA N° 5: Situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según satisfacción del ingreso mensual.	28
FIGURA N° 5: Situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según satisfacción del ingreso mensual.	28
TABLA N° 6: Situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según horas de labor diaria.	29
FIGURA N° 6: Situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según horas de labor diaria.	29
TABLA N° 7: Situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según desenvolvimiento profesional en consultorio propio y/o de terceros.	30
FIGURA N° 7: Situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según desenvolvimiento profesional en consultorio propio y/o de terceros.	30
TABLA N° 8: Situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según presencia de estrés en el trabajo.	31
FIGURA N° 8: Situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según presencia de estrés en el trabajo.	31

TABLA N° 9: Situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según satisfacción en su área de trabajo. 32

FIGURA N° 9: Situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según satisfacción en su área de trabajo. 32

## Resumen

**Objetivo:** Determinar la situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener. **Metodología:** Se realizó un estudio prospectivo en donde se creó, validó y digitalizó un cuestionario sobre la situación laboral de los egresados de los años comprendidos entre 2015 a 2019 de la Escuela Académico Profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener. **Resultados:** El 90.9% de los egresados de odontología no cuentan con alguna especialidad, el 88.6% de los egresados se encuentran laborando como odontólogos, el 46.2% de los egresados son trabajadores independientes, el 90.2% de los egresados trabajan de manera privada, el 55.3% de los egresados está satisfecho con su ingreso mensual que recibe como odontólogo, el 59.8% de los egresados labora menos de 8 horas diarias como odontólogo, el 51.5% de los egresados ejerce la odontología en un consultorio propio, el 51.5% de los egresados presenta algún tipo de estrés al trabajar como

odontólogo. **Conclusión:** De los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener el 18.2% se encuentra muy satisfecho con su área de trabajo, el 43.9% se encuentra satisfecho, el 32.6% regularmente satisfecho, el 3% insatisfecho y el 2.3% muy insatisfecho con su área de trabajo.

**Palabras Clave:** Trabajo, odontológico, profesional

### **Abstract**

**Objective:** To determine the labor situation of the graduates of the Professional Academic School of Dentistry of the Norbert Wiener Private University. **Methodology:** A prospective study was carried out in which a questionnaire on the employment status of graduates from the years between 2015 and 2019 of the Professional Academic School of Dentistry of the Norbert Wiener Private University was created, validated and digitized. **Results:** 90.9% of dentistry graduates do not have any specialty, 88.6% of graduates are working as dentists, 46.2% of graduates are independent workers, 90.2% of graduates work privately, 55.3% of the graduates are satisfied with their monthly income received as a dentist, 59.8% of the graduates work less than 8 hours a day as a dentist, 51.5% of the graduates practice dentistry in their own office, 51.5% of the graduates present some kind of stress when working as a dentist. **Conclusion:** Of the graduates of the professional academic school of dentistry of the Norbert Wiener Private University, 18.2% are very satisfied with their area of work, 43.9% are satisfied, 32.6% regularly satisfied, 3% dissatisfied and 2.3% very dissatisfied with his work area.

**Keywords:** Employment, dental, professional

## **CAPÍTULO I: EL PROBLEMA**

### **1.1. Planteamiento del Problema.**

La necesidad del país de contar con Cirujanos Dentistas que respondan a los problemas de salud bucal de los peruanos, obliga a las universidades a preparar profesionales competentes, éticos, motivados en su formación permanente, capaces de trabajar en equipos multidisciplinarios con vocación de servicio y comprometidos con la sociedad. El odontólogo, debe ser formado en áreas de conocimiento específico a nivel de salud bucal para, ejercer su labor de promoción, prevención, diagnóstico, tratamiento y rehabilitación, participar en diversos ámbitos respaldado por una formación integral que incluya aspectos psicosociales que puedan relacionar con sus pacientes y con los riesgos para la salud, deben tener un carácter humanístico, comprensivo, holístico de la enfermedad y comprender no a los dientes sino a los pacientes con dientes, los cuales presentan necesidades en sus diferentes dimensiones a nivel personal, familiar y social (1,2).

El personal representa el capital humano de una organización, conocer las necesidades reales o sentidas que influyen en su desempeño laboral, es una prioridad que permite ejecutar acciones que ofrezcan a los trabajadores aquellos elementos que contribuyan a lograr la satisfacción en el desempeño de sus funciones; la inversión se verá reflejada en la

productividad y el ambiente de trabajo. La crisis laboral mundial que caracteriza al gremio de profesionales de la salud oral, en países como el Líbano, Tailandia, España y América latina en general, se refleja en los altos índices de oferta de odontólogos, deficientes políticas que protejan la práctica odontológica, crecimiento epidemiológico de patologías orales e insuficiente remuneración profesional. El mundo laboral ha sido afectado por la globalización y un sinnúmero de transformaciones de tipo organizacional, innovación tecnológica, políticas económicas, sociales y culturales, que han modificado la calidad del empleo y la vida laboral. Una actividad laboral satisfactoria contribuye a dar sentido a la propia existencia, mejorar la salud y la autoestima, las relaciones sociales y el estatus socioeconómico. Las condiciones de seguridad y salud en el trabajo difieren entre países, sectores económicos y grupos sociales. Asimismo, la insatisfacción laboral es la respuesta negativa, producto de la valoración del trabajo en la que se ignoran, frustran y niegan los valores del trabajo del individuo (3-8).

La perspectiva psicológica integradora de la calidad de vida laboral retoma las características personales subjetivas y los recursos cognitivos con los que cuente el trabajador y que a la vez condicionan las actitudes, motivaciones, modos de percibir, valorar, interpretar y participar en las distintas facetas del trabajo. Esta perspectiva concilia tanto los aspectos laborales objetivables y conectados con el contexto, como los personales. En este contexto, la satisfacción laboral de los odontólogos se enmarca y aborda algunos aspectos de la perspectiva integradora, se entiende la calidad de vida laboral como el grado de satisfacción y bienestar físico, psicológico y social experimentado por las personas en sus lugares de trabajo e incluye el análisis del entorno laboral y la experiencia y el sentido del trabajo. Los estudios de seguimiento de egresados son un instrumento importante (mecanismos de diagnóstico) para analizar el destino de los nuevos profesionales, apreciando no solo su inserción laboral, sino también el entorno y contexto en que se desenvuelven profesionalmente (7,9).

En el contexto nacional se ha demostrado que la mayoría de los Egresados de la Escuela Profesional de Odontología de la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann presentaron una condición laboral regular en un 76,5%, mientras que un 17,6% de egresados presentaron una buena condición laboral. Por último, el 5,9% de egresados presentó una mala condición Laboral (9). A partir de esta información consideramos pertinente

preguntarnos ¿Cuál es la situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la universidad privada Norbert Wiener?

## **1.2 Formulación del Problema**

### **1.2.1.- Problema general**

¿Cuál es la situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener?

### **1.2.2.- Problemas específicos**

1. ¿Cuál es la situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según la especialidad odontológica que ejerce?
2. ¿Cuál es la situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según desempeño actual de la profesión?
3. ¿Cuál es la situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según tipo de trabajador?
4. ¿Cuál es la situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según sector de desempeño laboral?
5. ¿Cuál es la situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según satisfacción del ingreso mensual?
6. ¿Cuál es la situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según horas de desarrollo laboral diario?
7. ¿Cuál es la situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según desenvolvimiento profesional en consultorio propio?

8. ¿Cuál es la situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según presente de estrés en el trabajo?
9. ¿Cuál es la situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según satisfacción en su área de trabajo?

### **1.3. Objetivos de la Investigación.**

#### **1.3.1. Objetivo General.**

Determinar la situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener

#### **1.3.2. Objetivos Específicos.**

1. Determinar la situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según especialidad odontológica que ejerce
2. Determinar la situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según desempeño actual de la profesión
3. Determinar la situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según condición laboral
4. Determinar la situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según sector de desempeño laboral
5. Determinar la situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según satisfacción del ingreso mensual
6. Determinar la situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según horas de labor diaria

7. Determinar la situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según desenvolvimiento profesional en consultorio propio
8. Determinar la situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según presente de estrés en el trabajo
9. Determinar la situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según satisfacción de su área de trabajo

#### **1.4.- Justificación de la investigación.**

##### **1.4.1.- Teórica**

La presente investigación permite una actualización de la información que existe sobre la situación laboral de los odontólogos generales y especialistas egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener a nivel nacional, con esto se podrá plantear un porcentaje más preciso de la situación real de los egresados que llevaron la carrera de odontología en dicha universidad.

##### **1.4.2.- Metodológica**

Este estudio tiene una metodología descriptiva, en donde se realizó un estudio prospectivo aplicándose un cuestionario desarrollado por el mismo investigador y validado por juicio de expertos. Siendo el cuestionario enviado de manera digital, registrándose todas las respuestas brindadas en la plataforma digital de Google form.

##### **1.4.3.- Práctica**

Al conocer la situación laboral de los egresados, se podrá orientar ciertas charlas informativas sobre lo que vendrá más adelante a los estudiantes de odontología que cursan los últimos años de formación profesional en la universidad, como lo son el desempeño laboral, el sector en donde se desenvuelven profesionalmente, horas de trabajo, la satisfacción con el ingreso mensual, entre otros.

También se brinda información actualizada, para la mejora de los procesos de seguimiento al egresado de la universidad con el objetivo de la mejora continua curricular y de alianzas estratégicas para mejorar las opciones laborales de los egresados.

#### **1.4.4.- Social**

Es importante la revisión curricular en la universidad para mejorar la inserción laboral que brinda al egresado mejoras económicas, de entrega y desarrollo de servicios, innovación de acuerdo a las necesidades de la población en la que se inserte, todo ello beneficia a la población pues si un profesional se siente satisfecho con sus opciones y rentabilidad se estimula la responsabilidad social del profesional odontólogo que es uno de los pilares de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener.

#### **1.5.- Limitación de la investigación**

##### **1.5.1.- Temporal**

Se presentó la limitación de encontrar a todos los egresados necesarios para la realización de la investigación en el menor tiempo posible.

##### **1.5.2.- Espacial**

Se presentó la limitación de la ubicación de los egresados, los cuales muchos de ellos laboran en diferentes distritos de Lima y provincia por lo que contactarlos fue complicado. Sin embargo, la tecnología jugó un papel fundamental, facilitando el acercamiento a ellos de manera digital.

##### **1.5.3.- Recursos**

Al ser una tesis de investigación para la obtención de título profesional, no se contó con un ente que provea el financiamiento. Sin embargo, la investigación fue relativamente económica por lo que los recursos fueron cubiertos por el mismo investigador.

## **CAPÍTULO II: MARCO TEÓRICO**

### **2.1 . - Antecedentes de la investigación**

**Romero J, Mercado A, Diaz S, Del Valle M. (2021).** En su investigación cuyo objetivo fue *“relacionar la satisfacción laboral en odontólogos de Cartagena, Colombia”*. Realizaron un estudio descriptivo en donde encuestaron a 107 odontólogos generales que laboraban de manera independiente en diversos centros odontológicos de Cartagena. Al completarse las encuestas se dio a conocer que el 58.9% de los odontólogos trabajan 8 horas diarias y el 41.1% menos de 8 horas. Que el 37.38% de los odontólogos se encuentran satisfechos con su remuneración económica, mientras que el 62.62% se encuentra insatisfecho. Por otro lado, el 27.10% de los odontólogos mencionan que realizan otra actividad no odontológica, mientras que el 72.9% solo se dedica a la odontología. Concluyendo que la satisfacción de los odontólogos, las condiciones laborales se relacionan con factores que generan resultados de percepción negativa indicando que la situación de la odontología no es la mejor en la actualidad. (10).

**Zevallos P. (2021).** Realizó un estudio en Chiclayo, Perú el cual tuvo como objetivo general *“determinar el nivel de satisfacción laboral de los egresados de estomatología de la Universidad Señor de Sipán”*. Para esto, creó y validó un instrumento de recolección de datos, Cuestionario. Que posteriormente se les entregó a los egresados de la universidad, siendo un total 59 egresados evaluados. Con las respuestas que brindaron los egresados se llegó a saber que el 10.2% de los cirujanos dentistas están insatisfechos con su trabajo, el 35.6% ni satisfecho ni insatisfecho y el 54.2% se encuentra satisfecho con su trabajo y su carrera. Llegando a la conclusión que la mayoría de encuestados se encuentra satisfecho con su trabajo (3).

**Vergara C, Carbonell Z y Diaz A. (2020).** Realizaron un estudio en Cartagena, Colombia cuyo objetivo fue *“determinar la situación laboral de los egresados de la Facultad de odontología de la Universidad de Cartagena”*. Para esto, localizaron a 517 egresados de la universidad de los años 1990 a 1999. A quienes se les comunicó electrónicamente, solicitándole su participación en este estudio, a través de responder una encuesta. Así posteriormente fueron recolectadas todas las encuestas respondidas por los egresados y con esto se pudo apreciar que el 82.6% se dedica a la odontología y el 17.4% no lo hace, el 19.2% trabaja para el sector público, el 73.2% para el sector privado, el 7.6% trabaja en ambos. Por otro lado, se pudo apreciar que el 49.8% trabaja a tiempo completo, 40.8% medio tiempo y 9.4% solo atienden pacientes citados por horas. Concluyendo que a pesar de la gran oferta

de odontólogos que existe en Colombia actualmente, la mayoría de los egresados evaluados se encuentran laborando en su carrera (11).

**Coaquira V. (2020).** Realizó un estudio en Tacna, Perú el cual tenía por objetivo “*determinar la condición laboral de los egresados de la Escuela Profesional de odontología de la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann*”. Para esto, creó un instrumento el cual fue entregado a 85 egresados de odontología de la universidad que cumplieran los criterios de inclusión. Luego de recolectar los cuestionarios entregados se pudo observar que al concluir la carrera el 89.41% de egresados ejercen la carrera de odontología, el 8.24% no la ejerce y el 2.35% no respondió a la pregunta. Así también, al indagar donde se desempeña profesionalmente el 80% mencionó que, en consulta privada, 11.77% en el estado, 1.18% en ambos y 7.05% no respondió a la pregunta. A la pregunta si cuentan con consultorio propio, el 68.24% mencionó que sí, el 25.88% que no y el 5.88% no respondió a la pregunta. Por otro lado, el 83.53% mencionó que se dedica exclusivamente a la odontología, el 10.59% presenta otro trabajo no odontológico y el 5.88% restante no respondió a la pregunta. Por último, a la pregunta qué tan satisfecho se encuentra con su remuneración mensual, el 16.47% mencionó que satisfecho, el 62.35% medianamente satisfecho, el 15.29% nada satisfecho y el 5.88% no respondió a la pregunta. Con estos datos se concluyó que la mayoría de los Egresados de la Escuela Profesional de Odontología de la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann tiene una regular condición laboral (9).

