



**Universidad
Norbert Wiener**

Powered by **Arizona State University**

**FACULTAD DE INGENIERÍA Y NEGOCIOS
PROGRAMA ACADÉMICO DE INGENIERÍA INDUSTRIAL Y
DE GESTIÓN EMPRESARIAL**

Tesis

Norma ISO 45001: 2018 para reducir accidentes laborales en una empresa textil,
Lima 2024

**Para optar el Título Profesional de
Ingeniero Industrial y de Gestión Empresarial**

Presentado por:

Autor: Abanto Olivares, Jeiner

Código ORCID: <https://orcid.org/0009-0006-0659-733X>

Autora: Yucra Avila, Melisa Nina


Código ORCID: <https://orcid.org/0009-0000-3738-1175>

Asesor: Mg. Girao Silva, Daves

Código ORCID: <https://orcid.org/0009-0005-0351-3666>

Lima – Perú

2025

 Universidad Norbert Wiener	DECLARACIÓN JURADA DE AUTORIA Y DE ORIGINALIDAD DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN	
	CÓDIGO: UPNW-GRA-FOR-033	VERSIÓN: 01 REVISIÓN: 01

Yo, Abanto Olivares Jeiner y Yucra Ávila Melissa Nina, egresados de la Facultad de **Ingeniería y Negocios** y Escuela Académica Profesional de **Ingenierías** de la Universidad privada Norbert Wiener declaro que el trabajo de investigación "Norma ISO 45001: 2018 para reducir accidentes laborales en una empresa textil, Lima 2024". Asesorado por el docente: Daves Girao Silva, DNI 42259042, ORCID 0009-0005-0351-3666, tiene un índice de similitud de **16 (dieciséis) %** con código 14912:419904479 verificable en el reporte de originalidad del software Turnitin.

Así mismo:

1. Se ha mencionado todas las fuentes utilizadas, identificando correctamente las citas textuales o paráfrasis provenientes de otras fuentes.
2. No he utilizado ninguna otra fuente distinta de aquella señalada en el trabajo.
3. Se autoriza que el trabajo puede ser revisado en búsqueda de plagios.
4. El porcentaje señalado es el mismo que arrojó al momento de indexar, grabar o hacer el depósito en el turnitin de la universidad y,
5. Asumimos la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión en la información aportada, por lo cual nos sometemos a lo dispuesto en las normas del reglamento vigente de la universidad.



Firma de autor 1
 Jeiner Abanto Olivares
 DNI: 60795308



Firma de autor 2
 Melissa Nina Yucra Ávila
 DNI: 74768587



Firma
 Daves Girao Silva
 DNI: 42259042

Lima, 28 de enero de 2025

Dedicatoria

Dedicamos el resultado de esta investigación a nuestros familiares, especialmente a nuestros padres, por su amor, apoyo incondicional y la fortaleza que nos brindaron a lo largo de este proceso. Su confianza y aliento han sido fundamentales para poder concluir esta etapa tan importante de nuestras vidas.

Agradecimiento

En primer lugar, expresamos nuestro más sincero agradecimiento a nuestros padres, por su apoyo incondicional y su amor constante. A Dios, por guiarnos en cada paso de este proceso, y a nuestros educadores, por compartir generosamente sus conocimientos y enseñanzas, las cuales han sido fundamentales para alcanzar esta meta.

Índice general

	Pág.
Declaración jurada de autoría y originalidad del trabajo.....	i
Dedicatoria.....	iv

Agradecimiento.....	v
Resumen.....	x
Abstract.....	xi
Introducción.....	xii
CAPITULO I: EL PROBLEMA.....	1
1.1. Planteamiento del problema.....	1
1.2. Formulación del problema.....	6
1.2.1. Problema general.....	6
1.2.2. Problemas específicos.....	7
1.3. Objetivos de la investigación.....	7
1.3.1. Objetivo general.....	7
1.3.2. Objetivos específicos.....	7
1.4.1. Teórica.....	7
1.4.2. Metodológica.....	9
1.4.3. Práctica.....	9
1.5. Limitaciones de la investigación.....	9
CAPITULO II: MARCO TEÓRICO.....	10
Antecedentes de la investigación.....	10
2.2. Bases teóricas.....	16
2.3. Formulación de hipótesis.....	31
2.3.1. Hipótesis general.....	31
2.3.2 Hipótesis específica.....	31
CAPITULO III: METODOLOGÍA.....	32

3.1. Método de la investigación	32
3.2. Enfoque investigativo	33
3.3. Tipo de investigación.....	34
3.4. Diseño de la investigación	34
3.5. Población, muestra y muestreo	35
3.6. Variables y operacionalización	36
3.7. técnicas y recolección de datos	37
3.7.1. Técnica	37
3.7.2. Descripción.....	37
3.7.3. Validación	37
3.7.4. Confiabilidad.....	38
3.8. Procesamiento y análisis de datos.....	38
3.9. Aspectos éticos.....	39
CAPITULO IV: PRESENTACIÓN Y DISCUSIÓN DE RESULTADOS	40
4.1 Resultados	40
4.1.1 Analisis descriptivo de los resultados	40
4.1.2 Prueba de hipótesis.....	43
4.1.3 Discusión de los resultados	50
CAPITULO V: CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....	54
5.1 Conclusiones	54
5.2 Recomendaciones	55
REFERENCIAS.....	57
ANEXOS	68

Anexo 1: Matriz de consistencia.....	68
Anexo 2: Diagrama de causa efecto.....	71
Anexo 3: Instrumentos.....	72
Anexo 4: Validez del instrumentó	75
Anexo 5: Diagrama de Gantt	78
Anexo 6: Aprobación del comité de ética.....	79
Anexo 7: Formato de consentimiento informado	80
Anexo 8: Programa de intervención	81
Anexo 9: Reporte de similitud de turnitin.....	92

Índice de tablas

	Pág.
Tabla 1 Resumen de evaluación de expertos	38
Tabla 2 Normalidad de los objetivos específicos	45

Tabla 3 Rangos de Wilcoxon del índice de frecuencia.....	46
Tabla 4 Prueba de contraste del índice de frecuencia	47
Tabla 5 Rangos de Wilcoxon del índice de gravedad.....	48
Tabla 6 Prueba de contraste del índice de gravedad	48
Tabla 7 Rangos de Wilcoxon del índice de incidencia	49
Tabla 8 Prueba de contraste del índice de incidencia	50

Índice de figuras

	Pág.
Figura 1 Índice de frecuencia.....	40
Figura 2 Índice de gravedad.....	41

Figura 3 Índice de incidencia.....	42
Figura 4 Prueba del doble de masas del nivel de frecuencia	43
Figura 5 Prueba del doble de masas del nivel de gravedad	43
Figura 6 Prueba del doble de masas del nivel de incidencia.....	44

Resumen

El estudio tuvo como objetivo general, la aplicación de la Norma ISO 45001: 2018 para reducir accidentes laborales en una empresa textil, Lima 2024. En el mismo sentido, como parte de la metodología se utilizó la investigación aplicada con un diseño experimental donde se utilizaron

los métodos analíticos, deductivos e hipotéticos. Por otro lado, la población estuvo conformada por 131 trabajadores.

Los resultados fueron mediante la ficha de observación estimándose una muestra de 06 semanas como conclusión se logró disminuir de 1040.95 por cada un millón de horas laboradas, en el nivel frecuencia, en el índice de gravedad la cifra excelente descendiendo 1156.61 y para el nivel de incidencia una diferencia de reducción de 68702.29, todo ello mediante la prueba de rangos Wilcoxon. Resumiendo, se demuestra que con la implementación de la norma ISO 45001:2018 en la empresa Textil se logra disminuir el índice de frecuencia, gravedad y la incidencia promoviendo de trabajos seguros y saludables.

Palabras Claves: Norma ISO 45001:2018, accidentes laborales, frecuencia, gravedad e incidencia.

Abstract

The study had as its general objective the application of the ISO 45001: 2018 Standard to reduce work accidents in a textile company, Lima 2024. In the same sense, as part of the methodology,

applied research was used with an experimental design where analytical, deductive and hypothetical methods were used. On the other hand, the population consisted of 131 workers.

The results were obtained through the observation form, estimating a sample of 06 weeks as a conclusion, it was possible to reduce 1040.95 for every million hours worked, at the frequency level, in the severity index the excellent figure descending 1156.61 and for the incidence level a reduction difference of 68702.29, all through the Wilcoxon rank test. In summary, it is demonstrated that with the implementation of the ISO 45001:2018 standard in the Textile company, the frequency, severity and incidence rates are reduced, promoting safe and healthy work.

Keywords: ISO 45001:2018 standard, occupational accidents, frequency, severity and incidence.

Introducción

El estudio comprende las variables Norma ISO 45001:2018 y accidentes laborales que predominan en la seguridad y salud en el trabajo. Por ello, esta norma cuyos atributos son: la reducción de los accidentes laborales, cumplimiento legal, la mejora del desempeño laboral,

mejoras continuas, adaptación a estándares internacionales, permitiendo ayudar a las organizaciones a crear un entorno laboral saludable para sus empleados a través de la identificación, evaluación, control de los riesgos asociados a la seguridad y la salud en el trabajo. Por otro lado, el estudio comprende los siguientes capítulos.

En el capítulo I, se plasmó la realidad problemática, la justificación del estudio y por último se definieron los objetivos de la investigación.

En el capítulo II, se evidencian los antecedentes nacionales e internacionales, el marco teórico en función a las definiciones conceptuales y la evolución de las teorías Norma ISO 45001:2018 y accidentes laborales. Asimismo, se procede con la formulación de la hipótesis de investigación.

En el capítulo III, se plasmó la metodología del estudio experimental y enfoque cuantitativo y la forma de cómo llevar a cabo el estudio, contemplando la ficha de observación como técnica de recopilación de datos durante 6 semanas para el total de población conformada por 131 colaboradores que tuvieron accidentes durante el periodo trabajado.

En el capítulo IV, se evidencia el análisis e interpretación de los rendimientos descriptivos e inferenciales mediante la ejecución de la prueba Wilcoxon

Para finalizar, el capítulo V, se plasmó las conclusiones y recomendaciones del estudio.

CAPITULO I: EL PROBLEMA

1.1. Planteamiento del problema

En la actualidad, la norma ISO 45001:2018 es la única norma mundial de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) que se centra en disminuir los accidentes y enfermedades laborales, optimizando la gestión de riesgos y situaciones críticas; sino también, asegurando el cumplimiento de los estándares legales y regulatorios aplicables. Además, los accidentes laborales subrayan la importancia de la seguridad y la necesidad de cumplir con los procesos, procedimientos establecidos en las actividades del trabajo, mientras que las normas contribuyen a proteger el ambiente laboral. Por otro lado, la previsión de accidentes y enfermedades ocupacionales es fundamental, ya que abarca aspectos económicos salvaguardando la salud y el bienestar de nuestro equipo de trabajo, esto permite promover políticas que minimicen o eliminen los riesgos laborales garantizando un entorno de trabajo seguro y saludable (Ewes *et al.*, 2022). Por otro lado, la seguridad y salud ocupacional no solo es una obligación normativa y moral, si no que cumple un papel importante en las organizaciones originado excelentes beneficios como disminución de los accidentes adversos en el lugar del trabajo, reducción de coste de las primas de seguro, integración global de la prevención, fomentar una formación de valores sobre la salud y seguridad preventiva (Concepta, 2020). De igual manera, la norma ISO 45001 establece estándares importantes a nivel universal para implementar un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST). En este sentido, actúa como un marco de referencia para prevenir lesiones deteriorando la salud de los colaboradores y garantiza entornos de trabajo seguros, esto se logra mediante la identificación de peligros, eliminación de riesgos a través de la implementación de estrategias de prevención efectivas, así como la optimización del desempeño en las actividades laborales (Contreras,

2019). No obstante, la adopción de la normativa ISO 45001:2018 está diseñada para mejorar la seguridad industrial y prevenir posibles obstáculos con nuestros colaboradores.

En Europa, la implementación de esta norma enfrenta varios desafíos en algunas empresas. Entre las principales dificultades se destacan los elevados costos asociados, la falta de recursos y la insuficiente formación sobre los beneficios que la norma ofrece en términos de prevención. Por ello, resulta fundamental abordar estas barreras para facilitar su integración, lo que contribuiría a mejorar la seguridad y salud en el trabajo (Podrecca *et al.*, 2024). Asimismo, en un informe de Huancavelica sobre la aplicación de la norma ISO 45001, se detalla que la norma puede contribuir a reducir accidentes en la empresa fabricante G&P Laces, contratistas del sector, determinado los actos y circunstancias inestables que surgen debido a la falta de conciencia, formación sistematizada, incompetencia organizacional y factores psicosociales (Aguirre y Abregu, 2023). Por lo tanto, es fundamental abordar estas deficiencias en las organizaciones para garantizar un entorno laboral eficiente. Por otro lado, en un estudio nacional Limeño, de una empresa constructora, revela que los accidentes laborales se deben a diversas causas, entre ellas se encuentran: Las condiciones climáticas adversas, la informalidad en las labores, la falta de sensibilización en cuanto a la salud, la inseguridad en las áreas de trabajo, la observación de carencia de protocolos y un control ineficiente, la falta de documentación. Por último, es crucial respetar las señales peatonales para garantizar la seguridad de todos en el entorno laboral (Guevara y Yancunta, 2024). Asimismo, cada día más de 6,300 personas fallecen debido a condiciones laborales o enfermedades comunes, lo que representa una carga significativa tanto para las empresas como para la sociedad en general, estas cifras alarmantes demuestran la urgencia de adoptar medidas en relación con los mandatos de seguridad y salud en el trabajo (SST), cuyo objetivo es reducir la siniestralidad y la mortalidad, para lograr esto es

fundamental seguir pasos importantes en el establecimiento de la normativa ISO 45001, ya que los empresarios pueden implementar para garantizar una mayor eficacia en la seguridad y salud laboral (Marek *et al.*, 2022). Por otro lado, en una investigación de una empresa portuaria del puerto Quetzal, Guatemala, se identificaron varios problemas asociados a los accidentes laborales tales como: El incremento en enfermedades, el descontento de los empleados, las condiciones inadecuadas de trabajo y pérdidas económicas significativas. Por lo tanto, adoptaron esta normativa para abordar estas problemáticas de manera efectiva (Celada, 2022). De la misma manera, en un estudio español de sector energético sobre el cumplimiento a la normativa ISO 45001, se identificaron varios problemas relacionados con los accidentes laborales, estos problemas se deben en gran parte a violaciones de las normativas, la falta de investigación adecuada de los accidentes, tener una cultura de seguridad débil, todos estos aspectos resultan las condiciones de trabajo inseguras aumentando enfermedades ocupacionales (Ruiz, 2021). En resumen, es esencial fortalecer la cultura de seguridad garantizando el cumplimiento de la normativa se mejora la SST. Por ello, la norma ISO 45001:2018 proporciona una estructura organizada para detectar y gestionar los riesgos laborales, lo que facilita la prevención de perjuicios y el deterioro relacionados con las funciones de trabajo. Además, contribuye a establecer un ambiente claro y adecuado, promoviendo la ergonomía y las condiciones laborales en cumplimiento con las normas de seguridad. A través de estudios se identificaron diversos problemas asociados con la implementación de sistemas de gestión, tales como la falta de integración de enfoques, el desarrollo inadecuado de normas, la evaluación de riesgos y la mejora continua; por ello, es fundamental abordar estas áreas para lograr una efectiva dirección de la seguridad y salud en el trabajo.

En Europa, las compañías que han establecido parámetros de seguridad obtuvieron disminución de accidentes laborales, con un porcentaje del 2.5 % en el año 2022. Sin embargo, la cantidad de obstáculos relacionados con la salud y el trabajo varió en 2020 entre los siguientes países: Polonia reportó un 36.6 %, Finlandia un 25.7 %, Suecia un 20.3 %, todos por encima del promedio de la UE, que fue del 10.3 % (European Agency for Safety and Health at Work, 2023). Por otro lado, según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), los accidentes representan un problema significativo en el continente asiático, con más de 1,000,000 de fallecidos al año, en Bután, la tasa de mortalidad alcanza hasta 31.9 % por cada 100,000 trabajadores, lo que resulta a esta región como la más peligrosa para trabajadores y empleadores, Timor Oriental ocupa el segundo lugar en la lista global, con una tasa de mortalidad de 29.9 % por cada 100,000 trabajadores, mientras que Nepal presenta un valor de 28.8%, lo que se traduce entre 160 y 4,600 trabajadores fallecidos al año en estos países (Asianews, 2021). De igual forma, en América latina uno de los países con la tasa más alta de accidentes laborales es Perú, reportando un 13.8 % de accidentes fatales, esta situación resalta la necesidad de implementar medidas efectivas para mejorar la seguridad en el trabajo y reducir la siniestralidad en la región (Ministerio de trabajo promoción y el empleo, 2020). Asimismo, en Perú en el año 2021, se registraron 214 accidentes laborales mortales y aproximadamente 25,000 no mortales según el ministerio de trabajo y promoción del empleo, 2022. Por eso, la situación actual en Lima es preocupante registrándose más de dos mil accidentes laborales al mes, para minimizar este índice de accidentes las empresas y los directivos de recursos humanos prestan atención a la salud física y mental de sus colaboradores, esta estrategia es fundamental para mejorar las condiciones laborales y reducir la siniestralidad (Serperuano, 2022). En resumen, las organizaciones tienen la responsabilidad de fomentar un entorno de trabajo seguro, libre de accidentes laborales, contar

con una orientación integral que involucre a todos los actores del ámbito laboral para optimizar la seguridad y el bienestar del equipo.

Los accidentes laborales siguen siendo un problema crucial en diversos países, en el continente de Europa, a pesar de las mejoras en la regulación de las industrias los accidentes laborales han aumentado un 5 % en el año 2021, esta situación subraya la necesidad de seguir implementando medidas efectivas para reducir los riesgos en el trabajo (Eurostat, 2024).

Asimismo, en Latinoamérica, los incidentes laborales han aumentado en países como Argentina y Perú, con un incremento del 6 %, este aumento se atribuye a la falta de fiscalización adecuada, la informalidad en el trabajo, por lo tanto, es crucial implementar medidas más efectivas para garantizar la seguridad laboral y reducir la siniestralidad en la región (Cepal, 2023). De manera similar, el número de accidentes de trabajadores informales aumento, por la falta de regulaciones efectivas en un 20%, en ese sentido, Chile alcanzó un 26,0 % de informalidad laboral entre abril y junio del año 2021, con un alrededor de 2,1 millones de trabajadores, por otro lado, en México en el año 2019 se registraron 31,3 millones de personas involucradas en la informalidad laboral, en Perú, según estimaciones del cuestionario Nacional de Hogares (ENAHO) en el año 2019, aproximadamente el 75% de los colaboradores se encontraban en condiciones de informalidad (Espejo, 2022). Estos datos revelan la precariedad de las empresas, se podría tener consecuencias negativas tanto en la economía como en la salud pública, deteriorando el bienestar social y afectando el estado psicológico, emocional de los trabajadores, por ello, este conjunto de consecuencias genera daños adversos al desarrollo económico y social de los países, creando un espiral de problemas que dificulta la estabilidad a largo plazo.

A nivel local, en el estudio de diseño experimental se usará como premisa el mecanismo para el diagnóstico el diagrama de causa efecto (Ishikawa), se encuentra en el anexo 2. Como

parte de la situación problemática identificada en la empresa textil está asociada a 6 etapas, las cuales son (a) en la maquinaria se detectó, la insuficiencia del mantenimiento preventivo, la falta de documentación y trazabilidad, escasa retroalimentación en el proceso de control y además, herramientas de control deficientes; (b) en los métodos de trabajo, son causados por la falta de protocolos de seguridad, procesos ineficientes, violaciones a las normas de seguridad, incumplimiento a las normativas de calidad; (c) en la mano de obra se localizó, la falta de capacitación, el mal manejo de productos, la carencia de equipos de protección, negligencias del trabajador; (d) en el medio ambiente, se dan por condiciones ambientales, es decir espacios cortos y húmedos, operaciones inapropiadas, emisiones de gases contaminantes, uso intensivo de productos químicos; (e) en material, esto incluye un almacenamiento inadecuado, material de baja calidad, material tóxico y los equipos de protección no específicos a cada área; y (f) por último la medición, carencia de inducción al personal nuevo, la supervisión continua, la variabilidad de materia prima y los programas de prevención, estas causas encontradas ocasionando accidentes en la organización. En resumen, es importante resolver todas las causas y problemas que se han determinado, para obtener aumentos y parámetros en la calidad de nuestros productos, resultados, fomentando una cultura preventiva sin negligencia y accidentes, de esta manera cuidamos la integridad de nuestro equipo de trabajo, cuyo beneficio nos permite engrandecer el rendimiento, reducción de costos operacionales, mejora del ambiente laboral, una buena imagen corporativa, la salud y bienestar de cada colaborador.

1.2. Formulación del problema

1.2.1. Problema general

¿De qué manera la Norma ISO 45001:2018 reduce los accidentes laborales en una empresa Textil, Lima 2024?

1.2.2. Problemas específicos

PE1. ¿De qué manera la norma ISO 45001: 2018 reduce el índice de frecuencia en los accidentes en una empresa Textil, Lima 2024?

