



Universidad
Norbert Wiener

Powered by **Arizona State University**

**FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
PROGRAMA ACADÉMICO DE ENFERMERÍA**

Trabajo Académico

Condiciones laborales y riesgo biológico en enfermeras de la Central de
Esterilización de un hospital público de Andahuaylas, 2025

Para optar el Título de
Especialista de Gestión en Central de Esterilización

Presentado por:

Autora: Román Portillo, Marilú Aurelia

Código ORCID: <https://orcid.org/0009-0007-6241-1998>

Asesora: Mg. Peña Guerrero, Leslie Elizabeth

Código ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-7611-8158>

Lima – Perú

2025

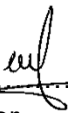
 Universidad Norbert Wiener	DECLARACIÓN JURADA DE AUTORIA Y DE ORIGINALIDAD DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN		
	CÓDIGO: UPNW-GRA-FOR-033	VERSIÓN: 01 REVISIÓN: 01	FECHA: 08/11/2022

Yo, MARILU AURELIA ROMAN PORTILLO egresado de la Facultad de Ciencias de la Salud y Escuela Académica Profesional de Enfermería, del programa **Segunda especialidad de Gestión en Central de Esterilización**, de la Universidad privada Norbert Wiener declaro que el trabajo de investigación “


Condiciones laborales y riesgo biológico en enfermeras de la Central de Esterilización de un hospital público de Andahuaylas, 2025”. Asesorado por el docente: **Mg. Leslie Elizabeth Peña Guerrero**, DNI 40625205 ORCID **0000-0002-7611-8158** tiene un índice de similitud de (18) (DIECIOCHO) % con código OID: 14912:449808287 verificable en el reporte de originalidad del software Turnitin.

Así mismo:

1. Se ha mencionado todas las fuentes utilizadas, identificando correctamente las citas textuales o paráfrasis provenientes de otras fuentes.
2. No he utilizado ninguna otra fuente distinta de aquella señalada en el trabajo.
3. Se autoriza que el trabajo puede ser revisado en búsqueda de plagios.
4. El porcentaje señalado es el mismo que arrojó al momento de indexar, grabar o hacer el depósito en el turnitin de la universidad y,
5. Asumimos la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión en la información aportada, por lo cual nos sometemos a lo dispuesto en las normas del reglamento vigente de la universidad.



 Firma de autor
 ROMAN PORTILLO MARILU AURELIA
 DNI N° 44321577



 Firma del Asesor
 PEÑA GUERRERO, LESLIE ELIZABETH
 DNI N° 40625205

Lima, 19 de mayo de 2025

DEDICATORIA

A Vasco, mi pequeño amor bonito por cada día que me brinda de su compañía, por su amor incondicional, y hacer de mis días maravillosos.

AGRADECIMIENTO

A mis queridos padres, agradecerles por su compañía y apoyo continuo, guiaron cada paso mío para culminar este camino, gracias a ustedes, este logro será posible.

A la Universidad Norbert Wiener, por brindarme la posibilidad de formarme en el ámbito académico y laboral, a cada uno de mis educadores por el aprendizaje que me ofrecieron.

A mis compañeras y amigas, gracias por su respaldo en mis instantes de tensión, pese a la distancia me brindaron su apoyo y fueron quienes me ayudaron a mantener el ánimo en momentos difíciles, hicieron que este proceso fuera más significativo.

A todos ustedes, gracias por ser parte de hermoso viaje de aprendizaje.

Índice

DEDICATORIA	iii
AGRADECIMIENTO.....	iv
RESUMEN.....	v
ABSTRACT	viii
1. EL PROBLEMA.....	1
1.1. Planteamiento del problema	1
1.2. Formulación del problema.....	5
1.2.1. Problema general.....	5
1.2.2. Problemas específicos	5
1.3. Objetivos de la investigación.....	6
1.3.1. Objetivo general	6
1.3.2. Objetivos específicos	6
1.4. Justificación.....	6
1.4.1. Justificación teórica.....	6
1.4.2. Justificación metodológica.....	7
1.4.3. Justificación práctica.....	8
1.5. Delimitación	8
1.5.1. Temporal	8
1.5.2. Espacial	9
1.5.3. Población o unidad de análisis	9
2. MARCO TEÓRICO.....	9
2.1. Antecedentes de la investigación.....	9
2.2. Bases teóricas	14
2.3. Formulación de hipótesis.....	21
2.3.1. Hipótesis general.....	21
2.3.2. Hipótesis específicas.....	21
3. METODOLOGÍA	22
3.1. Método de investigación.....	22

3.2. Enfoque investigativo.....	22
3.3. Tipo de investigación	22
3.4. Diseño de la investigación.....	23
3.5. Población, muestra y muestreo.....	23
3.6. Variables y operacionalización.....	25
3.7. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	27
3.7.1. Técnica.....	27
3.7.2. Descripción	27
3.7.3. Validación.....	28
3.7.4. Confiabilidad	28
3.8. Plan de procesamiento y análisis de datos.....	29
3.9. Aspectos éticos	29
IV. ASPECTOS ADMINISTRATIVOS.....	31
4.1. Cronograma	31
4.2. Presupuesto.....	32
ANEXOS.....	44
Anexo 01: Matriz de consistencia	45
Anexo 02: Instrumentos de recolección de datos.....	50
Anexo 03: Consentimiento informado	54

RESUMEN

El objetivo de la investigación es, “Determinar de qué manera se relacionan las condiciones laborales y el riesgo biológico en enfermeras de la Central de Esterilización de un hospital público de Andahuaylas, 2025.” Se empleará una metodología aplicada, cuantitativa, no experimental, transversal. La población será integrada por 45 profesionales de enfermería de la Central de Esterilización. Como método de recopilación de datos se usará la encuesta y el cuestionario para cada fenómeno en cuestión, los cuales han sido aprobados y cuentan con una gran fiabilidad. Tras aplicar los instrumentos, la información recopilada, codificada y registrada será organizada en un esquema tabular, que luego será evaluada de manera cuantitativa empleando el software SPSS 25.0. Se llevarán a cabo técnicas tanto descriptivas como inferenciales, la cual nos facilitará verificar la validez de las hipótesis planteadas en el estudio y, de este modo, obtener conclusiones derivadas del análisis de los fenómenos indagados.

Palabras claves: “Riesgo biológico”, “condiciones laborales”, “enfermera”, “central de esterilización”.

ABSTRACT

The objective of the research is, "To determine how working conditions and biological risk are related in nurses of the Sterilization Center of a public hospital in Andahuaylas, 2025." An applied, quantitative, non-experimental, cross-sectional methodology will be used. The population will be made up of 45 nursing professionals from the Sterilization Center. As a method of data collection, the survey and the questionnaire will be used for each phenomenon in question, which have been approved and have a high reliability. After applying the instruments, the collected, coded and recorded information will be organized in a tabular scheme, which will then be evaluated quantitatively using the SPSS 25.0 software. Both descriptive and inferential techniques will be carried out, which will make it easier for us to verify the validity of the hypotheses raised in the study and, in this way, obtain conclusions derived from the analysis of the phenomena investigated.

Key words: "Biohazard", "working conditions", "nurse", "sterilization plant".

1. EL PROBLEMA

1.1. Planteamiento del problema

Conforme a lo señalado por la Organización Mundial de la Salud, aproximadamente el 54% del personal sanitario en naciones con ingresos bajos y medianos alberga una infección tuberculosa en estado latente, un porcentaje que supera en 25 veces la incidencia observada en el resto de la sociedad. lo que evidencia un alto riesgo biológico (1). En un estudio en España del 2024 se evidencia que la situación de la enfermería presenta falta de personal con una proporción de 6,57 enfermeras por cada 1000 habitantes, esto sumado a las desfavorables condiciones de trabajo que ha generado una considerable movilidad hacia otras naciones y el alejamiento progresivo de la carrera (2).

En 2022, de conformidad con la resolución WHA74.14 sobre proteger y salvaguardar al personal sanitario y asistencial e invertir en él, la Asamblea de la Salud exhortó a los Estados Miembros a adoptar «las medidas necesarias para salvaguardar y proteger a los trabajadores sanitarios y asistenciales en todos los niveles». El Plan de Acción Mundial en pro de la Seguridad del Paciente 2021-2030 (3).

En China en el 2023 se pudo constatar que los peligros existentes en el área de esterilización, principalmente se debían a un insuficiente grado de higiene, con un 33%, seguida por una mala ensambladura del equipo, representando un 25%, y finalmente, un etiquetado defectuoso en un 7%. Además, también se observaron artículos incorrectamente

esterilizados en un 6%, generando exposiciones ocupacionales en un 3% y accidentes en un 8%) lo que se vincula a una carencia de recursos y elementos en el desarrollo del procedimiento, repercutiendo en la eficacia del desempeño en el grupo sanitario del sector (3).

En África 2023 existía 18 enfermeras por cada 10.000 habitantes, pero la situación es más adversa en naciones africanas como Etiopía, Mozambique o Senegal, donde ni siquiera logran conseguir una proporción de 1 por cada 10.000. Según la Organización Mundial de la Salud, 20 naciones de la región la proporción de galenos es inferior a 2,7 por cada 10.000 moradores, estimándose una carencia global de 850.000 facultativos, además sumado que varios de sus profesionales de la salud emigran a Francia por las condiciones poco adecuadas de su país (4).