**Menéndez C. (2019).** Realizó un estudio en Arequipa, Perú, mismo que presentó como objetivo general “*determinar los factores que influyen en el desempeño laboral de los cirujanos dentistas*”. Para esto, fueron encuestados la totalidad de cirujanos dentistas que laboran en la Clínica Estomatológica de la Universidad Alas Peruanas de Arequipa, 24 cirujanos dentistas. El instrumento empleado fue un cuestionario creado y validado anteriormente por otro investigador por lo cual no requirió validación alguna. Una vez que los cuestionarios fueron respondidos por los cirujanos dentistas se evidenció que el 58.30% de los cirujanos dentistas labora en alguna otra actividad económica diferente a su carrera y que el 41.7% solo trabaja como odontólogo. Así también, se evidenció que el 16.7% de los cirujanos dentistas han ejercido la carrera por menos de 10 años, el 50% entre 11 a 20 años y el 33.3% más de 20 años. Por otro lado, el 79.2% menciona que no presenta estrés laboral y el 20.8% si la presenta. Con esta información se llegó a la conclusión que el tiempo de ejercicio profesional y el desempeño profesional están relacionados (12).

**Hermenegildo M. (2018).** Realizó un estudio en Trujillo, Perú cuyo objetivo fue “*determinar el grado de satisfacción laboral de los cirujanos dentistas que laboran en consultorios privados del distrito de la Esperanza*”. Para esto, encuestaron a 82 Cirujanos dentistas, siendo utilizado el cuestionario Escala de Opiniones SL-SPC creado y validado por Sonia Palma. Una vez que los cirujanos dentistas contestaron la encuesta, estos datos fueron procesados y tabulados para dar a conocer que el 63.9% de los cirujanos dentistas se encontraban muy satisfecho con su situación laboral y el 36.1% moderadamente satisfecho. Llegando a la conclusión que los cirujanos dentistas se encuentran satisfechos y moderadamente satisfechos con su situación laboral como odontólogos (13).

**López R, Sierra J, Diaz S, Agudelo H. (2018).** Realizaron un estudio en Medellín, Colombia para “*determinar la calidad de vida laboral de los odontólogos en Antioquia*”. Para esto, evaluaron a 323 odontólogos a los que inicialmente se les entregó un consentimiento informado para que pudieran ser firmados por los participantes dando fe de su participación en la investigación. Posterior a esto se les entregó un cuestionario, el cual fue creado y validado por juicio de expertos para este fin. Una vez terminada la recolección de datos, estos se procesaron y se obtuvo la siguiente información: Que, según tipo de empleo, el 43% de odontólogos trabajan de forma independiente, el 33.2% de forma dependientes y 23.8% de ambas formas. Por otro lado, según las horas trabajadas semanalmente, el 9.8% mencionó que solo trabajaba menos de 20 horas semanales, el 30.2% entre 21 a 40 horas semanales y el 60% trabajaba más de 40 horas semanales. Concluyendo que la calidad de vida de los odontólogos de Antioquia se ha venido deteriorando en un entorno laboral complejo (7)

**Arroyo M, Chía K y Gonzales S. (2017).** Realizaron un estudio en Bucaramanga, Colombia con el fin de “*determinar la situación laboral de los odontólogos generales de la Universidad Santo Tomás*”. Para esto, contactaron a los egresados de la Universidad comprendidas desde los años 1992 a 2017. A quienes realizaron una encuesta, siendo la población total recolectada de 87 odontólogos. Con los datos de las encuestas se pudo apreciar que el 82.8% de los egresados se encuentran laborando en odontología y el 17.2% en otra profesión. Así también, con los resultados de la encuesta se puede apreciar que el 8.3% está muy satisfecho con su situación laboral, el 23.6% satisfecho, el 31.9% regular, el

22.2% poco satisfecho y el 13.9% muy insatisfecho. Llegando a la conclusión que 83 de los 87 egresados se encuentran laborando actualmente como odontólogo (6).

**Lazo J. (2017).** Realizó un estudio en Arequipa, Perú cuyo objetivo fue “*determinar los factores asociados a la satisfacción laboral en cirujanos dentistas*”. Para esto, empleó el instrumento Warr-Cook-Wall, en 50 cirujanos dentistas asistenciales, a quienes primeramente les hizo firmar un consentimiento informado dando su aprobación para ser partícipe de la investigación. Después que los cirujanos dentistas marcaron sus respuestas, estos datos fueron procesados y tabulados evidenciándose que el 62% de los cirujanos dentistas son trabajadores independientes y el 38% trabajadores dependientes. Así también, se evidenció que el 68% de cirujanos dentistas tienen menos de 10 años laborando, 22% entre 10 a 20 años y el 10% más de 20 años laborando. Por último, se evidenció que el 30% de cirujanos dentistas está insatisfecho con su trabajo, 40% indiferente, 26% satisfecho y solo 4% muy satisfecho. Concluyendo que los cirujanos dentistas, mayoritariamente, se encuentran en el nivel indiferente, seguido de los insatisfechos y satisfechos (14).

## **2.2. BASE TEÓRICA.**

El mundo laboral ha sido afectado por la globalización y un sinnúmero de transformaciones de tipo organizacional, de innovación tecnológica, de políticas económicas, sociales y culturales, que han modificado múltiples realidades de la vida, entre ellas, los empleos y la Calidad de Vida Laboral (1,15,16).

Los estudios de seguimiento de egresados son un instrumento importante (mecanismos de diagnóstico) para analizar el destino de los nuevos profesionales, apreciando no solo su inserción laboral, sino también el entorno y contexto en que se desenvuelven profesionalmente (2,16,17).

En la actualidad las universidades tienen como objetivo primordial la inserción laboral de sus egresados, y un indicador de calidad de las mismas es el referido a la adecuación de los egresados a los requerimientos del mercado laboral. En esta circunstancia, podríamos hablar de éxito en el proceso de inserción laboral cuando los egresados estén trabajando en aquello para lo que se han formado (15,18).

Durante los últimos años, la odontología ha sufrido un alto y progresivo incremento del número de profesionales como consecuencia del aumento de la oferta educativa y la incorporación de nuevas universidades privadas que, junto a las nuevas facultades, forman más de mil odontólogos por año en el Perú, cifra que se ve incrementada con el paso del tiempo. Ello nos permitiría hacernos la premisa si todos los odontólogos egresados de diferentes casas universitarias tienen la formación académica adecuada para desarrollarse y ser competentes laboralmente en el ejercicio de la profesión (2,19).

## **EGRESADO EN ODONTOLOGÍA**

Después de graduarse, el Cirujano-Dentista tiene altas expectativas de la labor odontológica, una vez incorporado al mundo laboral, las expectativas decaen y se modifican dependiendo de algunas situaciones que se presentan al momento de desempeñar su trabajo. Según algunos estudios realizados para evaluar la satisfacción laboral en los primeros años se tiene una baja satisfacción, porque no se cumplen a cabalidad las expectativas de vida que esperaba. Al paso del tiempo, esta insatisfacción va decayendo y el cirujano dentista se siente más tranquilo para asumir metas y llegar a alcanzarlas, dando como resultado una buena satisfacción laboral (3,13).

Una variable de naturaleza subjetiva que nos permite identificar la visión que tiene el titulado sobre la realidad laboral, sobre las perspectivas laborales que percibe sobre sí mismo. Estaría muy relacionada con las expectativas que tiene el sujeto de encontrar empleo en las condiciones que se preguntan. Tendría también relación con la autoeficacia percibida de búsqueda de empleo; las creencias de las personas sobre su eficacia inciden en cómo se motivan, en las elecciones que toman, en el esfuerzo y la tenacidad, y en la elasticidad que muestran para vencer obstáculos. La literatura científica sobre el tema nos propone una serie de factores que son considerados por los titulados: estudios, experiencia, contactos sociales, asunción de riesgos, iniciativa, suerte, etc. Es la percepción de las expectativas del empleador y del empleado sobre las cualidades y habilidades técnico profesionales de los que terminan satisfactoriamente la estructura curricular de estudios universitarios (9,20).

Una de las alternativas que mejor se recomienda para evitar que un profesional se pierda en el común denominador de un grupo laboral, es la educación continua, buscando alternativas de especializaciones en áreas que en la actualidad cuenten con una buena proyección de

requerimiento laboral, además de ofrecer servicios y productos que marquen la diferencia con las distintas alternativas que el paciente podría encontrar en el mercado odontológico, en adición, examinando y reconociendo nuevos sectores de mercado y necesidades (4).

## **PERFIL DEL EGRESADO EN ODONTOLOGÍA**

El Perfil Profesional del egresado en odontología, debe ser planteado desde un panorama en donde se tome el conjunto de competencias que se desean construir durante la formación académica, asimismo, este debe apoyar en la solución de los problemas de la salud bucal de la población. En el Perfil Profesional del odontólogo se debe considerar el aspecto demográfico de la población, las patologías bucales que afectan a la población, la situación laboral del ejercicio de la profesión, etc. De esta forma se debe ver un contexto dimensional para unificar este Perfil Profesional (3,20).

Una variable de naturaleza subjetiva que nos permite identificar la visión que tiene el titulado sobre la realidad laboral, sobre las perspectivas laborales que percibe sobre sí mismo. Estaría muy relacionada con las expectativas que tiene el sujeto de encontrar empleo en las condiciones que se preguntan. Tendría también relación con la autoeficacia percibida de búsqueda de empleo; las creencias de las personas sobre su eficacia inciden en cómo se motivan, en las elecciones que toman, en el esfuerzo y la tenacidad, y en la elasticidad que muestran para vencer obstáculos. La literatura científica sobre el tema nos propone una serie de factores que son considerados por los titulados: estudios, experiencia, contactos sociales, asunción de riesgos, iniciativa, suerte, etc. Es la percepción de las expectativas del empleador y del empleado sobre las cualidades y habilidades técnico profesionales de los que terminan satisfactoriamente la estructura curricular de estudios universitarios (9,20).

Una de las alternativas que mejor se recomienda para evitar que un profesional se pierda en el común denominador de un grupo laboral, es la educación continua, buscando alternativas de especializaciones en áreas que en la actualidad cuenten con una buena proyección de requerimiento laboral, además de ofrecer servicios y productos que marquen la diferencia con las distintas alternativas que el paciente podría encontrar en el mercado odontológico, en adición, examinando y reconociendo nuevos sectores de mercado y necesidades (4).

## **SITUACIÓN LABORAL**

Como se ha mencionado anteriormente, el aumento de la creación de Facultades Odontológicas a nivel nacional, además de las facilidades de acceso a educación que se han implementado en los últimos años ha incrementado la oferta de profesionales; viéndolo desde la perspectiva del desarrollo nacional, es un avance que mayor porcentaje de la población tenga acceso a la educación, teniendo en cuenta que este es un derecho fundamental del ser humano; sin embargo desde la perspectiva del egresado si es una problemática que el número de odontólogos vaya en ascenso, puesto que se observa que las condiciones laborales no son las mejores en el área de odontología. De igual forma, en este panorama se evidencia que ni las entidades estatales, ni las entidades privadas con las limitaciones que presentan a la hora de prestar el servicio dan una alternativa para solucionar la problemática de la sobreoferta laboral, la cual causa un alto nivel de desempleo (3,15,16).

La actividad laboral constituye un acto esencial a lo largo del ciclo de vida. La carga de responsabilidades, actividades programadas y el cumplimiento de horarios, constituyen factores estresores que pueden afectar negativamente la salud de los individuos y con ello, su calidad de vida (21).

La satisfacción laboral es la respuesta positiva hacia el trabajo, esta resulta de la forma de cómo el trabajo satisface y permite realzar los valores del trabajo del individuo, asimismo la insatisfacción laboral es la respuesta negativa, producto de la valoración del trabajo en la que se ignoran, frustran y niegan los valores del trabajo del individuo (3,4).

La Situación laboral está vinculada al estado del entorno laboral. El concepto refiere a la calidad laboral percibida; esta dependerá muchas veces del estado laboral que puede ser independiente o dependiente o incluso ambas, la seguridad laboral con un contrato definitivo (nombrado) o un contrato sujeto a renovaciones o la prestación de servicios mediante la emisión del recibo por honorarios y la limpieza de la infraestructura, entre otros factores que inciden en el bienestar y la salud del trabajador (9,22).

Hace unos años, la satisfacción laboral del odontólogo no se habría considerado un tema que valga la pena discutir en muchos ámbitos, sin embargo, hoy en día la satisfacción laboral es el elemento fundamental para una clínica exitosa. Este elemento hace que el Cirujano Dentista mire a su profesión no solo como fuente de ingresos, sino como algo superior que

enriquece a su persona, le da deleite, felicidad y motivación en su clínica que lo va ayudar a mejorar, perfeccionarse y desarrollar sus habilidades. Por esta razón, es primordial entender la satisfacción laboral de los Cirujanos Dentistas y cómo los factores ambientales de su entorno laboral lo impactan (4).

## **SATISFACCIÓN LABORAL**

La satisfacción laboral es considerada de mucha importancia ya que se relaciona con los aspectos de bienestar, productividad, las buenas relaciones en el trabajo, además de la realización personal y profesional (13,23,24). Por otro lado, la satisfacción laboral es uno de los temas más importantes en la psicología del trabajo, porque es un factor esencial para el logro de los objetivos de toda organización (1,25).

Es bien sabido que la satisfacción laboral de los trabajadores en cualquier tipo de organización, sea del sector privado, así como público; con sus respectivos trabajadores en los órganos de línea, órganos de apoyo u órganos de asesoramiento, influirá en la atención que ofrezcan tanto a los compañeros de trabajo como a personas externas (pacientes, proveedores, etc.) (5,26,27).

Se refiere a una actitud global de carácter más o menos positivo ante diferentes aspectos de la experiencia laboral. Se analiza el grado de satisfacción de los titulados ante diversas cuestiones relacionadas con su inserción laboral: sobre su experiencia de búsqueda de empleo, sobre la orientación laboral recibida en la universidad, sobre los conocimientos de las técnicas de búsqueda de empleo, sobre las prácticas de empleo, etc. En la medida en que la situación real responda a las expectativas y aspiraciones el nivel de satisfacción será elevado. En tal sentido hablamos de la jornada de trabajo, la remuneración salarial del egresado titulado, el grado de satisfacción con la remuneración, los beneficios que implica la situación laboral como un seguro de salud, un plan de jubilación, etc. (9,10,28).

La insatisfacción del personal puede llevar a una disminución en la calidad de trabajo, ineficiencia en procesos y procedimientos internos de los empleados, pérdida del sentido de pertenencia o dispersión en las funciones asignadas, aspectos que repercutirán en la calidad de atención para el usuario externo. Es necesario que los empleados encuentren en su trabajo no solo la fuente para satisfacer sus necesidades económicas básicas, sino que sea el lugar

adecuado para satisfacer otras necesidades, como autoestima y realización, tanto personal como profesional; que sea el espacio de trabajo donde puedan crecer y desarrollar sus capacidades y potencialidades (5,28,29,30).

## **SATISFACCIÓN PROFESIONAL**

La satisfacción profesional es un conjunto de sentimientos y emociones favorables o desfavorables con que los egresados ven su trabajo. Se trata de una actitud afectiva, un sentimiento de agrado o desagrado relativo hacia algo (9,31,32).

Esta satisfacción viene como resultado de todas las variables que se presentan en el desempeño de la profesión, como lo son contar con un sueldo mensual adecuado, trabajar máximo 8 horas diarias, tener un consultorio propio, que la profesión no presente un estrés en la vida diaria, entre otros. La mezcla de todas estas experiencias vividas en el ámbito laboral de la profesión odontológica, nos refleja la satisfacción que uno como profesional presenta (33,34,35)

## **2.3. FORMULACIÓN DE LA HIPÓTESIS**

### **2.3.1. Hipótesis general**

La presente investigación no presenta hipótesis por ser un trabajo descriptivo.

## **CAPÍTULO III: METODOLOGÍA**

### **3.1.Método de la investigación**

El presente estudio fue de tipo deductivo, pues a través de ella se buscó deducir conclusiones lógicas a partir de una serie de premisas o principios.