PE2. ¿De qué manera la norma ISO 45001: 2018 reduce el índice de gravedad en los accidentes en una empresa Textil, Lima 2024?

PE3. ¿De qué manera la norma ISO 45001: 2018 reduce el índice de incidencia en los accidentes en una empresa Textil, Lima 2024?

1.3. Objetivos de la investigación

1.3.1. Objetivo general

Determinar como la Norma ISO 45001:2018 reduce los accidentes laborales en una empresa Textil, Lima 2024.

1.3.2. Objetivos específicos

Determinar como la norma ISO 45001: 2018 reduce el índice de frecuencia en los accidentes en una empresa Textil, Lima 2024.

Determinar como la norma ISO 45001: 2018 reduce el índice de gravedad en los accidentes en una empresa Textil, Lima 2024.

Determinar como la norma ISO 45001: 2018 reduce el índice de incidencia en los accidentes en una empresa Textil, Lima 2024.

1.4. Justificación de la investigación

1.4.1. Teórica

Como parte de la relevancia hipotética y aporte de los diversos mentores para la variable norma ISO 45001:2018, se plasmó las siguientes teorías (i) la teoría de la mejora continua desarrollada

por W. Edwards Deming, está basada en una serie de principios fundamentales que fomentan la mejora continua en soluciones eficientes y permite el mejoramiento de cumplir las normativas de salud y seguridad (Loayan, 2024); (ii) La teoría del pensamiento basado en el riesgo, desarrollada por Kaplan y Garrick, quienes sostienen que la norma ISO 45001:2018 es fundamental para detectar, evaluar y reducir los riesgos en diversas situaciones. Esta norma resulta especialmente relevante en sectores donde la seguridad y la toma de decisiones son cruciales. Asimismo, su implementación contribuye a crear entornos laborales más seguros y eficientes (Zambrano, 2022); y (iii) La teoría de la gestión de seguridad y salud en el trabajo, desarrollada por Patrick Hudson, enfocada en el impacto que tiene en la disminución de accidentes laborales y en la mejora del bienestar de los empleados. Esta estrategia ha conseguido disminuir de manera considerable los accidentes laborales en varias industrias, lo que subraya su relevancia en la construcción de ambientes de trabajo seguros y saludables (Álvares, 2023). Por otro lado, respecto a la relevancia teórica y las contribuciones de distintos expertos, es esencial resaltar la importancia de sus aportes en relación con la variable de los accidentes laborales. En este sentido, se han formulado diversas teorías que reflejan sus enfoques y propuestas para abordar este problema: (a) La teoría de la Pirámide de Heinrich, quien sostiene que al disminuir los incidentes menores se pueden prevenir los accidentes graves. No obstante, esta teoría ha sido objeto de críticas por simplificar la complejidad de las causas que originan los accidentes. (Cortés, 2018); (b) la teoría del modelo de la gestión del riesgo en el Trabajo, desarrollada por Cox, S., & Cox, T. quienes sostienen la necesidad de evaluar y controlar los riesgos para prevenir accidentes (Butrón, 2021); (c) Por último, la teoría modelo del Queso Suizo desarrollada por Reason, J. quien sostiene que los accidentes surgen por fallos en distintos niveles de una organización, visualizados como agujeros en rebanadas (de Laureca, 2018).

1.4.2. Metodológica

El presente estudio denominado norma ISO 45001:2018 para disminuir los accidentes laborales en una industria textil (2024), plantea un enfoque cuantitativo por ser un estudio observable, estadístico y objetivo para plasmar una optimización del proceso de toma de decisiones en la empresa textil. Asimismo, plantea un diseño experimental para garantizar la confiabilidad y la validez de la disminución de los accidentes en la empresa textil, de igual manera, mejorará el índice de las dimensiones frecuencia, Gravedad e Incidencia. Además, el estudio servirá como base para los futuros ingenieros e investigadores a tomar como referencia el patrón de la ISO 45001:2018 para aminorar los accidentes laborales.

1.4.3. Práctica

En términos de utilidad práctica, el estudio presenta los siguientes beneficios para la empresa textil lo cual se respetará las normas de seguridad, optimización de espacio, personal capacitado, uso de equipo de protección personal, mejora del bienestar y satisfacción de los empleados, eficiencia operativa. Además, con los resultados del estudio se espera lograr un contraste positivo mediante el cumplimiento de los objetivos específicos a nivel estadístico que garantice la disminución de los accidentes laborales en la empresa textil.

1.5. Limitaciones de la investigación

El proceso de levantamiento de información y la aplicación del sistema de gestión se llevaron a cabo desde el 02 de setiembre de 2024 hasta el 18 de noviembre de 2024. Dicho estudio se llevó a cabo en una empresa del rubro textil, abarcando el registro de accidentes. En este contexto, se desarrollará en el distrito de Ate, Lima, Perú. Por ello, cuyo monto asciende a S/ 6000.00 soles que debe ser ejecutadas en un 30% por el tesista y el 70% por la empresa.

CAPITULO II: MARCO TEÓRICO

Antecedentes de la investigación

Internacionales

En Colombia, los autores Aguilera y Berdugo (2023) en un estudio mencionan que, el objetivo general fue diseñar un sistema de gestión de la seguridad y salud en el Trabajo (SG-SST), basado en la norma ISO 45001:2018 para la empresa ACP LTDA de automatización control y potencia. Esta investigación se realizó con un enfoque mixto, utilizando un diseño transversal y descriptivo. En ese sentido, la población del estudio estuvo compuesta por 38 empleados de la empresa, Se empleó un cuestionario como herramienta para la recolección de datos. De igual manera, los resultados mostraron un desarrollo significativo en el cumplimiento de los estándares de seguridad y salud en el trabajo, pasando de un 58.75% a un 100% tras la implementación del SG-SST. En conclusión, general del proyecto la implementación del sistema permitió gestionar adecuadamente los riesgos y mejorar las condiciones laborales. Por ello, como recomendación general, se sugirió mantener un seguimiento continuo del SG-SST para asegurar su efectividad y adaptabilidad a futuros cambios en la organización.

De la misma forma, Zenteno y Garcia (2021), bajo la tutoría del Dr. Jesús Portillo García-Pintos, llevó a cabo un trabajo de fin de máster titulado "Propuesta de un sistema de gestión para la implementación de la Norma ISO 45001:2018, en una microempresa manufacturera boliviana". Con el objetivo general, diseñar un (SGSST). De igual forma, se busca promover un entorno laboral seguro y eficiente, que permitió la implementación de la normativa ISO 45001:2018, en la sociedad mentar industrial S.R.L. Además, la investigación fue de tipo experimental, con un diseño deductivo que partió de un hecho general hacia uno particular, y su población del estudio estuvo compuesta por todos los trabajadores de la microempresa, que se

utilizó un cuestionario como instrumento para la recolección de datos. Los resultados mostraron que los trabajadores estaban expuestos a diversos riesgos significativos y no contaban con una cultura de seguridad y salud laboral. En resumen, se determinó que la implementación de un sistema de gestión de la SST podría optimizar de manera significativa las condiciones laborales y la seguridad de los empleados. Además, como recomendación general, se propuso promover la formación continua y la participación activa de los trabajadores en el sistema de gestión, con el fin de garantizar su efectividad y sostenibilidad.

Mena *et al.* (2022), reafirmaron que, en un estudio cuyo objetivo principal era analizar cómo la norma ISO 45001:2018 contribuye a reducir el impacto de los accidentes laborales en empresas resilientes, se encontró una correlación significativa entre la implementación de esta norma y la mejora en la seguridad en el trabajo. Esto resalta la importancia de adoptar estándares internacionales para fomentar entornos laborales seguros. Asimismo, esta investigación fue clasificada como una revisión sistemática de la literatura (RSL), empleando un diseño de investigación observacional y retrospectivo. Además, la población abarcó artículos de investigación publicados en los últimos cinco años, de los cuales se seleccionó una muestra de 20 artículos relevantes. De manera similar, se empleó un cuestionario para recolectar información sobre la implementación, la efectividad de la norma y los resultados obtenidos. Además, se señaló que la norma ISO 45001:2018 está estrechamente vinculada al bienestar de los trabajadores y a la disminución de los accidentes laborales. En conclusión, se destacó la importancia de la certificación de la seguridad y salud ocupacional. Por último, como recomendación general se sugirió que las empresas implementaran de manera efectiva el SG-SST, basado en la norma ISO 45001:2018 para optimizar la prevención de accidentes laborales.

Franco (2020) bajo la dirección de Eliasib Rivera, llevó a cabo una investigación cuyo objetivo general, proponer una mejora para el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, de la empresa Outsourcing S.A; conforme a la norma NTC ISO 45001:2018. La investigación fue de tipo experimental y se diseñó como un estudio de caso, con un nivel de investigación aplicado y una población que estuvo constituida por los trabajadores de la empresa. Además, se tomó una muestra representativa de ellos utilizando un cuestionario como instrumento para recopilar datos sobre las condiciones de confianza y salud en el trabajo. Los resultados indicaron que existían deficiencias en la implementación de la norma ISO 45001:2018, con un bajo cumplimiento en áreas como liderazgo, participación de los trabajadores. Por otro lado, como conclusión la empresa necesitaba urgentemente implementar un sistema de gestión más robusto para mejorar las condiciones laborales. por último, como recomendación la alta dirección se compromete a realizar auditorías internas periódicas y a fomentar la involucración activa de los empleados en la detección y reducción de riesgos laborales.

Nacionales

Guevara y Yancunta (2024), llevaron una investigación, cuyo objetivo principal fue evidenciar cómo la implementación de la Norma ISO 45001 contribuyó a la reducción de los accidentes laborales en una empresa constructora. Este estudio fue de modelo aplicado, con un diseño preexperimental y un enfoque cuantitativo. Asimismo, la población estuvo formada por los registros de accidentes laborales ocurridos entre el 19 de febrero y el 8 de julio de 2023, y se seleccionó una muestra de estos registros durante ese mismo periodo. Asimismo, se utilizó un cuestionario como instrumento para la recolección de datos. De igual forma, se mostraron los resultados en una reducción significativa del 90% en los accidentes laborales sobre el índice de frecuencia, gravedad, incidencia. Todo ello fue utilizando la prueba de wilcoxon, lo que llevó a

la conclusión general que la implementación de la norma fue efectiva para disminuir la siniestralidad en la empresa. Además, Como recomendación general, se sugirió que el líder de prevención y riesgos que mantuviera el control de los accidentes registrados y continuara mejorando las condiciones laborales.

Gallegos y Gaspar (2024) llevaron a cabo una investigación, con el objetivo general de mejorar la gestión de seguridad y salud en el trabajo mediante la implementación de la norma ISO 45001:2018, en la unidad minera Sierra Sun Group S.A.C. La investigación fue de tipo aplicada, con un diseño preexperimental. Donde, la población estuvo conformada por 350 colaboradores de la empresa, y la muestra abarcó a todos ellos. Además, se empleó un cuestionario como herramienta para la recolección de datos. Los resultados, obtenidos mediante la aplicación de estadística inferencial, revelaron un aumento en el desempeño de la gestión de seguridad y salud, alcanzando un 74% en la evaluación final. Por último, tuvo como conclusión general que la implementación de la normativa ISO 45001:2018 logró mejorar significativamente la gestión de seguridad y salud ocupacional, donde se recomendó continuar con la capacitación y sensibilización del personal para mantener y mejorar los estándares de seguridad en la operación.

Aybar y Garcia (2023) llevaron a cabo una investigación, con objetivo general de determinar de qué manera la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SGSST) basado en la Norma ISO 45001: 2018, redujo el índice de accidentabilidad en una empresa peruana. La investigación fue de tipo aplicada y de diseño experimental, con un nivel explicativo. Donde, la población estuvo constituida por 24 registros semanales de accidentes de trabajo, y la muestra fue la misma. Además, está conformada por 24 registros y se utilizó un cuestionario como instrumento de recolección de datos. De la misma manera, se

manejó el paquete estadístico SPSS para realizar el análisis inferencial, donde los resultados mostraron una disminución del 91,87% en el índice de accidentabilidad tras la implementación del SGSST. En conclusión, se determinó que la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) redujo significativamente el índice de accidentabilidad en la empresa. Por lo tanto, se recomienda que las organizaciones prioricen la seguridad y salud en el trabajo, como un componente esencial de sus prácticas de gestión empresarial. Además, es fundamental desarrollar gestiones de seguridad que sean proactivas y preventivas, con el fin de fomentar un entorno laboral seguro y saludable.

Minchán (2023) llevó a cabo una investigación con el objetivo general, de determinar la influencia del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo según la norma ISO 45001:2018 en la reducción de accidentes laborales en la producción de flores de la empresa Paraíso Emanuel SRL. Este estudio fue de tipo aplicada, con un diseño de indagación experimental de tipo cuasiexperimental y un nivel de investigación cuantitativo. La población estuvo conformada por 53 accidentes ocurridos en los años 2018, 2019 y 2020, y se utilizó una muestra universal que incluyó todos los accidentes registrados. El instrumento utilizado para la recolección de datos fue un cuestionario siendo posible las pruebas de chi-cuadrado para la comparación de datos. En los resultados mostraron una significativa reducción de accidentes laborales tras la implementación del SGSST, concluyendo que este sistema efectivamente influyó en la disminución de los índices de frecuencia, severidad y accidentabilidad. Como recomendación general, se sugirió continuar con la implementación y seguimiento del SGSST para mantener y mejorar los estándares de seguridad en el trabajo.

Por otro lado, Navarro (2023) en su titulada Implementación de la norma ISO 45001:2018 para la prevención de accidentes en la empresa Santa Mónica S.R.L. Tuvo como

objetivo general, la implementación de la norma ISO 45001:2018 para la prevención de accidentes. De esta manera, se trató de un estudio de muestra aplicada, con un diseño preexperimental y un nivel explicativo, cuya población estuvo conformada por 445 colaboradores de la empresa, de los cuales se tomó una muestra de 92. Por ello, se utilizó el análisis de varianza anova, regresiones lineales junto a un cuestionario como instrumento de recolección de datos. En conclusión, general, señala que la implementación de la norma ISO 45001:2018 influyó positivamente en la reducción de accidentes y mejora del entorno laboral. Por último, se recomienda continuar con la mejora continua en la norma ISO 45001:2018, para aumentar el interés por las capacitaciones fomentando una cultura preventiva entre los trabajadores.

Juaquin y Mercedes (2021) reafirman que, en su estudio con el objetivo general, implementar la norma ISO 45001:2018, para reducir los riesgos laborales en la empresa de Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC, Chimbote. Se trató de una investigación de tipo aplicada, con un diseño preexperimental y un nivel de investigación cuantitativa. Por ello, la población estuvo conformada por 36 trabajadores de la empresa, y la muestra incluyó a todos los trabajadores, es decir, el 100% de la población. Además, se utilizó un cuestionario como instrumento para la recolección de datos aplicándose normativas y estándares. Asimismo, los resultados se mostraron que tras la implementación del programa de acción basado en la ley 29783, se logró una significativa reducción en los índices de frecuencia, gravedad e incidencia de los riesgos laborales. Por último, tuvo como conclusión afirmando que, la implementación de la norma contribuyó a mejorar la seguridad, salud en el trabajo. Y como recomendación, se sugirió realizar un seguimiento y control continuo del sistema de gestión de seguridad para mantener y mejorar los resultados obtenidos.

Quispe (2021), llevó a cabo una investigación con el objetivo general de mejorar la gestión de la seguridad y salud ocupacional mediante la implementación de la norma ISO 45001 en diversas empresas. El tipo de investigación fue aplicada, con un diseño cuasiexperimental y un nivel de investigación que abarcó elementos exploratorios, descriptivos y explicativos. La población de estudio incluyó a trabajadores de empresas metalmecánicas, con una muestra no probabilística de 25 operarios y supervisores. Asimismo, se aplicó la prueba inferencial t-student, utilizando un cuestionario como herramienta para la recolección de datos. De este modo, los resultados evidenciaron una reducción significativa en las desviaciones reportadas tras la implementación de la norma, lo que llevó a la conclusión de que la aplicación de la norma ISO 45001 mejoró el desempeño en seguridad y salud ocupacional. Por otro lado, como recomendación general, se sugirió que las empresas desarrollaran sistemas de gestión en seguridad y salud que no solo cumplieran con la norma, sino que también fomentaran una cultura de seguridad positiva entre todos los empleados.

2.2. Bases teóricas

Conceptualización de la variable ISO 45001: 2018

La norma ISO 45001 constituye un progreso importante en la gestión de la salud y la seguridad laboral, ofreciendo un marco estructurado que permite a las organizaciones identificar y reducir los riesgos de forma proactiva. En este sentido, continúa enfocándose en la mejora continua, fomentando la participación activa de los empleados (Ellen *et al.*, 2024). Además, se trata de una herramienta valiosa para optimizar el desempeño laboral y contribuye a la renovación del régimen de gestión de seguridad y salud (SGSST). No obstante, aunque ofrece evidencia sólida de los estados financieros, su impacto puede variar dependiendo del contexto y la industria. Asimismo, su aplicación puede ser clave en la disminución de accidentes laborales y en la

mejora de la reputación de la empresa (Podrecca *et al.*, 2024). En resumen, la norma ISO 45001 permite identificar los riesgos y oportunidades de trabajo.

La norma ISO 45001, se centra en la gestión de la salud representando avances significativos en la creación de Entornos laborales, seguros que garantizan la seguridad. De esta manera, promueven una cultura de prevención y bienestar entre los empleados (Mejia *et al.*, 2023). De manera similar, es una herramienta fundamental para promover la sostenibilidad y el desarrollo responsable de las empresas, convirtiéndose en un pilar clave para el éxito a largo plazo y favoreciendo la resiliencia organizacional. Además, facilita a las empresas adaptarse y recuperarse ante situaciones adversas (Mena *et al.*, 2022). De igual manera, establece un marco internacional con una guía que orienta a las organizaciones a salvar vidas, manteniendo un plan estructurado que contribuye a reducir los accidentes de alto riesgo, mientras mejora la salud de los empleados (Hinostroza, 2022). En definitiva, la norma fortalece la alta dirección y la participación de los colaboradores mejorando el sistema de prevención.

De igual manera, la norma ISO 45001 supone un avance significativo en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo, proporcionando un marco estructurado que permite el control y la reducción efectiva de los riesgos laborales. Por ello, hay que tener en cuenta un enfoque de la mejora continua y el cumplimiento legal aumentando la seguridad en el lugar de trabajo (Gutiérrez, 2022). De otra forma, la Norma ISO 45001:2018 es la primera norma universal dedicada a la gestión de la seguridad, salud en el trabajo, esta norma incorpora prácticas recomendadas a nivel global para prevenir lesiones, enfermedades, fatalidades que estén asociadas al entorno laboral (Icontec, 2020). En resumen, la norma ISO 45001:2018 representa un avance significativo en la gestión de la seguridad y salud laboral. Su implementación es crucial para cualquier organización que busque cumplir con las normativas y crear un entorno de

trabajo seguro y saludable. Así, la norma no solo contribuye a la rebaja de accidentes y enfermedades laborales, sino que también mejora la moral y la productividad, al evidenciar un compromiso genuino con el bienestar de los empleados. Además, fomenta el sentido de pertenencia, la responsabilidad compartida y otros aspectos clave que promueven el éxito sostenible de cualquier organización.

Este proyecto, de naturaleza impredecible, seleccionó las teorías que fundamentan las variables de investigación relacionadas con la norma ISO 45001:2018, haciendo énfasis en el ciclo PDCA. Igualmente, subraya la importancia de implementar un plan y realizar ajustes en los procesos operativos para minimizar riesgos y accidentes laborales.

Teoría de la mejora continua

La teoría de la mejora continua se refiere al proceso de optimización en todos los aspectos de una empresa, desde sus prioridades estratégicas hasta sus operaciones diarias. Además, este principio se fundamenta en la idea de que, mediante pequeñas mejoras constantes a lo largo del tiempo, se pueden lograr cambios significativos a largo plazo (Loayan, 2024). De manera similar, la teoría de la mejora continua, también conocida como "Kaizen", es un enfoque sistemático que busca la optimización constante de procesos, productos y servicios dentro de una organización. Por lo tanto, este enfoque se basa en la creencia de que siempre existen oportunidades para mejorar. En este sentido, es crucial que todos los empleados participen activamente en los procesos, fomentando una cultura de colaboración y responsabilidad compartida en la búsqueda de la excelencia (Apaza, 2022). De igual manera, la mejora continua de los procesos implica una búsqueda constante e ininterrumpida de oportunidades para corregir, ajustar y optimizar los procesos, productos y servicios (Sydle, 2022). En pocas palabras la metodología Kaizen permite optimizar procesos, enfoque de procesos, orientación a los trabajadores y priorización al trabajo en equipo.