En un estudio realizado en Brasil en 2023, se observó que el 80,6% de los miembros del personal de enfermería en departamentos de reprocesamiento y esterilización reportaron la presencia de dolor al inicio de su jornada laboral, mientras que al final de la misma, este porcentaje aumentó al 94,4%. Además, la frecuencia de afecciones musculoesqueléticas alcanzó el 66,6%. La frecuencia del malestar se incrementó conforme avanzaba la jornada laboral, lo que sugiere una posible conexión entre la dinámica del trabajo y la manifestación del malestar, impactando notablemente en el rendimiento del equipo y generando inasistencias derivadas de esta situación (5).

En el Perú un estudio en Juliaca de 2023 evidenció que el 86% del personal de enfermería estuvo expuesto a un riesgo biológico medio. Respecto al riesgo químico, se manifiesta en un nivel bajo con un 53%, medio en un aproximado del 30% y alto en más del 15%. El 60% manifiesta un riesgo físico medio, el 34% bajo y el 6% alto, esto relaciono a una deficiencia en sus condiciones laborales donde existe una falta de equipos de protección personal (6).

De igual manera, en 2022, el Ministerio de Salud (MINSA), mediante la Dirección General de Epidemiología (DGE), destacó cómo profesionales de medicina, particularmente auxiliares de enfermería y equipo sanitario, están constantemente expuestos a riesgos de sufrir daños debido a la manipulación de residuos clínicos. La cantidad de incidentes laborales por cada 1000 trabajadores del ámbito sanitario anualmente ronda los 180, atribuyéndose esta situación a las características propias de la actividad y a una gestión inadecuada de los desechos sólidos debido a la insuficiencia de formación (7).

Respecto a una investigación de alcance nacional del 2023 se identificó que, en ciertas unidades de esterilización, el sistema de trazabilidad no se refuerza en su totalidad. Frecuentemente, la gestión administrativa no se compromete con la optimización de estos espacios, descuidando la formación del equipo, la sinergia laboral, la sensibilidad interpersonal, así como la dotación de insumos y equipamiento adecuado. Esta deficiencia representa un peligro para los trabajadores, incidiendo negativamente en su bienestar y desempeño (8).

En otra investigación se reveló que la exposición a riesgos ocupacionales guarda una relación inversa con el rendimiento laboral, destacándose una mayor frecuencia de incidentes vinculados a peligros biológicos, especialmente aquellos ocasionados por objetos cortopunzantes, también se evidenció que el rendimiento en el trabajo se vio influenciado por los riesgos físicos en términos generales (9).

En una investigación de alcance nacional llevada a cabo en 2023, se demuestra que la Unidad de Esterilización no se encuentra exenta de la manifestación de estos periclitos laborales; más bien, se considera una zona con un elevado nivel de peligro ocupacional. El área de Esterilización constituye una sección operativa dentro del hospital, destinada a proporcionar a cada paciente instrumental quirúrgico y dispositivos médicos en condiciones asépticas, garantizando un entorno que minimice el riesgo de infecciones. Del mismo modo, esta unidad debe ofrecer a su personal los recursos apropiados con el fin de evitar daños transitorios o irreversibles, fomentando su bienestar integral (10).

En el ámbito local, el trabajo se ejecutará en la Central de Esterilización de un hospital público de Andahuaylas, en la cual se han identificado múltiples problemas que afectan tanto las condiciones laborales como la seguridad del personal. Según los trabajadores, en ocasiones no se dispone del equipo completo de protección personal (EPP) necesario para minimizar el riesgo biológico inherente al área. Esta situación los deja vulnerables a la exposición constante a fluidos corporales, materiales punzocortantes y otras fuentes de contaminación. Adicionalmente, se reporta que la infraestructura del área presenta limitaciones, como espacios reducidos y ventilación insuficiente, lo que dificulta el

cumplimiento de protocolos de bioseguridad. La sobrecarga laboral y la falta de capacitación continua en el manejo de riesgos biológicos agravan aún más el panorama, incrementando la probabilidad de accidentes laborales y errores en los procedimientos. También se ha mencionado que, en algunos casos, la dotación de insumos esenciales es insuficiente, lo que obliga al personal a improvisar soluciones, aumentando su exposición a peligros, entre otros peligros es por ello necesario evaluar el grado de las circunstancias de trabajo bajo las que se desarrolla el equipo de enfermeros y como ello está relacionado con el riesgo biológico en el área, formulándose estas cuestiones:

1.2. Formulación del problema

1.2.1. Problema general

¿De qué manera se relacionan condiciones laborales y riesgo biológico en enfermeras de la Central de Esterilización de un hospital público de Andahuaylas, 2025?

1.2.2. Problemas específicos

¿De qué manera se relacionan condiciones laborales en su dimensión individuales y riesgo biológico en enfermeras?

¿De qué manera se relacionan condiciones laborales en su dimensión intralaborales y riesgo biológico en enfermeras?

¿De qué manera se relacionan condiciones laborales en su dimensión extralaborales y riesgo biológico en enfermeras?

1.3. Objetivos de la investigación

1.3.1. Objetivo general

Determinar de qué manera se relacionan condiciones laborales y riesgo biológico en enfermeras.

1.3.2. Objetivos específicos

Identificar de qué manera se relacionan condiciones laborales en su dimensión individuales y riesgo biológico en enfermeras.

Identificar de qué manera se relacionan condiciones laborales en su dimensión intralaborales y riesgo biológico en enfermeras.

Identificar de qué manera se relacionan condiciones laborales en su dimensión extralaborales y riesgo biológico en enfermeras.

1.4. Justificación

1.4.1. Justificación teórica

A partir de un enfoque teórico, la disertación se fundamenta en el modelo del entorno de Florence Nightingale, que subraya la importancia de los factores ambientales como elementos primordiales en el fomento del bienestar y la evitación de afecciones. De acuerdo

con este modelo, condiciones como la limpieza adecuada, la ventilación eficiente, la iluminación óptima y la disponibilidad de recursos necesarios crean un entorno propicio que favorece la recuperación de los usuarios y protege el bienestar del equipo sanitario. Nightingale enfatizó que un entorno saludable no solo acelera la curación, sino que también reduce la propagación de enfermedades, lo que la convierte en una base esencial para comprender la interacción entre el entorno y la salud. En el contexto de esta investigación, estos principios son aplicados como marco para analizar cómo las condiciones del entorno influyen directamente en la calidad del cuidado, el cumplimiento de prácticas preventivas y el fortalecimiento del sistema de salud en general. Además de ello también se sustenta en el Modelo del Alcance de Metas propuesto por Imogene King que se extiende a ámbitos laborales y educativos, fomentando entornos de trabajo colaborativos y enfocados en el logro de metas comunes para el bienestar de los usuarios y del equipo sanitario a través de buenas condiciones de trabajo.

1.4.2. Justificación metodológica

La investigación actual está estructurada según el enfoque del método científico y tiene un carácter objetivo. Se empleará un enfoque de estudio cuantitativo, utilizando herramientas que han sido validadas adecuadamente por expertos y que cuentan con una alta fiabilidad con la finalidad de evaluar los fenómenos. Esto asegura que la investigación sea útil para futuros estudios con propósitos semejantes.

1.4.3. Justificación práctica

El desarrollo de la investigación mostrará cual es el nivel de las condiciones laborales y como ello está relacionado con el nivel del riesgo biológico, con el fin de comprender como estas condiciones son relevantes para proteger la integridad del personal de enfermería considerando que la seguridad de este trabajador es esencial para su desempeño, más aún cuando sus labores son la esterilización de los equipos y materiales médicos, con lo cual se evitar riesgos no solo para el personal de salud en general sino para el pacientes.

Igualmente los resultados favorecerán a la institución porque será información relevante que permitirá mejorar sus estrategias en cuanto a la optimización de las condiciones laborales como el diseño e implementación de estrategias efectivas, como la dotación adecuada y oportuna de implementos de resguardo individual, la optimización de los protocolos de bioseguridad, la formación continua del equipo en la gestión de riesgos biológicos, la mejora de la infraestructura del área de trabajo y el establecimiento de un esquema de monitoreo y supervisión que certifique el acatamiento de las normativas de seguridad, etc. las cuáles serán de gran impacto en la disminución del riesgo biológico lo que a su vez no solo favorecerá a la seguridad del personal sino del servicio, por lo que al paciente se le brindará una mayor seguridad durante su atención

1.5. Delimitación

1.5.1. Temporal

Se ejecutará en el transcurso de febrero a abril del 2025

1.5.2. Espacial

Se aplicará en un hospital público de Andahuaylas ubicado en Jr. Hugo Pesce Nro. 180, Andahuaylas, Apurímac

1.5.3. Población o unidad de análisis

Profesionales de enfermería que laboran en la Central de Esterilización

2. MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes de la investigación

2.1.1. Antecedentes internacionales

Peña et al. (11) en 2024 en Chile presentaron su investigación con el propósito de “Analizar la relación entre las condiciones laborales y los factores socio-laborales.”. Se contó con la colaboración de 90 empleados sanitarios, a quienes se les aplicaron cuestionarios. Obtuvieron como hallazgos que el equipo de enfermeros informó un aumento en los síntomas de depresión, ansiedad e insomnio. Se detectó mayor sintomatología ansiosa en relación con modificaciones en la jornada laboral en un 60% de la muestra y el turno de trabajo 10%. Concluyeron que el equipo de enfermería fue el grupo más impactado por las modificaciones en las condiciones laborales, presentando una mayor incidencia de síntomas relacionados con la ansiedad, la depresión y el insomnio.