### **3.2.Enfoque de la investigación**

Fue de tipo cuantitativo, porque se usó un instrumento validado tipo cuestionario para recolectar los datos.

### **3.3.Tipo de investigación**

El presente estudio fue de tipo aplicado debido a que tiene por objetivo resolver un determinado problema o planteamiento específico, enfocándose en la búsqueda y consolidación del conocimiento para su aplicación y, por ende, para el enriquecimiento del desarrollo cultural y científico.

### **3.4.Diseño de la investigación**

El presente estudio fue de tipo, observacional (no hubo manipulación de variables), prospectivo (los datos provinieron de la misma ejecución de la investigación), transversal (la variable se midió una única vez) y descriptivo (El análisis estadístico, es univariado porque sólo describe).

### **3.5.Población y muestra**

- Población: 200 egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener de los años comprendidos entre el 2015 a 2019.
- Muestra: La muestra será probabilística, obteniéndose por resultado del siguiente cálculo muestral.

$$n = \frac{NZ^2 pq}{(N-1)E^2 + Z^2 pq} =$$

- En donde
- n= Número buscado de elemento de la muestra.
- Z=nivel de confianza= 95%=1.96
- P=probabilidad de éxito proporción esperada=50%=0.5
- q=probabilidad de fracaso=50%=0.5
- d=precisión (error máximo admisible en términos de proporción) =5%=0.05

$$n = \frac{NZ^2 pq}{(N-1)E^2 + Z^2 pq} =$$

$$n = \frac{200 \times (1.96)^2 \times 0.5 \times 0.5}{(0.05)^2 \times (200-1) + (1.96)^2 \times 0.5 \times 0.5}$$

$$n = \frac{192.08}{1.4579}$$

$$n = 131.75 = 132$$

Por lo tanto, se requirió una muestra de 132 egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener de los años comprendidos entre el 2015 a 2019.

### **Criterios de inclusión**

- Egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener
- Egresados de odontología de los años comprendidos entre el 2015 a 2019.
- Egresados que firmen el consentimiento informado y desarrollen el cuestionario para el levantamiento de información para el estudio.

### **Criterios de exclusión**

- Egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener que no firmen el consentimiento informado.

### 3.6. Variables y operacionalización

**CUADRO DE OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES**

Variable	Definición operacional	Dimensiones	Indicador	Escala de medición	Valores
Situación laboral	Estado de una persona en relación con su trabajo	Según especialidad	Cuestionario	Categorica Cualitativa Nominal	<ul style="list-style-type: none"> <li>●Ortodoncia</li> <li>●Endodoncia</li> <li>●Periodoncia</li> <li>●Rehabilitación Oral</li> <li>●Rehabilitación estética</li> <li>●Ninguna</li> </ul>
		Desempeño actual de la profesión			<ul style="list-style-type: none"> <li>●Actualmente laborando</li> <li>●Actualmente no estoy laborando</li> </ul>
		Según tipo de trabajador			<ul style="list-style-type: none"> <li>●Dependiente</li> <li>●Independiente</li> <li>●Ambos</li> </ul>
		Según sector de desempeño laboral			<ul style="list-style-type: none"> <li>●Privado</li> <li>●Estatal</li> <li>●Ambos</li> </ul>
		Según satisfacción del ingreso mensual			<ul style="list-style-type: none"> <li>●Satisfecho</li> <li>●Insatisfecho</li> </ul>
		Según horas laboradas diariamente			<ul style="list-style-type: none"> <li>●Menos de 8 horas</li> <li>●Más de 8 horas</li> </ul>
		Según desenvolvimiento en consultorio propio y/o de terceros			<ul style="list-style-type: none"> <li>●Si</li> <li>●No</li> <li>●Ambos</li> </ul>

		Según presente de estrés en el trabajo			<ul style="list-style-type: none"> <li>● Me siento estresado</li> <li>● No me siento estresado</li> </ul>
		Según satisfacción de su área de trabajo			<ul style="list-style-type: none"> <li>● Muy Satisfecho</li> <li>● Satisfecho</li> <li>● Regular</li> <li>● Insatisfecho</li> <li>● Muy insatisfecho</li> </ul>

### 3.7. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

#### 3.7.1. Técnica:

Para la ejecución de esta investigación primero se requirió crear el instrumento, para esto se tomó como referencia distintas investigaciones previas que abordaron el mismo problema y variable de estudio. Con estos datos se creó un cuestionario (ANEXO N°1) de 10 preguntas cerradas de opciones múltiples. El instrumento fue validado por juicio de expertos. Una vez creado y validado el instrumento, se pasó a la segunda parte que consistió en digitalizar el cuestionario (ANEXO N°2) creado, para esto se empleó el aplicativo de Google forms (Formularios de Google) creando un enlace digital, el cual se envió a los egresados de odontología que cumplieran los criterios de inclusión. Para completar la muestra de 132 egresados de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener se recurrió a su búsqueda vía redes sociales, ya sean Facebook, Instagram, Messenger, WhatsApp enviando por dicho medio de contacto el link para acceder al cuestionario.

En este enlace enviado, se les hizo mención de los objetivos que se desean lograr. Así también, se les pidió que den su consentimiento de manera virtual (ANEXO N°3) para emplear las respuestas que brindaron al completar el cuestionario. Al finalizar con la recopilación de datos, estos fueron procesados y tabulados para la elaboración de tablas y figuras.

### **3.7.2. Descripción de instrumentos:**

El instrumento empleado fue un cuestionario creado, validado y digitalizado en la cual los egresados marcaron las respuestas que correspondieron a su realidad con respecto a las preguntas planteadas.

### **3.7.3. Validación:**

Se validó el instrumento de recolección de datos por 3 expertos (**ANEXO N°4**) quienes son docentes de la Universidad Privada Norbert Wiener

### **3.7.4. Confiabilidad:**

La confiabilidad se dio por el resultado obtenido por el programa SPSS 23, empleando la prueba alfa de Cronbach (**ANEXO N°5**).

### **3.8. Plan de procesamiento y análisis de datos**

Para el procesamiento de la base de datos se empleó el programa estadístico SPSS versión 23 empleando tablas de frecuencia. Mientras que las tablas y figuras fueron desarrolladas por el programa Excel.

### **3.9. Aspectos éticos**

Se siguió el procedimiento metodológico que fue considerado más pertinente para el desarrollo del estudio y el instrumento de recolección de datos usado cumplió con los criterios básicos de validez y confiabilidad suficientes para efectuar los objetivos propuestos.

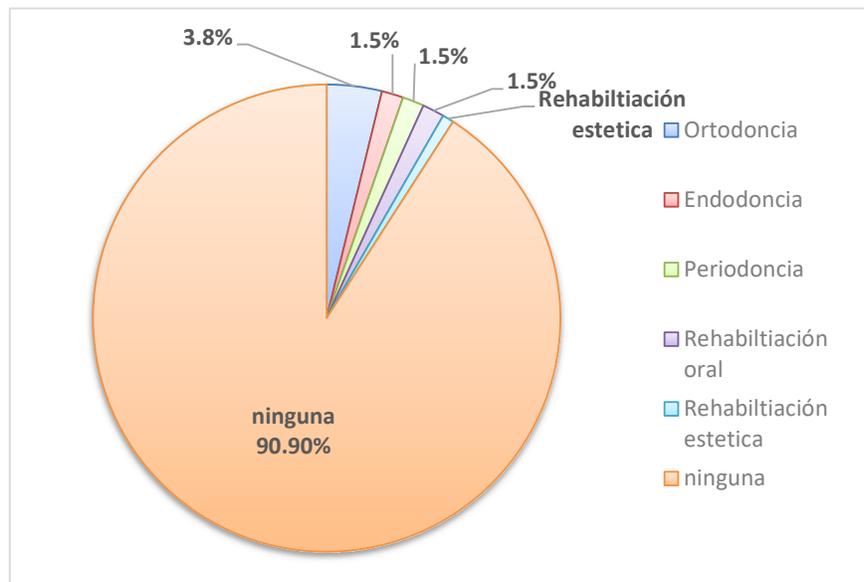
## **CAPÍTULO IV: PRESENTACIÓN Y DISCUSIÓN DE RESULTADOS**

### **4.1. Resultados**

**TABLA Y FIGURA N° 1:** Situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según la especialidad odontológica que ejerce.

¿Usted cuenta con alguna especialidad?	N	%
Ortodoncia	5	3.8%
Endodoncia	2	1.5%
Periodoncia	2	1.5%
Rehabilitación oral	2	1.5%
Rehabilitación estética	1	0.8%
Ninguna	120	90.9%
<b>Total</b>	<b>132</b>	<b>100%</b>

En la tabla N°1 se evidencia notoriamente que el 90.9% de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener no cuentan con alguna especialidad



**TABLA Y FIGURA N° 2:** Situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según desempeño actual de la profesión.

<b>¿Usted se encuentra laborando en su carrera profesional de odontología?</b>	<b>N</b>	<b>%</b>
<b>Si, me encuentro laborando como odontólogo</b>	117	88.6%
<b>No, no me encuentro laborando como odontólogo</b>	15	11.4%
<b>Total</b>	132	100%

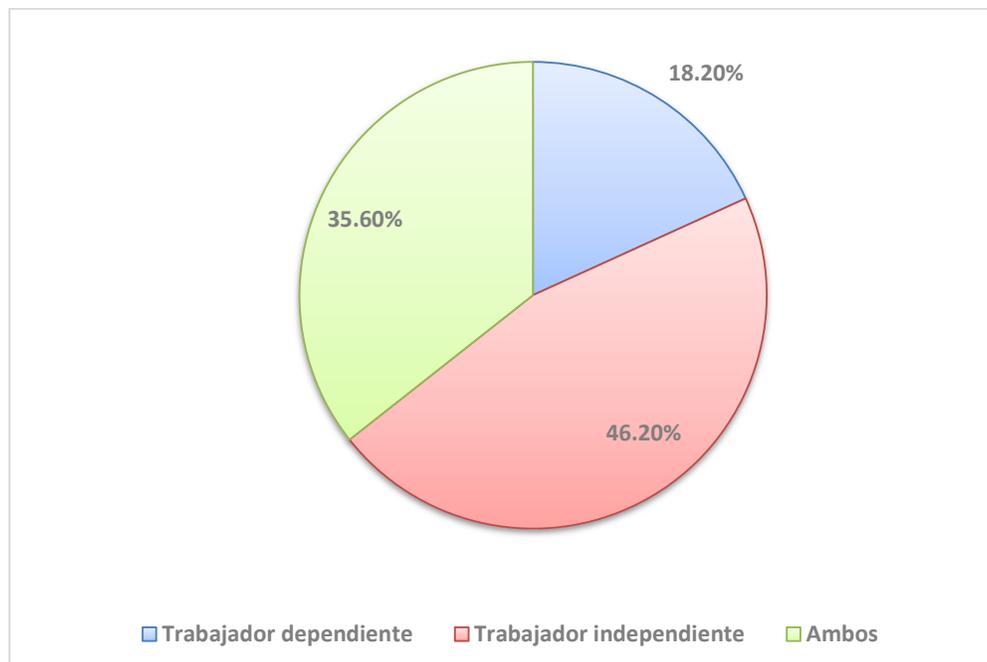
En la tabla N°2 se evidencia que el 88.6% de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener si se encuentran laborando como odontólogos y el 11.4% restante no se encuentra laborando en su profesión



**TABLA Y FIGURA N° 3:** Situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según condición laboral.

¿Qué condición laboral presenta?	N	%
<b>Trabajador dependiente</b>	24	18.2%
<b>Trabajador independiente</b>	61	46.2%
<b>Ambos</b>	47	35.6%
<b>Total</b>	132	100%

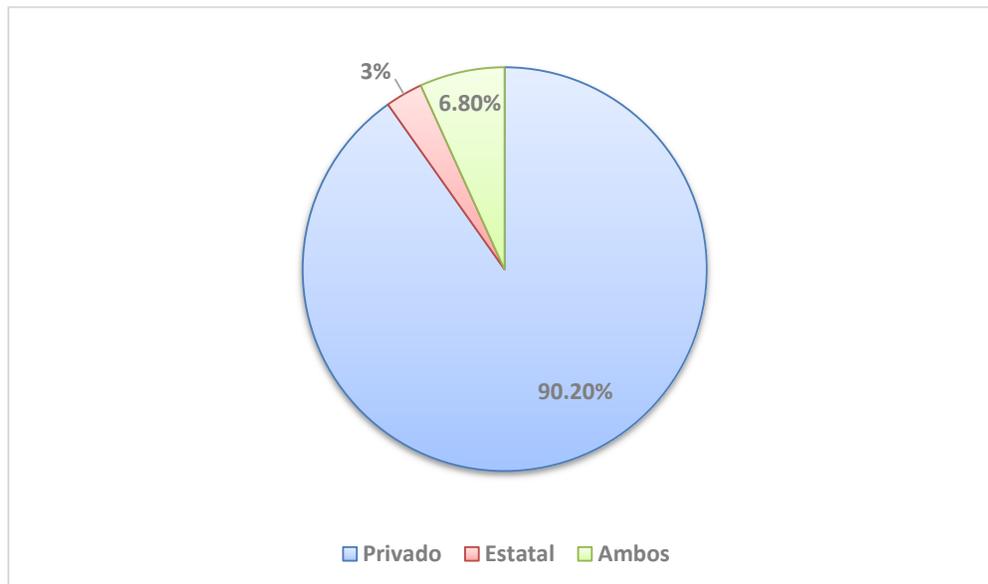
En la tabla N°3 se evidencia que el 18.2% de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener son trabajadores dependientes, el 46.2% trabajadores independientes y 35.6% trabajan tanto dependiente e independientemente



**TABLA Y FIGURA N°4:** Situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según sector de desempeño laboral.

<b>¿En qué sector se encuentra laborando usted?</b>	<b>N</b>	<b>%</b>
<b>Privado</b>	119	90.2%
<b>Estatal</b>	4	3%
<b>Ambos</b>	9	6.8%
<b>Total</b>	132	100%

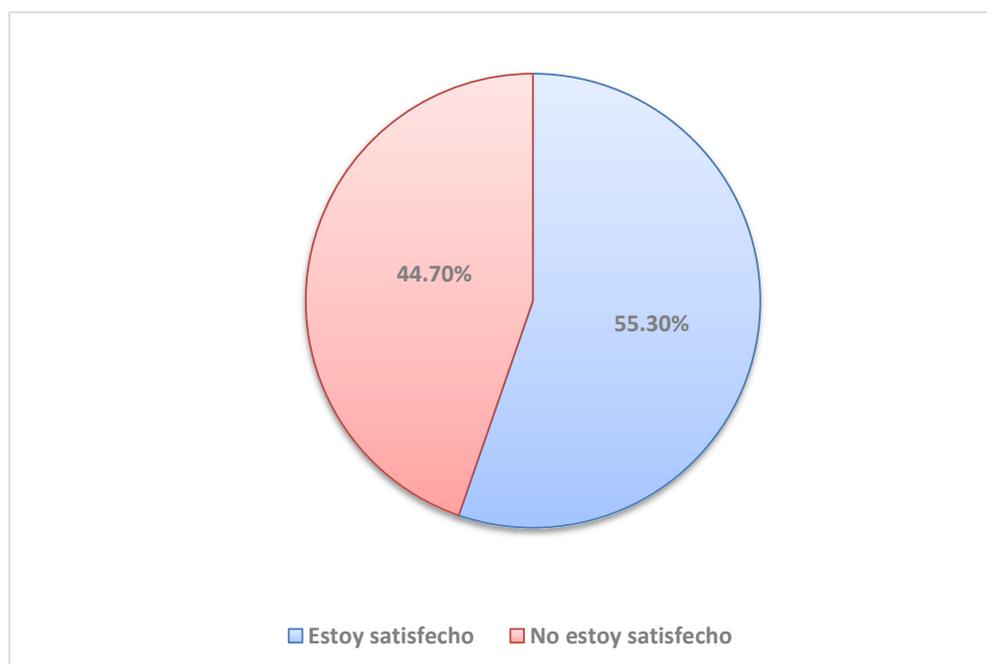
En la tabla N°4 se evidencia que el 90.2% de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener trabajan de manera privada, el 3% trabaja para el estado y el 6.8% trabajan tanto de manera privada como estatal



**TABLA Y FIGURA N° 5:** Situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según satisfacción del ingreso mensual.