La teoría de la mejora continua comenzó con el ciclo PDCA, el cual surgió en la década de 1950, cuando Edwards Deming compartió su experiencia con Japón durante la reconstrucción industrial posterior a la Segunda Guerra Mundial. Asimismo, la industria japonesa adoptó con entusiasmo un enfoque innovador de la mejora continua de los procesos. Por otro lado, en el año 1980 hubo una expansión del ciclo PDCA integrándose a six sigma y lean manufacturing, lo cual comenzaron a utilizar como un marco fundamental en los proyectos de la mejora y resolución de problemas. Por eso, se actualizó la integración de normas ISO 9001 en los años 1994 y 2000. Además, el ciclo PDCA se incluyó formalmente en el marco de gestión de calidad teniendo en cuenta la norma ISO 9001, pero recomendó el ciclo PDCA para garantizar que los sistemas de gestión de calidad de las empresas mejoren continuamente. Por otro lado, ha sido integrado con la inteligencia artificial y la automatización según las publicaciones de Reinventing Job, Ravin Jesuthasan y John Boudreau (2018). En resumen, el ciclo PDCA ha evolucionado de un simple marco de control de calidad a una herramienta digitalmente integrada y sofisticada para la mejora continua, adaptándose así a las necesidades tecnológicas y empresariales actuales.

Teoría del pensamiento basado en el riesgo

La teoría del pensamiento basado en el riesgo es de importancia porque proporcionar un marco sólido y estructurado para la identificación, evaluación y gestión de los riesgos laborales en el entorno industrial (Zambrano, 2022). De manera similar, una investigación sobre la teoría del pensamiento basado en el riesgo sostiene que, al considerar los riesgos desde el inicio, es posible evaluarlos y gestionarlos, lo que permite tomar decisiones más conscientes respecto a los posibles obstáculos. Así, fomenta una toma de decisiones informada que facilita una planificación eficiente en la asignación de recursos. Además, se implementan planes de respuesta

que buscan reducir el impacto de los riesgos identificados, evaluando sus consecuencias y priorizando las medidas de control correspondientes (Ubieta, 2021). Igualmente, en un estudio sobre la teoría del pensamiento basado en el riesgo. De todos modos, ha mejorado con la identificación precisa los riesgos presentes en las instituciones educativas rurales del cantón Yaguachi. De esta manera, proporcionó un método sistemático para evaluar y comprender los peligros, donde facilitó la creación de un modelo de seguridad y riesgos basado en la ISO 45001. Por otra parte, el pensamiento basado en el riesgo permitió una mejor gestión de riesgos y medidas preventivas, correctivas, protegiendo a todo el público del centro de estudios (Mendoza et al., 2021). De esta forma, la teoría del pensamiento basado en el riesgo conlleva a múltiples usos en campos como las finanzas, la seguridad laboral, la calidad y posibilita que las organizaciones se concentren en evitar problemas.

En el año 1981, la teoría del pensamiento basado en el riesgo, evoluciono con los autores Kaplan y Garrick. Sin embargo, en su artículo "Sobre la definición cuantitativa del riesgo", menciona que un enfoque sistemático permite identificar y gestionar el riesgo en diversas industrias. Posteriormente, en los años 2000 en una obra "Gestión de riesgos", Hopkin enfatizó el valor de incorporar el pensamiento basado en el riesgo con decisiones estratégicas en las respectivas organizaciones. Asimismo, Aven (2016) resalto que, la importancia de la gestión implica la utilización de modelos cuantitativos, los cuales deben complementarse con la experiencia y el conocimiento cualitativo. De manera análoga, autores como Tularam y Agrawal han analizado el enfoque basado en el riesgo dentro de los sistemas de gestión complejos, subrayando su aplicabilidad en entornos comerciales caracterizados por su dinamismo e incertidumbre. Por último, el autor Hopkin (2018) resalta que, el razonamiento basado en el riesgo debe integrarse en todos los niveles de la organización, permitiendo que cada área

participe activamente en la identificación y gestión de los riesgos específicos que puedan impactar sus operaciones. En resumen, el desarrollo de la teoría del pensamiento basado en el riesgo ha logrado avances significativos.

Teoría de la gestión de la seguridad y salud en el trabajo

El Sistema de la dirección de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) es un proceso anual de cumplimiento obligatorio, cuyo propósito es prevenir lesiones y enfermedades relacionadas con las condiciones laborales. Este sistema, además, se estructura mediante una fase lógica y escalonado, fundamentado en la mejora continua, que abarca desde la planificación. De este modo, se pretende asegurar un ambiente laboral que sea tanto seguro (Álvares, 2023). De este modo, la teoría de la GSST ofrece un marco teórico robusto que respalda la conexión entre el clima de seguridad laboral y las conductas de los empleados. En este sentido, esta sección puede abordar conceptos fundamentales como la cultura de seguridad, la percepción del riesgo y las motivaciones tanto intrínsecas como extrínsecas. Asimismo, se pueden incorporar teorías como la de la conducta planificada y la teoría del comportamiento organizacional. Al integrar estos enfoques, se fortalecerá la comprensión de la relación entre el clima de seguridad y las conductas (Herrera, 2020). Por otro lado, en una investigación que aborda la teoría de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, se destaca su capacidad para mejorar el enfoque preventivo, fortaleciendo de manera efectiva la gestión de los riesgos laborales. Así, la integración de este enfoque sustenta las estrategias planteadas en principios sólidos y métodos comprobados, lo que incrementa tanto su viabilidad como su efectividad. De este modo, favorece la comprensión de su relevancia, promoviendo un mayor compromiso y participación en la implementación de las medidas propuestas (Castillo y García, 2021).

Según Hudson, en 2001 se desarrolló el Modelo de Cultura de Seguridad, el cual resultó ser clave en la dirección de la seguridad y salud en el trabajo. En este sentido, propone que la cultura de seguridad dentro de una organización debe transitar de un enfoque reactivo a uno proactivo. Más adelante, autores como Hale y Hovden, en 2007, ampliaron esta teoría al incorporar la relevancia de la cultura organizacional en la prevención de riesgos. Así, este avance jugó un papel importante en la evolución de normas internacionales, como la ISO 45001:2018, impulsando una gestión sistemática de la seguridad. Por último, en un estudio reciente Hernández *et al.* (2014) reafirman que, desarrollar un modelo relevante de la teoría de la gestión de la seguridad y salud en el trabajo demuestra una cultura de seguridad consolidada, esencial, contribuyendo al progreso continuo de las organizaciones.

Las normas internacionales ISO 45001 definen las especificaciones para un sistema de administración de la seguridad y salud laboral (SST). Por ende, su objetivo es ayudar a las entidades a crear entornos laborales convincentes y saludables. En este caso, previene lesiones y enfermedades laborales, como también mejora continuamente el desempeño. De esta manera, garantiza el bienestar de los empleados y fomenta una cultura de prevención en el lugar de trabajo (Gutiérrez, 2022). En resumen, la ISO 45001 ofrece un esquema para administrar la seguridad y salud laboral, contribuyendo a disminuir los riesgos de incidentes laborales a través de prácticas normalizadas de prevención y respuesta.

Dimensiones de la Variable independiente: Norma ISO 45001: 2018

Definición conceptual: La norma ISO 45001: 2018, constituye la primera regla universal en cuanto a la gestión de la salud y la seguridad en el trabajo, incluyendo buenas prácticas consensuadas a nivel global. Asimismo, el propósito principal de establecer un sistema de administración de la salud y la seguridad laboral (SST) (Icontec, 2020). Después de todo,

simplifica la adquisición de ventajas competitivas al fortalecer la imagen y captar prácticas seguras y conscientes en las actividades de trabajo.

Estructura de alto nivel (Dimensión 1)

Casas *et al.* (2024) reafirman que, la norma ISO 45001 adoptará un enfoque uniforme con los sistemas de administración mencionados en otras regulaciones. De la misma manera, la estructura de alto nivel tiene la responsabilidad de garantizar que los empleados puedan laborar de forma segura para salvaguardar la salud física y mental. De igual forma, Correa (2022) describe que está diseñada para su fácil integración con otros sistemas de administración, tales como ISO 9001 (calidad) y ISO 14001 (medio ambiente). De esta manera, la estructura se rige por el Anexo SL de ISO, que ofrece un marco común para simplificar la aplicación y armonización de diversas normas. Además, lo que buscamos son: Dominar la situación presente de la que se busca mejorar o modificar, Establecer el cumplimiento y compromiso de la dirección, Monitorear y evaluar las acciones correctivas implementadas. En resumen, Los parámetros vinculados a la EAL son esenciales para valorar el rendimiento de la SST.

Compromiso de la dirección (Dimensión 2).

Arciniegas (2023) el compromiso de la dirección abarca diferentes ópticas: la economía, la calidad, la seguridad, la salud y medio ambiente, con indicadores de programación de auditorías, procesos de mejora, revisión y registros de programas. De forma similar, Campos *et al.* (2018) aluden que, el compromiso es un componente esencial, puesto en marcha de sistemas de gestión en particular los estándares como ISO 9001 y ISO 45001. En este sentido, el compromiso requiere que la dirección superior defina políticas y metas. Además, demuestre un liderazgo proactivo en la ejecución y optimización del sistema de gestión. En realidad, el compromiso

tiene múltiples aportes desde la contribución de la cultura de seguridad, establecimientos y políticas definidas y transparentes, cumplimiento de las regulaciones.

Participación de los trabajadores (Dimensión 3).

Zenteno y Garcia (2021) mencionan que, la relevancia de la participación de los trabajadores en el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SST), destacando que es vital valorando su relevancia, creando los comités de seguridad, las formaciones de brigadas y la sensibilización del personal. Por otro lado, Montoya (2020) asegura que los colaboradores son componentes fundamentales para el crecimiento de la organización, manteniendo calidad de vida en el trabajo. Por ello, su valor de participación es el núcleo esencial para la competitividad y el robustecimiento de salud laboral. En resumen, la participación fomenta un clima de cooperación y dedicación, lo que es esencial para la construcción de una cultura de seguridad eficiente y sostenible.

Cumplimiento legal (Dimensión 4).

Vallejo *et al.* (2020) reafirma que, dentro del contexto de la norma ISO 45001, los indicadores de cumplimiento legal son medidas que ayudan a las entidades a evaluar su efectividad, gravedad en la implementación y cumplimiento de las regulaciones de seguridad. Por lo tanto, es necesario verificar los porcentajes de las actividades ejecutadas en SG-SST, así como la evaluación de las regulaciones de SST. Asimismo, Mantilla y Díaz (2023) reafirman que, el cumplimiento tiene una visión interdisciplinaria que comprende desde la administración del riesgo, ingeniería, ciencias de la salud y medioambientales, hasta el derecho. Por lo tanto, es crucial para evitar la gestión de riesgos y preservar la integridad del personal. En conclusión, el cumplimiento contribuye a prevenir incomodidades, accidentes, enfermedades, reforzar la reputación de la organización y, finalmente, a obtener acceso a oportunidades comerciales.

Variable dependiente: Accidente laborales

De acuerdo con las diversas definiciones de accidentes laborales, se establece que estos incidentes provocan lesiones físicas a los trabajadores. Por ello, pueden variar desde cortes hasta amputaciones, afectando su calidad de vida y, además, disminuyendo la productividad (Díaz *et al.*, 2020). Por otro lado, señala que un accidente es un suceso inesperado e imprevisible que puede o no causar lesiones en su ocurrencia. Además, puede ocasionar o no daños materiales por lo que este tipo de evento pone de manifiesto la existencia de un riesgo laboral que debe ser identificado, evaluado y gestionado para prevenirlo o, al menos, minimizar sus consecuencias (González *et al.*, 2016). De la misma manera, indica que los accidentes de trabajo pueden tener causas inmediatas o básicas, las causas inmediatas incluyen actos inseguros “comportamientos inadecuados de los trabajadores” y condiciones inseguras por los equipos, instalaciones, herramientas defectuosas que aumentan el riesgo de accidentes (Bestatén *et al.*, 2011).

Por otro lado, menciona que las lesiones que se producen en el centro de trabajo incluyen aquellas que ocurren directamente durante la ejecución de las actividades laborales, ya sea por accidentes o incidentes relacionados con el entorno o las condiciones de trabajo. Además, según el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, un accidente de trabajo es aquella lesión corporal sufrida por el trabajador como resultado de la labor realizada por cuenta ajena o en ocasión de esta (Wolters, 2024). Finalmente menciona que, un trabajador sufre un accidente de trabajo cuando la lesión es consecuencia directa o indirecta de su actividad laboral. Por lo tanto, para que se considere un accidente de trabajo, debe existir una relación con el trabajo realizado; de lo contrario, se clasificará como un accidente común. (Factorial, 2024). De la misma manera, los accidentes laborales tienen un impacto considerable en las personas y sus familias, ya que interrumpen la producción, afectan la competitividad y dañan la reputación de

las empresas. Estas repercusiones, a su vez, afectan la economía y la sociedad en general (Guixa, 2015). Concluyendo, los accidentes laborales varían desde daños menores hasta consecuencias graves, afectando tanto a los trabajadores como a las organizaciones.

Teoría: Accidente laboral

Como parte de la relevancia teórica y las contribuciones de diversos expertos, se destaca la importancia de sus aportes en relación con la variable "Accidentes Laborales". A continuación, se presentan las teorías más relevantes que se han plasmado:

La Teoría de la Pirámide de Heinrich, formulada por H. W. Heinrich, argumenta que se debe minimizar los accidentes menores, para prevenir la aparición de accidentes de gran magnitud. No obstante, esta teoría ha recibido críticas por simplificar la intrincada naturaleza de las causas de los accidentes (Cortés, 2018). Asimismo, menciona que los costos directos se refieren a aquellos vinculados con los pagos por indemnizaciones, primeros auxilios, gastos médicos y obligaciones legales y generales, los cuales, en ciertas situaciones, pueden ser soportados por una compañía de seguros mediante el abono de una tasa de compensación o prima (Acevedo y Yanéz, 2016). De forma similar, la teoría de la pirámide de Heinrich, propuesta por Herbert William Heinrich en 1931, enfatiza que la prevención de accidentes debe enfocarse en las conductas y situaciones de riesgo (Cortés, 2018). Por otro lado, se argumenta que la reducción de incidentes menores puede contribuir a prevenir accidentes graves. Aunque, se mencionó que esta teoría ha sido objeto de críticas por su tendencia a simplificar la complejidad de las causas de los accidentes (Rojas, 2017). En resumen, la prevención de accidentes debería centrarse en las conductas y situaciones peligrosas.

La Teoría del Modelo de Gestión del Riesgo en el Trabajo, desarrollada por Cox, S., y Cox, T., quienes enfatizan que la necesidad de evaluar y controlar los riesgos para prevenir

accidentes (Butrón, 2021). Asimismo, para gestionar los riesgos laborales es necesario adoptar un enfoque tanto sistémico como complejo. De esta manera, mitiga los efectos negativos y prácticos de la especialización (Betancur y Vanegas, 2017). De la misma manera, toda persona tiene el derecho de trabajar en condiciones dignas y justas, entre sus funciones básicas se incluye asegurar el reconocimiento de las prestaciones asistenciales y económicas en caso de accidente laboral o enfermedad común (Castro y Juanatey, 2019).

En Durante los años 80, la teoría del modelo de gestión del riesgo laboral comienza a tratar la administración de riesgos a través de procesos, lo que conduce a un incremento en la conciencia acerca de la exposición a riesgos, la susceptibilidad a catástrofes medioambientales y la sostenibilidad de los negocios. Por esta razón, sostienen que para manejar de manera eficiente los riesgos en el trabajo y minimizar los impactos adversos de la especialización, resulta imprescindible adoptar un enfoque sistémico y complejo (Betancur y Vanegas, 2017). De igual forma, subrayan que todo ser humano tiene el derecho a trabajar en condiciones dignas y justas, y entre las funciones fundamentales de este modelo se incluye garantizar el reconocimiento de las prestaciones asistenciales y económicas, en caso de accidente laboral o enfermedad común (Castro y Juanatey, 2019). Por otro lado, Butrón (2021) enfatiza evaluar y controlar los riesgos para prevenir accidentes en el entorno laboral. Además, menciona también que el objetivo es mejorar las limitaciones y el medio ambiente del trabajo, promoviendo el bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones.

La Teoría del Modelo del Queso Suizo, desarrollada por Reason, J., sostiene que los accidentes surgen de fallos en distintos niveles de una organización, que se visualizan como agujeros en rebanadas de queso suizo (de Lurreca, 2018). Por otro lado, explican que los errores activos junto con las condiciones latentes son consecuencia de errores humanos, que a su

vez surgen de diseños inadecuados o insuficientes (Martínez, 2024). Asimismo, esta teoría sugiere que los accidentes se producen debido a fallos en las barreras o controles que las personas dentro de la organización deben mantener operativos; estos fallos están relacionados con factores organizacionales (Ayala, 2022). En resumen, este mecanismo se emplea para prevenir fallos en la gestión organizacional en diferentes sectores: salud, industrias, sistemas.

Principal concepto: Los Accidentes laborales

Los accidentes laborales son eventos no esperados que ocurren durante la ejecución de una labor, impactando de manera negativa en la salud y seguridad de estas y sus hallazgos son varios factores de riesgo: ignorancia, imprudencia, condiciones inseguras, maquinaria, materiales (Finkelstein, 2022).

Características: Accidentes Laborales

Las características de un accidente laboral, según la (Organización Internacional del Trabajo OIT en 2021), son diversas y significativas. En primer lugar, Primero, un accidente de trabajo impacta directamente a un empleado, impactándolo mientras realiza sus tareas. Este tipo de suceso sucede en el ambiente de trabajo, ya sea en las instalaciones de la compañía o durante las tareas de trabajo, abarcando incluso el camino hacia el lugar de trabajo.

Además, Los accidentes pueden originarse por diversos elementos, tales como factores humanos, técnicos o ambientales, lo que evidencia la complejidad del ambiente de trabajo. Las repercusiones en la salud suelen ser graves, dado que estos incidentes pueden provocar lesiones o enfermedades que comprometen la habilidad del empleado para llevar a cabo sus labores. Por último, es importante mencionar que los accidentes laborales conllevan costos económicos significativos para la empresa, ya que generan gastos relacionados con la atención médica, indemnizaciones y la pérdida de productividad (Finkelstein, 2022).

Beneficios accidente laboral

La investigación referente a la seguridad y la gestión en el trabajo, según la (Organización Internacional del Trabajo OIT en 2021), ofrece diversas oportunidades para mejorar estos aspectos cruciales. En primer lugar, facilita la prevención de incidentes, dado que reconocer las causas y los peligros presentes simplifica la puesta en marcha de acciones preventivas eficientes. Igualmente, se alcanza un incremento en la seguridad al promover la actualización y mejora de las políticas de seguridad en el trabajo, lo que a su vez fomenta un mayor entendimiento del personal acerca de la relevancia de la seguridad entre los trabajadores.

. Además, esta investigación optimiza la eficiencia de recursos al detectar prácticas inseguras, lo que mejora la eficiencia operativa en general. También se traduce en un ahorro de costos, ya que previene gastos relacionados con la atención médica y las pérdidas de productividad derivadas de accidentes. Otro beneficio importante es el cumplimiento de normas, lo que contribuye a adherirse a las regulaciones de salud y seguridad, evitando así posibles sanciones. Finalmente, esta investigación fomenta un enfoque de mejora continua, promoviendo la evolución constante de las prácticas de seguridad y salud ocupacional dentro de la organización.

Dimensiones de la variable dependiente: Accidente laboral

Frecuencia de accidentes laborales (Dimensión 1)

Mejia *et al.* (2020) aborda que, la frecuencia de accidentes laborales se refiere a la cantidad de accidentes ocurridos en el entorno de trabajo durante un periodo determinado, en relación con el número de trabajadores o las horas trabajadas. Este indicador se utiliza para evaluar la seguridad en el trabajo y se expresa comúnmente de dos formas: como el número de accidentes por millón de horas trabajadas o por cada 100 trabajadores. Por otro lado, Moreno y Gonzáles (2023) afirma que, la tasa de frecuencia refleja el número de accidentes de trabajo que

ocurren por cada millón de horas trabajadas. Asimismo, también menciona que, es importante tener en cuenta que este índice no incluye los accidentes ocurridos fuera del horario laboral, ya que solo se consideran aquellos incidentes sucedidos durante las horas de trabajo.

Gravedad de accidentes laborales (Dimensión 2)

Moreno (2000) indica que, las dimensiones de gravedad de los accidentes laborales influyen directamente en la evaluación de la gravedad del accidente, que mide según la duración de la baja laboral y las posibles secuelas invalidantes, ya sean temporales o permanentes. Por otro lado, la gravedad se refiere a la probabilidad de que ocurra un resultado adverso durante el curso de una enfermedad o condición. Asimismo, Llamazares (2020) menciona que los datos son de especial interés para descubrir la gravedad de siniestros y priorizar acciones preventivas, correctivas, valorando la magnitud de las consecuencias de un accidente o incidente. Además, con los recursos se busca mitigar los riesgos con mayor potencial del daño jerarquizando la inseguridad y establecer prioridades de intervención.