Carrión (12) en 2021 en Ecuador manifestó su investigación con el propósito de “Cuantificar los accidentes ocupacionales por riesgo biológico, en trabajadores de salud de un hospital”. Investigación transversal, retrospectiva en un centro sanitario en una muestra de 69 personal de enfermería. La información fue extraída de los registros médicos y se procesó utilizando distribuciones de frecuencias y porcentajes. Se registraron las contingencias laborales biológicas con los siguientes hallazgos: que el 77 % ocurrieron por punciones, más del 10% debido a secreciones biológicas y el 12 % a causa de materiales afiliados y perforantes. Concluyeron que los incidentes biológicos tuvieron una mayor frecuencia en el personal de enfermería.

Dávila et al. (13) en 2020 en México manifestaron su investigación con el propósito de “Identificar los agentes de riesgo laboral y daños a la salud en las enfermeras del Hospital General Fresnillo”, estudio analítico y transversal. Se contó con la participación de 172 trabajadores de distintos turnos y áreas de servicio, todos con una antigüedad mínima de seis meses. Los resultados revelaron que el 30% de los encuestados identificó riesgos en su entorno laboral. Se evidenció una alta exposición a factores de riesgo físicos, con más del 80% reportando presencia de ruido, ventilación inadecuada y radiaciones. En cuanto a los riesgos químicos, más del 70% indicó que el manejo de fármacos altamente tóxicos representaba un peligro de contacto a compuestos químicos. Respecto a las amenazas de origen biológico, casi un 95% consideró como un factor de riesgo el contacto con material biológico-infeccioso debido a la manipulación de sangre y sus derivados, mientras que cerca del 80% señaló la manipulación de secreciones y excretas como un riesgo significativo. Concluyeron que existe una relación entre la exposición a ciertos riesgos, especialmente los

psicosociales, y el incremento en afecciones musculoesqueléticas, gastrointestinales y emocionales.

Vejar et al. (14) en 2020 en Colombia tuvieron el objetivo de “identificar los factores de riesgo biológicos y biomecánicos para accidentes de trabajo en el servicio de urgencias de un Hospital de Bogotá”, Investigación observacional, descriptiva, transversal, se contó con la colaboración de 25 asistentes de salud. Los hallazgos alcanzados manifiestan que los colaboradores se dividían en 17 féminas y 8 varones, en el cual un aproximado del 85% indicaron que han recibido formación acerca de los peligros a los que están expuestos en tanto que desempeñan sus tareas específicas, más del 90% mencionan que poseen los entendimientos necesarios para realizar su labor de manera segura, en situaciones particulares, como el recubrimiento de agujas previamente utilizadas, se observó que un 76% de los encuestados lo realiza. Además, un 32% no lleva a cabo pausas activas a lo largo de su día de trabajo, y más del 50% carece de entendimiento acerca del uso adecuado de los equipos de seguridad para intervenciones quirúrgicas. Concluyéndose que, aunque la formación constante del equipo asistencial de enfermeros se lleva a cabo, no garantiza que realicen sus actividades de manera segura.

2.1.2. Antecedentes nacionales

Torres et al. (15) en 2023 en Chincha presentaron su estudio con el propósito de “Determinar la asociación entre las amenazas laborales y el rendimiento del equipo de enfermeros del área de urgencias del “hospital San José de Chincha, 2023”. Investigación aplicada, cuantitativa, descriptiva, no experimental, transversal y correlacional. Del mismo

modo fue hipotética – deductiva. Se contó con la colaboración 63 especialistas en enfermería. Con el fin de recopilar la información se hizo uso de dos formularios. Hallazgos indican que más del 75% de especialistas en enfermería enfrentan una alta amenaza laboral y cuentan con un rendimiento profesional destacado, mientras que más del 20% de los especialistas manifiestan una amenaza laboral baja y un rendimiento adecuado en la labor. Concluyó que, no hay una asociación relevante entre los fenómenos llevados a cabo en la investigación.

Cipriano (16) en 2023 en Chanchamayo, presentó su trabajo con el propósito de “Determinar la asociación entre los accidentes laborales y los riesgos biológicos en el personal de enfermería de un hospital de Chanchamayo”. Investigación cuantitativa, descriptiva-correlacional, prospectiva, transversal y analítica. Se aplicó un cuestionario a 130 especialistas. Los hallazgos alcanzados señalan que los agentes biológicos a los que están expuestos incluyen: en su totalidad, microorganismos patógenos en más del 94%. La principal ruta de acceso es la respiratoria con todo el porcentaje, seguida por la cutánea con un aproximado del 40%. Asimismo, los fluidos corporales con los que se puede entrar en contacto incluyen: plasma, con más del 40%, exudados pulmonares con más del 20%. Por otra parte, el especialista en enfermería podría sufrir un incidente laboral por: derrames con más del 40%, lesiones por objetos punzantes con más del 35%. Con estos hallazgos concluyeron que los fenómenos de la investigación se asocian de manera relevante entre sí.

Soca (17) en 2023 en Lima expuso su investigación con el propósito de “determinar la relación entre las condiciones de trabajo y los riesgos laborales del personal de enfermería en un hospital Lima, 2023”. Investigación básica, cuantitativa, no experimental,

correlacional, transversal y se contó con la colaboración de 110 enfermeras, a quienes se les aplicó dos encuestas. Los hallazgos evidenciaron que las circunstancias laborales se encuentran en un nivel regular con un aproximado del 83% y cerca del 18% % eficientes. Concluyeron que hay una asociación relevante y fuerte entre los fenómenos llevados a cabo en la investigación.

Morán et al. (18) en 2021 en Lima, buscó “Determinar la relación que existe entre las condiciones laborales y el riesgo biológico en enfermeras de la central de esterilización del Hospital Nacional Arzobispo Loayza, Lima 2020”. Investigación básica, descriptiva, correlacional, no experimental, cuantitativa. Se contó con 30 especialistas en enfermería. Con el fin de recopilar información, se empleó la encuesta. Obtuvo como hallazgos que cerca del 37% Identificaron un elevado peligro biológico, de igual manera, un ambiente de trabajo deficiente. Por otra parte, más del 40% detectaron una amenaza biológica baja, y al mismo tiempo experimentaron un grado deficiente en su entorno laboral. Concluyo que hay asociación entre los fenómenos indagados en la muestra del trabajo.

Alonzo (19) en 2020 en presento su trabajo con el objetivo de “Determinar la relación entre condiciones de trabajo y riesgo laboral.”. Investigación cuantitativa, básica, hipotética deductiva, correlacional, no experimental, transversal, se contó con la colaboración de 70 enfermeras a las que se les empleó un cuestionario escala Likert. El nivel de condiciones de trabajo, con mayor frecuencia es intermedio, abarcando más del 75%, del mismo modo se manifiesta un grado bajo en más del 5, con respecto al grado de amenaza laboral, se puede especificar que el grado con mayor prevalencia es el intermedio con más del 70%, bajo en

menos del 10% y alto en más del 20%. Llegó a la conclusión de que se manifiesta conexión relevante entre los parámetros llevados a cabo en la investigación.

2.2. Bases teóricas

2.2.1. Condiciones laborales

Comprenden los elementos propios de su entorno inmediato, los cuales inciden en su impulso vocacional, así como en su percepción de bienestar o descontento en el ejercicio de sus funciones (20).

Asimismo, es considerado como un conjunto de factores internos, externos e individuales que inciden en la ejecución de las actividades, configurando la interacción entre el bienestar y las afecciones de los empleados, así como su disposición hacia el desempeño, Este proceso abarca la compensación económica, la duración de la jornada, el régimen horario, los períodos de reposo semanales y licencias anuales, la accesibilidad al transporte, la asistencia médica, las oportunidades de crecimiento profesional, la estabilidad ocupacional, la disponibilidad de insumos y herramientas, la higiene del entorno de trabajo y los estímulos laborales (21).

De igual forma implican la generación de un ambiente íntegro y saludable, considerando estrategias de prevención y resguardo en materia de seguridad y bienestar del personal. Esto involucra a los actores clave, como los empleados, los contratantes y las entidades gubernamentales, con el propósito de favorecer tanto su equilibrio corporal como mental, asegurando así una óptima calidad de vida en el ejercicio de sus funciones (22).

Dichas condiciones se distinguen por estar en gran medida desatendidas y pasadas por alto en numerosas instituciones, ya que no se proporciona a los empleados un espacio apropiado para desempeñar sus funciones, enfrentar la escasez de insumos o vestimenta adecuada, o ven comprometidos sus derechos. Como consecuencia, muchos optan por abandonar sus trabajos, mientras que otros continúan, pero incurriendo en prácticas inadecuadas (23).

Dimensiones de las condiciones laborales

Individuales: Aluden a un conjunto de atributos distintivos de todos los empleados, incluyendo aspectos socio-demográficos como el género, la edad, la situación conyugal, el grado de formación académica, la profesión, la localidad de domicilio, la condición económica, el estilo de alojamiento y la cantidad de individuos a su cargo. Estos factores pueden influir en la percepción y el impacto de los riesgos tanto dentro como fuera del entorno laboral. Así como las particularidades sociodemográficas, existen ciertos elementos vinculados a la trayectoria laboral de los empleados que también pueden influir en los componentes psicosociales tanto dentro como fuera del entorno de trabajo. Entre estos se incluyen el tiempo de permanencia en la organización, la posición jerárquica, la naturaleza del vínculo contractual y el esquema de remuneración, entre otros. (24).