<b>¿Usted se siente satisfecho con el ingreso mensual que recibe como odontólogo?</b>	<b>N</b>	<b>%</b>
<b>Estoy satisfecho</b>	73	55.3%
<b>No estoy satisfecho</b>	59	44.7%
<b>Total</b>	132	100%

En la tabla N°5 se evidencia que el 55.3% de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener está satisfecho con su ingreso mensual que recibe como odontólogo y el 44.7% restante no se encuentra satisfecho con su ingreso mensual



**TABLA Y FIGURA N° 6:** Situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según horas de labor diaria.

<b>¿Cuántas horas al día usted se encuentra laborando como odontólogo?</b>	<b>N</b>	<b>%</b>
<b>Menos de 8 horas</b>	79	59.8%
<b>Más de 8 horas</b>	53	40.2%
<b>Total</b>	132	100%

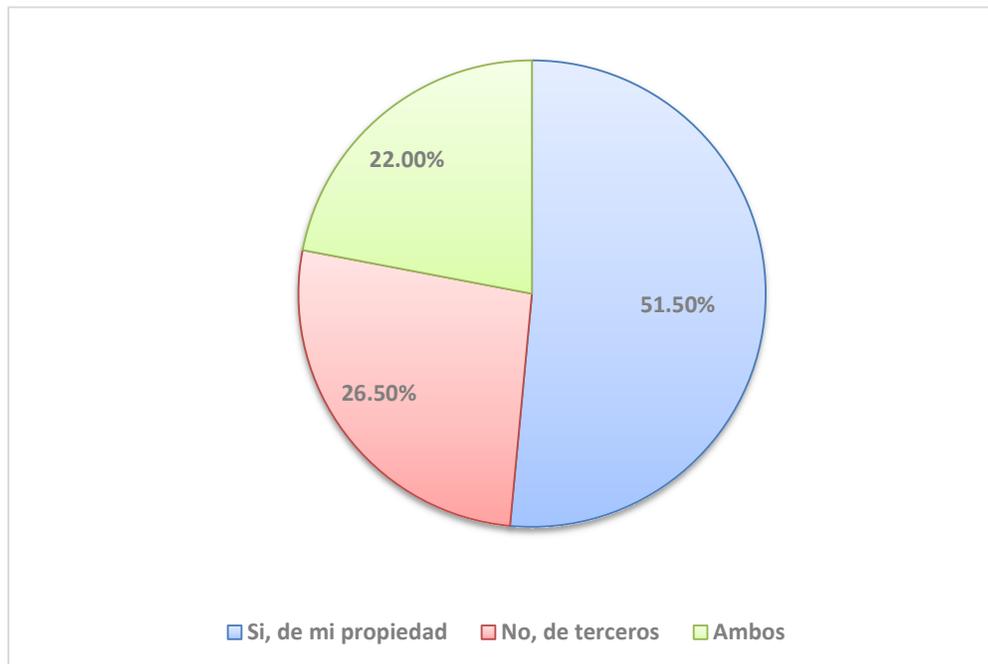
En la tabla N°6 se evidencia que el 59.8% de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener labora menos de 8 horas diarias como odontólogo y el 40.2% labora más de 8 horas



**TABLA Y FIGURA N° 7:** Situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según desenvolvimiento profesional en consultorio propio y/o de terceros.

<b>¿Usted ejerce la odontología en un consultorio odontológico de su propiedad y/o de terceros?</b>	<b>N</b>	<b>%</b>
<b>Si, de mi propiedad</b>	68	51.5%
<b>No, de terceros</b>	35	26.5%
<b>Ambos</b>	29	22%
<b>Total</b>	132	100%

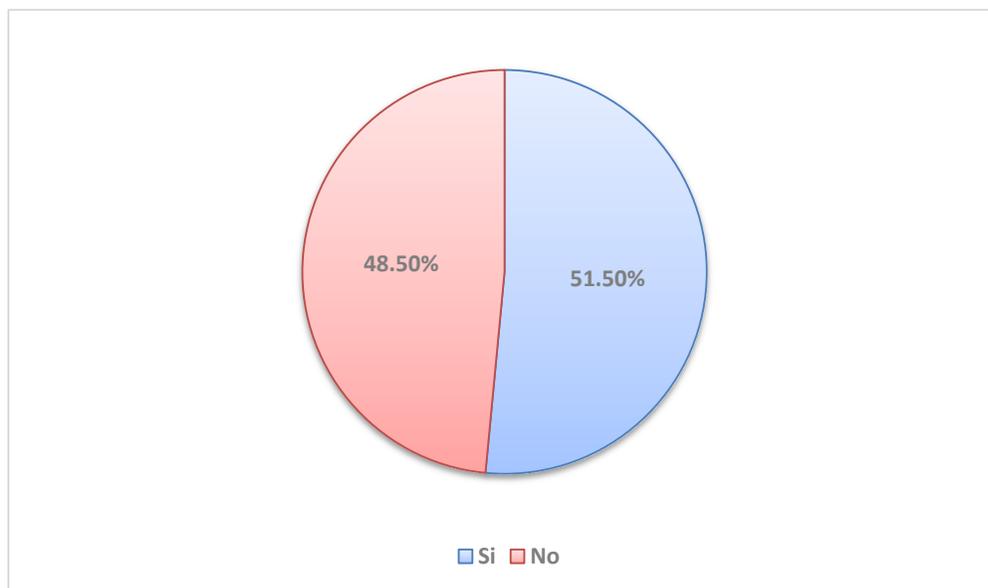
En la tabla N°7 se evidencia que el 51.5% de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener ejerce la odontología en un consultorio propio, el 26.5% no ejerce en consultorio propio y el 22% ejerce la odontología en consultorio propio y de terceros.



**TABLA Y FIGURA N° 8:** Situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según presencia de estrés en el trabajo.

<b>¿Presenta algún tipo de estrés al trabajar como odontólogo?</b>	<b>N</b>	<b>%</b>
<b>Si</b>	68	51.5%
<b>No</b>	64	48.5%
<b>Total</b>	132	100%

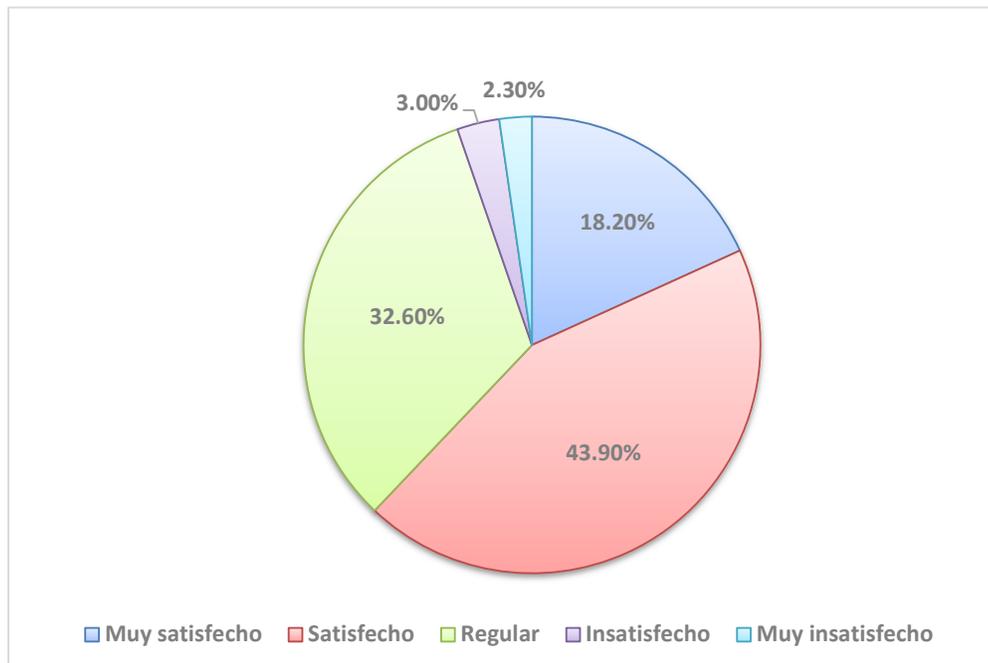
En la tabla N°8 se evidencia que el 51.5% de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener presenta algún tipo de estrés al trabajar como odontólogo y el 48.5% no presenta ningún tipo de estrés



**TABLA Y FIGURA N° 9:** Situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según satisfacción en su área de trabajo.

Satisfacción en su área de trabajo	N	%
<b>Muy satisfecho</b>	24	18.2%
<b>Satisfecho</b>	58	43.9%
<b>Regular</b>	43	32.6%
<b>Insatisfecho</b>	4	3%
<b>Muy insatisfecho</b>	3	2.3%
<b>Total</b>	132	100%

En la tabla N°9 se evidencia que de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener el 18.2% se encuentran muy satisfecho, el 43.9% se encuentra satisfecho, el 32.6% regularmente satisfecho, el 3% insatisfecho y el 2.3% muy insatisfecho con su área de trabajo.



## 4.2. Discusión

En este estudio se evidenció que el 88.6% de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener si se encuentran laborando como odontólogos y el 11.4% restante no se encuentra laborando en su profesión. Resultados que son apoyados por la investigación realizada por **Romero J, Mercado A, Diaz S, Del Valle M. (2021)** quienes mencionan que el 72.9% de los odontólogos solo se dedica a la odontología y el 27.10% de ellos realizan otra actividad no relacionada a la odontología. Así también, los resultados de esta investigación son corroborados en el estudio de **Coaquira V. (2020)** quien menciona que el 83.53% de encuestados mencionó que se dedica exclusivamente a la odontología, el 10.59% se dedica a otro trabajo no odontológico y el 5.88% restante no respondió a la pregunta. Además, los resultados de este estudio coinciden con lo expresado por **Arroyo M, Chía K y Gonzales S. (2017)** quienes mencionan que el 82.8% de los egresados se encuentran laborando en odontología y el 17.2% en otra profesión. Por otro lado, los datos encontrados en esta investigación son discrepados por el estudio de **Menéndez C. (2019)** quien menciona que el 58.30% de los cirujanos dentistas labora en alguna otra actividad económica diferente a su carrera y que el 41.7% solo trabaja como odontólogo. Debiéndose estas posibles diferencias a que, en la investigación de este autor, los odontólogos encuestados tienen entre 10 a más de 20 años de ejercicio profesional, donde con el tiempo pudieron emprender adicionalmente con algún negocio no relacionado a la odontología aparte de seguir ejerciendo su profesión.

Por otro lado, también se demostró que el 18.2% de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener son trabajadores dependientes, el 46.2% trabajadores independientes y 35.6% trabajan tanto dependiente e independientemente. Resultados que difieren de la investigación realizada por **López R, Sierra J, Diaz S, Agudelo H. (2018)** quienes mencionan que el 43% de odontólogos trabajan de forma independiente, el 33.2% de forma dependientes y 23.8% de ambas formas. Así también, estos resultados difieren de lo expresado por **Lazo J. (2017)** quien menciona que el 62% de los cirujanos dentistas son trabajadores independientes y el 38% trabajadores dependientes. Debiéndose estas posibles diferencias a que cada empleado y empleador ve lo más conveniente para su persona o empresa (consultorio odontológico).

Así mismo, se evidenció que el 90.2% de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener trabajan de manera privada, el 3% trabaja para el estado y el 6.8% trabajan tanto de manera privada como estatal. Resultados que coinciden en la publicado por **Vergara C, Carbonell Z y Diaz A. (2020)** quienes relatan que el 19.2% de odontólogos trabaja para el sector público, el 73.2% para el sector privado y el 7.6% trabaja en ambos sectores. Así también, estos resultados son apoyados por lo encontrado por **Coaquira V. (2020)** quien menciona que el 80% de odontólogos encuestados trabaja en consulta privada, 11.77% en el estado, 1.18% en ambos y 7.05% no respondió a la pregunta.

El estudio realizado también demostró que el 55.3% de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener está satisfecho con su ingreso mensual que recibe como odontólogo, y el 44.7% restante no se encuentra satisfecho con su ingreso mensual. Resultados que discrepan con lo publicado por **Romero J, Mercado A, Diaz S, Del Valle M. (2021)** quienes mencionan que el 37.38% de los odontólogos se encuentran satisfechos con su remuneración económica, mientras que el 62.62% se encuentra insatisfecho. Así también los resultados de esta investigación se contraponen a lo mencionado por **Coaquira V. (2020)** quien menciona que el 16.47% de odontólogos se encuentran satisfechos con su remuneración económica, el 62.35% medianamente satisfecho, el 15.29% nada satisfecho y el 5.88% no respondió a la pregunta. Debido a estas diferencias en los resultados posiblemente a que el modo de pago de los odontólogos es variable, algunos ganan por porcentaje, siendo este de 30% a 50%, otros por sueldo fijo y un pequeño sector por porcentaje y sueldo fijo.

De igual manera, se dio a conocer que el 59.8% de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener labora menos de 8 horas diarias como odontólogo y el 40.2% labora más de 8 horas. Resultados que difieren de los resultados encontrados en la investigación realizada por **Romero J, Mercado A, Diaz S, Del Valle M. (2021)** quienes mencionan que el 58.9% de los odontólogos trabajan 8 horas diarias y el 41.1% menos de 8 horas. Así también estos resultados discrepan con lo publicado por **Vergara C, Carbonell Z y Diaz A. (2020)** quienes mencionan que el 49.8% trabaja a tiempo completo (más de 8 horas), 40.8% medio tiempo (menos de 8 horas) y 9.4% solo atienden pacientes citados por horas. Resultados que pueden diferir en cada odontólogo

porque cada persona presenta diferentes horarios libres, adecuando su tiempo laboral a ese tiempo.

Por otro lado, este estudio dejó como resultado que el 51.5% de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener presenta algún tipo de estrés al trabajar como odontólogo y el 48.5% no presenta ningún tipo de estrés. Resultados que discrepan con los resultados publicados por **Menéndez C. (2019)** quien menciona que el 79.2% de odontólogos no presenta estrés laboral y el 20.8% si la presenta. Debiéndose estas diferencias en los resultados posiblemente a que cada odontólogo también lleva problemas personales que puede repercutir en su trabajo, ocasionado estrés laboral.