Incidencia de accidentes laborales (Dimensión 3)

El instituto nacional de seguridad e higiene en el trabajo (2024) menciona que, la tasa de incidencia relaciona los accidentes de trabajo con el número medio de personas expuestas a la inseguridad. En este índice, el numerador corresponde al número de accidentes con baja, mientras que el denominador se calcula a partir de la media anual de trabajadores afiliados a la Seguridad Social, aquellos que cuentan con cobertura para incapacidad temporal debido a accidente de trabajo. Por otro lado, Gómez y Suasnavas (2015) afirman que, el índice de incidencia de accidentes de trabajo se calcula como un cociente, en el que el numerador corresponde a la cifra de accidentes de trabajo, multiplicado por cien mil. El denominador, por su parte, es la media anual de trabajadores afiliados a la Seguridad Social. En resumen, estos índices

son esenciales para gestionar la seguridad en el trabajo, ya que permiten evaluar tanto la frecuencia como la gravedad de los accidentes laborales, así como la exposición al riesgo. El índice de frecuencia ayuda a identificar patrones de accidentes, mientras que la gravedad mide el impacto en la salud y la productividad. El índice de incidencia, por su parte, proporciona una visión más precisa de los riesgos en función del número de personas expuestas. En conjunto, estos indicadores son herramientas clave para mejorar las condiciones laborales y prevenir accidentes.

2.3. Formulación de hipótesis

2.3.1. Hipótesis general

H1: La Norma ISO 45001: 2018 reducirá los accidentes laborales en una empresa textil, Lima 2024.

H0: La Norma ISO 45001: 2018 no reducirá los accidentes laborales en una empresa textil, Lima 2024.

2.3.2 Hipótesis específica

HE1: La norma ISO 45001:2018 reducirá el índice de frecuencia en los accidentes en una empresa Textil, Lima 2024.

HE2: La norma ISO 45001:2018 reducirá el índice de gravedad en los accidentes en una empresa Textil, Lima 2024.

HE3: La norma ISO 45001:2018 reducirá el índice de incidencia en los accidentes en una empresa Textil, Lima 2024.

CAPITULO III: METODOLOGÍA

3.1. Método de la investigación

El presente estudio se sustentará en un enfoque basado en los métodos analítico, hipotético y deductivo, con el objetivo de evaluar la reducción de accidentes laborales bajo la norma ISO 45001:2018. Los siguientes métodos fueron fundamentales para el análisis detallado de la asociación entre estas variables y para facilitar la formulación y desarrollo de las hipótesis de investigación.

Analítico: según Maldonado-Cueva *et al.* (2024), el método analítico se enfoca en la investigación que indaga la descomposición de un problema en componentes pequeños, centrándose en el análisis detallado de partes individuales con un desenlace de comprender sus interacciones. Por otro lado, en concordancia Orellana (2020) señalan que, el método analítico es una estrategia de investigación derivada del método científico, que se emplea tanto en las ciencias naturales como en las sociales. Su propósito principal es el diagnóstico de problemas, así como la generación de hipótesis que facilitan la búsqueda de soluciones.

Según Lopera *et al.* (2010) indican que, el método analítico presenta el análisis como un proceso de descomposición para comprender y rearticular un todo. En resumen, se destaca que este método es natural en los seres humanos y se relaciona estrechamente con el método científico. Además, se vincula el análisis con la ética, ya que su uso habitual favorece la formación de comportamientos éticos.

Hipotético: doctorales (2024) afirma que, el método hipotético-deductivo es un enfoque científico inferencial que se contrapone al verificacionismo. Este método sigue un patrón cíclico que incluye los siguientes pasos: identificación y planteamiento del problema, formulación de una hipótesis falsable, medición, recopilación y análisis de datos, y finalmente, interpretación de

los resultados. Todo esto con el objetivo de poner a prueba una teoría. Por otro lado, Abreu (2014) menciona que, es un método científico que combina reflexión racional y empirismo, formulando hipótesis para luego comprobarlas o refutarlas mediante experimentación. Aunque es aplicable a variables tanto cuantitativas como cualitativas, se utiliza más frecuentemente cuando al menos una de las variables es cuantitativa.

Deductivo: Arbulu (2023) indica que, el método deductivo ha sido tradicionalmente vinculado con la investigación cuantitativa; no obstante, en la actualidad, han surgido nuevos enfoques que están siendo propuestos por investigadores en reconocidas publicaciones metodológico-científicas. De igual forma, Palmett (2020) determina que, el método deductivo es ampliamente utilizado por los docentes en sus procesos de enseñanza, ya que les permite organizar investigaciones en el aula, guiando a los estudiantes en el análisis y sistematización de sus pensamientos para alcanzar los objetivos del estudio, yendo de lo general a lo particular. Además, el "pensamiento crítico" es clave, no solo para lograr aprendizajes significativos, sino también para desarrollar habilidades necesarias en la sociedad, dada la abundante información y la urgente necesidad de seleccionar lo relevante.

3.2. Enfoque investigativo

Este presente estudio se realizará de un enfoque cuantitativo, donde emplearemos datos numéricos y gran parte de estadística para analizar la sensación de la norma ISO 45001:2018 en la minimización de circunstancias laborales a nivel preventivo y proactivo. Por ello, Mendivel *et al.* (2020) mencionan que, el enfoque de la investigación se basa en el paradigma interpretativo que busca interpretar la formación científica correspondiente a la teoría y estudios precedentes. Asimismo, Vega *et al.* (2014) mencionan que, el enfoque cuantitativo en las ciencias sociales tiene su origen en las obras de Auguste Comte (1798-1857) y Émile Durkheim (1858-1917).

Ambos pensadores sostenían que el estudio de los fenómenos sociales debía ser tratado de manera científica, es decir, que debía ser posible obtener conocimiento mediante la aplicación del método científico. Además, afirmaban que todos los fenómenos sociales podían ser medidos. A esta corriente se le denominó Positivismo, cuyo principio fundamental es que la ciencia se basa en los datos, los cuales deben ser observables y positivos. Este enfoque se complementará con un análisis cuantitativo. Asimismo, se evaluarán los resultados en función de la reducción tanto en la frecuencia como en la gravedad de los accidentes. Por último, Ugalde y Balbastre (2013) mencionan que, el enfoque cuantitativo considera la realidad social como algo externo a los sujetos, viéndola como una fuerza que los condiciona. Los datos obtenidos en las investigaciones cuantitativas suelen ser percibidos como tangibles, rigurosos y fidedignos. Estos adjetivos sugieren que dichos datos cuentan con una alta precisión, han sido recolectados mediante procedimientos sistemáticos y pueden ser fácilmente verificados por otros investigadores.

3.3. Tipo de investigación

Esta investigación se categoriza como un estudio de tipo aplicada, con un diseño experimental cuyo objetivo es examinar el impacto de la norma ISO 45001:2018 en la disminución de los accidentes laborales. Por ello, la investigación de tipo aplicada confronta con la realidad siendo histórica, descriptiva y experimental, buscando obtener información basada en un fundamento sólido, con el fin de comprender, verificar, corregir, aplicar el conocimiento (Mar *et al.*, 2020).

3.4. Diseño de la investigación

El diseño de esta investigación se clasifica como experimental, lo que implica la manipulación de variables para observar su efecto en otras variables. En este contexto, se establecerá un grupo de control y un grupo experimental para evaluar el impacto de la norma ISO 45001:2018 en la

disminución de circunstancias laborales. Según, Hernández *et al.* (2014) hace referencia que, el diseño experimental permite establecer relaciones de causa y efecto al controlar y manipular variables en un entorno controlado.

3.5. Población, muestra y muestreo

Población

La población se refiere al conjunto completo de individuos o elementos que poseen características comunes y que son objeto de estudio en esta investigación (Hernández *et al.*, 2014).

En el presente estudio, se considera los 131 trabajadores como población, pero el punto primordial son la batida de accidentes laborales del 02 de setiembre del 2024 hasta el 18 de noviembre del 2024, de la empresa textil.

Muestra: Como muestra un total de registros de accidentes laborales, desde el 02 de setiembre, hasta el 18 de noviembre del 2024 en la empresa textil.

Klinger (2024) la muestra es un subgrupo de la población o universo, y su uso se justifica por la economía en tiempo, recursos que proporciona la necesidad de definir claramente la unidad de muestreo de análisis. Para que los resultados sean generalizables y se puedan establecer parámetros adecuados. Por otro lado, Lopez (2024) define que, la muestra estadística es una selección representativa de datos de una población más grande. Para ser válida, debe incluir un número adecuado de observaciones que reflejen de manera precisa el conjunto total de datos.

Muestreo: Para obtener el muestreo se utilizó el modelo aleatorio simple. Asimismo, Gomez (2018) afirma que, el muestreo es un conjunto de procedimientos destinados para adquirir una muestra limitada de una población, ya sea finita o infinita. Su objetivo es estimar los valores de

ciertos parámetros y validar las hipótesis relacionadas con la distribución de las probabilidades, así como con el valor de un parámetro en una o varias poblaciones. Por otro lado, Westreicher (2024) define que, el muestreo es el procedimiento mediante el cual se seleccionan ciertos individuos de una población en estudio. Este enfoque se utiliza porque, las poblaciones son demasiado extensas, lo que hace es recopilar información impracticable de cada persona.

3.6. Variables y operacionalización

Se tuvo un factor independiente a la norma ISO 45001:2018 del mismo modo como factor dependiente a los accidentes laborales.

Variable independiente: Norma ISO 45001: 2018.

La **definición conceptual** de la ISO 45001: 2018, es la primera norma universal en materia de administración de la salud y seguridad laboral, incluye buenas prácticas consensuadas a nivel global. Asimismo, el propósito principal de establecer un sistema de administración de la salud y la seguridad laboral (SST) (Icontec, 2020).

La **definición operacional** para la empleabilidad de la norma internacional ISO 45001, requiere captar a la organización, su entorno y las demandas de las áreas implicadas. Igualmente, se implementarán métodos, procesos y documentos para disminuir los incidentes de trabajo en la entidad.

Variable dependiente: Accidentes laborales

La **definición conceptual** Los accidentes laborales son eventos inevitables que ocurren durante la ejecución de una labor, impactando de manera negativa en la salud y seguridad de estas y sus hallazgos son varios factores de riesgo: ignorancia, imprudencia, condiciones inseguras, maquinaria, materiales (Finkelstein, 2022).

La **definición operacional** los accidentes laborales, surgen de condiciones de riesgo en el ambiente de trabajo, descuido, uso inapropiado de equipos, falta de capacitación o incumplimiento de las normativas de seguridad.

3.7. técnicas y recolección de datos

3.7.1. Técnica

En la exploración se utilizó la observación, puesto a que se llevó a cabo un monitoreo del comportamiento de los indicadores de accidentabilidad de la empresa durante 4 meses. Por lo tanto, se aplica el método de un registro de observaciones. Asimismo, Ñaupas *et al.* (2023) resalta que, la observación es una técnica fiable que consiste en el registro sistemático de conductas, comportamientos, mediante categorías establecidas, resultando particularmente beneficiosa en situaciones de investigación.

3.7.2. Descripción

El objetivo de los instrumentos fue proporcionar datos imparciales y posibilitar una revisión exhaustiva, lo que simplifica su análisis (Ñaupas *et al.*, 2023).

3.7.3. Validación

La validación basada en la perspectiva es un criterio de evaluación con el objetivo de verificar la fiabilidad y credibilidad de la investigación. De igual forma, se podría afirmar que es un panorama de especialistas con experiencia en el asunto (Astera, 2024).

En este proyecto será verificado mediante una "evaluación de expertos"; de esta manera, los instrumentos de medición serán evaluados por dos especialistas en el área y tema SGSST.

Tabla 1*Resumen de evaluación de expertos*

N° EXPERTOS	Calificación de las dimensiones					
	Frecuencia		Gravedad		Incidencia	
	SI	No	Si	No	Si	No
Experto 1	x		x		x	
Experto 2	x		x		x	
Experto 3	x		x		x	
Total	3		3		3	

3.7.4. Confiabilidad

Este estudio empleará el ensayo doble de masas para verificar la coherencia de los datos recogidos en la ficha de observación para llevar a cabo esta tarea, se contempla el acumulado de los valores introducidos y se espera garantizar su consistencia y fiabilidad de los resultados.

Asimismo, la prueba de doble masa analiza su consistencia y fiabilidad, a través del cumplimiento e interpretación gráfica, donde los datos se alinean en una línea perpendicular para evaluar su consistencia de datos recopilados (Flores y Gardi, 2021).

3.8. Procesamiento y análisis de datos

Esta investigación, al ser de naturaleza cuantitativa, empleará formularios de observación para el análisis descriptivo y posteriormente aplicará la estadística inferencial. En la sección descriptiva, se considerarán datos como: la media, la suma, la resta, el rango, mediante la mediana.

Instrumentos de SPSS. Para la sección inferencial, se llevará a cabo la comparación de los datos hipótesis basada en la información recolectada de la ficha de observación. Para lograrlo, se fortalecerán los fundamentos datos en una hoja de Excel, con el objetivo de verificar su fiabilidad y uniformidad a través del test de masas dobles. Igualmente, si los datos son fiables, se

procederá a aplicar las acciones correspondientes ensayos inferenciales para determinar su normalidad a través del examen de Kolmogorov.

3.9. Aspectos éticos

Se ha comenzado el siguiente análisis, considerando las recomendaciones hechas por la APA en su séptima edición de sus reglamentos, parafraseando y citando los datos aportados por los autores consultados con el objetivo de respetar y defender la legalidad de los autores de las fuentes de información consultadas, tales como libros, publicaciones de otras instituciones educativas, entre otros. Además, se consideró la seguridad de la compañía; por lo tanto, no se hará referencia al nombre de la institución. Adicionalmente, utilizamos la herramienta turnitin, la cual nos proporciona una tasa de revisión tolerante menor que el 20 %, tal como se especifica en el anexo 9.

CAPITULO IV: PRESENTACIÓN Y DISCUSIÓN DE RESULTADOS

4.1 Resultados

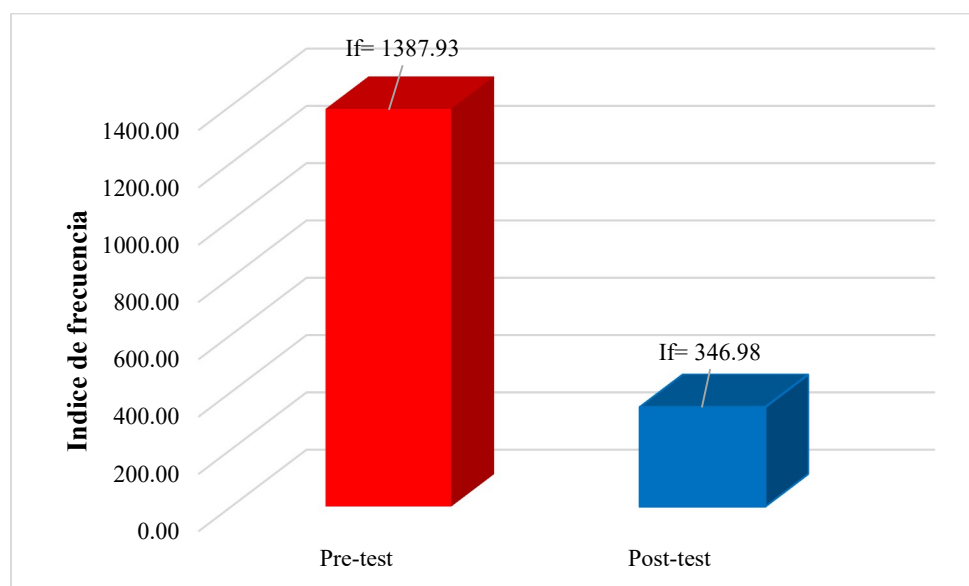
Resaltando un enfoque de estudio experimental de nivel pre experimental, se aplicó la (SGSST) con la finalidad de demostrar las hipótesis a través de las cifras estadísticas. Para la determinación se utilizó la ficha de observación con la ayuda de los registros de accidentes.

4.1.1 Análisis descriptivo de los resultados

Tomando en cuenta estos hallazgos descriptivos, se procede a ejecutar la identificación de los resultados valores estadísticos pertinentes, que fueron empleados datos recolectados para el estudio.

Figura 1

Índice de frecuencia

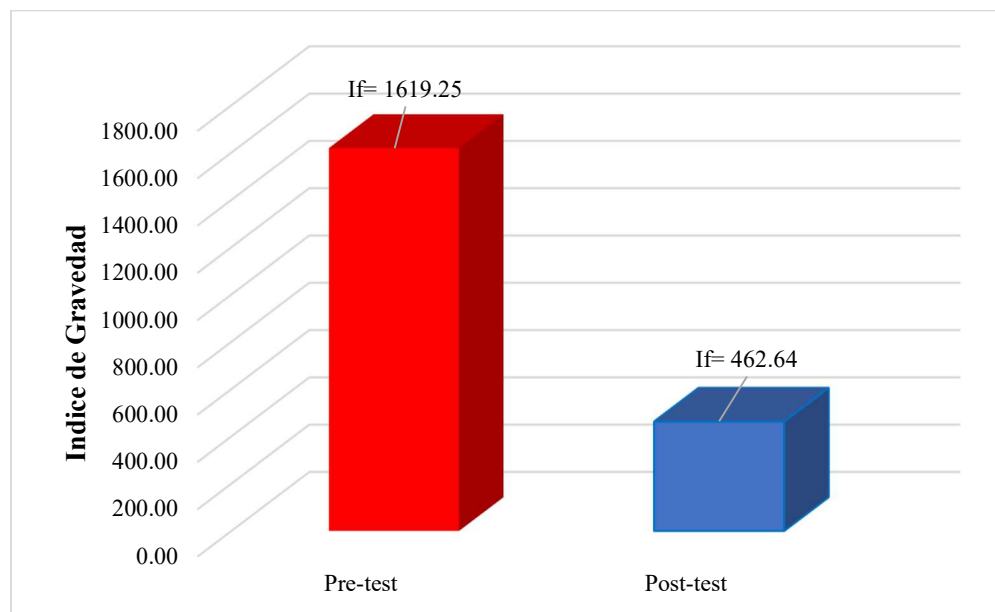


Interpretación: teniendo en cuenta los datos estadísticos del pre test y post test de los indicadores del índice de frecuencia, después de la aplicación de los programas de capacitaciones, inducción al personal, reuniones y organización de comité de SST. Por ello, se

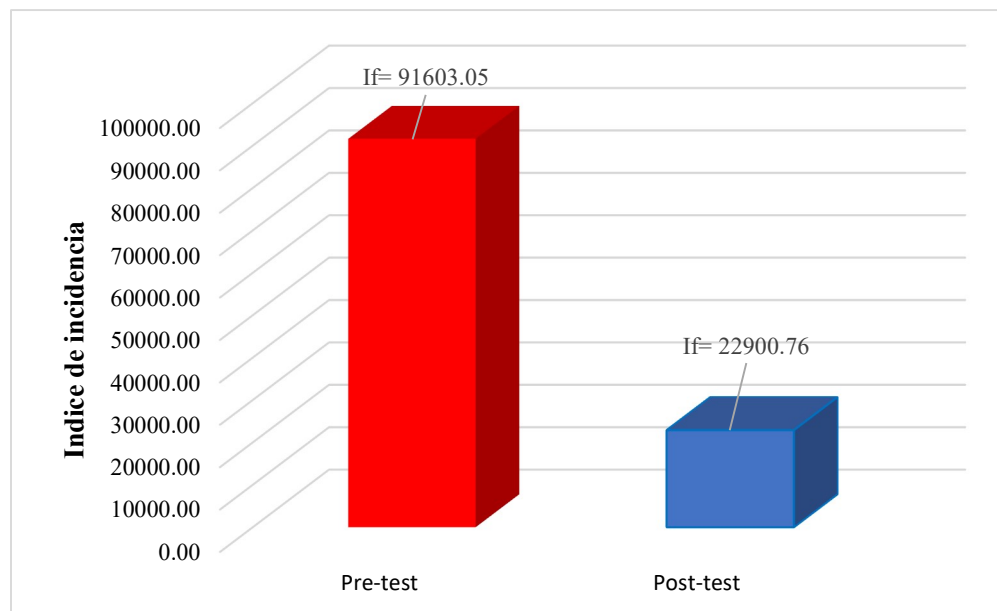
confirma que el índice de frecuencia para el pre test fue de 1387.93, y para el post test 346.98 detallando que hubo una reducción de 1040.95 por cada un millón de horas trabajadas.

Figura 2

Índice de gravedad



Interpretación: En la figura numero 2 resalta sobre el índice de gravedad antes de la implementación hubo una cifra de 1619.25 y post test un 462.64 teniendo una cifra excelente descendiendo 1156.61 del valor de incidencia por cada un millón de horas trabajadas. Por eso, lo que permitió mejorar el índice de frecuencia fue: La capacitación de primeros auxilios, lucha contra incendios, capacitación de manejo de residuos peligrosos y el uso adecuado de equipos de protección personal, el establecer los protocolos para atender, evacuar, derivar los casos de emergencia mejoro las condiciones de trabajo y la reducción del índice de frecuencia, como también la minimización de accidentes incapacitantes, trabajadores lesionados, la severidad de accidentes y la eliminación de los riesgos graves.

Figura 3*Índice de incidencia*

Interpretación: Por último, en la figura 3 para el índice de incidencia para el pre test 91603.05 y para el post test de 22900.76 con una diferencia de reducción por cada un millón de horas trabajadas de 68702.29 donde mejoro con el fortalecimiento de gestión de riesgos laborales promoviendo la cultura de prevención, las inspecciones periódicas, en liderazgo en nuestro equipo de brigadas, monitoreo y control en las diferentes áreas, los ATS para detallar los peligros y el control de medidas. En resumen, las tres figuras representan mejoras significantes de minimización de accidentes laborales siendo tanto el estado de afectación, la gravedad y severidad, incidencia de los eventos no provocados por los colaboradores de la compañía.