La experiencia personal en el ámbito laboral depende, además, del grado en que facilita la interacción con colegas, superiores, subordinados y la comunidad en general. La relevancia de este vínculo se hace especialmente evidente cuando se ve interrumpida, como en el impacto psicológico profundo que genera el desempleo. En efecto, la actividad laboral configura un entramado de vínculos entre el individuo y su entorno social. Estos incluyen los lazos normativos establecidos por regulaciones y acuerdos, las interacciones interpersonales y colaborativas con colegas, las relaciones asociativas y comunitarias que surgen en el ámbito profesional, los nexos materiales y de representación que determinan la posición y afectan el balance entre la vida personal y el entorno ocupacional (25).

Intralaborales: Hacen alusión a los rasgos del ámbito ocupacional y de la estructura organizativa que afectan el bienestar y el equilibrio del ser humano. Analizan la administración institucional, la estructura y dinámica del trabajo, las particularidades del colectivo laboral, las exigencias de la actividad, el esfuerzo físico requerido, entre otros aspectos (26). Estas condiciones incluyen estrés, características de la organización, carga laboral, retribución económica, características de la tarea, autonomía y de estabilidad económica (27).

Extralaborales: Se trata de factores propios del empleado que trascienden el ámbito ocupacional, como su núcleo familiar, contexto social y situación financiera, el aprovechamiento de su tiempo de ocio, los sistemas de respaldo interpersonal y las condiciones habitacionales, entre otros (28). Asimismo, son aquellos aspectos inherentes al trabajador que inciden en su realidad ocupacional, tales como su estructura familiar,

interacción social y situación financiera, la administración de su tiempo fuera del trabajo, los sistemas de respaldo comunitario y las características de su entorno (29).

Teoría del Alcance de Metas de Imogene King

Se basa en la interacción dinámica entre enfermeros y pacientes, destacando cómo estas relaciones influyen en el logro de objetivos relacionados con la salud. Esta teoría propone que, mediante una comunicación efectiva, percepción mutua y establecimiento de metas compartidas, ambos pueden trabajar conjuntamente para alcanzar resultados positivos. King plantea tres sistemas interrelacionados: el personal (centrado en el individuo), el interpersonal (relaciones y roles) y el social (estructuras organizacionales). En la práctica, esta teoría se aplica para mejorar la calidad del cuidado, promoviendo la toma de decisiones conjunta y una colaboración activa entre los involucrados. Además, se extiende a ámbitos laborales y educativos, fomentando entornos de trabajo colaborativos y enfocados en el logro de metas comunes para el bienestar de los pacientes y del personal de salud (30).

2.2.2. Riesgo biológico

Se define como la susceptibilidad de padecer afecciones transmisibles, alergias o toxicidades a causa de la interacción con agentes patógenos en el entorno laboral. Los profesionales de la salud con mayor vulnerabilidad a este tipo de riesgo son aquellos que desempeñan sus funciones en servicios sanitarios. El manejo deficiente de instrumentos punzantes constituye la causa predominante de incidentes laborales vinculados a la

exposición biológica, representando un factor de peligro significativo a pesar de la presencia de directrices y normativas establecidas (31).

En el entorno asistencial, la exposición a agentes biológicos es la más prevalente, siendo el equipo de enfermería el más vulnerable debido a su interacción directa con los usuarios, el manejo de especímenes alterados y otros factores asociados (32).

Implica la exposición de las personas a microorganismos o a sustancias provenientes de ellos, lo que representa un peligro o amenaza para la integridad corporal. Durante la fabricación, pueden manifestarse amenazas biológicas debido a la exposición a microorganismos patógenos que implican riesgos concretos o eventuales para el bienestar del personal. Estos incluyen virus, bacterias, esporas fúngicas, organismos parasitarios e incluso la posibilidad de sufrir picaduras de insectos o mordiscos de animales (33).

Dimensiones de riesgo biológico

Riesgo Laboral: Se comprende como los riesgos asociados a las actividades laborales o accidentes que podrían causar perjuicios físicos o emocionales. Las amenazas alcanzarán un nivel crítico cuando la probabilidad de que se concreten en un percance laboral sea elevada y los efectos resulten drásticos. (34).

Del mismo modo, se considera amenaza ocupacional a las contingencias inherentes a una actividad profesional, capaces de desencadenar incidentes o cualquier clase de percances

que puedan generar afectaciones o trastornos, tanto a nivel corporal como mental (35). De manera análoga, las contingencias ocupacionales representan la probabilidad de que un empleado experimente una afectación derivada de su labor, capaz de alterar su estabilidad corporal, psicológica y/o comunitaria (36).

Exposición al riesgo: El contacto con riesgos biológicos tiene el potencial de originar manifestaciones clínicas que inicialmente no se vinculan a una patología concreta, e incluso las infecciones derivadas del entorno laboral pueden demorarse desde días hasta años en manifestarse. Teniendo en cuenta lo anterior, se hace necesario detectar los signos y síntomas que evidencien mejor una enfermedad infecciosa (37).

El grado de exposición al peligro se determina comúnmente como el resultado de la probabilidad de que ocurra un contratiempo y su posible repercusión. Esta evaluación ofrece una referencia acerca de la extensión de la amenaza a la que se enfrenta la iniciativa, plan o conjunto de actividades. Puede modificarse con el transcurso del tiempo conforme varían las circunstancias del proyecto y se identifican nuevos riesgos (38).

Vías de entrada: Las cuales son la dispersión y propagación aérea de agentes biológicos a mediante bioaerosoles, por medio de líquidos o productos comestibles, a través de la presencia de agentes contaminantes en áreas, implementos o insumos (contaminantes) y demás forma de vida (sustratos, receptores y/o portadores). Una vez dispersos en el ambiente de trabajo, la forma en que los biológicos penetran en el cuerpo de un trabajador y lo vuelven patógeno se conoce como vía de entrada (39).

Los microorganismos pueden ingresar al organismo a través de diversos mecanismos, siendo los principales la inhalación y la ingestión. La inhalación ocurre cuando se respiran aerosoles infecciosos o partículas contaminadas con el agente patógeno que se encuentran en el aire. Por otro lado, la ingestión se produce cuando las manos u objetos contaminados entran en contacto con la vía digestiva, facilitando la entrada del microorganismo al cuerpo. Otras formas de transmisión incluyen el contacto con laceraciones cutáneas, donde una lesión expuesta se cruza con superficies o materiales contaminados. Asimismo, la transmisión puede ocurrir por punciones, a través de heridas causadas por objetos afilados o puntiagudos, como jeringas, bisturíes, entre otros. A nivel ocular, mediante exposiciones a líquidos derramados, proyecciones accidentales, contacto con las manos o el empleo de lentes de contacto en condiciones no higiénicas (40).

2.2.3. Teoría del entorno de Florence Nightingale

Se le reconoce por ser la precursora de la teoría en enfermería, y el conocimiento acerca de sus planteamientos se ha derivado de interpretaciones de sus textos. Nightingale innovó en la idea de una formación estructurada para enfermeras. En 1852, estableció los fundamentos de la formación enfermera con su libro “Notas sobre Enfermería”, donde su enfoque investigativo se sustentaba en el empirismo práctico. El propósito esencial es conservar la vitalidad del usuario y situarlo en un entorno más favorable con la finalidad de que los procesos naturales actúen sobre su recuperación, en consonancia con la influencia que el entorno natural tiene en el ser humano. Del mismo modo, se basa en la importancia

del entorno, sosteniendo que un ambiente propicio es indispensable para la prestación de una atención óptima. Afirmó "": Hay cinco elementos esenciales para garantizar una buena salud: aire puro, agua pura, drenaje eficiente, limpieza y luz" (41).

La autora refería que se debe considerar no solo los aspectos patológicos del servicio, también el entorno en donde se desarrolla el servicio todos los elementos que tengan contacto con ello para evitar algún riesgo, siendo el trabajo de enfermería con mayor incidencia en el riesgo biológico.

2.3. Formulación de hipótesis

2.3.1. Hipótesis general

Hi: Existe relación estadísticamente significativa entre condiciones laborales y riesgo biológico en enfermeras de la Central de Esterilización de un hospital público de Andahuaylas, 2025.

Ho: No existe relación estadísticamente significativa entre condiciones laborales y riesgo biológico en enfermeras de la Central de Esterilización de un hospital público de Andahuaylas, 2025.

2.3.2. Hipótesis específicas

Hi: Existe relación estadísticamente significativa entre condiciones laborales en su dimensión individuales y riesgo biológico en enfermeras

Hi: Existe relación estadísticamente significativa entre condiciones laborales en su dimensión intralaborales y riesgo biológico en enfermeras

Hi: Existe relación estadísticamente significativa entre condiciones laborales en su dimensión extralaborales y riesgo biológico en enfermeras

3. METODOLOGÍA

3.1. Método de investigación

Se adoptará el método hipotético deductivo, que es una técnica comúnmente aplicada en la investigación científica con el fin de proponer y evaluar hipótesis por medio del uso de razonamientos deductivos (42).

3.2. Enfoque investigativo

Se aplicará el enfoque cuantitativo, se basa en la interpretación cuantitativa y el estudio estadístico para representar, comprender y anticipar eventos a partir de información numérica (43).