Por último, se evidenció que de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener el 18.2% se encuentran muy satisfecho con su área de trabajo, el 43.9% se encuentra satisfecho, el 32.6% regularmente satisfecho, en 3% insatisfecho y el 2.3% muy insatisfecho con su área de trabajo. Resultados que coinciden con lo publicado por **Zevallos P. (2021)** quien menciona que el 54.2% de los cirujanos dentistas están satisfecho con su trabajo, el 35.6% ni satisfecho ni insatisfecho y el 10.2% se encuentra insatisfecho con su trabajo. Por otro lado, estos resultados difieren de los resultados publicados por **Hermenegildo M. (2018)** quien menciona que el 63.9% de los cirujanos dentistas se encontraban muy satisfecho con su situación laboral y el 36.1% moderadamente satisfecho. Resultados que pueden diferir pues en la investigación de este autor solo se encuestaron a odontólogos que trabajan en clínicas particulares, mientras que esta investigación se encuestaron odontólogos que trabajan tanto de forma particular como para el estado. Además, esta investigación difiere de lo publicado por **Arroyo M, Chía K y Gonzales S. (2017)** quienes relatan que el 8.3% e odontólogos están muy satisfecho con su situación laboral, el 23.6% satisfecho, el 31.9% regular, el 22.2% poco satisfecho y el 13.9% muy insatisfecho. Resultados que pueden variar a esta investigación debido a que este autor encuestó a odontólogos que egresaron entre 1992 a 2017, mientras que en esta investigación se encuestaron a egresados de los años 2015 a 2019.

## **CAPÍTULO V: CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES**

#### 4.1. Conclusiones

1. El 90.9% de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener no cuentan con alguna especialidad.
2. El 88.6% de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener si se encuentran laborando como odontólogos y el 11.4% restante no se encuentra laborando en su profesión.
3. El 18.2% de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener son trabajadores dependientes, el 46.2% trabajadores independientes y 35.6% trabajan tanto dependiente e independientemente.
4. El 90.2% de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener trabajan de manera privada, el 3% trabaja para el estado y el 6.8% trabajan tanto de manera privada como estatal.
5. El 55.3% de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener está satisfecho con su ingreso mensual que recibe como odontólogo y el 44.7% restante no se encuentra satisfecho con su ingreso mensual.
6. El 59.8% de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener labora menos de 8 horas diarias como odontólogo y el 40.2% labora más de 8 horas.
7. El 51.5% de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener ejerce la odontología en un consultorio propio, el 26.5% no ejerce en consultorio propio y el 22% ejerce la odontología en consultorio propio y de terceros.
8. El 51.5% de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener presenta algún tipo de estrés al trabajar como odontólogo y el 48.5% no presenta ningún tipo de estrés
9. De los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener el 18.2% se encuentran muy satisfecho, el 43.9% se encuentra satisfecho, el 32.6% regularmente satisfecho, en 3% insatisfecho y el 2.3% muy insatisfecho con su área de trabajo.

## **4.2. Recomendaciones**

- Se recomienda realizar estudios de la situación laboral de los egresados especialistas de la Escuela Académico Profesional de Odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener.
- Se recomienda realizar estudios de la situación laboral de los egresados de maestrías de la Universidad Privada Norbert Wiener.
- Se recomienda realizar estudios de la situación laboral de los egresados de la Escuela Académico Profesional de Odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener en relación a las metas logradas.

## REFERENCIAS

1. Mejía M, Casaverde J. Satisfacción laboral del interno de odontología y su percepción sobre el liderazgo transformacional del coordinador en hospitales nivel III-1. [Tesis para optar el Grado Académico de Maestro en Docencia y Gestión Universitaria]. Lima: Universidad Marcelino Champagnat; 2018.
2. Ruano E, Solarte H. Empleabilidad de los egresados de los programas de odontología en Colombia, revisión sistemática 2010-2020. [Tesis para optar el título de cirujano dentista]. Cali: Universidad Santiago de Cali; 2021.
3. Zevallos P. Nivel de satisfacción laboral del egresado de estomatología de la universidad señor de Sipán que trabaja dependientemente – 2020. [Tesis para optar el título de cirujano dentista]. Chiclayo: Universidad Señor de Sipán; 2021.
4. Sánchez L, Zapata B. Satisfacción laboral de los egresados de la especialidad en endodoncia de la Universidad Peruana Cayetano Heredia. [Tesis para optar el título de Especialista en Endodoncia]. Lima: Universidad Peruana Cayetano Heredia; 2021.
5. Arboleda G, Cardona J. Percepción de la satisfacción con la labor desempeñada y factores de motivación del personal de las instituciones prestadoras de servicios de salud (IPS) del valle de Aburrá, 2011. *Revista Gerencia y Políticas de Salud*. 2018; 17(35):1-13.
6. Arroyo M, Chía K, Gonzales S. Situación laboral de los odontólogos generales de la Universidad Santo Tomás registrados en la base de datos de egresados durante el periodo de 1992- 2017. [Tesis para optar el título de cirujano dentista]. Bucaramanga: Universidad Santo Tomás; 2017.
7. López R, Sierra J, Diaz S, Agudelo H. Calidad de vida laboral de los odontólogos en Antioquia 2011-2012. *Rev. Salud Pública*. 2018; 20(6): 684-691.
8. Pérez G. Satisfacción laboral en trabajadores con antecedentes de accidente de trabajo. [Tesis para optar el título de especialista en medicina del trabajo y ambiental]. Veracruz: Universidad Veracruzana; 2017.
9. Coaquira V. Condición sociodemográfica y laboral de los egresados de la Escuela Profesional de Odontología de la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann. [Tesis para optar el título de cirujano dentista]. Tacna: Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann; 2020.
10. Romero J, Mercado A, Diaz S, Del Valle M. Satisfacción laboral y condiciones laborales en odontólogos de Cartagena de Indias-Colombia. *Redalyc*. 2021; 21(1):138-152.

11. Vergara C, Carbonell Z y Díaz A. Situación laboral de los egresados de la Facultad de Odontología de la Universidad de Cartagena. *Rev Cubana Estomatol.* 2020; 57(2): 1-15.
12. Menéndez C. Factores que influyen en el desempeño laboral de los cirujanos dentistas de la clínica estomatológica de la Universidad Alas Peruanas Arequipa- 2018. [Tesis para optar el título de cirujano dentista]. Arequipa: Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa; 2019.
13. Hermenegildo M. Grado de satisfacción laboral de los cirujanos dentistas que laboran en consultorios privados del distrito de la esperanza en el año 2016. [Tesis para optar el título de cirujano dentista]. Trujillo: Universidad Católica los Ángeles Chimbote; 2018.
14. Lazo J. Factores asociados a la satisfacción laboral en cirujanos dentistas de la red de servicios de salud cusco norte. 2016. [Tesis para optar el título de cirujano dentista]. Arequipa: Universidad Católica de Santa María; 2017.
15. Gonzales M, Franco C, Sánchez L. Situación laboral de odontólogos egresados de la Universidad Nacional de Colombia trabajadores de Instituciones Prestadoras de Servicios de salud (IPS) privadas en Bogotá. *Revista Nacional de Odontología.* 2020; 16(2):1-22.
16. Chavez M, Castro C. Desafíos de la Odontología Frente a la Pandemia del COVID-19. *Int. J. Odontostomat.* 2020; 14(3):325-326.
17. Jaramillo G, Marín M, Cadavid J, Burgos E, Osorio M, Velásquez J. Situación laboral de odontólogos egresados de la Universidad de Antioquia antes y durante la pandemia por la COVID-19, periodo 2015(1)-2019(2). *Acta Odontológica Colombiana.* 2021; 11(2):86-101.
18. Cancado M, Armas A, Muñoz A, Agudelo A, Carletto F, Medina G, Liberman J, Ceballos O, Melgar R, Concha X, Quiñones V. Covid-19 y la Odontología latinoamericana para pacientes con necesidades especiales. *Odontoestomatología.* 2021, 23(37):1-7.
19. Gonzales C. Lo singular del empleo de los cirujanos dentistas. *Revista Iberoamericana de las Ciencias de la Salud.* 2017; 6(11):1-24.
20. Gonzales L. La ética en la formación profesional del Odontólogo (caso Universidad del Bosque). [Tesis para optar el Título de Especialista en docencia Universitaria]. Bogotá: Universidad Piloto de Colombia; 2018.
21. Montoya P, Bello N, Neira J. Relación entre calidad de vida laboral y satisfacción laboral en el equipo de atención primaria de salud. *Med Secur Trab.* 2020; 66(261):220-229.

22. Gamoral L. Estrés y desempeño laboral en los Cirujanos Dentistas durante el COVID-19 en las clínicas del distrito de Chiclayo. [Tesis para optar el grado académico de Maestro en Gestión de los Servicios de Salud]. Chiclayo: Universidad Cesar Vallejo; 2021.
23. Mursuli M, Estévez L, Castellano M, Hernández E, Hernández C, Cruz M. Satisfacción general laboral de los estomatólogos con el servicio de Estomatología General Integral. Sancti Spiritus. 2019. Gaceta Medica Espirituana. 2020; 22(2): 72-83.
24. Rivera Y. Determinantes de la satisfacción laboral en el sector salud peruano. [Tesis para optar el grado académico de Maestro en Economía]. Lima: Universidad del Pacifico; 2018.
25. Valderrama L. Factores motivacionales extrínsecos e intrínsecos en 4 trabajadores de organizaciones de la salud en la ciudad de Medellín. [Tesis para optar el Título Profesional de Licenciado en Psicología]. Medellín: Universidad EAFIT; 2018.
26. Padilla R, Ramírez D. Satisfacción laboral en los trabajadores del personal de salud de una entidad pública de la ciudad de Cajamarca, 2020. [Tesis para optar el Título Profesional de Licenciado en Psicología]. Cajamarca: Universidad Privada Antonio Guillermo Urrelo; 2020.
27. Martínez A, Lezcano F. Satisfacción profesional de los educadores sociales: factores de influencia. Bordón. 2020; 72(2):99-118.
28. Chara O. Nivel de satisfacción profesional de los odontólogos colegiados activos de la región de Puno, 2019. [Tesis para optar el título de cirujano dentista]. Puno: Universidad Nacional del Altiplano de Puno; 2020.
29. Carranco D. Evaluación del nivel de inteligencia emocional (IE) y su influencia en el desempeño laboral de profesionales odontólogos del distrito de salud 10d01 Ibarra-Pimampiro-Urcuquí. [Tesis para optar el título de cirujano dentista]. Quito: Universidad Central del Ecuador; 2018.
30. Pares G, Castro Y. Repercusiones de la pandemia COVID-19 en los ingresos y egresos económicos del odontólogo general. Odontol. Sanmarquina. 2020; 23(4): 409-418.
31. Hernández, M. Satisfacción del usuario y calidad de atención en el servicio de Odontología del Centro de salud Los Aquijes, junio 2018. [Tesis para optar el grado de Maestría en Gestión de los servicios de la Salud]. Perú: Universidad César Vallejo; 2018.
32. Molina J, Gonzales L, Fernández L. Experiencias de burnout en odontólogos de la Comunidad Valenciana. European Journal of Health Research. 2019; 5(2):63-73.

33. Martínez S, Gili M, Encina A, Vila V. Evaluación y seguimiento de los graduados de la facultad de Odontología de la UNNE. *Revista Facultad de Odontología*. 2014; 7(1):16-21.
34. Espíritu Y, Muñoz F. Gestión administrativa y su relación con la satisfacción laboral en la Microred de Salud de Rio Negro – Satipo, 2017. [Tesis para optar el Título Profesional de Licenciado en Administración]. Satipo: Universidad Peruana Los Andes; 2017.
35. Amaíz A, Flores M. Principios de la psicología en el ámbito odontológico: la Psicodontología como una propuesta de subdisciplina aplicada. *PSIENCIA*. 2018; 10(3):1-17.

# ANEXOS

## ANEXO N° 1

### **Cuestionario sobre la situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener**

Nombre del egresado			
Género			
Masculino		Femenino	

**1) Actualmente ¿usted cuenta con alguna especialidad?**

- a) Ortodoncia
- b) Endodoncia
- c) Periodoncia
- d) Rehabilitación Oral
- e) Rehabilitación Estética
- f) No, ninguna

**2) Actualmente ¿usted se encuentra laborando en su carrera profesional de odontología?**

- a) Sí, me encuentro laborando como odontólogo
- b) No, no me encuentro laborando como odontólogo

**3) Actualmente en el trabajo como odontólogo que usted desempeña ¿Qué condición laboral presenta?**

- a) Trabajador dependiente
- b) Trabajador independiente
- c) Ambos

**4) Actualmente como odontólogo ¿En qué sector se encuentra laborando usted?**

- a) Privado
- b) Estatal
- c) Ambos

**5) Actualmente ¿Usted se siente satisfecho con el ingreso mensual que recibe como odontólogo?**

- a) Si, estoy satisfecho
- b) No, no estoy satisfecho

**6) Actualmente ¿Cuántas horas al día usted se encuentra laborando como odontólogo?**

- a) Menos de 8 horas diarias
- b) Más de 8 horas diarias

**7) Actualmente ¿Usted ejerce la odontología en un consultorio odontológico de su propiedad y/o de terceros?**

- a) Si, de mi propiedad
- b) No, de terceros
- c) Ambos

**8) Actualmente aparte de trabajar como odontólogo ¿usted tiene algún trabajo no relacionado a la odontología?**

- a) Si
- b) No

**9) Actualmente cuando usted se encuentra laborando como odontólogo ¿presenta algún tipo de estrés?**

- a) Si
- b) No

**10) En general ¿usted qué tan satisfecho se siente con su situación actual como odontólogo?**

- a) Muy satisfecho
- b) Satisfecho
- c) Regular
- d) Insatisfecho
- e) Muy insatisfecho

## ANEXO N° 2

### Digitalización del cuestionario creado

#### "SITUACIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS DE LA ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ODONTOLOGÍA DE LA UNIVERSIDAD PRIVADA NORBERT WIENER. LIMA, PERÚ 2022"

Encuesta

CONSENTIMIENTO INFORMADO VIRTUAL

Estimado egresado (a) estamos invitando a usted a participar en un estudio llamado: "Situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener. Lima, Perú 2022". El propósito de este estudio es determinar la situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener. Si Usted decide participar en este estudio, deberá contestar un cuestionario con 10 preguntas que puede demorar un máximo de 15 minutos. Los resultados de la participación en este estudio se le entregarán a Usted en forma individual y se almacenarán respetando la confidencialidad y el anonimato. Además, cabe mencionar que ser participe de este estudio no afectará su salud física o mental de ninguna manera.

El investigador guardará la información con códigos y no con nombres. Si los resultados de este estudio son publicados, no se mostrará ninguna información que permita la identificación de Usted. Sus archivos no serán mostrados a ninguna persona ajena al estudio. La información que se recoja será confidencial y no se usará para ningún otro propósito fuera de los de esta investigación, de conformidad a lo establecido en la Ley N° 29733 ("Ley de Protección de Datos Personales"), y su Reglamento, Decreto Supremo N° 003-2013-JUS. Estos datos serán almacenados en la Base de Datos del investigador.