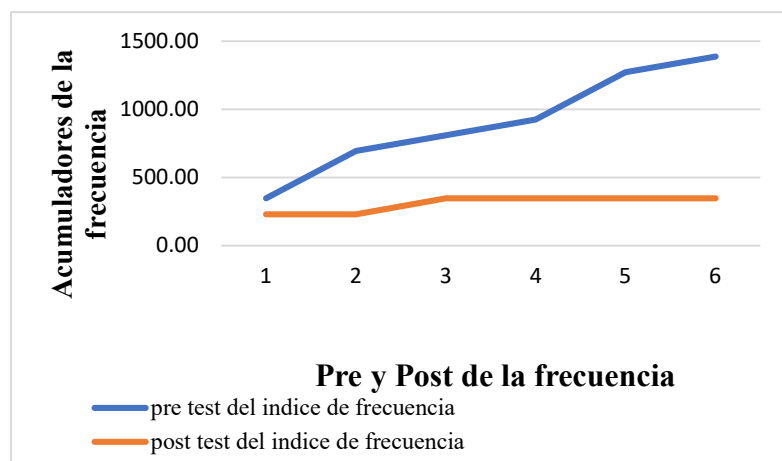
4.1.2 Prueba de hipótesis

A. Confiabilidad con doble de masas

En el concurrente apartado se procedió con evaluar el nivel de frecuencia en base a la prueba de doble de masas, para el objetivo específico 1 que consiste en determinar como la norma ISO 45001: 2018 reduce el índice de frecuencia en los accidentes en una empresa Textil, Lima 2024.

Figura 4

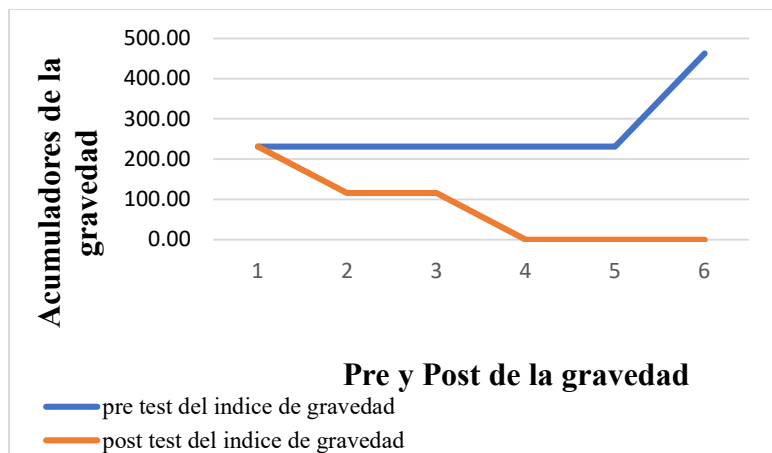
Prueba del doble de masas del nivel de frecuencia



Interpretación: En el presente estudio de acuerdo a la figura 4, se verificó que para el nivel de frecuencia acertó para el pre y post, existe una línea perpendicular media con datos asimétricos descendentes en los accidentes laborales que señala que existe consistencia medio y confiabilidad. Según Flores y Gardi (2021) sostienen que, la prueba de doble masas permite identificar la consistencia de los datos al presentar una línea recta como resultado.

Figura 5

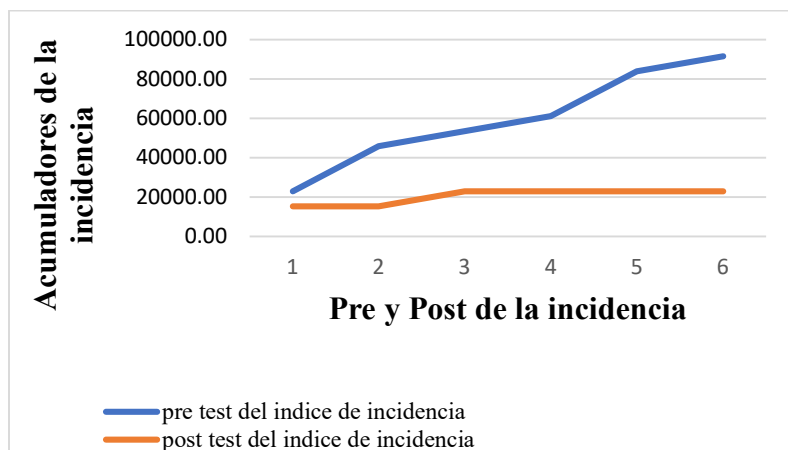
Prueba del doble de masas del nivel de gravedad



Interpretación: En la figura 5, se evaluó para el objetivo específico dos sobre el índice de gravedad en los accidentes en una empresa Textil, Lima 2024. Por ello, muestra que el nivel de gravedad derivado del pre y post, tiene una tendencia de minimización del estado de gravedad de los accidentes, señalando que existe Consistencia y confiabilidad de la aplicación de la norma ISO 45001.

Figura 6

Prueba del doble de masas del nivel de incidencia



Interpretación: En la figura 6, se evaluó para el objetivo específico tres, sobre el índice de incidencia en los accidentes en una empresa Textil, Lima 2024. Por ello, se observa que el nivel

de Incidencia resultante del pre y post permite que la incidencia muestre la probabilidad de los trabajadores sean afectados en una tasa menor resultando una tendencia de reducción del estado de gravedad de los accidentes. Esto indica que la aplicación de la norma ISO 45001 tiene consistencia y fiabilidad.

B. Prueba de normalidad

Tabla 2

Normalidad de los objetivos específicos

	Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.
Índice de frecuencia pre test	,683	6	,004
Índice de frecuencia post test	,701	6	,006
Índice de gravedad pre test	,496	6	,000
Índice de gravedad post test	,683	6	,004
índice de incidencia pre test	,683	6	,004
índice de incidencia post test	,701	6	,006

De acuerdo con la tabla 2, los tres objetivos específicos emplearon la prueba de Shapiro-Wilk, debido a que los datos son menores a los 50 ítems. Después de ello, se corrobora que los datos obtenidos para el objetivo específico 1 del nivel de frecuencia en los accidentes en una empresa Textil, Lima 2024, corresponde a un valor (sig.) de 0,004 para la prueba pre y un 0,006 para la prueba post, considerando un valor no paramétrico; para el objetivo específico 2 del nivel de gravedad corresponde a un valor (sig.) de 0,000 para la prueba pre y un 0,004 para la prueba post considerando un valor no paramétrico; para el objetivo específico 3 de la incidencia, corresponde a un valor (sig.) de 0,004 para la prueba pre y un 0,006 para la prueba post, por ende, se utilizó la

prueba no paramétrica. En resumen, por tener datos no paramétricos se utilizó la prueba de rangos de wilcoxon.

C Prueba de contraste de la hipótesis

Hipótesis específica 1

Como parte de la prueba de la prueba de contraste de la hipótesis específica 1 “índice de frecuencia” se utilizó la prueba de rangos de wilcoxon.

Se validó que si el p-valor $< 0,05$ se procede con invalidar la (H0) hipótesis nula y se admite la (Hi) hipótesis de la investigación; en el mismo sentido si el p-valor $> 0,05$ se admite la (H0) hipótesis nula y le invalida la (Hi) hipótesis de investigación. Para ello se plantea lo siguiente.

HE1: La hipótesis de investigación (Hi): La norma ISO 45001:2018 reduce el índice de frecuencia en los accidentes en una empresa Textil, Lima 2024.

HE1 nula: La norma ISO 45001:2018 no reduce el índice de frecuencia en los accidentes en una empresa Textil, Lima 2024.

Tabla 3

Rangos de Wilcoxon del índice de frecuencia

		N	Rango promedio	Suma de rangos
Índice de frecuencia post test - Índice de frecuencia pre test	Rangos negativos	5 ^a	3,00	15,00
	Rangos positivos	0 ^b	,00	,00
	Empates	1 ^c		
	Total	6		

a. Índice de frecuencia post test $<$ Índice de frecuencia pre test

b. Índice de frecuencia post test $>$ Índice de frecuencia pre test

c. Índice de frecuencia post test $=$ Índice de frecuencia pre test

Tabla 4*Prueba de contraste del índice de frecuencia*

	Índice de frecuencia post test
	Índice de frecuencia pre test
Z	-2,070 ^b
Sig. asintótica(bilateral)	,038

a. Prueba de rangos con signo de Wilcoxon

b. Se basa en rangos positivos.

Interpretación analítica: en la tabla 3 se evidencia que, presento rangos negativos con una sumatoria de 15 y un resultado donde el índice de frecuencia post test < frecuencia pre test. Por otro lado, a nivel de contraste del estadístico de prueba de rangos de Wilcoxon se evidencio un valor $Z = -2,070^b$ y una significación de 0,038, donde se evidencia que recae en la zona de rechazo en la campana de Gauss. Por lo tanto, se rechaza la hipótesis nula del índice de frecuencia y se acepta la hipótesis de investigación “La norma ISO 45001:2018 reduce el índice de frecuencia en los accidentes en una empresa Textil, Lima 2024”.

Hipótesis específica 2

Para la hipótesis específica 2, se usó de la misma manera, la prueba de contraste de la hipótesis específica 2 “índice de gravedad” se utilizó la prueba de wilcoxon. Por eso se menciona lo siguiente:

HE2: La hipótesis de investigación (Hi): La norma ISO 45001:2018 reduce el índice de gravedad en los accidentes en una empresa Textil, Lima 2024.

HE2 nula: La norma ISO 45001:2018 no reduce el índice de gravedad en los accidentes en una empresa Textil, Lima 2024.

Tabla 5

Rangos de Wilcoxon del índice de gravedad

		N	Rango promedio	Suma de rangos
Índice de gravedad post test - Índice de gravedad pre test	Rangos negativos	3 ^a	2,83	8,50
	Rangos positivos	3 ^b	1,50	1,50
	Empates	0 ^c		
	Total	6		

a. Índice de gravedad post test < Índice de gravedad pre test

b. Índice de gravedad post test > Índice de gravedad pre test

c. Índice de gravedad post test = Índice de gravedad pre test

Tabla 6*Prueba de contraste del índice de gravedad*

	Índice de gravedad post test - Índice de gravedad pre test
Z	-1,289 ^b
Sig. asintótica(bilateral)	,019

a. Prueba de rangos con signo de Wilcoxon

b. Se basa en rangos negativos.

Interpretación analítica: en la tabla 5 se evidencia que, presento rangos negativos con una sumatoria de 8,50 y un resultado donde el índice de frecuencia post test < frecuencia pre test. Por ello, a nivel de contraste estadístico de prueba de rangos de Wilcoxon se evidencio un valor $Z = -1,289^b$ y una significación de 0.19, donde se evidencia que recae en la zona de rechazo en la

campana de Gauss. Por lo tanto, se rechaza la hipótesis específica 2 nula y se acepta la hipótesis de investigación “La norma ISO 45001:2018 reduce el índice de gravedad en los accidentes en una empresa Textil, Lima 2024”.

Hipótesis específica 3

Asimismo, para la hipótesis específica 3, se aplicó de igual forma, la prueba de contraste de la hipótesis específica 3 “índice de incidencia” se utilizó la prueba de rangos de wilcoxon.

HE3: La norma ISO 45001:2018 reduce el índice de incidencia en los accidentes en una empresa Textil, Lima 2024.

HE3 nula: La norma ISO 45001:2018 no reduce el índice de incidencia en los accidentes en una empresa Textil, Lima 2024.

Tabla 7

Rangos de Wilcoxon del índice de incidencia

		N	Rango promedio	Suma de rangos
índice de incidencia post test - índice de incidencia pre test	Rangos negativos	5 ^a	3,00	15,00
	Rangos positivos	0 ^b	,00	,00
	Empates	1 ^c		
	Total	6		

a. índice de incidencia post test < índice de incidencia pre test

b. índice de incidencia post test > índice de incidencia pre test

c. índice de incidencia post test = índice de incidencia pre test

Tabla 8*Prueba de contraste del índice de incidencia*

	índice de incidencia post test - índice de incidencia pre test
Z	-2,041 ^b
Sig. asintótica(bilateral)	,041

a. Prueba de rangos con signo de Wilcoxon

b. Se basa en rangos positivos.

Interpretación analítica: en la tabla 7 se evidencia que, presento rangos negativos con una sumatoria de 15 y un resultado donde el índice de frecuencia post test < frecuencia pre test. Por lo tanto, a nivel de contraste estadístico de prueba de rangos de Wilcoxon se evidencio un valor $Z = -2,041^b$ y una significación de 0,41, donde se evidencia que recae en la zona de rechazo en la campana de Gauss. Por lo tanto, se rechaza la hipótesis nula del objetivo 3 y se acepta la hipótesis de investigación “La norma ISO 45001:2018 reduce el índice de incidencia en los accidentes en una empresa Textil, Lima 2024”.

4.1.3 Discusión de los resultados

En referencias a la comparación de los aportes y antecedentes del presente estudio, se tuvo como objetivo general “determinar como la Norma ISO 45001:2018 reduce los accidentes laborales en una empresa Textil, Lima 2024”. Referente a los resultados de los objetivos específicos se evidencia una mejora el índice de frecuencia en los accidentes que redujo con una cifra de 1040.95 por cada un millón de horas trabajadas; para la gravedad una cifra de 1156.61 por cada un millón de horas trabajadas; por último, el índice de incidencia con una disminución de 68702.29 por cada un millón de horas trabajadas. Por ello los tres indicadores tuvieron mejora gracias a la aplicación de la norma ISO 45001 con la gestión y capacitación continua que garantizo promover la cultura preventiva otorgando respuestas inmediatas y ajustes de estrategias

en los indicadores. Asimismo, el estudio tiene similitud con el aporte de Aybar y Garcia (2023), donde tuvo como objetivo determinar de qué manera la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SGSST) reduce los accidentes laborales basado en la Norma ISO 45001: 2018. El estudio tuvo como resultado la disminución del 91,87% en el índice de accidentabilidad tras la implementación del SGSST. Es decir, genero una reducción de accidentes en la empresa donde se aplicó la seguridad proactiva y preventiva. Por último, según el aporte de Cortés (2018) los accidentes laborales se deben enfocarse en las conductas y situaciones de riesgo para disminuir la accidentabilidad de los trabajadores.

Asimismo, para el objetivo específico 1 que es “determinar como la norma ISO 45001: 2018 reduce el índice de frecuencia en los accidentes en una empresa Textil, Lima 2024”. De esta manera el índice de frecuencia de accidentes de trabajo redujo posteriormente, después de aplicar el SGSST se empleó la prueba de rangos de Wilcoxon, se justificó el promedio de accidentes por millón de horas trabajadas disminuyo de 1387.93 a 346.98. Esto da entender, que el índice de frecuencia a disminuido exitosamente mejorando la moral y la productividad de los empleados. Asimismo, el estudio tiene homogeneidad con el aporte de Guevara y Yancunta (2024), donde tuvo como objetivo principal evidenciar cómo la implementación de la Norma ISO 45001 contribuyó a la reducción de los accidentes laborales en una empresa constructora.

Teniendo como resultado una reducción significativa del 90% en los accidentes laborales sobre el índice de frecuencia, gravedad, incidencia todo ello fue utilizando los rangos de wilcoxon. En resumen, la implementación de la norma fue efectiva para disminuir la siniestralidad en la empresa. En último término, según el aporte de Campos *et al.* (2018) aluden que, el compromiso es un componente esencial ya que se requiere que la dirección superior defina políticas, metas para demostrar el liderazgo proactivo y minimización de índices sobre accidentes laborales.

De la misma forma, para el objetivo específico 2 sobre la reducción del índice de gravedad en los accidentes. En primer lugar, como resultados en el pre hubo una data de 1619.25 y en el post 462.64 que representa por cada un millón de horas trabajadas es el índice de gravedad. En conclusión, indica una descendencia de índice de gravedad destacando resultados de mejora. Aparte, en comparación con el aporte de Minchán (2023) llevó a cabo una investigación con el objetivo general, de determinar la influencia del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo según la norma ISO 45001:2018. Cuyo resultado resultados mostraron una significativa reducción de accidentes laborales tras la implementación del SGSST. Concluyendo que este sistema efectivamente influía en la disminución de los índices de frecuencia. En definitiva, según Vallejo *et al.* (2020) el índice de gravedad y efectividad mejora a través de los indicadores de cumplimiento legal y evaluación de las regulaciones de SST. Resumiendo, el cumplimiento contribuye a prevenir accidentes, evitar acumulación de enfermedades y obtener mejoras en oportunidades comerciales.

Finalmente, se ha logrado el tercer objetivo específico de “determinar como la norma ISO 45001: 2018 reduce el índice de incidencia en los accidentes en una empresa Textil, Lima 2024”. Para ello se utilizó la prueba de rangos Wilcoxon, en todos los objetivos anteriores los resultados mostraron resultados de mejora obteniendo datos en el pre test una cifra de 91603.05 y en el post test 22900.76, Como resultado podemos argumentar, que hubo una rebaja importante en la tasa de incidencia, indicando que la norma ISO 45001: 2018 reduce el porcentaje de incidencia de accidentes en el trabajo. Incluso, los resultados son consistentes con los estudios de Juquin y Mercedes (2021), en su investigación con objetivo general implementar la norma ISO 45001:2018, para reducir los riesgos laborales en la empresa de Tecnología, Fabricación y Mantenimiento SAC. Cuyos resultados mostraron que tras la implementación del plan de acción

basado en la ley 29783, se logró una significativa reducción en los índices de frecuencia, gravedad e incidencia de los riesgos. De esta forma, en otras palabras, se tiene que dar seguimiento y control continuo y mantener siempre las normas de SST. Por último, según Gómez y Suasnavas (2015) afirma que, el índice de incidencia proporciona una visión más precisa de los riesgos en función del número de personas expuestas. En conjunto, estos indicadores son herramientas clave para mejorar las condiciones laborales y prevenir accidentes. En este sentido la norma 45001 si ayuda a minimizar eventos no deseados.

CAPITULO V: CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

5.1 Conclusiones

Primero: Se evidencio el cumplimiento de la Norma ISO 45001:2018 en una empresa textil en Lima, 2024, lo que contribuyó a una disminución notable de los accidentes laborales. Como resultado, se alcanzó una reducción en 1040.95 en el índice de frecuencia, en la gravedad 1156.61 y en incidencia 68702.29 cada un millón de horas trabajadas De esta manera, la implementación de la Norma ISO 45001:2018 permitió disminuir considerablemente los accidentes laborales en la empresa textil.

Segunda: Se comprobó que la Norma ISO 45001:2018 SGSST disminuyo considerablemente el índice de la frecuencia de los accidentes laborales en una empresa textil en Lima, 2024, Como se muestra en la figura 1, 4 el índice de frecuencia para el pre test fue de 1387.93 y para el post test 346.98 detallando que hubo una reducción de 1040.95 por cada un millón de horas trabajadas.

Tercero: Se precisó que la Norma ISO 45001:2018 SGSST disminuyo considerablemente el índice de la gravedad de los accidentes laborales en una empresa textil en Lima, 2024. Como se observa en la figura 2, 5, el índice de gravedad antes de la implementación hubo una cifra de 1619.25 y post tes un 462.64 teniendo una cifra excelente descendiendo 1156.61 lo que indica una reducción significativa por cada millón de horas trabajadas.

Cuarto: Se encontró que la norma ISO 45001:2018 disminuyó considerablemente el índice de la incidencia de los accidentes laborales en una empresa textil en Lima, 2024. Como se muestra en las figuras 3, 6, el índice de incidencia para el pre test 91603.05 y para el post test de 22900.76 con una diferencia de reducción de 68702.29 por cada un

millón de horas trabajadas quiere decir que bajo el índice de incidencia hablando en porcentajes a un 68%.

5.2 Recomendaciones

Primero: De acuerdo con los hallazgos obtenidos en el propósito general, se sugiere al líder del

Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) tomar las medidas necesarias para mantener o reducir el número de accidentes registrados. Para ello, es recomendable implementar un mayor control en el campo, asignando tareas específicas a los capitanes de cada grupo de trabajo. Esto permitirá distribuir de manera más equitativa la carga de trabajo entre las partes responsables, optimizando así los recursos humanos y reduciendo los riesgos laborales.

Segundo: Se recomienda al Gerente General de esta empresa textil que continúe mejorando el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST), proporcionando de manera continua los suministros, herramientas, equipos de protección personal (EPPS) y la capacitación necesaria para todo el personal. De esta forma, se logrará disminuir la tasa de frecuencia de accidentes, lo que permitirá que las áreas de trabajo permanezcan seguras y se promueva un ambiente laboral más saludable.

Tercero: Para asegurar una formación adecuada en la predicción de riesgos dentro de la organización, se aconseja que el profesional de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) continúe con las capacitaciones periódicas. De esta manera, los empleados estarán más comprometidos con el cuidado de su estado físico y contribuirán a la reducción de accidentes que puedan involucrar a sus compañeros de trabajo. Asimismo, se mantendrá el índice de gravedad bajo, lo que resultará en un menor riesgo de que ocurran accidentes de gravedad.