3.3. Tipo de investigación

Es de tipo aplicada, ya que su propósito es intervenir directamente en la resolución del problema planteado, empleando el saber y poniéndolo en acción de forma efectiva (44).

3.4. Diseño de la investigación

Es observacional, descriptivo correlacional, prospectivo y transversal.

Es observacional, dado que la tarea del investigador se reduce a cuantificar los fenómenos considerados en la disertación (45).

Es de nivel descriptivo correlacional dado que se describe las variables de estudio y se busca la asociación entre ellas (46).

El estudio es prospectivo porque se recopilan datos a lo largo del tiempo, comenzando en el presente y avanzando hacia el futuro (47).

Es de corte transversal como su nombre lo indica desde una perspectiva temporal y espacial (48).

3.5. Población, muestra y muestreo

Población

Será integrada por 45 profesionales de enfermería de la Central de Esterilización.

Por ser una población finita, en este caso se incluirá a toda la población de la investigación como muestra es decir será censal (49)

Criterios de inclusión

- Profesionales de enfermería que estén de acuerdo en firmar el consentimiento informado.
- Profesionales de enfermería con una antigüedad superior a tres meses en el servicio y que cuenten con especialidad.

Criterios de exclusión

- Profesionales de enfermería que se encuentren fuera de servicio por descanso, licencia por maternidad y/o enfermedad.
- Profesionales de enfermería que no acepten firmar el consentimiento informado.

3.6. Variables y operacionalización

Matriz operacional de la variable 1 Condiciones laborales

Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición	Escala valorativa (niveles o rangos)
Se refieren al entorno laboral en que se desempeña una persona y engloban diversos aspectos que afectan su bienestar y seguridad, (50).	Las condiciones laborales serán medidas por un cuestionario de 30 ítems que considera 3 dimensiones (51)	Individuales Intralaborales Extralaborales	Salud física, mental Experiencia Comunicación Creencias y valores. Entorno ambiental Factores de esfuerzo físico y psicológico Factores de protección Aspectos organizativos Bienestar general Hogar Resguardo	Ordinal	Buenas (20 - 30) Regulares (10 - 19) Malas (0 - 9)

Matriz operacional de la variable 2 Riesgo biológico

Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición	Escala valorativa (niveles o rangos)
Se refiere a la probabilidad de que un empleado experimente una afectación debido a la interacción o exposición a microorganismos durante el desempeño de sus funciones (52).	Se medirá con un cuestionario de 15 preguntas que consideran 3 dimensiones (53)	Riesgo Laboral Exposición al riesgo Vías de entrada	Agentes contaminantes, respuestas hipersensibles. contaminación, líquidos biológicos, fluidos orgánicos Infección por transmisión directa	Ordinal	Alto (55-75) Medio (35-54) Bajo (15-34)

3.7. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

3.7.1. Técnica

Para recopilar información, se empleará la encuesta, una técnica ampliamente utilizada en investigaciones debido a su eficiencia en la obtención ágil de datos de un grupo específico (54).

3.7.2. Descripción

a) Instrumento 1: Condiciones laborales:

Se usará el cuestionario elaborado por Alfaro (51), en Perú en 2022. Integrado por 30 preguntas que toma en cuenta las dimensiones de; Individuales con 10 preguntas, Intralaborales con 10 preguntas y Extralaborales con 10 preguntas.

Con el fin de calificar las respuestas se usará la escala dicotómica, Si (1), y No (0). Para la categorización del fenómeno, se empleará las siguientes escalas de medición:

Condiciones laborales buenas (20 - 30)

Condiciones laborales regulares (10 - 19)

Condiciones laborales malas (0 – 9)

b) Instrumento 2: riesgo biológico:

Se aplicará un cuestionario elaborado por Tocto (53) en 2023. Conformado por 15 preguntas que toma en cuenta las dimensiones de; Riesgo Laboral CONTENIENDO 5 preguntas, Exposición al riesgo con 5 preguntas y Vías de entrada con 5 preguntas.

Con el fin de calificar las respuestas se usará la escala de Likert; Nunca (1), Casi nunca (2), A veces (3), Casi siempre (4), Siempre (5). Para la categorización del fenómeno, se empleará las siguientes escalas de medición:

Riesgo biológica Alto (55-75)

Riesgo biológico Medio (35-54)

Riesgo biológico Bajo (15-34)

3.7.3. Validación

a) Validación del instrumento 1:

Se realizó por medio del juicio de expertos, se consultó a tres expertos y se consideraron sus juicios que valiéndose de la V de Aiken el coeficiente dio un valor de 1. (51).

b) Validación del instrumento 2

Se llevó a cabo la validez por medio del juicio de expertos, se contó con 3 expertos, quienes asignaron la validez V Aiken de 1.00, evidenciando una validez alta (53).

3.7.4. Confiabilidad

a) Confiabilidad del instrumento 1

A través de alfa de Cronbach se alcanzó como valor 0,856 representado como una confiabilidad alta (51).

b) Confiabilidad del instrumento 2

Obtuvo un valor de 0.768 de Alfa de Cronbach, representado como una alta confiabilidad (53).

3.8. Plan de procesamiento y análisis de datos

Tras reunir los registros pertinentes, el próximo procedimiento será organizarlos en un esquema tabular o repositorio de datos empleando la plataforma Excel 2021. Seguidamente, se procederá a efectuar un análisis con el SPSS 25.0 con la finalidad de alcanzar hallazgos cuantitativos. Después de adquirir los registros, se efectuarán evaluaciones estadísticas con el fin de elaborar tablas y gráficos que representen los hallazgos derivados. Su exhibición estadística, junto con la parte inferencial, se estructurará de acuerdo con las magnitudes de significación pertinentes, con la finalidad de comprobar las hipótesis formuladas en el estudio mediante el coeficiente de Spearman.

3.9. Aspectos éticos

El desarrollo de la investigación tomará en cuenta los siguientes fundamentos bioéticos (55):

El principio de la justicia: todos los integrantes de la muestra serán tratado con respeto sin ninguna distinción.

El principio de la autonomía: Los integrantes colaborarán de manera voluntaria, tomando en cuenta el consentimiento por escrito.

El principio de la beneficencia: Los hallazgos del trabajo apuntan a proporcionar un mejor servicio en la clínica considerando el trato humano en relación con la calidad de atención.

El principio de la no maleficencia: Esta investigación se ejecuta exclusivamente con propósitos educativos y, en consecuencia, se adoptará toda medida requerida con la finalidad asegurar que el bienestar de las colaboradoras no sea vulnerada por cualquier conducta imprudente.

IV. ASPECTOS ADMINISTRATIVOS

4.1. Cronograma

PROCESOS	2024																2025											
	OCT				NOV				DIC				ENE				FEB				MAR							
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4								
Determinación del conflicto	■	■																										
Contexto del problema, y antecedentes				■	■																							
Relevancia y justificación del trabajo				■	■																							
Propósitos del estudio					■	■	■																					
Perspectiva y estructura del trabajo					■	■	■	■																				
Identificación de la población, selección de muestra y método de muestreo									■	■	■	■																
Herramientas y métodos para la recopilación de información									■	■	■	■																
Consideraciones éticas									■	■	■	■																
Estrategias para procesar y analizar los datos													■	■														
Planificación de componentes organizativos del trabajo													■	■														
Anexos													■	■	■													
Validación del plan de estudio													■	■	■													
Presentación del reporte final																■	■											
Realización del trabajo																	■	■	■	■	■	■	■	■				

Tareas ejecutadas



Tareas por ejecutar



4.2. Presupuesto

Suministros de Escritorio					
Producto	Nombre comercial	Presentación	Cantidad requerida	Precio unitario	Precio total (S/.)
Portátil	ACER	1	1	1320.20	2320.20
Bolígrafos	Pilot	1	7	3.50	24.50
Material impreso		1	510	0.20	102.00
Disco duro	Synology	1	1	37.90	37.90
Marcador	Stabilo	1	4	2.75	11.00
Forrado		1	6	7.20	43.20
Encuadernado con espiral		1	6	2.40	14.40
Hojas Bond		1	500	0.025	12.5
				Sub Total	2 565.50
Conexiones, Desplazamiento y Abastecimiento					
Producto	Tipo de gasto	cantidad requerida	Precio unitario	Precio total (S/.)	
Red global	Mensual	6	58.80	352.80	
Línea telefónica	Mensual	6	26.20	157.20	
Iluminación	Mensual	6	110.90	665.40	
Sistemas de evacuación	Mensual	6	80.20	481.20	
Tarifa de transporte	Diario	305	2.50	762.50	
Taxi	Diario	3	10	30.00	
Alimentos	Diario	150	8	1 200.00	
				Sub Total	3 649.10
				Total	6 214.60

5. REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

1. Organización Mundial de la Salud. Salud ocupacional: los trabajadores de la salud [Internet]. Who; 2022 [Consultado el 30 de marzo de 2024]. Disponible en: <https://www.who.int/es/news-room/fact-sheets/detail/occupational-health--health-workers>
2. Galbany P, Millán P. Escasez de enfermeras en España: del caso global a la situación particular. Informe SESPAS 2024. Gac Sanit [Internet]. 2024;38(1). [Consultado el 30 de marzo de 2024]. Disponible en: <http://dx.doi.org/10.1016/j.gaceta.2024.102376>
3. Chen H, Liu J, Zhang M. Incidence of adverse events in central sterile supply department: A single-center retrospective study. Risk Manag Healthc Policy [Internet]. 2023;1(16). [Consultado el 30 de marzo de 2024]. Disponible en: <http://dx.doi.org/10.2147/rmhp.s423108>
4. Farré H. El éxodo de médicos y enfermeros africanos [Internet]. Aceprensa. 2023 [Consultado el 19 de enero de 2025]. Disponible en: <https://www.aceprensa.com/sociedad/africa/el-exodo-de-medicos-y-enfermeros-africanos/>
5. Jesus S, Nascimento F, Tracera G, Sousa K, Santos K, Santos R. Musculoskeletal pain among nursing professionals in material and sterilization centers. Rev Esc Enferm USP [Internet]. 2023;57(1). [Consultado el 19 de enero de 2025]. Disponible en: <http://dx.doi.org/10.1590/1980-220x-reeusp-2023-0019en>
6. Charca D. Riesgos laborales en profesionales de enfermería del Hospital Carlos Monge Medrano, Juliaca - 2021. [Tesis para optar el título de Licenciada de

- enfermería]. Universidad Nacional del Altiplano; 2023. Disponible en: <https://repositorio.unap.edu.pe/handle/20.500.14082/20593>
7. Ministerio de Salud. Norma técnica de manejo de residuos sólidos hospitalarios. [Internet]. Minsa; 2022. [Consultado el 19 de enero de 2025]. Disponible de: <ftp://ftp2.minsa.gob.pe/descargas/Transparencia/11Proyectos/marco/OrganizacionServicios/NormaResiduosSolidos2.pdf>
 8. Moran V, Beatriz G. Sistema de trazabilidad en Central de Esterilización y seguridad del paciente quirúrgico, en un Instituto Especializado - 2023. [Trabajo Académico para optar el título de especialista de Gestión en Central de Esterilización.]. Universidad Norbert Wiener; 2023. Disponible en: <https://repositorio.uwiener.edu.pe/handle/20.500.13053/9183>
 9. Paredes E. Riesgo ocupacional y desempeño laboral del personal de enfermería en el contexto del Covid-19, Hospital Uldarico Rocca, Lima-2022. [Tesis para optar el grado académico de Maestra en Administración de Servicios de Salud]. Universidad Nacional Federico Villarreal; 2023. Disponible en: <https://repositorio.unfv.edu.pe/handle/20.500.13084/8291>
 10. Vásquez D. Evaluación de gestión y nivel de riesgos ocupacionales en el personal de enfermería de la Central de Esterilización del Hospital Regional Lambayeque -2021. Rev Exp Med [Internet]. 2023;9(3):66–72. [Consultado el 19 de enero de 2025]. Disponible en: <https://rem.hrlamb.gob.pe/index.php/REM/article/view/631>
 11. Peña P, Venegas S, Cancino M, Terán O. Condiciones laborales e indicadores de salud mental en profesionales de la medicina y enfermería en Chile durante la pandemia por COVID-19. Enf Global [Internet]. 2024;23(1):95-113. [Consultado el

19 de enero de 2025]. Disponible en:
<https://revistas.um.es/eglobal/article/view/573161>

12. Carrión E. Accidentes ocupacionales de riesgo biológico por material cortopunzante y fluidos corporales en médicos, internos rotativos, enfermeras, auxiliares de enfermería y personal de limpieza del hospital José Carrasco Arteaga período enero 2017 a mayo 2019. [Tesis previa a la obtención del Título de Magíster en Salud Ocupacional y Seguridad en el Trabajo]. Universidad de Azuay; 2020; Disponible en:
<https://dspace.uazuay.edu.ec/handle/datos/10512>
13. Dávila M, Ruíz D, Almeida C, Franco C. Factores de riesgo laboral y daños a la salud en las enfermeras del Hospital General Fresnillo. *ibnsina* [Internet]. 2020;11(1):1-0. [Consultado el 19 de enero de 2025]. Disponible en:
<https://revistas.uaz.edu.mx/index.php/ibnsina/article/view/766>
14. Vejar L, Garzón M. Percepción de los auxiliares de enfermería frente a los factores de riesgo biológicos y biomecánicos para accidentes de trabajo en el servicio de urgencias adulto de un hospital de Bogotá. [Tesis de especialización en higiene, seguridad y salud en el trabajo]. Colombia: Universidad Distrital Francisco José de Caldas; 2020. Disponible en: <https://repository.udistrital.edu.co/handle/11349/25713>
15. Torres C, Torres J, Zegarra C. Riesgos laborales y desempeño del profesional de enfermería en la Unidad de Emergencia del Hospital San José de Chíncha en el año 2023. [Tesis para optar el título profesional de licenciado en enfermería]. Universidad Nacional del Callao; 2023. Disponible en:
<https://repositorio.unac.edu.pe/handle/20.500.12952/8212>

16. Cipriano G. Accidentes laborales asociados a riesgos biológicos del personal de enfermería de un hospital de Chanchamayo 2018. [Tesis para optar el grado académico de: maestra en salud pública]. Universidad Nacional Del Centro Del Perú; 2023. Disponible en: <https://repositorio.uncp.edu.pe/handle/20.500.12894/9004>
17. Soca A. Condiciones de trabajo y riesgos laborales del personal de enfermería en un hospital Lima, 2023. [Tesis para obtener el grado académico de: Maestra en Gestión de los Servicios de la Salud] Universidad César Vallejo; 2023. Disponible en: <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/125849>
18. Morán D, Medina C. Condiciones laborales y riesgo biológico en enfermeras de la Central de Esterilización, Hospital Nacional Arzobispo Loayza, Lima 2020. [Tesis para obtener título profesional de: Licenciada en enfermería] Universidad César Vallejo; 2021. Disponible en: <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/59838>
19. Alonzo D. Condición de trabajo y riesgo laborales en enfermería en área de Intermedios Neonatal en un Instituto de salud Lima 2020. [Tesis para obtener el grado académico de: Maestra en Gestión de los Servicios de la Salud] Universidad César Vallejo; 2020. Disponible en: <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/52041>
20. Reyes A. Condiciones laborales y la satisfacción laboral de los colaboradores de la Comisión Nacional para el Desarrollo y Vida sin Drogas - Oficina Zonal Tarapoto. [Tesis para obtener el grado académico de maestro en gestión pública]. Universidad César Vallejo; 2020. Disponible en: <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/1083>

21. Ibáñez M. Condiciones de trabajo y desempeño laboral del personal del Hospital II Essalud, Tarapoto – 2020. [Tesis para obtener el grado académico de: Maestra en Gestión Pública] Universidad César Vallejo; 2020. Disponible en: <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/48317>
22. Echevarria M, León E. Condiciones laborales y calidad de vida del personal de enfermería del Hospital Loayza, Lima 2021. [Tesis para obtener el título profesional de: licenciada en enfermería]. Universidad César Vallejo; 2021. Disponible en: <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/91858>
23. Gil J. Condiciones laborales y satisfacción laboral de los colaboradores de una empresa agroindustrial Casagrande, 2022. [Tesis para obtener el grado académico de: maestro en gestión del talento humano]. Universidad César Vallejo; 2022. Disponible en: <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/101729>
24. Fajardo Á, Montejo F, Molano G, Hernández J, Quintero A. Correlación entre los Factores de Riesgo Intralaboral y los Niveles Séricos de Cortisol en Docentes Universitarios. Cienc Trab [Internet]. 2018;15(46):1–6. [Consultado el 19 de enero de 2025]. Disponible en: https://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0718-24492013000100002
25. Organización Internacional del Trabajo. nota informativa preparada para la segunda reunión de la Comisión Mundial sobre el Futuro del Trabajo 15-17 de febrero de 2018. [Internet]. OIT 2018 [Consultado el 19 de enero de 2025]. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---cabinet/documents/publication/wcms_618366.pdf

26. Rios A. Medición de riesgo psicosocial intralaboral, extralaboral y nivel de estrés informe y resultados. [Internet]. Colombia: Municipio de Rionegro; 2021 [Consultado el 19 de enero de 2025]. Disponible en: <https://rionegro.gov.co/wp-content/uploads/2021/03/Informe-medicion-de-riesgo-psicosocial-intralaboral-extralaboral-y-nivel-de-estres.pdf>
27. Garzón M, Espinal M, Álvarez E, Guzmán K, Macayza M. Condiciones intralaborales y extralaborales relacionados con síntomas depresivos en médicos que laboran Rev Asoc Esp Med Trab [Internet]. 2020 29(4). [Consultado el 19 de enero de 2025]. Disponible en: <https://scielo.isciii.es/pdf/medtra/v29n4/1132-6255-medtra-29-04-306.pdf>
28. Quirón Prevención. Riesgos Psicosociales en la población Colombiana [Internet]. 2020. [Consultado el 19 de enero de 2025]. Disponible en: <https://www.quironprevencion.com/blogs/es/prevenidos/riesgos-psicosociales-poblacion-colombiana>
29. Montaña N. Condiciones psicosociales extralaborales que influyen en el bienestar laboral en trabajadores de Gestionar Colombia S.A.S. [Tesis de licenciamiento]. Universidad Externado de Colombia; 2022. Disponible en: <https://bdigital.uexternado.edu.co/handle/001/13812>
30. Bringel I, De Sales J, Silva S, Da Silva L, Pereira J, Gomes E. Relação Enfermeiro-Pessoa Afetada pela Tuberculose Fundamentada na Teoria do Alcance de Metas de Imogene King. Enferm Actual Costa Rica [Internet]. 2024;(46). [Consultado el 19 de enero de 2025] Disponible en: <http://dx.doi.org/10.15517/enferm.actual.cr.i46.54740>