ACEPTO FORMAR PARTE DEL ESTUDIO \*

- sí
- No

Correo electrónico

Texto de respuesta corta

Apellidos y Nombres

Texto de respuesta corta

Genero \*

- Masculino
- Femenino

Edad

- 18 -35
- 36-59

1. Actualmente ¿usted cuenta con alguna especialidad? \*

- Ortodoncia
- Endodoncia
- Periodoncia
- Rehabilitación protésica
- Rehabilitación estética
- No, ninguna

2. Actualmente ¿usted se encuentra laborando en su carrera profesional de odontología? \*

- Sí, me encuentro laborando como odontólogo(a)
- No, no me encuentro laborando como odontólogo(a)

3. Actualmente en el trabajo como odontólogo (a) que usted desempeña ¿Qué tipo de trabajador es? \*

- Trabajador dependiente
- Trabajador independiente
- Ambos

4. Actualmente como odontólogo(a)¿ En qué sector se encuentra laborando usted? \*

- Privado
- Estatal
- Ambos

5. Actualmente ¿Usted se siente satisfecho con el ingreso mensual que recibe como odontólogo? \*

- Sí, estoy satisfecho
- No, no estoy satisfecho

6. Actualmente ¿Cuántas horas al día usted se encuentra laborando como odontólogo (a)? \*

- Menos de 8 horas diarias
- Más de 8 horas diarias

7. Actualmente ¿Usted ejerce la odontología en un consultorio odontológico de su propiedad? \*

- Sí
- No
- Ambos

8. Actualmente aparte de trabajar como odontólogo (a) ¿Usted tiene algún trabajo no relacionado a la odontología? \*

- Sí
- No

Solo en caso haya tenido una respuesta de "Sí" en la pregunta 8 responda ¿Cuál es el trabajo que ejerce no relacionado a la odontología?

Texto de respuesta corta  
.....

9. Actualmente cuando usted se encuentra laborando como odontólogo ¿presenta algún tipo de estrés? \*

- Sí
- No

10. En general ¿Usted qué tan satisfecho se siente con su situación actual como odontólogo (a)? \*

- Muv satisfecho

## ANEXO N° 3

### Consentimiento informado virtual

---

# "SITUACIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS DE LA ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ODONTOLOGÍA DE LA UNIVERSIDAD PRIVADA NORBERT WIENER. LIMA, PERÚ 2022"

Encuesta

---

⋮

CONSENTIMIENTO INFORMADO VIRTUAL 📄 🗑️ ⋮

Estimado egresado (a) estamos invitando a usted a participar en un estudio llamado: "Situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener. Lima ,Perú 2022". El propósito de este estudio es determinar la situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener.

Si Usted decide participar en este estudio, deberá contestar un cuestionario con 10 preguntas que puede demorar un máximo de 15 minutos. Los resultados de la participación en este estudio se le entregarán a Usted en forma individual y se almacenarán respetando la confidencialidad y el anonimato. Además, cabe mencionar que ser partícipe de este estudio no afectará su salud física o mental de ninguna manera.

El investigador guardará la información con códigos y no con nombres. Si los resultados de este estudio son publicados, no se mostrará ninguna información que permita la identificación de Usted. Sus archivos no serán mostrados a ninguna persona ajena al estudio. La información que se recoja será confidencial y no se usará para ningún otro propósito fuera de los de esta investigación, de conformidad a lo establecido en la Ley N° 29733 ("Ley de Protección de Datos Personales"), y su Reglamento, Decreto Supremo N° 003-2013-JUS. Estos datos serán almacenados en la Base de Datos del investigador.

---

## ANEXO N° 4

### Validación del instrumento por juicio de expertos



#### VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO

##### I. DATOS GENERALES

- 1.1 Apellidos y Nombres del Experto: Mg.CD. Mariela Villacorta Molina.  
1.2 Cargo e Institución donde labora: Docente Tiempo Completo Universidad Wiener  
1.3 Nombre del Instrumento motivo de evaluación: Situación laboral de los egresados.  
1.4 Autor(es) del Instrumento: Silvestre Solís, Wendy Tatiana  
1.5 Título de la Investigación:  
"Situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener. Lima, Perú 2022"

##### II. ASPECTO DE LA VALIDACIÓN

	CRITERIOS	Deficiente 1	Baja 2	Regular 3	Buena 4	Muy buena 5
1. CLARIDAD	Está formulado con lenguaje apropiado.				X	
2. OBJETIVIDAD	Está expresado en conductas observables.				X	
3. ACTUALIDAD	Adecuado al avance de la ciencia y tecnología				X	
4. ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica.				X	
5. SUFICIENCIA	Comprende los aspectos de cantidad y calidad en sus ítems.				X	
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar aspectos del desarrollo de capacidades cognoscitivas.				X	
7. CONSISTENCIA	Alineado a los objetivos de la investigación y metodología.				X	
8. COHERENCIA	Entre los índices, indicadores y las dimensiones.				X	
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito del estudio				X	
10. PERTINENCIA	El instrumento es adecuado al tipo de Investigación.				X	
CONTEO TOTAL DE MARCAS (realice el conteo en cada una de las categorías de la escala)					X	
		A	B	C	D	E

$$\text{Coeficiente de Validez} = \frac{(1 \times A) + (2 \times B) + (3 \times C) + (4 \times D) + (5 \times E)}{50} = 0.8$$

III. CALIFICACIÓN GLOBAL (Ubique el coeficiente de validez obtenido en el intervalo respectivo y marque con un aspa en el círculo asociado)

Categoría	Intervalo
Desaprobado	[0,00 – 0,60]
Observado	<0,60 – 0,70]
Aprobado	<0,70 – 1,00]

Villacorta M.

Firma y sello  
Mariela Villacorta Molina  
COP.13354

IV. OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

\_\_\_\_\_

10 de abril del 2022

VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO

I. DATOS GENERALES

- 1.1 Apellidos y Nombres del Experto: CD. Esp. Mg. Soto Vargas Karina Janet  
 1.2 Cargo e Institución donde labora: Docente de la Universidad Norbert Wiener  
 1.3 Nombre del Instrumento motivo de evaluación: Situación laboral de los egresados.  
 1.4 Autor del Instrumento: Silvestre Solís Wendy Tatiana  
 1.5 Título de la Investigación: "Situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener. Lima, Perú 2022"

II. ASPECTO DE LA VALIDACIÓN

	CRITERIOS	Deficiente 1	Baja 2	Regular 3	Buena 4	Muy buena 5
1. CLARIDAD	Está formulado con lenguaje apropiado.				X	
2. OBJETIVIDAD	Está expresado en conductas observables.				X	
3. ACTUALIDAD	Adecuado al avance de la ciencia y tecnología				X	
4. ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica.				X	
5. SUFICIENCIA	Comprende los aspectos de cantidad y calidad en sus ítems.				X	
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar aspectos del desarrollo de capacidades cognitivas.				X	
7. CONSISTENCIA	Alineado a los objetivos de la investigación y metodología.				X	
8. COHERENCIA	Entre los índices, indicadores y las dimensiones.				X	
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito del estudio				X	
10. PERTINENCIA	El instrumento es adecuado al tipo de investigación.				X	
CONTEO TOTAL DE MARCAS (realice el conteo en cada una de las categorías de la escala)						
		A	B	C	D	E

$$\text{Coeficiente de Validez} = \frac{(1x\text{A}) + (2x\text{B}) + (3x\text{C}) + (4x\text{D}) + (5x\text{E})}{50} =$$

- III. CALIFICACIÓN GLOBAL (Ubique el coeficiente de validez obtenido en el intervalo respectivo y marque con un aspa en el círculo asociado)

Categoría	Intervalo
Desaprobado	[0,00 – 0,60]
Observado	<0,60 – 0,70]
Aprobado	<0,70 – 1,00]

- IV. OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

\_\_\_Aplicable\_\_\_\_\_

Lima, 10 de abril del 2022



KARINA SOTO VARGAS  
Cirujano Dentista  
C.O.P. 11199

VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO

I. DATOS GENERALES

- 1.1 Apellidos y Nombres del Experto: Dra. Esp. Jacqueline Cespedes Porras  
 1.2 Cargo e Institución donde labora: Docente de la Universidad Norbert Wiener  
 1.3 Nombre del Instrumento motivo de evaluación: Situación laboral de los egresados.  
 1.4 Autor del Instrumento: Silvestre Solis Wendy Tatiana  
 1.5 Título de la Investigación: "Situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener. Lima, Perú 2022"

II. ASPECTO DE LA VALIDACIÓN

	CRITERIOS	Deficiente 1	Baja 2	Regular 3	Buena 4	Muy buena 5
1. CLARIDAD	Está formulado con lenguaje apropiado.				X	
2. OBJETIVIDAD	Está expresado en conductas observables.				X	
3. ACTUALIDAD	Adecuado al avance de la ciencia y tecnología				X	
4. ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica.				X	
5. SUFICIENCIA	Comprende los aspectos de cantidad y calidad en sus ítems.				X	
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar aspectos del desarrollo de capacidades cognitivas.				X	
7. CONSISTENCIA	Alineado a los objetivos de la investigación y metodología.				X	
8. COHERENCIA	Entre los índices, indicadores y las dimensiones.				X	
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito del estudio				X	
10. PERTINENCIA	El instrumento es adecuado al tipo de Investigación.				X	
<b>CONTEO TOTAL DE MARCAS</b> (realice el conteo en cada una de las categorías de la escala)						
		<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>

$$\text{Coeficiente de Validez} = \frac{(1 \times A) + (2 \times B) + (3 \times C) + (4 \times D) + (5 \times E)}{50} =$$

III. CALIFICACIÓN GLOBAL (Ubique el coeficiente de validez obtenido en el intervalo respectivo y marque con un aspa en el círculo asociado)

Categoría	Intervalo
Desaprobado 	[0,00 – 0,60]
Observado 	<0,60 – 0,70]
Aprobado 	<0,70 – 1,00]

IV. OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

    Aplicable

Lima, 30 de mayo del 2022



Dra. Jacqueline Cespedes Porras  
 RSE/ EN ODONTOPEDIATRÍA  
 COP 8402 - SNE 0035

## ANEXO N° 5

### Confiabilidad del instrumento

#### Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,873	10

Intervalo al que pertenece el coeficiente alfa de Cronbach	Valoración de la fiabilidad de los ítems analizados
[0 ; 0,5[	Inaceptable
[0,5 ; 0,6[	Pobre
[0,6 ; 0,7[	Débil
[0,7 ; 0,8[	Aceptable
[0,8 ; 0,9[	Bueno
[0,9 ; 1]	Excelente

El resultado obtenido de la fiabilidad del instrumento creado por el investigador fue de 0,873. Por lo cual, el cuestionario creado y validado por juicio de expertos presenta una buena fiabilidad para ser utilizado en dicha investigación.

## ANEXO N° 6

### Aprobación de Comité de Ética



#### COMITÉ INSTITUCIONAL DE ÉTICA PARA LA INVESTIGACIÓN

Lima, 02 de mayo de 2022

Investigador(a):  
Wendy Tatiana Silvestre Solis  
Exp. N° 1770-2022

Cordiales saludos, en conformidad con el proyecto presentado al Comité Institucional de Ética para la investigación de la Universidad Privada Norbert Wiener, titulado: "SITUACIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS DE LA ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ODONTOLOGÍA DE LA UNIVERSIDAD PRIVADA NORBERT WIENER. LIMA, PERÚ 2022" - versión 2, el cual tiene como investigadora principal a Wendy Tatiana Silvestre Solis.

Al respecto se informa lo siguiente:

El Comité Institucional de Ética para la investigación de la Universidad Privada Norbert Wiener, en sesión virtual ha acordado la **APROBACIÓN DEL PROYECTO** de investigación, para lo cual se indica lo siguiente:

1. La vigencia de esta aprobación es de un año a partir de la emisión de este documento.
2. Toda enmienda o adenda que requiera el Protocolo debe ser presentado al CIEI y no podrá implementarla sin la debida aprobación.
3. Debe presentar 01 informe de avance cumplidos los 6 meses y el informe final debe ser presentado al año de aprobación.
4. Los trámites para su renovación deberán iniciarse 30 días antes de su vencimiento juntamente con el informe de avance correspondiente.

Sin otro particular, quedo de Ud.,

Atentamente



Yenny Marisol Bellido Fuentes  
Presidenta del CIEI- UPNW

## FOTOS

TESIS ☆ Se guardaron todos los cambios en Drive

Preguntas Respuestas **132** Configuración

"SITUACIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS DE LA ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ODONTOLOGÍA DE LA UNIVERSIDAD PRIVADA NORBERT WIENER. LIMA, PERÚ 2022"

Encuesta

CONSENTIMIENTO INFORMADO VIRTUAL

**Cuestionario empleado en el formato Google Forms (Formularios Google)**

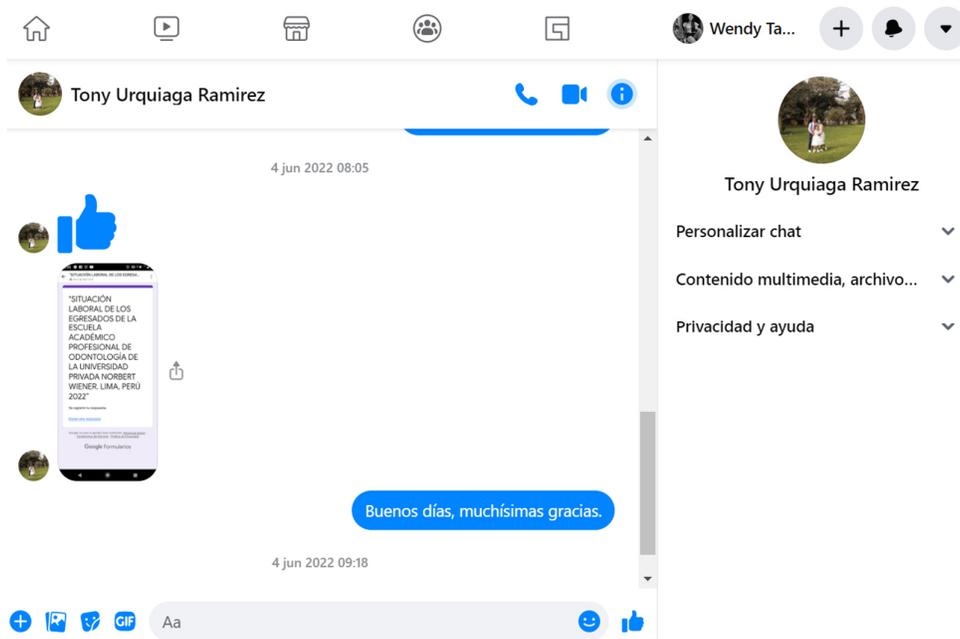
Preguntas **Respuestas 132** Configuración