Cuarto: Se sugiere al especialista en SST guiar las acciones correctivas relacionadas con el mantenimiento adecuado del orden y la limpieza tanto en las tareas a realizar como en las diferentes zonas de trabajo. Para ello, se recomienda utilizar enfoques estratégicos y proporcionar capacitaciones, especializaciones, divulgación y presentación de materiales didácticos relacionados con los accidentes de trabajo.

REFERENCIAS

Abreu, J. (12 de 2014). El Método de la investigación. *El Método de la investigación*, págs. 195-204. Obtenido de [spentamexico.org/v9-n3/A17.9\(3\)195-204](http://spentamexico.org/v9-n3/A17.9(3)195-204)

Acevedo, K., & Yanéz, M. (10 de 01 de 2016). Costos de los accidentes laborales: Cartagena-Colombia, 2009-2012. *Costos de los accidentes laborales: Cartagena-Colombia, 2009-2012*, págs. 31-41. Obtenido de www.scielo.edu.uy/pdf/cp/v10n1/v10n1a04.pdf

Aguilera, I., & Berdugo, A. (2023). *Diseño de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, bajo la norma ISO 45001:2018 en la empresa ACP LDTA automatización control y potencia*. Universidad libre seccional Barranquilla.

Aguirre, J., & Abregu, Y. (2023). *gestión de la seguridad basada en la norma iso 45001 para la reducción de accidentes en la empresa G&P laces contratistas*.

Álvares. (11 de 01 de 2023). *Álvares Laserna*. Obtenido de Álvares Laserna: allabogados.com/noticias/sistema-de-gestion-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo/

Apaza, E. (2022). *Impacto de la norma 45001 en la calidad de vida profesional: Sector minero, 2018-2022*. Universidad nacional federico villareal.

Arbulu, C. (2023). *Definición de método hipotético-deductivo*.
<https://doi.org/10.13140/RG.2.2.33789.95200>

Arciniegas, J. (2023). *Sistemas Integrados de Gestión*. Ecoe ediciones.

Asianews. (30 de 11 de 2021). <https://www.asianews.it/es.html>. Obtenido de <https://www.asianews.it/es.html>: <https://www.asianews.it/noticias-es/Asia,-el-lugar->

m%C3%A1s-peligroso-del-mundo-para-los-trabajadores-
%28INFOGRAF%C3%8DA%29-54614.html

Astera. (05 de 01 de 2024). *Astera*. Obtenido de Astera: <https://www.astera.com/es/knowledge-center/what-is-data-validation/>

Ayala, L. (2022). *Medicina preventiva, ocupacional y ambiental*. Editorial El Manual Moderno (Colombia) S.A.S.

Aybar, L., & Garcia, J. (2023). *Implementación SGSST basada en la norma ISO 45001. 2018 para reducir el índice de accidentabilidad en INGEOFALTOP Perú Trujillo, 2023*. Universidad César Vallejo.

Bestratén, M., Guardino, X., Iranzo, Y., Piqué, T., Pujol, L., Solórzano, M., . . . Varela, I. (2011). *Seguridad en el trabajo*. Instituto nacional de seguridad e higiene en el trabajo.

Betancur, F., & Vanegas, C. (2017). *Gestión de los riesgos en el trabajo*. Saxo publish.

Butrón, E. (2021). *Sistema de gestión de riesgos en seguridad y salud en el trabajo. 2a Edición*.

Campos , F., López , M., Martínez , M., Ossorio , J., Pérez , J., Rodríguez, M., & Tato, M. (2018). *Guía para la implementación de la norma ISO 45001*. Imagen Artes Gráficas, S.A.

Casas, L., Caicedo, L., O'byrne, E., & Castañeda, G. (2024). *Seguridad en la Construcción*. Universidad de valle.

Castillo, C., & Garcia, J. (2021). *Gestión de la seguridad y salud ocupacional en una empresa industrial del cercado de Lima en el año 2021*. Universidad privada del norte.

- Castro, D., & Juanatey, C. (2019). *Los instrumentos de valoración y gestión de riesgos en el modelo de penalidad español*. Editorial Reus S.A.
- Celada, N. (2022). *Propuesta de guía para el proceso de inspección de equipos para cumplir con la norma ISO 45001 en la empresa ubicada en la portuaria de puerto Quetzal*. Universidad del valle de Guatemala campus sur.
- Cepal. (24 de 10 de 2023). *United Nations*. Obtenido de United Nations:
<https://www.cepal.org/fr/node/59723>
- Concepta. (12 de 01 de 2020). *Grupo concepta*. Obtenido de grupo concepta:
<https://www.grupoconcepta.org/la-importancia-de-la-iso-45001-sistema-de-gestion-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo-como-herramienta-de-prevencion-de-accidentes/>
- Contreras, S. (08 de febrero de 2019). *La Norma ISO 45001 de Sistemas de Gestión de la SST*. Recuperado el 03 de septiembre de 2024, de interempresas.
- Correa , C. (2022). *Sistema integrado de gestión en seguridad y salud en el trabajo*. Ecoe ediciones.
- Cortés, J. (2018). *Técnicas de Prevención de accidentes laborales*. Tébar.
- de Laureca, J. (2018). *La investigación en seguridad del titanic a la ingeniería de la resiliencia*. Tebar.
- Díaz , J., Suarez, S., Santiago, R., & Bizarro, E. (2020). Accidentes laborales en el Perú: Análisis de la realidad a partir de datos estadísticos. *Accidentes laborales en el Perú: Análisis de la realidad a partir de datos estadísticos*, 25, 312-229.

- Espejo, A. (2022). Informalidad laboral en America Latina. *propuesta metodológica para su identificacion a nivel subnacional* , 1-55. <https://doi.org/LC/TS.2022/6>
- European Agency for Safety and Health at Work. (2023). *Occupational safety and health in Europe*..
- Eurostat. (2024). *Eurostat*. Obtenido de Eurostat: https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Accidents_at_work_statistics
- Ewes, L., Llallihuaman, B., & Bojorquez, G. (06 de 2022). Seguridad y salud en el trabajo: Prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales en Perú (2022). *Seguridad y salud en el trabajo: Prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales en Perú (2022)*, págs. 199-216. <https://doi.org/10.32911/llalliq.2023.v3.n1.1046>
- Factorial. (25 de Junio de 2024). *Factorial*. Obtenido de Factorial: factorialhr.es/blog/que-hacer-caso-accidente-laboral-pasos-seguir-empresa-trabajador/#%C2%BFque-es-un-accidente-laboral
- Finkelstein, R. (2022). *Riesgos laborales una vision cultural*. Uinversitaria, S.A.
- Flores, D., & Gardi, V. (2021). *Gestión de servicios de tenologias de informacion: sistemas expertos de apoyo la GSTI*. Editorial Academia española.
- Franco, L. (2020). *Propuesta de mejoramiento para el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo basado en la norma ISO 45001:2018 para la empresa OUTSOURSING S.A.* Universidad de Bogotá Jorge Tadeo Lozano.

Gallegos, R., & Gaspar, C. (2024). *Implementación del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo a través de la norma internacional ISO 45001:2018 - U. M. Sumaq Rumi - Mina Sierra Sun Group S.A.C.* Universidad Continental.

Gomez, A. (2018). Muestreo Estadístico.

Gómez, A., & Suasnavas, P. (2015). Incidencia de accidentes de trabajo declarados en Ecuador en el período 2011-2012. *Incidencia de accidentes de trabajo declarados en Ecuador en el período 2011-2012*, 49-53. <https://doi.org/10.4067/S0718-24492015000100010>

González, A., Bonilla, J., Quintero, M., Reyes, C., & Chavarro, A. (2016). Análisis de las causas y consecuencias de los accidentes laborales ocurridos en dos proyectos de construcción. *Análisis de las causas y consecuencias de los accidentes laborales ocurridos en dos proyectos de construcción*, 31, 05-16.

Grajales, T. (23 de 03 de 2000). tipos de investigacion. Obtenido de https://scholar.google.es/scholar?hl=es&as_sdt=0%2C5&q=tipo+de+investigacion+&btnG=

Guevara, S., & Yancunta, C. (2024). *Norma ISO 45001 para reducir los accidentes laborales en una empresa constructora, Lima 2023*. Lima: Universidad norbert wiener.

Guixa, J. (2015). *Gestión y organización de la prevención*. Universitat politècnica de catalunya.

Gutiérrez, P. (31 de 12 de 2022). Mejora del desempeño ambiental, de seguridad y salud ocupacional: caso de una empresa peruana de agroquímicos. *Mejora del desempeño*

- ambiental, de seguridad y salud ocupacional: caso de una empresa peruana de agroquímicos*, págs. 29-41. <https://doi.org/> <https://doi.org/10.15381/idata.v25i2.21666>
- Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, P. (2014). *Metodología de la investigación*. Mc Graw-Hill.
- Herrera, M. (2020). *Clima de seguridad laboral y conductas de seguridad en una empresa de la industria del acero en el Perú*. Universidad Nacional Mayor de San Marcos.
- Hinostroza, C. (30 de 06 de 2022). Aplicación de la ISO 45001 en la mejora de la Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en el Marco de la Ley N° 29783 en las empresas metalmecánicas. *Aplicación de la ISO 45001 en la mejora de la Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en el Marco de la Ley N° 29783 en las empresas metalmecánicas*, págs. 1-11. <https://doi.org/> <https://doi.org/10.15381/iigeo.v25i49.23002>
- Hopkin, P. (2018). *Fundamentals of Risk Management*. Kogan page.
- Icontec, I. (2020). *ISO 45001:2018 Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo*. icontec. <https://doi.org/> <https://doi.org/9789588585871>
- Instituto nacional de seguridad e higiene en el trabajo. (2024). *Conceptos generales de la prevención de riesgos laborales y ámbito jurídico*. INSST.
- Juaquin , F., & Mercedes, M. (2021). *Implementacion de la norma ISO 45001:2018 para reducir los riesgos laborales en la empresa tecnología fabricación y mantenimiento SAC Chimbote- 2021*. Universidad privada del norte.
- Klinger, R. (2024). *Muestreo estadístico*. Universidad del valle.
- Llamazares, F. (2020). *La influencia de los accidentes de tráfico en el entorno laboral*. Esic.

- Loayan, S. (13 de 01 de 2024). *asana*. Obtenido de asana: asana.com/es/resources/continuous-improvement
- Lopera, J., Ramírez , C., Zuluaga, M., & Ortiz, J. (01 de 01 de 2010). El método analítico como método natural. *El método analítico como método natural*, págs. 1-28. Obtenido de <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=18112179017>
- Lopez, J. F. (2024). Muestra estadística: Qué es, tipos y ejemplos.
- Maldonado-Cueva, P., Flores-Zafra, D., & Fernández-Bedoya , V. (2024). Exploring Teacher Job Satisfaction in Regular Basic Education: The Case of Peru. *Journal of Educational and Social Research*, 14(6), 297-306. <https://doi.org/https://doi.org/10.36941/jesr-2024-0173>
- Mantilla, S., & Díaz, A. (2023). *Gestión integrada de riesgos laborales, ambientales en la cadena de suministro*. Ecoe ediciones.
- Mar, C., Moreno , A., & Molar , J. (2020). *Metodología de la investigación*. Patria.
- Marek , Š., Kliment, J., Lenka , G., & Blaško, P. (2022). The Development Trend of the Occupational Health and Safety in the Context of ISO 45001:2018. *standards*, 294–305. <https://doi.org/https://doi.org/10.3390/standards20300201>
- Martínez, H. (2024). *En un pequeño momento*. Bubok Publishing.
- Mejia , C., Ccusi, S., Solano, L., & Capacute, K. (03 de 2020). Antigüedad laboral y su relacion con el tipo de accidente laboral de los trabajadores del Perú. *Antigüedad laboral y su relacion con el tipo de accidente laboral de los trabajadores del Perú*, 29, págs. 1-81. Obtenido de <https://scielo.isciii.es/pdf/medtra/v29n1/1132-6255-medtra-29-01-57.pdf>

- Mena, S., Muyulema, J., Bermeo, M., & Reyes, F. (08 de 08 de 2022). La norma ISO 45001:2018 y la reducción de accidentabilidad en empresas resilientes. Una revisión sistemática. *La norma ISO 45001:2018 y la reducción de accidentabilidad en empresas resilientes. Una revisión sistemática*, págs. 187-213.
<https://doi.org/https://doi.org/10.33262/ap.v4i3.1.247>
- Mendivel , I., Carhuancho, I., Nolazco, F., Flores, D., & Venturo, C. (2020). Analysis Of Research Culture And Scientific Production In A National University. *international journal of scientific & technology research* , 9(2), 705 - 709.
- Mendoza, I., Naranjo, B., & Núñez, E. (31 de 12 de 2021). Análisis de riesgos de acuerdo con la norma ISO 45001 en instituciones educativas de las zonas rurales del cantón Yaguachi. *Análisis de riesgos de acuerdo con la norma ISO 45001 en instituciones educativas de las zonas rurales del cantón Yaguachi*, págs. 15-28. <https://doi.org/10.46480/esj.5.4.167>
- Minchán, P. (2023). *El sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo según la Norma ISO 45001:2018 para reducir accidentes laborales en la empresa agrícola de floricultura Paraíso Emanuel SRL* . Universidad Nacional Mayor de San Marcos.
- Ministerio de trabajo promocion y el empleo. (05 de 02 de 2020). <https://epaper.peru21.pe/>.
Obtenido de <https://epaper.peru21.pe/>: <https://peru21.pe/vida/salud/peru-es-el-pais-con-mayor-tasa-de-accidentes-en-latinoamerica-noticia/>
- Montaya, C. (2020). *Lo humano: Factor esencial para el desarrollo organizacional*. Universidad cooperativa de Colombia.
- Moreno, I. (03 de 03 de 2000). Validación de un indicador de gravedad del accidente laboral. *Validación de un indicador de gravedad del accidente laboral*, págs. 94-99.

- Moreno, J., & Gonzáles , Z. (2023). *Prevención de riesgos laborales y medioambientales en mantenimiento de vehículos*. IC Editorial, 2023.
- Morey, S. (2022). *El accidente laboral desde la perspectiva de la psicología social*. Editorial Autores de Argentina.
- Mutaleb , A. (21 de 08 de 2024). Los efectos de los componentes de la norma ISO 45001:2018 sobre las lesiones y la seguridad laboral. *Los efectos de los componentes de la norma ISO 45001:2018 sobre las lesiones y la seguridad laboral*, págs. 1-9.
<https://doi.org/https://doi.org/10.36347/sjet.2024.v12i08.003>
- Navarro, C. (2023). *Implementación de la norma ISO 45001:2018 para la prevención de accidentes en la empresa santa monica S.R.L Huancayo 2023*. Universidad Peruana de los Andes.
- Ñaupas, H., Mejía , E., Trujillo, I., Romero , H., Medina, W., & Novoa, E. (2023). *Metodología de la investigación total* (Sexta edición ed.). Ediciones de la U.
- Orellana, P. (01 de 05 de 2020). *Economipedia*. Obtenido de Economipedia:
https://economipedia.com/definiciones/metodo-analitico.html#google_vignette
- Palacio, D. (2019). ISO 45001:2018 - Concepto de Gestion del Proceso de Seguridad y Salud en el Trabajo. *Safety engineering*, 13-21. <https://doi.org/10.7562/SE2019.9.01.03>
- Palmett, A. (01 de 2020). Métodos inductivo, deductivo y teoría de la pedagogía crítica. *Métodos inductivo, deductivo y teoría de la pedagogía crítica*, págs. 36-42. Obtenido de petroglifosrevistacritica.org.ve/wp-content/uploads/2020/08/D-03-01-05

- Podrecca, M., Molinaro, M., Sartor, M., & Orzes, G. (2024). The impact of ISO 45001 on firms' performance: An empirical analysis. *The impact of ISO 45001 on firms' performance: An empirical analysis*, 1-15. <https://doi.org/https://doi.org/10.1002/csr.2782>
- Quispe, S. (2021). *Mejora en el desempeño de la seguridad y salud ocupacional mediante la aplicación de la norma ISO 45001 en una empresa metalmecánica*. Lima: Universidad Nacional de Ingeniería.
- Rojas, J. (2017). *Por que cambiar la forma de hacer mineria en Chile*. Balboa Press.
- Ruiz, M. (2021). *implantacion de la norma iso 45001 en una empresa del sector energetico*.
- Serperuano. (19 de 04 de 2022). <https://www.serperuano.com/>. Obtenido de <https://www.serperuano.com/: https://www.serperuano.com/2022/04/en-peru-hay-mas-de-2000-accidentes-laborales-al-mes/>
- Sydle. (16 de 06 de 2022). *sydle*. Obtenido de sydle: www.sydle.com/es/blog/mejora-continua-6101a388b2503757979faf52
- tesis doctorales. (10 de 07 de 2024). *Tesis doctorales online.com*. Obtenido de Tesis doctorales online.com: <https://tesisdoctoralesonline.com/en-que-consiste-el-metodo-hipotetico-deductivo/>
- Ubieta, F. (2021). *Trabajo fin de grado para la obtención del título de graduado en ingeniería en tecnologías industriales*. Politécnica.
- Ugalde, N., & Balbastre, F. (07 de 10 de 2013). Buscando las ventajas de las diferentes metodologías de investigación. Obtenido de <https://revistas.ucr.ac.cr/index.php/economicas/article/view/12730/11978>

- Vaccaro, K., & Yuriko, S. (2023). *Metodologia da pesquisa científica: dos conceitos teóricos à construção do projeto de pesquisa*. Amplla Editora.
<https://doi.org/10.51859/amplla.mpc119.1123-4>
- Vallejo, R., Lafuente, V., & Olmos, M. (2020). *Gestión de la prevención de riesgos laborales*. Universidad Zaragoza.
- Vega, G., Avila, J., Vega, A., camacho, N., Becerril, A., & Leo, G. (05 de 2014). Paradigmas en la investigacion enfoque cualintativo y cualitativo. 523-528.
<https://doi.org/https://core.ac.uk/reader/236413540>
- Westreicher, G. (2024). Muestreo: qué es y su importancia en el análisis.
- Wolters. (07 de 07 de 2024). *Wolters Kluwe*. Obtenido de Wolters Kluwe:
www.wolterskluwer.com/es-es/expert-insights/accidente-de-trabajo-definicion-y-sentencias#que_es_accidente_trabajo
- Zambrano, J. (30 de 06 de 2022). Gestión de seguridad industrial y salud ocupacional: reducción de riesgos laborales. págs. 229-235. <https://doi.org/15381/iigeo.v24i48.23020>
- Zapata, F. (15 de diciembre de 2022). <https://www.lifeder.com>. Obtenido de <https://www.lifeder.com>: <https://www.lifeder.com/poblacion-muestra/>
- Zenteno, M., & Garcia , J. (2021). *Propuesta de un sistema de gestión para la implementación de la Norma ISO 45001:2018 en una microempresa manufacturera boliviana*. Universidad de Sevilla.

ANEXOS

Anexo 1: Matriz de consistencia

Título de investigación: Norma ISO 45001: 2018 para reducir los accidentes laborales en una empresa textil, Lima 2024.				
Formulación del Problema	Objetivos	Hipótesis	Variables	Diseño metodológico
<p>Problema general: ¿De qué manera la Norma ISO 45001:2018 reduce los accidentes laborales en una empresa Textil, Lima 2024?</p> <p>Problemas específicos: PE 1: ¿De qué manera la norma ISO 45001: 2018 reduce el índice de frecuencia en los accidentes en una empresa Textil, Lima 2024?</p> <p>PE 2: ¿De qué manera la norma ISO 45001: 2018 reduce el índice de gravedad en los accidentes en una empresa Textil, Lima 2024?</p> <p>PE3 ¿De qué manera la norma ISO 45001: 2018 reduce el índice de incidencia en los accidentes en una empresa Textil, Lima 2024?</p>	<p>Objetivo general: Determinar como la Norma ISO 45001:2018 reduce los accidentes laborales en una empresa Textil, Lima 2024</p> <p>Objetivos específicos: OE1: Determinar como la norma ISO 45001: 2018 reduce el índice de frecuencia en los accidentes en una empresa Textil, Lima 2024.</p> <p>OE2: Determinar como la norma ISO 45001: 2018 reduce el índice de gravedad en los accidentes en una empresa Textil, Lima 2024.</p> <p>OE3: Determinar como la norma ISO 45001: 2018 reduce el índice de incidencia en los accidentes en una empresa Textil, Lima 2024.</p>	<p>Hipótesis general: Hg: La Norma ISO 45001: 2018 reducirá los accidentes laborales en una empresa textil, Lima 2024. H0: La Norma ISO 45001: 2018 no reducirá los accidentes laborales en una empresa textil, Lima 2024</p> <p>Hipótesis específicas: HE1: La norma ISO 45001: 2018 reducirá el índice de frecuencia en los accidentes en una empresa textil, Lima 2024. HE2: La norma ISO 45001: 2018 reducirá el índice de gravedad en los accidentes en una empresa Textil, Lima 2024. HE3: La norma ISO 45001:2018 reducirá el índice de incidencia en los accidentes en una empresa Textil, Lima 2024.</p>	<p>Variable independiente: ISO 45001.</p> <p>Dimensiones: 1. Estructura. 2. Compromiso 3. Participación 4. Cumplimiento</p> <p>Variable dependiente: Accidente laboral</p> <p>Dimensiones: 1. Frecuencia. 2. Gravedad 3. Incidencia</p>	<p>Tipo de investigación aplicada</p> <p>Método y diseño de investigación Método: Hipotético-deductivo y analítico. Diseño: experimental de Corte transversal y nivel correlacional Enfoque: Cuantitativo Población: 131 colaboradores en la empresa privada textil ubicada en Ate.</p> <p>Muestra: El número total de accidentes desde el 02 de setiembre, hasta el 18 de noviembre del 2024.</p>

Matriz de operacionalización de la variable.