31. Macías B, Edixón F. Riesgos biológicos en laboratorios clínicos de la ciudad de Portoviejo mediante el método Biogaval. Revista San Gregorio [Internet]. 2020;(40):118–31. [Consultado el 19 de enero de 2025]. Disponible en: http://scielo.senescyt.gob.ec/scielo.php?pid=S2528-79072020000300118&script=sci_arttext
32. Castelar P. Influencia de riesgos laborales en el ausentismo laboral durante la pandemia en enfermeros de un hospital público, Callao – 2020. [Tesis para obtener el grado académico de: maestra en Gestión de los Servicios de la Salud]. Universidad César Vallejo; 2020. Disponible en: <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/49967>
33. Dirección de Seguridad Laboral de Argentina. Riesgos Biológicos. [Internet]. 2020 [Consultado el 19 de enero de 2025]. Disponible en: https://www.gba.gob.ar/sites/default/files/empleopublico/archivos/Riesgos_Biologicos.pdf
34. Isotools. Riesgo laboral y la norma OHSAS 18001. [Internet]. 2015 [Consultado el 19 de enero de 2025]. Disponible en: <https://www.isotools.org/2015/09/10/riesgo-laboral-definicion-y-conceptos-basicos/>
35. Quispe E, Centeno J. Identificación de los riesgos laborales y sus efectos en la salud ocupacional en los trabajadores administrativos de la Caja Arequipa - Agencia La Pampilla [Tesis para obtener el Título Profesional de Licenciados en Relaciones Industriales]. Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa; 2018. Disponible en: <http://repositorio.unsa.edu.pe/handle/UNSA/4728>

36. Contreras Z, Ramírez P, Bermúdez V. Asociación entre la exposición al riesgo biológico y signos y síntomas clínicos en asistentes de laboratorio. Arch Venez Farmacol Ter [Internet]. 2017;36(3):49–57. [Consultado el 19 de enero de 2025]. Disponible en: https://ve.scielo.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0798-02642017000300001
37. Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo. ¿Cómo se transmiten los agentes biológicos y entran en contacto con el trabajador?. [Internet]. 2020 [Consultado el 19 de enero de 2025]. Disponible en: [https://www.insst.es/-/-como-se-transmiten-los-agentes-biologicos-y-entran-en-contacto-con-el-trabajador-#:~:text=Los%20agentes%20biol%C3%B3gicos%20se%20dispersan,hospedadores%20y%20Fo%20vectores\).](https://www.insst.es/-/-como-se-transmiten-los-agentes-biologicos-y-entran-en-contacto-con-el-trabajador-#:~:text=Los%20agentes%20biol%C3%B3gicos%20se%20dispersan,hospedadores%20y%20Fo%20vectores).)
38. Dharma Consulting. Entendiendo y gestionando la Exposición al Riesgo en proyectos: Una visión integral [Internet] 2023 [Consultado el 19 de enero de 2025]. Disponible en: <https://dharmacon.net/2023/07/18/entendiendo-y-gestionando-la-exposicion-al-riesgo-en-proyectos-una-vision-integral/>
39. Magallanes E, Godoy K. Nivel de conocimiento y práctica de las medidas de bioseguridad del personal de enfermería en el Servicio de Emergencia del Hospital Nacional Daniel Alcides Carrión 2018. [Trabajo Académico para optar el Título De Especialista en Enfermería en Emergencias y Desastres.]; Universidad Peruana Cayetano Heredia; 2018. Disponible en: <https://repositorio.upch.edu.pe/handle/20.500.12866/3907>
40. Unión General de Trabajadores. Riesgos biológicos generalidades. [Internet] 2018 [Consultado el 19 de enero de 2025]. Disponible en:

<https://www.ucm.es/data/cont/docs/3-2013-02-18-2->

RIESGO%20BIOLOGICO.%20IDENTIFICACION%20Y%20PREVENCIÓN%20.pdf

41. Denis T. Aplicación de La Teoría de Florence Nightingale en los servicios de salud en Cuba. *Mul Med.* 2021;25(5): [Consultado el 13 de marzo de 2024] Disponible en: <https://www.medigraphic.com/cgi-bin/new/resumen.cgi?IDARTICULO=111502>
42. Hernández R, Mendoza, C Metodología de la investigación. Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta. Ciudad de México, México: Editorial Mc Graw Hill Education, Año de edición: 2018, ISBN: 978-1-4562-6096-5, 714 p.
43. Carrasco S. Metodología de La Investigación Científica. [Internet]. 2016 [Consultado el 19 de enero de 2025]. Disponible en: https://www.academia.edu/26909781/Metodologia_de_La_Investigacion_Cientifica_Carrasco_Diaz_1
44. Hernández R, Mendoza, C Metodología de la investigación. Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta. Ciudad de México, México: Editorial Mc Graw Hill Education, Año de edición: 2018, ISBN: 978-1-4562-6096-5, 714 p.
45. Rodríguez M, Mendivelso F. Diseño de investigación de Corte Transversal. *Rev medica Sanitas* [Internet]. 2018;21(3):141–6. [Consultado el 19 de enero de 2025]. Disponible en: <https://revistas.unisanitas.edu.co/index.php/rms/article/download/368/289/646>
46. Ochoa J, Yunkor Y. El estudio descriptivo en la investigación científica. *Acta Jurídica Peruana* [Internet]. 2019;2(2). [Consultado el 19 de enero de 2025] Disponible en: <http://revistas.autonoma.edu.pe/index.php/AJP/article/view/224>

47. Manterola C, Hernández M, Otzen T, Espinosa ME, Grande L. Estudios de Corte transversal. Un diseño de investigación a considerar en ciencias morfológicas. *Int J Morphol* [Internet]. 2023;41(1):146–55. [Consultado el 19 de enero de 2025]. Disponible en: https://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0717-95022023000100146
48. López P, Fachelli S. Metodología de la investigación social cuantitativa [Internet]. 2018 [Consultado el 19 de enero de 2025]. Disponible en: https://ddd.uab.cat/pub/caplli/2016/163567/metinvsocua_a2016_cap2-3.pdf
49. Ñaupas H, Mejía E, Novoa E, Villagómez A. Metodología de la investigación científica y la elaboración de tesis. 5ta edición. Perú. 2018.
50. Iura L. ¿Qué y cuáles son las condiciones de trabajo? [Internet]. 2023 [Consultado el 19 de enero de 2025]. Disponible en: <https://il-abogados.pe/blog/cuales-son-las-condiciones-de-trabajo>
51. Alfaro C. Condiciones de trabajo y satisfacción laboral en el personal de la Micro Red Pomabamba durante la Pandemia del COVID-19, 2021. [Tesis para obtener el grado académico de: Maestra en Gestión de los Servicios de Salud] Universidad César Vallejo; 2022.; Disponible en: <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/86048>
52. Muñoz B. Riesgo biológico en personal sanitario de laboratorio en España. *Revista Cubana de Salud y Trabajo* [Internet]. 2022;23(1):51–9. [Consultado el 19 de enero de 2025] Disponible en: <https://revsaludtrabajo.sld.cu/index.php/revsyt/article/view/267>

53. Tocto K. Gestión de bioseguridad y riesgo biológico en el personal asistencial de un centro de salud Tarma, 2023. [Tesis para obtener el grado académico de: maestro en Gestión de los Servicios de la Salud] Universidad César Vallejo; 2023.; Disponible en: <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/121577>

54. López P, Fachelli S. Metodología de la investigación social cuantitativa [Internet]. 2016 [Consultado el 19 de enero de 2025]. Disponible en: https://ddd.uab.cat/pub/caplli/2016/163567/metinvsoccua_a2016_cap2-3.pdf

55. Colegio de Enfermeros del Perú. Código de Ética y Deontología. [Internet].; 2009 [Consultado el 19 de enero de 2025]. Disponible en: https://www.cep.org.pe/download/codigo_etica_deontologia.pdf.

ANEXOS

Anexo 01: Matriz de consistencia

Título: Condiciones laborales y riesgo biológico en enfermeras de la Central de Esterilización de un hospital público de Andahuaylas, 2025.