Correo electrónico

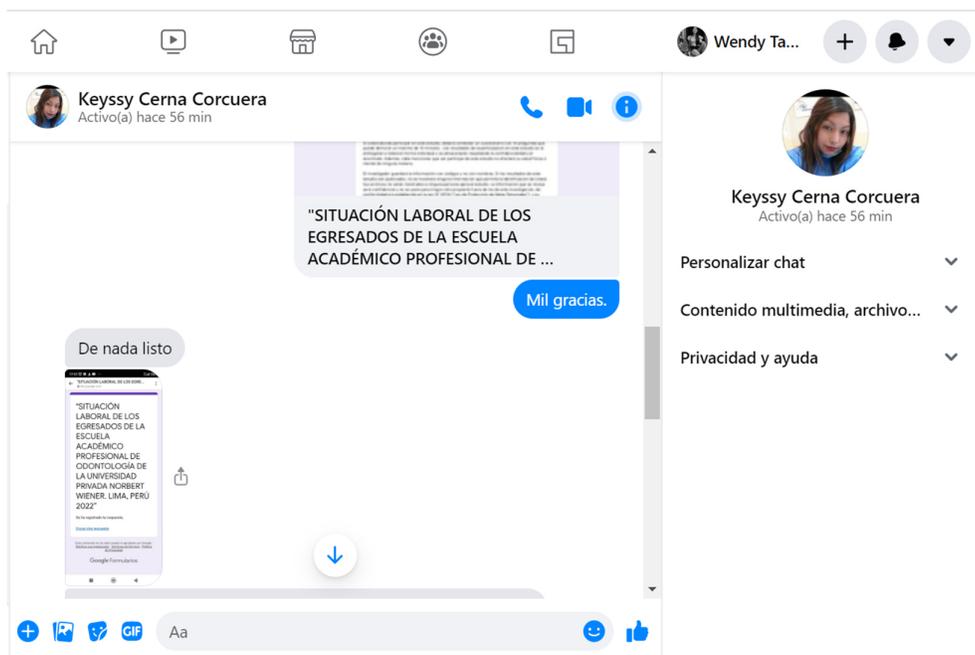
131 respuestas

alexandergutierrezdelacruz@hotmail.com
lizhy_93@hotmail.com
ander19tv@gmail.com
igamez27.02@gmail.com
Yennycanchari@gmail.com
Vb_criskaren@hotmail.com
manusm.3012.75@gmail.com
Bricenomadridmilagros@gmail.com
epacherresilva@gmail.com

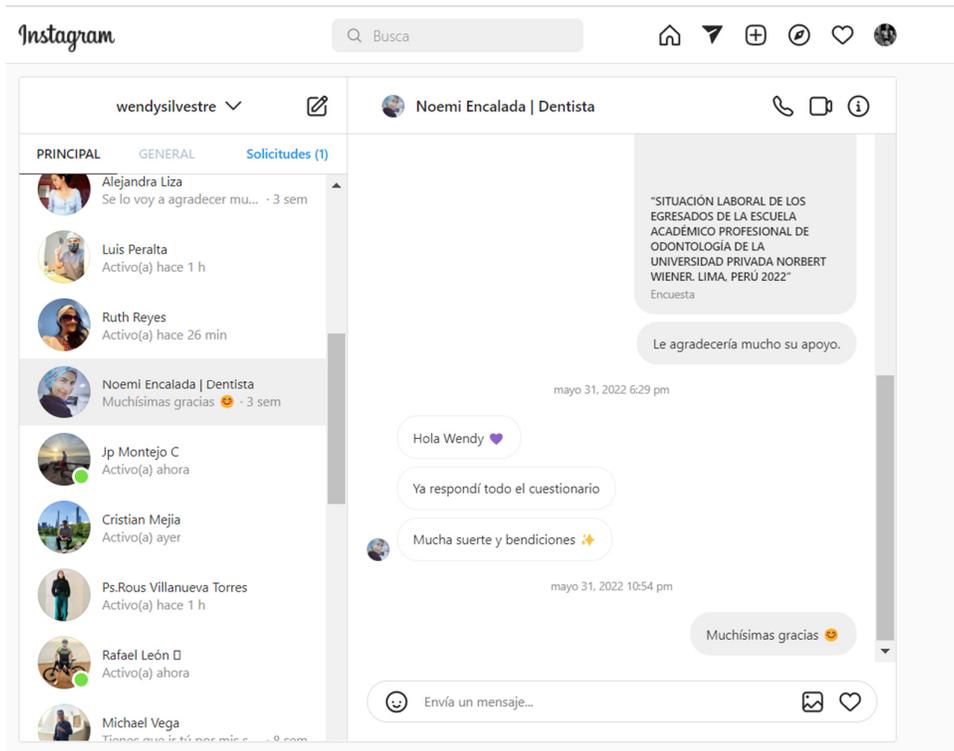
**Lista de los 132 participantes del estudio**



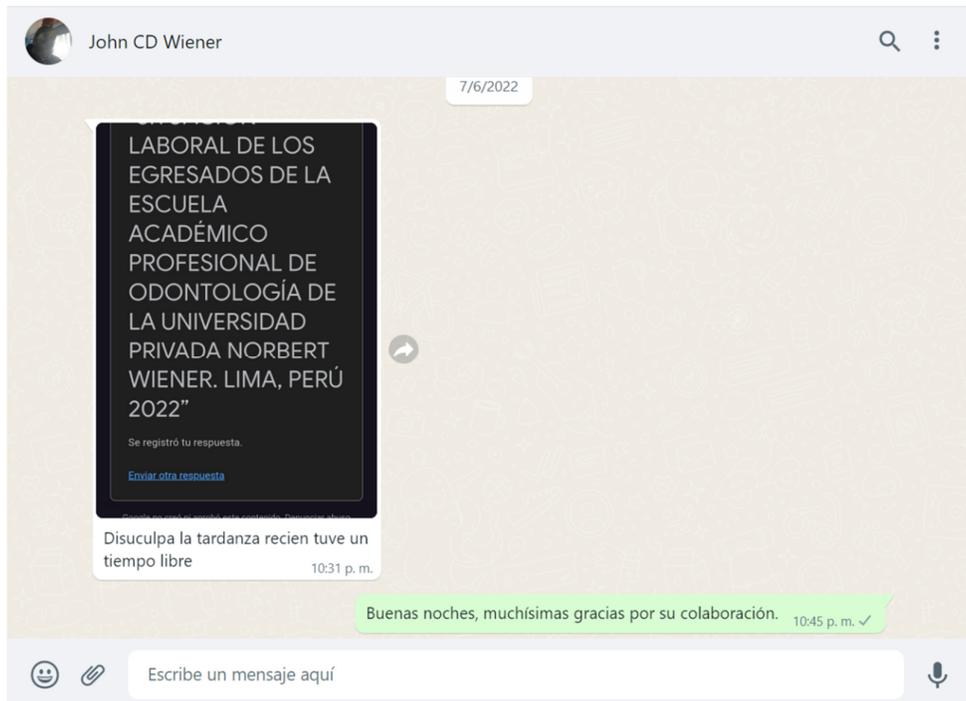
**Envío y respuesta de los egresados que respondieron el cuestionario**



**Envío y respuesta de los egresados que respondieron el cuestionario**



**Envío y respuesta de los egresados que respondieron el cuestionario**



**Envío y respuesta de los egresados que respondieron el cuestionario**

Wendy Ta...

**Tony Urquiaga Ramirez**

4 jun 2022 08:05

Buenos días, muchísimas gracias.

4 jun 2022 09:18

Aa

### Envío y respuesta de los egresados que respondieron el cuestionario

SITUACION LABORAL DE LOS EGRESADOS

Archivo Editar Ver Insertar Formato Datos Herramientas Extensiones Ayuda

La última modificación se realizó hace 12 minutos.

u Compartir

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34		
Marca temporal	ACEPTO FORMAR PAR	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L																								
	Correo electrónico	Apellidos y Nombres	Genero	Edad	1. Actualmente ¿usted c?	2. Actualmente ¿usted s?	3. Actualmente en el trab.	4. Actualmente como odi?	5. Actualmente ¿Usted s?	6. Actualmente ¿Cuánta																									
3	31/5/2022 1:37:28	si	huayya_86@hotmail.com	Femenino	34-59	No, ninguna	Si, me encuentro laborar	Trabajador independiente	Privado	Si, estoy satisfecho	Menos de 8 horas diaria																								
4	31/5/2022 6:56:32	si	lzhz_32@hotmail.com	Femenino	18-35	No, ninguna	Si, me encuentro laborar	Ambos	Privado	No, no estoy satisfecho	Menos de 8 horas diaria																								
5	31/5/2022 9:33:11	si	luisdel@gmail.com	Femenino	18-35	No, ninguna	Si, me encuentro laborar	Trabajador independiente	Privado	No, no estoy satisfecho	Menos de 8 horas diaria																								
6	31/5/2022 10:12:46	si	andrea19h@gmail.com	Masculino	18-35	No, ninguna	Si, me encuentro laborar	Trabajador independiente	Privado	No, no estoy satisfecho	Menos de 8 horas diaria																								
7	31/5/2022 10:17:19	si	lgama27.02@gmail.com	Masculino	18-35	No, ninguna	Si, me encuentro laborar	Trabajador dependiente	Privado	No, no estoy satisfecho	Menos de 8 horas diaria																								
8	31/5/2022 10:54:12	si	Yennycañari@gmail.com	Femenino	18-35	No, ninguna	Si, me encuentro laborar	Ambos	Privado	No, no estoy satisfecho	Menos de 8 horas diaria																								
9	31/5/2022 10:55:35	si	Vto_cristalera@hotmail.com	Femenino	18-35	No, ninguna	Si, me encuentro laborar	Ambos	Privado	No, no estoy satisfecho	Menos de 8 horas diaria																								
10	31/5/2022 11:08:57	si	manum3012.75@gmail.com	Masculino	18-35	No, ninguna	Si, me encuentro laborar	Ambos	Privado	Si, estoy satisfecho	Más de 8 horas diarias																								
11	31/5/2022 11:09:32	si	Biconomadidmlagos@gmail.com	Femenino	18-35	No, ninguna	Si, me encuentro laborar	Ambos	Privado	Si, estoy satisfecho	Menos de 8 horas diaria																								
12	31/5/2022 11:10:41	si	epachemesha@gmail.com	Femenino	18-35	No, ninguna	Si, me encuentro laborar	Ambos	Privado	Si, estoy satisfecho	Más de 8 horas diarias																								
13	31/5/2022 12:25:14	si	mely.dent@gmail.com	Femenino	34-59	No, ninguna	Si, me encuentro laborar	Ambos	Privado	No, no estoy satisfecho	Menos de 8 horas diaria																								
14	31/5/2022 14:37:39	si	Alexanderveeu@gmail.com	Masculino	18-35	No, ninguna	Si, me encuentro laborar	Ambos	Ambos	No, no estoy satisfecho	Más de 8 horas diarias																								
15	31/5/2022 16:11:56	si	ysshiln@gmail.com	Femenino	18-36	No, ninguna	Si, me encuentro laborar	Trabajador independiente	Privado	Si, estoy satisfecho	Menos de 8 horas diaria																								
16	31/5/2022 15:43:55	si	vanessarocio@gmail.com	Femenino	18-35	No, ninguna	Si, me encuentro laborar	Ambos	Privado	No, no estoy satisfecho	Más de 8 horas diarias																								
17	31/5/2022 16:12:01	si	detibaesun@gmail.com	Masculino	34-59	No, ninguna	Si, me encuentro laborar	Ambos	Ambos	Si, estoy satisfecho	Más de 8 horas diarias																								
18	31/5/2022 18:15:48	si	jesuschiquez@gmail.com	Masculino	18-35	Endoncia	Si, me encuentro laborar	Trabajador independiente	Privado	Si, estoy satisfecho	Más de 8 horas diarias																								
19	31/5/2022 18:29:19	si	Noemicalada64@gmail.com	Femenino	18-35	No, ninguna	Si, me encuentro laborar	Ambos	Privado	Si, estoy satisfecho	Más de 8 horas diarias																								
20	31/5/2022 19:22:08	si	lcarasand@gmail.com	Femenino	36-59	No, ninguna	Si, me encuentro laborar	Trabajador independiente	Privado	Si, estoy satisfecho	Más de 8 horas diarias																								
21	31/5/2022 19:49:59	si	josandadaam@gmail.com	Masculino	36-59	No, ninguna	Si, me encuentro laborar	Trabajador independiente	Privado	Si, estoy satisfecho	Menos de 8 horas diaria																								
22	31/5/2022 23:21:30	si	Yasmin_1540@hotmail.com	Femenino	18-35	No, ninguna	Si, me encuentro laborar	Trabajador dependiente	Privado	No, no estoy satisfecho	Más de 8 horas diarias																								
23	1/6/2022 2:28:02	si	aries_9434@hotmail.com	Femenino	18-35	No, ninguna	Si, me encuentro laborar	Trabajador independiente	Privado	Si, estoy satisfecho	Menos de 8 horas diaria																								
24	1/6/2022 8:44:42	si	yessenia1416@gmail.com	Femenino	18-35	No, ninguna	Si, me encuentro laborar	Trabajador independiente	Privado	Si, estoy satisfecho	Más de 8 horas diarias																								
25	1/6/2022 8:45:29	si	Suarezramosjesus@gmail.com	Masculino	18-35	No, ninguna	Si, me encuentro laborar	Trabajador independiente	Privado	No, no estoy satisfecho	Más de 8 horas diarias																								
26	1/6/2022 8:53:21	si	laknorraiz@gmail.com	Masculino	18-35	No, ninguna	No, no me encuentro lab	Trabajador dependiente	Privado	No, no estoy satisfecho	Menos de 8 horas diaria																								
27	1/6/2022 10:26	si	lizandreadis@gmail.com	Femenino	18-35	No, ninguna	Si, me encuentro laborar	Trabajador independiente	Privado	No, no estoy satisfecho	Menos de 8 horas diaria																								
28	1/6/2022 9:27:05	si	angalcaclia29@gmail.com	Femenino	18-35	No, ninguna	Si, me encuentro laborar	Trabajador independiente	Privado	No, no estoy satisfecho	Menos de 8 horas diaria																								
29	1/6/2022 10:15:32	si	dentaltathy@gmail.com	Femenino	36-59	No, ninguna	Si, me encuentro laborar	Trabajador dependiente	Privado	No, no estoy satisfecho	Menos de 8 horas diaria																								
30	1/6/2022 10:38:35	si	wily_2016@hotmail.com	Masculino	18-35	No, ninguna	Si, me encuentro laborar	Trabajador independiente	Privado	Si, estoy satisfecho	Menos de 8 horas diaria																								
31	1/6/2022 10:39:54	si	doctouryon@hotmail.com	Masculino	36-59	Ordoncia	Si, me encuentro laborar	Ambos	Privado	Si, estoy satisfecho	Más de 8 horas diarias																								
32	1/6/2022 10:44:29	si	domaz.dentist@gmail.com	Femenino	18-35	No, ninguna	Si, me encuentro laborar	Ambos	Ambos	Si, estoy satisfecho	Más de 8 horas diarias																								
33	1/6/2022 10:59:09	si	chavez_ka@gmail.com	Femenino	18-35	No, ninguna	Si, me encuentro laborar	Trabajador independiente	Privado	Si, estoy satisfecho	Menos de 8 horas diaria																								
34	1/6/2022 11:07:40	si	PRIDENTIS@YMAIL.COM	Femenino	36-59	No, ninguna	Si, me encuentro laborar	Trabajador independiente	Privado	No, no estoy satisfecho	Menos de 8 horas diaria																								