Variable 1: Norma ISO 45001: 2018

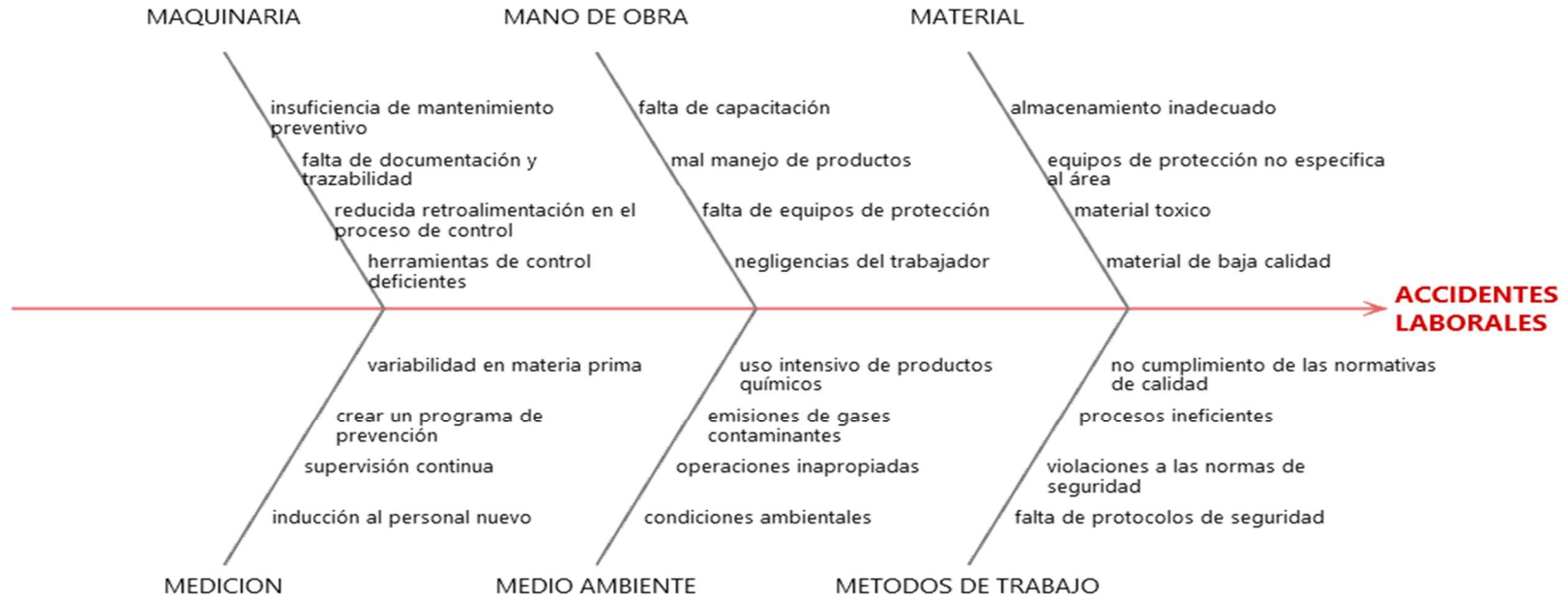
Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensión	Indicadores	Escala De Medición
<p>La norma ISO 45001: 2018, es la primera norma universal en materia de administración de la salud y seguridad laboral, incluyendo buenas prácticas consensuadas a nivel global. Asimismo, el propósito principal de establecer un sistema de administración de la salud y la seguridad laboral (SST) (Icontec, 2020).</p>	<p>Para la empleabilidad de la norma ISO 45001 requiere comprender a la organización, su entorno y las demandas de las áreas implicadas. Igualmente, se implementarán métodos, procesos y documentos para disminuir los incidentes de trabajo en la entidad.</p>	Estructura	<p>Dominar la situación presente de la que se busca mejorar o modificar.</p>	Razón
			<p>Establecer el cumplimiento y compromiso de la dirección.</p>	
			<p>Monitorear y evaluar las acciones correctivas implementadas</p>	
		Compromiso	<p>Programación de auditorias</p>	
			<p>Procesos de mejora</p>	
			<p>Revisión y registros de programas</p>	
		Participación	<p>Importancia de la Participación</p>	
			<p>Comités de seguridad</p>	
			<p>Capacitación y conciencia</p>	
		Cumplimiento	<p>Porcentajes de actividades del SG- SST</p>	
<p>Evaluación de las normas de SST.</p>				

Matriz de operacionalización de la variable.

Variable 2: Accidente Laboral


Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensión	Indicadores	Escala De Medición
Los accidentes laborales son eventos inevitables que ocurren durante la ejecución de una labor, impactando de manera negativa en la salud y seguridad de estas y sus hallazgos son varios factores de riesgo: ignorancia, imprudencia, condiciones inseguras, maquinaria, materiales (Finkelstein, 2022).	los accidentes laborales, surgen de condiciones de riesgo en el ambiente de trabajo, descuido, uso inapropiado de equipos, falta de capacitación o incumplimiento de las normativas de seguridad.	Frecuencia de accidentes laborales	$IF = \frac{N^{\circ} \text{ accid. Incap.} \times 1000000}{\text{Total de horas trabajadas}}$	Razón
		Gravedad de accidentes laborales	$IG = \frac{N^{\circ} \text{ de dias de descanso} \times 1000000}{\text{Total de horas trabajadas}}$	
		Incidencia de accidentes laborales	$Ii = \frac{N^{\circ} \text{ de accidentes} \times 1000000}{N^{\circ} \text{ de trab.exp.agente}}$	


Anexo 2: Diagrama de causa efecto




Anexo 3: Instrumentos


Índice de frecuencia

 FACULTAD DE INGENIERIA Y NEGOCIO Escuela Académico Profesional de Negocios y competitividad Norma ISO 45001:2018 para reducir accidentes laborales en una empresa Textil, 2024.					
FICHA DE OBSERVACION- PRE TEST					
Investigadores	Abanto Olivares Jeiner - Yucra Avila Melisa			Ficha de observación - 01	
Empresa investigada	TEXTILES JOC SAC		Año	2024	
Meses de levantamiento de informe	Agosto-Octubre		N° Trabajadores	131	
Dimensión	Frecuencia				
Objetivo	Reducir el índice de frecuencia en los accidentes				
periodo de observación	6 semanas				
Norma ISO 45001:2018 para reducir accidentes laborales en una empresa Textil, 2024.					
N°	Semanas	Fecha	N° accidentes	N° de horas trabajadas	IF= $\frac{N^{\circ} \text{ accid. Incap.} \times 1000000}{\text{Total de horas trabajadas}}$
1	Semana 1	02/09/2024- 07/09/2024	3	8646	346.98
2	Semana 2	09/09/2024- 14/09/2024	3	8646	231.32
3	Semana 3	16/09/2024- 21/09/2024	1	8646	115.66
4	Semana 4	23/09/2024- 28/09/2024	1	8646	115.66
5	Semana 5	30/09/2024- 05/10/2024	3	8646	346.98
6	Semana 6	07/10/2024- 12/10/2024	1	8646	115.66
Total			12	51876	1387.93


 FACULTAD DE INGENIERIA Y NEGOCIO Escuela Académico Profesional de Negocios y competitividad Norma ISO 45001:2018 para reducir accidentes laborales en una empresa Textil, 2024.					
FICHA DE OBSERVACION- POST TEST					
Investigadores	Abanto Olivares Jeiner - Yucra Avila Melisa			Ficha de observación - 01	
Empresa investigada	TEXTILES JOC		Año	2024	
Meses de levantamiento de informe	Agosto-Octubre		N° Trabajadores	131	
Dimensión	Frecuencia				
Objetivo	Reducir el índice de frecuencia en los accidentes				
periodo de observación	6 semanas				
Norma ISO 45001:2018 para reducir accidentes laborales en una empresa Textil, 2024.					
N°	Semanas	Fecha	N° accidentes	N° de horas trabajadas	IF= $\frac{N^{\circ} \text{ accid. Incap.} \times 1000000}{\text{Total de horas trabajadas}}$
1	Semana 1	14/10/2024- 19/10/2024	2	8646	231.32
2	Semana 2	21/10/2024- 26/10/2024	0	8646	0.00
3	Semana 3	29/10/2024- 02/11/2024	1	8646	115.66
4	Semana 4	04/11/2024- 09/11/2024	0	8646	0.00
5	Semana 5	11/11/2024- 16/11/2024	0	8646	0.00
6	Semana 6	18/11/2024- 23/11/2024	0	8646	0.00
Total			3	51876	346.98


Índice de gravedad

 Universidad Norbert Wiener <small>Partners to Arizona State University</small>		FACULTAD DE INGENIERIA Y NEGOCIO Escuela Académico Profesional de Negocios y competitividad Norma ISO 45001:2018 para reducir accidentes laborales en una empresa Textil, 2024.				
FICHA DE OBSERVACION- PRE TEST						
Investigadores	Abanto Olivares Jeiner - Yucra Avila Melisa			Ficha de observación - 02		
Empresa investigada	TEXTILES JOC SAC			Año	2024	
Meses de levantamiento de informe	Agosto-Octubre			N° Trabajadores	131	
Dimensión	Gravedad					
Objetivo	Reducir el indice de gravedad en los accidentes					
periodo de observación	6 semanas					
Norma ISO 45001:2018 para reducir accidentes laborales en una empresa Textil, 2024.						
N°	Semanas	Fecha	N° accidentes	N° de días perdidos	N° de horas trabajadas	IG= $\frac{N^{\circ} \text{ de días de descanso} \times 1000000}{\text{Total de horas trabajadas}}$
1	Semana 1	02/09/2024- 07/09/2024	3	4	8646	462.64
2	Semana 2	09/09/2024- 14/09/2024	3	2	8646	231.32
3	Semana 3	16/09/2024- 21/09/2024	1	0	8646	0.00
4	Semana 4	23/09/2024- 28/09/2024	1	2	8646	231.32
5	Semana 5	30/09/2024- 05/10/2024	3	2	8646	231.32
6	Semana 6	07/10/2024- 12/10/2024	1	4	8646	462.64
Total			12	14	51876	1619.25

 Universidad Norbert Wiener <small>Partners to Arizona State University</small>		FACULTAD DE INGENIERIA Y NEGOCIO Escuela Académico Profesional de Negocios y competitividad Norma ISO 45001:2018 para reducir accidentes laborales en una empresa Textil, 2024.				
FICHA DE OBSERVACION- POST TEST						
Investigadores	Abanto Olivares Jeiner - Yucra Avila Melisa			Ficha de observación - 02		
Empresa investigada	TEXTILES JOC SAC			Año	2024	
Meses de levantamiento de informe	Agosto-Octubre			N° Trabajadores	131	
Dimensión	Gravedad					
Objetivo	Reducir el indice de gravedad en los accidentes					
periodo de observación	6 semanas					
Norma ISO 45001:2018 para reducir accidentes laborales en una empresa Textil, 2024.						
N°	Semanas	Fecha	N° accidentes	N° de días perdidos	N° de horas trabajadas	IG= $\frac{N^{\circ} \text{ de días de descanso} \times 1000000}{\text{Total de horas trabajadas}}$
1	Semana 1	14/10/2024- 19/10/2024	2	2	8646	231.32
2	Semana 2	21/10/2024- 26/10/2024	0	0	8646	0.00
3	Semana 3	29/10/2024- 02/11/2024	1	1	8646	115.66
4	Semana 4	04/11/2024- 09/11/2024	0	0	8646	0.00
5	Semana 5	11/11/2024- 16/11/2024	0	0	8646	0.00
6	Semana 6	18/11/2024- 23/11/2024	0	2	8646	0.00
Total			3	3	51876	346.98

Índice de incidencia

 FACULTAD DE INGENIERIA Y NEGOCIO Escuela Académico Profesional de Negocios y competitividad Norma ISO 45001:2018 para reducir accidentes laborales en una empresa Textil, 2024.					
FICHA DE OBSERVACION- PRE TEST					
Investigadores	Abanto Olivares Jeiner - Yucra Avila Melisa				
Empresa investigada	TEXTILES JOC SAC	Año	2024		
Meses de levantamiento de informe	Agosto-Octubre	N° trabajadores	131		
Dimensión	Incidencia				
Objetivo	Reducir el índice de incidencia en los accidentes				
periodo de observación	6 semanas				
Norma ISO 45001:2018 para reducir accidentes laborales en una empresa Textil, 2024.					
N°	Semanas	Fecha	N° accidentes	Trabajadores expuestos	$I_i = \frac{N^\circ \text{ de accidentes} \times 1000000}{N^\circ \text{ de trab. exp. agente}}$
1	Semana 1	02/09/2024- 07/09/2024	3	131	22900.76
2	Semana 2	09/09/2024- 14/09/2024	3	131	22900.76
3	Semana 3	16/09/2024- 21/09/2024	1	131	7633.59
4	Semana 4	23/09/2024- 28/09/2024	1	131	7633.59
5	Semana 5	30/09/2024- 05/10/2024	3	131	22900.76
6	Semana 6	07/10/2024- 12/10/2024	1	131	7633.59
Total			12	786	91603.05

 FACULTAD DE INGENIERIA Y NEGOCIO Escuela Académico Profesional de Negocios y competitividad Norma ISO 45001:2018 para reducir accidentes laborales en una empresa Textil, 2024.					
FICHA DE OBSERVACION- POST TEST					
Investigadores	Abanto Olivares Jeiner - Yucra Avila Melisa				
Empresa investigada	TEXTILES JOC SAC	Año	2024		
Meses de levantamiento de informe	Agosto-Octubre	N° Trabajadores	131		
Dimensión	Incidencia				
Objetivo	Reducir el índice de incidencia en los accidentes				
periodo de observación	6 semanas				
Norma ISO 45001:2018 para reducir accidentes laborales en una empresa Textil, 2024.					
N°	Semanas	Fecha	N° accidentes	Trabajadores expuestos	$I_i = \frac{N^\circ \text{ de accidentes} \times 1000000}{N^\circ \text{ de trab. exp. agente}}$
1	Semana 1	14/10/2024- 19/10/2024	2	131	15267.18
2	Semana 2	21/10/2024- 26/10/2024	0	131	0.00
3	Semana 3	29/10/2024- 02/11/2024	1	131	7633.59
4	Semana 4	04/11/2024- 09/11/2024	0	131	0.00
5	Semana 5	11/11/2024- 16/11/2024	0	131	0.00
6	Semana 6	18/11/2024- 23/11/2024	0	131	0.00
Total			3	786	22900.76

Anexo 4: Validez del instrumentó

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LA TOMA DE DECISIONES

Nº	DIMENSIONES	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
1	Frecuencia	x		x		x		
2	Gravedad	x		x		x		
3	Incidencia	x		x		x		

Observaciones (precisar si hay suficiencia):

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [x] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del experto evaluador: Giraó Silva, Daves

DNI: 42259042

Grado: Maestro [x] Doctor []

Especialidad del Validador:

¹Pertinencia: Si el ítem pertenece a la dimensión.

²Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica.

³Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems son suficientes para medir la dimensión.



Firma del Experto Evaluador

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LA TOMA DE DECISIONES

Nº	DIMENSIONES	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
1	Frecuencia	x		x		x		
2	Gravedad	x		x		x		
3	Incidencia	x		x		x		

Observaciones (precisar si hay suficiencia):

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [x] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del experto evaluador: García Arana Carlos Martín DNI: 07973732

Grado: Maestro [x] Doctor []

Especialidad del Validador: MSc. Maestro en Ciencias Empresariales. Mención en Gestión de Operaciones

¹Pertinencia: Si el ítem pertenece a la dimensión.

²Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica.

³Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems son suficientes para medir la dimensión.



Firma del Experto Evaluador

20 de noviembre de 2024

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LA TOMA DE DECISIONES

Nº	DIMENSIONES	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
1	Frecuencia	x		x		x		
2	Gravedad	x		x		x		
3	Incidencia	x		x		x		

Observaciones (precisar si hay suficiencia):

Opinión de aplicabilidad: Aplicable Aplicable después de corregir No aplicable

Apellidos y nombres del experto evaluador: Cáceres Trigo, Jorge Ernesto

DNI: 07305972

Grado: Maestro Doctor

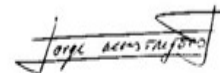
Especialidad del Validador: Ingeniería Industrial

¹Pertinencia: Si el ítem pertenece a la dimensión.

²Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica.

³Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems son suficientes para medir la dimensión.



Firma del Experto Evaluador Activar \

Anexo 5: Diagrama de Gantt

Cronograma de implementación de la norma ISO 45001: 2018. 2024										
Actividad	sem 1	sem 2	sem 3	sem 4	sem 5	sem 6	sem 7	sem 8	sem 9	sem 10
Acuerdo de la alta dirección y gerencia general										
Firma de Acta										
Evaluación de la norma ISO 45001										
Diagnóstico Inicial										
Aplicación de la norma										
Planificar la Matriz IPERC										
Actuar de manera preventiva										
Mejorar las señaléticas peatonales										
Realización de capacitaciones										
Evaluación de los resultados										

Anexo 6: Aprobación del comité de ética

 Universidad Norbert Wiener	DESIGNACIÓN Y ACEPTACIÓN DE ASESORÍA		
	código: UPNW-GRA-FOR-011	VERSIÓN: 02 REVISIÓN: 02	FECHA: 13/05/2020

Lima, Jueves 07 de Noviembre de 2024

Mg. DAVES GIRAO SILVA
 Docente de la EAP de INGENIERIA Y NEGOCIOS de la Universidad Privada Norbert Wiener

Presente. -

Asunto: Designación como asesor temático

Reciba usted un cordial saludo, reconociendo sus méritos académicos y compromiso con la mejora de la calidad educativa, le informo que ha sido designado como asesor(a) del Trabajo de Investigación: **"Norma ISO 45001: 2018 para reducir los accidentes laborales en una empresa textil, Lima 2024"**

Que presenta los bachilleres JEINER ABANTO OLIVARES y MELISA NINA YUCRA ÁVILA, Para optar el **Título Profesional de Ingeniero Industrial y de Gestión Empresarial**

Las funciones que debe desempeñar son:


- a. Asesorar, revisar y aprobar la tesis.
- b. Orientar el avance de la investigación.
- c. Revisar el informe final, emitir conformidad y recomendar la sustentación.

Sin otro particular, aprovecho la oportunidad para agradecerle su colaboración y manifestarle los sentimientos de mi consideración más distinguida.

Atentamente,




Mg. Eduardo Falcón Puicón
 Jefe de Grados y Títulos
 Universidad Privada Norbert Wiener S.A.

Firma del asesor en señal de aceptación	 Mg. Ing. CIP Daves Girao Silva DNI: 42259042
--	--

Anexo 7: Formato de consentimiento informado

**CARTA DE APROBACION DE LA INSTITUCION PARA LA RECOLECCION DE DATOS**

TEXTILES JOC S.A.C**(Santa Cecilia N°155, Urb.Ind. Santa Angélica)****Lima, Perú****15 de octubre del 2024**

Quien suscribe:

Autoriza: realizar la recolección de datos del investigador Jeiner Abanto Olivares identificado con DNI N°60795308, cuyo proyecto de investigación titulada "Norma ISO 45001: 2018 para reducir accidentes laborales en una empresa textil, 2024". Esta autorización se otorga bajo las siguientes condiciones:

1. El investigador se compromete a mantener la confidencialidad de los datos recolectados y a utilizar la información únicamente con fines académicos y de investigación.
2. La recolección de datos se realizará en el periodo comprendido entre el 19 de agosto hasta el 14 de diciembre del 2024, de acuerdo con las normas y políticas establecidas por la organización.
3. El investigador se compromete a respetar las leyes y regulaciones vigentes en relación con la protección de datos y la privacidad de la información.

Quedamos a su disposición para cualquier consulta adicional y le deseamos éxito en el desarrollo de su investigación.