Problemas	Objetivos	Hipótesis	Variables	Diseño Metodológico
<p>Problema general: ¿De qué manera se relacionan las condiciones laborales y el riesgo biológico en enfermeras de la Central de Esterilización de un hospital público de Andahuaylas, 2025?</p> <p>Problemas específicos: ¿De qué manera se relacionan las condiciones laborales en su dimensión individuales y el riesgo biológico en enfermeras de la Central de Esterilización?</p> <p>¿De qué manera se relacionan las condiciones laborales en su dimensión intralaborales y el riesgo biológico en enfermeras de la Central de Esterilización?</p> <p>¿De qué manera se relacionan las condiciones laborales en su dimensión extralaborales y el riesgo biológico en enfermeras de la Central de Esterilización?</p>	<p>Objetivo general: Determinar de qué manera se relacionan las condiciones laborales y el riesgo biológico en enfermeras de la Central de Esterilización.</p> <p>Objetivos específicos: Identificar de qué manera se relacionan las condiciones laborales en su dimensión individuales y el riesgo biológico en enfermeras de la Central de Esterilización.</p> <p>Identificar de qué manera se relacionan las condiciones laborales en su dimensión intralaborales y el riesgo biológico en enfermeras de la Central de Esterilización.</p> <p>Identificar de qué manera se relacionan las condiciones laborales en su dimensión extralaborales y el riesgo biológico en enfermeras de la Central de Esterilización.</p>	<p>Hipótesis general Hi: Existe relación estadísticamente significativa entre las condiciones laborales y el riesgo biológico en enfermeras de la Central de Esterilización de un hospital público de Andahuaylas, 2025.</p> <p>Ho: No existe relación estadísticamente significativa entre las condiciones laborales y el riesgo biológico en enfermeras de la Central de Esterilización de un hospital público de Andahuaylas, 2025.</p> <p>Hipótesis Especifica Hi: Existe relación estadísticamente significativa entre las condiciones laborales en su dimensión individuales y el riesgo biológico en enfermeras</p> <p>Hi: Existe relación estadísticamente significativa entre las condiciones laborales en su dimensión intralaborales y el riesgo biológico en enfermeras</p> <p>Hi: Existe relación estadísticamente significativa entre las condiciones laborales en su dimensión extralaborales y el riesgo biológico en enfermeras</p>	<p>V1: Condiciones laborales Individuales Intralaborales Extralaborales</p> <p>V2: Riesgo biológico Dimensiones Riesgo Laboral Exposición al riesgo Vías de entrada</p>	<p>Tipo de investigación: Aplicada Método y diseño de Investigación Método hipotético - Deductivo Diseño de corte transversal, observacional no experimental.</p> <p>Población y muestra 45 profesionales de enfermería</p> <p>Técnica Encuesta</p> <p>Instrumentos Cuestionario</p>

Anexo 02: Instrumentos de recolección de datos.

CUESTIONARIOS SOBRE CONDICIONES LABORALES

Marca con una (x) la respuesta correcta

INSTRUCCIONES: A continuación, se le presenta una serie de interrogantes, marque con una X la respuesta que Ud. Considere correcta.

N°	Ítems	Si	No
CONDICIONES DE TRABAJO INDIVIDUALES			
1	Su salud física es buena		
2	Su salud mental es buena		
3	Su trabajo satisface sus requerimientos de estima y realización		
4	Su trabajo le exige más conocimientos, experiencia y habilidades		
5	Considera que tiene facilidad para aprender cosas nuevas		
6	Usted tiene un buen concepto e imagen de sí mismo		
7	Se comunica con otros compañeros y aprende sus experiencias		
8	Siente que en el trabajo hay conflicto con sus creencias y valores		
9	Su trabajo cumple con las necesidades y expectativas laborales		
10	Sus superiores les dejan tomar decisiones en el lugar de trabajo		
CONDICIONES DE TRABAJO INTRALABORALES			
11	Cree que la ventilación en su puesto de trabajo es la adecuada		
12	La iluminación de su lugar de trabajo es la adecuada		
13	Se utilizan medidas de protección de riesgos durante el turno		
14	Considera que su trabajo es monótono y repetitivo		
15	Se siente satisfecho con las tareas que desempeña en su trabajo		
16	Existen suficientes equipos de protección persona		

17	El espacio de trabajo está limpio, ordenado y libre de obstáculos		
18	Dispone de vigilancia suficiente en su lugar de trabajo		
19	Considera que su trabajo es reconocido por los directivos		
20	Existe buenas relaciones con sus compañeros y superiores		
CONDICIONES DE TRABAJO EXTRALABORALES			
21	Cree que la calidad de vida de su familia es buena		
22	El lugar donde vive usted es arrendado		
23	El lugar donde vive cuenta con todos los servicios públicos		
24	La zona donde usted vive es segura		
25	Gasta más de una hora en el desplazamiento del trabajo a la casa		
26	Algún miembro de su familia está desempleado		
27	Algún miembro familiar presenta enfermedad crónica o discapacidad		
28	Considera que su familia está protegida en caso de eventualidades		
29	Se encuentra su familia afiliada a sistemas de protección social		
30	Cuenta usted con suficiente apoyo social, estatal y comunitario		

Fuente: <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/86048>

CUESTIONARIOS SOBRE RIESGO BIOLÓGICO

INSTRUCCIONES: A continuación, se le presenta una serie de interrogantes, marque con una X la respuesta que Ud. Considere correcta.

Nunca (1)

Casi nunca (2)

A veces (3)

Casi siempre (4)

Siempre (5)

N°	ítems	1	2	3	4	5
D 1.- Riesgo laboral						
1	Sufre de alergias cuando utiliza su EPP					
2	Las mascarillas le producen alguna incomodidad o alergias					
3	Pone en función todas las barreras protectoras de contra riesgos biológicos					
4	Materiales contaminados han ocasionado infecciones durante el trabajo					
5	La ventilación del trabajo es la adecuada					
D 2.- Exposición al riesgo						
6	Utiliza guantes cuando manipula muestras y pacientes					
7	Se ha infectado por tener manipulación de fluido sanguíneo					
8	Usa mandil al realizar procedimientos con los pacientes para evitar cualquier salpicadura de secreciones corporales					
9	Considera a las secreciones corporales una fuente de contagio					
10	Cumple con todos los principios de bioseguridad					
D 3.- Vías de entrada						
11	Considera al fluido respiratorio fuente de contagio de alguna enfermedad					
12	Usa mascarillas cuando tiene contacto con fluidos respiratorios					

13	A contraído enfermedad infecciosa a través de contacto con fluidos					
14	Muchas de las enfermedades que se transmiten por contacto pueden ser los resfriados comunes					
15	Se expone a sustancias químicas como desinfectantes de alto nivel. (amoníaco, triclosán y ácido muriático).					

Fuente: <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/121577>

Anexo 03: Consentimiento informado

CONSENTIMIENTO INFORMADO

Este formulario de consentimiento informado contiene información para ayudarle a decidir si desea participar en este estudio. Debe conocer y comprender cada una de las siguientes secciones antes de decidir si participar. Tómese el tiempo necesario y lea atentamente la información que se proporciona a continuación. No obstante, si aún tiene preguntas, comuníquese con los investigadores a través del teléfono móvil o el correo electrónico que figuran a continuación para este documento. No debe dar su consentimiento hasta que comprenda esta información y se hayan resuelto todas las preguntas.

Título del proyecto: “Condiciones laborales y riesgo biológico en enfermeras de la Central de Esterilización de un hospital público de Andahuaylas, 2025”.

Nombre del investigador principal: Marilú Aurelia Román Portillo

Propósito del estudio: Determinar de qué manera se relacionan las condiciones laborales y el riesgo biológico en enfermeras de la Central de Esterilización.

Participantes: profesionales de enfermería

Participación voluntaria: Su participación en este estudio es completamente voluntaria y puede retirarse en cualquier momento.

Beneficios por participar: Los participantes del estudio podrán acceder a los resultados de la investigación.

Inconvenientes y riesgos: Ninguno, solo se le pedirá responder el cuestionario.

Costo por participar: Usted no hará gasto alguno durante el estudio.

Remuneración por participar: Ninguna es voluntaria.

Confidencialidad: La información que usted proporcione estará protegido, solo los investigadores pueden conocer. Fuera de esta información confidencial, usted no será identificado cuando los resultados sean publicados.

Renuncia: Usted puede retirarse del estudio en cualquier momento, sin sanción o pérdida de los beneficios a los que tiene derecho.

Consultas posteriores: Si tuviese preguntas adicionales durante el desarrollo de este estudio o acerca del estudio, puede dirigirse a la coordinadora de equipo.

Contacto con el Comité de Ética: Si usted tuviese preguntas sobre sus derechos como voluntario, o si piensa que sus derechos han sido vulnerados, puede dirigirse al Presidente del Comité de Ética de la ubicada en la 4, correo electrónico:

DECLARACIÓN DE CONSENTIMIENTO

Declaro que he leído y comprendido la información proporcionada, que se me dio la oportunidad de hacer preguntas y de responderlas satisfactoriamente, que no me sentí coaccionado y que fui influenciado indebidamente para participar o continuar participando en el estudio, y que en última instancia respondo la encuesta El hecho de que acepta la participación voluntaria en esta investigación. Al respecto, proporciono la siguiente información:

Documento Nacional de Identidad:

Correo electrónico personal o institucional:

Firma

● 18% de similitud general

Principales fuentes encontradas en las siguientes bases de datos:

- 15% Base de datos de Internet
- Base de datos de Crossref
- 13% Base de datos de trabajos entregados
- 1% Base de datos de publicaciones
- Base de datos de contenido publicado de Crossref

FUENTES PRINCIPALES

Las fuentes con el mayor número de coincidencias dentro de la entrega. Las fuentes superpuestas no se mostrarán.

1	repositorio.ucv.edu.pe Internet	4%
2	repositorio.uwiener.edu.pe Internet	2%
3	uwiener on 2024-09-26 Submitted works	1%
4	Universidad Wiener on 2024-03-16 Submitted works	<1%
5	uwiener on 2024-04-23 Submitted works	<1%
6	Universidad Wiener on 2024-05-25 Submitted works	<1%
7	who.int Internet	<1%
8	Universidad Privada San Juan Bautista on 2025-03-26 Submitted works	<1%