Respuestas de formulario 1

Explor

### Datos de la ejecución

SITUACION LABORAL DE LOS EGRESADOS ☆ 📄

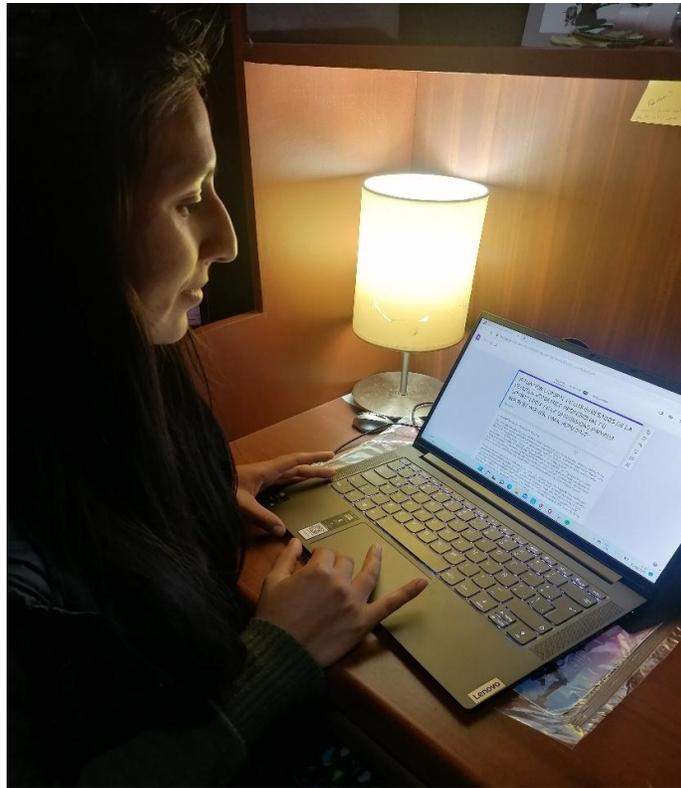
Archivo Editar Ver Insertar Formato Datos Herramientas Extensiones Ayuda La última modificación se realizó hace 16 minutos. Compartir

13/6/2022 16:18:01

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	
Marca temporal	ACEPTO FORMAR PAR	Correo electrónico	Apellidos y Nombres	Genero	Edad	1 Actualmente _cuidad ci 2	Actualmente _cuidad si 3	Actualmente en el trab 4	Actualmente como od 5	Actualmente _Usied 6	Actualmente _Cuidad	
101	4/6/2022 16:26:02	si	Katybarlonruvivi@gmail.com	Barionuevo Salgado kat	Femenino	18-35	No, ninguna	SI, me encuentro laborar	Trabajador dependiente	Privado	No, no estoy satisfecho	Más de 8 horas diarias
102	4/6/2022 8:32:02	si	raquel_gulpe_p@hotm	Gulpe Pérez Juana Rac	Femenino	36-59	Rehabilitación estética	SI, me encuentro laborar	Trabajador independiente	Privado	No, no estoy satisfecho	Menos de 8 horas diarias
103	4/6/2022 8:05:14	si	urqalagaton9@gmail.c	Urquiza Ramirez Tony I	Masculino	18-35	No, ninguna	No, no me encuentro lab	Trabajador independiente	Privado	No, no estoy satisfecho	Más de 8 horas diarias
104	4/6/2022 10:00:16	si	robertic11@hotmail.c	Ibarra Costas Robert Vri	Masculino	36-59	Diplomado	SI, me encuentro laborar	Trabajador independiente	Privado	SI, estoy satisfecho	Menos de 8 horas diarias
105	4/6/2022 18:07:47	si	Oblan15955@gmail.co	Jorge Ibarra Lopez Ivani	Masculino	18-35	No, ninguna	SI, me encuentro laborar	Trabajador independiente	Privado	SI, estoy satisfecho	Menos de 8 horas diarias
106	4/6/2022 12:39:39	si	claudilo_lazar@1944@	Lezarte Melgarejo Claud	Masculino	36-59	No, ninguna	SI, me encuentro laborar	Trabajador independiente	Estatal	SI, estoy satisfecho	Menos de 8 horas diarias
107	4/6/2022 15:08:35	si	Angie_tovar1762@gmail	Tovar huaynate	Femenino	18-35	No, ninguna	SI, me encuentro laborar	Ambos	Privado	SI, estoy satisfecho	Menos de 8 horas diarias
108	4/6/2022 15:39:25	si	Jhonydent0204@gmail	Gulpe De la Cruz Jhon	Masculino	18-35	No, ninguna	SI, me encuentro laborar	Trabajador dependiente	Privado	SI, estoy satisfecho	Menos de 8 horas diarias
109	5/6/2022 15:43:53	si	Haily_20@hotmail.com	Haily Gonzales Rojas	Femenino	18-35	No, ninguna	SI, me encuentro laborar	Ambos	Privado	SI, estoy satisfecho	Más de 8 horas diarias
110	5/6/2022 21:58:14	si	Rocast613@gmail.com	Castillo Fernández Rosa	Femenino	18-35	No, ninguna	SI, me encuentro laborar	Ambos	Privado	No, no estoy satisfecho	Menos de 8 horas diarias
111	6/6/2022 12:53:13	si	edwing Joel arenas@h	Arenas Rodriguez Edwi	Masculino	18-35	Endodoncia	SI, me encuentro laborar	Ambos	Privado	SI, estoy satisfecho	Más de 8 horas diarias
112	6/6/2022 13:45:49	si	Yesiayazar@gmail.c	Loayza Cáceres yesseni	Femenino	18-35	No, ninguna	No, no me encuentro lab	Ambos	Privado	No, no estoy satisfecho	Menos de 8 horas diarias
113	6/6/2022 15:59:51	si	alexanderfernandezca	Gutiérrez de la Cruz Alex	Masculino	36-59	No, ninguna	SI, me encuentro laborar	Trabajador dependiente	Privado	SI, estoy satisfecho	Menos de 8 horas diarias
114	6/6/2022 18:02:29	si	alexanderfernandezca	Gutiérrez de la Cruz Alex	Masculino	36-59	No, ninguna	SI, me encuentro laborar	Trabajador dependiente	Privado	SI, estoy satisfecho	Menos de 8 horas diarias
115	7/6/2022 16:29:11	si	henrygonzales777@g	Feldmuth Gonzales Heni	Masculino	36-59	No, ninguna	SI, me encuentro laborar	Trabajador dependiente	Privado	No, no estoy satisfecho	Más de 8 horas diarias
116	7/6/2022 20:30:32	si	Johnhenryperetz26@	Perez apollo Jhon	Masculino	18-35	No, ninguna	SI, me encuentro laborar	Ambos	Ambos	No, no estoy satisfecho	Menos de 8 horas diarias
117	8/6/2022 10:26:40	si	hanna270@gmail.com	Tafur Palacios Silvia	Femenino	18-35	No, ninguna	SI, me encuentro laborar	Trabajador independiente	Privado	SI, estoy satisfecho	Menos de 8 horas diarias
118	8/6/2022 11:18:44	si	Diana41113@gmail.c	Diaz Mago, Alyssa	Femenino	18-35	No, ninguna	SI, me encuentro laborar	Trabajador independiente	Privado	SI, estoy satisfecho	Menos de 8 horas diarias
119	8/6/2022 22:25:40	si	Jessica_mbc_18@hot	Cueto Jessica MB	Femenino	18-35	No, ninguna	SI, me encuentro laborar	Ambos	Ambos	SI, estoy satisfecho	Más de 8 horas diarias
120	9/6/2022 13:29:41	si	lctf8@gmail.com	Cieza Fernández Tho	Masculino	36-59	No, ninguna	No, no me encuentro lab	Ambos	Privado	No, no estoy satisfecho	Menos de 8 horas diarias
121	9/6/2022 15:17:44	si	lvar0@gmail.com	Guevara Zambrano Paul	Masculino	36-59	No, ninguna	SI, me encuentro laborar	Trabajador independiente	Privado	No, no estoy satisfecho	Más de 8 horas diarias
122	9/6/2022 18:53:59	si	huaranga_05_93@gma	Huaranga Silvestre Lind	Femenino	18-35	No, ninguna	SI, me encuentro laborar	Trabajador dependiente	Privado	No, no estoy satisfecho	Menos de 8 horas diarias
123	10/6/2022 8:06:06	si	PAMEBONUM2012@H	Gutiérrez Anciana Feni	Masculino	18-35	No, ninguna	SI, me encuentro laborar	Ambos	Privado	SI, estoy satisfecho	Más de 8 horas diarias
124	10/6/2022 9:59:36	si	Chalensi@hotmail.c	Helensi Campos Gutara	Femenino	36-59	No, ninguna	SI, me encuentro laborar	Trabajador independiente	Privado	No, no estoy satisfecho	Menos de 8 horas diarias
125	10/6/2022 10:03:51	si	alicazamoraz73@gma	Alicia zamora Golcochea	Femenino	18-35	No, ninguna	SI, me encuentro laborar	Trabajador independiente	Privado	SI, estoy satisfecho	Menos de 8 horas diarias
126	10/6/2022 11:51:04	si	cooperacionelena@	Marx Orellana Reynund	Masculino	18-35	No, ninguna	SI, me encuentro laborar	Ambos	Privado	SI, estoy satisfecho	Menos de 8 horas diarias
127	10/6/2022 15:08:41	si	dantari0@gmail.com	Tarriño Juka Daniel S	Masculino	18-35	No, ninguna	No, no me encuentro lab	Trabajador independiente	Privado	No, no estoy satisfecho	Menos de 8 horas diarias
128	10/6/2022 15:45:54	si	toribodontology@g	Wilder Eduardo Trujillo	Masculino	36-59	No, ninguna	SI, me encuentro laborar	Ambos	Privado	No, no estoy satisfecho	Menos de 8 horas diarias
129	10/6/2022 18:32:14	si	ruthic13@gmail.com	Ruth Ramirez	Femenino	36-59	No, ninguna	SI, me encuentro laborar	Ambos	Ambos	No, no estoy satisfecho	Más de 8 horas diarias
130	10/6/2022 20:05:09	si	Catalucha0@gmail.c	Crista cherez forea	Femenino	18-35	No, ninguna	SI, me encuentro laborar	Trabajador dependiente	Privado	No, no estoy satisfecho	Menos de 8 horas diarias
131	11/6/2022 19:08:44	si	ivondent@hotmail.c	Carrasco Cañhua Javier	Masculino	36-59	Rehabilitación protésica	SI, me encuentro laborar	Trabajador independiente	Privado	No, no estoy satisfecho	Menos de 8 horas diarias
132	13/6/2022 10:47:44	si	jeantaju@gmail.com	Tarriño Juka Carlos	Masculino	18-35	No, ninguna	No, no me encuentro lab	Ambos	Privado	No, no estoy satisfecho	Menos de 8 horas diarias

+ Respuestas de formulario 1 Explorar

## Datos de la ejecución



Manejo del aplicativo Google forms

## Matriz de consistencia para Informe Final de Tesis

**Título: “SITUACIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS DE LA ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ODONTOLOGÍA DE LA UNIVERSIDAD PRIVADA NORBERT WIENER. LIMA, PERÚ 2022”**

<b>PROBLEMA</b>	<b>OBJETIVOS: (Objetivo General)</b>	<b>METODOLOGÍA</b>	<b>RESULTADOS</b>	<b>HIPOTESIS</b>	<b>CONCLUSIONES</b>
¿Cuál es la situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener?	Determinar la situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener	El presente estudio fue de tipo observacional y transversal		La presente investigación no presenta hipótesis por ser un trabajo descriptivo	
Problemas secundarios	<b>Objetivos específicos:</b>	<b>Población</b> y <b>Muestra:</b>			
1. ¿Cuál es la situación laboral de los egresados de la escuela académico	1. Determinar la situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de	Población: 200 egresados de la escuela académico profesional de	1. El 90.9% de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la		1. El 90.9% de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la

profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según la especialidad odontológica que ejerce?	odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según especialidad odontológica que ejerce	odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener de los años comprendidos entre el 2015 a 2019.	Universidad Privada Norbert Wiener no cuentan con alguna especialidad		Universidad Privada Norbert Wiener no cuentan con alguna especialidad.
2. ¿Cuál es la situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según desempeño actual de la profesión?	2. Determinar la situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según desempeño actual de la profesión	Muestra: 132 egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener de los años comprendidos entre el 2015 a 2019.	2. El 88.6% de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener si se encuentran laborando como odontólogos y el 11.4% restante no se encuentra laborando en su profesión		2. El 88.6% de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener si se encuentran laborando como odontólogos y el 11.4% restante no se encuentra laborando en su profesión.

<p>3. ¿Cuál es la situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según tipo de trabajador?</p>	<p>3. Determinar la situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según condición laboral</p>		<p>3. El 18.2% de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener son trabajadores dependientes, el 46.2% trabajadores independientes y 35.6% trabajan tanto dependiente e independientemente</p>		<p>3. El 18.2% de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener son trabajadores dependientes, el 46.2% trabajadores independientes y 35.6% trabajan tanto dependiente e independientemente.</p>
--	--	--	---	--	--

<p>4. ¿Cuál es la situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según sector de desempeño laboral?</p>	<p>4. Determinar la situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según sector de desempeño laboral</p>		<p>4. El 90.2% de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener trabajan de manera privada, el 3% trabaja para el estado y el 6.8% trabajan tanto de manera privada como estatal</p>		<p>4. El 90.2% de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener trabajan de manera privada, el 3% trabaja para el estado y el 6.8% trabajan tanto de manera privada como estatal.</p>
<p>5. ¿Cuál es la situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según satisfacción del ingreso mensual?</p>	<p>5. Determinar la situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según satisfacción del ingreso mensual</p>		<p>5. El 55.3% de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener está satisfecho con su ingreso mensual que recibe como odontólogo y el 44.7% restante no se</p>		<p>5. El 55.3% de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener está satisfecho con su ingreso mensual que recibe como odontólogo y el 44.7% restante no se encuentra</p>

			encuentra satisfecho con su ingreso mensual		satisfecho con su ingreso mensual.
6. ¿Cuál es la situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según horas de desarrollo laboral diario?	6. Determinar la situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según horas de labor diaria		6. El 59.8% de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener labora menos de 8 horas diarias como odontólogo y el 40.2% labora más de 8 horas		6. El 59.8% de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener labora menos de 8 horas diarias como odontólogo y el 40.2% labora más de 8 horas.

<p>7. ¿Cuál es la situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según desenvolvimiento profesional en consultorio propio?</p>	<p>7. Determinar la situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según desenvolvimiento profesional en consultorio propio</p>		<p>7. El 51.5% de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener ejerce la odontología en un consultorio propio, el 26.5% no ejerce en consultorio propio y el 22% ejerce la odontología en consultorio propio y de terceros.</p>		<p>7. El 51.5% de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener ejerce la odontología en un consultorio propio, el 26.5% no ejerce en consultorio propio y el 22% ejerce la odontología en consultorio propio y de terceros.</p>
--	---	--	--	--	--

<p>8. ¿Cuál es la situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según presente de estrés en el trabajo?</p>	<p>8. Determinar la situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según presente de estrés en el trabajo</p>		<p>8. El 51.5% de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener presenta algún tipo de estrés al trabajar como odontólogo y el 48.5% no presenta ningún tipo de estrés</p>		<p>8. El 51.5% de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener presenta algún tipo de estrés al trabajar como odontólogo y el 48.5% no presenta ningún tipo de estrés</p>
<p>9. ¿Cuál es la situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según satisfacción en su área de trabajo?</p>	<p>9. Determinar la situación laboral de los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener según satisfacción de su área de trabajo</p>		<p>9. De los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener el 18.2% se encuentran muy satisfecho, el 43.9% se encuentra satisfecho, el 32.6% regularmente</p>		<p>9. De los egresados de la escuela académico profesional de odontología de la Universidad Privada Norbert Wiener el 18.2% se encuentran muy satisfecho, el 43.9% se encuentra satisfecho, el 32.6% regularmente</p>

			satisfecho, en 3% insatisfecho y el 2.3% muy insatisfecho con su área de trabajo.		satisfecho, en 3% insatisfecho y el 2.3% muy insatisfecho con su área de trabajo.
--	--	--	--	--	--