Atentamente,

Jeiner Abanto Olivares

Textiles JOC S.A.C.
Luis Alberto Torres Donayre
JEFE DE MANTENIMIENTO

LUIS ALBERTO TORRES DONAYRE**(Jefe Ssoma)**

DNI: 2504566

Anexo 8: Programa de intervención

PROGRAMA DE CAPACITACIONES								
SUPERVISOR DE SST					JEINER ABANTO OLIVARES			
N°	ACTIVIDAD	PUBLICO OBJETIVO	MESES			META	EVIDENCIA	RESPONSABLE
			OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE			
1.-INDUCCIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TABAJO	Inducción de seguridad y salud en el trabajo	Personal nuevo	X	X		Charlas de inducción realizadas	Acta de inducción	SUPERVISOR DE SST
2.-CAPACITACIONES DIRIGIDAS AL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TABAJO	Funciones del comité de seguridad salud en el trabajo	Comité de SST	X			Reunión realizada	Acta de reunión	SUPERVISOR DE SST
	Capacitación de primeros auxilios	Comité de SST	X			Capacitación realizada	Registro de asistencia	SUPERVISOR DE SST
	Capacitación de lucha contra incendios	Comité de SST		X		Capacitación realizada	Registro de asistencia	SUPERVISOR DE SST
3.-CAPACITACIONES DIRIGIDAS A TODO EL PERSONAL OBRERO	Identificación de peligros, riesgos y controles	Personal obrero	X			Charlas realizadas	Registro de asistencia	SUPERVISOR DE SST
	Uso adecuado de EPPS y aviso oportuno	Personal obrero		X		Charlas realizadas	Registro de asistencia	SUPERVISOR DE SST
	Trabajo en Caliente	Mantenimiento		X		Charlas realizadas	Registro de asistencia	SUPERVISOR DE SST
	Ruido en el ambiente de trabajo	Personal Tejeduría	X			Charlas realizadas	Registro de asistencia	SUPERVISOR DE SST
	Seguridad en almacenes	Almacén de telacrua, químicos			X	Charlas realizadas	Registro de asistencia	SUPERVISOR DE SST
	Seguridad con herramientas manuales y equipos eléctricos	Todo el personal obrero			X	Charlas realizadas	Registro de asistencia	SUPERVISOR DE SST

Programa de capacitación

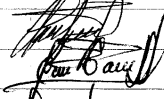
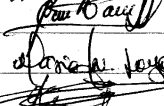
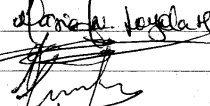
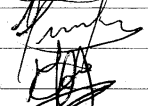

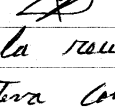
Nota: La tabla revela el programa de capacitación que tuvo para concientizar la prevención en la industria textil. Elaboración Propia.

Ate, 26 de octubre del 2024

En vista de mejorar la seguridad y salud ocupacional de organizo el comité (CSST). por ello en esta ocasión nos reunimos con la finalidad de conocer y detallar sus funciones y roles de cada integrante.

Estando todo el comité presente en el directorio se explica sus principales funciones incluyendo la identificación de riesgos en el entorno laboral, la supervisión del cumplimiento de las normativas, proponiendo medidas correctivas para evitar repetición de accidente. finalmente fomenta la participación activa de todos los niveles de la organización.

En señal de conformidad firmen dicho acto de expresión.

sr: Jener Nanto Alvarado	SST	
sr: Luis Alberto Torres Danayre	Miembro	
sra: Maria Nataly Sayola Huatay	Miembro	
sr: Romero Santos Cristian Jairo	Miembro	
sr: Barboza De la Cruz Edner	Miembro	
sra: Chavez Jimenez Maria Luisa	Miembro	

Dado como termino y conclusion a la reunión esperamos mantener una cultura preventiva con el mejoramiento de la aplicación de la norma internacional ISO 45001 y con el apoyo de todos los integrantes y jefes de la empresa. Asimismo mencionamos que tendremos reuniones todos los meses para conocer y ver temas de la seguridad y salud ocupacional.

Nota: la imagen represento la reunión para conocer sus funciones el comité de seguridad y salud en el trabajo. Elaboración propia.


**REGISTRO DE ASISTENCIA
CURSO PRESENCIAL**

 CAP-FT-05
V. 01
Vigencia: 12/01/2021

RAZON SOCIAL	RUC	DOMICILIO	ACTIVIDAD ECONOMICA	N° DE TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL
ENGINEERING SERVICES S.A.C.	20100985722	Av. República de Panamá 4575 Oficina 804 - Surquillo		
MARCAR (X)				
CAPACITACIÓN <input checked="" type="checkbox"/>	INDUCCION <input type="checkbox"/>	ENTRENAMIENTO <input type="checkbox"/>	CHARLA <input type="checkbox"/>	SIMULACRO DE EMERGENCIA <input type="checkbox"/>
EMPRESA DONDE SE DICTA EL CURSO:	Textiles JOC S.A.C			
TEMA:	PRIMEROS auxilios Teoría y práctico			
FECHA:	16/10/2024 - 18/10/2024			
NOMBRE DEL EXPOSITOR, CAPACITADOR O ENTRENADOR	Waldo Flores Meluarte			
HORARIO :	8:50 PM - 5:30 PM			
NOMBRES Y APELLIDOS	DNI	ÁREA	CORREO	FIRMA
1. Jeiner Abanto Olivares	60495308	Administración	abanto1912@gmail.com	
2. MIGUEL A. Ruiz Villalobos	08153379	ALM. QUIMICOS	—	
Kevin Vargas Mozombite	73803813	ALM DE CRUDA	—	
4. PEDRO FROYAZ MUNOZ	4498661	TEJEDURIA	—	
5. Eliverando Shakairre Anguash	78006148	Tejeduría	—	
6. WILFREDO BRIONES ZAMBRANO	08138444	ACABADOS	—	
7. José Aldo Escobedo Temoche	45959808	Acabados	—	
8. CRISTHIAN SANTOS MORALES	71329044	MANTENIMIENTO	—	
9. Eduardo Silva Arguiniño	40113384	TINTO	—	
10. Thalía Teresa Panibucara Quispe	75338596	Laboratorio	Panibucarathalia@gmail.com	
11. JANETH VERAN ESPERITU	40087171	CONTABILIDAD	netjao@gmail.com	
12. Miguel Angel Quispe Roberto	75042170	Sistemas	—	
13. DILVER LAZO GOZALES	75810642	ALM DE CRUDO	—	
14.				
15.				
16.				
17.				
18.				
19.				
20.				
21.				
22.				
23.				
24.				
25.				
OBSERVACIONES				
RESPONSABLE DEL REGISTRO				
NOMBRE:	Jeiner Abanto Olivares			
CARGO:	Supervisor de S.S.T			
FECHA:	16/10/2024	FIRMA:		

Nota: La lamina represento la relación del personal que participo en la capacitación. Elaboración propia.

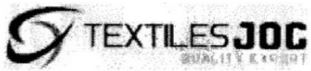


REGISTRO DE ASISTENCIA
CURSO PRESENCIAL

CAP-FT-005
V. 01
Vigencia: 12/02/2021

RAZON SOCIAL	RUC	DOMICILIO	ACTIVIDAD ECONOMICA	Nº DE TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL
ENGINEERING SERVICES S.A.C.	20100985722	Av. República de Panamá 4575 Oficina 804 - Surquillo		
MARCAR (X)				
CAPACITACIÓN	INDUCCION	ENTRENAMIENTO	CHARLA	SIMULACRO DE EMERGENCIA
EMPRESA DONDE SE DICTA EL CURSO:	TEXTILES JOC.			
TEMA:	LUCHA CONTRA INCENDIOS			
FECHA:	19/11/2024 - 21/11/2024			
NOMBRE DEL EXPOSITOR, CAPACITADOR O ENTRENADOR	WALDO FLORES NARVAE			
HORARIO :	14:30 / 17:30 .			
NOMBRES Y APELLIDOS	DNI	AREA	CORREO	FIRMA
1 Jener Abanto Olivares	6045308	Supervision	abanto1912@gmail.com	<i>[Signature]</i>
2 Ocho Ocho Miguel Angel	4816413	Acabado	ochoocho2020@gmail.com	<i>[Signature]</i>
3 CASTRO ZUMER ARTURO	43945919	AL QUIMICO		<i>[Signature]</i>
4 CRISTIAN SANTOS MORALES	71329044	MANTENIMIENTO		<i>[Signature]</i>
5 IMAN SANDOVAL RUPERTO	03693764	VIGILANCIA	cia.espc@hotmail.com	<i>[Signature]</i>
6 Julio Cesar Lara Rivera	73613903	Laboratorio	riveralara@bisa	<i>[Signature]</i>
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
OBSERVACIONES				
RESPONSABLE DEL REGISTRO				
NOMBRE:	Jener Abanto Olivares			
CARGO:	Supervision de SST			
FECHA:	14/11/2024	FIRMA:	<i>[Signature]</i>	

Nota: La lamina represento la relación del personal que participo en la capacitación. Elaboración propia.

	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	
	FORMATO	FMT-SST-001
SG-SST		
FORMATO DE ACTAS DE INDUCCION Y REINDUCCION.	Fecha: <u>30/10/2024</u>	
	Versión:	
	Página 1 de 1	

INTRUCCIONES: luego de Los temas explicados, lee y marca con una (X)

Tema:	Inducción de aspectos importantes del puesto laboral a desempeñar tales como factores de riesgo a los que estará expuesto.
Objetivo	Conocer políticas generales de la empresa, estándares de seguridad, elementos de protección personal, especificaciones de calidad.
Responsable:	<u>Juan Pablo Olivos</u>
Dependencia	Seguridad y salud en el trabajo
Empresa:	TEXTILES JOC S.A.C
Puesto de trabajo:	<u>Auxiliar de laboratorio</u>

Yo Cristianella Lizgot Ancalle Arceaga identificado con DNI: 74727131




Pertenciente a la empresa Textiles JOC S.A.C declaro bajo mis consentimientos de haber recibido a la "inducción específica en seguridad y salud en el trabajo" en el cual me trataron los siguientes temas:

- Perfil del puesto de trabajo
- Identificación de peligros y evaluación de riesgos de las actividades rutinarias.
- Inspección y uso adecuado de herramientas eléctricas y manuales
- Uso de EPP
- Medidas preventivas a los diferentes riesgos expuestos a la actividad.

Si	No
✓	
✓	
✓	
✓	
✓	

Con explicación clara del contenido, el cual me comprometo y tiendo a cumplir, sometiéndome a las sanciones correspondientes en caso de su incumplimiento.

El trabajador declara haber cumplido y culminado la Inducción específica de Puesto de trabajo y asevero que cuenta con conocimiento de sus funciones y responsabilidades, así como de sus competencias técnicas, personales y profesionales y los peligros y riesgos de su puesto de trabajo.


		
Firma del trabajador	Firma del jefe de área	Firma del Supervisor SST

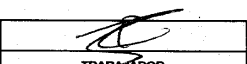
Nota: La lamina represento la ficha de inducción para personal nuevo de todas las áreas.

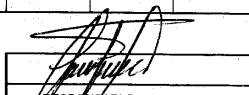
Elaboración propia.

Formato de entrega de equipos de protección personal (EPP)

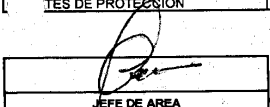
TEXTILES JOC										TARJETAS DE CONTROL PERSONAL DE EPP				Revisado: RR/HSI	Versión:		
TEXTILES JOC S.A.C										RUC: 20293797199		ACTIVIDAD ECONOMICA		PREPARACION E HILATURA DE FIBRAS TEXTILES		Aprobado GG	Fecha:
0-1019												AREA		CODIGO: TCEPP			
48999526												Acabados		FECHA DE INGRESO		05/10/2024	
Alejandro Romero Dela Raza																	
Oso embalador																	
ENTREGA DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL BASICOS (EPP)																	
IMPLEMENTOS	CANTIDAD	FECHA	CANTIDAD	FECHA	CANTIDAD	FECHA	CANTIDAD	FECHA	CANTIDAD	FECHA	CANTIDAD	FECHA	CANTIDAD	FECHA			
CASCO																	
BOTAS DE CUERO PUNTA DE ACERO																	
BOTAS DE JEBE																	
LENTES DE SEGURIDAD																	
PROTECCIÓN AUDITIVA	01	07/10/24															
RESPIRADOR-MASCARILLA	01	07/10/24															
MASCARILLA DESCARTABLE																	
GUANTES DE CAUCHO LARGOS																	
GUANTES DE CAUCHO CORTOS																	
GUANTES DE CUERO																	
CAPOTIN DE PVC TEMPERATURA																	
FAJA DE LONA	01	07/10/24															
CASCO FACIAL																	
MANDIL DE PVC																	
GUANTES DE PROTECCION	01	07/10/24															

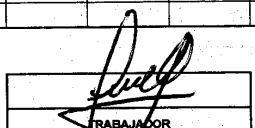

 JEFE DE AREA



 TRABAJADOR


 RESPONSABLE DE REGISTRO

TEXTILES JOC										TARJETAS DE CONTROL PERSONAL DE EPP				Revisado: RR/HSI	Versión:		
TEXTILES JOC S.A.C										RUC: 20293797199		ACTIVIDAD ECONOMICA		PREPARACION E HILATURA DE FIBRAS TEXTILES		Aprobado GG	Fecha:
70650135												AREA		CODIGO: TCEPP			
Kenera Gracia Luis												textilera		FECHA DE INGRESO		20/11/24	
operario de Requena																	
ENTREGA DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL BASICOS (EPP)																	
IMPLEMENTOS	CANTIDAD	FECHA	CANTIDAD	FECHA	CANTIDAD	FECHA	CANTIDAD	FECHA	CANTIDAD	FECHA	CANTIDAD	FECHA	CANTIDAD	FECHA			
CASCO																	
BOTAS DE CUERO PUNTA DE ACERO																	
BOTAS DE JEBE																	
LENTES DE SEGURIDAD																	
PROTECCIÓN AUDITIVA	01	20/11/24															
RESPIRADOR-MASCARILLA																	
MASCARILLA DESCARTABLE																	
GUANTES DE CAUCHO LARGOS																	
GUANTES DE CAUCHO CORTOS	01	20/11/24															
GUANTES DE CUERO																	
CAPOTIN DE PVC TEMPERATURA																	
FAJA DE LONA																	
CASCO FACIAL																	
MANDIL DE PVC	01	20/11/24															
TES DE PROTECCION																	




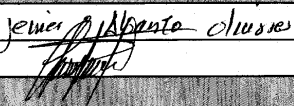

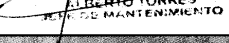


 JEFE DE AREA


 TRABAJADOR


 RESPONSABLE DE REGISTRO

Nota: La lamina representa la entrega de los EPPS de acuerdo con su área de trabajo.

Elaboración propia.

		SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PERMISO DE TRABAJO EN CALIENTE		CODIGO : SST 01012024 VERSION: 01 FECHA: 06-02-2024	
PROYECTO / OBRA: Textiles JOC S.A.C		FECHA: 19/10/2024			
AREA DE TRABAJO: 1º piso Colbero		HORA INICIO: 8:00 AM			
TAREA A REALIZAR: Colbar en Torque Colbero		HORA TERMINO: 11:00 PM			
EJECUTANTE DEL SERVICIO					
NOMBRE DE LA EMPRESA / CONTRATISTA:					
PERSONAL QUE REALIZA LA TAREA					
NOMBRE Y APELLIDOS		FIRMA	NOMBRE Y APELLIDOS		FIRMA
1.- CRISTHIAN SANTOS MORALES			6.-		
2.-			7.-		
3.-			8.-		
4.-			9.-		
5.-			10.-		
PRECAUCIONES				SI	NO
1. ¿Se a realizado el análisis de trabajo seguro (ATS)?				<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. ¿Todos los trabajadores están debidamente instruidos en relación a los peligros y las medidas de control de riesgo establecidas durante el trabajo en caliente?, charlas.				<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. ¿Se ha aislado y señalado el área de trabajo en nivel inferior (suelo), se retiraron los materiales inflamables (tecnopor, plásticos, combustibles, etc.)?				<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. ¿Se inspecciona si no existen condiciones ambientales no favorables (lluvias, lloviznas)?				<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. ¿Se cubrieron o aislaron materiales combustibles no removibles (se requiere colocar mantas)?				<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
6. ¿Se analizo la presencia de gases inflamables en la atmosfera?				<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. ¿El área de trabajo dispone de la iluminación necesaria requerida para realizar la tarea?				<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. ¿Las instalaciones electricas portatiles se encuentran en buen estado (cables vulcanizados sin cortes, pulpos en buenas condiciones)?				<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. ¿Se han identificado los procedimientos de emergencia, cuenta con Vigilante de fuego y con un EXTINTOR en el área de trabajo?				<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. ¿Es necesario diligenciar un permiso para trabajos en altura?				<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
EQUIPOS DE PROTECCION PERSONAL					
Árnés de seguridad		Guantes para soldar		Caretas para soldar	
Cinturón de vida		Lentes de seguridad		Protector facial para esmerilar	
Calzados de seguridad		Protección respiratoria		Gafas de Soldeo (oxicorte)	
Casco de seguridad, barbiquejo		Protector auditivo		Mandil, escarpín y manga para soldar	
EQUIPOS Y PIEZAS A INSPECCIONAR					
Escalera portátil		Maquina de soldar			
Andamio, crucetas, bandeja		Equipo de oxicorte			
Manta Ignifuga para soldar		Extintor		<input checked="" type="checkbox"/>	
Emitión del Permiso de Trabajo:					
OBLIGACIONES Y RESPONSABLES					
EMISOR - Responsable de la actividad		RECEPTOR - Jefe de mantenimiento TEXTILES JOC		VERIFICADOR - Previsionista de SST	
Nombre: CRISTHIAN SANTOS M.		Nombre: 		Nombre: 	
Firma: 		Firma: 		Firma: 	
Cierre de Permiso de Trabajo:					
OBLIGACIONES Y RESPONSABLES					
EMISOR - Responsable de la actividad o Contratista		RECEPTOR - Jefe SSOMA		VERIFICADOR - Previsionista de SST	
Nombre:		Nombre:		Nombre:	
Firma:		Firma:		Firma:	

Nota: La lamina representa la realización del permiso de trabajo en caliente, siendo elaborado con la finalidad de identificar los peligros y riesgos de las actividades en caliente. Elaboración propia.

EVIDENCIA DE PRE-TEST Y POS-TEST:

Antes de la implementación

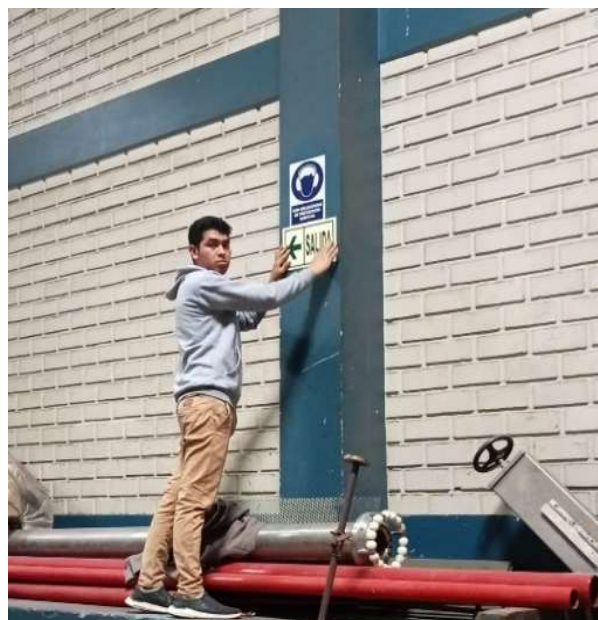


Nota: en la lámina escenificó la carencia de rotulación de productos químicos, señalizaciones deterioradas por el tiempo, personal sin arnés en trabajo de altura. Elaboración propia.

Después de la implementación



Nota: En la lámina personaliza la renovación y mantenimiento de señaléticas, rotulación de productos químicos, uso de arnés en trabajo de altura. Elaboración propia.



Nota: En la lámina personaliza el uso de epps, renovación de señaléticas, y firma para entrega de equipos de protección personal. Elaboración propia.

Evidencia de charlas y capacitaciones



Nota: la lámina represento la colaboración y participación de las capacitaciones y charlas.

Elaboración propia.

Anexo 9: Reporte de similitud de turnitin

Reporte de similitud

NOMBRE DEL TRABAJO
**turnitin(Abanto_y_Yucra).V.Final 08.01.2
 5.docx**

<p>RECuento DE PALABRAS 15341 Words</p> <p>RECuento DE PÁGINAS 84 Pages</p> <p>FECHA DE ENTREGA Jan 8, 2025 10:24 PM GMT-5</p>	<p>RECuento DE CARACTERES 84051 Characters</p> <p>TAMAÑO DEL ARCHIVO 4.5MB</p> <p>FECHA DEL INFORME Jan 8, 2025 10:26 PM GMT-5</p>
--	--

- **16% de similitud general**

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para cada base de datos.

- 11% Base de datos de Internet
- 2% Base de datos de publicaciones
- Base de datos de Crossref
- Base de datos de contenido publicado de Crossref
- 14% Base de datos de trabajos entregados

- **Excluir del Reporte de Similitud**

- Material bibliográfico
- Material citado
- Material citado
- Coincidencia baja (menos de 10 palabras)

● 16% de similitud general

Principales fuentes encontradas en las siguientes bases de datos:

- 11% Base de datos de Internet
- Base de datos de Crossref
- 14% Base de datos de trabajos entregados
- 2% Base de datos de publicaciones
- Base de datos de contenido publicado de Crossref

FUENTES PRINCIPALES

Las fuentes con el mayor número de coincidencias dentro de la entrega. Las fuentes superpuestas no se mostrarán.

1	hdl.handle.net Internet	2%
2	repositorio.uwiener.edu.pe Internet	1%
3	Submitted on 1687223710506 Submitted works	1%
4	Universidad Cesar Vallejo on 2024-12-12 Submitted works	1%
5	repositorio.ucv.edu.pe Internet	<1%
6	uwiener on 2024-09-01 Submitted works	<1%
7	repositorio.upla.edu.pe Internet	<1%
8	repositorio.upn.edu.pe Internet	<1%